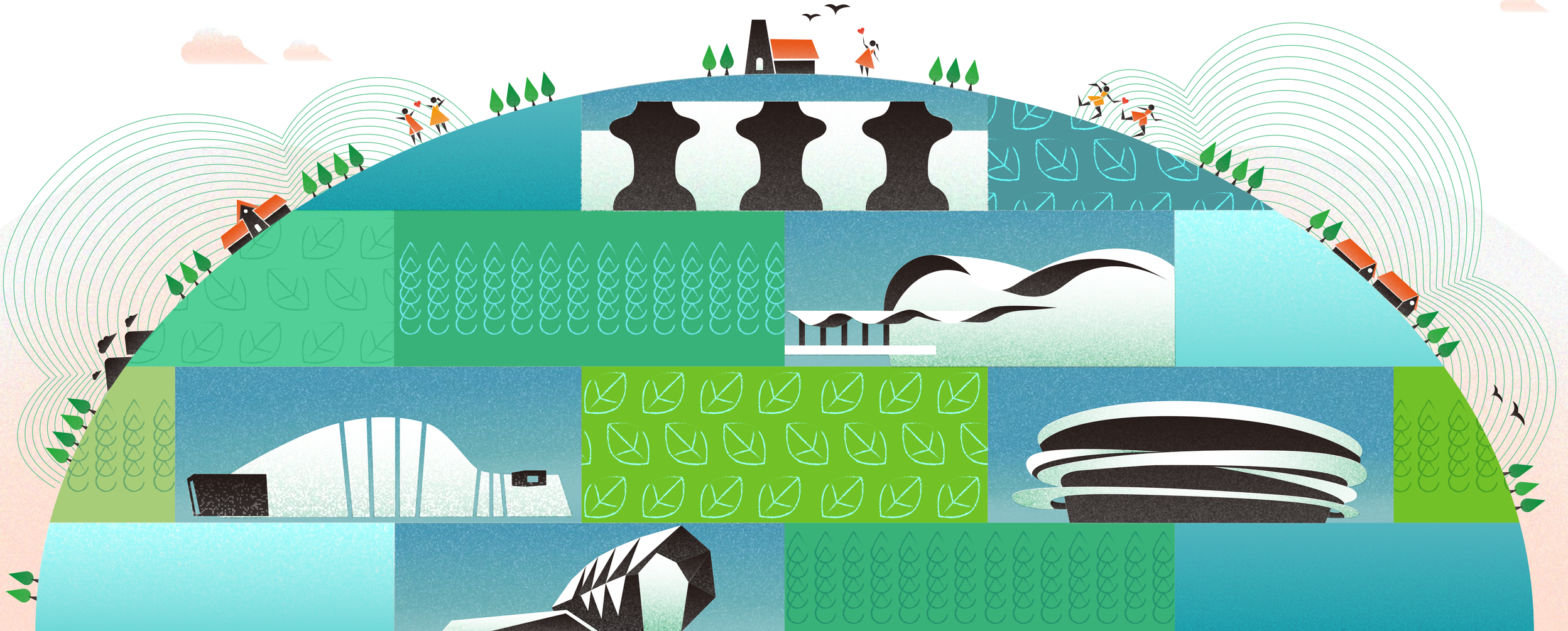
2023
麗明營造永續報告書
LEEMING SUSTAINABILITY REPORT



目錄 CONTENTS

董事長的話 …… 003

關於報告書 …… 004

報告書概況 …… 004
報告邊界範疇 …… 004
編撰指南 …… 004
報告書編撰與內控 …… 005
資料品質 …… 006
聯絡資訊 …… 006

整合性報告 (Integrated Reporting, IR) …… 007

SDGs x ESG 行動績效 …… 009

永續藍圖 …… 010

永續發展委員會 …… 010
政策承諾 …… 013
利害關係人鑑別 …… 013
利害關係人溝通 …… 013
重大主題鑑別分析 …… 017
重大主題列表 …… 018

Chapter 1 誠信治理 …… 020

1.1 公司概況 …… 021
1.2 透明自治 …… 028
1.3 誠信經營 …… 033
1.4 風險管理 …… 036
1.5 資訊安全管理 …… 038

Chapter 2 價值創造 …… 040

2.1 工程品質 …… 041
2.2 BIM 創新與應用 …… 044
2.3 客戶關係 …… 050
2.4 永續建築 …… 055
2.5 永續供應鏈 …… 066

Chapter 3 綠色營造 …… 070

3.1 能資源使用量 …… 071
3.2 環境衝擊減緩 …… 078
3.3 氣候變遷風險 …… 084

Chapter 4 友善職場 …… 087

4.1 員工關懷 …… 088
4.2 勞資和諧 …… 099
4.3 職場安全與健康 …… 102

Chapter 5 公益投入 …… 114

社會關懷 …… 116
優質教育 …… 118
醫療健康 …… 119
體育推廣 …… 120
藝術文化 …… 121
環境與生態保育 …… 123

附錄 …… 126

GRI Standards 索引 …… 126
SASB 準則對應 …… 130

董事長的話

麗明營造股份有限公司董事長



在這個標誌著「2030 永續發展目標」提出後不久的時刻，我們麗明營造以一份謙卑和堅持的心，迎接了滿是挑戰與機遇的 2023 年。這一年，對我們來說不僅是成長的一年，更是我們實踐「環境保護」、「社會責任」、「公司治理」三大 ESG 核心價值的一年。我們深信，無論企業規模大小，ESG 的實踐對於企業的長期發展至關重要，而這一年我們也確實在這方面取得了令人矚目的成績。

從年初獲得全台第一家「溫室氣體盤查頒證」的營造廠，到年中的「產品碳足跡頒證」，再到年底的「全國百大企業永續獎」，這一連串的榮耀不僅是外在的肯定，更是對我們走在正確道路上的證明。這些成就背後，是我們全體同仁堅持不懈的努力和對永續發展堅定的信念。

在實踐社會責任的道路上，我們也從未停止腳步。2023 年我們為彰化田中的「勵志中學」打造了「夢工廠」，期望能為學生提供更多學習的機會，幫助他們學得一技之長，未來能成為社會的有用之才。同時，我們也捐贈款項協助「中興大學」的「實驗林」基地，不僅保護了古蹟，也為埔里市增添了一座文創園區。此外，我們年度的「愛心捐血活動」更創下了新紀錄，這些默默的付出和努力，都是我們對於社會責任實踐的體現。

在企業發展方面，我們也有著亮眼的表現。從承攬位於新竹寶山的「台積電全球研發中心」，到獲得多項指標型案件，如「義隆電子總部大樓」、「聯發科技新竹高鐵辦公大樓」及「台中巨蛋」等，這些成就不僅展現了我們在營造業的實力，也顯示了我們對於品質的堅持和對創新的追求。

在回顧過去的成就的同時，我們也深知面臨的挑戰。2023 年的總結會議中，許多同仁提到了「身體健康」、「缺工問題」及「新進同仁培訓」等議題。這些都是我們未來需要持續關注和努力解決的問題。我們相信，只有健康的團隊，才能持續地為社會做出更多的貢獻。

展望未來，我們將繼續堅持永續發展的理念，無論是在環境保護、社會責任還是公司治理上，都會持續地努力和創新。我們也將迎接企業標誌及同仁服裝的更新換代，期待這些改變能為公司帶來更大的朝氣與活力，也期待在未來的日子裡，麗明營造能夠為社會帶來更多的貢獻，與大家一同向著更美好的未來邁進。

關於報告書

報告書概況

感謝所有利害關係人閱讀麗明營造第五本公開發行的永續報告書，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露麗明在環境、社會、公司治理三大面向的績效，並以持續改善、實踐永續作為我們企業經營的願景。上一期的報告書於 2023 年 6 月發行，本次報告書於 2024 年 8 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2025 年 8 月。

報告邊界範疇

本報告書資訊報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。報告書環境、社會、公司治理面向相關資訊內容與麗明營造 112 年的合併財務報表相同，以麗明營造個體公司為揭露範疇，但環境類數據統計不含各營建工地，如有範疇不同之處將於統計資訊中備註。本報告期間內之組織規模、架構、所有權、供應鏈、主題邊界皆無重大改變。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 永續性報導準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）2021 年版編撰，並於附錄提供 GRI 內容索引。

報告書編撰與內控

為加強麗明營造永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，以確保報告書內容品質。





1 彙編

本報告書由麗明營造永續發展委員會負責統籌規劃，報告書之數據資料、績效指標由各權責單位提供後，再由永續發展委員會彙編。

2 內部審閱

報告書完成初版彙編後由各權責單位執行審閱校對，後由單位最高主管完成核定。

3 內部控制

報告書交由永續發展委員會執行內部控管，並由總經理室進行內部稽核，確認報告書揭露之內容、數據準確性及可靠性，並符合本公司實務執行情形。

4 外部保證

委請第三方驗證機構 BSI 驗證公司依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP（2018）當責性原則。

5 定稿

最終呈交董事會審閱定稿。

資料品質

財務數據	本報告書財務數據係經建智會計師事務所簽證，以新臺幣為計算單位
品質資訊	ISO 9001：2015 - SGS
BIM 建築資訊模型	ISO 19650-1：2018、ISO 19650-2：2018、ISO 19650-5：2020 - BSI Taiwan
碳足跡	ISO 14067：2018 - BSI Taiwan
溫室氣體	ISO 14064 -1：2018 - BSI Taiwan
環境管理	ISO 14001：2015–SGS

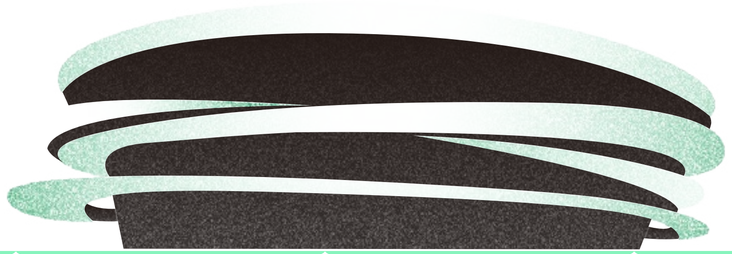
註：後續本報告書提及 ISO 管理系統皆省略版本號

聯絡資訊

麗明營造期盼藉由本報告書，讓利害關係人更瞭解公司推動企業社會責任的努力。如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

麗明營造股份有限公司

地址	403 台中市西屯區府會園道 169 號 4 樓
聯絡人	永續發展委員會 林彥興副理
電話	+886-4-2255-9888 分機 130
電子郵件信箱	yenhsing@best-giving.com
公司網站	http://www.best-giving.com/



整合性報告

六大資本	行動理念	資本投入	資本產出	索引
財務資本	麗明營造根據全球趨勢與市場需求的演變，滾動式調整業務焦點，透過口碑相傳以及連續性工程承攬，成功增加了公司的承攬金額，同時有效降低了運營成本，從而增強了我們的財務表現與市場競爭力。	2023 年營業成本 185 億元	▸營業收入 202 億元 ▸EPS10.99 元 ▸合併稅後盈餘 13 億元	1.1 公司概況 - 營運績效
製造資本	麗明營造依靠先進的建築技術和追求卓越的工程品質，確保每一項建設項目都能達到行業頂尖水準。透過流程監控、自主查核和嚴謹的品質控制，麗明營造能為客戶提供超出期望的建築作品。	2023 年研發投入 1,587.2 萬元	▸全年度總計 32 個工地建案 ▸建案 100% 經過品質與安全評估	2.1 工程品質
智慧資本	麗明營造已全面採用建築資訊模型（BIM）技術，並通過 ISO 19650-1、ISO 19650-2、ISO 19650-5 等驗證，我們也持續投入 BIM 技術創新應用，持續提升工程效率，並大幅降低了成本和時間的浪費。	導入 BIM 資訊安全管理	通過 ISO 19650-1、ISO 19650-2、ISO 19650-5 驗證	2.2 BIM 創新與應用
人力資本	為員工提供一系列豐富多樣的培訓課程和資源，以促進其職業技能與個人發展。我們相信，通過持續投資於員工的成長，可以提升團隊的整體能力，並促進公司的長期發展。	員工訓練費用總額 2,643,500 元	▸員工平均受訓 10.21 小時 ▸100% 員工完成績效考評	4.1 員工關懷 - 精進工作職能
社會關係資本	麗明營造積極參與社會責任活動，整合我們在建築行業的核心技術與資金，支持面臨挑戰的組織和社區，並積極參與各種社會議題，強化與社會各界的關係。	社區投資費用 3,052.3 萬元	公益支持項目跨足弱勢、教育、醫療、體育、藝文、環保等領域	第五章 公益投入
自然資本	面對營造產業對不可再生資源的依賴，麗明營造積極尋求在發展與環境保護之間的平衡。我們已開始大量採用綠色、低碳材料和技術，並致力於減少建設過程中對自然資源的消耗，以促進環境的永續發展。	綠建材採購金額 15.1 億元	▸綠建築實績累計 13 案 ▸麗明總部大樓能源耗用、溫室氣體排放量、取水量均較前期減少 ▸取得 ISO 14067 碳足跡查證	2.4 永續建築 2.5 永續供應鏈 3.2 環境衝擊減緩

榮耀與肯定

第八屆優良工地主任

獎項說明

建案名稱	高雄榮民總醫院屏東大武分院新建統包工程（屏東榮民總醫院）
評選單位	中華民國全國營造業工地主任公會

獲獎亮點

營建管理

台灣 100 大永續典範企業獎

獎項說明

評選單位	TCSA 台灣企業永續獎

獲獎亮點

永續發展

永續報告書 - 不動產及營造業 - 第 1 類金獎

獎項說明

評選單位	TCSA 台灣企業永續獎

獲獎亮點

完整揭露



打造友善職場，跨國攜手建設示範工程

獎項說明

建案名稱	台達電中壢六廠
評選單位	桃園市政府
得獎獎項	模範工地

獲獎亮點

移工職場安全

智慧職安場域

安心營造工程認證

獎項說明

建案名稱	致茂二期新建工程
評選單位	桃園市政府
得獎獎項	特優獎

獲獎亮點

多元降災

職場安全

SDGs x ESG 行動績效

環境保護 Environment

聯合國 SDGs 指標



麗明營造 SDGs 行動倡議

台灣營造業首家通過 ISO 14064-1:2018 國際標準查證 (13.2、13.3)

台灣營造業首家通過 ISO 14067 碳足跡查證 (12.2)

推廣業主選用綠色建材，2023 年綠建材採購金額達 15.1 億元，較前一年成長了 33.6%。(9.4、11.c、13.3)

建置「建築節能減碳大數據庫」，5 項專案數據持續蒐集中。(13.2)

社會責任 Social

聯合國 SDGs 指標



麗明營造 SDGs 行動倡議

員工訓練費用逾 3 年連年成長，2023 年度員工訓練費用總額共 2,643,500 元。(4.4)

2023 年公司內部同仁、承攬工作者無職災事件。(8.8)

育嬰留停復職率 100%，前一年育嬰留停復職留任率 100%。(10.3)

每胎補助 10 萬元生育基金，成為員工育兒的堅實後盾。(10.4)

多元公益支持項目，跨足弱勢、教育、醫療、體育、藝文、環保等領域。(1.4、2.1)

公司治理 Governance

聯合國 SDGs 指標



麗明營造 SDGs 行動倡議

營收 202 億元、承攬金額 332.96 億元。(8.2)

召開 6 次董事會，9 名董事成員皆親自出席、平均出席率達 100%。(16.6)

落實反貪腐政策和程序的溝通與訓練，各類對象溝通與訓練佔比皆達 100%。(16.5)

導入 BIM 資訊安全管理，並已通過 ISO 19650-1、ISO 19650-2、ISO 19650-5 驗證。(9.b)

全年度總計 32 個工地共執行 610 次現場稽核，每個工地建案 100% 經過產品品質與安全性之評估。(3.d)

永續藍圖

永續發展委員會

麗明營造於 2021 年設立「永續發展委員會」，永續發展委員會隸屬於董事會，負責協助各部門在經濟、環境及社會方面事項推進，並追蹤各項目之達成情形與改善方向。永續發展委員會成員每 3 個月召開一次會議，定期討論與公司營運相關之 ESG 議題。2023 年討論議案包含辦公室及工務所的能資源管理、碳盤查系統及碳定價議題，同時也關注員工培訓及公益活動參與項目。

永續發展委員會每年定期向董事會報告其推動永續發展方面的成效，同時，董事會將監督和審核公司的永續發展方針、核心價值及願景、策略和政策。2023 年，董事會共計針對 4 件碳相關議題、1 件社會公益議題、1 件人才永續議題等關鍵重大事件進行溝通。

為了深化永續發展委員會成員對 ESG 議題的瞭解和實踐，公司也會定期向外部專家求助，並加入如「天下永續會」等組織，積極參與相關的活動和講座，更新最新永續資訊與趨勢，並帶回委員會內研擬其後續發展之可能性。

永續發展委員會組織圖



麗明營造永續發展委員會工作目標



E. 永續環境組

- 建立環境保護對策並落實執行。
- 持續投入節能減碳之研究，建立減碳作為與低碳工法。
- 建立環保意識並提倡綠色採購，建構綠色供應鏈。
- 以循環經濟邏輯思考，減少廢棄物之產生，延續材料之生命週期。



S. 社會共融組

- 提供員工多元發展管道，規劃升遷路徑圖。
- 提供多元福利、健康檢查、視障按摩等活動，建立幸福之工作環境。
- 尊重、包容職場環境的多元性及差異化。
- 重視職業安全衛生，營造健康安全的工作環境。
- 關懷弱勢團體，帶領員工一同服務社會。
- 整合在地經濟資源，投入社會公益活動。
- 提供實習機會，提早與產業接軌，培養新鮮人基本技能。
- 建立多元溝通機制，重視利害關係人意見表達。



G. 經營治理組

- 透過資訊透明化讓利害關係人之權益得以保障。
- 強化稽核機制，嚴禁危害企業之不當行為。
- 以國際準則為依據，支持我國各項政策發展與推行。
- 帶領員工創造社會價值。

2023 年麗明營造永續發展委員會會議執行情形

編號	主要討論議題	決議事項	執行狀況
1	辦公室設備使用效能評估	以循環經濟之概念評估設備自購與租用之可行性	2023 年進行空調設備汰換
2	工務所太陽能發電及儲能系統評估	◣設置太陽能發電系統 ◣2022 年度設置惠國郵局與逢甲大學共善樓工務所 ◣2023 年度增設中榮三醫與義隆電子工務所	使用中
3	營建業碳盤查系統開發建置	開發減碳大數據庫及相關資料蒐集	第二期計畫進行中、系統建置中
4	公司碳定價使用機制制定	內部設備汰換評估納入設備營運階段碳費	已完成
5	強化同仁素質與教育訓練架構優化	調整教育訓練模式與架構，2023 年度導入軟體應用	已完成
6	強化上下游產業與本業之公益活動參與方式	2023 年度 ◣參與由業主元太科技所舉辦「E 起讀出未來」電子書捐贈活動 ◣由麗明營造發起勵志夢想學院整修工程，邀集相關永續企業共同參與。	持續參與計畫

政策承諾

麗明營造堅持以負責任的態度執行每一項建案工程，將公司治理政策與永續發展實務守則緊密結合，作為我們推行永續策略的核心。我們的治理政策涵蓋了遵循相關法令法規行為守則、採購工作倫理守則、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則等方面，並特別強調尊重人權的重要性。為全面落實這些政策，我們成立了企業永續發展委員會，負責政策的制訂、實施及效能評估，並將這些原則融入公司的各個運營層面，如採購、人事管理等。透過持續的內部教育與員工培訓，我們確保全體成員深刻理解並實踐這些政策。

優秀的公司治理政策不僅體現於系統上，更顯示於企業文化與日常行為中。我們秉持誠信、責任、公正、公平的核心價值觀，致力於培養良好的企業文化，推動企業社會責任，並持續強化我們的永續經營與品質管理。通過這套完整的永續策略，麗明營造將努力實踐成為一個更穩健、具有社會責任感的企業，並在永續發展的道路上取得長遠成就。

麗明營造相關公司治理文件

1. 公司治理守則
2. 永續發展實務守則
3. 誠信經營守則
4. 行為守則
5. 董事及經理人道德行為準則
6. 採購工作倫理守則
7. 企業永續發展委員會組織規程

利害關係人鑑別

麗明營造依循全球性非營利組織 Account Ability 所制定的 AA1000SES 利害關係人議合標準 2015 年版（AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000SES 2015），依照利害關係人對麗明的（1）依賴性（Dependency）、（2）責任（Responsibility）、（3）張力 / 關注（Tension）、（4）影響力（Influence）、（5）多元觀點（Diverse Perspectives）五大面向，鑑別出麗明營造的 8 大類利害關係人，包括：（1）股東、（2）員工、（3）客戶、（4）承攬商、（5）政府機關、（6）社區／非營利組織、（7）學界、（8）媒體。

利害關係人溝通

為全面瞭解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，麗明營造藉由各部門平時業務往來及例行調查等多元化之雙向、持續溝通管道，與各類利害關係人積極溝通，確實掌握利害關係人需求及期望，並考量其觀點調整營運策略，回應利害關係人所關注之議題。麗明營造於官網增設企業社會責任專區，並提供利害關係人服務專線及聯絡信箱。對於各項關注議題，如有任何疑問、建議甚或是申訴事項，都可藉由此信箱保持暢通及良好的溝通與互動。

利害關係人關切議題與溝通情形

利害關係人 股東

對麗明營造的意義

股東提供資金、承擔公司經營風險，為公司創造收益的推動者，亦是公司邁向永續經營的起點。

關切議題

- 經濟績效
- 負責任的產品與服務
- 勞雇關係
- 環境衝擊評估
- 工作者健康與安全

溝通情形說明

- 每年舉行一次股東會
- 每年發布一次財報
- 每月發布一次營運概況公告
- 不定期重大訊息公告 / 電話 / 官網 /E-mail

利害關係人 員工

對麗明營造的意義

員工是麗明大家庭最主要的成員之一，亦是公司持續創新進步與價值創造的主要來源，故麗明期望打造良好的職場環境，讓員工可以放心在麗明不斷成長。

關切議題

- 工作者健康與安全
- 訓練與教育
- 勞雇關係

溝通情形說明

- 每月至少一次辦理內、外部教育訓練
- 不定期人事公告
- 每週發布電子報，共 50 次
- 每週一舉行部門會議，共 50 次
- 每年舉行五次福委會會議
- 每年執行兩次績效考核

利害關係人 客戶

對麗明營造的意義

麗明屬綜合營造業，國家城市基礎建設事關重大，為提供社會大眾及客戶安全有品質的產品，麗明堅守建築本位，用心完成每一件交付的案子。

關切議題

- 工作者健康與安全
- 環境衝擊評估
- 負責任的產品與服務

溝通情形說明

- 不定期舉行營建說明會
- 不定期通過各項檢測驗證
- 不定期舉行業務推廣活動
- 不定期發布書面信函 / 電話 / 官網 /E-mail
- 不定期實地拜訪

利害關係人

承攬商

對麗明營造的意義

承攬商為麗明重要的價值創造夥伴，我們與廠商保持緊密且良好的合作關係，並透過完善的廠商篩選制度及職安設施共同降低營運風險。

關切議題

工作者健康與安全　經濟績效　負責任的產品與服務　環境衝擊評估　勞雇關係　訓練與教育

溝通情形說明

- 每年不定期執行承攬商稽核，2023 年共稽核 438 家承攬商
- 每年至少辦理兩次教育訓練
- 每月於工地進行職業安全衛生協議組織會議，進行相關宣導
- 不定期重大訊息公告 / 電話 / 官網 /E-mail
- 不定期實地訪查

利害關係人

政府機關

對麗明營造的意義

為隨時跟進國內相關法規增修情形，並適時與政府機關合理對話、反饋實務執行意見，麗明與主管機關保持暢通溝通，以爭取營造產業資源、降低觸法風險。

關切議題

工作者健康與安全　經濟績效　負責任的產品與服務　環境衝擊評估　勞雇關係　社會參與

溝通情形說明

- 每年一次發布財報
- 不定期發布及回覆公文函
- 不定期發布 E-mail
- 不定期電話溝通

利害關係人

社區／非營利組織

對麗明營造的意義

營造產業仰賴大量社會、環境資源，故回歸麗明「追求圓滿、生生不息」的經營理念，積極透過行動菩薩、光之藝廊、老樹救援協會等盡力參與、協助公司所認同的社區活動。

關切議題

社會參與　負責任的產品與服務　環境衝擊評估

溝通情形說明

- 不定期參與社區活動
- 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 E-mail

利害關係人

學界

對麗明營造的意義

為因應營建產業缺工、缺乏人才的問題，麗明積極推展產學合作，實踐學用合一、減少學術與實作之落差，為產業增添優秀人才。

關切議題

負責任的產品與服務　環境衝擊評估　訓練與教育　社會參與

溝通情形說明

- 不定期參與公學會會議或活動
- 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 E-mail
- 不定期分享研究報告資訊

利害關係人

媒體

對麗明營造的意義

麗明優秀的建案品質逐步在業界累積口碑，亦是靠媒體共同協助建立企業形象。

關切議題

工作者健康與安全　經濟績效　負責任的產品與服務

溝通情形說明

- 不定期發布新聞稿
- 不定期舉行記者會
- 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 E-mai

重大主題鑑別分析

麗明營造與各方利害關係人建立多元的溝通管道，並透過即時互動與反饋收集利害關係人關注之議題，後經由內部永續發展委員會與經營管理委員會以《永續議題之重大性評估問卷》進行標準化、量化的內部評估分析作業，鑑別並排序本報告書應優先揭露之 6 項重大主題，包含環境面主題 1 項、社會面主題 3 項，以及經濟面主題 2 項，呈報董事會核定，並於本報告書回應及揭露麗明營造相關的管理方針及績效評估成果。

瞭解組織脈絡

- 麗明營造深入分析營造業的主要活動、價值鏈上的商業關係，以及相關法規、經濟、環境和人權風險，找出營造業最為關鍵重要議題。

永續議題蒐集

- 透過日常多元溝通管道，即時互動與反饋收集利害關係人關注之議題。
- 依國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議蒐集與麗明營造營運活動高度相關之永續議題。

利害關係人議合

- 各部門定期舉行內部會議，傳達利害關係人意見與反饋。
- 各部門主管定期向高階管理階層匯報利害關係人關注主題與相關規劃。
- 召開內部會議蒐集利害關係人關注議題，並聚焦為 21 項關鍵議題。

關注議題衝擊度評估

- 已成立永續發展委員會，分析各關注議題的衝擊程度。
- 邀請各部門經理級以上之高階主管 29 名對 21 項關鍵議題，以《永續議題之重大性評估問卷》進行衝擊度評估。
- 評估面向：各議題之嚴重性（規模、範疇）、發生的可能性、人權侵害風險等構面。

鑑別及檢驗重大主題

- 將《永續議題之重大性評估問卷》所蒐得之結果進行分析後，依其量化數值進行排序，並訂定重大主題之門檻標準。
- 參考同業議題趨勢、非營利組織意見及永續外部顧問指引，進行重大主題調整與修正，確認重大主題的完整、包容、宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。
- 2023 年共計鑑別出 6 項重大主題。

確立重大主題

- 6 項重大主題均經永續發展委員會呈報董事會核准後確立。
- 於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策承諾、管理方針、目標指標及相關績效等內容。

持續改善

- 各部門針對重大主題訂定管理方針，並將其納入日常工作計劃及年度營運策略。
- 定期檢討與評估管理方針有效性，持續改善永續經營管理策略。

重大主題列表

衝擊項目	社會			環境			治理		
正負面衝擊	負面			負面			負面		
實際 / 潛在	實際			實際			潛在		
重大主題	工作者健康與安全			環境衝擊			誠信經營		
對麗明營造衝擊影響	若職業健康與安全管理不當，可能導致工作場所事故頻繁，不僅增加員工生命安全的風險，亦可能危害同仁身心健康，也會對企業造成重大的財務損失和聲譽損害。			若工程施作過程中未善盡管理之責，導致產生的空污揚塵和水污染、過度噪音、廢棄物管理不當，進一步影響地方居民健康及生態環境。					
政策 / 承諾	尊重生命、關懷勞工、嚴守法令、安全優先			▶ 每個工程專案施作過程中盡可能減緩對周遭環境影響。 ▶ 以低碳原物料、循環經濟概念逐步推行低碳建築。			▶ 秉持在業務活動中遵循公開、公平、公正、誠信、客觀的原則，確保所有交易均合乎法律、道德、商業倫理及公司內部的政策規範，維持公平競爭並禁止不當利益		
2023 年目標	50% 以上導入科技管理設備			▶ 無因違反環境相關法規而遭處重大裁罰之情事「零碳營建」 ▶ 低碳工法建置目標			▶ 每年未發生貪腐、不公平競爭相關之違法事件與舉報之情事		
執行績效與成果	▶ 2023 年已導入 28 座人臉辨識系統管理工地進場人員。 ▶ 2023 年導入 3 座健康站。 ▶ 導入科技管理設備佔公司 55% 以上			▶ 2023 年持續蒐集建立五種不同類型的工地「減碳大數據庫」。 ▶ 台灣首家營造業通過國際標準 ISO 14067 查證。 ▶ 2023 年麗明營造無因違反環境相關法規而遭處重大裁罰			▶ 無發生相關違反誠信經營之行為發生 ▶ 持續針對員工及供應商進行商業道德相關宣導溝通、教育訓練		
2024 年目標	▶ 100% 導入科技安全管理 ▶ 導入雲端系統 ▶ 持續完成追蹤稽核 ISO 45001 及臺灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS)			▶ 2024 年推動微氣象站，增加科技環保管理 ▶ 導入雲端系統，設置碳足跡計算系統 ▶ 持續完成 ISO 14001 驗證			▶ 未發生貪腐、不公平競爭相關之違法事件與舉報之情事		
價值鏈影響	V 上游	V 組織內	V 組織內	V 上游	V 組織內	V 組織內	V 上游	V 組織內	V 下游
對應 GRI Standards 特定主題準則	GRI 403-1 至 GRI 403-9			413-2			205-1 / 205-2 / 205-3 / 206-1		

衝擊項目	社會			環境			治理		
正負面衝擊	正面			正面			正面		
實際 / 潛在	實際			實際			潛在		
重大主題	人才培育			經濟績效			勞雇關係		
對麗明營造衝擊影響	透過正確的人才招募策略與相關人資制度，可以招募優秀人才、提高員工忠誠度與滿意度，進而增進生產力和效率，提高企業的競爭力			麗明致力於建立穩定的配合廠商，期望透過維持每項施工環節的絕佳品質，不斷提升技術與自我格局，未來將靠著善循環及好口碑，持續獲得業主認可與推薦，進而締造營收佳績，為城市打造更廣闊的遠景			員工為麗明最重要的夥伴，為增加員工留任意願、穩固勞雇關係，本公司積極協助員工職涯規劃與發展，且每年調整員工薪資，期望讓員工在麗明的大家庭中能安心、放心、無後顧之憂的持續成長		
政策 / 承諾	為讓員工持續精進工作職能，麗明營造提供豐富多元的訓練課程，期望給予員工豐富資源、增進未來職涯發展性。			▶ 每個工程專案施作過程中盡可能減緩對周遭環境影響。 ▶ 以低碳原物料、循環經濟概念逐步推行低碳建築。			▶ 秉持在業務活動中遵循公開、公平、公正、誠信、客觀的原則，確保所有交易均合乎法律、道德、商業倫理及公司內部的政策規範，維持公平競爭並禁止不當利益		
2023 年目標	▶ 導入新的教育系統 ▶ 提升教育訓練系統品質。			提升教育訓練系統品質			2023 年執行員工滿意度調查，調查結果達滿意以上比例達 80%		
執行績效與成果	▶ 教育訓練費用較 2022 年增加 158 萬元 ▶ 2023 年訓練總時數較 2022 年增加 2006 小時 ▶ 平均受訓時數增加 3.04 小時			2023 年麗明營造營收 202 億元 EPS10.99 元的佳績			▶ 2023 年持續規劃薪資調升計畫，近三年薪資水準逐漸成長 ▶ 2023 年男性基層人員平均標準薪資約 53.6 萬元、女性 50.8 萬元 ▶ 2023 年員工滿意度調查，達滿意以上員工比例為 81.4% ▶ 2023 年共 3 位同仁申請育嬰留停，2022 年育嬰留停留任率達 100 %		
2024 年目標	▶ 提升訓練系統使用黏著度 ▶ 豐富教育訓練系統平台			達成年度營運目標			▶ 全員調薪 ▶ 訓練課程更加多元，滿足各類型同仁需求 ▶ 導入 EAP 員工協助方案		
價值鏈影響	X 上游	V 組織內	X 下游	V 上游	V 組織內	V 下游	X 上游	V 組織內	X 下游
對應 GRI Standards 特定主題準則	GRI 404-1/GRI 404-3			201-1/201-3			401-1/401-2/401-3		

CH.1

誠信治理

1.1 公司概況 021
1.2 透明自治 028
1.3 誠信經營 033
1.4 風險管理 036
1.5 資訊安全管理 038

1.1 公司概況

麗明營造股份有限公司自 1994 年成立以來，已在建築營造業耕耘近三十年，為國內一流的甲級優良營造廠。麗明營造個案遍及國內，陸續完成許多大型指標性建案，如：臺中國家歌劇院、臺中市政府新建工程、高雄世貿展覽館、南投中興新村中台灣產業創新園區、彰基員林醫院、嘉義故宮南院、台中林酒店、台積電全球研發中心等。無論是在公共工程、廠辦、學校、大型量販賣場、飯店、醫院等類型皆有相當亮眼成績，同時也深得業主肯定與信賴。

麗明營造有今日成就，不僅是同仁們這些年努力不懈的成果，也得益於業主口耳相傳，許多專案起頭都是由熟識的建築師從中推薦，同時，滿意的業主也會透過口碑推薦，為麗明營造帶來更多合作機會。在善的循環下，使得麗明營造在業界擁有更廣泛的業務來源與更多的發展機會。

在麗明營造，「堅持最好」不僅是我們的承諾，更是我們面對每一項挑戰的源泉動力。我們透過精細且嚴謹的工地監督機制，確保工程的每一環節均達到極致品質。在面對困難的時刻，我們的熱情與決心更加堅定，透過不斷的技術創新與專利工法的突破，我們不僅提升了自身的專業能力，也為城市的進步與發展貢獻微薄力量。

期盼藉由我們的專業引領著社會向著更加繁榮與和諧的未來邁進。這是我們對藝術、對生活、對社會的最高敬意，也是麗明營造永續發展的最終願景。

公司基本資訊

公司名稱	麗明營造股份有限公司
成立時間	西元 1994 年 10 月
公司地址	台中市西屯區府會園道 169 號 4F
董事長	吳春山
總經理	劉叔綱
實收資本額（元）	12 億
2023 年底員工總數	686 人
主要服務	興建公共工程、廠辦、量販賣場、學校、飯店等專案工程
2023 年個體營收	新臺幣 202 億元

註：因麗明營造屬未上市櫃公司，故財務報表僅編製個體財報



承攬建案統計

2023 年度的新承攬建案總數有 22 件，總承攬總金額共 332.96 億元，為因應市場趨勢，麗明營造除了積極爭取大型國際級廠辦，也將部分接案量能轉向指標性的公共工程項目。

麗明營造近 3 年承攬建案統計

年度	2021 年	2022 年	2023 年
新承攬案件數	29	32	22
新承攬案件總金額	237.92 億元	359.80 億元	332.96 億元
承攬金額占比前三名工程類型	▸ 廠辦（87.53%） ▸ 飯店／會館（3.92%） ▸ 公共工程（3.07%）	▸ 廠辦（50.16%） ▸ 醫院（21.17%） ▸ 公共工程（17.19%）	▸ 廠辦（62.65%） ▸ 公共工程（23.03%） ▸ 建設住宅（6.38%）

2023 年工程金額統計

項目	單位	數據
2023 年在建工程數 (時間點為 2023 年 12 月 31 日)	件數	32(進行中案件)
2023 年完工工程數量 (時間點為 2023 年 12 月 31 日)	件數	10(使照取得)
2023 年在建工程金額 (時間點為 2023 年 12 月 31 日)	金額	564 億 (進行中案件之契約總價)

2023 年在建工程統計

編號	工程名稱	契約起訖日期	業主
1	慧榮科技大樓興建工程	預計完工年度：2024 年	慧榮科技股份有限公司
2	融程電訊企業總部新建工程	預計完工年度：2024 年	融程電訊股份有限公司
3	台康生技竹北廠二期新建工程	預計完工年度：2024 年	台康生技股份有限公司
4	義隆總部大樓新建工程	預計完工年度：2026 年	義隆電子股份有限公司
5	致茂電子二期廠辦大樓新建工程	預計完工年度：2026 年	致茂電子股份有限公司
6	台達電子中壢廠新建工程	預計完工年度：2024 年	台達電子股份有限公司
7	安捷科技華亞大樓新建工程	預計完工年度：2025 年	安捷科技股份有限公司
8	士林旅館新建工程	預計完工年度：2024 年	士林環境淨化股份有限公司
9	元太科技竹科廠辦大樓新建工程	預計完工年度：2024 年	元太科技股份有限公司
10	豐原站前大樓新建工程	預計完工年度：2024 年	中華郵政股份有限公司
11	達佛羅中科廠辦新建工程	預計完工年度：2024 年	達佛羅股份有限公司
12	上銀科技工一廠辦新建工程	預計完工年度：2024 年	上銀科技股份有限公司
13	上銀科技工二廠辦新建工程	預計完工年度：2025 年	上銀科技股份有限公司
14	台中惠國段新建工程	預計完工年度：2025 年	中華郵政股份有限公司
15	汎德台中 BMW5S 展示場服務中心新建工程	預計完工年度：2026 年	汎德永業汽車股份有限公司
16	西屯區惠民段店鋪旅館新建工程	預計完工年度：2024 年	遠立宏有限公司
17	逢甲大學共善樓新建工程	預計完工年度：2025 年	逢甲大學
18	寶吉祥佛寺新建工程	預計完工年度：2024 年	寶吉祥佛法中心
19	大河里福德祠新建工程	預計完工年度：2024 年	大河里福德祠
20	大立光電台中工業區第九廠房新建工程	預計完工年度：2024 年	大立光電股份有限公司
21	般若五廠新建工程	預計完工年度：2024 年	般若科技股份有限公司
22	台灣維順工業中工廠新建工程	預計完工年度：2024 年	台灣維順工業股份有限公司
23	宇隆科技廠房增建工程	預計完工年度：2024 年	宇隆科技股份有限公司
24	童綜合產後護理之家新建工程	預計完工年度：2025 年	童綜合醫療社團法人
25	臺中榮民總醫院第三醫療大樓新建工程	預計完工年度：2028 年	臺中榮民總醫院
26	矽品精密工業中科二林二期新建工程	預計完工年度：2024 年	矽品精密工業股份有限公司
27	陽明醫院新醫療大樓新建工程	預計完工年度：2024 年	陽明醫院
28	上銀科技工二廠辦新建工程	預計完工年度：2025 年	上銀科技股份有限公司
29	合晶科技二林廠房新建工程	預計完工年度：2025 年	合晶科技股份有限公司
30	利百代平鎮二期廠房新建工程	預計完工年度：2025 年	利百代國際實業股份有限公司
31	正新三廠自行車胎廠房新建工程	預計完工年度：2024 年	正新橡膠工業股份有限公司
32	惠特科技總部大樓新建工程	預計完工年度：2025 年	惠特科技股份有限公司

在建定義：建築類為正式開工後至取得使用執照前，此表統計至 2023 年 12 月 31 日



產業概況分析

營造業作為國家經濟發展的基石，在面對全球經濟的多重變數，如 COVID-19 疫情後續衝擊、俄烏戰爭、高通膨率及氣候變遷等因素下，表現出的韌性與轉型能力尤為關鍵。2023 年全球經濟的挑戰，特別是在通膨壓力和政策緊縮的背景下，直接影響到營建材料的成本，包括原物料價格的飆升和運輸成本的增加，從而推高了營建成本。為了應對這些外在的經濟壓力，營造業正在積極轉型，利用數位化技術如人工智慧、機器學習、大數據、5G 及雲端技術，不僅提升工程價值，也促進產業的整體升級。

台灣的營造業更是面對特有的挑戰，包括台商因應美中貿易戰而返台投資，政府推出的「投資台灣三大方案」成功吸引逾 1,310 家企業審核通過，帶動大量建設需求，卻也凸顯了土地、水、電、人才及勞工等資源的短缺。這一系列的現象不僅推高了營建成本，更使得營造業必須面對快速變化的市場需求，加速產業轉型。

產業鏈分析

營造產業鏈是指從事住宅、商辦、工廠或公共工程等建築物體設計、施工或統包之上下游關聯產業。上游階段聚焦於原料供應與初期設計，包含了建築材料的生產與供應，例如鋼筋、水泥、預拌混凝土等，以及基礎建設、結構工程、機電工程和相關的工程規劃與設計活動。而中游營造商則承擔具體的建造工作，包括住宅、商業辦公空間、工廠或公共基礎設施等多種建設項目的統包工程。

這些上游產業的發展與營造業景氣緊密相連，互相影響。例如，建材供應商的興衰直接關係到營造業的成本和供應鏈穩定性，包括建材價格的波動、專業服務的成本上升、勞動力短缺以及機械設備成本增加等，而營造業的需求又直接影響上游產業的發展。

同時，營造業的下游客戶主要是政府機構、公民營企業以及建設公司，這些業主通常透過公開招標或直接委託的方式來選擇營造公司承建項目。營造業的業務量大致取決於政府的公共建設政策和建築市場的整體景氣狀況。



營運績效

麗明營造專注本業發展、持續為客戶帶來更好的承攬品質，並秉持著吳董事長 29 年來的「善循環」，靠著業界口碑贏得上市櫃大廠的信賴，**2023 年麗明再次締造營收新高，達到營收 202 億元、EPS 10.99 元的佳績**。麗明營造受惠台商回流潮，近年來以承攬廠辦及公共工程為主，透過規模經濟提升承攬金額、降低營業成本，紮穩永續經營的根基。未來，本公司的接案策略仍依循社會及國際趨勢，以廠辦工程為主，並持續發展可應用於各類型工程多元面向的營建技術，邁向節能減碳、永續城市的目標。

近三年財務績效

（單位：新臺幣仟元）

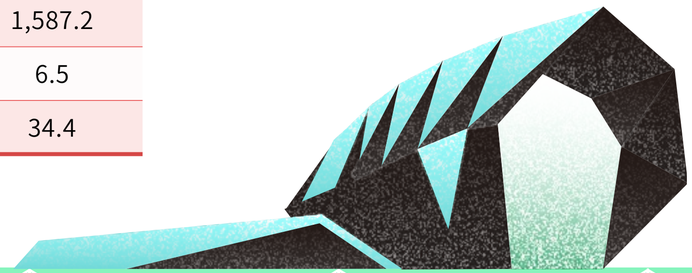
	2021 年	2022 年	2023 年
資本額	1,200,000	1,200,000	1,200,000
合併營收	14,795,130	18,520,065	20,293,630
毛利	1,335,139	1,385,222	2,081,254
所得稅	250,970	281,243	443,392
合併稅後盈餘	1,137,967	823,040	1,319,705
每股稅後盈餘（單位：元）	9.48	6.86	10.99
每股淨值（單位：元）	31.85	35.7	45.2

註：
1. 財報依循國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）編列，並通過建智聯合會計師事務所查核。
2. 因麗明營造屬未上市櫃公司，故財務報表僅編製個體財報

近三年財務表現

項目	單位	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	新臺幣百萬元	14,795	18,520	20,294
稅後淨利	新臺幣百萬元	1,138	961	1,320
研發投入	新臺幣萬元	884.5	926.7	1,587.2
純利率	%	7.7	4.5	6.5
股東權益報酬率（ROE）	%	29.78	19.21	34.4





組織所產生及分配的直接經濟價值

項目（單位：仟元）		2021 年	2022 年	2023 年
產生的直接經濟價值	營業收入 [註 1]	14,795,130	18,520,065	20,293,630
	業外收入	19,457	15,085	21,893
分配的經濟價值	營運成本 [註 2]	12,065,073	15,698,722	18,527,812
	員工薪資和福利 [註 3]	699,992	758,653	663,145
	支付出資人的款項 [註 4]	427,973	438,243	242,465
	支付政府的款項 [註 5]	250,970	221,407	512,239
	社區投資 [註 6]	15,982	17,818	30,546
留存的經濟價值 [註 7]		1,354,597	1,400,307	1,002,461

註：
1. 營運收入係指包括銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。
2. 營運成本係指銷貨成本 + 營業費用
3. 員工薪資（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）+ 福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。
4. 現金股利和利息發放
5. 係指繳納政府之稅收。
6. 報導期間內實際支出的款項，而非承諾支付的款項。可包括：
   - 向慈善組織、非政府組織、研究單位（與組織自身的商業研發無關）的捐贈
   - 支援社區基礎設施的資金，如：休閒設施
   - 社會活動的直接成本，包括藝術和教育活動
7. 「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。考量員工薪資與福利通常包含在營運成本內，故計算存留之經濟價值可不計員工薪資與福利，避免重複計算。

外部倡議

倡議聯合國 17 項永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）推行永續企業經營。

支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。

產業共好

麗明營造積極投身於外部公會、協會、學會等組織，以促進同業之間的交流與合作，並保持良好的互動關係。期望透過眾人力量共同推進整體產業鏈發展、完善相關政策及法規，進而促進營造業對社會的穩定貢獻及永續發展的責任。





麗明營造參與的公學會

組織	角色
台中市不動產開發商業同業公會	常務監事召集人
台中市企業經理協進會	會員
臺灣區綜合營造業同業公會	會員
聯合營建發展基金會	董事、監事
台中市建築人聯誼會	會員
低碳建築聯盟	顧問
台中市磐石會	會員
中國土木水利工程學會	會員
中華金融業務研究發展協會	會員
亞太經營家協會	理事長
中華民國青年創業協會總會	會員
臺中市工商協進會	會員
中華民國工商建設研究會	會員
臺灣區電氣工程工業同業公會	會員
台灣區水管工程工業同業公會	會員
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員
台北市土木技師公會	會員
工地主任公會	會員
台灣 BIM 聯盟	會員

組織	角色
全球華人智慧健康產業發展協會	會員
台灣營建安全協會	會員
台灣法學研究交流協會	會員
逢甲大學國際產學聯盟	焦點會員
逢甲大學 EMBA 學術發展基金會	會員
逢甲大學 EMBA 校友會	會員
中華民國仲裁協會	會員
台中市國際觀光發展協會	會員
台灣循環經濟學會	理事
台灣行動菩薩助學協會	常務監事
臺中榮總榮興基金會	理事
臺中榮總惠康醫療救濟基金會	董事
台灣老樹救援協會	榮譽理事長
臺灣身心障礙藝術發展協會（光之藝廊）	理事長
財團法人臺中市建築文化教育基金會	董事
台圓文教基金會	會員

組織	角色
台中市生命線協會	會員
國美館文教基金會	會員
臺中市民防總隊民防大隊	會員
台灣建築美學文化經濟協會	會員
台灣人居環境全生命週期管理學會	理事
台灣營建安全學會	監事





1.2 透明自治

多元董事會

麗明營造董事會成員專業且多元，董事會成員 7 人，男性 6 名 (86%)，女性 1 名 (14%)，另設置監察人 2 名，男女各一位代表，全體董事平均年齡為 62 歲，改選後董事會任期自 2022 年 7 月 10 日至 2025 年 7 月 9 日，為期 3 年。麗明營造董事成員在營運判斷與管理能力、產業知識、危機處理能力、領導與決策能力、財會分析能力等不同領域皆有豐富經驗及專長，負責公司營運、經濟、環境和社會相關議題之重大決策。

董事長對內為股東會、董事主席，對外代表公司，主責健全公司治理與維持董事會有效運作，公司章程亦明訂董事會及經理人於公司治理、經濟績效、環境保護、社會關懷面向的主要職責。另監察人則單獨依法行使監察權，並得列席董事會議，但不得加入表決。

為加強董事會的永續策略指導功能，麗明營造每 2 個月定期召開一次董事會議，董事會議須由過半數董事出席，決議事項須經出席董事過半數同意後行使。2023 年麗明營造共召開 6 次董事會，且董事成員皆親自出席、平均出席率達 100%，有效發揮其監督功能，本公司於 2023 年無遭受主管機關裁處糾正之情形。

董事會主要權責

- 經營團隊之指導、監督
- 檢視並監督年度業務計畫的執行情況
- 討論盈餘分配方案或虧損的補救措施
- 任命公司管理階層
- 監督公司在永續發展方面之規劃與執行



- 召集股東大會，並確保會議決策的有效執行，增強透明度和股東參與。
- 提供實習機會，提早與產業接軌，培養新鮮人基本技能。
- 其他法規要求之事項

麗明營造組織架構圖

- 董事會 Board of Directors
- 董事長 President
  - 秘書室 Secretary Office
  - 永續發展 (ESG) 委員會 ESG Committee
  - 職業健康安全委員會 Occupational Safety and Health Committee
  - 稽核室 Auditorial Office
  - 人事評議委員會 Personnel Evaluation Committee
  - 經營管理委員會 Management and Administration Committee
- 總經理 General Manager
- 執行副總 Executive Vice President
  - 財務部 Finance Department
  - 研發部 Information Technology Department
  - 採發部 Purchasing Department
  - 服務部 Service Department
  - 工程處 / 工務所 Engineering Department
    - 職安組 Safety Management Team
    - 品管組 Quality Control Team
    - 工務組 Project Engineering Team
    - 工事組 Project Administration Team
    - 規劃組 Programming
  - 業務部 Business Department
  - 機電部 Electrical Department
  - 工管部 Asministrations
  - 保固售服部 Warranty Maintenance Department
  - 職安品管室 Safety & Quality Control Department
  - BIM 中心 Building Information Modeling Center
  - 人資部 HR
  - 法務部 Legal Department

2023 年董事會運行狀況

董事會總席次
9 席
含監察人 2 席

獨立董事席次
0 席

女性董事席次
1 席

具有配偶或二等親以內親屬關係之董事席次
0 席

兼任公司經理人之董事席次
0 席

2023 年董事會多元化背景

職稱	姓名	性別	年齡	兼任職位	實際出席次數	實際出席率 (%)
董事長	吳春山	男	66	麗明建設股份有限公司董事長 永春樹生物科技董事長 阿秋大肥鵝股份有限公司董事 日光溫泉會館股份有限公司董事 玟盈股份有限公司董事 綺麗建設股份有限公司董事 右晟建設股份有限公司董事	6	100%
董事	林照洋	男	42	立富實業股份有限公司董事長 建嘉國際實業股份有限公司負責人	6	100%
董事	陳昭成	男	62		6	100%
董事	陳永閔	男	74	麗萌實業股份有限公司董事長 鼎維工業股份有限公司董事 永春樹生物科技董事	6	100%
董事	郭福一	男	84	喬福泡綿股份有限公司董事長 日光溫泉會館股份有限公司董事長	6	100%
董事	蕭文君	女	52		6	100%
董事	吳文榮	男	73		6	100%
監察人	廖豐民	男	68	阿秋大肥鵝股份有限公司董事長	6	100%
監察人	陳彥羲	女	41		6	100%

董事會提名遴選

麗明營造於 2022 年股東常會中改選 9 位董監事，董事選舉採累積投票法，董事長則是由董事會內部互選，並經全體出席董事同意通過。2022 年改選結果由吳春山先生續任為董事長。更多董事會及其委員會多元化核心能力指標資訊請詳年報。

利益迴避

麗明營造所有董事成員皆無兼任本公司其他管理階層職位；董事會依循《公司章程》訂定《董事會議事規則》，並規範董事之利益迴避原則。本公司具有的利益衝突風險為董事於其他董事會任職，為避免利益衝突，本公司透過完善的利益迴避原則，以及要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權，同時規範，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事會進修

麗明營造董事會自主遵守《上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點》，持續推行董事會之績效評估，透過董事之專業及持續進修，適當調整公司目標與任務方向，並提升董事專責之認知及對公司營運的參與程度，達成內部控制與關係經營的有效溝通。

為能持續發展與提升董事會在經濟、環境和社會主題上的群體智識，2023 年董事會全體參與永續發展 ESG 教育訓練，並以氣候變遷為課程主題，強化最高治理單位的環境意識。公司不定期為董事會安排進修課程及分享相關產業及永續議題資訊，2023 年董事會總計進修時數共 12 小時，平均每人進修 2 小時。

課程名稱	課程時數
風險管理與內控實務	2
永續供應鏈與循環經濟	2
企業永續發展暨公司治理	2
數位轉型與新興科技應用	2
人力資源管理與企業倫理	2
淨零轉型趨勢發展及企業因應策略	2

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，麗明營造訂定《董事會績效評估辦法》，每年定期以問卷方式執行董事會自評，包括個別董事成員之自我績效評估，2023 年董事會與功能性委員會自評、董事成員自我考核，評估結果皆為滿分，並於每年年底提報董事會。

董事會績效 6 大評估指標

1. 對公司營運之參與程度
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事之選任與持續進修
5. 內部控制
6. 年度永續績效及其策略目標達成情形

董事成員自我績效評估 7 大衡量項目

1. 公司目標與任務之掌握
2. 董事職責認知
3. 對公司營運之參與程度
4. 內部關係經營與溝通
5. 董事之專業與持續進修
6. 內部控制
7. 年度永續績效及其策略目標達成及策略規劃

董事及經理人之薪酬政策

董事會定期評估及審核董事及經理人相關績效及薪酬合理性，除了考量同業薪資水準、個人績效達成狀況與對公司之貢獻度外，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險與發展趨勢，給予合理報酬。經理人之薪酬包括固定薪酬與變動薪酬，變動薪酬訂有績效獎金，視公司年度經營績效、財務狀況及個人績效核給。董事會為激勵高階經理人致力達成公司永續發展目標，評核項目亦包含永續績效，鼓勵其持續著眼於長期價值的貢獻，包括致力建構氣候韌性、人才深耕與培育、善盡企業社會責任等。

註：2023 年股東會上並無收到任何股東針對董事薪酬之意見表達



1.3 誠信經營

反貪腐、反賄賂政策

本公司堅守誠信經營理念，要求所有成員在進行任何商業活動及自身業務時都能把持最高道德標準，特別是在反對貪腐和賄賂方面，我們堅決零容忍。為此，我們制定《誠信經營守則》及《採購工作倫理守則》，為員工和商業夥伴提供一套明確的反貪腐及反賄賂準則。

為加強這些政策的實施效果，我們進行了全面的溝通和培訓，以提高員工對防止貪腐和賄賂行為的意識和能力。在 2023 年，我們對公司範圍內共 55 個營運據點進行了貪腐風險評估。評估結果顯示，沒有鑑別出重大的貪腐風險。

防範貪腐、賄賂措施

- 採購時詢價多家供應商，杜絕單一供應商壟斷，維持公平競爭
- 採購時提供報價單，載明「本公司採發人員絕不收受廠商紅包及餽贈，請按實報價」，拒絕賄賂行為
- 與承攬商簽定合約，要求簽署切結書，承諾無相關賄賂及圍標情事
- 設立一個安全的匿名舉報機制，讓員工和外部利益相關者能夠報告可疑的貪腐行為，而不必擔心遭受報復。

針對反貪腐政策和程序進行溝通情形

溝通對象	溝通管道 / 方式	溝通人數 (家數)	溝通占比
治理單位暨高階主管	每月處長會議進行政策佈達與溝通討論	20 位	100%
內業員工	每週例會進行政策佈達與溝通討論	83 位	100%
外業員工	每季動員月會進行政策佈達與溝通討論	603 位	100%
供應商	簽約前溝 通並落入合約條款	438 家	100%

針對反貪腐政策和程序進行訓練情形

訓練對象	訓練主題	參訓人數	受訓占比
治理單位暨高階主管[註]	反貪腐及反賄絡關注項目與作法	20 位	100%
內業員工	反貪腐及反賄絡政策施行要點	83 位	100%
外業員工	反貪腐及反賄絡政策施行要點	603 位	100%
供應商	反貪腐及反賄絡政策施行要點與溝通管道	438 家	100%

註：治理單位暨高階主管：包含（內業）協理、（外業）處長級以上

法規遵循

遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，同時也是永續經營的關鍵，麗明營造為確保營運活動符合當地政府之法令規範，我們設有法務專職單位，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形， 並依據《麗明營造內部法規鑑別管理辦法》執行法規政策的符合性評估作業，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。

法規遵循對於企業實踐永續經營至關重要，它不僅是企業最基本應承擔的責任，也是保障企業長期發展的關鍵因素。現今日益嚴峻的法律規範要求之下，特別是在環境保護、職業健康安全以及公司治理等領域。麗明營造深知，唯有提升同仁法遵意識以及確實管理機制，才能有效地管理風險，促進企業社會責任與治理透明度。

為了確保所有營運活動均符合當地政府的法令規範，麗明營造設立了法務專職單位，持續關注對公司可能產生影響的法規變動和最新修訂情形，並依據《麗明營造內部法規鑑別管理辦法》執行法規政策的符合性評估作業，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。

2023 年麗明營造未有任何因重大違法、違規事件而遭受裁罰、處罰之情事；**僅有違反環保法規 4 件、勞基法 1 件，裁罰金額 10 萬元以下、職安衛相關法令共計 29 件遭處缺失、記點、罰款之行政處分，其中 18 件無罰款，10 萬元以下 6 件，10 萬元以上 5 件。**違規事項包含：違反空污法、噪音法、廢清法等施工過程管制項目及職業安全衛生、營建安全設施標準相關法規，麗明營造藉此推動制度面及現場查核等改善措施，以減少違反環保法規及職安衛法規案件之發生。具體改善方式詳見環境與職安章節。

註： 重大違法裁罰定義為勒令停工

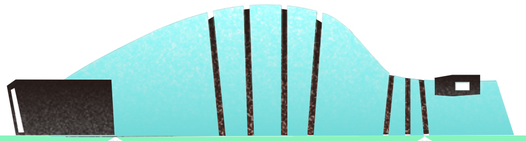


法遵訓練

為落實強化同仁的法遵意識和法規素養，我們透過一系列措施，包括不定期舉辦各類法規教育訓練、編製常見問答集和相關案例宣導。確保員工能及時瞭解和掌握最新法規，並審思日常作業是否合規，避免因不諳規定而觸犯法規。此外，我們亦設立法律服務平台，通過內部網站提供法律和法規相關的協助及諮詢服務，使同仁能夠隨時取得相關資訊和宣導資料。

2023 年法遵相關教育訓練情形

訓練課程	課程目的及效益	訓練對象
施工過程相關法規詳解 建築法、營造業法、職業安全衛生相關法規、環境保護相關法規	避免因觸犯法規而遭受損失 如：罰款、停工等情形	所有工程師



申訴及建議管道

誠信與責任商業行為是企業永續經營之基礎，因此，我們設立各式申訴舉報及建議管道，鼓勵利害關係人針對不誠信、不道德行為，或任何營運活動對環境、經濟、社會及人權層面造成衝擊之情事，進行檢舉、申訴，或提供相關建議。

麗明營造於官網公告檢舉管道，內、外部人員皆可透過公開檢舉信箱直接向本公司舉報不法，我們亦提供匿名舉報的選項，受理單位須對檢舉人身分及事件保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待。2023 年，本公司收到一件商業行為申訴案件，經內部審議後，此事件成案，針對此次事件關聯者已給予相對應的紀律處分，並立即重新評估和修訂我們的政策和程序，以防止類似事件再次發生。

檢舉、申訴案件之受理流程

01 收到申訴

02 建檔

03 通知主管指派專責人員

04 釐清與查證

05 結案報告與裁決處理

06 建立改善預防措施

檢舉、申訴案件之受理流程

年度	2021 年		2022 年		2023	
案件類型	申訴數	成案數	申訴數	結案率	申訴數	成案數
商業行為	1	1	0	-	1	1
環保議題	0	-	0	-	0	-
勞工權益	0	-	0	-	0	-
人權相關	0	-	0	-	0	-
總計	1	1	0	-	1	1



1.4 風險管理

風險管理

風險管理是企業核心戰略的基石，是維護及促進企業成長和永續經營的重要課題。透過識別、評估和建立對應機制來處理潛在風險，使企業能夠預防或最大程度地減輕風險對營運的不良影響。尤其對營造業而言，由於其營運過程中經常面臨諸多不確定性，如原物料、缺工、環境、職業安全等各式營運風險，建立一套完整的風險管理體系變得至關重要。藉由全面風險管理機制，不僅可以幫助我們有效應對各種潛在威脅，也是公司持續茁壯和成長的關鍵。

麗明營造以環境（Environment）、社會（Social）、治理（Governance）三面向區分風險類型，並針對恐影響公司營運之重大風險提出因應作為，以供面臨風險衝擊時營運策略有所依據。

Environment 環境

氣候變遷風險

風險描述

氣候變遷風險可能導致環保法規規範趨嚴；極端氣候亦可能導致營運及工程被迫中斷，同時造成財務損失。

因應作為

- 調配銜接雨季時的工期、工種，避免工程進度延宕
- 擴大綠色採購範圍，降低環境衝擊
- 鼓勵業主使用綠色建材，減少環境污染
- 打造更具氣候變遷調適能力的綠建築

能源短缺風險

風險描述

導致工程中斷，營建成本上升，造成獲利損失。

因應作為

- 培養長期合作夥伴，確保供應穩定
- 推行綠色採購，選用具環保、省水標章或可回收的產品，以降低能源耗用需求
- 汰換耗能設備、提升能源使用效率，並鼓勵資源重複使用

立即性風險

風險描述

因暴雨或乾旱等極端天氣事件導致工程中斷或建物毀損。

因應作為

- 若遇暴雨等強烈天氣變化時設置防災措施，並建立工地財損回報機制嚴加監控現場安全與災情
- 若遇乾旱情況，及早準備儲水用品，現場工程做二休二，同時辦理工地節水比賽，以減少水資源耗用
- 工地開挖地下水時開放給民間企業以水車自行載運取水；開放附近居民免費取水

長期性風險

風險描述

氣候變遷導致平均氣溫上升，造成現場建築工人熱危害、降低生產效率與增加職安衛成本。

因應作為

- 為防止建築工人產生中暑等熱危害，設置隔熱休憩區，並提供冷飲，讓同仁適當休息

Social 社會

職業安全生風險

風險描述

職業災害發生時可能導致工程中斷、組織氣氛低落以及效率降低。財務面亦產生職災補償或是醫療支出。職災情形嚴重者更可能影響組織公共安全形象。

因應作為

- 通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，針對辦公室環境及營建場地進行危害辨識與風險評估，並依評估結果進行改善作業，以降低同仁職災風險
- 針對高職業風險工作者辦理專業訓練課程，以提升職安衛意識
- 每年針對高職業風險工作者定期辦理特殊健康檢查，並依健檢結果進行分級管理與追蹤
- 工地設置 AED，當發生突發性心跳停止之緊急情況時急救使用
- 關懷同仁健康生活習慣，鼓勵健康飲食，推行週一無肉日，團膳供餐提供水果，促進飲食均衡
- 為防堵新冠肺炎疫情蔓延，加強清潔消毒、發放口罩，配合政策落實防疫措施

Governance 治理

供應鏈中斷風險

風險描述

供應鏈中斷將導致建造時程延誤、生產延遲，並且使成本增加，造成組織財務浪費等問題。

因應作為

- 掌握發包時機，麗明營造於得標後立即訂定採購合約。多家備援廠商，避免單家供應商／承攬商供貨不穩而產生斷鏈危機。
- 生產單位定時規劃主要生產設備備品計畫
- 採購單位督導供應商／承攬商交期
- 於得標後立即發包，並慎選合作廠商，以降低營建產業缺工、缺料風險

資訊安全風險

風險描述

遭遇電腦病毒攻擊，造成資料毀損或遺失客戶資料，導致客戶信賴程度降低。

因應作為

- 建置防火牆且內建卡巴斯基防毒
- 建置 SPAM Mail，過濾所有垃圾電子郵件
- 內、外網分開，無線網路只連外網
- 所有 PC 及伺服器皆安裝防毒軟體
- 共用資料夾皆設定檔案存取權限
- 重要資料皆每日及每週備份
- 使用者登入電腦必須輸入帳號密碼
- 更新防毒軟體
- 除透過 E-mail 定期宣導強化同仁資安意識外，亦不定時
- 通知同仁外界最新資安威脅
- 每年執行一次 ISO 19650-5、資安相關教育訓練計畫

1.5 資訊安全管理

在當前數位化快速發展的商業環境中，資訊安全已成為維護公司競爭力、保護智慧財產及客戶隱私的關鍵。隨著網絡威脅日益增多，麗明營造深知加強資訊安全管理的重要性。資訊部門已制定了全面的資訊安全管理政策，並採取了一系列資安防護措施來確保企業及客戶資料的安全。

為提升員工對網絡安全威脅的警覺性，我們不定期發送釣魚郵件危害通知，強化同仁資安意識，並鼓勵員工在遇到可疑郵件時，及時向資訊部門報告，以便迅速處理。此外，我們啟動數據備份和備援計畫，包括每日、每週的關鍵資料備份，以及定期 ERP 系統程式碼與資料庫備份，同時建立了虛擬化的備援系統，以確保在系統遇到問題時能夠迅速恢復。

為避免相關人士進出任意進出，我們的電腦機房也設有嚴格的進出記錄管理和監控系統，確保機房的安全與數據完整性。也有助於追蹤潛在的安全問題，即時發現並處理任何不規範行為或安全漏洞，從而有效防止未經授權的存取行為。

此外，我們也與台積電 Panorays 供應鏈風險管理平台合作，定期進行弱點掃描，並根據報告結果持續優化我們的安全措施。2023 年麗明營造無任何資安事件發生，也無任何與資訊安全、個資保護的投訴事件。

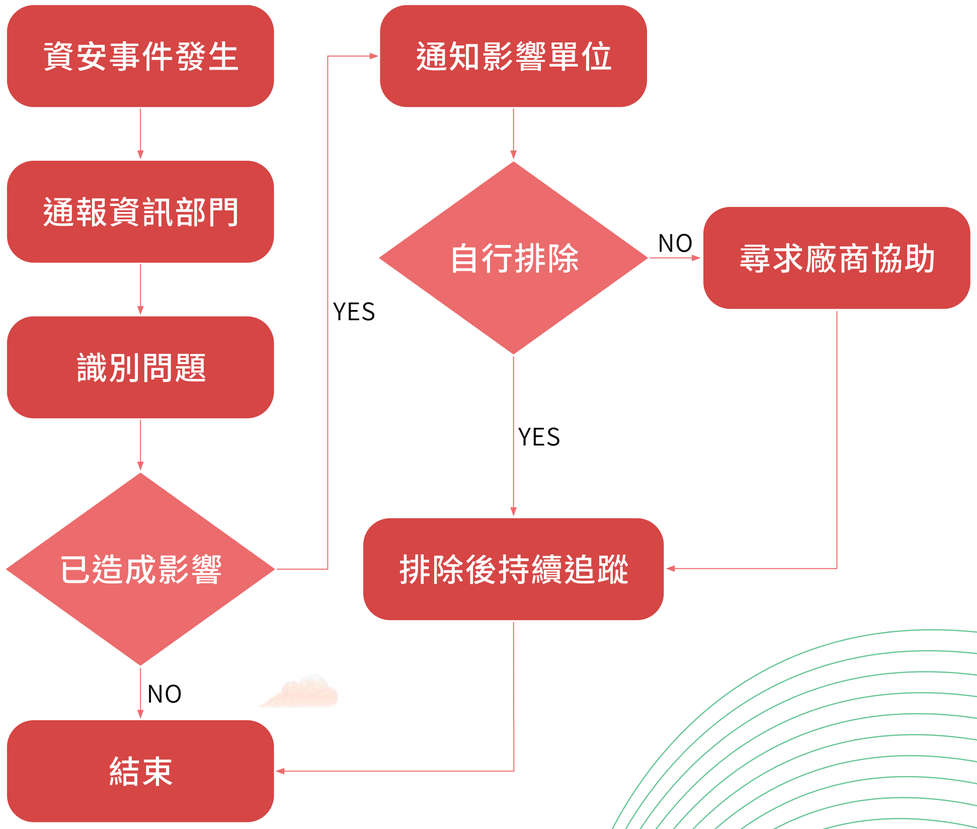


資訊安全防範的管制措施

- 嚴格管制外網 Wifi 禁止對內網進行資料存取。
- 建置防火牆，將資訊流統一由一個出入口進行管理。
- 建置 SPAM Mail 智慧過濾垃圾郵件。
- 整合 Microsoft AD 系統將使用者進行登入系統管制。
- 共享資料夾依照重要性控管授與部門或個人讀取或寫入權限。
- 所有 PC 及伺服器皆安裝防毒軟體，每週固定掃描一次，皆開啟即時防護功能。
- AD 整合 NAS 系統，掛載遠端資料夾提供給公司外部人員交換資料。
- 啟動系統相關監控紀錄，對於可能危害項目主動預防。
- 每個月皆使用 panorays 進行弱點掃描，2022 年度結果為 82 分，2023 年度結果為 85 分，持續調整精進中。
- 不定期發布公告、E-mail，與同仁分享資安防護相關訊息。
- 針對擁有敏感資料的部門予以獨立隔離管制，並依照資訊安全需求提供設備與受予管理權限，例如 BIM 部門建築圖面相關資料獨立專用 NAS 與雲端儲存空間。



資安事件作業流程





CH.2

價值創造

2.1 工程品質 041
2.2 BIM 創新與應用 044
2.3 客戶關係 050
2.4 永續建築 055
2.5 永續供應鏈 066

2.1 工程品質

施工品質

卓越的工程品質是營造業競爭力的核心，更是公司持續進步與獲得客戶信賴的關鍵因素。麗明營造深知工程品質的重要性，特別著重高風險建案的審查管理機制，以體現公司對於施工安全與穩健建築的堅持。在此框架下，公司特別強調施工風險管理制度的重要性，以相關法令及國際標準為評核基礎，透過一系列詳盡的評估、管理與調整過程，從而達成「預防風險」及「創造施工安全價值」兩大核心目標。

我們採用資訊整合、包容性思維、結構化程序及全面性評估等四大策略，並視各個建案案場需求訂定不同的風險指標進行管理，同時實行「滾動式調整」以持續提升施工品質，確保施工過程的安全與穩定。

每個建案皆會透過溝通與諮商、範圍確認、風險評估（包括風險辨識、分析與評估）等系統化管理步驟辨識其風險程度，針對部分建案經評估確定為高風險類別，麗明營造將進一步強化稽核和管理審查，除指派專業技師負責監督與審查工程計算、施工圖等關鍵文件，並進行紀錄與回報外，特別在關鍵工程作業管制點上，投入更多的資源和監控，確保能夠對潛在的風險進行即時的識別和管控，包括施工過程中可能出現的技術、環境與安全風險進行持續監測，並透過預先設定的應對機制，迅速應對任何可能的問題，以減少風險對施工進度和品質的影響。

為了確保工程安全及品質，我們對高風險建案中幾個關鍵工程作業設下檢查管制點：

擋土支撐設計分析

為保證同仁在進行超過 1.5 公尺深度的開挖作業時能夠安全作業，有效預防地層崩塌風險。2023 年針對露天開挖作業中的高風險情況，特別審查 30 件擋土支撐的設計分析。

模板支撐安全審查

為確保所有工程中的模板支撐系統穩固可靠，杜絕倒塌或墜落的風險，公司對 32 件模板支撐進行額外的安全審查，每份施工安全評估報告都經過專業技師的簽署與核可。

施工架強度計算審查

為了保障高處作業的安全，2023 年針對施工架和構臺的牢固與穩定進行 45 件強度計算與審查，提供更高層次的安全保護。

麗明營造近三年高風險施工安全與強度計算審查情形（單位：件）



	2021 年	2022 年	2023 年
擋土支撐	17 件	21 件	30 件



	2021 年	2022 年	2023 年
模板支撐	18 件	38 件	32 件



	2021 年	2022 年	2023 年
施工架強度	15 件	39 件	45 件

全面品質檢討

為確保施工品質達到業主與標準規範的要求，並提升整體工程品質。麗明營造每月定期在總公司舉行「全工地品質檢討會議」，透過聚集工地負責人、品管代表、職業安全衛生人員、協力廠商技術人員、工程師等，共同參與討論，共謀品質提升計畫。

會議中，麗明營造詳細審查每個月的品質管理執行成果，並對其中發現的問題進行深入討論與檢討，進一步制定了相對應的改進措施。為進一步強化品質管理體系，麗明營造將品質檢討會議的指示結果與彙整資料，提供給各工地負責人、品管代表及高層管理者，作為未來品質改進的重要依據。透過資料的分享和傳遞，不僅能即時改善現行問題，也防止未來有重複性缺失發生的可能性，進而持續改善施工品質，強化麗明核心競爭力。





每月全工地品質檢討會議

品質與安全會勘

為實踐成為業主最信賴的合作夥伴，麗明營造秉持著對每一項工程的責任與使命感，透過專業且嚴謹的工地查核流程，確保施工品質的卓越不變。在品質與安全的雙重標準下，2023 年全年度總計 32 個工地共執行 610 次現場稽核，每個工地建案皆通過自身工程師的品質與安全性評估，2023 年亦無任何因違反建築品質和安全裁罰事件。麗明營造以專業的態度面對每一個挑戰，以努力不懈態度超越業主的期望。

麗明營造近三年高風險施工安全與強度計算審查情形（單位：件）



	2021 年	2022 年	2023 年
工地數	45 件	49 件	32 件



	2021 年	2022 年	2023 年
稽核次數	355 件	374 件	610 件







麗明營造各工地每月進行會勘，確保現場品質與施工安全

工地優良措施

麗明營造實施了一系列工地優良措施機制，透過同仁自主上傳回報各項關鍵施工措施，以確保每項專案施工品質和安全皆維持一定水準。

混凝土養護

為避免混凝土裂開，本公司於每個工案確實檢核所有工案於澆置完成後確實養護。

模板水平繫條

本公司確實檢核各工地於模板支撐作業時按圖施工，設置防止支柱移位措施。

混凝土澆置前保護措施

澆置版面時，為避免預留柱筋遭受混凝土殘渣噴濺而影響握裹力。

自主檢查

確實檢核各工案依據 ISO 9001 及品質計畫書執行作業。

工地優良措施各年分之總件數

2021 年	2022 年	2023 年
275 件	610 件	1,020 件

品質強化措施

施工計算書及圖說查驗機制

依據營造安全衛生設施標準事先就預期施工時之最大荷重，委由相關執業技師，依結構力學原理妥為設計，置備施工圖說及強度計算書，經簽章確認。

本公司除了委任廠商技師提供相關資料以外，亦由本公司專任工程人員再次檢核計算書及圖說的正確性，已達符合確實按圖施工。

數位教材

本公司職安品管室依據 ISO 9001，製作品質數位教材影片，提供員工可以快速查閱各工項的品質管理重點及公司標準流程，於 2023 年度拍攝三部地工工程數位教材。





品質周訊

本公司依據時事、新工法、常見缺失、製作相關宣導刊物提供員工查閱並隨時更新知識。

2.2 BIM 創新與應用

Digital Built LEE MING

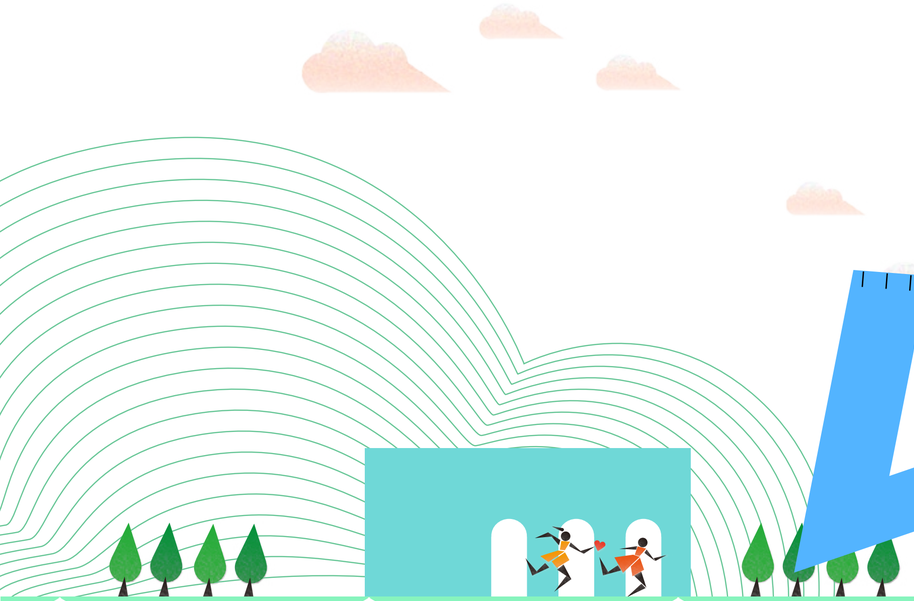
麗明營造自董事長吳春山成立 BIM 部門以來，已持續深耕 12 年，麗明營造將「資訊科技」與「營造工法」結合 BIM 技術與標準，搭配麗明 BIM-PLM 雲端整合圖台做前線後援系統整合，打造 Digital Built LEE MING。因此無論是在設備及軟體系統的建置，或是人才的引進與培育麗明營造均不設限，在時間和技術層面領先業界。

麗明小教室 - 什麼是 BIM?

BIM（Building Information Modeling，建築資訊模型）是一種革命性的建築和工程設計方法，透過數位技術協助專案團隊在建築專案的設計、施工及維護階段進行更有效的溝通、協作和決策。不同於傳統的二維繪圖，BIM 利用三維（3D）模型來展示物理和功能特性，這些模型被整合入一個共享的數據環境中，允許專案參與者隨時查看和管理建築資訊。

BIM 的核心價值在於其能夠整合資料，提供一個多維度的實時視圖，包括時間（4D）、成本（5D）、環境影響（6D）和生命週期管理（7D）。這種整合不僅增強了設計的精確性，減少了施工中的錯誤和延遲，還促進了成本效益的提升和資源的最優配置。

透過 BIM 導入應用，建築營造專業人員能夠在建築物整個生命週期內實現更高效的設計、建造和營運管理，最終達到提升建築品質和節能減碳的目的。



BIM 實務應用

麗明建設透過 BIM 技術運用大幅提升整體專案執行控管與效率

跨領域整合與協調

麗明建設應用 BIM 技術實現了結構、裝修、景觀、機電等各工程項目的高效整合，並對所有假設性工程進行模型建置，確保各專業間的無縫對接。

工法分析與量化計算

通過對開挖、鷹架、模板及施工流程等進行深入分析和數量計算，麗明建設能夠精確掌控工程量，有效控制成本與時間。

界面衝突檢測與解決

BIM 模型的運用有助於早期發現和解決施工過程中的各種衝突，減少現場重工的需求，進而降低成本和延期風險。

施工圖的快速產出與精確性提升

將 3D 模型轉換為 2D 施工圖，提升施工圖的產出效率與準確度，便於現場人員準確執行

增進溝通效率

透過 VR、AR、UAV 等先進技術的應用，增強了設計與施工階段的溝通效率，減少溝通障礙

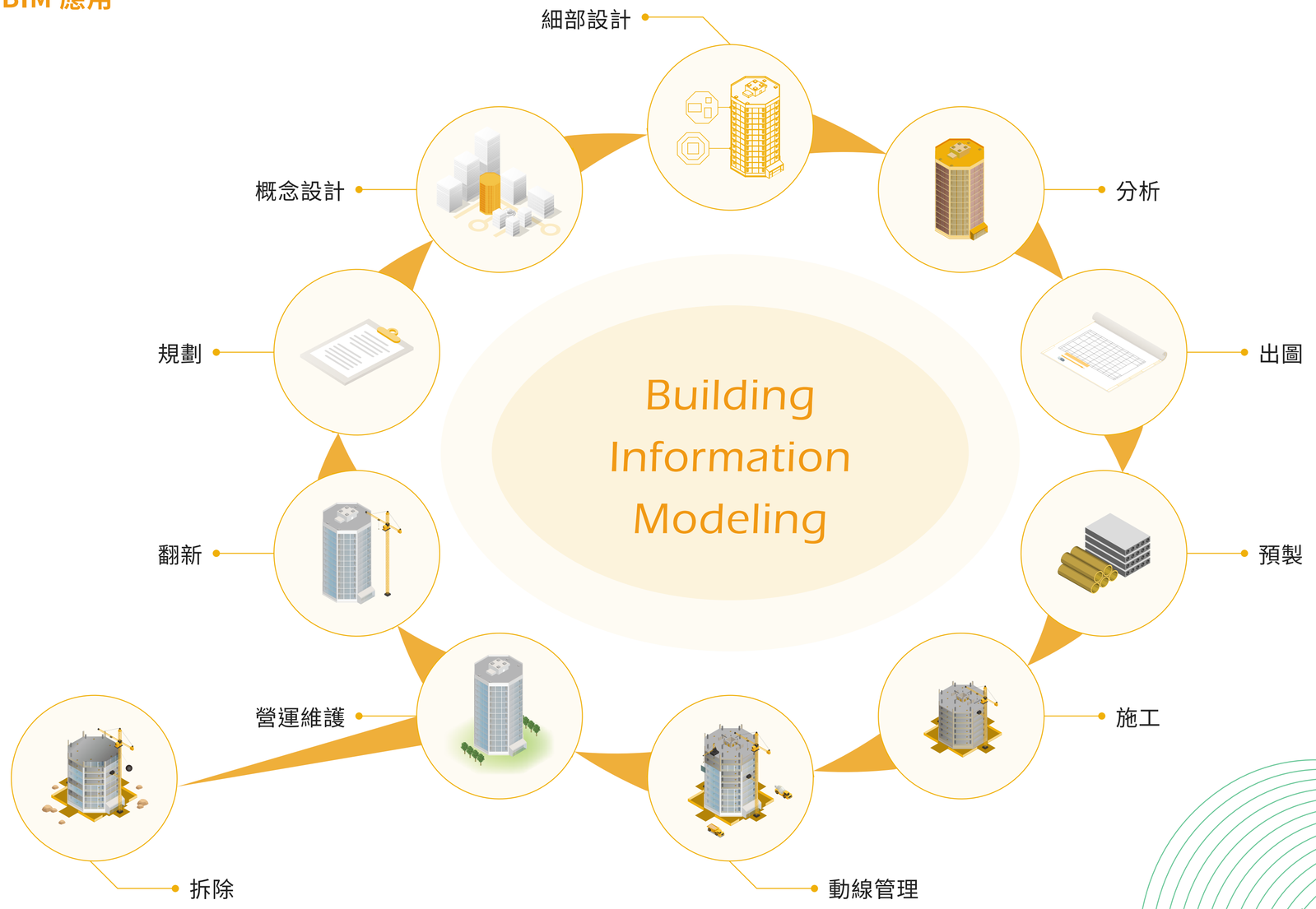
碳排放量計算與分類

透過 BIM 將建築組件劃分為柱、樑、板和牆等主要類別。對每類組件在重工過程中可能產生的碳排放進行估算，不僅提高了計算的精確性，也使得碳足跡的追蹤更為直觀。

BIM 技術與碳管理



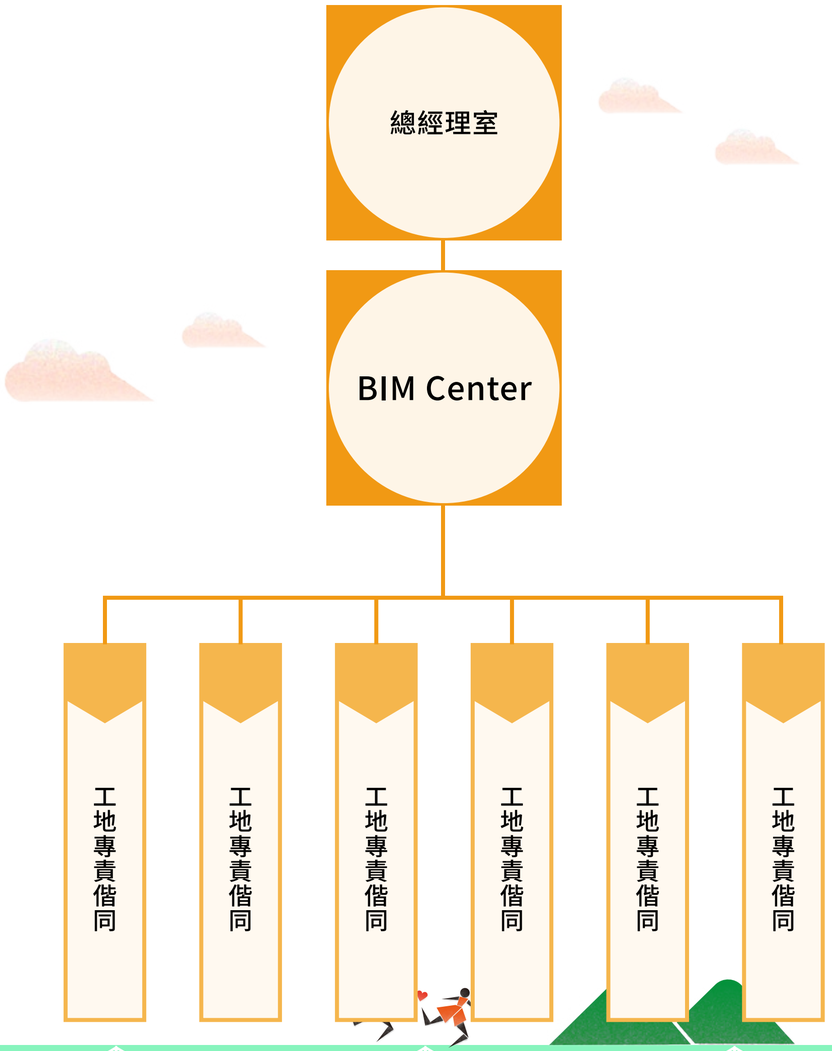
建築物全生命週期 BIM 應用



2023 年 BIM 相關專案計畫執行

KPI	2023 年度研究計畫	2023 年目標	達標狀況	執行成果及說明	2024 年目標
應用	BIM 協同合作落實工地，雲端平台導入專案與執行	5 件專案導入執行	達標	1. 透過平台，協助各施工廠商透過網際網路執行協同作業、資料共享、圖面介面溝通等 BIM 作業，處理資訊的整合與同步。 2. 藉由大大小小會議的方式來檢視平台各系統模型，用以協調與討論施工界面議題。 3.ISO 19650-1、ISO 19650-2 通過。	專案 5 案
	資訊安全	3 件專案導入執行	達標	ISO 19650-5 驗證通過	專案 3 案
技術	UAV 空拍	5 件專案導入執行	達標	明確掌握現場進度、狀況、品質，可轉換數值資料導入 3D 以進行施工規劃。	持續
	BIM 專利技術研發	取得 2 件	達標	1. 台灣國內新型專利申請通過。 2. 國外專利申請通過。	持續
永續	蘊含碳計算	1 件專案導入執行	達標	1. 針對專案之碳排放量做計算，依據族群分類、統計分析。 2. 計算蘊含碳排。	專案 5 案
教育訓練	BIM 教育訓練、BIM 專業人才培訓	2 梯次	達標	1. 公司宣導 BIM 的潛力和應用範圍。 2. 培訓工程師對 BIM 可以達成的範疇和機會有更深入的理解。	持續

永續發展委員會組織圖



領航 BIM 新時代

BIM 技術應用已成為許多公共工程投標的資格門檻，為了順利銜接產業趨勢，麗明營造透過超前部署與導入 ISO 19650-1、ISO 19650-2 及 ISO 19650-5 國際標準，使 BIM 流程架構更加全面完善。麗明營造不僅是台灣首家同時通過 ISO 19650-1 與 ISO 19650-2 標準，還成為亞洲首家取得國際最高等級品質保證「BSI BIM KiteMark」風箏標誌的營造公司；也是全球 AECO 產業（建築、工程、營造、營運與維護）首家通過 ISO 19650-5 的營造公司。

這不僅凸顯了麗明營造在 BIM 領域的領導地位，同時也證明了本公司 BIM 中心團隊的專業素質， BIM 中心全體人員全數取得難度極高的 BSI BIM 專業經理人認證及 BIM 能力認證，佔全國通過認證總人數近三分之一。麗明營造期望以堅強的 BIM 中心陣容、洞見未來營造的趨勢，扮演業界的領航舵手。

麗明營造將持續以數位轉型為目標，不間斷導入最新 BIM 管理系統、BSI KiteMark 專業人員訓練、BIM 資訊安全、BIM 雲端整合圖台，以數位工地、雲端化、資訊安全面對將來更嚴峻的環境挑戰。唯有深入瞭解全球趨勢並緊跟營建產業的發展，結合數位轉型和 BIM 技術的深度應用，才能在這個充滿挑戰的時代中維持不斷的進步和創新。麗明營造期待與業界夥伴共同成長，致力為台灣建設更多永續城市。



麗明營造為亞洲第一家取得國際最高等級品質保證「BSI BIM KiteMark」風箏標誌的營造公司



麗明營造董事長吳春山代表領取 BIM 國際標準 ISO 19650 證書

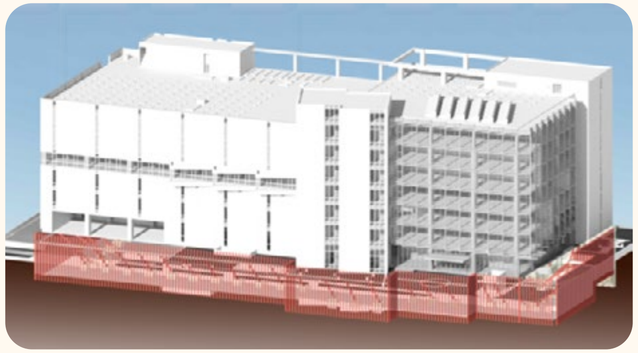
BIM 應用案例－惠特科技大樓

BIM 在專案推動上已是必要技術，它提供整合設計、營造和管理建築項目的方法。運用數位化的三維模型進行資料收集和資訊管理，用數量計算估算混凝土與模板數量等應用，在惠特科技股份有限公司總部大樓新建工程，於 2023 年經過認證單位在模型管理及模型與現場比對相符後，通過 ISO 19650-1、-2 & -5 內外部驗證。

本工程座落台中中科，全棟為 RC 結構，此案在 BIM 技術應用於數量計算與成本控制方面，模型完成後，透過 API & Dynamo 二次開發技術連結明細表計算工程數量並實務驗證，提供他案工程參考依據；延伸應用經資訊蒐集結構尺寸計算取得模板數量，以利施工成本管控是本案 BIM 應用重要資訊控制之一。

2D 施工圖在高程上不容易表達，此案運用 BIM 參數控制釐清檢討工址高程，從筏基雨水回收池設計以排水溝路徑檢討並加入洩水斜率，能提前排除溝體與結構衝突；透過 BIM 可視化展示及施工提前介入協調能發揮 BIM 應用效益；除此之外結構因高程調整後增築檢討可以從模型中更便於討論及協作，當然 BIM 應用不僅如此，還有更多技術可以整合執行，所以 BIM 執行人員其技術與實務需要不斷精進，才能更有效率的配合施工需求或現場緊急狀況，完成每個優秀的作品。

從設計 - 施工 - 維運，透過 BIM 銜接及模型管控，能減少工程重複程序，並讓各專業廠商同時協調施工界面，提供對檔案和模型基準點控制與套繪誤差，這是 ISO 19650 最重要技術之一，當模型使用提高至專案標準讓團隊透過規範進行協作，經三級品管 (執行 / 稽核 / 主管) 依此檢核，未來於使用模型能依循標準流程至國際間接軌。





惠特科技股份有限公司總部大樓 BIM 技術運用

2.3 客戶關係

麗明營造深刻理解於除了建造品質優良建物外，在工程之中提供卓越客戶服務，對於專案成功同等重要。因此，麗明營造不斷提升與改進客戶服務流程，確保能夠滿足業主及周邊社區的需求，同時提升工程品質與效率。

在研發創新方面，麗明營造致力於透過與業主、建築師的密切合作，持續修正與開發新的施工方法。透過收工會議的研討，與各方專業人士進行工程技術的交流與溝通，解決施工過程中遇到的困難，從而推動工程的順利進行。此外，我們也設置職安品管系統提案改善信箱，鼓勵員工提出有助於公司、業務、作業、職安的創新措施，並對優秀提案給予獎勵，進一步激發創新潛能，提高施工效率及安全性。

品質保證方面，麗明營造引入了 BIM 系統作為施工模擬的工具，利用 3D 效果及電腦模擬確保工程各介面無衝突，提高建築品質。公司更通過了 ISO 19650-1 & -2 建築資訊模型（BIM）系統、ISO 19650-5 BIM 資安管理標準、BSI BIM KiteMark 風箏標誌等多項驗證，展現了其在建築品質與資訊安全管理上的專業與承諾。

在環境友善的實踐上，麗明營造積極建議與協助業主留用現場的原生植物，並在基地現場實施「非砍伐、先移植」的策略，減少工程對自然環境的影響。同時，公司根據業主的需求，選用綠色建材，致力於打造符合標準的綠建築，展現對環境保護的責任與承諾。

在服務體驗上，麗明營造提供全面多元的客戶服務，包括建案業主徵詢訊息提供，以及完善的客訴機制。我們要求第一線現場同仁收到客戶意見反饋後，需迅速釐清並上呈原由與建議處置措施至總經理室，同時整個案件必須於兩日內回覆，展現了麗明營造對客戶需求的重視與快速處理機制。此外，若有附近居民的陳情，麗明營造建立了陳情調查流程，確保能夠所有利害關係人反應與回饋都能有效處理與回應。

麗明營造不斷用心專注深化客戶關係，努力提升品牌價值與形象。面對營造業日益激烈的環境，我們努力呈獻更完善全面的專業服務，在服務過程提前洞悉顧客需求，後續保固修繕期間細心追蹤與關懷，精心滿足並超越客戶期待，讓客戶深切感受到我們全心投入的服務理念，在顧客心中種下信任與美譽的種子。2023 年，麗明營造更是於《天下雜誌》2000 大企業調查中，取得工程承攬類第 8 名、服務業第 103 名的佳績。

麗明營造近三年《天下雜誌》2000 大企業調查結果

	2021 年	2022 年	2023 年
工程承攬類名次	第 10 名	第 8 名	第 8 名
服務業名次	第 123 名	第 111 名	第 103 名

業主肯定

麗明營造以其卓越的工程品質和出色的配合度，在業界贏得廣泛讚譽。許多業主不僅多次選擇麗明繼續承攬連續性工程，更通過口耳相傳與積極推薦，使得麗明營造的名聲迅速在業界及潛在客戶間擴散。麗明營造能與客戶維持久遠的合作關係有賴雙方已建立起深厚的信任基礎，麗明營造在每一個合作項目中都全力以赴，超越業主的期望，以實際行動積累更多的正面口碑，進一步鞏固麗明品牌的信譽。



台灣積體電路製造股份有限公司

全世界最大晶圓代工 護國神山 tsmc

台積電以領先技術、卓越製造，在半導體領域中持續發光發熱。

要通過台積電的嚴峻工期、高規格的勞安要求、施工品質的細節注重等多方評比考驗才能成為台積電的承攬商。2023 年 7 月底麗明營造承攬的台版貝爾實驗室啟用，號召 8000 名人員進駐，為台積電最大量體研發中心；2021 年承接的竹南 AP6C 廠房也預計於 2024 年如質如期完成。近年來台積電感受到麗明配合成效極佳，力邀麗明營造積極爭取中科 AP5B 及南科嘉義園區 AP7 等新建案，代表 tsmc 對麗明的青睞，更肯定我們在營建工程上的專業技術與能力，未來也會隨半導體腳步繼續紮根。

大立光電股份有限公司

精密光學鏡頭霸主

大立光集團為全球手機鏡頭主要供應商，近年取得台中地區多筆用地，進行大規模擴廠計劃，麗明營造從早期的精密機械園區小廠 LP6、龍井員工宿舍以及取得台中工業區 LP9 大型廠房，一路跟著大立光的腳步成長。大立光廠區生產線對於地坪平整度要求極高，麗明透過縝密規劃及施工控管來滿足各方面的需求，共同與大立光朝著目標邁進，實現宏圖願景。





矽品精密工業股份有限公司

世界級封裝測試標竿

矽品精密為深耕中台灣的封測龍頭，晉升為日月光投控成員，更是邁向業界巔峰，前二年因半導體產業需求急增，帶動封裝廠擴廠的速度，且規模頗巨，有幸承攬矽品中科二林園區一期及二期工程 (FAB、CUP、宿舍等)，麗明在交期、品質及安全上滿足矽品的需求，接續於中科虎尾園區接下建廠的任務，麗明營造憑著強大的工班動員能力及良好的工地管理，順利於 2023 年 1 月舉行矽品二林 P1 廠啟用典禮，成為二林園區首家封裝測試廠商，麗明營造展現使命必達的精神，履獲得矽品的肯定，才能繼續承接後續的大規模建廠。

利百代國際實業股份有限公司

陪伴台灣人成長的共同記憶

利百代創立於 1948 年起，早期以鋼板油印起家，引進日本鉛筆技術，躍昇成為文具業經典的傳奇公司。為因應潮流、將桃園廠房重新改建並活化，以「利百代彩筆文創館」的嶄新面貌呈現給大眾，成為龜山工業區原址重建營運的首例，同時完成新廠並迎接 70 週年廠慶，利百代將這個重要里程碑託付給麗明，肯定是經過多方評比才勝出；接續又有平鎮園區一期及二期也於 2023 年底上樑，此園區結合產業專區，將成為平鎮園區員工生活機能的新亮點。此外位於中山北路的起家厝辦公室即將遷移，原址將辦理危老都更，麗明將擔任此住宅案的合建夥伴，足以證明利百代對麗明營造的互信程度。利百代陪著你長大，麗明營造陪著你茁壯，共創雙贏。





台達電子工業股份有限公司

永續發展模範生

台達電致力於綠建築相當早，2005 年底，台南廠成為全台灣第一座綠色廠辦，永續環保並非口號，麗明營造與台達電有著契合的理念，利人利己的永續發展作為目標。承攬台達電南科三期廠房及中科一廠皆如質如期完成，再將中壢六廠的重責大任交付給麗明，一路走來獲得台達電的高度信賴，2023 年繼續為台達電中壢一廠的舊廠拆除及重建做服務。台達電重視全球永續發展，從環保、節能、愛地球為出發點，在產品、廠區和綠建築 3 個面向著手，麗明營造把握與台達電建廠服務的合作機會，與台達電共同達成任務。落實節能減碳行動，提升核心競爭力。

致茂電子股份有限公司

立足台灣 佈局全球 世界領先的自動測試設備

致茂電子成立於 1984 年，以自有品牌 "Chroma" 行銷全球，為精密電子量測儀器、自動化測試系統、全方位量測系統之領導廠商，三十餘年來不受景氣變化，維持穩定獲利，至 2022 年台灣最佳國際品牌 TOP 40 。原在華亞園區的總部與工廠已經無法滿足未來成長需求，麗明營造已完成位於 A7 產專區的大樓，其規模達 3 萬餘坪屬智慧綠色建築的指標型個案，致茂已成為邁向台灣工業 4.0 自動化解決方案的標桿企業；因施工期間的優異表現深得認同又承接 A7 產專區大樓二期工程，接連兩件大型個案都交給麗明，讚許麗明的務實與信賴才會放心交付重任；附近的員工宿舍大樓個案，麗明仍是致茂電子的不二人選，多方面顯現出對麗明的信賴與肯定。





聯發科技股份有限公司

技術以人為本 滿足挑戰性需求 豐富提升貼近你我生活

聯發科技成立 25 年，為全球第五大無晶圓廠半導體公司，在智慧手機、電視、無線連結、語音助理、物聯網產品等市場位居領先地位，每年約有 20 億台內建晶片的產品在全球上市，研發的晶片技術滿足你每天的各種需求，可說是無所不在，更是多媒體、AI 人工智慧、電腦運算、無線通訊等多項技術領域的專家。近年來與廣受大眾喜愛的品牌攜手，讓科技產品更為普及，堅持品牌初衷，全球已有近三分之一的手機均採用聯發科技晶片。因應亮眼卓越的成績，規劃新建辦公大樓是當務之急， 聯發科取得開發經營權的高鐵新竹站專二區以建立「城市共享、城市綠軸、城市匯聚、城市低碳」的概念，結合辦公區域與城市空間的綜合辦公大樓，這是個指標型大案更是新竹高鐵地標，更是聯發科持續深耕台灣的另一個里程碑，從設計階段評圖至營造商的遴選皆經過嚴謹審慎而決定。此案為黃金級綠建築且保留人文與在地環境共好，透過智慧照明、環控、低耗能、以低碳永續的設計實踐聯發科永續發展願景。麗明脫穎而出取得此案的承攬，證明在高科技業的實績又往前跨了一大步。

臺中榮民總醫院

立足台灣 佈局全球 世界領先的自動測試設備

臺中榮總創立於 1982 年，為中部的國家級醫學中心，病床位為 1600 餘床，床位占床率高達 95%，門診 8,500 人次 / 日，深獲中台灣民眾信賴，全方位的醫療服務及卓越的照護品質聞名，肩負民眾健康責任，疫情期執行北病南送政策，為防疫成功的關鍵。在床位調度及重症治療有迫切需求，於 2018 年就開始規劃第三醫療大樓，這棟智慧型醫療綠建築帶給中榮更大成長，增加醫療量能及更高品質的健康照顧，成為中台灣醫療守護神，規畫興建地上 13 層、地下 6 層，總樓地板面積約 9.8 萬平方公尺，預計病床數可增加 800 餘床。這個大規模的醫療新建案就交給承造醫院工程有豐富經驗的麗明營造，麗明與中榮的互動並非此案才開始，捐贈快篩組合屋、戶外廣場之大愛牆施工，都是麗明行善的義舉。麗明認為醫療院所就是救人的事業，能共同來完成也是一種造福人群的志業，將不負所託如質如期來完成，支持臺中榮總提升能量，也是台中市民的福址。



2.4 永續建築

智慧綠建築

在永續發展與綠色建築的潮流中，越來越多業主追求綠能環保並期望其建築能獲得綠建築標章。麗明營造積極回應此一趨勢，在承攬綠建築項目時，從開發設計階段到材料與設備的採購，全程貫徹綠色建築的原則，選擇低碳排放的物料，以減少對環境的影響，實踐對永續承諾的貢獻。

我們優先選用符合永續作為的供應商，不僅在建築材料如鋼構工程、鋼筋與混凝土的選擇上偏向低碳排放製程，同時在建築內部裝潢與設備採購上，選擇了 LED 節能燈具、高效節能的變頻空調系統及擁有節水標章的設備。此外，透過採用智慧型中央空調系統強化節能管控。在設計與施工階段，我們盡可能地整合太陽能發電系統，進一步降低能源消耗和碳排放量，為業主及地球環境營造出一個更加永續與環保的居住與工作空間。

麗明小教室 - 臺灣綠建築（EEWH）評估系統及標章制度

台灣的綠建築（EEWH）評估系統及標章制度成立之願景在於推廣永續與環保的建築生態，來應對台灣高溫多濕氣候。此系統根據數個標準對建築進行評估，這些標準分為四大主類：生態（Ecology）、節能（Energy Saving）、減廢（Waste Reduction）及健康（Health）。而這些主類可再進一步細分為九個主要評估指標：「綠化量」、「基地保水」、「水資源」、「日常節能」、「二氧化碳減量」、「廢棄物減量」、「污水垃圾改善」、「生物多樣性」及「室內環境」。

綠建築等級由低至高可分合格級、銅級、銀級、黃金級到鑽石級，按照不同的評估指標達成情況進行評分，透過評分機制，鼓勵營造建設相關產業或其業主能將永續實踐整合自身工程專案之中。該分級評估制度除與國際趨勢同步，亦是提升我國綠建築水準的有效策略。

綠建築實績

麗明營造自 2010 年開始統計綠建築實績案件，以業主申請綠建築認證並取得 之建案進行計算。

2023 年新增 2 案，截至 2023 年共累積 16 案，成果斐然。



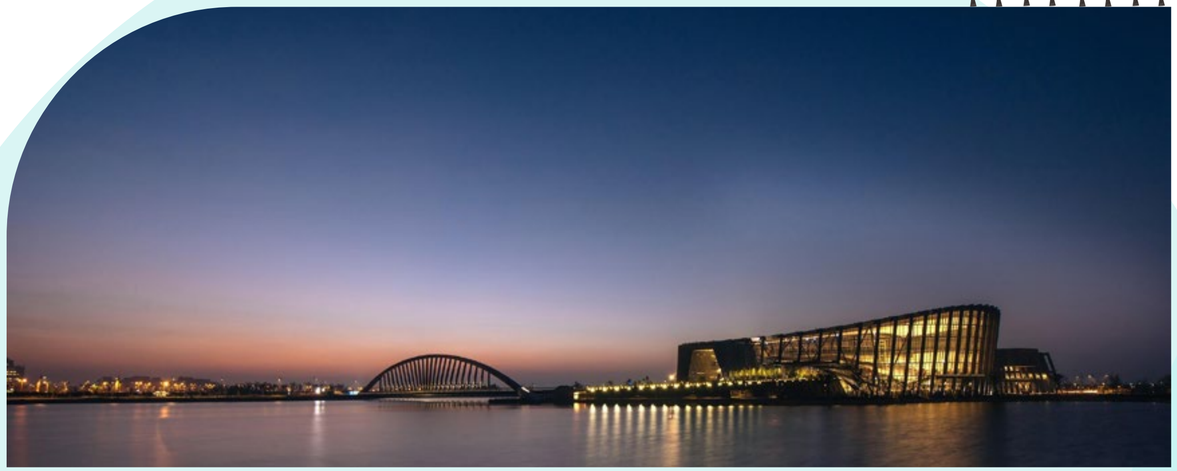
鑽石級	‧國立故宮博物院南部院區 ‧經濟部中台灣創新園區	2
黃金級	‧高雄榮總屏東分院醫療大樓 ‧高雄榮總屏東分院宿舍大樓 ‧國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓 ‧美國綠建築 LEED NC 黃金級－財團法人彰化基督教醫院員林分院	4
銀級	‧馬禮遜美國學校林口校區 ‧矽品精密工業股份有限公司中科分公司二林園區廠房及宿舍 ‧高雄展覽館	3
銅級	‧國立中央大學學人宿舍 ‧翰林育成內湖藝術館大樓	2
合格級	‧彰基鹿港路加醫療大樓 ‧國立中興大學食品與農業安全檢測大樓 ‧臺中市新市政中心市政府大樓裝修工程 ‧迪卡儂台中南屯店 ‧佐登妮絲國際股份有限公司生技園區	5

歷年已取得綠建築標章

建物名稱	分級評估	符合指標項目								
		綠化量	基地保水	水資源	日常節能	二氧化碳減量	廢棄物減量	污水垃圾改善	生物多樣性	室內環境
國立故宮博物院南部院區	鑽石級	●	●	●	●	●	●	●	●	●
經濟部中台灣產業創新研發專區	鑽石級	●	●	●	●	●	●	●	●	●
高雄榮總屏東分院醫療大樓及宿舍大樓	黃金級	●	●	●	●	●	●			●
國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓	鑽石級	●	●	●	●	●	●	●		●
財團法人彰化基督教醫院員林分院	黃金級	●	●	●	●	●	●	●		●
馬禮遜美國學校林口校區	鑽石級	●	●	●	●	●	●	●		●
矽品精密工業股份有限公司中科分公司二林園區廠房及宿舍	黃金級	●	●	●	●	●	●	●		●
高雄展覽館	銀級	●	●	●	●	●		●		●
國立中央大學學人宿舍	黃金級	●	●	●	●					
翰林育成內湖藝術館大樓	鑽石級			●	●	●				
迪卡儂台中南屯店	黃金級	●	●	●	●					
彰基鹿港路加醫療大樓	銀級			●	●			●		
國立中興大學食品與農業安全檢測大樓	黃金級	●		●	●			●		
臺中市新市政中心市政府大樓裝修工程	鑽石級	●		●	●			●		
佐登妮絲國際股份有限公司生技園區	黃金級			●	●		●	●		●

鑽石級

國立故宮博物院南部院區



鑽石級

財團法人彰化基督教醫院員林分院經濟部中台灣創新園區



美國綠建築 LEED NC 黃金級

財團法人彰化基督教醫院員林分院



銀級

馬禮遜美國學校林口校區



銀級

國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓



從鋼筋到綠葉

在傳統觀念中，營造業常被聯想至鋼筋水泥的堆砌與對大自然的破壞，然而，麗明營造正致力於顛覆這一刻板印象，從根本出發，倡導健康環保的建築理念。為了提升室內空氣質量，降低建材對人體健康的潛在危害，我們不僅鼓勵業主選擇綠色建材，且堅持從符合國家標準的合法供應商採購「健康綠建材標章」的物料。在 2023 年，我們在綠建材的採購上達到 15.1 億元的總額，相較於前一年的 11.3 億元，成長了 33.6%。透過推廣和使用健康綠建材，我們期待能構築更多與環境和諧共存的綠色空間。

綠建材採購總額成長

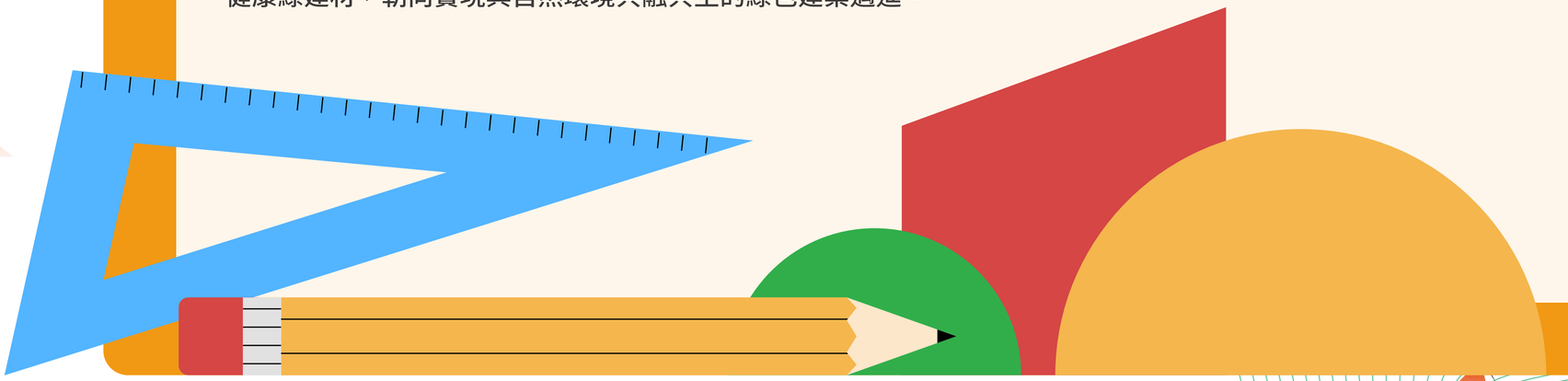
33.6%

此外，麗明營造同時著重於環保節能機電設備的應用，從照明系統到空調系統，我們堅持選用能效比高、能耗低的產品。例如，採用最新一代的 LED 照明以及高效率的變頻空調系統，這些節能機電設備不僅有助於減少能源消耗，降低營運成本，同時也顯著降低了建築物的整體碳足跡。

然而為進一步降低建築物的整體碳足跡，麗明營造在綠建材的基礎上，更進一步著眼於減碳物料的採購。我們積極尋找並採購低碳排放的建築材料，如混凝土、鋼筋材料等，這些材料不僅符合原有建材強度，在其生產過程也大大降低了碳排放量。透過這樣的選擇，我們不僅為客戶打造健康的公共空間與工作環境，也樹立起營造業在環保與節能方面的新標準

麗明小教室 - 健康綠建材標章

「健康綠建材標章」亦即「低逸散綠建材」，參照國際先進國家的標準基礎，結合內政部建築研究所長期的研究成果，並考量台灣特有的室內氣候條件而訂定的標準。其主要目的是規範建材中總揮發性有機化合物（Total Volatile Organic Compounds ,TVOC）及甲醛的逸散速率，藉此推廣具有「低毒性、低危害健康風險」特性的健康綠建材，朝向實現與自然環境共融共生的綠色建築邁進。



2023 年麗明營造綠色建材採購情形

綠建材採購總額

15.1 億元

EPOXY



材料特性

EPOXY 完全無溶劑、施工低氣味，經健康綠建材認證，具耐高溫、耐熱水、耐酸鹼鹽、耐磨耗的多重優點，且硬化快速，可縮短施工工期。

營造實績

致茂電子二期、矽品虎科一期廠房、矽品虎科一期宿舍、台積電 RD-OFFICE 等近 7 個建案使用。

年度採購金額 **5,876** 萬元

PVC 地磚



材料特性

不含甲醛，且具不吸水、不受潮、具自熄性等特性，安全性高。另亦防蟲，防黴、抗化學性，抗腐蝕性、低導熱性、隔音、高絕緣性。

營造實績

融程總部、元太竹科廠辦、台康竹北二期等近 4 個建案使用。

年度採購金額 **1,545** 萬元

輕隔間、天花板



材料特性

板材性能及穩定性極佳，並具有保溫、隔熱、抗潮、防黴、防火、隔音等優點。

營造實績

台達電子中壢六廠、元太竹科廠辦、矽品二林二期、品虎科一期廠房、矽品虎科一期宿舍等近 15 個建案使用。

年度採購金額 **4.2** 億元

玻璃帷幕



材料特性

複層玻璃：具有極佳的隔音與熱阻絕性能。 Low-E 玻璃：利用玻璃上的鍍膜層，阻擋太陽的熱輻射。

營造實績

義隆總部大樓、惠特科技總部、達佛羅中科、利百代平鎮二期等 7 個案使用。

年度採購金額 8.9 億元

油漆



材料特性

能淨化室內空氣的環保乳膠漆，原料純淨無化學味，有效分解空氣中甲醛。具有色彩持久、防霉抗菌、防潮抗污、覆蓋細紋、超強耐擦洗等全優勢。

營造實績

矽品二林二期、大立光電 LP9、台積電北側停車場、矽品虎科一期廠房等近 15 個建案使用。

年度採購金額 1.2 億元

搗擺（美耐板）



材料特性

E 抗倍特板亦具有耐用、耐磨、耐撞擊、防潮等特性，另可做輕隔間使用。

營造實績

矽品二林二期、元太竹科廠辦、台康竹北二期等近 9 個建案使用。

年度採購金額 782 萬元

綠建材採購總額

15.1 億元

2023 年麗明營造綠建築機電設備採購情形

綠建築機電設備
採購總額約

2 億元

高效能照明燈具之應用



節能

LED 燈泡比傳統燈泡更省電，因為它們更高效地轉換電能為光能，消耗的功率也更少。使用 LED 燈泡可以將每年的電費減少 15-20%。

減廢

LED 燈泡的壽命比傳統燈泡長得多，可以達到數十千小時。

環境友善

LED 燈泡沒有毒性物質，並且不會產生高溫，及污染環境。

營造實績

義隆電子、台中汎德、台中鉅鋼

年度採購金額 3,001 萬元

智慧建築中央監控系統



智慧節能

使用智慧建築中央監控系統可以顯著節省每年的電費，將每年的電費減少 10-30%。

智慧建築大樓中央監控系統整合了多項電力監控管理系統與燈控系統，達到真正的智能管控節電

營造實績

義隆電子、台中汎德、台中鉅鋼

年度採購金額 4,725 萬元

衛浴設備採金級與普級省水標章



省水標章

「一段式省水馬桶」及「兩段式省水馬桶」依耗水量分為「金級」及「普級」。

金級標章

每年用水量可減少 20-50%

普級標章

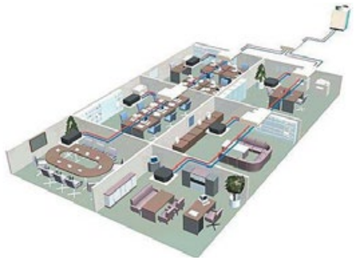
每年用水量可減少 10-20%

營造實績

義隆電子、台中汎德、台中鉅鋼、致茂宿舍

年度採購金額 2,019 萬元

變頻空調機組



省水標章

變頻空調機組已是先進且成熟之節能技術，採用變頻空調機組將有利於部分負載下，降低空調機組的耗電，並可根據室外環境溫度與室內熱負荷的不同，提供無段式加卸載避免壓縮機啟停頻繁，給予節能且舒適的室內環境。每年的電費可減少 15-30%。

營造實績

義隆電子、台中汎德、台中鉅鋼

年度採購金額 9,517 萬元

太陽能屋頂（工務所）



屋頂太陽能發電優點

- 隔熱又省電：降低室溫 3-5 度，節省冷氣費用。
- 防漏又可保護及延長建築屋頂壽命。
- 有效利用屋頂閒置空間。
- 減少碳排放，提升企業及機關形象。

於工地工務所屋頂增設太陽能板，供應工務所內用電，每年可以約省下電費 30-50%。

營造實績

義隆電子、中榮三醫

年度採購金額 39 萬元

能源管理系統



能源管理系統優點

- 提供即時能源使用資訊，協助管理者制定有效節能策略。
- 自動監控設備運作，及時發現並解決能源浪費問題。
- 降低能源使用成本，提升經營效益。

環境友善

LED 燈泡沒有毒性物質，並且不會產生高溫，及污染環境。

營造實績

義隆電子

年度採購金額 143 萬元

綠建築機電設備
採購總額約

2 億元

汽車充電樁設備工程



汽車充電樁設備工程優點

- 推動電動車普及降低空氣污染，改善城市環境水準。
- 提升企業形象，展現對環保的承諾和責任。
- 符合政府綠色能源政策，享有相應的政府補助和優惠。

為了促進綠色交通 , 設置汽車充電樁設備 , 提供便利的充電服務 , 鼓勵員工使用電動車，減少對環境的影響。

營造實績

義隆電子

年度採購金額 108 萬元

太陽光電設備工程



太陽光電設備工程優點

- 運用可再生能源，低對傳統能源的依賴，減少碳排放。
- 提升公司形象，展現企業對環境保護的關懷和積極參與。
- 增加屋頂空間的利用價值，提高建物能源利用效率，降低能源成本。

設置太陽光電設備，利用太陽能電，供應建築用電，預計每年可節省電費 30-50%，同時達到綠色能源利用的目標。

營造實績

義隆電子

年度採購金額 320 萬元

綠建築機電設備
採購總額約

2 億元



2023 年麗明營造綠建築機電設備採購情形

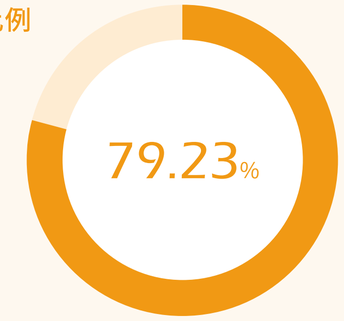
鋼構工程

年度總採購金額
17.8 億元

減碳物料主要供應商
東鋼鋼結構、長榮鋼鐵

減碳物料採購金額
14.1 億元

減碳物料採購比例



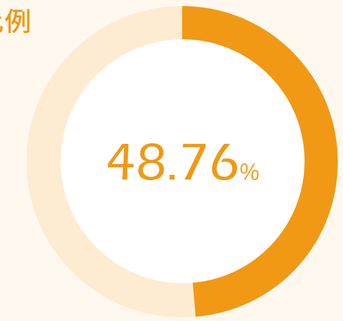
混凝土

年度總採購金額
16.4 億元

減碳物料主要供應商
台灣水泥、亞東預拌混凝土、國產建材

減碳物料採購金額
8 億元

減碳物料採購比例



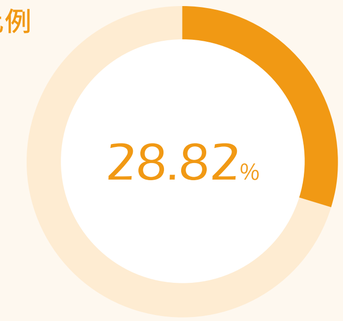
鋼筋材料

年度總採購金額
17 億元

減碳物料主要供應商
東和鋼鐵、豐興鋼鐵

減碳物料採購金額
5.1 億元

減碳物料採購比例



註：
1. 減碳物料：依供應商發行之永續報告書揭露內容及相關公開資訊載明，是否有製程工法改善導致碳排放下降情形，判斷該建材材料是否為減碳物料。
2. 年度總採購金額、減碳物料採購金額、減碳物料採購比例，皆依各項目類別進行統計。
3. 減碳物料採購比例＝減碳物料採購金額／年度總採購金額＊ 100%，計算至小數點後第二位 4 捨 5 入。

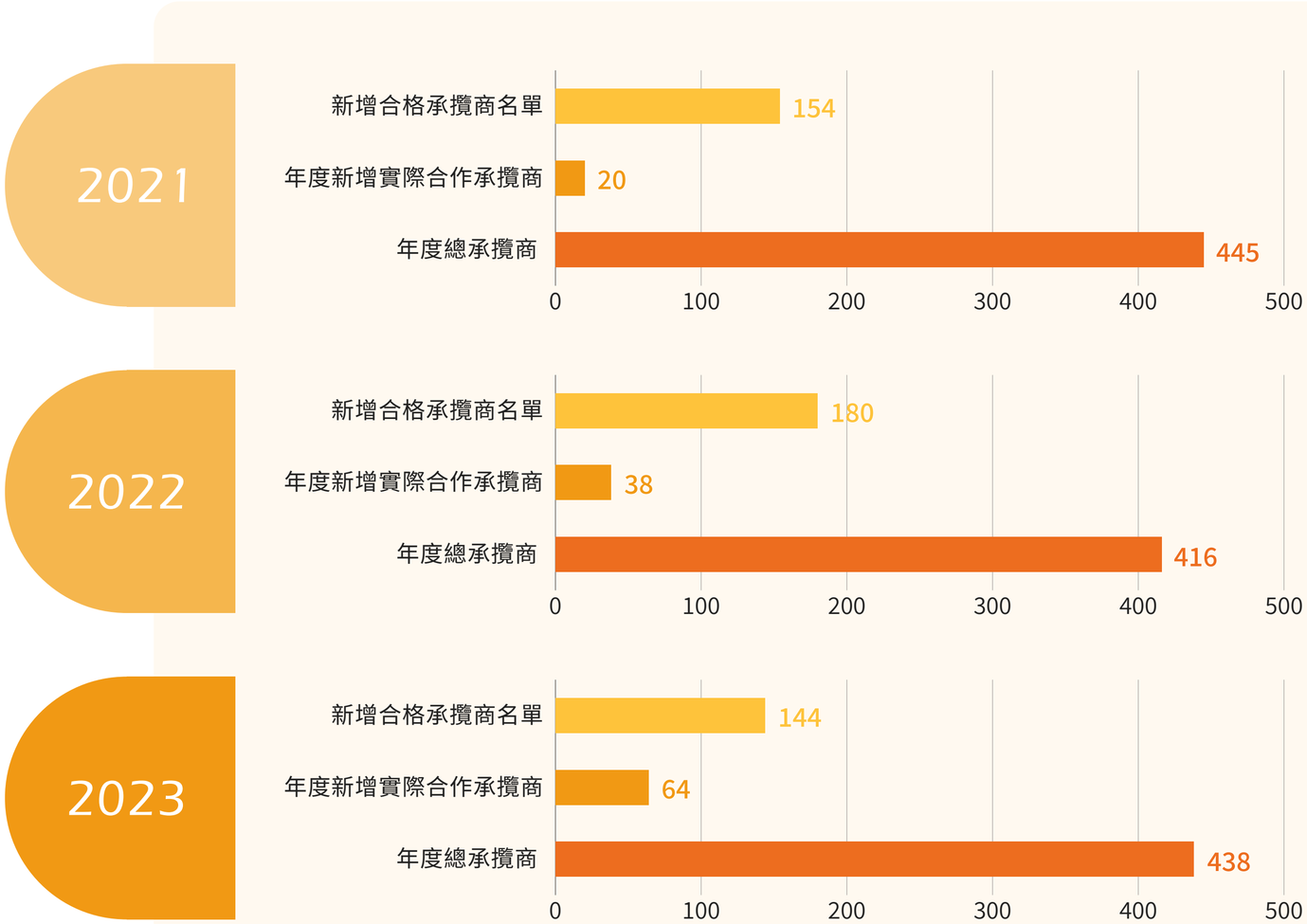


2.5 永續供應鏈

承攬商管理

在我們的組織文化中，永續經營不單僅是一個口號，它代表公司內部同仁的群心群力，如同一顆種子信念，在我們心中生根發芽，並朝向外界擴散。我們期望與我們合作的供應商與承攬商也能共同響應並實踐這一理念。我們深知，一個企業的永續發展遠遠超出了自身的範疇，它需要整個供應鏈的參與與合作。供應鏈中每一個環節的行為與決策都直接影響著工程的品質、環境的保護，牽連著相關利害關係人的福祉。因此，我們積極推動承攬商管理，不僅僅是為了達到環境保護、社會責任和經濟效益的平衡，更是希望通過共同的努力，將永續的觀念和實踐擴散到每一個合作夥伴之中。

為確實執行承攬商管理，麗明營造採連工帶料之分包方式，選擇具有專業特性、品質、成本、交期穩定優良或永續經營績效符合麗明政策之合適協力廠商，以降低整體專案風險。因此麗明營造於工程發包時，皆會依據各工地之特性，以及廠商之公司規模、履約能力、工程品質、價格、配合度、工程實績等條件進行承攬商篩選，以觀察評估其施工品質、施工人員專業能力、職工安全、社會標準現況等，確保廠商供應的原物料，以及承攬的人力資本，皆符合麗明營造的永續理念。完成評估之合格承攬商會先成為候選合作廠商資料庫，以作為未來發包合作時評判依據。2023 年度，麗明共新增了 144 家合格的承攬商名單，其中 64 家已有實際配合之工地承攬工程。



麗明營造新進承攬商篩選標準

01 公司規模（含環境及社會標準）

02 履約能力

03 工程實績

04 工程品質（實際參觀已完工或在建中之工地）

05 價格合理性

06 工期配合度（交期）

A 級	B 級	C 級	D 級
85 分↑	70~84 分↑	60~69 分↑	59 分↓
採購發包時，較大型（10 億以上）之個案，以此級之承攬商為優先詢價及採購對象。	採購發包時，10 億以下之個案，若 A 級之承攬商無法配合時，可以此級別為採購對象。	先列入承攬商名單中，若 A、B 級承攬商有困難又急需時，限量採購。	不予詢價。

2023 年麗明營造綠建築機電設備採購情形

環境要求

承攬商工區之廢棄物須由合法、合格的回收商處理，並填具申報書回報。

工地承攬商應落實垃圾分類及資源回收，以減少垃圾量，並請資源回收廠商回收可用資源。

工區包商須簽結使用合格油品切結書，共同響應政府打擊非法油品販售。

社會要求

承攬商嚴格禁用童工、禁止各式強迫勞動、禁止危害勞工基本權利。基本人權、道德準則及誠信經營等各面向應符合本公司要求，由職安衛單位負責工地進場人員的資格審核，並控管現場情況。

承攬商簽署合約時皆須註明禁止收受餽贈，且按實報價，以符合國際反賄賂管理標準。

簽署合約應包含職業安全衛生以及環境管理。

優良廠商提報

為了確保承攬商能夠持續提供高品質和穩定交期的產品與服務，麗明營造除了定期與廠商進行深入訪視溝通之外，更重視現地稽核的重要性。因此，我們每年定期至各工地，親自對承攬商的施工品質、專案進度、人員專業技能、法令遵循程度、勞工安全以及環境規範的合規情況等五個關鍵方面進行全面評估。針對表現優異之廠商（得分達到 80% 以上），我們會透過「優良廠商提報表」進行記錄，經過採購部門審核同意後，確立其為未來合作的首選對象。此外，我們也會舉辦年度供應商表揚大會，對於前一年表現優秀的廠商給予表揚。在 2023 年，我們共有 160 家優良廠商獲此殊榮，其中包括 32 家新進廠商。



麗明營造董事長與優良廠商頒獎合照



麗明營造供應商表揚大會現場

施工品質

工地評選 50%	30%
採購部門評選 50%	30%

工程進度配合

工地評選 50%	30%
採購部門評選 50%	40%

專業能力及施工規劃

工地評選 50%	10%
採購部門評選 50%	10%

配合公司政令宣導

工地評選 50%	5%
採購部門評選 50%	5%

符合勞安規定

工地評選 50%	20%
採購部門評選 50%	15%

配合環境整理

工地評選 50%	5%
採購部門評選 50%	-

在地採購

麗明營造為減緩因採購行為所衍生的碳足跡對環境之衝擊，落實「採購在地化」，以尋找當地社區的承攬商夥伴為主要策略，亦期望承攬商夥伴盡可能也以在地化採購的方式運作，共同為環境保護盡一份心力。麗明營造以當地承攬商為優先考量，總部及全台工地之各工項採購發包、原物料使用，皆依台灣當地之物料供應商及施工廠商為優先考量，麗明營造近三年在地採購金額比例皆達 100%。

麗明營造近三年在地採購金額及比例統計（單位：新臺幣元）

採購總金額

2021 年	2022 年	2023 年
15,171,516,214	20,058,458,655	15,546,972,752

在地採購金額百分比



綠色採購

麗明營造於公司內部推行環保 4R（Reduce, Reuse, Replace, Recycle）運動，在行政庶務型的採購項目優先選擇綠色商品，包括：環保標章、省水標章、綠建材標章，或是經環保署認定符合再生材質、可回收、低污染、省能源等綠色商品。

為進一步落實綠色採購的理念，麗明營造還積極執行以下項目：推廣回收和重複使用策略，如在公司內部會議和股東大會中不使用一次性紙杯，並在公司午餐時採取合菜形式，鼓勵員工自備餐具，一同減塑響應環保。以租賃代替購買影印事務機，並優先採用具環保標章認證之影印機或事務機。

透過這些措施，不僅提升了公司整體的環境意識，也促進了員工在日常生活中實踐綠色生活的習慣。



麗明營造推行綠色採購，優先選擇具環保標章的產品

CH.3

綠色營造

3.1 能資源使用量 071
3.2 環境衝擊減緩 078
3.3 氣候變遷風險 084

3.1 能資源使用量

能源

麗明營造總部大樓能源使用包含外購電力、公務車汽柴油使用，其中外購電力使用占總使用能源 98.50%，**2023 年能源消耗總量為 1,113,576 百萬焦耳（MJ），較去年下降 23,135 百萬焦耳（MJ）**；以樓地板面積計算能源密集度為 359.77 百萬焦耳 / 平方公尺，較前一年減少 2%。
麗明營造持續監控能源消耗及效能指標，來分析公司運營中的能源使用效率，不斷努力提升各項能源使用效率，並積極推行節能減碳計畫，進而實現麗明營造的低碳理念。

較去年下降

23,135

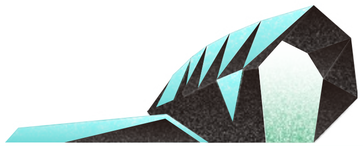
百萬焦耳（MJ）

麗明營造近三年總部大樓能源使用情形

（單位：公噸 CO_2e）

能源類型	2021 年	2022 年	2023 年
汽油	22,347.79	14,238.81	13,954.03
柴油	3,294.53	3,166.47	3,103.14
非再生能源（外購電力）	1,192,795	1,139,306	1,116,519
再生能源	0	0	0
能源消耗總量	1,218,437	1,156,711	1,133,576
總部大樓樓地板面積（平方公尺）	3,150.81	3,150.81	3,150.81
能源密集度（MJ/ 平方公尺）	386.71	367.12	359.77

註：
1. 數據範圍為麗明營造總部大樓 B1F、3F、4F、7F 樓層
2. 1 度電 =3.6 百萬焦耳
3. 車用汽油熱值 =7800 千卡 / 公升≒ 32.6352 百萬焦耳 / 公升，取自經濟部能源署：「能源產品單位熱值表」
4. 柴油熱值 =8400 千卡 / 公升≒ 35.1456 百萬焦耳 / 公升，取自經濟部能源署：「能源產品單位熱值表」
5. 能源密集度計算公式：能源消耗量／總部大樓樓地板面積，計算至小數點後第二位 4 捨 5 入。









溫室氣體排放

麗明營造自 2021 年起，即按照 ISO 14064-1 之方法學進行溫室氣體盤查，並委託符合資格第三方查驗機構，進行範疇一、範疇二的溫室氣體排放查證，本公司溫室氣體盤查範圍為麗明營造辦公大樓，2023 年溫室氣體盤查結果全年合計共排放 199.2078 公噸二氧化碳當量 (CO_2e)，範疇 1 排放量合計約為 41.3442 公噸二氧化碳當量（CO_2e），佔全公司排放總量 20.75 %；範疇 2 合計約為 157.8636 公噸二氧化碳當量 (CO_2e)，排全公司排放總量 79.25%；以總部大樓樓地板面積計算溫室氣體排放強度為 0.0632，較前一年減少 2%。

麗明營造持續透過溫室氣體盤查來尋找主要的碳排熱點，並積極實施了一系列節能減排措施。這些措施包括淘汰耗能高的公務用車、鼓勵員工在出差和通勤時優先選擇公共交通工具、倡導員工提升工作效率不加班、以及將空調設定在室內溫度 26°C，這些措施都有效減少整體能源消耗和溫室氣體排放。

麗明營造近三年總部大樓溫室氣體排放量及溫室氣體排放強度

（單位：公噸 CO_2e)

總排放量	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一	66.4283	42.188	41.3442
範疇二	183.80	161.0853	157.8636
總溫室氣體排放量	250.2283	203.2733	199.2078
總部大樓樓地板面積（平方公尺）	3,150.81	3,150.81	3,150.81
溫室氣體排放強度（公噸 CO_2e/ 平方公尺）	0.0794	0.0645	0.0632

註：
1. 採營運控制權法。範圍為麗明營造總部大樓 B1F、3F、4F、7F 樓層
2. 範疇一統計之排放源包括：冷媒、柴油、汽油；範疇二統計來源為外購電力間接排放，不包含承攬商外部工地之營建機具。
3. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
4. 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
5. 經濟部能源局提供年度電力排碳係數，2021 年採 0.502 計算，2022 年採 0.509 計，2023 年採 0.495 計算 (單位 : 公斤 CO_2e/ 度)。
6. 溫室氣體排放強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO_2e）／總部大樓樓地板面積，計算至小數點後第四位 4 捨 5 入。

節能減碳

為了履行企業社會責任，實踐減碳承諾，麗明營造已經推行了幾項節能專案。這些專案不僅展現了公司對永續發展的堅定承諾，也減少了對環境的衝擊並加速我們在綠色營造的進展。

網路會議節碳系統

開發網路視訊會議碳足跡數據系統，以人員參加實體會議所需之高鐵里程數排碳量試算減碳效益。

BIM 排除衝突工法

以 BIM 系統於營建施工前進行開發建模，並融入材料計算，針對衝突工法進行修正排除以降低重工情形，並以相關排除成本計算減碳數據。

工務所採用太陽能板發電系統

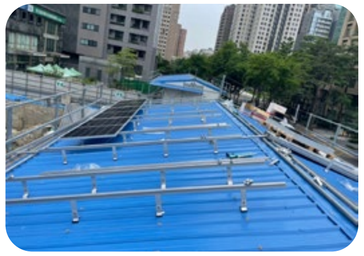
為減少營建工地碳排，率先於工程工務所推行再生能源使用，以可拆式及移動式太陽能板為設備進行供電，如惠國郵局之電腦設備、逢甲大學共善樓之冷氣設備、臨時安全圍籬警示燈等，2023 年共計 4 個工務所推行使用。



2023 年重要節能減碳行動方案及執行績效

工務所採用太陽能板發電系統

減碳量 **16.2** 公噸 (CO_2e)





惠國郵局工地裝設太陽能板進行部分供電


臨時安全圍籬警示燈採用太陽能供電

警示燈內含太陽能板，以減少電池用量

辦公室減碳措施

為了鼓勵全體員工提高環境保護意識並減少能源浪費，我們積極在辦公室推廣多項節能措施，共同為綠色環保及美好環境貢獻力量。

節電措施

- 確保空調系統的溫度設定不低於 26°C，以節省能源。
- 對於公共設施如飲水機和影印機，安裝定時器以在非工作時段自動切斷電源。
- 在辦公場所廣泛使用 LED 燈和其他高效節能照明裝置。
- 定期監測和評估用電情況，以便進行必要的節能調整。

節油措施

- 定期對公司車輛進行保養，以確保胎壓合適，從而降低油耗。
- 鼓勵員工共乘或使用大眾交通工具，以減少個人車輛的使用。
- 定期記錄車輛油耗，並整理成「用油紀錄表」以監控油耗情況。

源頭減量與資源回收

- 在會議和活動中提供可重複使用的餐具和飲料容器，避免一次性塑料產品的使用。
- 實行垃圾分類，並推動辦公用品如文件夾、紙袋等的回收再利用。

節水措施

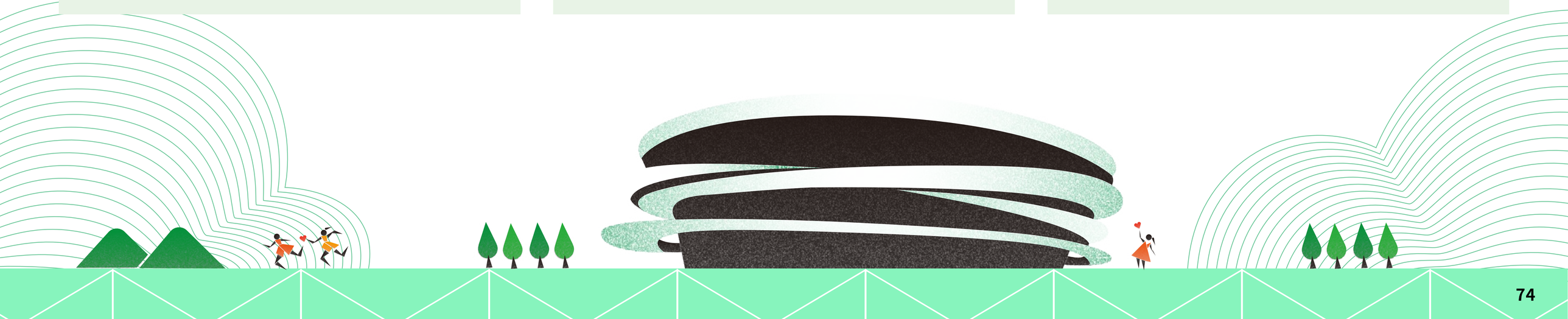
- 全面安裝省水裝置，努力減少水資源的浪費。
- 定期監控用水量，發現的漏水問題迅速進行修復。

節紙措施

- 優先選擇環保認證的辦公用紙。
- 鼓勵員工雙面列印及循環使用紙張。
- 積極推動無紙化辦公，減少實體文件的列印需求。

環保倡議與宣導

- 通過各種宣傳和活動，倡導綠色生活方式，如隨手關燈、步行或騎自行車上班，以增強員工的環保意識。



建立低碳工法作業準則

建築生命週期中的碳足跡衡量是評估建築對氣候變化影響的關鍵因素。從設計、施工、使用到最終拆除，每一階段都涉及能源消耗與溫室氣體排放。麗明營造深刻瞭解這些碳足跡對於永續發展實踐至關重要，作為業界的標竿與引領者，自覺需承擔起更多的企業社會責任，主動推行建築物生命周期內碳排放的評估與減排策略規劃，並著重於節能和低碳的設計及施工方法，期望未來在建築規劃和設計階段為業主提供減碳咨詢，加速傳統建築到綠色建築的轉型過程。

麗明營造已選擇五個不同類型的營建專案作為資料蒐集對象，將持續進行碳排放系數和總量的計算及分析，並對不同個案的生命周期碳排放進行評估並比較之間的差異，以作為未來減碳方案的參考依據。最終，我們計劃建立一個建築碳排放管理平台，並透過第三方機構的查核結果為依據，創建一個專屬於麗明營造的建築節能減碳大數據庫。

2023 年，我們已完成並取得台中四季藝術幼兒園仁美校的 ISO 14067 碳足跡認證，朝低碳建築及綠色建築方法又前進一步，奠定堅實的基礎，並期望能與設計及施工界的同行共同邁向這一目標，完成低碳建築工法的實踐。

2023 年，我們順利取得台中四季藝術幼兒園仁美校的 ISO 14067 碳足跡證書，這不僅是我們朝向低碳建築與綠色建造工法邁出的第一步，也為我們的綠色營造奠定了堅固基礎。









為精確蒐集溫室氣體排放數據，麗明營造於工地進行教學說明會議

2022 年啟動減碳大數據計畫

5 項專案碳排數據蒐集中：

- 台北士林紙廠旅店（旅館）
- 台中四季藝術幼兒園仁美校（學校）
- 竹北慧榮大樓（辦公大樓）
- 逢甲共善樓（學校）
- 台中惠國郵局（公共工程）

2025 年前建立低碳工法作業準則

- 依據 5 大專案，透過 ISO 14067 方法學盤查工地排碳熱點
- 依據排碳熱點資料庫，設計減碳工法

水資源管理

麗明營造重視水資源的使用，總部大樓所採用的水源 100% 來自台灣自來水公司，取水方式並不影響水源，亦無額外取自其他水體的水源。依據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，台灣全區皆為 Low - Medium（1-2）中低度風險，非屬水資源壓力地區。麗明營造大樓用水僅供同仁一般生活所需使用 (飲用、洗滌等)，所產生廢污水僅為生活污水，廢污水皆排放至污水下水道，2023 年麗明營造總部大樓共取水 1,732 百萬公升，人均取水量約 0.02 百萬公升。

麗明營造總部大樓近三年取水量及密集度

年度	員工數	用水量 (百萬公升)	平均每人用水量 (百萬公升 / 人)
2021 年	75	1.447	0.019
2022 年	86	1.361	0.016
2023 年	83	1,732	0.020

工地地下水回收再利用

鑑於建築營造產業的快速蓬勃發展，全國各地不斷有新的建設項目啟動，然而工地開挖過程中有大量的地下水溢出，卻經常未能有效利用，簡單排放，造成資源浪費。因此，麗明營造董事長吳春山提出一項創新建議，要善加利用這些地下水資源，透過回收再利用以支持附近民生、消防、大型企業工業用水需求。

自 2021 年起，麗明營造便開始實施地下水回收計劃，透過嚴格的水質檢測後，並經由出水口水閥分流或水塔儲存，分為消防用水、民生用水，確保所有地下水在使用前均達到安全標準，最後將這些回收的地下水無償提供給社會各界使用，亦獲得了業界的廣泛認可和效仿。經盤點後共有 37 處出水建築工地，每日預估共有抽排水量約 75 噸的地下水可開放給各界使用。



麗明營造依水質設置不同的取水龍頭，方便各界取水使用。

廢棄物統計

麗明營造總部大樓一般事業廢棄物處置情形

年度			2022 年		2023 年	
主要廢棄物種類	處理場址[註 1]	處理方式	產出量（公噸）	占比（%）	產出量（公噸）	占比（%）
生活廢棄物	離場	再生利用[註 2]	3.5	36.84%	3.8	41.30%
生活廢棄物	離場	焚化（不含資源回收）	6.0	63.16%	5.4	58.70%
廢棄物總量（公噸）			9.5		9.2	
循環再利用率[註 3]			36.84		41.3	



註：
1. 處理場址：現場 （廠內自行處理）、離場（委外處理）。
2. 再生利用為將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，以製造成新的物料。
3. 循環再利用率（%）= 回收再利用總量／廢棄物總量 *100%

3.2 環境衝擊減緩

環境管理

麗明營造致力於環境保護，積極導入 ISO 14001 環境管理系統與 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並在工程建造前進行綜合的環境風險評估，確保各項作業符合法律法規要求。2023 年，公司有 4 起違反環保法規的案件，主要涉及噪音法，合計罰鍰金額 2 萬 7 千元，對此違規事件，麗明營造已積極輔導工程單位改善其營建工地違反環保法規之缺失，並持續監測，以減少相同案件重複發生。

此外，在日常運營中，麗明營造不僅在工地內部強化垃圾分類及資源回收的實踐，亦積極自主管理。透過設置沉沙池、部署防塵網以及定期進行道路清潔，有效降低空氣和水源污染。同時，公司亦建議業主保留工地範圍內的植被，以達到美化環境及創建環境友好的綠色工地。

2023 年裁罰案件後續改善處置

違反類別	內容	罰款金額（新臺幣：萬元）	後續處理
環境	噪音	共 27,000 元	▸ 增加測量設備 ▸ 調整施工程序

噪音防制

麗明營造在執行營建工程時，嚴格遵守環保署「營建工地噪音防制技術指引」，並採取以下專業管理措施及防制設施，以降低噪音污染，保障作業人員的健康安全及提升施工品質：

施工機械、設備選擇

- 優先使用低噪音施工機械、設備、車輛及工具。
- 對於可能產生較大噪音的作業，力求於工地外完成，或委託承包商執行。

噪音防制措施

- 電力發動代替柴油發動機，引擎電氣化。
- 動力機具加裝隔音棉。
- 於灌漿作業時泵浦車周圍加裝隔音屏。
- 使用油壓式起重裝置，採用全套管、反循環式等低噪音施工方法。
- 油壓式或切割式拆除工法，避免高噪音機械同時運作。

噪音管理及預防

- 定期對易產生噪音的機具進行保養，對引擎部分加裝隔音罩和吸音材料。
- 於機具底部加裝減振裝置，如橡皮軟墊或減振彈簧，以減少振動噪音。

改善施工技術

- 增加鑽掘引孔，減低鋼軌樁震動噪音。
- 採用植入式工法，經測試可減噪約 18 分貝。

施工時間管理

- 遵循法定噪音管制區的規定時間施工，減少夜間作業，縮短施工時段
- 若工程附近有學區，將優先考量寒假期間進行工程，降低對學生上課的影響。
- 建地盡量提早澆置時間，並規劃小面積澆置，避免夜間施工

民眾抗議與陳情處理

- 特別關注可能引起民眾抗議的噪音污染，積極防治及處理。
- 所有陳情均受理，不限形式與場合，儘速處理、追蹤和考察並正式回覆陳情者。



動力機具加裝隔音棉，可阻隔噪音並減少對施工人員因噪音造成的傷害



於灌漿作業泵浦車加裝隔音屏，可降低噪音污染，減少社區困擾



空氣污染防制

施工過程中實施嚴格的空氣污染防制措施，以保障附近居民的生活品質及維護自然環境。

施工人員教育與宣導

- 施工前對所有人員進行空氣污染防制法規定的教育宣導。
- 確保施工人員充分理解空氣污染物排放標準。

整地與開挖工程的防制措施

- 擬定工作計畫，減少開挖裸露面積，迅速進行回填、鋪面或植生工作。
- 定時使用灑水車或自動噴灑系統進行灑水，避免過量產生泥漿水。
- 使用防塵網覆蓋土堆以防塵土飛揚。

預期噪音污染防制

- 於可能影響居民生活品質的工程階段，事先進行睦鄰告知排放時間及情況。
- 禁止露天燃燒、物料輸送或其他可能產生粒狀污染物的操作。

防塵與維護空氣品質措施

- 選用排放標準檢測合格的重型機具進行施工
- 拆除甲種圍籬，以乙種圍籬搭配藍白帆布改善空污
- 於車行路徑鋪設粗粒料
- 露天堆放物料時，保持適當溼度或覆蓋塑膠帆布。
- 土方廢棄物運至合格棄土場、掩埋場或處理場。
- 施工車輛運輸與清潔時使用不透氣覆蓋物覆蓋，並在離開工地前進行沖洗。
- 工地周圍設置適當高度圍籬以減少粉塵逸散。



工地外牆架設防塵網，以減少揚塵降低空污



工地外牆架設防塵網，以減少揚塵降低空污

環保回收再生材料

新鉅中科、永湖廠房等工地之施工便道改用環保回收再生材料「鈦鐵礦人造粒料」，鈦鐵礦人造粒料為化學原材料製造業於鈦鐵礦氯化製程所產生之爐渣，再生利用用途符合經濟部 2020 年公告之「經濟部再生利用之再生資源項目及規範」，除了使資源回收再利用之外還得以減少自然砂石的使用量，並可有效抑制粉塵逸散。



鈦鐵礦人造粒料為環保回收再生材料，
可抑制粉塵逸散

廢污水防治

麗明營造於施工期間採取以下措施以確保水質安全與環境保護

用水來源與監控

- 施工用水主要來自自來水供水系統，用水量適中，受停水影響有限。
- 嚴格進行環境監測，監控工地放流水水質，確保遵守相關標準。

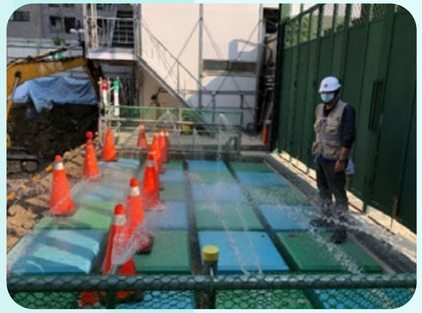
廢水管理

- 禁止在水體及其沿岸規定距離內棄置廢棄物或污染物質。
- 貯存可能污染地下水體的物質時，必定設置防污染設施，並進行定期監測及記錄。
- 面對緊急或意外排放廢水情況，採取緊急應變措施，並於 3 小時內通知當地環保主管機關。

廢污水類型及處理方式

- 生活污水、洗車廢水、施工過程廢水與地表暴雨逕流等均納入管理。
- 混凝土作業產生的沖洗水和基礎開挖產生的泥水穩定液等，必先進行沉
- 澱過濾處理，確保達到安全排放標準後，再進行排入下水道。
- 施工過程廢水設置沉砂池收集，若為有害或無法回收再利用則委由合格廠商處理至放流標準後排放。
- 在工地內設定特定位置安置車輛沖洗設備，並於洗車台四周皆設置防溢座、廢水收集坑，並要求車輛僅在指定位置進行沖洗。
- 若因工程、場地限制洗車台設置空間不足時則改設簡易、方格型等簡易洗車台，並以加壓沖洗設備清洗、妥善處理廢水。
- 車輛離開營建工地時應確實清洗車體及輪胎，確保其表面無附著污泥、避免污染路面。
- 工地內及周邊水溝加裝蓋板或設置過濾網，以防止雜物進入監督承包商妥善回收皂土液，並依環保規定進行處置。









逢甲大學共善樓 抽排水工程預防積水

為防止下雨或是汛期來臨時積水，對工地造成損害和危害，麗明於工程規劃初期便將諸多預防措施考量進去，以避免影響工程品質和工程安全衛生。以逢甲共善樓工程案為例，我們在工地上設計並實施了抽排水工程，加裝抽水、排水泵浦設備，當積水產生時可以迅速排出，確保工地地面乾燥，並按照規定檢查和維護排水設備，並制定緊急因應措施以確保抽排水工程的有效性和穩定性。

為了預防降雨或汛期引致的積水問題造成工程品質與安全上的危害，麗明營造在規劃階段即已納入全面的防範措施。以逢甲共善樓為實例，於該工地設計與安裝了先進的水泵排水系統，包含專業的抽水設備及排水泵，以便在出現積水時能立即進行排除，確保施工現場無積水。此外，我們也依據相關規範對排水系統執行例行的檢查及保養工作，並建立了緊急應對計畫，保障排水系統運作的效率與持續性。



逢甲共善樓抽排水工程施作，以預防汛期積水影響工程安全衛生

廢棄物管理

為響應環保法規並強化環境保護意識，本公司採取以下廢棄物管理措施：

生活垃圾管理措施	
分類回收執行	依據環保法令要求，公司總部及工地員工產生的生活垃圾實施分類回收。
環保宣導活動	定期舉行垃圾減量與分類的宣導活動，提升員工環保意識。
資源回收實施	全國範圍內的工務所均實行垃圾分類、廚餘回收及其他資源回收工作。
專業廢棄物處理	所有生活垃圾均委託經認證的廢棄物清運處理機構負責其清運與處理。

營建廢棄物及土石方管理措施	
資源分離回收	工地產生的施工廢料與建築物拆除殘料中的金屬、塑膠、木材等可再利用資源將進行分離回收
營建混合物處理	非可再利用的營建混合物將委託認證再利用機構清運處理，並在處理廠進行人工初選與電磁選分類，回收可利用廢棄物。
土石方平衡設計	在營建工程規劃階段，以工區內土石方平衡為原則，減少土石方運送，並探索工地間土石方交換使用的可能性。
專業廢棄物處理	難以回收再利用的土石方由採購部門委託經業主或建管單位認可的專業承包商處理，確保運至合法設立的廢棄物處理場或土石方資源堆置場。

降低生態與地形影響

麗明營造致力於降低營建過程對生態和地形的影響，包括生態保護、防止土壤侵蝕與坍塌等地形損害，並對施工過程中的暴雨風險進行相關管理。我們同時在設計施工方案時，特別考慮地形條件，選擇最適合的建設方法和技術，以確保環境和地形受到最小化的影響。

生態保護

進行施工前，對場地進行樹木調查，並確保所有受影響的樹木得到移植和妥善照顧，以最大程度地降低對樹木的影響。同時，我們也會在施工過程中進行樹木的保護和管理，以確保它們能夠安全地返回原來的位置。

地形及土壤保護

採用點焊鋼絲網、混凝土噴漿等措施來預防坍塌，以確保工程進展的穩定性和安全性。設計行車動線時會使用 PC 混凝土灌漿等方式，防止土壤侵蝕和地形損害。

暴雨損害管理

為預防施工過程中遭遇極端暴雨，衍生淹水與沖刷等風險，我們定期檢查排水設施、減緩雨水流速、提高水土保持措施等，並視建案需求加裝抽排水工程，以減輕施工對當地生態和地形的不良影響。

3.3 氣候變遷風險

面對近年氣候變化所引致的自然災害日益增多的挑戰，麗明營造承諾積極承擔環境保護責任，並推動永續發展。麗明營造依據金融穩定委員會發布的氣候相關財務揭露建議書（TCFD）架構，透明公開我們對於氣候變遷所帶來風險的應對策略、預防措施及其對財務的潛在影響。我們透過實施有效的氣候適應措施，致力於提升應對氣候災害的韌性，同時積極尋找並把握相關機會，以確保服務的持續性和擴展性。

治理

由永續發展委員會負責召集相關單位，每年依據職安室所執行的各項氣候變遷風險鑑別結果、因應氣候衝擊之策略擬定上呈予總經理評估和管理，另由董事會負責監督此氣候變遷風險管理流程有效運作及執行。

風險管理

為了鑑別和評估與營運相關的重大衝擊或風險，職安室定期評估氣候變遷風險，以瞭解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，與建立完善的氣候管理程序，包括：鑑別、評估、管理、復原、調適等步驟，並持續監控。

策略

有鑑於氣候變遷可能帶來短期暴雨或乾旱等極端天氣的立即性風險；平均氣溫上升導致現場建築工人熱危害，以及能源短缺等中長期風險，均可能導致營運及工程被迫中斷，連帶造成營建成本提升或是財務損失。因此麗明以核心本業出發，積極鼓勵業主使用綠色建材、協助打造更具氣候變遷調適能力的綠建築，並透過綠色採購、提升能源使用效率、調配工期工種、設置完善防災措施、培養長期合作夥伴等更具韌性的氣候變遷因應策略來降低氣候變遷所帶來的營運衝擊。

指標與目標



氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險					
政策法規	節能減碳相關法規	中期	台灣《溫室氣體減量及管理法》、《氣候變遷因應法》 歐盟碳邊境調整機制	減碳成本增加可能產生罰款	制定公司內部碳定價，每公噸新臺幣 3000 元，作為後續減碳之評估依據。
技術	低碳技術與服務之開發成本	中期	配合營建研究院設置減碳大數據庫，進行碳數據搜集與系統建置，增加研發成本，並有技術無法突破之風險。	技術研發成本增加	透過內部碳定價算投入成本，評估是否符合效應。
市場	市場需求變化	短期	因市場需求變化，成本上升	低碳原物料成本上漲	▸調高承攬報價 ▸與供應商洽談採購優惠 ▸申請政府補助
實體風險					
立即性	極端暴雨等氣候異常事件（如：暴雨、颱風、強力陣風）	短期	▸可能造成物料、建材、機具等設備耗損 ▸土壤沖刷造成邊坡地基鬆軟，影響工程及施工安全 ▸鋼筋或施工架倒塌，造成物品損壞、施工現場破壞、可能影響行人安全 ▸人員出勤率受影響 ▸可能造成供應鏈運輸中斷、貨物損失	▸每年需編列保險費預算 ▸工程進度或品質受影響 ▸物料、建材、機具、人員損失圍籬防護成本增加 1.5 倍	於施工規劃階段提早設計因應措施，以因應極端氣候發生時所造成的影響。包括： ▸調整施工時間 ▸設置圍籬防護
長期性	降水模式變化	中期	▸造成淹水 ▸造成乾旱	▸事先購水增加製造成本 ▸購買沙包、抽水機等機具	將開挖階段抽取的地下水開放給周遭企業居民使用，增加水資源用水效率
	年均溫上升	長期	▸施工現場炎熱影響人員健康 ▸冷氣需更高致冷強度	▸增加設備採購支出 ▸電費增加	工務所設置休息區提供降溫設備與飲品

氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	▸紙張、廢棄物回收再利用 ▸轉用更高效率的電器設備 ▸減少耗水量 ▸循環經濟 ▸綠建築 ▸節能產品的法律和標準	▸減低耗材購買金額 ▸降低用電量與碳排放 ▸降低用水成本 ▸循環經濟讓產品更有永續賣點 ▸購買節能電器補助 ▸生產節能產品補助	▸更換節能產品與設備 ▸購買使用再生商品 ▸評估導入智慧建築標章 ▸評估導入綠建築標章 ▸評估導入能效建築標章
能源來源	▸低碳能源使用 ▸自產低碳能源、可再生能源項目 ▸採用節能措施 ▸能源替代 / 多元化	▸減低碳排放，節省減碳成本 ▸使用自產綠電，多餘電力可外售 ▸節能減少營運成本支出 ▸使用多元能源，強化能源供給韌性	▸工務所導入太陽能板自發自用 ▸評估導入儲能系統 ▸鼓勵員工搭乘大眾運輸工具
產品服務	▸面對氣候變遷風險，即時回饋最新資訊、提昇服務品質 ▸開發和 / 或增加低碳商品和服務開發氣候調適和保險風險解決方案 ▸開發新產品和服務的研發與創新	提供多變多元服務與商品，符合市場需求，提升公司名譽與知名度帶來新產品或新服務的商機，增加營收。	▸建立減碳大數據庫 ▸設計減碳工法 ▸使用 BIM 建築資訊模型整合 ▸鼓勵業主導入各項減碳標章 ▸鼓勵業主選用綠建材
市場	▸開發新市場 ▸跨足新產業 ▸獲得公共部門獎勵	▸以綠能技術研發新產品，開拓新市場 ▸獲得政府公共部門獎勵（金質獎），後續投標工程可減少押金，節省成本	▸媒合低碳原料供應商 ▸評估舊建築修繕之市場規模 ▸擴展 BIM 資訊模型導入能源管理系統
韌性	將氣候變遷風險與處理方式彙整，提昇公司應變能力	加強企業韌性，減低氣候變遷帶來的損失，同時也減少客戶的損失	加強風險應變管理組織開會頻率，以應付隨時產生之變化。

CH.4

價值創造

4.1 員工關懷 088
4.2 勞資和諧 099
4.3 職場安全與健康 102

4.1 員工關懷

在麗明營造，我們堅定地認為員工不僅是公司的核心資產，更是我們珍視的夥伴和家人。我們承諾創建一個公正、包容、安全且多樣化的工作環境，全心致力於實踐「聯合國全球盟約」和「聯合國工商企業和人權指導原則」的基礎理念，並嚴格遵循勞動相關的法律和規範。

我們提供了多樣化的發展機會和彈性的工作安排上，以迎合不同世代員工的需求和價值觀。作為一家負責任的企業，我們不僅關注人權的保護，也致力於創造一個高度人性化的工作氛圍，確保每位員工都能在其最適合的位置上發光發熱，從而達到職業和個人生活的和諧平衡。我們的目標是打造一個令員工感到幸福的職場，讓職涯發展和個人實現可以並行不悖。

員工概況

麗明營造因屬工程營造業，整個產業從業人員以男性居多，2023 年全體員工共 686 人，男性同仁 517 人 (占 75.4%)、女性同仁 169 人 (占 24.6%)。管理職人員共計 143 人，男性主管共 137 位男性、女性主管共 6 位，雇用台灣當地居民為高階主管的比率為 100%

為塑造一個性別平等、無差別對待的職場環境，我們確保每個人都享有平等的機會，無論求職、晉升、薪酬福利或訓練資源等。嚴禁任何基於種族、性別、語言、宗教、政治立場、國籍、婚姻狀態、性取向、身體或心理障礙等因素的歧視。此外，麗明營造也積極聘用身心障礙員工與原住民，無論對內對外招募資訊上，皆歡迎鼓勵具身心障礙或原住民身分者加入，並優先考量其錄取機會，並額外按月核發身心障礙與原住民津貼。截至 2023 年底，麗明營造共晉用 9 名身心障礙員工，以及 3 名原住民身分員工。

非員工工作者

2023 年麗明營造非員工工作者共 218 位，包含外聘職安衛管理人員 18 位，及因應各項工程專案人力需求承攬商外包之派遣外籍移工共 200 位，由於每個專案工程進度、客戶需求、政府法規限制等因素影響，派遣外籍移工人數變化較大，因此這部分人力並不包括在公司年度總員工人數的計算中。
關於非員工工作者聘用及管理，麗明營造皆嚴格要求承攬商須遵循勞動基準法及其他相關法律規範來執行，嚴禁違反人權之事件發生。

員工概況

主要類別	次要類別	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
國籍	本國籍	515	75.1%	169	24.6%	684	99.7%
	非本國籍	2	0.3%	0	0	2	0.3%
雇用類型	全職人員	515	75.1%	168	24.5%	683	99.6%
	約聘人員	2	0.3%	1	0.1%	3	0.4%
員工類別	管理職	137	20%	6	0.9%	143	20.8%
	非管理職	380	55.4%	163	23.8%	543	79.2%
職務類別	內業	36	5.2%	47	6.9%	83	12.1%
	外業	481	70.1%	122	17.8%	603	87.9%
年齡	30 歲以下	128	18.7%	52	7.6%	180	26.24%
	31-50 歲	262	38.2%	97	14.1%	359	52.33%
	51 歲以上	127	18.5%	169	2.9%	147	21.43%
小計		517	75.4%	169	24.6%	686	100%

註：
1. 管理職包含中階主管（內業－副理、外業－副所長級）以上人員，不包含主任、副主任基層主管人數。
2. 本公司無兼職人員

非員工工作者統計

職安衛管理人員

服務範圍（工作類型）
職業安全衛生相關業務執行

契約條件
透過人力仲介簽署

共 18 人

工程現場作業人員

服務範圍（工作類型）
各項工程專案內容執行

契約條件
透過人力仲介簽署

共 200 人

註：承攬商外包之派遣外籍勞工等施工人員，以全年平均每日工作人數概估

新進離職

麗明營造堅守「將人才放於適合其才能和性格的位置」以及「讓每個人都能發揮其最大潛力」的原則，支持並遵守國際人權的各項原則。在招聘、培訓、薪資、晉升、解聘或退休等所有人事管理活動中，嚴格禁止種族、階級、國籍、語言、思想、宗教、政治派別、籍貫、出生地、性別、性取向、年齡、婚姻狀態、外貌、五官、身心狀況、星座、血型、是否為勞工代表或曾經是工會成員等任何不公正的歧視標準。麗明營造在所有招募過程中堅持公平、公開、透明的標準，優秀人才是唯一的選擇標準。至 2023 年為止，公司未曾發生任何形式的歧視事件或相關投訴。

2023 年麗明營造持續召募優秀人才，共有 51 位新進同仁加入，為確保這些新進成員能夠快速地融入公司的文化和工作流程中，公司特別請經驗豐富的主管和資深員工引領他們，加速了新人的適應過程，減少了初期可能遇到的困難，同時也顯著減低了新進人員的流失率。

同一年度，亦有 51 位員工離職，包括主動離職和退休。對於離職同仁，公司優先瞭解離職緣由，釐清是否與內部環境或工作壓力有關，並積極慰留。此外，我們也進行深入的離職訪談，期望在從他們的反饋中獲取珍貴的意見，以作為未來改進和優化組織策略的依據。

麗明營造近三年新進及離職員工統計

截至 2023/12/3	新進員工								
年齡	未滿 30 歲			30-50 歲			超過 50 歲		
性別	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計
人數	29	8	37	11	3	14	0	0	0
比例	22.66%	15.38%	20.56%	4.20%	3.09%	3.90%	0.00%	0.00%	0.00%

截至 2023/12/3	離職員工								
年齡	未滿 30 歲			30-50 歲			超過 50 歲		
性別	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計
人數	17	7	24	14	9	23	4	0	4
比例	13.28%	13.46%	13.33%	5.34%	9.28%	6.41%	3.15%	0.00%	2.72%

註：新進離職人員比例為該族群之員工數除以該族群的年底總數



薪酬福利

2023 年麗明營造非擔任主管員工總體薪酬的平均數約為新臺幣 659,414 元，較 2022 年成長 1.32%；非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為新臺幣 615,000 元，則較 2022 年下降了 2.63%。年度總薪酬最高之個人職位為董事長，其與所有員工（不含該名總薪酬最高者）的年度總薪酬中位數比率為 3.84：1。其年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高者）年度總薪酬增加百分比之中位數比率為 -0.084：1

本公司嚴格遵守同工同酬的薪資方針，員工薪資絕不會因性別產生差異，然而受到行業特性的影響，男性員工通常擔任現場工程師等專業技術職位，而女性員工則多從事行政和內部支持職務。這種分佈導致了基層男性員工的平均薪資約為女性的 1.06 倍，儘管如此，本公司所有職位的薪資都遠超過當地的最低薪資標準。

麗明營造近三年公司員工平均薪資

（單位：元）

年度	非擔任主管職務之全時員工	
	薪資平均數	薪資中位數
2021	637,476	654,000
2022	650,724	631,200
2023	659,414	615,000

近三年基層員工平均標準薪資

（單位：元）

年度	基層人員平均標準薪資		基層人員男女平均標準薪資比		超過法定最低薪資倍數註	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
2021	420,000	396,000	1	0.94	0.458	0.375
2022	518,400	494,400	1	0.95	0.711	0.632
2023	535,800	507,600	1	0.95	0.691	0.602

註：
1. 基層人員：含本公司職稱為技術師職類、工程師、行政專員等人員。
2. 標準薪資：含本薪、伙食津貼等經常性薪資。
3. 2021~2023 年台灣當地每月最低薪資分別為 24,000 元、25,250 元及 26,400 元，分別以 12 個月薪數據估算年薪。
4. ［（基層人員平均標準薪資－法定基本工資）÷ 法定基本工資］×100

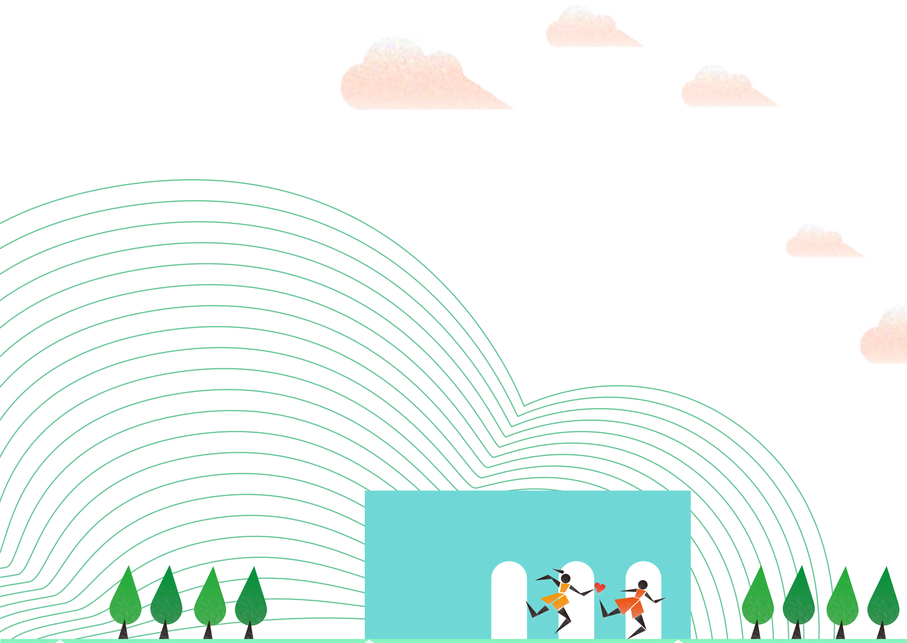
男女薪酬比

職級	2021		2022		2023	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
一般員工	1	0.93	1	0.94	1	0.94
基層主管	1	0.95	1	0.85	1	0.76
中階主管	1	0.92	1	0.86	1	0.80
高階主管	1	0	1	0	1	0

註：
1. 以男性同仁平均薪資為分母做計算
2. 主管職級公司自行劃分 - 或分成主管與非主管即可，主管定義可由公司決定

升遷考評調薪機制

為求吸引並留任優秀人才，同時積極獎勵表現優異之員工。麗明營造每年都會進行產業薪資調查，比較相同產業的薪酬水準，並參考物價水準進行適時的調整。特別是近年來建築營造業面臨人才短缺的挑戰下，麗明營造透過策略性地增加固定薪酬比例，提升了整體薪資結構的吸引力，提高員工的薪酬競爭力，經過內部經營管理委員會的評估，2023 年麗明營造繼續執行薪資調升計畫，從而吸引和留住所需的優秀人才，以支持公司的長期發展和成功。



2023 年考評概況

等級	薪資	當年度年終獎金	人數	占比
優等	▲ 調升	加發百分比由人評會決議後送董事長核定	105 人	15.31 %
甲等	● 不調	不加減年終獎金	498 人	72.59 %
乙等	● 不調	減發百分比由人評會決議後送董事長核定	79 人	11.52 %
丙等	▼ 調降	減發百分比由人評會決議後送董事長核定	0 人	0 %
丁等	✕ 調降	另議	4 人	0.58 %

多元福利

本公司在追求經濟永續發展的同時，也致力於提供一個幸福、友善且共融的工作環境。我們深知員工的身心健康與生活品質對於達成工作與生活平衡的重要性，因此，關懷員工的身心健康和提升生活品質是我們的重要發展目標之一。

麗明營造提供的福利制度除符合法定要求的基礎福利之外，我們還制定了一系列員工福利政策，期望能全面照顧員工的身心靈健康。2023 年面對疫情的挑戰下，我們將員工旅遊的福利費用轉化為商品禮券形式發放，總計發放 2.326 萬元，惠及員工共 594 人，平均每人獲得超過 4 萬元的福利，此外，我們還將員工關懷拓及至員工家庭，推行了獎學金制度，2023 年度共發放 78 萬 1,000 元，以此增強員工的歸屬感與滿意度。

獎金福利

- **生日禮券** 每月舉辦慶生會，當月壽星可領取生日禮券
- **四節禮券** 春節、五一勞動節、端午節、中秋節禮券發放
- **生育補助** 本人或其配偶生育，每胎 10 萬元
- **結婚禮金** 員工本人或其子女結婚發放祝賀禮金 6,000 元
- **獎金分潤** 設有獎勵同仁久任「年資獎金」、每工案結算後利潤分享等
- **年終贈送關係企業禮券** 台中日光溫泉會館
- 傷病慰問、婚喪喜慶禮券
- 尾牙伴手禮
- 新居落成禮券
- 同仁子女成績優秀者（含小學至碩士班）可向公司申請獎學金，分別為：國小 1,000 元、國中 2,000 元、高中職 4,000 元、大專碩士 10,000 元

健康休閒

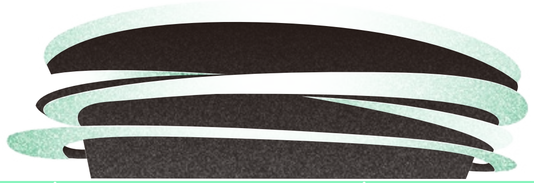
- **春遊** 每年與惠明教養院共同舉行春遊活動
- **健康檢查** 每年健康檢查，1 大檢（侵入性）、1 小檢（非侵入性）輪替實施
- 廠商口腔篩檢及衛教每半年 1 次
- 同仁海外旅遊補助每人 4 萬 5,000 元額度
- 休閒旅遊補助金
- 部門自強活動補助金
- 運動社團與課程補助，包含：羽球社、登山社、單車社等
- 自 1996 年起設有讀書會，免費贈書予所有同仁
  不定期邀請視障按摩單位於大會議室內提供員工按摩服務

員工保障

- 同仁保有醫療、住院、意外、防癌團險、疫苗不良反應險
- 外籍同仁亦有保團險
- 專聘同籍移工廚師負責移工三餐，提供符合移工口味的健康飲食
- 移工宿舍管理，優於法規或同業，且於移工宿舍安裝衛星電視，讓同仁
- 可收看當地節目

員工優惠

- 特約商店優惠
- 電影票與餐飲券
- **員工子女托兒服務替代方案** 每年贈送學齡前子女文具或禮盒



育嬰照顧

麗明營造深刻理解員工面對工作與家庭照顧的挑戰，因此提供了一系列支援措施，以保障他們能夠無後顧之憂全心照料家庭並同時維護自身工作權益。凡於本公司任職滿 6 個月後、每一子女滿 3 歲前皆可申請，2023 年共 3 位同仁申請育嬰留停，育嬰留停留任率達 100%。

除此之外，為了進一步支援員工的家庭生活，麗明營造還提供生育補助金，每當員工或其配偶迎來新生兒，公司便會提供 10 萬元的現金補助，並根據生育的胎數累計發放。男性員工亦享有陪產檢假及陪產假，可申請最多七天的全薪假期以陪伴配偶分娩。育嬰假結束回歸工作時，麗明營造也承諾為員工安排回原任單位及職務，並適時提供必要的再教育與訓練課程，以幫助她們順利重返職場。

	男性	女性	合計
(a) 2023 年符合育嬰留停申請資格人數	7	4	11
(b) 2023 年實際申請育嬰留停人數	1	2	3
育嬰留停申請率 (b/a)	14.3%	50%	27.3%
(c) 育嬰留停預計於 2023 年復職人數	-	2	2
(d) 2023 年育嬰留停實際復職人數	-	2	2
育嬰留停復職率 (d/c)	-	100%	100%
(e) 2022 年申請育嬰留停實際復職人數	2	3	5
(f) 2022 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數	2	3	5
育嬰留停留任率 (f/e)	100%	100%	100%

退休金提撥

為妥善照顧同仁退休生活，確保員工退休後的生活品質，公司依據《勞動基準法》和《勞工退休金條例》的規定，為每位員工設立退休金計畫，確保參與率達到 100%。對於 2005 年 6 月 30 日前加入公司的員工，按照舊退休金制度操作，每月將 10% 的薪資存入台灣銀行的舊制退休準備金帳戶中。而選擇新退休金制度的員工，則由公司每月為其提撥薪資的 6% 至個人的退休金專戶，員工本人也可以選擇額外提撥 0% 到 6% 的薪資至該專戶。

為保障員工的退休福利，本公司還訂定了詳細的退休辦法，涵蓋退休資格、申請方式、金額計算及給付方式等，並隨著法律變動進行調整，確保制度內容能夠與時俱進。此外，公司也定期委請精算師提供退休金報告，以確認足額提撥，保障每位同仁未來請領退休金的權益。



移工關懷

麗明營造秉持著尊重和關懷每位員工的核心理念，視所有在台工作的外籍移工為公司大家庭的重要一份子，為確保這些來自遠方的同仁在台灣能感受到家的溫暖，我們推出了一系列的福利和支援措施，期望透過這些小小舉動讓他們在工作和生活上都能獲得全面的關懷。

具體措施包括：

住宿安排

在台達南科、新鉅科、屏榮等工作地點，我們提供交通便利的住宿環境。宿舍位置選擇靠近工地，步行上班即可抵達，並在必要時提供專車接送服務，以解決通勤問題。

宿舍設施

提供乾淨、寬敞空間的宿舍，擁有良好的衛生和通風條件。宿舍內設有運動和休息區域、飲水機、脫水機、空調設施，並可收看各國家鄉的電視節目，確保外籍移工的生活品質。

餐飲服務

聘請專任的同籍廚師，為勞工們烹飪具有家鄉風味的美食，讓他們在異鄉也能品嚐到家的味道。

文化交流

為促進不同文化背景員工之間的理解和融合，我們也會定期舉辦包括慶生會在內的各種文化交流活動，鼓勵本國員工和外籍移工之間的相互交流和互動。



工地聚餐



移工口腔篩檢



每月舉辦慶生會



乾淨寬敞的住宿空間



宿舍衛浴空間乾淨通風



運動休息空間

藉由這些活動措施，麗明營造不僅展現了對外籍移工福利的重視，也進一步強化了公司內部的團隊合作與和諧氛圍，確保所有員工無論國籍如何，都能在一個支持與尊重的環境中共同成長和發展。

精進工作職能

人才培育及其發展，一直是我們公司關注的重要議題之一。企業的競爭力，源於員工與企業能夠齊頭並進，同步成長。為了達成此目標，公司人才培育計畫將依據公司發展策略及員工個別的需求而定。其中包含職場中內部訓練 (包含工作輪調、職務代理、師徒制等)，本公司透過內部訓練機制，來強化理論與實踐的結合，並要求同仁重視團隊合作和積極參與的重要性。藉由內部講師透過案例分析和專案講解等方式，讓員工可以深入理解理論知識的實際應用，從而內化為自身能力。

此外，本公司也提倡外部學習資源運用，公司亦提供教育訓練補助與獎勵機制，鼓勵員工持續進修，從而保持本職能的專業和擴展發展領域。這些綜合策略不僅增強了員工的能力和績效，也進一步提升了麗明營造在業界的競爭力。

職能培訓的功能

- 增進及更新同仁技術。
- 傳授工作經驗與提升工作能力。
- 培養同仁的知識與素質。
- 培養同仁積極的工作態度。
- 儲備優秀幹部。

新人訓	訓練說明 企業文化、公司簡介、公司系統介紹、人事辦法及表單概覽、各部門工作職責概要
OJT：企業中訓練	訓練說明 企業文化、公司簡介、公司系統介紹、人事辦法及表單概覽、各部門工作職責概要
Off-JT：企業外訓練	訓練說明 領導管理訓練、通識職能訓練、專業證照訓練部門專業技能訓練
SD：自我學習發展	訓練說明 因應產業變化、社會經濟發展、熱門議題、最新技術，鼓勵同仁不定期參加相關專題講座，產業趨勢研討會、讀書會、電腦技能訓練、內部講師訓練等
通識職能訓練	訓練說明 溝通技巧、時間管理、正向思考、工作願景、創新能力、團隊合作

培訓種類及培訓辦法

內訓

由公司自行舉辦之各種教育訓練課程、研討會等

同仁每年度須完成 6 小時以上

外訓

外部單位（非本公司）舉辦之各種課程、研討會

依工作職能需求由同仁自行提出或其主管指派

2023 年員工平均受訓時數



員工類別	計算方式	男性	女性	小計
管理職	報告期間員工總數	137	6	143
	報告期間受訓的時數	487	9	496
	報告期間平均受訓的時數	3.55	1.5	3.47
非管理職	報告期間員工總數	380	163	543
	報告期間受訓的時數	4,704	1,354	6,058
	報告期間平均受訓的時數	12.37	8.30	11.15
總計	報告期間員工總數	517	169	686
	報告期間員工受訓總時數	5,191	1,363	6,554
	報告期間平均受訓的時數	10.04	8.06	9.55

歷年訓練經費統計

2021 年

總計花費 959,790 元

2022 年

總計花費 1,057,975 元

2023 年

總計花費 2,643,500 元

績效考核評估

麗明營造深知人才管理與發展是企業持續成長的關鍵。因此，我們透過定期的年度績效考核機制，來評估員工的工作表現，這不僅是員工晉升與否的重要依據，也直接關係到薪資調整、獎金分配及職位升遷的決策。我們根據職級與單位差異，制定合理的考核標準，包括工作能力、達成目標的階段性進展及整體能力提升等，以確保每位員工的表現都能與公司的目標和方向保持一致，促進個人與組織的共同進步。

為了公平且有效地評估員工表現，我們每年進行兩次績效考核，並將結果匯報給高層管理，進而決定員工的薪資調整。同時，我們堅持在績效評估中保持絕對的公平性，確保不會因性別、年齡或其他非工作相關因素而有所偏頗。2023 年所有應執行年度績效考核之人員，皆完成年度考評。

除了績效評估外，我們也會每年定期檢討各部門功能是否完善，並由人資部定期辦理同仁專長調查，為使同仁能依興趣與個人特性充分發揮所長，將不定期依部門需求調動同仁職位，或是同仁可自行提出調職申請供管理階層評估，透過職位輪調以養成跨領域人才之專業與協調能力，使同仁能發揮其最大價值之貢獻。

2023 年麗明營造員工績效檢核情形

		計算方式	男性	女性	小計
員工類別	管理職	報告期末員工總數	137	6	143
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	137	6	143
		百分比	100%	100	100%
	非管理職	報告期末員工總數	344	155	499
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	344	155	499
		百分比	100%	100%	100%
職務類別	內業	報告期末員工總數	36	47	83
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	36	47	83
		百分比	100%	100%	100%
	外業	報告期末員工總數	447	112	559
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	447	112	559
		百分比	100%	100%	100%
	合計	報告期末員工總數	483	159	642
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	483	159	642
		百分比	100%	100%	100%

註：
1. 接受檢視人數不包含高階主管、到職未滿 3 個月之新進員工 (人數合計共 44 人)
2. 參與 1 次（含）以上績效評核者即納入接受檢視人數計算

4.2 勞資和諧

為保障員工的勞動權益，我們設立了多元而開放的溝通管道，涵蓋例行性會議、員工意見箱、職工福利委員會、勞資會議、申訴專線等多種途徑，致力促進勞資雙方的理性對話，以建立一個穩定且和諧的工作氛圍。

多元溝通管道

為提升勞資關係的和諧、強化溝通管道的暢通性及有效性，依《勞動基準法》，制定《勞資會議實施辦法》與《勞資會議勞工代表選舉實施計畫》，每季定期召開勞資會議與職工福利委員會，必要時得召開臨時會議。勞資會議由 5 名高階管理階層組成資方代表，以及 5 名同仁做為勞方代表，勞資雙方比例各佔 50%。

勞資會議針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙方討論，會議中所擬定的團體協約，其效力涵蓋正式員工的比例為 100%。2023 年，麗明營造共召開 6 場勞資會議、10 場職工福利委員會會議，藉以瞭解員工之期望及意見反映，作為組織及單位改善的參考。

為增進強化溝通有效性，麗明每年另舉行 4 次動員會議，分別針對週年慶、尾牙以及員工議題事項進行溝通，並不斷改善內部制度、鼓勵同仁表達自己的想法。此外，公司亦增設「麗明大家庭」 的 LINE 群組，群組成員包含董事長、總經理等高層管理人員，歡迎同仁隨時提出想法及建議，以促進勞資關係穩定和諧發展。

申訴機制

麗明營造同時重視維護員工表達權利，因而制定勞工申訴機制。當員工在遇到違規行為、不法事項或不公平待遇時能夠及時發聲，公司特別設置了申訴信箱和專用的 E-mail 等多種申訴管道。所有接收到的案件都將由相關部門依照嚴格的保密原則迅速處理，為確保每位員工都能輕鬆瞭解如何使用這些申訴管道，我們在公司的內部網站及新進人員進行了詳細說明和宣導，確保員工在需要時能夠毫無障礙地進行溝通與申訴。2023 年無接獲任何申訴事件，亦無重大勞資爭議事件。

溝通管道

內部建有員工意見箱、勞資會議、部門會議等多元溝通管道，提供員工及時反映問題。

官網設置「聯絡信箱」提供外部人員進行舉報或申訴。

匿名申訴信箱 https://esg.best-giving.com.tw/report.php#gsc.tab=0



員工滿意度調查

為能更明瞭員工的需求，於 2022 年起，每年 11 月讓在職員工採匿名方式，進行線上「員工滿意度調查」。調查時，會將線上連結會傳送至員工電子布告欄、各工地聯絡信箱，以廣泛收集真實意見，問卷最後設計開放式的建議欄位，將建議分類彙整後，轉呈相關部門，進行改善措施。於年初幹部會議時，調查結果將作為公司優化整體工作環境及管理措施的參考依據，並於每年 3 月公開揭露前年度員工滿意度調查報告書。

2023 年滿意度調查結果為 81.4%，其中最高得分題依序為「我認為公司整體福利制度（如：醫療、保險、員工旅遊….）實屬完善」、「公司具有明確的願景與使命」、「公司在各方面不斷地追求創新」、「整體而言，我對現在的公司感到滿意」、「我目前的工作是穩定的」。滿意度較高之構面依序為「公司經營發展」、「整體滿意度」、「組織制度」；滿意度較低之構面為「工作內容」、「工作環境」、「職涯發展」。

2023 年滿意度調查達到目標期望值 80%，相較於 2022 年調查，亦提高了 2.6%。

滿意度調查期望值

達到 **80** %

相較於 2022 年調查

成長 **2.6** %

人權保障

麗明營造支持並實踐《聯合國全球盟約》和《聯合國工商企業和人權指導原則》等國際人權準則，積極實踐相關勞動法律法規，確保員工權益受到妥善保護，保證組織內外所有人皆受到平等與尊重的對待，堅決反對任何形式的人權侵犯行為。

本公司對勞工權益的維護採取零容忍政策，包括嚴禁使用童工、強迫勞動和一切形式的歧視。同時，要求承攬商亦須遵循國際標準和本地勞動法規。我們保證員工享有合理的薪酬福利、工作時間、保險福利、休假制度、退休金計畫、合適的終止合約預告期、結社自由及集體談判權利等。

進一步，我們致力於營造一個公平的工作環境，確保每位員工不因其種族、膚色、性別、宗教信仰、政治觀點、國籍、社會背景等差異而受到不公平對待或歧視，享有平等的就業和職涯發展機會。



2023 年，我們繼續執行對人權的堅定承諾，沒有發生任何形式的歧視、童工使用、強迫勞動或其他侵害勞工權益的事件。我們的人權和勞工權益承諾包括：

禁止強迫勞動	不容忍任何形式的強迫勞動，確保所有勞動活動均符合國際準則。
嚴格禁止童工	保護兒童權益，禁用不滿 16 歲童工，並實施有效的招聘檢查機制。
自願性僱用	確保所有僱用行為基於員工自願，全面遵從國際規範和政府勞動規定。
薪酬與福利保障	提供公平合理的薪資與福利計畫。
防治性騷擾與職場不法侵害	遵循法令制定管理辦法外，並設置性騷擾申訴專線、信箱，訂定執行職務遭受不法侵害事故處理與調查程式
消除職場歧視	承諾在職場中不因員工的任何個人特徵進行不公平對待或歧視。
休息與假期權益	確保員工享有充足的休息時間。
安全尊重的工作環境	建立一個尊重、安全、友善的工作場所，防止一切形式的暴力、騷擾、非法歧視。

2023 年無發生亦無接獲任何違反人權事件，麗明營造將秉持著不懈的承諾，致力於保護所有成員的人權與勞工權益。



4.3 職場安全與健康

職業安全衛生管理系統

麗明營造為確保公司同仁、承攬商的健康、安全，持續通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統與臺灣職業安全衛生管理系統（TOSHMS）CNS 45001 驗證，彰顯了本公司在職業安全衛生方面的高標準要求。

為了追求「零危險、零事故、零災害」之目標，本公司不僅在總公司成立了專責的安全衛生管理部門，還在工程現場設立了明確的安全衛生管理組織與人力配置。公司設立專門的職安品管室，由技師領導，負責執行各工地的安全與品質稽核作業，確保所有作業符合國際標準 ISO 管理系統的要求。

麗明營造依循職安管理規範成立安全衛生委員會，針對內部各部門及所有承攬商，實施安全衛生政策及目標，進行風險評估、危害鑑別及事故調查，以確保必要的管制措施得以執行，並採用 PDCA（計畫、執行、查核、行動）循環式品質管理方法，持續提升職安衛管理水準。

麗明營造堅守「尊重生命、關懷勞工、嚴守法令、安全優先」的職安理念，從管理制度的角度出發，深入瞭解組織面臨的風險與機會，建立了一套完整的職業安全衛生體系。本公司職安管理系統規範涵蓋總部大樓與施工現場活動之工作者安全管理，包含全體內業與外業員工共 686 人，以及外聘職安衛管理人員 18 人、營建工地之承攬派遣勞工平均約 200 人，工作者涵蓋比例為 100%。



麗明營造股份有限公司

職業安全衛生政策

麗明營造為一營建事業，為保障全體員工的健康及安全，防止任何職業災害發生，本公司秉持「尊重生命、關懷勞工、嚴守法令、安全優先」之理念，致力於建立並維護安全衛生的工作環境，以達成員工所渴望之工作品質，凝聚員工對公司向心力，在此前提下，本公司要求全體同仁及承攬商應秉持著「做好職安衛工作，就是幫自己做功德」之信念，貴無虧實地遵守以下的承諾：

一、安全優先為公司經營理念：追求高水準安衛管理績效：

本公司將安全衛生視為員工工作品質之重要指標，期許能提供全體同仁一個安全無虞之工作環境，並達成高水準之安全衛生管理績效。

二、提供組織資源以執行政策，訂定並發佈安全衛生目標：

藉由事前鑑別、評估工作場所之潛在危害，規劃風險控制並制訂相關標準作業程序及方法，定期發佈安全衛生目標，以達到控制風險、消除危害，進而預防傷害、促進健康之目標。

三、遵守安全衛生法令及規章；推動全部員工參與及諮商：

本公司將遵守政府相關安全衛生法規中適用於本公司之法令，以及本公司內部各項規章與要求，向全體同仁宣導安全衛生的重要性並積極進行諮詢，鼓勵員工提供對職業安全衛生提出建議，建立與公司良好之溝通管道。

四、執行災害風險及評估機制；建立自主管理與持續改善：

藉由評估工作場所之潛在危害，本公司建立安全衛生自主管理系統，必要時並得加以改善、更新、隨時評估，以採因應各種職災風險。

五、落實教育訓練及工安文化；執行承攬採購及變更管理：

透過適當教育訓練，提升全體員工對職業安全衛生之充分瞭解與認知；並督促合作承攬商共同執行本公司安全衛生政策，建立完整安全衛生防護網。

六、提升促進健康及自護管理；打造零危險安全工作環境：

職業安全衛生維護之理念，應傳達于本公司全體員工承攬商知悉，促進每位員工自主管理保護，以維健康。當建立安全衛生之工作環境之同時，工作品質得以提升，本公司『打造零危險安全工作環境』之目標即可實現。

藉由以上承諾之履行，以達到：

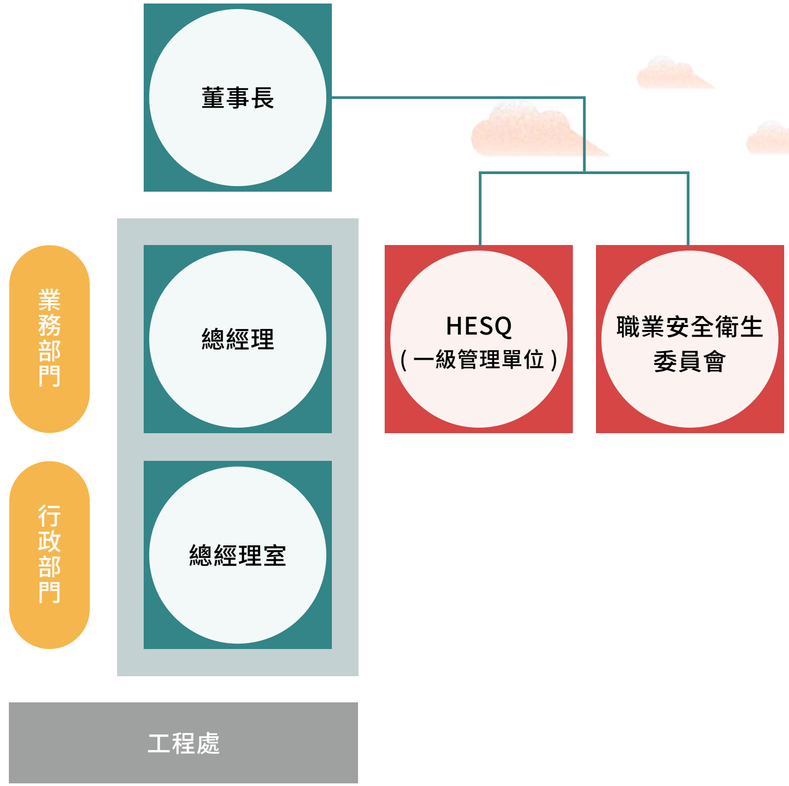
「零危險、零事故、零災害之目標。」

董事長 吳春山

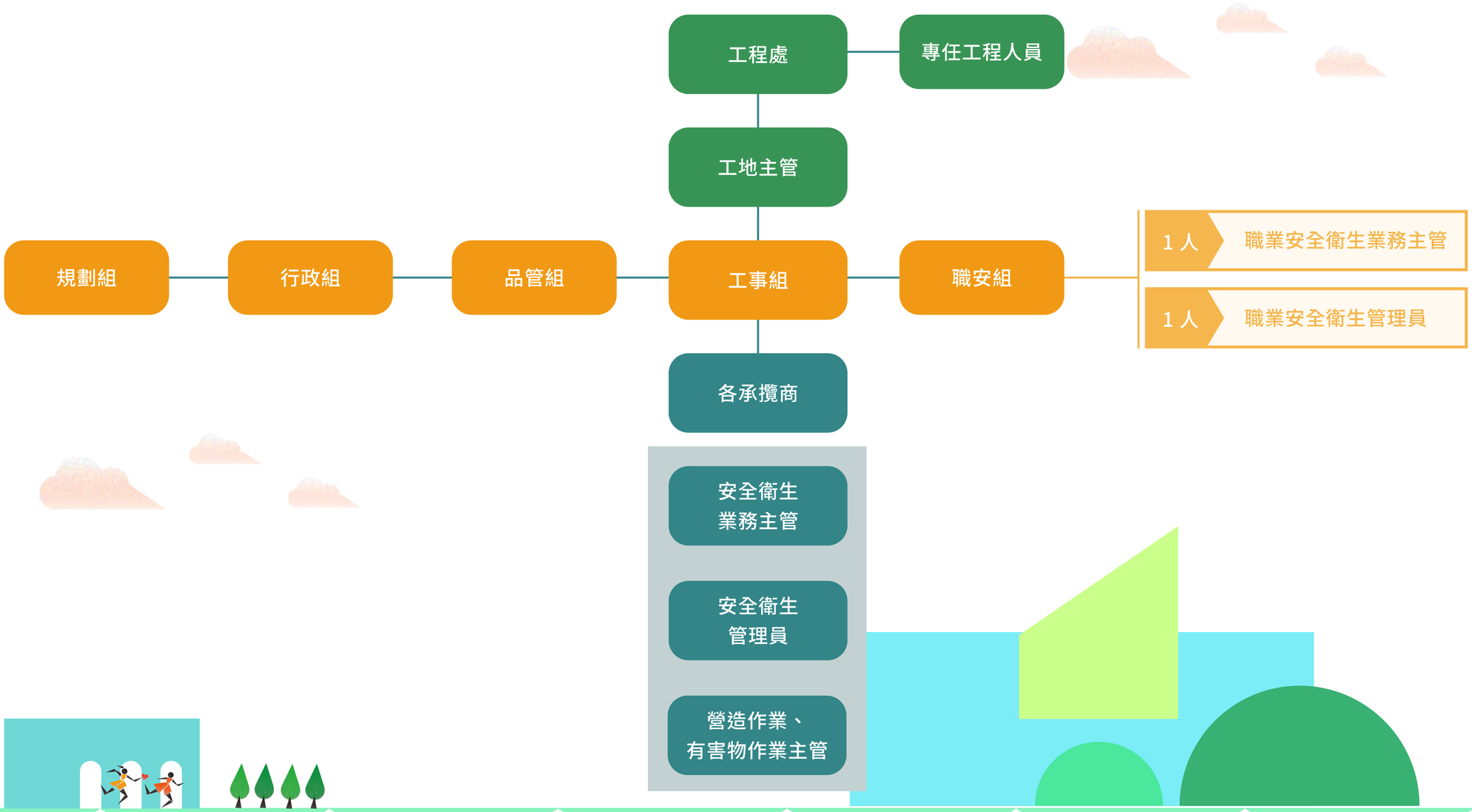
日 期 2015.10.01.

麗明營造職業安全衛生政策

麗明營造總公司安全衛生管理部門組織人力



麗明營造工程現場安全衛生管理暨協議組織人力





麗明營造通過 ISO 45001 職安衛管理系統



麗明營造通過 CNS 45001：2018

風險評估、危害鑑別

麗明營造在執行 ISO 45001 風險鑑別程序時，深化了對安全衛生風險評估的應用，不僅包括了對工作環境中潛在危害的識別，還擴展到對組織內外部議題的全面審查，如辦公室作業條件、健康管理、營運效率與外部溝通等，以評估這些因素對麗明營造的風險與機會影響。

在風險與機會的評估上，麗明營造遵循 ISO 45001：2018 的標準，對於被評定為中度或更高風險等級的項目，立即將其列為需要關注和處理的重點，計畫相應的行動措施以消除危害和將風險降到最低。每當實施矯正預防措施後，公司都會重新進行危害鑑別與風險評估，確保管理措施的有效性並持續改進安全衛生表現。此外，麗明營造還制定了一套完善的職業危害通報機制，當同仁發現潛在的危險時，能立即向上回報，並允許員工在不威脅到他人安全的情況下停止工作並撤退到安全場域，從而及時採取措施減輕風險。透過這樣的機制，麗明營造強化了其安全衛生管理體系的反應能力和預防措施。

在職安管理上，麗明營造立場不止於遵循現行的安全衛生規範，也積極尋求改進和預防措施，並透過這樣的循環改善過程，將促使我們在職業安全衛生管理上達到更高規格的標準與要求。



風險評估管理機制

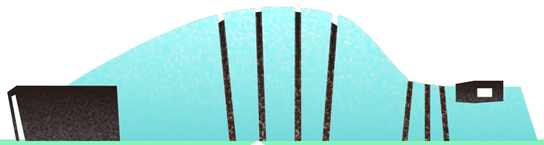
危害鑑別	全面識別可能對員工健康安全、財產安全以及環境造成負面影響的風險因素。評估團隊採用多種方法進行危害鑑別，包括現場巡查、員工訪談和團隊會議等，以確保對作業場所、設備操作和工作流程中所有潛在危害因素有全面且詳細的理解。
風險評估	透過同仁的專業知識、歷史數據和現場經驗等綜合考量，計算出各種危害因素的風險值，量化這些危害因素的嚴重性和發生機率，同時評估現有風險控制措施的效果，進而確定風險等級。
風險處置	針對被評估為中度或以上風險等級的危害因素，麗明營造將制定和實施一系列改善和管控措施，以減少或消除這些風險。這些措施包括但不限於工作場所的改善、安全設備的更新、員工培訓以及緊急預案的制定等。此外，為了確保這些風險管理措施的有效性和持續性，公司將進行定期的風險評估和稽核，並根據需要進行調整或更新，以適應新的工作環境或作業條件的變化

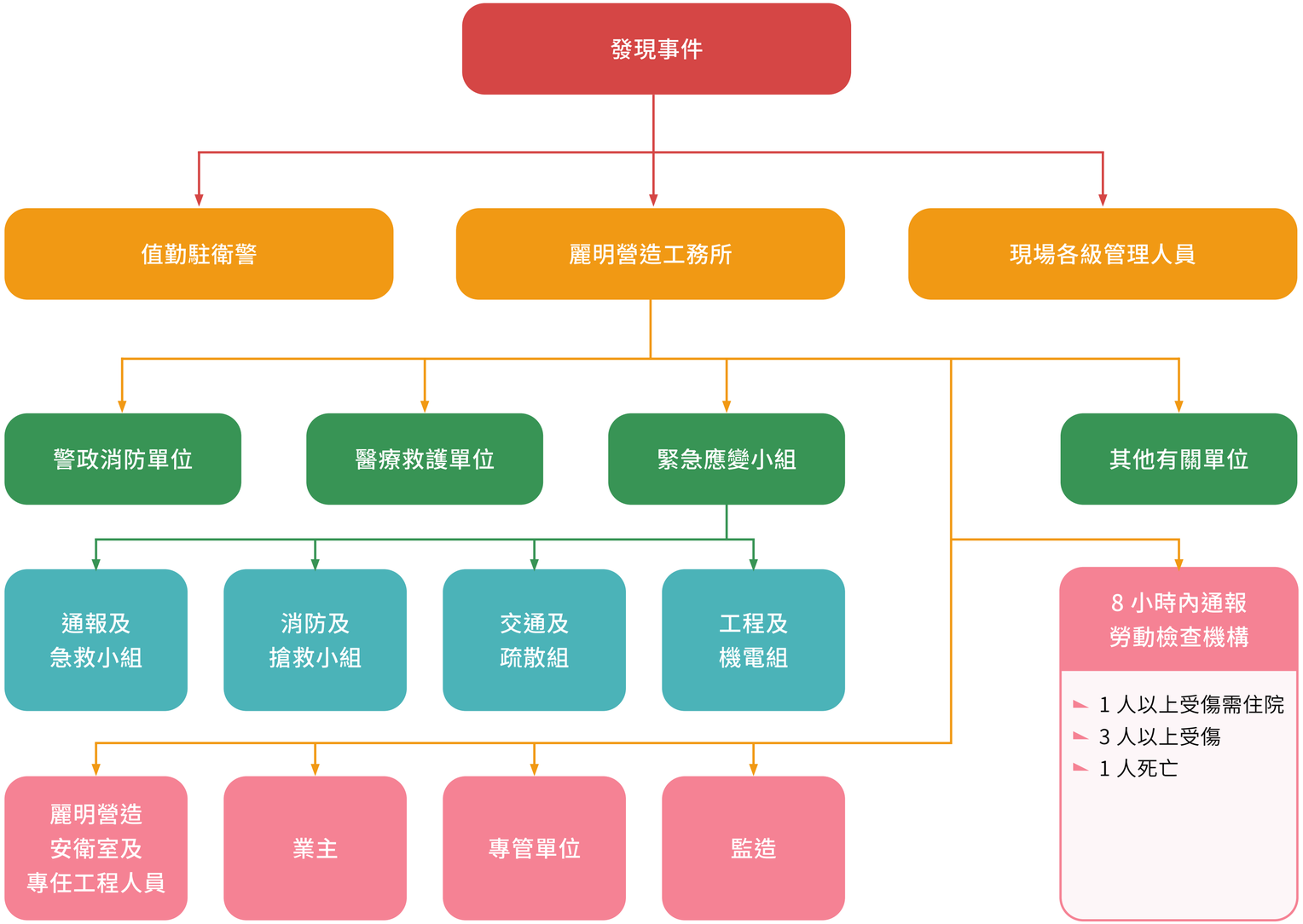
緊急事故應變處理

為提升對現場突發工安事故的應對能力，麗明營造制定了全面的緊急事故反應流程。透過 SOP 流程可以迅速動員資源，以最大限度地減少事故對員工健康、安全以及環境的影響。當發生意外時，公司設立了一個緊急應對小組，由現場工務人員、公司工程人員及承包商負責人組成，負責現場立即控制，包括急救、疏散、消防和送醫等急需處理的事宜。

在通報和回報機制方面，麗明營造也要求同仁遵守立即和階段性的通報機制。事故發生後，相關人員需立刻通過即時通訊軟件如 LINE，向管理層和相關單位報告事故，以便迅速啟動緊急應變處理。此外，公司還要求在事故發生後的八小時內，通過公司的電子系統提交詳細的事故報告，包括事故時間、地點、受傷人員資訊、受傷部位、就醫情況及後續跟蹤措施，直至最終結案。

此外，麗明營造還強調了對事故原因的深入調查與分析，以便找出根本原因並採取有效的預防措施，防止類似事故的再次發生。





職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

為了強化安全衛生管理並響應 ISO 45001 風險鑑別與管理標準，公司定期每三個月召開至少一次的職業安全衛生委員會。該會議由公司的最高層管理人員主持，並匯集來自各個工程職安衛專業人員以及勞工代表等委員參與，勞工代表至少維持 1/3 以上的比例。

職安委員會議核心目的是評估和反饋當前進行中的安全衛生計畫及其成效，替公司制定的安全衛生政策、計畫提供專業的建議。此外，會議還負責審核、協調和提供建議對於各個工程項目和部門所提出的與安全衛生相關的議題。

工安意識培養

為體現對職業安全衛生管理的嚴格承諾，麗明營造積極提高同仁在安全衛生領域的專業知識與技能。公司特別注重招募具有職業安全衛生相關學科背景的畢業生，並提供全面的教育訓練計劃。新員工除了接受系統化的基礎安全衛生培訓外，還會派至大型工地實習，透過實地學習深化其對職安衛實務的理解。

為確保訓練成效的最大化，麗明營造亦要求所有新進人員須在一年內完成「營造業甲種職業安全衛生業務主管」的安全衛生教育訓練課程。除提升個人職業資格外，更期望藉此加強化新進同仁對安全衛生的重要性和責任感。

此外，公司對於從事高風險工作的員工，提供特別設計的專業培訓課程，協助他們取得必要的職業安全衛生證照，並促進整體職安衛文化的建立和提升。除提供預防並降低職安衛風險之專業訓練課程，麗明營造也責成安全衛生室定期發布「品管週訊」、「安安週訊」，向全體員工宣導職安衛相關議題，提高員工職安衛知識水準及風險意識。

麗明營造依法規要求提供高職業風險工作者專業訓練課程

作業類別	作業資格	回訓
營造業工地主任	每位人員先完成 220 小時的訓練課程	每 4 年至少 32 小時
品管人員	每位人員先完成 84 小時的訓練課程	每 4 年至少 36 小時
屋頂作業主管	每位作業主管完成 18 小時的屋頂作業專業課程	每 3 年至少 6 小時
急救人員	每位人員先完成 18 小時的專業課程	每 3 年至少 3 小時
施工安全評估人員	每位人員先完成 76 小時的專業課程	每 3 年至少 6 小時
缺氧作業主管	每位作業主管完成 18 小時的缺氧作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
有機溶劑作業主管	每位作業主管完成 18 小時的有機溶劑作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
有害作業主管	每位作業主管完成 18 小時的有害作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
粉塵作業主管	每位作業主管完成 18 小時的粉塵作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時

麗明營造依法規要求員工考取工安證照並接受回訓

作業類別	作業資格	回訓
職安卡	營造業一般安全衛生教育訓練 6 小時	每 3 年至少 3 小時
安全衛生業務主管	營造業甲種職業安全衛生業務主管	每 2 年至少 6 小時
安全衛生管理人員	乙級職業安全衛生管理員	每 2 年至少 12 小時

2023 年職業安全訓練統計

訓練類別	班次	訓練人數	訓練時數	總訓練時數
安全衛生在職訓練	12	120	6	720
風險管理訓練	12	200	3	600



品管週訊



安安週訊

預防人因危害四大計畫

麗明營造依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，針對人因危害擬定四大計畫，包括母性勞工健康保護計畫、母性勞工健康保護計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、人因性預防危害預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫，以持續保障員工的權益與促進其健康福祉。此外，每年年初公司皆會定期審查此四計劃之內容適切性，必要時予以更新。

母性勞工健康保護計畫

依據職業安全衛生法第 31 條之母性勞工健康保護政策，應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施，訂定母性勞工健康保護計畫，以確保妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工之身心健康，以達到母性勞工健康保護之目的。

異常工作負荷促發疾病預防計畫

若出現輪班工作、夜間工作、長時間工作等情形時，立即啟動異常工作負荷促發疾病預防計畫，透過員工過勞防護與壓力管理，建立預防因異常工作負荷促發疾病之狀況，以確保員工身心健康。

人因性預防危害預防計畫

預防工作中的危險因數，如因持續或重複施力、不當姿勢等導致或加重軟組織傷病的人因性危害，避免重複性肌肉骨骼傷病，制定人因性預防危害預防計畫，以維護公司全體員工之健康。

執行職務遭受不法侵害預防計畫

本計畫目的在於維護公司職場安全環境，預防全體員工因職務遭受主管或同事利用職務或地位上的優勢予以不當之對待，及遭受顧客、服務對象或其他相關人士之肢體攻擊，或利用各種形式或管道如通訊軟體等進行言語侮辱、恐嚇、威脅等霸凌或暴力事件，致發生精神或身體上的傷害，甚而危及性命等不法侵害事件。

健康促進計畫

麗明營造對於提升員工的身心健康及安全採取了全方位的管理措施。為提供一個既安全又舒適的工作環境方面，公司定期每半年檢測二氧化碳含量，並裝設專為護眼設計的燈具。此外，公司更是優於法規，為員工提供系統化的健康檢查，以當年度大檢、次年度小檢方式接續實施健康檢查，並根據員工的服務年資提供不同程度的健檢補助。

本公司還注重特殊健康問題的預防，於 2023 年組織了口腔健康檢查和反吸煙活動，並派遣醫療巡迴車至工地開展 X 光檢查，以密切關注員工的肺部健康狀態。公司還定期發佈健康促進資訊，確保員工獲得準確的健康知識。對於承攬商工作人員，麗明營造要求其提交體檢報告，保障其健康狀況，減少工作風險。

除了健康檢查和環境改善之外，麗明營造為所有員工，包括全職、約聘及工讀生，提供全面且高額的團體保險，涵蓋醫療、癌症、意外和職業災害等範疇，此外，對於特定的承攬商項目，公司還提供專案雇主意外責任保險，進一步強化職場安全與員工保護措施。

透過這些綜合性措施，麗明營造致力於創建一個支持員工全面健康與安全的工作環境，同時減少職業危害的發生，展現公司對員工福祉的全方位投入和關懷。


口腔衛篩檢教課程



口腔檢查



醫療巡迴車至各工地執行 X 光檢查



菸害防制宣導


菸害防制宣導


醫療巡迴車


麗明營造提供同仁完整的團保

職業安全防護設施

為建立麗明營造的安全衛生工地文化、達到業界領先標準的健康工作場所，為此，公司的職安品管室特別對 24 項關鍵的工地安全衛生設施，如門禁系統、支撐結構、施工腳手架及各類安全裝置等，制定了一套全面管理且標準化操作流程，確保所有施工活動均在嚴格的安全監控之下進行。

為進一步確保工地的安全，麗明營造亦定期對工地環境進行監測、檢查和評估，根據工種不同明確辨識出潛在的危害風險，並對其進行有效的風險分級和控制。此外，公司提供包括安全帽、安全帶、各種個人防護設備在內的必要保護措施，以防範職業傷害和事故的發生。

麗明營造安全工地管理措施

麗明業者首創透過不同顏色的背心區分工種，以利管理承攬廠商





於例會後要求所有進場人員須通過「平衡獨木橋」的測試，確實掌握勞工的身體狀況與精神狀態，並且於出入口實施電子化系統的門禁管制，確實掌握人員控管。





設置個人配備儲物室，供施工人員統一放置或區分安全帽、工地背心，使員工養成愛惜用品習慣，建立良好的職場文化。



每日早晨例行性舉辦「工具箱會議」，透過集合所有工種，宣達今日的工作重 點、應注意的危害，以及檢討前一日的施作缺失，做為工班與上級單位的一個良好溝通管道。



工地若使用到化學品皆須使用申請表、安全資料表登記，並依規定妥善放置與防護





為確保員工安全，採主動保護工法，定期檢點危險機械，嚴格要求施工時鷹架扶手先行，並於施工走道設置防護欄杆、設置設備漏電測試箱，將勞工安全放在首位。





工地設置 AED 自動體外心臟去顫器，以防意外事故發生時可以進行急救



為降低熱危害風險，工地設置飲水機，也為避免酒精性飲料對勞工安全造成影響，將福利社改設置為販賣機，以確保勞工保持最佳的身體狀態。



特別劃分休息區及用餐區，以維持環境衛生





工地規劃汽車停放區、自動洗車台，讓勞工便利又安心。





職災數據統計

麗明營造深刻體悟維持一個安全與健康的工作環境對營造工程業的重要性，因此堅定不移地追求最高安全標準，為了降低職業災害的風險，麗明營造要求所有即將參與專案工地的員工及承攬商，在開工前必須完成由地方政府或客戶規定的安全衛生教育與訓練，以增進所有參與者對於安全衛生規範的認識與理解，確保他們熟悉預防災害的必要知識與技巧。

依據職業安全衛生法規定，麗明營造嚴格記錄所有職業事故的細節並進行統計，每月向勞動檢查機關報告，確保透明度和責任性，並於工作場所顯著位置公告，以強化安全意識和預防意識。

在 2023 年，麗明營造已按照職業安全衛生法的要求，定期記錄和公布職業災害統計數據，確保員工、承包商及相關利益關係人瞭解公司的職安狀況。

年度	2021		2022		2023	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
總經歷工時	921,848	449,680	1,242,760	461,360	3,394,152	779,040
嚴重職業傷害件數	-	-	-	-	-	-
死亡人數	0	0	0	0	0	0
死亡率	-	-	-	-	-	-
可記錄職業傷害件數	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害率	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率（FR）	0	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重率（SR）	0	0	0	0	0	0
綜合傷害指數 FSI）	0	0	0	0	0	0

註
1. 職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」。
2. 總經歷工時依所有員工實際上班及加班時數加總計算；非員工工作時數以每日平均施工人數 * 每日工作 8 小時 * 全年 365 天推估。
3. 輕度職業傷害率＝輕度職業傷害件數 × 1,000,000 ／總經歷工時；輕度職業傷害意指因職業傷害而請假 6 個月以內之傷害。
4. 嚴重職業傷害率（Disabling Frequency Rate, FR）= 嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ／總經歷工時；嚴重的職業傷害（不包含死亡）意指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。
5. 死亡率＝職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時
6. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）指每 1,000,000 工時中發生可記錄之職業傷害次數，其計算公式為：可記錄之職業傷害件數（含輕度職業傷害件數、嚴重職業傷害件數與死亡人數）× 1,000,000 ／總經歷工時
7. 失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）＝失能傷害人次數 × 1,000,000 ／總歷經工時（計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入）
8. 失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）＝（失能傷害損失日數 × 1,000,000 ）／總經歷工時（取整數，不 4 捨 5 入）
9. 失能傷害之綜合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）= √【(FR × SR) ÷ 1,000】

承攬商安全管理

為了讓承攬商或協力商能夠確實遵守麗明營造的工安文化，我們制定了一套《承攬商職安衛管理手冊》，使作業辦法明確界定合作夥伴執行業務作業應遵守的安全衛生規範與標準，並納入雙方合約之附件，成為雙方履約之基礎。

我們要求承攬商於作業前、中、後各階段，皆須遵守不同的程序來建立充分且完整的安全衛生知識、技能或設施。

承攬商開工前

承攬商開工前，需接受麗明營造主辦的勤前教育訓練，告知承攬商於本次工作場所及工作內容中，所可能遭遇之危害以及預防之措施，承攬商須指定工地負責人及工安人員，負責執行自動檢查及安全衛生設施改進等相關工作，並配合麗明的指揮與調度。

承攬商動工時

承攬商於動工時，須配合出入口門禁管制，並備齊個人安全裝備、定期檢點危險機械。另外，為確保勞工身體處於正常健康狀態，需於入廠前進行平衡木行走測試，並提供飲水機及販賣機使用。為釐清因共同作業所產生的危害與風險。

承攬商開工後

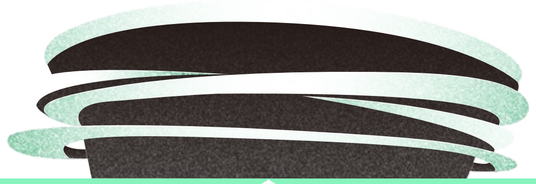
承攬商於開工後需定期配合麗明召開職安衛協議組織會議，討論工作場所的作業改善議題，以加強相互配合與協助的溝通管道、與承攬商合作改進空間的探討。

麗明營造亦重視承攬商夥伴的身體健康，每年定期舉辦承攬商健康檢查，頻率優於法令規定，定期掌握勞工的身體健康狀況，以防止職業災害的情況發生，保障勞工權益與安全健康。此外，我們還邀請專業醫療機構進行菸害與口腔健康宣導，並每年與醫療單位合作，派遣行動醫療巡迴車到工地，提供承攬商廣泛的健康檢查服務。

有賴承攬商積極配合我們的職安衛政策與規範，2023 年承攬商職災統計持續維持零事故，無發生任何工作安全意外事故。麗明營造的願景不僅是實現工程品質的卓越，更重要的是保障每一位工作者的安全，預防任何事故的發生，共同營造一個安全且和諧的工作環境。

麗明營造承攬商安全管理四大策略

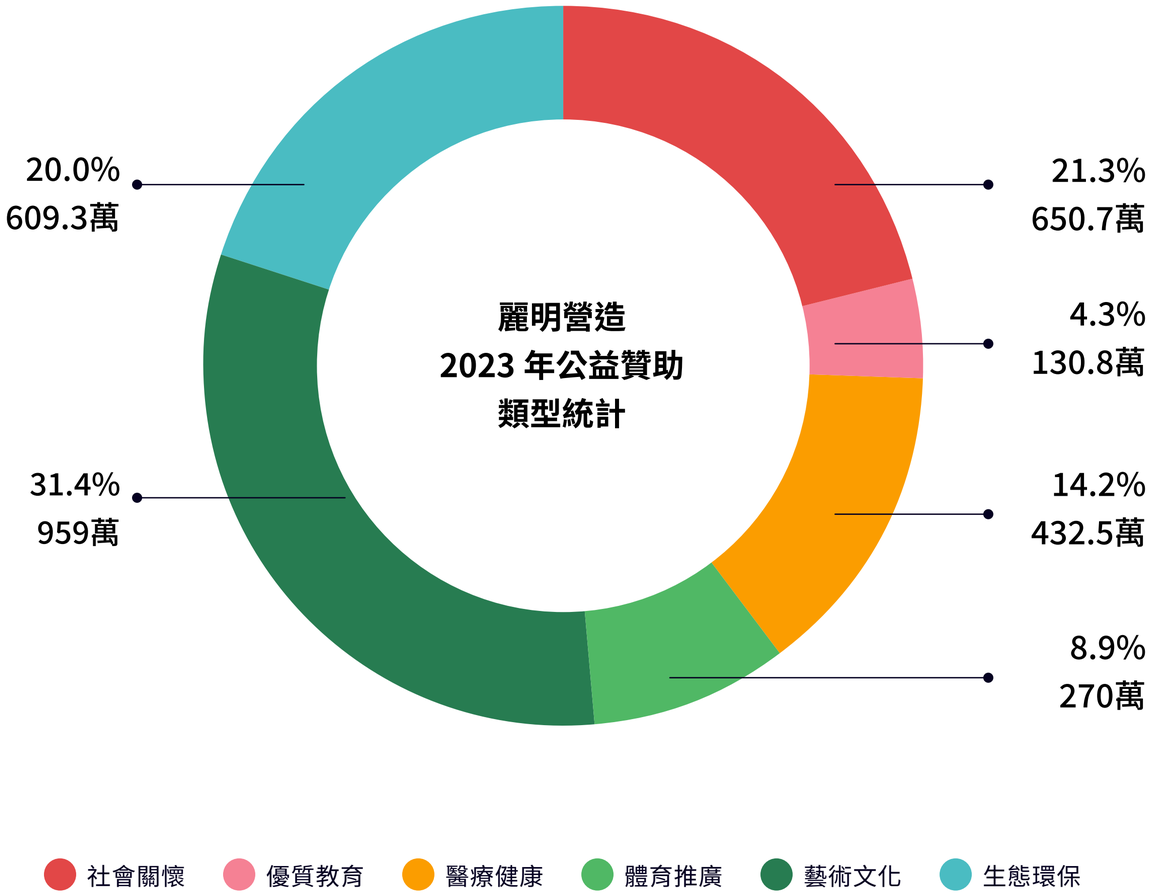
- 勞工安全，人人有責（全員工安意識培養）
- 發揮同理心，維持工地安全
- 安全標準無上限
- 勞工安全法則以人為本



CH.5

公益投入

社會關懷 116
優質教育 118
醫療健康 119
體育推廣 120
藝術文化 121
環境與生態保育 123



註：僅統計實質捐款金額，捐物價值或活動辦理成本未列入計算

麗明營造深信企業的成長與社會的福祉息息相關，秉持著「取之於社會，用之於社會」的理念，積極參與各項公益活動，董事長吳春山先生不僅常以個人身分捐贈贊助，更親自投身於各種公益活動並啟動眾多社會關懷計畫，積極支援各大公益組織。他常以實際行動來號召同仁投入公益關懷，用熱情展現對公益的承諾。

2023 年，我們不斷地贊助各種公益活動，贊助捐款總金額預估達 3,052.3 萬，支持項目包括弱勢、教育、醫療、體育、藝文、環保等領域，每當有公益活動亦鼓勵同仁參加，並給予有薪之志工假。未來也會繼續致力於各項公益事業，扶植在地團體，希望能夠對社會做出更多的貢獻。

贊助捐款總金額預估達

3,052.3 萬



社會關懷

總贊助金額

650.7 萬

捐款 10 萬	支持台灣兒童暨家庭扶助基金
捐款 10 萬	支持中市生命線
捐款 10 萬	支持伊甸社會福利基金會
捐款 17.1 萬	支持南屯扶輪社
捐款 20 萬	支持司法改革基金會
捐款 20 萬	支持財團法人福智慈善基金會（贊助月光下公益演唱會）
捐款 20 萬	支持台灣行動菩薩助學協會
捐款 20 萬	支持佛教台灣大慈恩譯經基金會
捐款 25 萬	支持台灣聯合國協進會
捐款 50 萬	支持台中磐石會
捐款 100 萬	支持高雄市大崗山國際青年商會
捐款 310 萬	完成勵志中學「勵志夢工坊」空間裝修之輕隔間工程、水電工程及防水工程等工項



勵志夢想學院 - 教育有愛、學習無礙

法務部矯正署旗下的勵志中學，憑藉社會善心企業和團體的支援，成立全台首座「勵志夢想學院」。這所學院的成立初衷是為了給觸法少年一個學習技能、實現夢想、並有機會翻轉人生的平台。透過與職場直接連結的「學用合一」教學模式，為學生提供一個預先體驗社會工作環境的機會。至今，學院已成功培養出 20 位擁有勞動部證照的製茶師及台灣史上最年輕的托育人員，展現了其對於實踐教育與改變生命的強大影響力。

勵志夢想學院能完成最大的幕後推手就是帝寶車燈創辦人許敘銘以及麗明營造董事長吳春山，吳春山董事長在 2022 年底透過許敘銘的引薦，認識了勵志中學的林家如校長，一位勇於面對挑戰的女博士。林校長熱心於讓孩子們學習一技之長，期望能打造一個能讓學生實習並學習的「夢想學院」。面對公立學校編列和爭取預算的困難，許董事長與吳董事長毫不猶豫地決定提供支持，幫助林校長實現她和孩子們的夢想。整個工程約需二千萬元，帝寶車燈捐 500 萬，麗明營造捐贈 300 萬，宇隆科技捐 100 萬，不足的款項由麗明營造先墊款施作。工程從 2023 年二月初才開始，前後只用三個月時間就完成，林校長的「夢想學院」也終於實現。

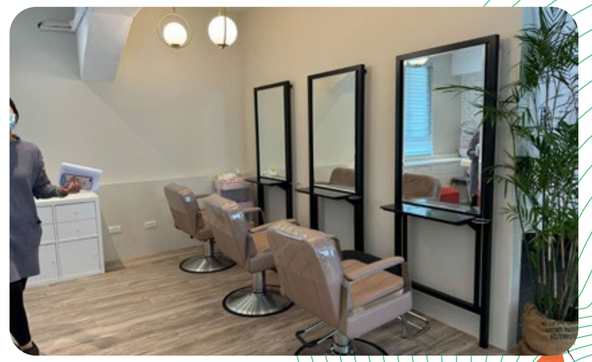
勵志夢想學院的成立不僅是矯正教育的一大創舉，也是一個成功的公私協力合作案例。學生們在這裡學習到了歌舞、咖啡製作、茶藝、西點烘焙、經絡按摩等多項技能，為未來的就業或進一步精進技藝提供了無限可能。勵志夢想學院期望通過持續的社會支持和認同，經由善的循環，給予感化教育少年充足養份，期許所有受感化教育的孩子能經由矯正教育的洗禮逐漸成長、茁壯。











優質教育

總贊助金額

130.8 萬

捐款 12 萬

支持四季藝術教育基金會

捐款 19 萬

支持明道文教基金 (江欣虹助學金)

捐款 22.8 萬

支持台中市光合教育基金會 (購買書籍)

捐款 30 萬

支持基隆市政府 (E 啟讀出未來)



從教室到工地 建築夢想的搖籃

為瞭解決營建業面臨的勞動力短缺和專業人才匱乏問題，麗明營造致力於鼓勵學術與實務的無縫接軌，實現學用合一的教育理念。透過提供實習機會與設立獎助學金，麗明營造不僅讓學生能夠在學期間獲得實際工作經驗，還大力支持教育機構的校務發展，為產業注入新血。

2023 年，麗明營造與多所大專院校合作，包括逢甲大學、高雄科技大學、台灣科技大學、聯合大學、中臺科技大學土木系、土環系、土木防災系、建築所等院校，提供學期實習名額，實習生在此過程中，不僅學習基本產業知識，更可跟隨工程師深入工地，實地操作圖面核實、數量計算、查核、施工品質管理等專業技術。

麗明營造董事長吳春山先生，曾任逢甲大學 EMBA 理事長，深感教育應以「人本」為核心。因此，他積極促成產學合作，為產界與學界建立溝通與合作的橋梁，提供學生更多實踐的機會。透過這樣不斷的分享與學習，麗明營造期待協助學生畢業後能順利進入職場，同時也為營建產業培養出更多優秀的專業人才。

基隆 39 所國小 e 啟讀出未來

麗明營造響應客戶舉辦之「e 啟讀出未來－電子書閱讀器行動圖書館」專案，捐款 30 萬協助購買近 11 萬冊電子書，為基隆的學童教育共同獻上心意。本專案為麗明營造之客戶元太科技於 2017 年發起，以一年一縣市為目標，運用對視覺友善的電子紙所打造的電子書閱讀器，及多元豐富的電子書內容，為學生提供用眼友善的數位閱讀學習載具。2023 年為基隆市全市 39 所國小及 10 所公共圖書館，建立「e 啟讀出未來」電子書閱讀器行動圖書館，總共捐贈 1,075 台彩色電子書閱讀器，每台閱讀器均搭載 102 本適合低、中與高年級的優質讀物，共計近 11 萬冊電子書，總捐贈價值超過新臺幣 2,911 萬元，嘉惠基隆市 15,000 多位學童。

醫療健康

熱血募集 愛心延續

在麗明營造持續的呼籲下，「捐血傳愛」活動於 2023 年迎來了第 22 個年頭，見證了社會大眾熱血濃厚的愛心與無私奉獻的精神。透過長期而堅定的努力，活動的規模年年擴大，捐血量也不斷攀升，2023 年更創下歷年來的新高，共募集到 1,769 袋（442,250 cc）熱血，為社會貢獻了極為重要的生命資源。

從 2001 年經台中市捐血中心郭主任告知，每逢農曆七月捐血中心都會鬧血荒後，麗明營造就選擇在每年的農曆七月舉行捐血日，以確保血液資源充足，支援醫療機構的急需。自 2001 年起，麗明營造的公益捐血活動已累計募集超過 15,000 袋鮮血，成為台灣熱血公益活動的重要里程碑。

為了表達對捐血民眾的感謝，參與捐血的朋友們將獲得一份包含春拌麵、耳掛式咖啡、水晶肥皂、白米、日光溫泉體驗券、摸彩券等近千元的豐富伴手禮，還有機會獲得市值近 1 萬 7,000 元的捷安特自行車等豐厚獎品。

此外，為了提升捐血體驗的便利性，2023 年首次推出的手機 APP 讓捐血者能輕鬆查看進度，並在麗明總部會議室舒適等候，同時享受「豬事如意」博物館的文化饗宴。

麗明營造以此活動展現了對社會貢獻與公益活動的堅持與熱忱，期待更多的社會大眾加入這個生命傳愛的行列，共同為需要幫助的人送上一份溫暖與關懷。



捐款 92.5 萬
支持臺中榮民總醫院
(捐贈臨時車道、研究及教大樓修繕工程)

捐款 120 萬
支持財團法人榮興醫學發展基金會

捐款 220 萬
支持榮康醫學發展基金會

捐血日活動
發起捐血日活動
募得 1,769 袋（442,250c.c）熱血



總贊助金額
432.5 萬

體育推廣

捐款 20 萬
支持中華民國運動舞蹈推廣協會

捐款 50 萬
支持台中市女子足球協會
（藍鯨女孩出國比賽經費）

捐款 200 萬
支持《籃球產業發展計畫》

總贊助金額
270 萬



推進體育產業，共創籃球產業新篇章

為強化籃球產業的職業化進程，加速台灣中部地區運動產業的成長，麗明營造承諾從 2022 年開始，連續五年每年提供 200 萬元的贊助金，全力支援國立臺灣體育運動大學推出的「籃球產業發展計畫」。期待透過此一贊助活動，為台灣體育產業的蓬勃發展提供堅實支持，共同見證台灣體育界的躍進與繁榮。



資助藍鯨女孩足球夢

麗明營造的吳春山董事長近日宣布捐贈 50 萬元給「台中藍鯨女子足球隊」，支援隊員參加國際賽事的經費，助力台灣女足勇闖世界舞台，繼續追逐夢想。台中藍鯨女子足球隊，以迅疾、堅韌、現代的「藍鯨」為隊徽，不僅象徵著球隊追求卓越的足球哲學，更反映了在柔和的女性氣質中蘊含著的堅定與不屈。台中藍鯨致力於推廣本地足球文化，特別是中部地區女子足球發展，期望能激勵更多人加入足球運動，共同見證台中足球的蓬勃發展。



藝術文化

寶島弦情 2- 惜情的春山 • 傳唱台灣愛票房捐贈公益團體

2023 年 11 月 19 日，台中中山堂舉辦的「寶島弦情 2 —惜情的春山 • 傳唱台灣愛」音樂會，是由麗明營造董事長吳春山先生、知名指揮家王雅蕙、小提琴家楊雅淳以及台灣梧桐弦樂團共同演出，這場音樂盛會不僅提供了一次深具意義的文化體驗，更彰顯了藝術與公益的結合。這次音樂會繼續著「寶島弦情」系列的傳統，展現台灣本土文化的精粹及多元呈現，並特別聚焦於推動台語教育與文化傳承。

麗明營造長期致力於公益事業，本次活動中，吳春山董事長再次展現其對於社會責任的堅持與承諾，將結算後的票房收入全部捐贈給台灣身心障礙藝術發展協會，以支持身心障礙者的藝術發展。此舉不僅鼓勵了社會大眾對於公益的支持，也為台灣的藝術與文化發展注入了新的活力。



捐款 50 萬

支持明華園戲劇團
(贊助彰化建縣 300 暈身新作八堡圳傳奇演出)

捐款 320 萬

支持紙風車劇團

捐款 364 萬

支持台灣梧桐弦樂團

舉辦音樂會

舉辦寶島閒情 2 音樂會
門票收入全數捐給
台灣身心障礙藝術發展協會

總贊助金額

959 萬

文化薪傳 - 八堡圳故事新編章 - 明華園

彰化縣迎接建縣 300 周年的重要里程碑，特別邀請了台灣著名的傳統藝術團體「明華園戲劇總團」進行《八堡圳傳奇》紀念大戲的戶外公演，以彰化的「八堡圳」開鑿故事為背景，重新詮釋並製作全新劇目。這場於員林市圓林園首演的戲劇，不僅擴大了舞台規模，更將中秋節濁水溪畔的自然美景及水精靈舞者帶到舞台上，提供觀眾近距離體驗傳統戲劇的魅力。此外，邀請國家級北管保存團體「梨春園」開場，將兩大傳統藝術完美結合，展現一場視覺與聽覺的盛宴。



明華園戲劇總團，一個從 1929 年成立至今擁有 94 年悠久歷史的家族文化企業，其發展故事是一部台灣傳統文化的生存史。創始人陳家人，憑著堅韌不拔的精神，一步步將家族的戲劇事業從無到有建立起來，胼手胝足中見證了台灣最根本的文化傳承。從日治時代的壓迫到電視台的開播衝擊，乃至於新冠疫情期間團員無戲可演的困境，明華園都未曾言棄，堅持將這項傳統藝術綻放光芒。

董事長吳春山深知以藝術文化推廣艱辛，對於明華園對傳統戲曲藝術的熱情與努力深受感動。剛好有此機會可以盡一份微薄之力，透過贊助《八堡圳傳奇》的公演，以實際行動支持傳統藝術的發展與傳承。

環境與生態保育

捐款 1.5 萬
支持台灣亞洲動物福利協會

捐款 6 萬
支持台灣老樹救援協會

捐款 601.7 萬
興大埔里實驗林植栽工程、
塑木工程及景觀圍籬網

總贊助金額
609.3 萬

過去與未來交織：埔里實驗林的文化復興

國立中興大學農學院埔里實驗林的淵源可追溯至日治時期，最早是日本北海道帝國大學農學部系所的師生實習場所，隨著時間演進，漸成為台灣林業教育與研究的重要基地。1949 年，林務局轉交給台灣省立農林學院（中興大學前身），並於 1950 年在埔里設立實驗林管理處。該建築以其日式木造結構和獨特的建築技術著稱，經歷 921 地震損毀後修復，於 2001 年被登錄為歷史建築，見證著台灣林業及教育的演變史。

進入 21 世紀，埔里實驗林轉型為興大埔里實驗林文創園區，不僅保留了其豐富的歷史和文化遺產，更成為中興大學與地方社會合作的創生場域。園區再造計畫結合了國內大型企業包括麗明營造等在內的企業投入，共同致力於此百年歷史實驗林的復興和發展。麗明營造的參與，透過修繕與支援，幫助重塑埔里實驗林作為新興都會區內結合歷史人文與原民文化交流的重要基地。這一轉型不僅保留了埔里實驗林的珍貴價值，更開啟了其在現代社會中新的價值與意義。



步道認養 生態維護

麗明營造為了提升當地社區的環境品質，自 2017 年起開始認養台中市風景區管理所大坑 9 號登山步道，以及 10 號登山步道交接平台，並透過環境維護以及垃圾清運工作來維持環境整潔。除了期望藉此與公共設施及自然環境創造良性互動之外，亦塑造正面形象、提升麗明的品牌價值，並一同維護台中市大坑步道的自然風情，創造市府、民間及自然生態三贏的局面。



麗明營造認養大坑登山步道維護作業

01 步道環境每日需清潔一次，須於上午 10 時前完成。

02 清潔項目含人工垃圾、落葉及枯斷枝、落果、石塊、積土、動物糞便、小動物屍體、不明工程廢棄物清理及告示牌擦拭清潔等。

03 需清除登革熱孳生源，公園內若發現有孑孓孳生或積水容器不當堆置，應立即處理。

04 認養單位應自備所需清潔設備、藥劑及機具設備。

05 因環境不潔等遭環保機關告發處罰鍰時，概由認養單位負擔繳納之。

06 若環境髒亂，甲方得視清潔需求增加清潔次數。

07 清理樹葉始得使用吹葉機，並應避免揚塵造成空氣污染。

08 現場環境需維持清潔，並至少應於星期一及星期五各辦理一次垃圾清運，若環境髒亂，甲方得視清潔需求增加垃圾清運次數。









自然共生 老樹救援

麗明營造作為營造業，不可避免與山、與海、與樹爭地，但也因此更懂得疼惜這片土地、更加關注環境議題，期盼營造業在為社會來新的建設時，能保留在地樹種，朝向人與樹、建築與自然和諧共生的方向展開規劃。董事長吳春山肩負著麗明營造對樹木救治的責任感，自 2015 年開始，與台灣老樹救援協會合作，帶領著公司協助台灣各地區老樹、校園校樹的公益性救援、養護等保育工作。2023 年協會共救治 73 顆樹木，至今已累計救治全台 820 棵樹木，並持續進行樹木診斷、教育推廣講座、謝樹禮肥活動，吸引超過 1.46 萬位民眾參與，成果豐碩。

	樹木救治	樹木診斷	教育推廣講座	謝樹禮肥活動	志工人數	參與民眾
2023 年	73	38	24	2	28	1,650
2015~2023 年累計	820	381	141	12	408	1.46 萬

附錄

GRI Standards 索引

使用聲明	麗明營造已依循 GRI 2021 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的內容。
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 產業準則	無（GRI 暫未發行相關產業準則）

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況	021
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	004
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	004
2-4	資訊重編	無資訊重編	-
2-5	外部保證／確信	關於報告書	004
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況	021
2-7	員工	4.1 員工關懷	088
2-8	非員工的工作者	4.1 員工關懷	088
2-9	治理結構及組成	1.2 透明自治	028

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 透明自治	028
2-11	最高治理單位的主席	1.2 透明自治	028
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 透明自治	028
2-13	衝擊管理的負責人	永續藍圖	010
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書	004
2-15	利益衝突	1.2 透明自治	028
2-16	溝通關鍵重大事件	永續藍圖	010
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 透明自治	028
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 透明自治	028
2-19	薪酬政策	1.2 透明自治	028
2-20	薪酬決定流程	1.2 透明自治	028
2-21	年度總薪酬比率	4.1 薪酬福利	088
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	003
2-23	政策承諾	永續藍圖	010
2-24	納入政策承諾	永續藍圖	010
2-25	補救負面衝擊的程序	4.2 勞資和諧	099
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.2 勞資和諧	099
2-27	法規遵循	1.3 誠信經營	033
2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況	021
2-29	利害關係人議合方針	永續藍圖	010
2-30	團體協約	4.2 勞資和諧	099

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別分析	017
3-2	重大主題列表	重大主題列表	018
工作者健康與安全			
3-3	重大主題管理	重大主題列表	018
403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職場安全與健康	102
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3 職場安全與健康	102
403-3	職業健康服務	4.3 職場安全與健康	102
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職場安全與健康	102
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職場安全與健康	102
403-6	工作者健康促進	4.3 職場安全與健康	102
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職場安全與健康	102
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職場安全與健康	102
403-9	職業傷害	4.3 職場安全與健康	102
勞雇關係			
3-3	重大主題管理	重大主題列表	018
401-1	新進員工和離職員工	4.1 員工關懷	088
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1 員工關懷	088
401-3	育嬰假	4.1 員工關懷	088

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
環境衝擊評估			
3-3	重大主題管理	重大主題列表	018
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.2 環境衝擊減緩	078
經濟績效			
3-3	重大主題管理	重大主題列表	018
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 公司概況	021
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	4.1 員工關懷	088
商業倫理			
3-3	重大主題管理	重大主題列表	018
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐、反賄賂政策	033
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反賄賂政策	033
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無發生貪腐事件案例	033
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無涉入相關法律訴訟	033
訓練與教育			
3-3	重大主題管理	重大主題列表	018
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1 員工關懷	088
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1 員工關懷	088

SASB 準則對應

麗明營造參考永續會計準則（SASB 準則）之重大性地圖索引（SASB Materiality Map）內的 11 項產業別（sector）、77 項行業別（industry）中，選出適用之指標進行揭露：

產業類別（Sector）	基礎設施（Infrastructure）	行業準則（Industry）	工程與建築 (Engineering & Construction)

指標代碼	衡量指標	負責部門
揭露主題：專案環境衝擊		
IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件	無
IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	本公司營建工程皆依循法令規範行事，對於營建工地周遭環境亦訂有相關環境規範，並不定期稽核現場環境，確認無污染環境之疑慮，一切皆合乎法令要求
揭露主題：專案環境衝擊		
IF-EN-250a.1	因缺陷與安全相關的重新施工費用	無發生
IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	無發生
揭露主題：工作者的健康與安全		
IF-EN-320a.1	1. 員工的事故率與死亡率 2. 承攬商的事故率與死亡率	4.3 職業安全與健康 - 職災數據統計
揭露主題：建物之生命週期評估		
IF-EN-410a.1	1. 已通過第三方永續標準認證的專案數 2. 正在尋求此類認證的專案數量	2.4 永續建築
IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	2.4 永續建築

指標代碼	衡量指標	負責部門
揭露主題：氣候衝擊		
IF-EN-410a.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	本公司無相關工程業務
IF-EN-410a.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	本公司無相關工程業務
IF-EN-410a.1	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	本公司無相關工程業務
揭露主題：商業倫理		
IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數（Transparency International's Corruption Perception Index）排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	本公司無國外建案工程
IF-EN-510a.2	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	無
IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	1.3 誠信經營
揭露主題：活動指標		
IF-EN-000.A	在建工程數	1.1 公司概況
IF-EN-000.B	完工工程數量	1.1 公司概況
IF-EN-000.C	在建工程金額	1.1 公司概況

LEEMING

麗明營造

