

# LEEMING SUSTAINABILITY REPORT

麗明營造永續報告書

# 2022





# 打造永續城市

麗明營造營運據點設於台中市七期，為國內大型綜合營造廠之一，營建個案遍及國內，近年亦將觸角伸向海外，陸續完成許多大型指標性建案，如：臺中國家歌劇院、台中市政府新建工程、高雄世貿展覽館、南投中興新村中台灣創新園區、彰基員林醫院、嘉義故宮南院等。屢屢在設計理念、工程技術層次、外觀皆有突破性的發展與進步。因此在 2022 年，麗明營造年營收再創新高，締造 **185.2** 億元、**EPS 6.86** 元的亮眼佳績。麗明營造無論是在公共工程、廠辦、量販店、學校、飯店等類型個案皆取得相當優異之表現，並深得業主之信賴與肯定，2022 年再取得台中榮總第三醫療大樓、高雄市政府楠梓產業園區開發管理、逢甲大學共善樓南棟、矽品二林二期工程、矽品虎科一期工程、致茂二期廠辦工程、惠特科技總部大樓、利百代平鎮園區等，未來，我們不僅將持續厚植營建技術、打響品牌形象、強化社會福祉，更要為社會打造更具韌性、更樂活的永續城市。



目錄	1
董事長的話	2
整合性報告	5
SDGs x ESG 行動績效	6
永續管理	9
CH1 關於麗明	15
CH2 永續治理	26
CH3 安心建案	51
CH4 永續環境	75
CH5 永續供應鏈	96
CH6 幸福職場	121
CH7 工作者健康與安全	141
CH8 社會參與	157
附錄	174



## 董事長的話

2022 年對全球來說是一年充滿挑戰與變革的一年。病毒不斷變種與擴散，台灣本土疫情病例從年初不斷突破新高到 10 月後逐步解封、放寬疫情管控規定，全球各地的人們學習與病毒共存，生活習慣與消費行為也因應疫情發生了許多改變；此外，俄烏戰爭、通脹壓力、萬物齊漲、物料斷鏈等因素，使得國際局勢動盪，市場環境與經貿活動都受到波及，這些因素也對我們的經營帶來了一定的影響。然而，在這個充滿變數的環境中，麗明營造始終保持著堅定的永續發展決心與策略，並積極應對各種挑戰，在業務的積極爭取下，今年總共取得約 359.8 億的工程，創下歷史新高，成績斐然。無限感激所有同仁的齊心努力，讓公司規模越來越大，營運績效與業績也不斷成長，令人無比欣慰。

近年「極端氣候變遷」已經是全球人類無法迴避的共業，麗明營造雖非屬上市公司，但仍於 2019 年自主發行了第一本永續報告書，並將 ESG 列為經營規範，致力於各項友善地球、環境保護的措施，積極推動節能減碳，於建設過程中配合客戶需求大量採用再生建材、綠建材，自 2021 年開始與財團法人台灣營建研究院長期合作，啟動建置「建築節能減碳大數據庫」，我們也持續深入投入「BIM」建構應用，大幅減少重工及材料浪費情形，期待透過數據分析與建立低碳工法作業準則，最終擬定減碳策略並邁向「零碳營建」的目標。

而在供需不平衡、營建業大量缺工的艱困挑戰中，我們繼續培養和吸引優秀人才，以提高整體競爭力，近三年培訓經費與員工薪資水準都逐年成長，透過多元與優渥的薪酬福利措施留住人才。同時，我們也關注機器人技術於營建工地的研究應用，對於未來引入機器人技術以減輕人力短缺和提高工作效率的可能性樂見其成。

此外，我們持續關注各項公益活動，熱心響應多元公益事業，不斷地贊助各種公益活動，支持項目包括弱勢、教育、醫療、體育、藝文、環保等領域，更舉辦了「寶島弦情 -- 惜情的春山 · 傳唱台灣愛」公益音樂會，將售票票房逾 76 萬全數捐贈給麗明營造長期支持的「台灣身心障礙藝術發展協會－光之藝廊」、「台灣行動菩薩助學協會」及「台灣老樹救援協會」三個公益團體，亦於今年捐款 200 萬元支持國立臺灣體育運動大學發起的「籃球產業發展計畫」，期望透過此次贊助成為籃球產業發展的最強後盾，打造臺灣體育產業的進步與繁榮。

回顧今年，麗明營造所導入的 ISO 45001 職安管理、ISO 14001 環境管理、ISO 9001 品質管理三大國際標準管理系統同時取得 ISO 驗證，並成為台灣營建業首家通過 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查查證的公司；屏東榮總榮獲第 22 屆「公共工程金質獎」，還有各項建築及工地獎項肯定，顯示了麗明於營建品質、環境保護、職業安全的用心努力。未來也希望能夠攜手與客戶、承攬商、員工、公益與研究單位合作，為環境與社會做出積極貢獻，達成永續發展的目標。

麗明營造股份有限公司董事長





# 關於 報告書

## 報告書概況

感謝所有利害關係人閱讀麗明營造第四次公開發行的永續報告書，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露麗明在公司治理、環境、社會三大面向的非財務績效，並以持續改善、實踐永續作為我們企業經營的願景。上一期的報告書於 2022 年 9 月發行，本次報告書於 2023 年 6 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2024 年 6 月。

## 報告邊界範疇

本報告書資訊報導期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。報告書財務、環境、社會面向相關資訊內容與麗明營造 111 年的合併財務報表相同，以麗明營造個體公司為揭露範疇，但環境類數據統計不含各營建工地，如有範疇不同之處將於統計資訊中備註。本報告期間內之組織規模、架構、所有權、供應鏈、主題邊界皆無重大改變。

## 編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 永續性報導準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）2021 年版編撰，並於附錄提供 GRI 內容索引。

## 報告書品質控管

為加強麗明營造永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，以確保報告書內容品質。



### 彙編

本報告書由麗明營造永續發展委員會負責統籌規劃，報告書之數據資料、績效指標由各權責單位提供後，再由永續發展委員會彙編。



### 內部審閱

報告書完成初版彙編後由各權責單位執行審閱校對，後由單位最高主管完成核定。



### 內部控制

報告書交由永續發展委員會執行內部控管，並由總經理室進行內部稽核，確認報告書揭露之內容、數據準確性及可靠性，並符合本公司實務執行情形。



### 外部保證

- 委請第三方驗證機構 BSI 驗證公司依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP（2018）當責性原則。
- 財務數據來源為本公司依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）所編製的財務報表，並以新台幣為計算單位，且經過建智會計師事務所查帳確認之。



### 定稿

最終呈交董事會審閱定稿。



## 聯絡資訊

麗明營造期盼藉由本報告書，讓利害關係人更瞭解公司推動企業社會責任的努力。如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

### 麗明營造股份有限公司

地址 403 台中市西屯區府會園道 169 號 4 樓

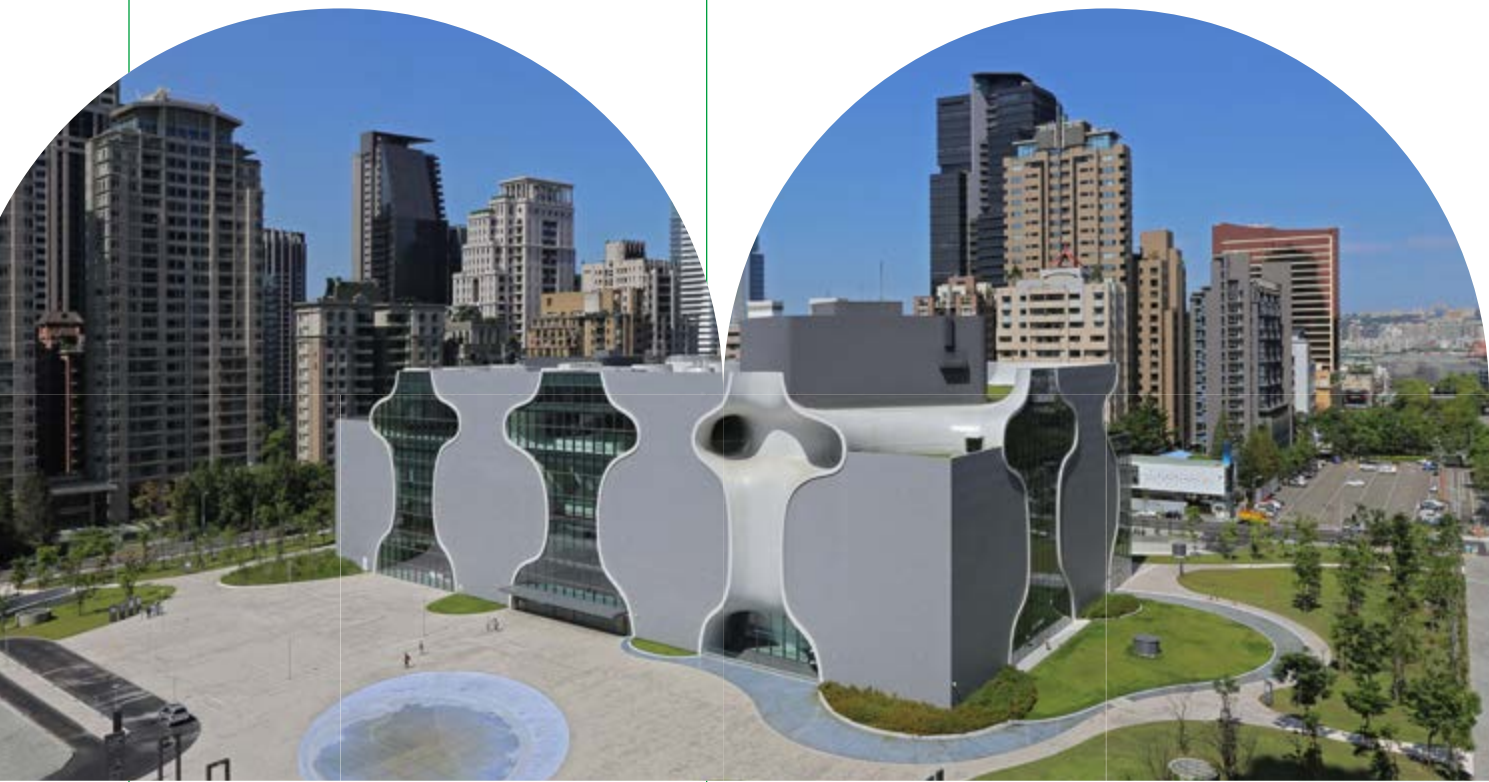
聯絡人 永續發展委員會 林彥興副理

電話 (04) 22559888 分機 130

電子郵件信箱 yenhsing@best-giving.com.tw

公司網站 <http://www.best-giving.com/>

ESG 網站 <https://esg.best-giving.com.tw/>





### 獨立保證意見聲明書

#### 2022 麗明營造股份有限公司永續報告書

英國標準協會與麗明營造股份有限公司(簡稱麗明營造)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2022 麗明營造股份有限公司永續報告書進行評估和查證外，與麗明營造並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2022 麗明營造股份有限公司永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查麗明營造提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於且局限在這些提供的資訊內容之內。英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，請由麗明營造一併回覆。

#### 查證範圍

麗明營造與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範圍與 2022 麗明營造股份有限公司永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估麗明營造遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

#### 意見聲明

我們總於 2022 麗明營造股份有限公司永續報告書內容，對於麗明營造之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，麗明營造所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關麗明營造的環境、社會及治理等績效資訊是誠正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了麗明營造對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就麗明營造所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

#### 查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於麗明營造政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 4 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

**結論**

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

**包容性**

2022 年報告書反映出麗明營造已尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了麗明營造之包容性議題。

**重大性**

麗明營造公布對組織及利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了麗明營造之重大性議題。

**回應性**

麗明營造執行來自利害關係人的期待與看法之回應。麗明營造已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了麗明營造之回應性議題。

**衝擊性**

麗明營造已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。麗明營造已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了麗明營造之衝擊性議題。

**GRI 永續性報導準則**

麗明營造提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和其相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求之相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告，部分報告或有省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了麗明營造之永續性主題。

**保證等級**

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

**責任**

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為麗明營造負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

**能力與獨立性**

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業資望，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000  
Licensed Report  
000-4/V3-VK6QE

Statement No. SRA-TW-788738  
2023-06-16

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nii-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies

...making excellence a habit.™

4



# 整合性報告 (Integrated Reporting, IR)

六大資本	行動理念	資本投入	資本產出	索引
<div></div> <div>財務資本</div>	依循社會及國際趨勢，近年接案類型以廠辦工程為主，透過規模經濟提升承攬金額、降低營業成本。	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 年營業成本約 <b>171.3</b> 億元</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>營業收入 <b>185.2</b> 億元</li><li>EPS <b>6.86</b> 元</li><li>合併稅後盈餘 <b>8.23</b> 億元</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>P 18- 締造營收新高</li></ul>
<div></div> <div>製造資本</div>	營造產業製造資本多元龐大，包含承攬人力、機電設備、塑膠、油漆等項目，以滿足各地建案的建設需求。	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 年營業費用 <b>15.7</b> 億元</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>全年度總計 <b>49</b> 個工地建案</li><li>建案 <b>100%</b> 經過品質與安全評估</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>P 18- 締造營收新高</li><li>P 52- 堅持營造品質</li></ul>
<div></div> <div>智慧資本</div>	營造業之技術具有專業、複雜、瑣碎等特性，故麗明要求技師或工地主管撰寫技術通報，並詳實記錄工法，進行結案報告，供其他案件參考查詢。	<ul style="list-style-type: none"><li>導入 BIM 資訊安全管理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>通過 ISO 19650-1、ISO 19650-2、ISO 19650-5 驗證</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>P 57- 導入 BIM 優化建案品質</li></ul>
<div></div> <div>人力資本</div>	提供豐富多元的訓練課程、給予員工豐富資源，以持續精進員工工作職能、增進未來職涯發展性。	<ul style="list-style-type: none"><li>員工訓練費用總額近 <b>105.8</b> 萬元</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>員工平均受訓 <b>7.17</b> 小時</li><li><b>92%</b> 員工完成績效考評</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>P 137- 員工教育訓練</li></ul>
<div></div> <div>社會關係資本</div>	提供及結合營建產業核心技術與資金，協助需要協助的組織渡過難關與挑戰，在各項議題皆能盡一己之力。	<ul style="list-style-type: none"><li>社區投資費用約 <b>1,781.8</b> 萬元</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>公益支持項目跨足弱勢、教育、醫療、體育、藝文、環保等領域</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>P 157-Chapter 8 社會參與</li></ul>
<div></div> <div>自然資本</div>	營造產業自然資本多元複雜，包含水泥、砂石、金屬、木材等項目，多屬不可再生之自然資源，雖產業侷限性大，仍盡力在發展與環境間求得平衡。	<ul style="list-style-type: none"><li>綠建材及綠建築機電採購金額逾 <b>20</b> 億元</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>綠建築實績本年度新增 <b>1</b> 案，累計 <b>13</b> 案</li><li>麗明總部大樓能源耗用、溫室氣體排放量、取水量均較前期減少</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>P 92- 永續城市</li><li>P 79- 能源管理</li></ul>



# SDGs x ESG 行動績效



## 環境保護

- 台灣營造業首家通過 **ISO 14064-1:2018** 國際標準查證。
- 推廣業主選用綠色建材，2022 年綠建材採購金額達 **11.3** 億元，較前一年大幅增加 **3.52** 倍。
- 建置「**建築節能減碳大數據庫**」，**5** 項專案數據持續蒐集中。

### 重大主題管理方針及短中長期目標策略：環境衝擊評估

9 產業創新與基礎設施

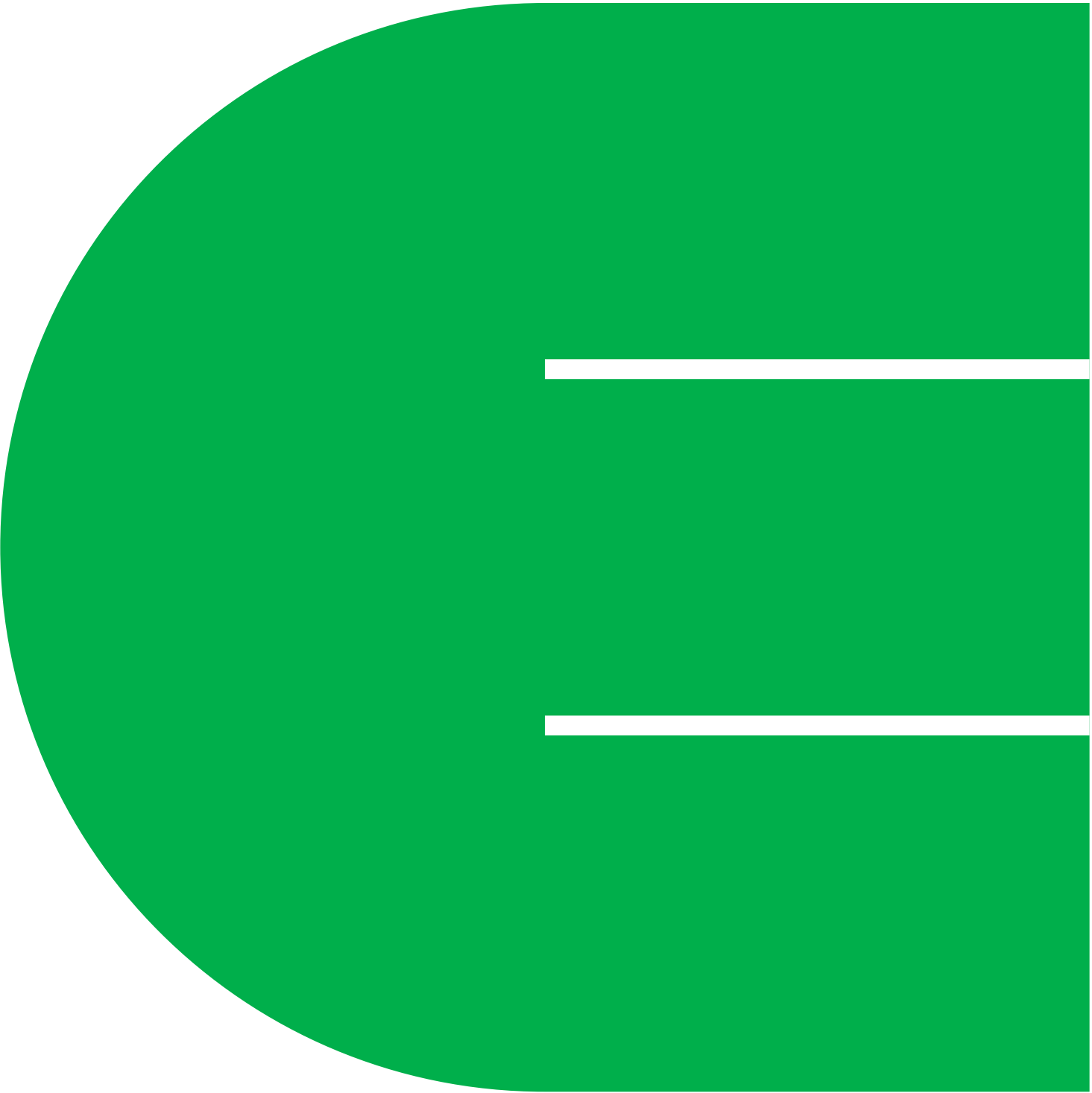
9.4

11 永續城市與社區

11.c

13 氣候行動

13.2, 13.3



ENVIRONMENT

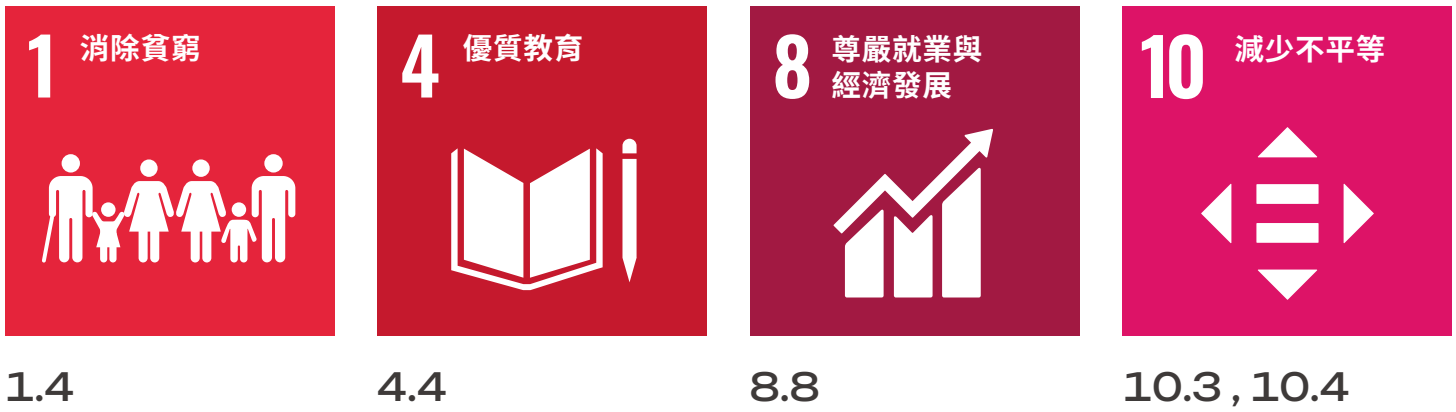




## 社會責任

- 員工訓練費用逾 3 年連年成長，2022 年度員工訓練費用總額共 **1,057,975** 元。
- 本年度公司內部同仁、承攬工作者無職災事件。
- 育嬰留停復職率 **100%**，前一年育嬰留停復職留任率 **100%**。
- 每胎補助 **10 萬元**生育基金，成為員工育兒的堅實後盾。
- 多元公益支持項目，跨足弱勢、教育、醫療、體育、藝文、環保等領域。

重大主題管理方針及短中長期目標策略：工作者健康與安全、勞雇關係、訓練與教育







## 公司治理

- 營收達 **185.2** 億元、**359.8** 億元，皆再創新高。
- 召開 **6** 次董事會，**9** 名董事成員皆親自出席、平均出席率達 **100%**。
- 落實反貪腐政策和程序的溝通與訓練，各類對象溝通與訓練佔比皆達 **100%**。
- 完成永續發展委員會組織規程訂定、專責人員設置、業務職掌規劃與永續發展策略擬定。
- 導入 **BIM** 資訊安全管理，並已通過 **ISO 19650-1**、**ISO 19650-2**、**ISO 19650-5** 驗證。
- 全年度總計 **49** 個工地共執行 **374** 次現場稽核，每個工地建案 **100%** 經過產品品質與安全性之評估。

### 重大主題管理方針及短中長期目標策略：經濟績效、商業倫理、負責任的產品與服務



GOVERNANCE



## 永續管理

麗明營造實施全面的永續管理程序，包括風險評估、環境保護、社會責任等方面，重視包容利害關係人的意見，透過公開、透明的方式與利害關係人達成有效溝通與管理，追求永續發展。

## 利害關係人鑑別

麗明營造依循全球性非營利組織 **Account Ability** 所制定的 **AA1000 SES** 利害關係人議合標準 2015 年版（**AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015**），依照利害關係人對麗明的（1）依賴性（**Dependency**）、（2）責任（**Responsibility**）、（3）張力 / 關注（**Tension**）、（4）影響力（**Influence**）、（5）多元觀點（**Diverse Perspectives**）五大面向，鑑別出麗明營造的 8 大類利害關係人，包括：（1）股東、（2）員工、（3）客戶、（4）承攬商、（5）政府機關、（6）社區／非營利組織、（7）學界、（8）媒體。





## 利害關係人溝通

為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，麗明營造藉由各部門平時業務往來及例行調查等多元化之雙向、持續溝通管道，與各類利害關係人積極溝通，確實掌握利害關係人需求及期望，並考量其觀點調整營運策略，回應利害關係人所關注之議題。麗明營造於官網增設企業社會責任專區，並提供利害關係人服務專線及聯絡信箱。對於各項關注議題，如有任何疑問、建議甚或是申訴事項，都可藉由此信箱保持暢通及良好的溝通與互動。

### ■利害關係人關切議題與溝通情形

利害關係人	對麗明營造的意義	關切議題	溝通情形說明
股東	股東提供資金、承擔公司經營風險，為公司創造收益的推動者，亦是公司邁向永續經營的起點。	經濟績效 勞雇關係 工作者健康與安全 負責任的產品與服務 環境衝擊評估	<ul style="list-style-type: none"><li>● 每年舉行一次股東會</li><li>● 每年發布一次財報</li><li>● 每月發布一次營運概況公告</li><li>● 不定期重大訊息公告 / 電話 / 官網 /E-mail</li></ul>
員工	員工是麗明大家庭最主要的成員之一，亦是公司持續創新進步與價值創造的主要來源，故麗明期望打造良好的職場環境，讓員工可以放心在麗明不斷成長。	工作者健康與安全 勞雇關係 訓練與教育	<ul style="list-style-type: none"><li>● 每月至少一次辦理內、外部教育訓練</li><li>● 不定期人事公告</li><li>● 每周發布電子報，共 50 次</li><li>● 每週一舉行部門會議，共 50 次</li><li>● 每年舉行兩次福委會會議</li><li>● 每年執行兩次績效考核</li></ul>
客戶	麗明屬綜合專業營造，國家城市基礎建設事關重大，為提供社會大眾及客戶安全有品質的產品，麗明堅守建築本位，用心完成每一件交付的案子。	工作者健康與安全 負責任的產品與服務 環境衝擊評估	<ul style="list-style-type: none"><li>● 不定期舉行營建說明會</li><li>● 不定期通過各項檢測驗證</li><li>● 不定期舉行業務推廣活動</li><li>● 不定期發布書面信函 / 電話 / 官網 /E-mail</li><li>● 不定期實地拜訪</li></ul>



利害關係人	對麗明營造的意義	關切議題	溝通情形說明
承攬商	承攬商為麗明重要的價值創造夥伴，我們與廠商保持緊密且良好的合作關係，並透過完善的廠商篩選制度及職安設施共同降低營運風險。	工作者健康與安全 經濟績效 負責任的產品與服務 環境衝擊評估 勞雇關係 訓練與教育	<ul style="list-style-type: none"><li>● 每年執行一次承攬商稽核，本年度共稽核 <b>416</b> 家承攬商。</li><li>● 每年至少辦理兩次教育訓練</li><li>● 每月於工地進行職業安全衛生協議組織會議，進行相關宣導</li><li>● 不定期執行問卷調查 / 電話 /E-mail</li><li>● 不定期實地訪查</li></ul>
政府機關	為隨時跟進國內相關法規增修情形，並適時與政府機關合理對話、反饋實務執行意見，麗明與主管機關保持暢通溝通，以爭取營造產業資源、降低觸法風險。	工作者健康與安全 經濟績效 負責任的產品與服務 環境衝擊評估 勞雇關係 社會參與	<ul style="list-style-type: none"><li>● 每年一次發布財報</li><li>● 不定期發布及回覆公文函</li><li>● 不定期發布 <b>E-mail</b></li><li>● 不定期電話溝通</li></ul>
社區／非營利組織	營造產業仰賴大量社會、環境資源，故回歸麗明「追求圓滿、生生不息」的經營理念，積極透過行動菩薩、光之藝廊、老樹救援協會等盡力參與、協助公司所認同的社區活動。	社會參與 負責任的產品與服務 環境衝擊評估	<ul style="list-style-type: none"><li>● 不定期參與社區活動</li><li>● 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 <b>E-mail</b></li></ul>
學界	為因應營建產業缺工、缺乏人才的問題，麗明積極推展產學合作，實踐學用合一、減少學術與實作之落差，為產業增添優秀人才。	負責任的產品與服務 環境衝擊評估 訓練與教育 社會參與	<ul style="list-style-type: none"><li>● 不定期參與公協會會議或活動</li><li>● 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 <b>E-mail</b></li><li>● 不定期分享研究報告資訊</li></ul>
媒體	麗明優秀的建案品質逐步在業界累積口碑，亦是靠媒體共同協助建立企業形象。	工作者健康與安全 經濟績效 負責任的產品與服	<ul style="list-style-type: none"><li>● 不定期發布新聞稿</li><li>● 不定期舉行記者會</li><li>● 不定期電話溝通 / 官網 / 發布 <b>E-mail</b></li></ul>



## 重大主題鑑別分析

麗明營造與各方利害關係人建立多元的溝通管道，並透過即時互動與反饋收集利害關係人關注之議題，後經由內部永續發展委員會與經營管理委員會以《永續議題之重大性評估問卷》進行標準化、量化的內部評估分析作業，鑑別並排序本報告書應優先揭露之 7 項重大主題，包含環境面主題 1 項、社會面主題 3 項，以及經濟面主題 3 項，呈報董事會核定，並於本報告書回應及揭露麗明營造相關的管理方針及績效評估成果。本報告年度與前一個報導期間（2021 年永續報告書）相比，重大主題及主題邊界有部分調整。

### 永續議題蒐集

- 依國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議蒐集與麗明營造營運活動高度相關之永續議題。
- 透過日常多元溝通管道，即時互動與反饋收集利害關係人關注之議題。

1

### 利害關係人議合

- 各部門定期舉行內部會議，傳達利害關係人意見與反饋。
- 各部門主管定期向高階管理階層匯報利害關係人關注主題與相關規劃。
- 召開內部會議蒐集利害關係人關注議題，並聚焦為 10 項關鍵議題。

2

### 關注議題衝擊度評估

- 籌組永續發展委員會，分析各關注議題的衝擊程度。
- 邀請各部門經理級以上之高階主管 29 名對 10 項關鍵議題，以《永續議題之重大性評估問卷》進行衝擊度評估。
- 評估面向：各議題之嚴重性（規模、範疇）、發生的可能性、人權侵害風險等構面。

3

### 鑑別及檢驗重大主題

- 將《永續議題之重大性評估問卷》所蒐得之結果進行等權及加權分析後，依其量化數值進行排序，並訂定重大主題之門檻標準。
- 參考同業議題趨勢、非營利組織意見及永續外部顧問指引，進行重大主題調整與修正，確認重大主題的完整、包容、宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。
- 2022 年共計鑑別出 7 項重大主題。

4

### 確立重大主題

- 7 項重大主題均經永續發展委員會呈報董事會核准後確立。
- 於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策承諾、管理方針、目標指標及相關績效等內容。

5

### 持續改善

- 各部門針對重大主題訂定管理方針，並將其納入日常工作計劃及年度營運策略。
- 定期檢討與評估管理方針有效性，持續改善永續經營管理策略。

6



### 重大主題列表

2022 年我們對於重大主題範疇的評估，除參考 GRI 的永續議題外，亦另參考 SASB 準則對麗明營造所屬產業之要求揭露項目，並為使重大主題能更聚焦於關鍵與趨勢議題，故對部分主題略為調整及名稱修正。各重大主題之管理情形詳見各對應章節。

### 麗明 2022 年重大主題列表及異動情形

排序	類別	主題	總分	變動情形
1	社會	工作者健康與安全	106.77	- 持平 (2021 主題「職業安全衛生」更名)
2	社會	勞雇關係	90.28	↑上升
3	環境	環境衝擊評估	86.53	↑上升 (2021 主題「環境保護」更名)
4	經濟 / 治理	經濟績效	83.10	↓下降
5	經濟 / 治理	商業倫理	81.68	2022 新增項目
6	社會	訓練與教育	80.33	- 持平
7	經濟 / 治理	負責任的產品與服務	76.58	↓下降

註：2021 年重大主題「社會參與」於本年度鑑別評估後，重大性排序下降。





重大主題列表及價值鏈衝擊

序	重大主題	GRI 準則對應主題	價值鏈衝擊			對應章節
			上游	麗明	下游	
1	工作者健康與安全	403-1 職業安全衛生管理系統 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查 403-3 職業健康服務 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 403-6 工作者健康促進 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 403-9 職業傷害	○ △	●○ ▲△	○ △	Chapter 7 工作者健康與安全
2	勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 401-3 育嬰假		●○ ▲△		Chapter 6 幸福職場
3	環境衝擊評估	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	○	○ ▲	○	Chapter 4 永續環境
4	經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫		●○ ▲△	● ▲	經營概況
5	商業倫理	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	●○ △	●○ ▲△	●○ △	商業倫理
6	訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		● ▲		員工培訓發展
7	負責任的產品與服務	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	● ▲	● ▲	● ▲	堅持營造品質

註：衝擊類型標示－正面●／負面○／實際▲／潛在△



	<div>目錄</div> <div>董事長的話</div> <div>整合性報告</div> <div>SDGs×ESG 行動績效</div> <div>永續管理</div> <div>CH1. 關於麗明</div> <div>CH2. 永續治理</div> <div>CH3. 安心建案</div> <div>CH4. 永續環境</div> <div>CH5. 永續供應鏈</div> <div>CH6. 幸福職場</div> <div>CH7. 工作者健康與安全</div> <div>CH8. 社會參與</div> <div>附錄</div>	
	<div>關於麗明</div>	
<div>1</div>		<div>關於麗明</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> <li>締造營收新高</li> <li>承攬建案統計</li> <li>營運策略布局 <ul style="list-style-type: none"> <li>吳春山董事長接任亞太經營家協會理事長</li> <li>智慧+綠建築為臺中榮總打造第三醫療大樓</li> </ul> </li> </ul> </div> <div>外部參與</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> <li>產業共好</li> <li>外部倡議</li> </ul> </div> <div>得獎肯定</div>
	<div>ABOUT</div>	
<div>2022 麗明營造永續報告書</div>		<div>15</div>



# 經營概況

## 麗明營造 2022 年重大主題「經濟績效」之管理情形

重大主題		經濟績效
 對應 <b>GRI</b> 指標		<ul style="list-style-type: none"><li>201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值</li><li>201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫</li></ul>
 衝擊評估		良好的經營績效能提高股東回報、員工薪酬，創造更多利潤分配，提高公司聲譽。而若營收、利潤、業績不佳可能會導致投資人流失，員工減少或者裁員，客戶轉向競爭對手，損害股東利益與公司聲譽
 政策與承諾		麗明致力於建立穩定的配合廠商，期望透過維持每項施工環節的絕佳品質，不斷提升技術與自我格局，未來將靠著善循環及好口碑，持續獲得業主認可與推薦，進而締造營收佳績，為城市打造更廣闊的遠景
 指標及目標		<p>營業收入較 2021 年（<b>147.95</b> 億）持續穩定成長</p> <ul style="list-style-type: none"><li>短期：2022 年成長 <b>5%</b>（✓達成率 <b>119%</b>）</li><li>中期：2025 年成長 <b>8%</b></li><li>長期：2030 年成長 <b>10%</b></li></ul> <p><u>短期目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>依循社會及國際趨勢，積極承攬科技業、醫院、藥廠等多元面向的廠辦工程</li></ul> <p><u>中長期目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>透過規模經濟提升承攬金額、降低營業成本</li><li>培育充足人力資源、穩定提升人力素質</li><li>持續發展可應用於廠辦、醫院、藥廠等多元面向的營建技術</li><li>以節能減碳、品質穩固的營運策略，打造深具韌性的永續城市</li></ul>
 有效性追蹤機制		<ul style="list-style-type: none"><li>每月營收統計</li><li>年度合併財務報表</li></ul>
 年度行動措施		<ul style="list-style-type: none"><li>2022 年麗明營收達到 <b>185.2</b> 億元新高、<b>EPS 6.86</b> 元的佳績，營業收入穩定成長</li><li>2022 年合併稅後盈餘達 <b>8.23</b> 億元</li></ul>



## 堅守建築本位

麗明營造股份有限公司成立於 **1994** 年，總公司設於台中市七期，公司主要經營項目為建築營建工程，透過承攬工程將業主與建築師所設計的建築物興建完成，董事長吳春山先生於 **1997** 年獲得第 **20** 屆青年創業楷模，對於身為營造業的每一項建案皆有最高的使命感。在經營面，公司經營者為實際負責人，以全心投入公司經營、任何事情直接負責；在建案承諾面，公司堅持有始有終，從未有過半途而廢的個案，並且堅守建築本位，建立起專業口碑；在社會面，設置同仁愛心箱，持許投入多項社團、扶助弱勢團體。

## 堅持給您最好

截至 **2022** 年底，麗明營造員工總數共計 **634** 人，麗明人一直以來都以「**堅持最好**」的自我期許面對每一次挑戰。每件工程，我們皆透過專業且嚴格的工地查核機制，維持每項施工環節的絕佳品質。工程越艱困，麗明營造越是充滿幹勁，不斷在技術上的突破、研發專利工法，以提升自我格局，進而帶動城市更廣闊的遠景。

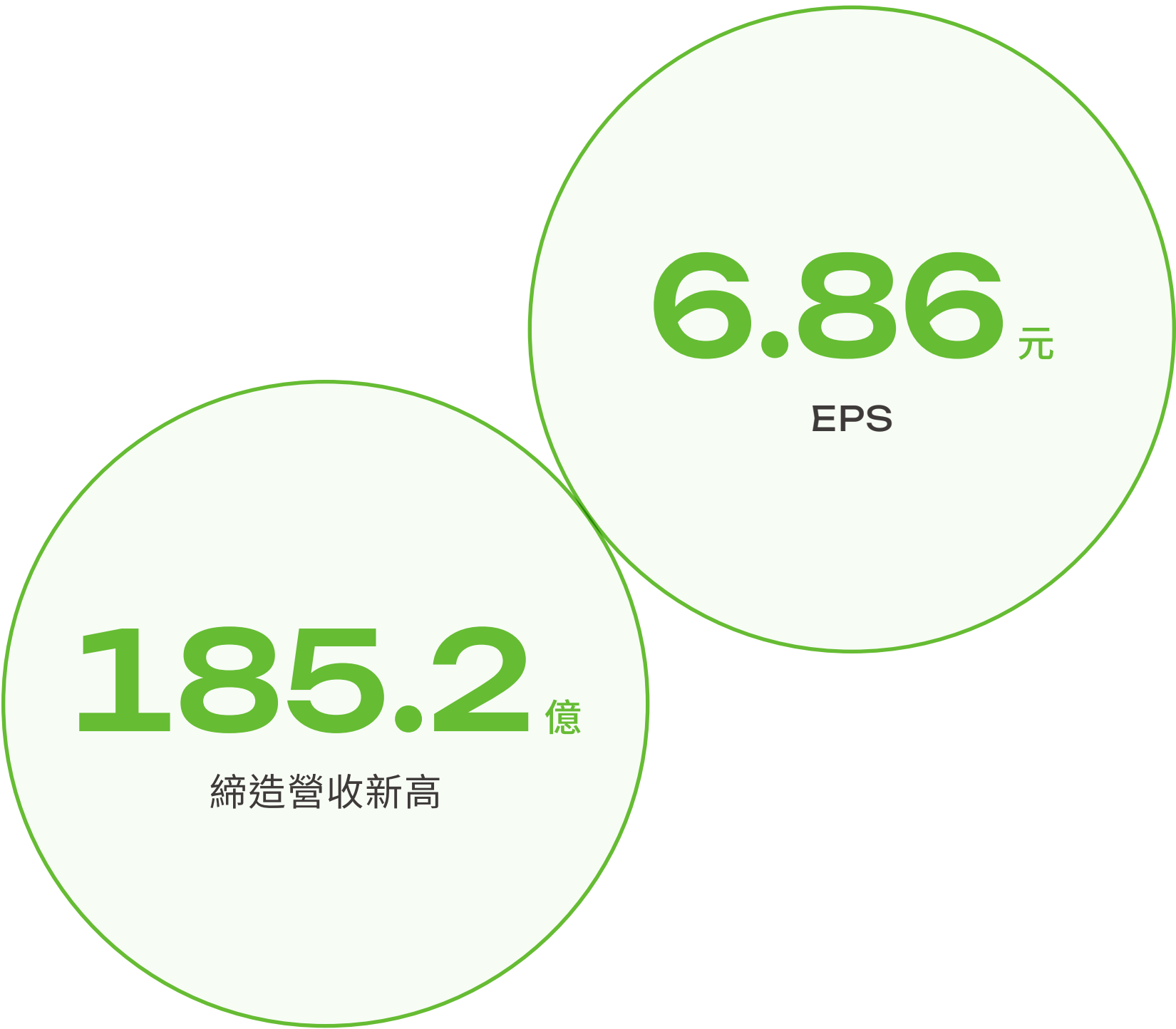




# 締造營收新高

麗明營造專注本業發展、持續為客戶帶來更好的承攬品質，並秉持著吳董事長 29 年來的「善循環」，靠著業界口碑贏得上市櫃大廠的信賴，2022 年麗明再次締造營收新高，達到營收 185.2 億元、EPS 6.86 元的佳績；不過因近年缺工、缺料問題嚴重，營建成本提高，故整體利潤較前一年下降。麗明營造受惠台商回流潮，近年來以承攬廠辦及公共工程為主，透過規模經濟提升承攬金額、降低營業成本，紮穩永續經營的根基。

未來，本公司的接案策略仍依循社會及國際趨勢，以廠辦工程為主，並持續發展可應用於廠辦、醫院、藥廠等多元面向的營建技術，邁向節能減碳、永續城市的目標。





麗明營造近三年財務績效（單位：新台幣仟元）

	2020 年	2021 年	2022 年
資本額	1,200,000	1,200,000	1,200,000
合併營收	13,923,629	14,795,130	18,520,065
毛利	1,174,586	1,335,139	1,385,222
所得稅	243,437	250,970	281,243
合併稅後盈餘	960,634	1,137,967	823,040
每股稅後盈餘 （單位：元）	8.01	9.48	6.86
每股淨值 （單位：元）	25.36	31.85	35.7

註

1. 財報依循國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）編列，並通過建智聯合會計師事務所查核。
2. 因麗明營造屬未上市櫃公司，故財務報表僅編製個體財報。

組織所產生及分配的直接經濟價值

項目（單位：仟元）		2020 年	2021 年	2022 年
產生的 直接經濟價值	營業收入	13,923,629	14,795,130	18,520,065
	業外收入	16,147	19,457	15,085
分配的 經濟價值	營運成本 （含營業成本、工程成本）	11,445,554	12,065,073	15,698,722
	員工薪資和福利	625,826	699,992	758,653
	支付出資人的款項	409,938	427,973	438,243
	支付政府的款項	243,437	250,970	221,407
	社區投資	24,288	15,982	17,818
留存的經濟價值		1,190,733	1,354,597	1,400,307

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值



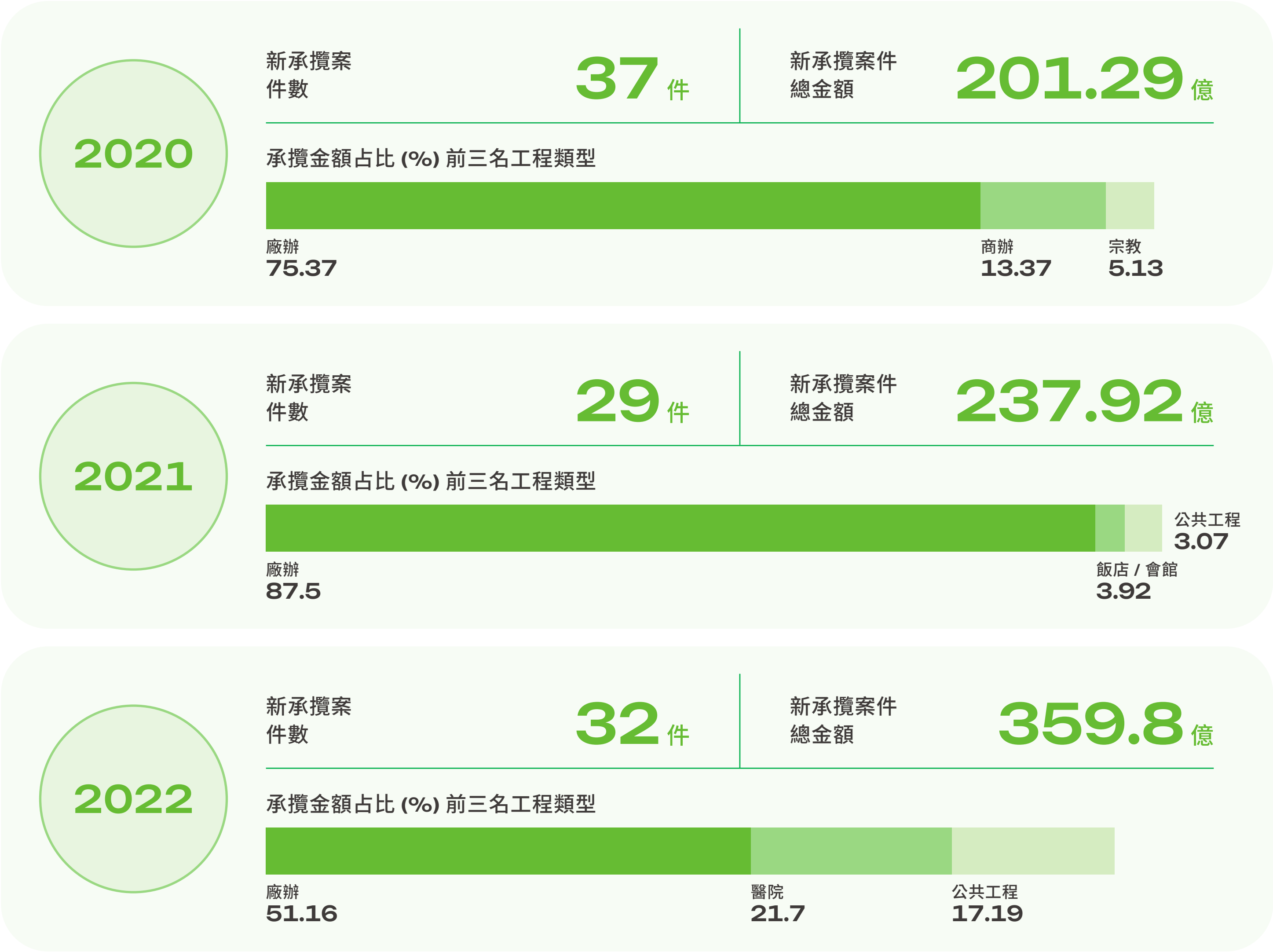


# 承攬建案統計

麗明於 2022 年度的新承攬建案總數達 32 件，總承攬金額較 2021 年有顯著提升，從 237.92 億元增加到 359.80 億元。其中，廠辦建案在 2022 年佔比稍微下降至 51.16 %，但仍是佔最大比例的類型。麗明近年專攻廠辦、學校、宗教、大賣場等因為有需求才興建的工程案，加上近年台商持續回台投資擴廠，廠辦需求激增，這些優質工程案讓麗明的現金流周轉率相對穩定快速，而嚴守建案品質的麗明也逐加在業界打響口碑，成為許多業主信賴的品牌。



## 麗明營造近 3 年承攬建案統計





## 營運策略 布局

### 吳春山董事長 接任亞太經營家協會理事長

麗明營造董事長吳春山先生接任台中市亞太經營家協會第 21 屆理事長，於 2022 年 12 月的交接典禮中，在逢甲大學董事長高承恕監交下，從卸任理事長（鴻盛實業董事長）陳阿南手中接過印信，接任第 21 屆理事長。他表示非常榮幸並承諾要發揚歷屆理事長的理念，讓更多人加入亞太大家庭，並學習到對企業和社會有幫助的知識。吳春山董事長承接建築工程時，以專業團隊和傻子精神為信念，勇往直前，使命必達，希望這樣的正向力量將帶領亞太經營家協會邁向更光明的未來。

亞太經營家協會成立於 2002 年，宗旨為配合台灣發展為亞太營運中心，強化台灣產業國際競爭力，培育國際視野經營者，促進亞太企業管理經驗交流。目前，協會有 100 多名會員，由中台灣地區企業董事長、總經理、高階主管組成，每月舉辦專題演講等交流活動，達到跨業結盟，提升競爭力。

吳春山先生表示，未來將繼續支持協會的宗旨，進一步推動台灣企業走向國際，擴大在亞太地區的經營範圍，協助會員提高國際競爭力。他還表示將邀請更多業界領袖參與協會的活動，並積極發揮協會的人脈優勢，擴大會員間的網絡互動，共同開創更美好的未來。

亞太經營家協會理事長交接典禮，麗明營造董事長吳春山（右）接受印信





## 智慧 + 綠建築 為臺中榮總打造第三醫療大樓

2022 年底，臺中榮總第三醫療大樓開工，這棟建築不僅將為中部地區的民眾帶來更高品質的健康守護，同時在麗明工程團隊的專業建築技術與執行力下，將成為一棟結合「智慧建築」與「綠建築」特色之醫療大樓，讓臺中榮總在照顧中台灣地區民眾健康的同時，也能透過減少碳排放，降低對環境之負面影響。

臺中榮總自創院以來，即肩負中台灣地區醫療之社會責任，為民眾之健康生活把關。然而，有感於中部地區重症治療需求持續增加，當下之醫療量能已經緊繃，故自 2018 年起，臺中榮總開始規劃第三醫療大樓之建造，並於 2022 年底開工，預計於 2028 年將完成規模為 98,190.66 平方公尺、804 張病床、37 間手術室的醫療大樓，為中部地區提供新醫療量能，解決醫療緊繃問題。

第三醫療大樓將提供優質的醫療照顧外，也將是一棟符合「智慧建築」與「綠建築」雙重標準的大樓。麗明憑藉過往建造智慧建築與綠建築之豐富經驗，透過在建築物內部設置 LED 高效能燈具、變頻節能空調與節水標章設備、智慧中央空調系統加強管控節電，以及導入多元的網路與科技設備，讓第三醫療大樓內可擁有強大的醫療團隊與設備的同時，也可透過有效減少能資源消耗，同時為人與環境創造更美好的連結。

未來，臺中榮總將透過優質的醫療設備與技術，為中部地區民眾的健康福祉把關。而對麗明營造來說，也將持續累積在永續建築的實績，透過優異的技術與團隊能力，持續布局營建產業。透過提供更多的永續建築，讓我們在營利的同時，也兼顧到對下一代之責任，朝永續道路不斷前進。

麗明營造出席於第三醫療大樓新建工程開工大典



臺中榮總第三醫療大樓新建工程開工大典現場





# 外部參與

## 產業共好

麗明營造積極參與外部公會、協會、相關論壇及研討會，以增進同業深度交流、維持良好互動關係。我們致力於與同業共同提升營建經營水準，並整合營造業之共識、力量與資源，以維護我們共同的利害關係人權益、建立與主管機關及立法部門溝通的平臺。麗明期望透過外部協會的參與，能攜手營造業的夥伴推動產業的興盛、政策與法規的增修，讓營造業帶給社會更穩固、更可靠的建設與永續發展的動能。

## 麗明營造參與的公協會

組織	角色
台中市不動產開發商業同業公會	常務監事召集人
台中市企業經理協進會	會員
台灣區綜合營造業同業公會	會員
聯合營建發展基金會	董事、監事
臺中市建築人聯誼會	會員
低碳建築聯盟	顧問
台中市磐石會	會員
中國土木水利工程學會	會員
中華金融業務研究發展協會	會員
亞太經營家協會	理事長
中華民國青年創業協會總會	會員
台中市工商協進會	會員
中華民國工商建設研究會	會員
臺灣區電氣工程工業同業公會	會員
臺灣區水管工程工業同業公會	會員
臺灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員
台北市土木技師公會	會員
工地主任公會	會員
台灣 BIM 聯盟	會員
全球華人智慧健康產業發展協會	會員

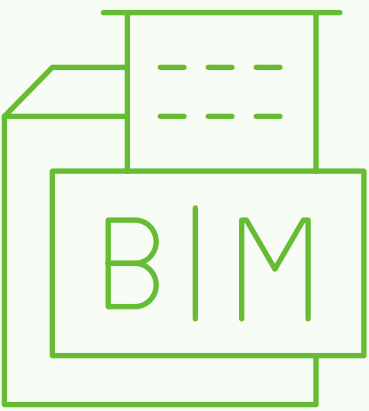
組織	角色
台灣法學研究交流協會	會員
逢甲大學國際產學聯盟	焦點會員
逢甲大學 EMBA 學術發展基金會	會員
逢甲大學 EMBA 校友會	會員
中華民國仲裁協會	會員
台中市國際觀光發展協會	會員
台灣循環經濟學會	理事
台灣行動菩薩助學協會	常務監事
臺中榮總榮興基金會	理事
臺中榮總惠康醫療救濟基金會	董事
臺灣老樹救援協會	榮譽理事長
臺灣身心障礙藝術發展協會（光之藝廊）	理事長
財團法人臺中市建築文化教育基金會	董事
台圓文教基金會	會員
臺中市生命線協會	會員
中華民國生命線協會總會	會員
國美館文教基金會	會員
臺中市民防總隊民防大隊	會員
台灣建築美學文化經濟協會	會員
台灣人居環境全生命週期管理學會	理事



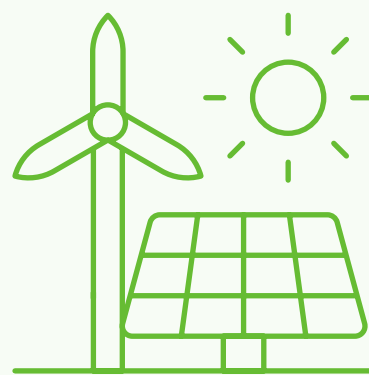
# 外部倡議



倡議聯合國 **17** 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 推行永續企業經營。



取得 **ISO 9001** 品質管理系統，並持續落實 **ISO 19650** 建築資訊模型 (Building Information Modeling, BIM) 國際標準，以加速工程的正確性與時效性。



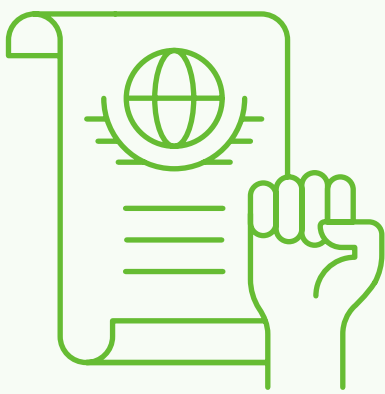
取得 **ISO 14001** 環境管理系統、**14064-1** 溫室氣體盤查驗證，關注節能減碳及汙染防治等環保議題。



取得 **ISO 45001** 職業健康安全管理系統、**TOSHMS** 臺灣職業安全衛生管理系統 **CNS 45001** 驗證，保障員工安全。



遵守責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 與責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) **不使用衝突礦產**。



支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，**杜絕任何侵犯及違反人權的行為**。



# 得獎肯定

2022 年度麗明的營造建案與工地環境榮獲多項獎項，顯示我們在營造建築的品質以及對健康環保工地的要求。我們致力於建立無菸、無檳榔的工地環境，同時落實道路洗掃作業、環境維護、生態保育等各項環保措施，以確保工地環

境的安全與清潔。此外，我們也透過導入 BIM 數位科技輔助、加強友善公共空間的設計規劃，提高建築品質與效率，持續進步，滿足客戶需求也兼顧環境與社會的貢獻。

## 第 44 屆 台灣建築獎



- 建案名稱：巨大集團全球營運總部
- 得獎獎項：2022 台灣建築獎佳作獎

✓ 優秀建築

## 第 22 屆 公共工程金質獎



- 建案名稱：高雄榮民總醫院屏東大武分院  
新建統包工程（屏東榮民總醫院）
- 得獎獎項：建築類特優工程

- ✓ 環境維護
- ✓ 生態保育
- ✓ BIM 創新科技
- ✓ 友善公眾空間規劃

## 109 年度 健康工地獎



- 評選單位：國民健康署
- 得獎獎項：健康工地推動獎金獎、健康工地耕耘獎

✓ 無菸無檳榔的健康工地

## 111 年度 營造業推行職業安全 衛生優良單位績優獎



- 建案名稱：台積電 AP6C、元太科技
- 得獎獎項：新竹科學園區管理局

✓ 職安衛管理完善

## 111 年度 營建工程道路洗掃 作業執行優良獎



- 建案名稱：元太科技
- 得獎獎項：新竹市政府環境保護局

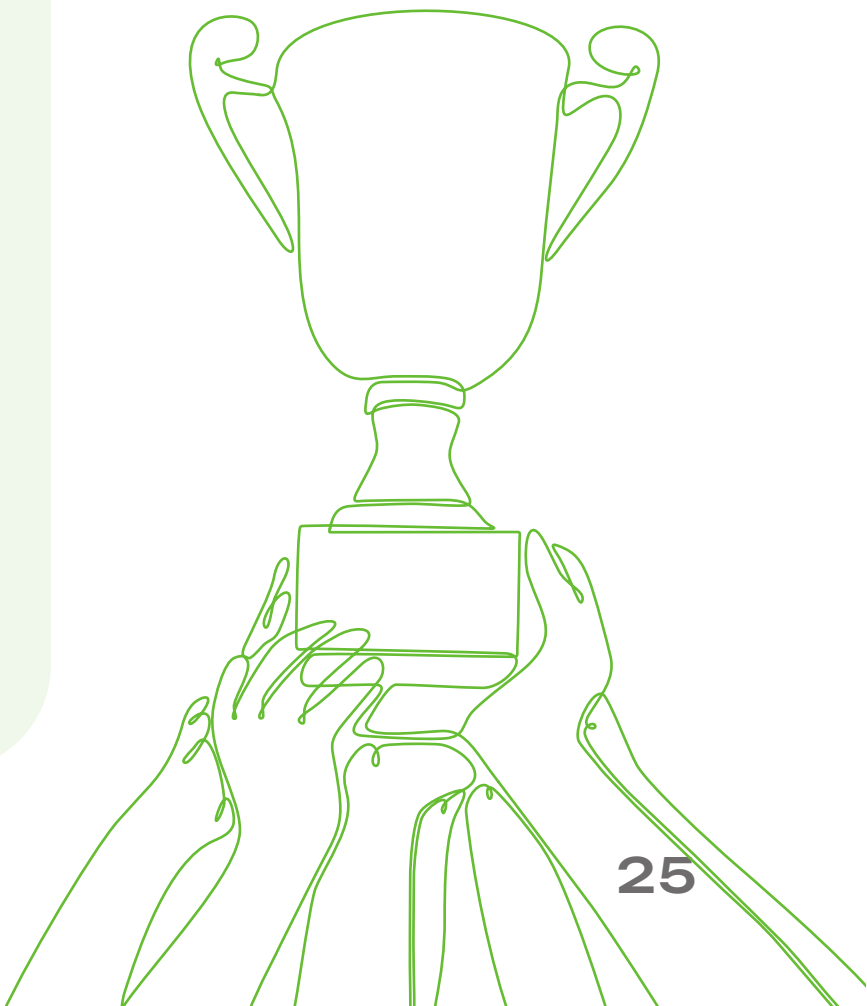
✓ 洗掃作業落實執行

## 111 年度 友善優良環保工地獎



- 建案名稱：台積電 RD-Office
- 得獎獎項：新竹市政府環境保護局

✓ 環境維護



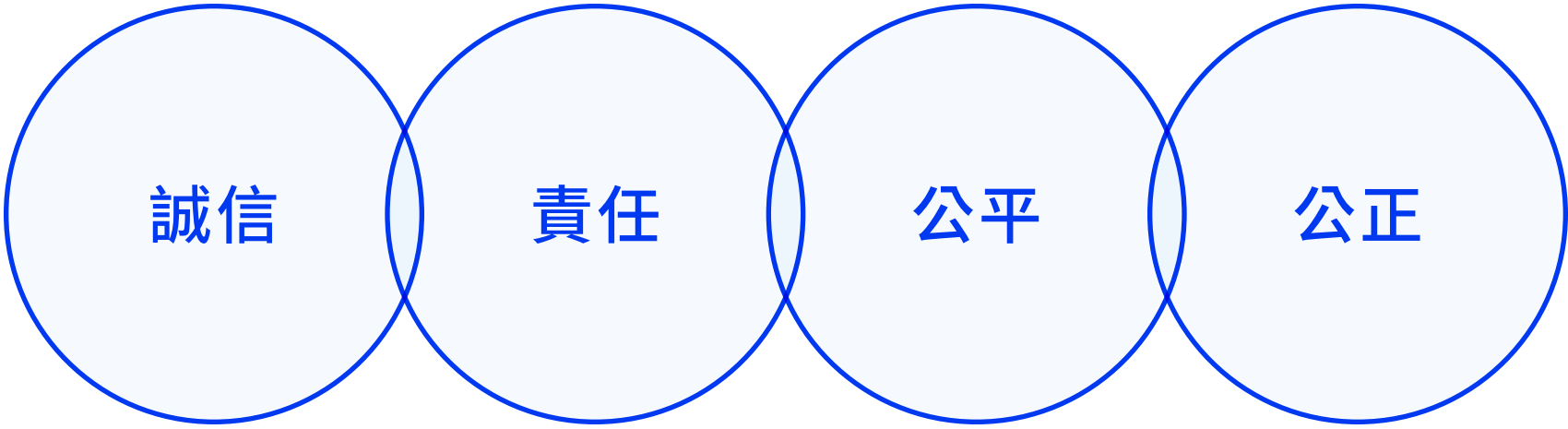
註  
109 年度健康工地  
獎項於 2022 年頒  
獎，故列入本年度  
得獎紀錄。



<div>目錄</div> <div>董事長的話</div>	<div>整合性報告</div> <div>SDGsxESG 行動績效</div> <div>永續管理</div> <div>CH1. 關於麗明</div> <div>CH2. 永續治理</div> <div>CH3. 安心建案</div> <div>CH4. 永續環境</div>	<div>CH5. 永續供應鏈</div> <div>CH6. 幸福職場</div> <div>CH7. 工作者健康與安全</div> <div>CH8. 社會參與</div> <div>附錄</div>
	<div>永續治理</div>	
<div>2</div>		<div> <div> <div>公司治理</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 政策承諾</li> <li>● 多元董事會 <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 董事會提名遴選</li> <li>▸ 利益迴避</li> </ul> </li> <li>● 董事會進修</li> <li>● 董事會績效評估</li> <li>● 董事及經理人之薪酬政策</li> <li>● 永續發展委員會 <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 定期召開永續議題會議</li> </ul> </li> </ul> </div> <div> <div>商業倫理</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 反貪腐、反賄絡政策</li> <li>● 法規遵循 <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 法遵訓練</li> </ul> </li> <li>● 申訴及建議管道</li> </ul> </div> <div> <div>風險管理</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 例行性風險管理</li> <li>● 重大新興風險管理 <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 氣候變遷風險</li> <li>▸ 重大傳染病風險</li> <li>▸ 資訊安全風險</li> </ul> </li> </ul> </div> </div>
<div>2022 麗明營造永續報告書</div>	<div>GOVERNANCE</div>	<div>26</div>



# 公司治理



## 政策承諾

麗明營造以負責的態度對待每一項建案工程，因此，我們的公司治理政策不僅仰賴符合相關法令法規的行為守則、採購工作倫理守則、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則等，也將尊重人權的概念納入公司治理政策當中。此外，我們進一步將公司治理政策與永續發展實務守則緊密結合，確保公司治理政策能夠更好地體現在組織營運上。

為了確保我們的公司治理政策能夠完整實施，我們成立了企業永續發展委員會，負責企業治理政策的制定、修訂、實施及效能評估等相關事務。此外，我們更將這些政策納入公司內部各項作業中，例如採購作業、人事作業等，藉以擴大政策範圍並深化政策內涵。同時，我們透過不斷的內部宣導、員工訓練等方式，讓全體員工了解公司治理政策、永續發展實務守則等內容，並積極推行。

最後，麗明營造的公司治理政策不僅是一個制度，更是一個態度。我們一直致力於打造一個良好的企業文化，並秉持誠信、責任、公正、公平等核心價值觀，以確保公司能夠永續發展。我們相信，透過完善的公司治理政策，麗明營造將能夠在企業社會責任、永續經營、品質管理等各方面達成更高的成就，成為一個更加健全、穩健的企業。



## 麗明營造相關公司治理文件

- ✓ 公司治理守則
- ✓ 永續發展實務守則
- ✓ 誠信經營守則
- ✓ 行為守則
- ✓ 董事及經理人道德行為準則
- ✓ 採購工作倫理守則
- ✓ 企業永續發展委員會組織規程

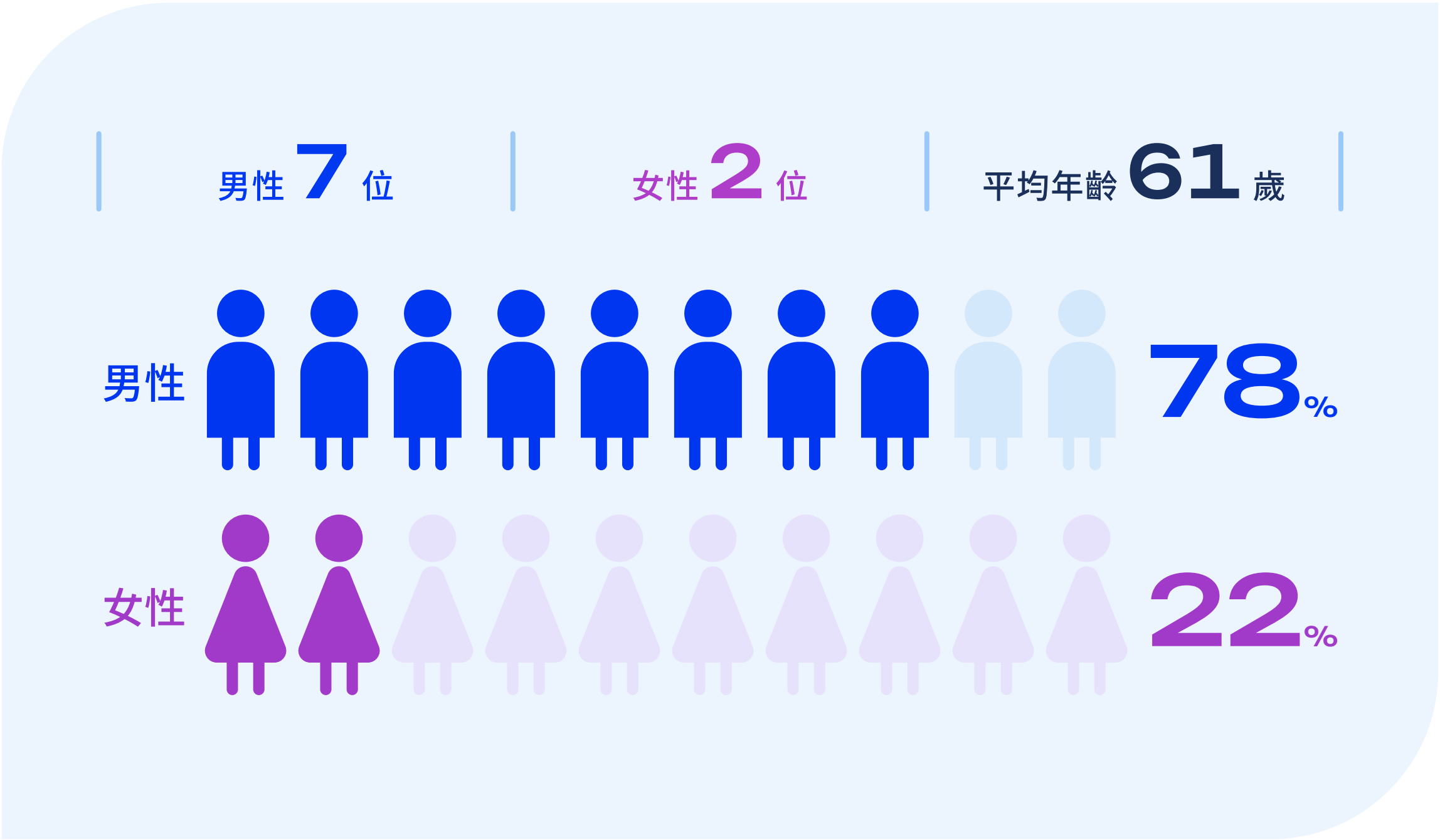




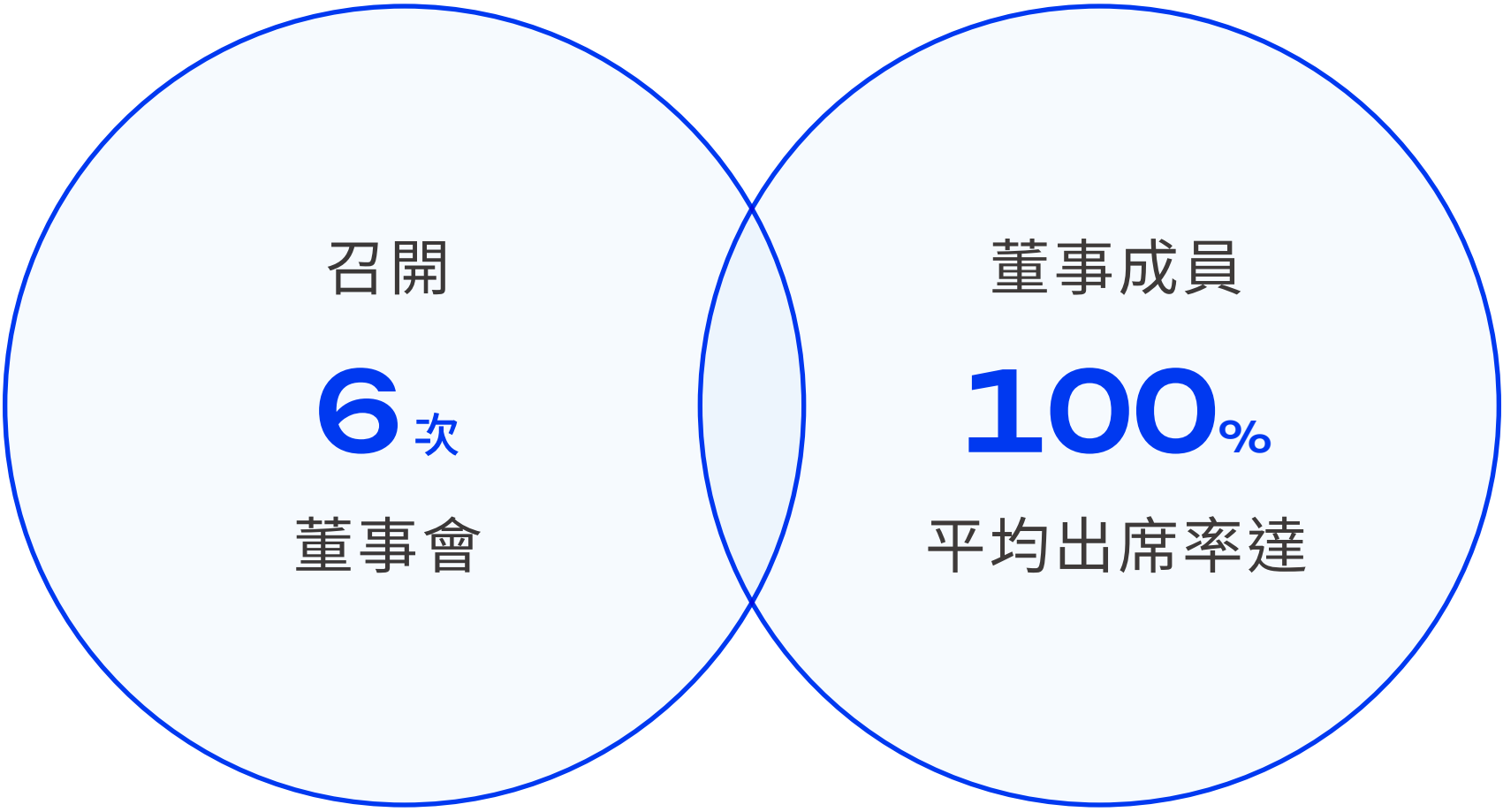
多元董事會

麗明營造董事會成員專業且多元，2022 年董事會於 6 月進行改選後共 9 席，其中設置監察人 2 名，男性 7 名佔 78%，女性 2 名佔 22%，全體董事平均年齡為 61 歲，改選後董事會任期自 2022 年 7 月 10 日至 2025 年 7 月 9 日，為期 3 年。麗明營造董事成員在營運判斷與管理能力、產業知識、危機處理能力、領導與決策能力、財會分析能力等不同領域皆有豐富經驗及專長，負責公司營運、經濟、環境和社會相關議題之重大決策。

為加強董事會的永續策略指導功能，麗明營造每 2 個月定期召開一次董事會議，董事會議須由過半數董事出席，決議事項須經出席董事過半數同意後行使。2022 年麗明營造共召開 6 次董事會，且董事成員皆親自出席、平均出席率達 100%。董事長由吳春山續任，主責健全公司治理與維持董事會有效運作，公司章程亦明訂董事會及經理人於公司治理、經濟績效、環境保護、社會關懷面向的主要職責。另監察人則單獨依法行使監察權，並得列席董事會議，但不得加入表決。



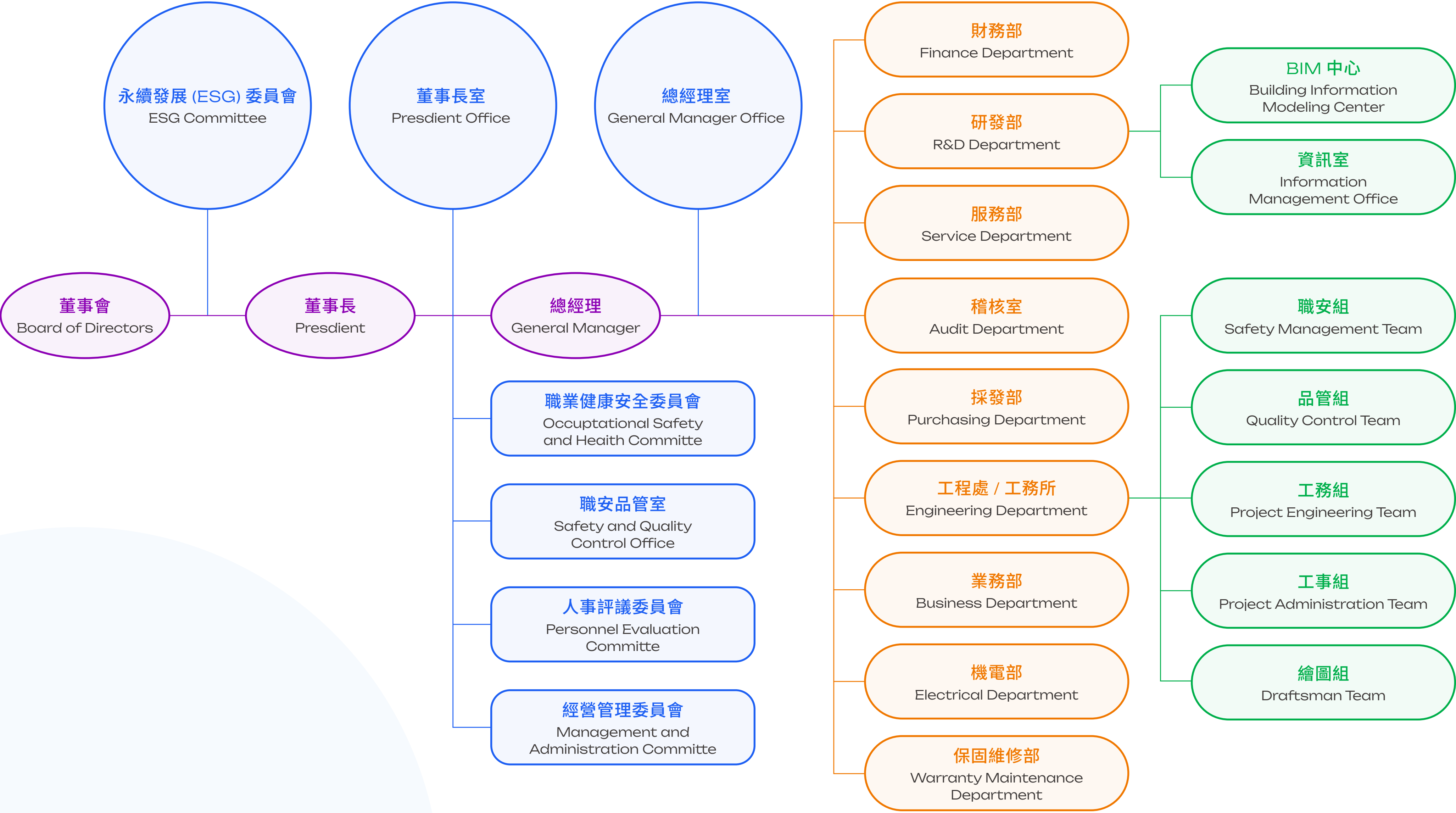
2022 年麗明營造



為了能讓董事會的永續發展策略有效推展，2021 年於董事會下設置永續發展委員會，主責督導及協助各部門推動經濟、環境和社會相關議題的永續發展工作，以健全企業永續之管理，詳細內容請見永續發展委員會。



麗明營造  
組織架構圖





麗明營造董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	學歷	兼任職位	實際出席次數	實際出席率 (%)
董事長	吳春山	男	65	中興博士班	<div><div></div>麗明建設股份有限公司董事長</div> <div><div></div>永春樹生物科技董事長</div> <div><div></div>阿秋大肥鵝股份有限公司董事</div> <div><div></div>日光溫泉會館股份有限公司董事</div> <div><div></div>玟盈股份有限公司董事</div> <div><div></div>綺麗建設股份有限公司董事</div> <div><div></div>右晟建設股份有限公司董事</div>	6	100%
董事	林照洋	男	41	大學	<div><div></div>立富實業股份有限公司董事長</div> <div><div></div>建嘉國際實業股份有限公司負責人</div>	6	100%
董事	陳昭成	男	61	專科		6	100%
董事	陳永閔	男	73	EMBA	<div><div></div>立萌實業股份有限公司董事長</div> <div><div></div>鼎維工業股份有限公司董事</div> <div><div></div>永春樹生物科技董事</div>	6	100%
董事	郭福一	男	83	高中	<div><div></div>喬福泡綿股份有限公司董事長</div> <div><div></div>日光溫泉會館股份有限公司董事長</div>	6	100%
董事	蕭文君	女	51	專科		6	100%
董事	吳文榮	男	72	專科		6	100%
監察人	廖豐民	男	67	專科	<div><div></div>阿秋大肥鵝股份有限公司董事長</div>	6	100%
監察人	陳彥羲	女	40	大學		6	100%





董事會提名遴選

麗明營造於 2022 年 06 月 10 日董事會通過於 2022 年股東常會中改選 9 位董監事，並經全體出席董事同意通過提名吳春山為董事長。

吳春山先生擔任董事長多年，擁有營運判斷、經營管理、領導決策、危機處理等專業能力。且於本公司擔任董事長期間，對公司營運管理及投資決策面提供專業且完善的指導建議，對公司營運管理有顯著助益，更多董事會及其委員會多元化核心能力指標資訊請詳年報。

利益迴避

麗明營造最高治理單位主席為董事長吳春山，吳春山無兼任其他高階管理階層職位；本公司董事會所有成員均採遴選制辦理，董事會依循《公司章程》訂定《董事會議事規則》，並規範董事之利益迴避原則。目前本公司具有的利益衝突風險為董事於其他董事會任職，為避免利益衝突，本公司透過完善的利益迴避原則，以及要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權，同時規範，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

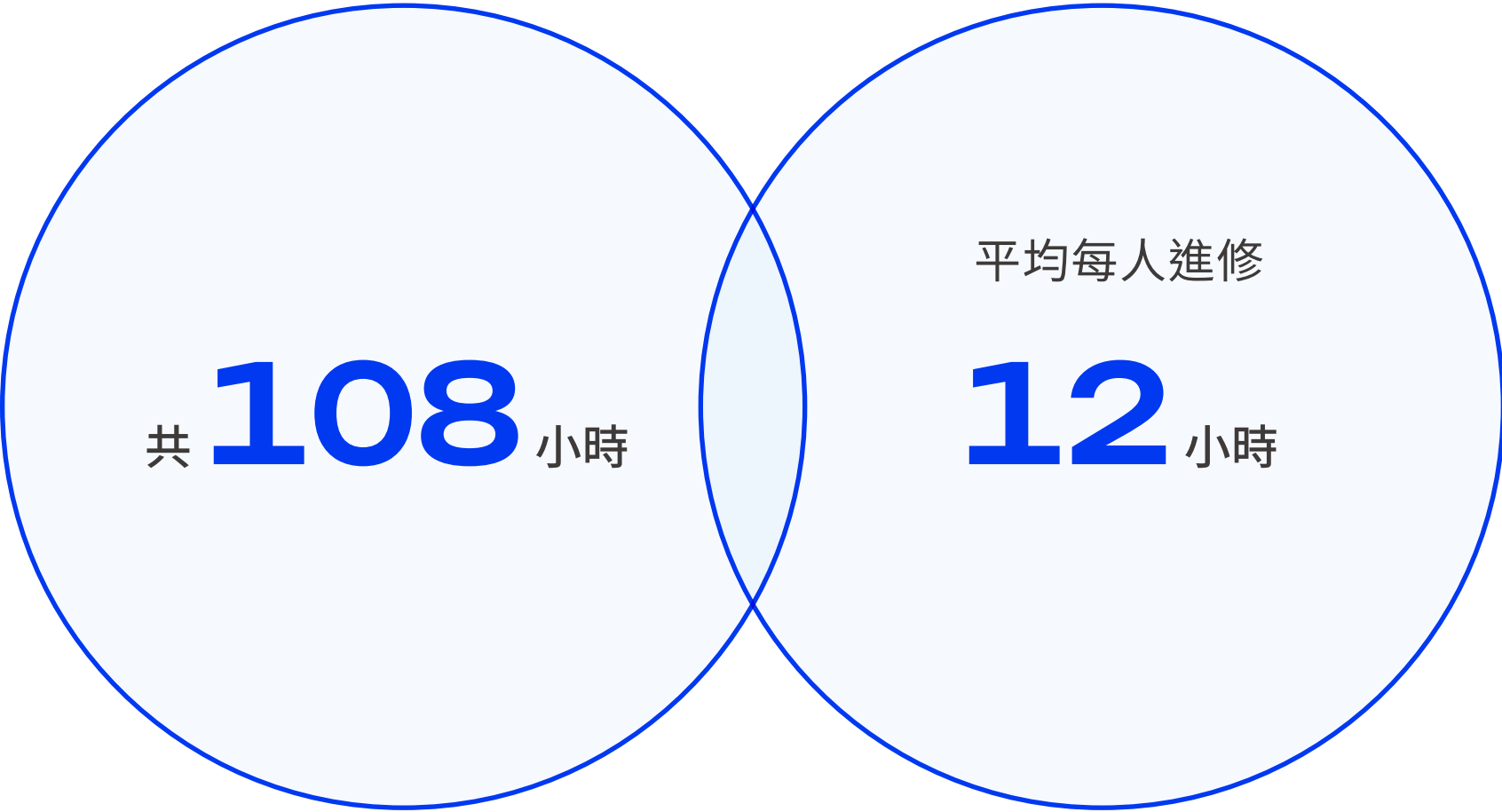


董事會  
進修



麗明營造董事會也自主遵守《上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點》，持續推行董事會之績效評估，透過董事之專業及持續進修，適當調整公司目標與任務方向，並提升董事專責之認知及對公司營運的參與程度，達成內部控制與關係經營的有效溝通。

為能持續發展與提升董事會在經濟、環境和社會主題上的群體智識，2022 年董事會全體參與永續發展 ESG 教育訓練，並以氣候變遷為課程主題，強化最高治理單位的环境意識。另外，2022 年吳春山董事長持續進修中興大學博士班，以加強核心本業的相關知能，並為公司營運策略帶來創新與進步。公司不定期為董事會安排進修課程及分享相關產業及永續議題資訊，2022 年董事會總計進修時數共 108 小時，平均每人進修 12 小時。



2022 年董事會總計進修時數

2022 年董事會成員進修課程

環境類



- 碳足跡國際標準 ISO14067 → 2 小時
- 碳盤查國際標準 ISO14064-1 → 2 小時
- 綠建築新型技術及國內淨零建築趨勢 → 2 小時

社會類



- 企業犯罪與舞弊防治 → 2 小時
- 企業人資管理與勞動法令遵循 → 2 小時

經濟／治理類

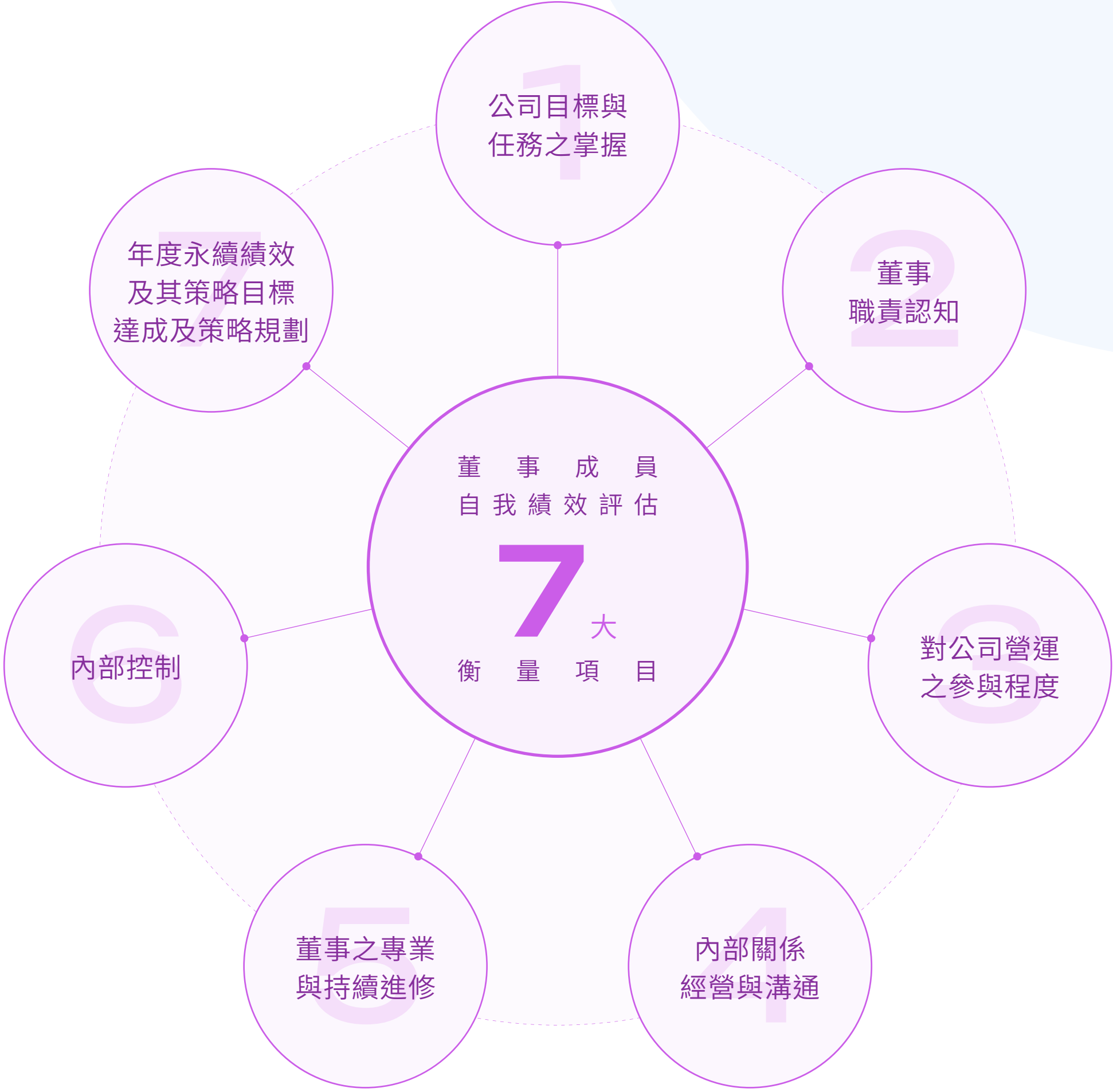


- 內部控制制度之建立與監督與公司負責人責 → 2 小時

註：所有董事會皆參與全部課程

董事會  
績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，麗明營造訂定《董事會績效評估辦法》，每年定期以問卷方式執行董事會自評，包括個別董事成員之自我績效評估，2022 年董事會與功能性委員會自評、董事成員自我考核，評估結果皆為滿分，並於 2022 年 12 月提報董事會。





## 董事及經理人之薪酬政策

董事及高階經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構皆由董事會訂定並檢討之。麗明營造之董事成員年度報酬包含：董事酬勞；高階經理人之酬金則包含薪資、獎金、退職金等，每年均定期揭露於公司年報。

在獎金部分，董事會為激勵高階經理人致力達成公司**永續發展目標**，評核項目亦包含永續績效，鼓勵其持續著眼於長期價值的貢獻，包括致力建構氣候韌性、人才深耕與培育、善盡企業社會責任等。

本公司高階經理人薪酬除上述規定外，並無其他重大特別福利；退休福利制度亦與一般同仁相同，均依照法令規定辦理。



永續發展  
委員會

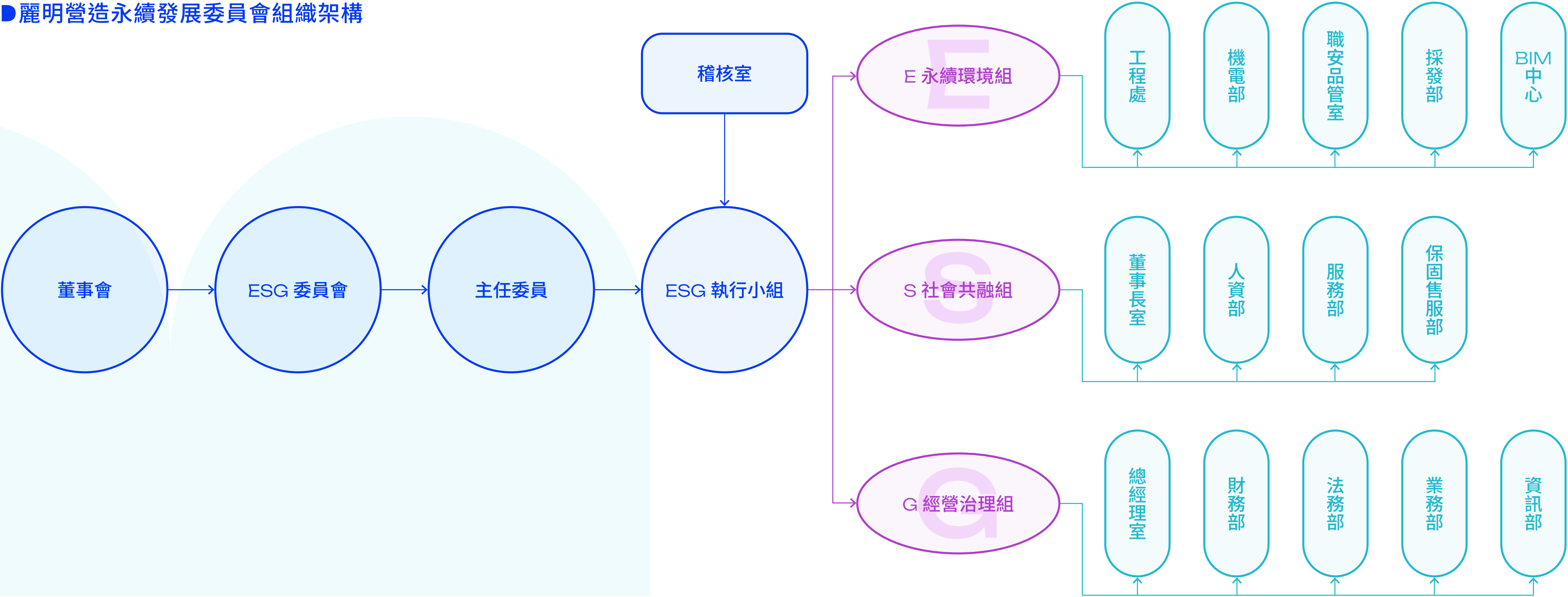
永續發展委員會設至於董事會下，主責督導及協助各部門推動經濟、環境和社會相關議題的永續發展工作，使董事會設立的永續發展目標及策略能有效推展，健全企業永續管理。並於 2022 年完成組織規程訂定、專責人員設置、業務職掌規劃與永續發展策略擬定。永續發展委員會將每年定期向董事會報告永續發展事務推動績效，並由董事會監督與核准公司的永續發展宗旨、價值或願景、策略、政策，且持續針對 ESG 議題向外部專家諮詢，包括加入「[天下永續會](#)」，定期諮詢並參與 ESG 相關活動與講座。

如發生重大關鍵事件，也會於董事會會議中進行溝通，如有必要另召開臨時會議。

2022 年，董事會共計針



麗明營造永續發展委員會組織架構





麗明營造永續發展委員會工作目標

永續環境組



- 建立環境保護對策並落實執行。
- 持續投入節能減碳之研究，建立減碳作為與低碳工法。
- 建立環保意識並提倡綠色採購，建構綠色供應鏈。
- 以循環經濟邏輯思考，減少廢棄物之產生，延續材料之生命週期。

社會共融組



- 提供員工多元發展管道，規劃升遷路徑圖
- 提供多元福利、健康檢查、視障按摩等活動，建立幸福之工作環境。
- 尊重、包容職場環境的多元性及差異化
- 重視職業安全衛生，營造健康安全的工作環境
- 關懷弱勢團體，帶領員工一同服務社會
- 整合在地經濟資源，投入社會公益活動
- 提供實習機會，提早與產業接軌，培養新鮮人基本技能
- 建立多元溝通機制，重視利害關係人意見表達

經營治理組




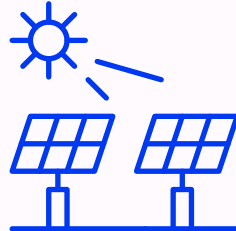


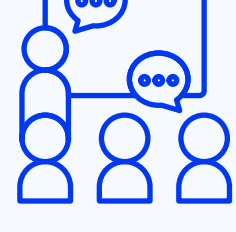

- 透過資訊透明化讓利害關係人之權益得以保障
- 強化稽核機制，嚴禁危害企業之不當行為
- 以國際準則為依據，支持我國各項政策發展與推行
- 帶領員工創造社會價值



### 定期召開永續議題會議

永續發展委員會成員每 3 個月召開一次會議，定期討論與公司營運相關之 ESG 議題。2022 年討論議案包含辦公室及工務的能資源管理、碳盤查系統及碳定價議題，同時也關注員工培訓及公益活動參與的議題，希望透過持續的討論及跨單位整合，使麗明在永續行動上逐步紮根落實，提升公司的永續韌性。

### 2022 年麗明營造永續發展委員會會議執行情形

編號	主要討論議題	決議事項	執行狀況
1	 辦公室設備使用效能評估	以循環經濟之概念評估電腦設備自購與租用之可行性	評估中， 預計 2023 年中進行汰換
2	 工務所太陽能發電及儲能系統評估	以惠國郵局與逢甲大學共善樓工務所為示範單位設置太陽能發電系統	使用中
3	 營建業碳盤查系統開發建置	開發減碳大數據庫及相關資料蒐集	第二期計畫進行中、 系統建置中
4	 公司碳定價相關資訊討論與制定	參考國內外依據訂定每公噸碳定價 3000 元台幣	已完成
5	 強化同仁素質與教育訓練架構優化	調整教育訓練模式與架構	已完成
6	 強化上下游產業與本業之公益活動參與方式	2022 年度參與由業主元太科技所舉辦「E 起讀出未來」電子書捐贈活動	持續評估參與計畫



# 商業倫理

## 麗明營造 2022 年重大主題「商業倫理」之管理情形

重大主題		經濟績效
 對應 GRI 指標	<ul style="list-style-type: none"><li>205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點</li><li>205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練</li><li>205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動</li><li>206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動</li></ul>	
 衝擊評估	制定有效的道德行為和倫理準則可以促進公司文化的建設，提升員工的道德行為，並減少公司的法律風險；若被揭發有貪污、賄賂等不道德行為將對公司形象和信譽造成重大損害	
 政策與承諾	秉持在業務活動中遵循公開、公平、公正、誠信、客觀的原則，確保所有交易均合乎法律、道德、商業倫理及公司內部的政策規範，維持公平競爭並禁止不當利益	
 指標及目標	<u>持續性目標</u> <ul style="list-style-type: none"><li>每年未發生貪腐、不公平競爭相關之違法事件與舉報之情事</li><li>持續針對員工及供應商進行商業道德相關宣導溝通、教育訓練，持續完善貪腐風險評估及管理機制</li></ul>	
 有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"><li>建立舉報管道，保障舉報者匿名檢舉權利並及時處理舉報案件</li><li>採購時要求供應商如實報價，拒絕賄賂</li><li>定期針對員工及供應商進行反貪腐相關之溝通與教育訓練</li></ul>	
 年度行動措施	<ul style="list-style-type: none"><li>訂定《採購工作倫理守則》，要求採購人員遵守相關規定</li><li>於報價單、廠商合約中明文規範禁止貪腐賄賂行為</li><li>採購時詢價多家供應商，杜絕單一供應商壟斷，維持公平競爭</li><li>本年度未發生貪腐、不公平競爭相關之違法事件與舉報案件</li></ul>	

反貪腐、  
反賄賂政策



本公司倡導誠信經營，在所有商業行為中都謹守高道德標準，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並訂定《誠信經營守則》、《採購工作倫理守則》等誠信經營相關政策，以建立明確之反貪腐及反賄賂準則，對員工及我們的商業夥伴，亦提供溝通與訓練以協助其防止賄賂和貪腐行為。2022 年我們共針對全部共 55 處營運據點進行貪腐相關評估，未鑑別出重大貪腐風險，且當年度發生貪腐事件之情事為 0 件。

- 採購時詢價多家供應商，杜絕單一供應商壟斷，維持公平競爭。
- 採購時提供報價單，載明「本公司採發人員絕不收受廠商紅包及餽贈，請按實報價」，拒絕賄賂行為。
- 與承攬商簽定合約，要求簽署切結書，承諾無相關賄賂及圍標情事。

針對反貪腐政策和程序進行溝通情形

溝通對象	溝通管道 / 方式	溝通人數 ( 家數 )	溝通占比
治理單位暨高階主管 <sup>1</sup>	每月處長會議進行政策佈達與溝通討論	20 位	100%
內業員工	每周例會進行政策佈達與溝通討論	86 位	100%
外業員工	每季動員月會進行政策佈達與溝通討論	548 位	100%
供應商	簽約前溝通並落入合約條款	416 位	100%

<sup>1</sup>治理單位暨高階主管：包含（內業）協理、（外業）處長級以上主管。

針對反貪腐政策和程序進行訓練情形

溝通對象	訓練主題	溝通人數 ( 家數 )	溝通占比
治理單位暨高階主管	反貪腐及反賄賂關注項目與作法	20 位	100%
內業員工	反貪腐及反賄賂政策施行要點	86 位	100%
外業員工	反貪腐及反賄賂政策施行要點	548 位	100%
供應商	反貪腐及反賄賂政策施行要點與溝通管道	416 位	100%



法規遵循

遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，同時也是永續經營的關鍵，麗明營造為確保營運活動符合當地政府之法令規範，我們設法務專職單位，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，並依據《麗明營造內部法規鑑別管理辦法》執行法規政策的符合性評估作業，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。

上述辦法亦訂定裁處金額達百萬元以上或嚴重影響公司營運（停工、歇業等）之重大事件須於永續報告書公開揭露之規定，以符合本公司公開透明之原則，及 GRI 準則平衡報導的要求。2022 年未有任何因重大違法、違規事件而遭受裁罰、處罰之情事；另有違反環保法規 11 件及職安衛相關法令 27 件，遭處記點、罰款之行政處分，罰款 3,000 元至 100,000 元新臺幣，違規事項包含：違反空汙法、噪音法、廢清法等施工過程管制項目及職業安全衛生、營建安全設施標準相關法規，麗明營造藉此推動制度面及現場查核等改善措施，以減少違反環保法規及職安衛法規案件之發生。具體改善方式詳見 Ch 4：環境管理、Ch 7：降低職災風險。



具體改善方式詳見  
Ch 4 環境管理  
Ch 7 降低職災風險

法遵訓練

為即時提供各部門法律、法規相關協助及諮詢服務，我們設有法律服務平台，同仁均可透過內部網站取得相關訊息及宣導資料。此外，我們亦不定期辦理各類法規之教育訓練、編製常見問答集、公告宣導資訊，一方面確保相關同仁能悉知、掌握最新規範，以檢討並更新其實務操作，避免因不諳規定而發生誤觸、違反之情事，另一方面，亦可藉此強化同仁的法遵及道德意識，以落實企業最基本的社會責任。

麗明營造 2022 年法遵相關教育訓練情形

訓練課程



施工過程相關法規詳解  
（建築法、營造業法、職業安全衛生相關法規、環境保護相關法規）

課程目的及效益



避免因觸犯法規而遭受損失  
（如：罰款、停工等情形）

訓練對象



所有工程師

## 申訴及建議 管道

誠信與責任商業行為是企業永續經營之基礎，因此，我們設立各式申訴舉報及建議管道，鼓勵利害關係人針對不誠信、不道德行為，或任何營運活動對環境、經濟、社會及人權層面造成衝擊之情事，進行檢舉、申訴，或提供相關建議。

麗明營造於官網公告檢舉管道，內、外部人員皆可透過公開檢舉信箱（<https://esg.best-giving.com.tw/report.php>）直接向本公司舉報不法，我們亦提供匿名舉報的選項，受理單位須對檢舉人身分及事件保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待。

2022 年，本公司無收到申訴及檢舉案件。

### ■檢舉、申訴案件之受理流程



### ■麗明營造近 3 年申訴舉報案件統計

年度	2020 年		2021 年		2022 年	
案件類型	案件數	結案率	案件數	結案率	案件數	結案率
商業行為	0	-	1	100%	0	-
環保議題	0	-	0	-	0	-
勞工權益	0	-	0	-	0	-
人權相關	0	-	0	-	0	-
總計	0	-	1	100%	0	-



# 風險管理

## 例行性風險管理

麗明營造以環境（Environment）、社會（Social）、治理（Governance）三面向區分風險類型，並針對恐影響公司營運之重大風險提出因應作為，以供面臨風險衝擊時營運策略有所依據。

風險面向	風險類型	風險描述	因應作為
Environment 環境	氣候變遷風險	氣候變遷風險可能導致環保法規規範趨嚴；極端氣候亦可能導致營運及工程被迫中斷，同時造成財務損失。	<ul style="list-style-type: none"><li>調配銜接雨季時的工期、工種，避免工程進度延宕</li><li>擴大綠色採購範圍，降低環境衝擊</li><li>鼓勵業主使用綠色建材，減少環境汙染</li><li>打造更具氣候變遷調適能力的綠建築</li></ul>
	能源短缺風險	導致工程中斷，營建成本上升，造成獲利損失。	<ul style="list-style-type: none"><li>培養長期合作夥伴，確保供應穩定</li><li>推行綠色採購，選用具環保、省水標章或可回收的產品，以降低能源耗用需求</li><li>汰換耗能設備、提升能源使用效率，並鼓勵資源重複使用</li></ul>
	立即性風險	因暴雨或乾旱等極端天氣事件導致工程中斷或建物毀損。	<ul style="list-style-type: none"><li>若遇暴雨等強烈天氣變化時設置防災措施，並建立工地財損回報機制嚴加監控現場安全與災情</li><li>若遇乾旱情況，及早準備儲水用品，現場工程做二休二，同時辦理工地節水比賽，以減少水資源耗用</li><li>工地開挖地下水時開放給民間企業以水車自行載運取水；開放附近居民免費取水</li></ul>
	長期性風險	氣候變遷導致平均氣溫上升，造成現場建築工人熱危害、降低生產效率與增加職安衛成本。	<ul style="list-style-type: none"><li>為防止建築工人產生中暑等熱危害，設置隔熱休憩區，並提供冷飲，讓同仁適當休息</li></ul>

風險面向	風險類型	風險描述	因應作為
Social 社會	職業安全衛生風險	職業災害發生時可能導致工程中斷、組織氣氛低落以及效率降低。財務面亦產生職災補償或是醫療支出。職災情形嚴重者更可能影響組織公共安全形象。	<ul style="list-style-type: none"><li>通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，針對辦公室環境及營建場地進行危害辨識與風險評估，並依評估結果進行改善作業，以降低同仁職災風險</li><li>針對高職業風險工作者辦理專業訓練課程，以提升職安衛意識</li><li>每年針對高職業風險工作者定期辦理特殊健康檢查，並依健檢結果進行分級管理與追蹤</li><li>工地設置 AED，當發生突發性心跳停止之緊急情況時急救使用</li><li>關懷同仁健康生活習慣，鼓勵健康飲食，推行週一無肉日，團膳供餐提供水果，促進飲食均衡</li><li>為防堵新冠肺炎疫情蔓延，加強清潔消毒、發放口罩，配合政策落實防疫措施</li></ul>
	供應鏈中斷風險	供應鏈中斷將導致建造時程延誤、生產延遲，並且使成本增加，造成組織財務浪費等問題。	<ul style="list-style-type: none"><li>掌握發包時機，麗明營造於得標後立即訂定採購合約</li><li>多家備援廠商，避免單家供應商／承攬商供貨不穩而產生斷鏈危機</li><li>生產單位定時規劃主要生產設備備品計畫</li><li>採購單位督導供應商／承攬商交期</li><li>於得標後立即發包，並慎選合作廠商，以降低營建產業缺工、缺料風險</li></ul>
Governance 治理	資訊安全風險	遭遇電腦病毒攻擊，造成資料毀損或遺失客戶資料，導致客戶信賴程度降低。	<ul style="list-style-type: none"><li>建置防火牆且內建卡巴斯基防毒</li><li>建置 SPAM Mail，過濾所有垃圾電子郵件</li><li>內、外網分開，無線網路只連外網</li><li>所有 PC 及伺服器皆安裝防毒軟體</li><li>共用資料夾皆設定檔案存取權限</li><li>重要資料皆每日及每週備份</li><li>使用者登入電腦必須輸入帳號密碼</li><li>更新防毒軟體</li><li>除透過 Email 定期宣導強化同仁資安意識外，亦不定時通知同仁外界最新資安威脅</li><li>每年執行一次 ISO 19650-5、資安相關教育訓練計畫</li></ul>



# 重大新興風險管理

## 氣候變遷風險

因應全球氣候變遷議題，身為營建業的麗明也積極思考應對措施。我們由永續發展委員會負責召集及統合各單位，鑑別氣候變遷的風險並探討因應措施，並定期上呈，最終結果由董事會進行監督。初期我們會將焦點放在數據盤查與資料庫建置，待資料蒐集完整後會進一步推動減碳目標。除此之外，我們也參考國外未來碳費趨勢訂定**內部碳定價為每公噸 3,000 元**，納入設備汰換、能源及物料採購、人員出差方式等評估依據，以做出合適之決策。





由永續發展委員會負責召集相關單位，每年依據職安室所執行的各項氣候變遷風險鑑別結果、因應氣候衝擊之策略擬定上呈予總經理評估和管理，另由董事會負責監督此氣候變遷風險管理流程有效運作及執行。



治理



策略

有鑑於氣候變遷可能帶來短期暴雨或乾旱等極端天氣的立即性風險；平均氣溫上升導致現場建築工人熱危害，以及能源短缺等中長期風險，均可能導致營運及工程被迫中斷，連帶造成營建成本提升或是財務損失。因此麗明以核心本業出發，積極鼓勵業主使用綠色建材、協助打造更具氣候變遷調適能力的綠建築，並透過綠色採購、提升能源使用效率、調配工期工種、設置完善防災措施、培養長期合作夥伴等更具韌性的氣候變遷因應策略來降低氣候變遷所帶來的營運衝擊。

TCFD  
四大核心要素

受限於營建產業特性，整個營建工程生命週期從評估、規劃、設計、施工到營運乃至於拆除階段，週期長且分工複雜繁瑣，無法完整追蹤全案生命週期的溫室氣體排放，故麗明營造為營建產業首家，先行建置大數據資料庫，以明確取得與蒐集特定材料的溫室氣體排放數據，且所蒐集到的所有工地材料數據（包含從進場到施工，再到廢棄）皆提供給台灣營建研究院，作為未來營建使用的評估。



風險管理



指標與目標

- 短期目標
- 2022 年建立減碳大數據庫
- 中期目標
- 2025 年前建立低碳工法作業準則
- 長期目標
- 2030 年前推動減碳路徑

指標與目標執行情形詳見「環境友善，邁向零碳營建」、「節能減碳管理」章節內容。



氣候相關風險及財務影響

	轉型風險			實體風險		
類型	政策法規	技術	市場	立即性	長期性	
氣候相關風險	節能減碳相關法規	低碳技術與服務之開發成本	市場需求變化	極端暴雨等氣候異常事件 (如：暴雨、颱風、強力陣風)	降水模式變化	年均溫上升
影響期間	中期	中期	短期	短期	中期	長期
風險內容說明	<ul style="list-style-type: none"><li>台灣《溫室氣體減量及管理法》、《氣候變遷因應法》</li><li>歐盟碳邊境調整機制</li></ul>	配合營建研究院設置減碳大數據庫，進行碳數據搜集與系統建置，增加研發成本，並有技術無法突破之風險。	因市場需求變化，成本上升	<ul style="list-style-type: none"><li>可能造成物料、建材、機具等設備耗損</li><li>土壤沖刷造成邊坡地基鬆軟，影響工程及施工安全</li><li>鋼筋或施工架倒塌，造成物品損壞、施工現場破壞、可能影響行人安全</li><li>人員出勤率受影響</li><li>可能造成供應鏈運輸中斷、貨物損失</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>造成淹水</li><li>造成乾旱</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>施工現場炎熱影響人員健康</li><li>冷氣需更高致冷強度</li></ul>
潛在財務影響	<ul style="list-style-type: none"><li>減碳成本增加</li><li>可能產生罰款</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>技術研發成本增加</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>低碳原物料成本上漲</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>每年需編列保險費預算</li><li>工程進度或品質受影響</li><li>物料、建材、機具、人員損失</li><li>圍籬防護成本增加 1.5 倍</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>事先購水增加製造成本</li><li>購買沙包、抽水機等機具</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>增加設備採購支出</li><li>電費增加</li></ul>
調適與因應作為	制定公司內部碳定價，每公噸新台幣 3000 元，作為後續減碳之評估依據。	透過內部碳定價算投入成本，評估是否符合效應。	<ul style="list-style-type: none"><li>調高承攬報價</li><li>與供應商洽談採購優惠</li><li>申請政府補助</li></ul>	於施工規劃階段提早設計因應措施，以因應極端氣候發生時所造成的影響。包括： <ul style="list-style-type: none"><li>調整施工時間</li><li>設置圍籬防護</li></ul>	將開挖階段抽取的地下水開放給周遭企業居民使用，增加水資源用水效率	工務所設置休息區提供降溫設備與飲品

氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	<ul style="list-style-type: none"><li>紙張、廢棄物回收再利用</li><li>轉用更高效率的電器設備</li><li>減少耗水量</li><li>循環經濟</li><li>綠建築</li><li>節能產品的法律和標準</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>減低耗材購買金額</li><li>降低用電量與碳排放</li><li>降低用水成本</li><li>循環經濟讓產品更有永續賣點</li><li>購買節能電器補助</li><li>生產節能產品補助</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>更換節能產品與設備</li><li>購買使用再生商品</li><li>評估導入智慧建築標章</li><li>評估導入綠建築標章</li><li>評估導入能效建築標章</li></ul>
能源來源	<ul style="list-style-type: none"><li>低碳能源使用</li><li>自產低碳能源、可再生能源項目</li><li>採用節能措施</li><li>能源替代 / 多元化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>減低碳排放，節省減碳成本</li><li>使用自產綠電，多餘電力可外售</li><li>節能減少營運成本支出</li><li>使用多元能源，強化能源供給韌性</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>工務所導入太陽能板自發自用</li><li>評估導入儲能系統</li><li>鼓勵員工搭乘大眾運輸工具</li></ul>
產品服務	<ul style="list-style-type: none"><li>面對氣候變遷風險，即時回饋最新資訊、提昇服務品質</li><li>開發和 / 或增加低碳商品和服務開發氣候調適和保險風險解決方案</li><li>開發新產品和服務的研發與創新</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>提供多變多元服務與商品，符合市場需求，提升公司名譽與知名度</li><li>帶來新產品或新服務的商機，增加營收</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>建立減碳大數據庫</li><li>設計減碳工法</li><li>使用 <b>BIM</b> 建築資訊模型整合</li><li>鼓勵業主導入各項減碳標章</li><li>鼓勵業主選用綠建材</li></ul>
市場	<ul style="list-style-type: none"><li>開發新市場</li><li>跨足新產業</li><li>獲得公共部門獎勵</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>以綠能技術研發新產品，開拓新市場</li><li>獲得政府公共部門獎勵（金質獎），後續投標工程可減少押標金，節省成本</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>媒合低碳原料供應商</li><li>評估舊建築修繕之市場規模</li><li>擴展 <b>BIM</b> 資訊模型導入能源管理系統</li></ul>
韌性	<ul style="list-style-type: none"><li>將氣候變遷風險與處理方式彙整，提昇公司應變能力</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>加強企業韌性，減低氣候變遷帶來的損失，同時也減少客戶的損失</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>加強風險應變管理組織開會頻率，以應付隨時產生之變化</li></ul>



97.5%

員工疫苗接種率

## 重大傳染病風險

麗明營造近三年來已經實施多項防疫措施以因應新冠肺炎疫情的衝擊，為了減少風險，職安室自 2020 年起訂有新冠肺炎疫情風險防治措施，並持續跟進政府的防疫政策，以便及時調整和更新。在公司內部，除了控制出入口的管制和體溫量測，還盡可能減少同事之間的接觸，例如設置物品交換櫃和座位用餐，並停辦定期性活動，實行部門人員分流工作等。此外，公司也為同事提供了防疫資源和衛生環境，包括提供酒精、口罩、隔板等物資，並發放快篩試劑、定期進行消毒和加保疫苗不良反應險，鼓勵同事盡快接種疫苗。目前員工疫苗接種率高達 97.5%。

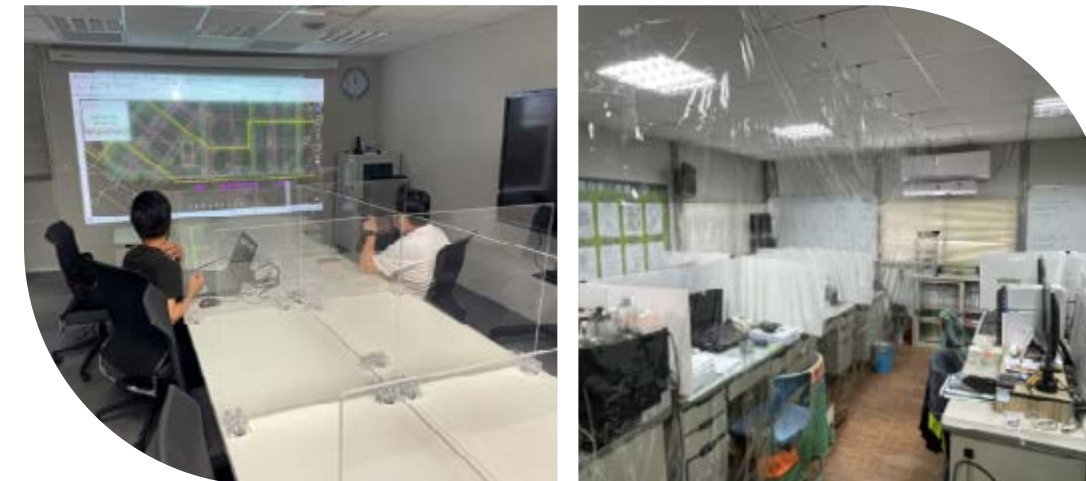
內外業皆增加清潔頻率，並定期清潔消毒工作場所



主任會議、教育訓練等大型會議改由視訊進行



外賓訪客僅限使用一樓及地下一樓大會議室，內、外業會議皆安裝隔板及安排間隔座位



提供工地同仁及勞工申請領用口罩



發放工地外業同仁返鄉時領用快篩試劑



設置物品交換櫃，讓外業同仁領取配備、文件資料改用物流配送



於各樓層入口處配置酒精消毒器





針對內、外業的防疫管制措施由職安品管室控管，各項會議優先採取遠距視訊會議進行，工地部分設置正負壓空調隔離（類方艙），並實施體溫量測、全面要求配戴口罩、設置隔板、並採購快篩提供給施工廠商進場使用。另外，2022 年因本土疫情擴散嚴重，全面提供新進廠商或異常人員快篩，各工地的工務所實施有分區管制，以避免群聚感染，同時若有廠商確診，建置通報系統要求廠商回報。

安全衛生會議等大型會議改由視訊進行



廠商進場實施體溫量測及手部消毒



廠商進場進行人員快篩



會議室設置隔板



餐桌設置隔板



請專業公司消毒



工地自行實施消毒



工務所實施分流管制



工地集會保持社交距離



防疫手冊、體溫健康聲明書執行手冊



防疫標語



確診通報機制 - 廠商



提供工地廠商購買快篩劑資訊



外籍移工防疫措施



自主檢查表



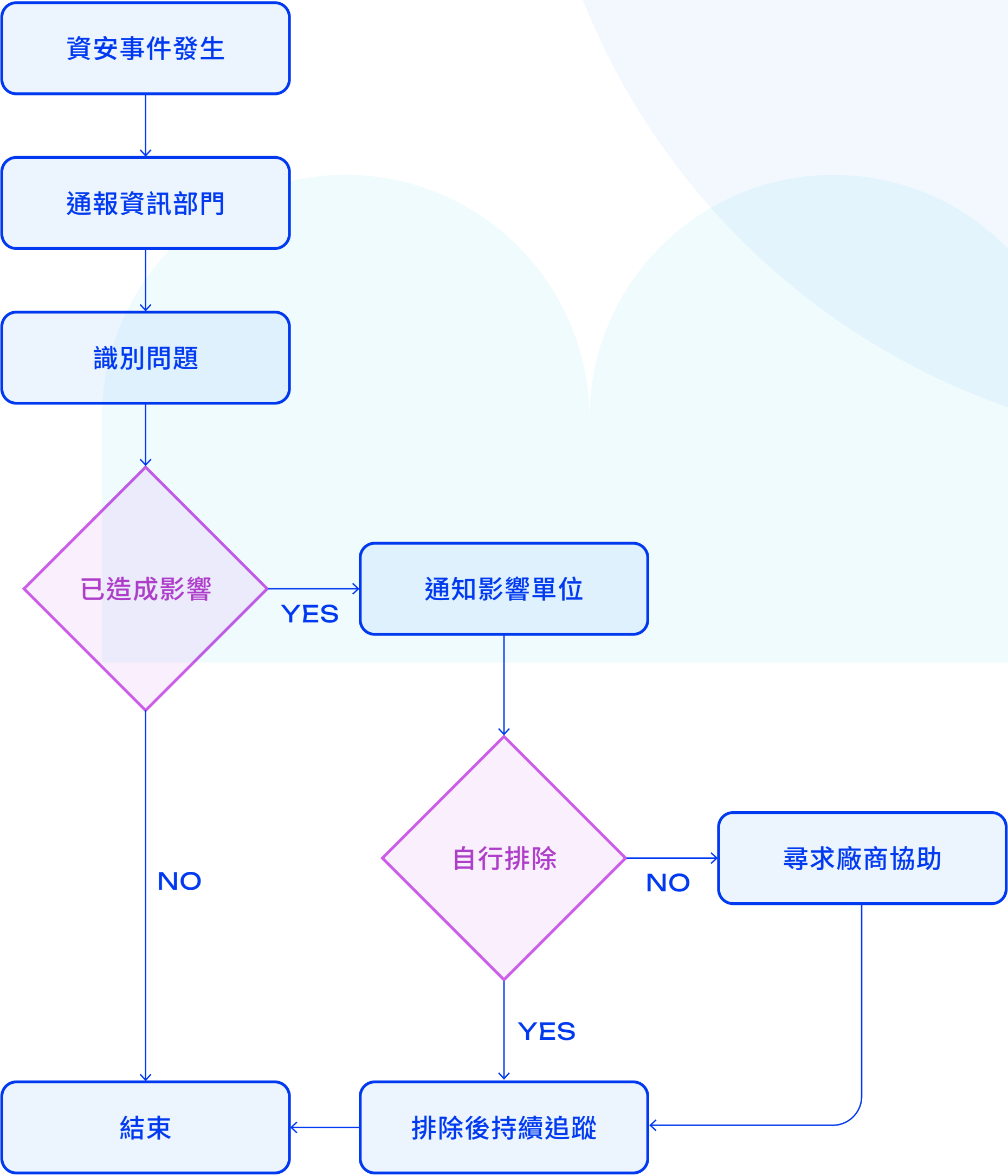


資訊安全風險

為維護公司競爭優勢、保障公司智慧財產權及客戶隱私，麗明由資訊部擬定相關資訊安全管理政策，並實施多項資安防護措施如下表，同時不定期發出釣魚郵件危害通知，強化同仁資安意識，如有類似情事發生宣導同仁回報資訊部處理。另外啟動備份及備援機制，各部門重要資料皆每日及每週備份、ERP 相關系統定期備份程式碼與資料庫，並建置虛擬化備援系統，以快速回復系統功能。電腦機房亦有進出記錄控管與攝影監控錄影，最後配合台積電 Panorays 供應鏈風險管理平台，執行弱點掃描，且報告書內容持續改善與進步。

- ✓ 嚴格管制外網 Wifi 禁止對內網進行資料存取
- ✓ 建置防火牆，將資訊流統一由一個出入口進行管理
- ✓ 建置 SPAM Mail 智慧過濾垃圾郵件
- ✓ 整合 Microsoft AD 系統將使用者進行登入系統管制
- ✓ 共享資料夾依照重要性控管授與部門或個人讀取或寫入權限
- ✓ 所有 PC 及伺服器皆安裝防毒軟體，每週固定掃描一次，皆開啟即時防護功能
- ✓ AD 整合 NAS 系統，掛載遠端資料夾提供給公司外部人員交換資料
- ✓ 啟動系統相關監控紀錄，對於可能危害項目主動預防
- ✓ 每個月皆使用 panorays 進行弱點掃描，2022 年度結果為 82 分
- ✓ 不定期發布公告、Email，與同仁分享資安防護相關訊息

資安事件作業流程





# 安心建案

**堅持營造品質**

- 審查高風險建案
- 工地查核機制
  - ▶ 品質與安全會勘
  - ▶ 循環式品質管理

## 導入 BIM 優化建案品質

- Digital Built LEE MING
- 全台首家通過 ISO 19650-5 認證
- BIM 實務應用
- BIM 未來展望

# 創造完美亮點

- **case 1** 逢甲共善樓
- **case 2** 矽品中科分公司二林園區廠房及宿舍新建工程
- **case 3** 高雄榮民總醫院 - 屏東大武分院
- **case 4** 台中四季藝術幼兒園仁美校、補習班、店舖新建工程
- **case 5** 台達電子中壢六廠新建工程
- **case 6** 慧榮科技辦公大樓新建工程



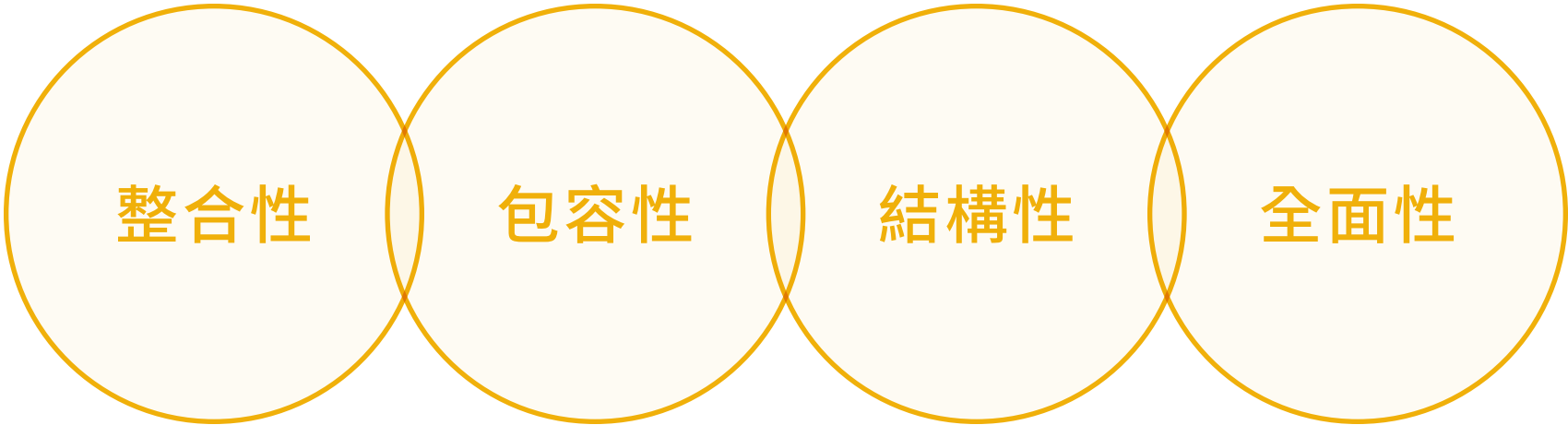
堅持營造  
品質

麗明營造 2022 年重大主題「負責任的產品與服務」之管理情形

重大主題		負責任的產品與服務
	對應 GRI 指標	<ul style="list-style-type: none"><li>GRI 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊</li></ul>
	衝擊評估	<ul style="list-style-type: none"><li>營建業為涉及國家及民生基礎建設的重要產業，產品與服務品質、工程品質事關重大，需堅持每項施工環節及最終工程結果的品質，避免造成人員生命財產安全的疑慮，而良好的營造品質亦能提高顧客忠誠度和口碑，使公司穩定持續營運</li></ul>
	政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"><li>為維持每項施工環節的絕佳品質，麗明對於每件工程，皆透過專業且嚴格的工地查核機制加以把關，並導入 BIM 科技技術輔助以降低營造品質風險，為我們的客戶負責任</li></ul>
	指標及目標	<p><u>持續性目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>持續通過 ISO 9001、ISO 19650-1、ISO 19650-2、ISO 19650-5 驗證</li><li>鼓勵 BIM 中心同仁定期針對 ISO 19650 持續回訓，或參與相關研討會持續進修</li><li>鼓勵專案經理人及相關人員定期完成續評驗證</li><li>確實執行 ISO 9001 品質管理系統、ISO 19650 資訊安全風險評估，並依循標準要求不斷進行循環式品質管理、落實交付及審核流程標準化及資安流程化</li><li>依循國際 ISO 標準針對品管工作按規劃、執行、查核與行動來進行活動，進而促使施工品質持續改善</li></ul> <p><u>中長期目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>HSEQ 單位針對 ISO 9001：2015 品質管理系統、ISO14001：2015 環境管理系統、ISO45001：2018 依管理方案計畫表執行權責，執行管理方案並蒐集成效、將結果登錄管理方案計畫表，作為重新訂定目標績效之依據</li></ul>
	有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"><li>持續通過 ISO 9001、ISO 19650-1、ISO 19650-2、ISO 19650-5 驗證</li><li>由各單位依管理方案計畫表權責執行相關工作並蒐集成果，每季定期回報 HSEQ，以作為重新訂定目標績效之依據</li><li>HSEQ 單位於各工地每月至少執行 1 次（全年至少 12 次）現場品質與安全會勘</li></ul>
	年度行動措施	<ul style="list-style-type: none"><li>確實執行 ISO 9001：2015 品質管理系統，持續提高工程品質及客戶滿意度</li><li>2022 年全年度總計 49 個工地共執行 374 次現場稽核，每個工地建案 100% 經過產品品質與安全性之評估</li><li>各工地優良措施總計達 610 項，較前一年度大幅增加</li><li>2022 年因疫情影響未強制規定 BIM 專才教育訓練計劃，預計 2023 年制定 9 小時課程使 17 位 BIM 專才持續進修</li></ul>



審查高風險  
建案



麗明營造為打造更安全、更穩固的建築，我們依循相關法令及國際標準，建立施工風險管理制度，並依照評估結果進行施工安全管理，以系統化的方式確認管理原則、架構及實施程序。另外，為達成「預防風險」以及「創造施工安全價值」的兩大目標，我們運用適當的資訊，以整合性、包容性、結構性及全面性四大面向，依各個建案的特性用客製化的方式實施，並保持「滾動式調整」持續改善及精進施工品質。

為落實系統化管理的實施原則，在各建案進行：溝通與諮商、範圍確認、內容及準則與風險評估（包含風險辨識、分析與評量）後，麗明營造針對高風險個案，派任專業技師進行各項計算書及施工圖說的監督與審查、紀錄及報告。**2022 年**，麗明營造共進行 **21** 件擋土支撐之設計分析，以確保勞工於進入露天開挖垂直逾 **1.5** 公尺以上的開挖面施作擋土支撐作業時，能防止周圍地層崩塌、確保開挖作業順利進行，並保障勞工安全。

另外，為防止模板倒塌危害勞工安全，亦針對 **38** 件模板支撐進行安全審查，確認工程中模板支撐均無倒塌及墜落之虞，並由執業技師完成施工安全評估報告書之簽章；對於不能藉高空工作車或其他方法安全完成高處營造作業之建案，除設置適當的施工架之外，亦完成 **39** 件施工架強度計算審查，以確保施工架及施工構臺之牢固穩定。

麗明營造近三年高風險施工安全與強度計算審查情形（單位：件）

擋土支撐



2020 年	2021 年	2022 年
25 件	17 件	21 件

模板支撐



2020 年	2021 年	2022 年
42 件	18 件	38 件

施工架強度



2020 年	2021 年	2022 年
21 件	15 件	39 件



## 工地查核 機制

為提升工程施工品質，並確保工程施工成果符合設計及規範的品質要求，麗明營造每月定期於總公司舉行「全工地品質檢討會議」，品質檢討會議由工地負責人、品管代表、職業安全衛生人員、產品製造廠之技術人員及工程師等代表出席，並確認工程各分項作業順序及每日工作預訂時程。2022 年依循公司品質政策，並考慮組織營運活動、機會風險對應行動、環安衛法令、員工和利害相關者的期望和需求，展開各單位及工程專案之品質與環安衛目標及管理方案之設定。



每月全工地品質檢討會議



品質與安全會勘

麗明營造為完成業主所託、提供客戶最值得信賴的安心建築，我們對於每件工程戰戰兢兢，並透過專業且嚴格的工地查核機制，維持每項施工環節的絕佳品質。各工地執行現場品質與安全會勘，2022 年全年度總計 49 個工地共執行 374 次現場稽核，每個工地建案 100% 經過產品品質與安全性之評估，亦無任何因違反健康和安全法規而遭裁罰之事件。面對愈艱困的工程，愈是充滿幹勁，我們將持續在技術上有所突破、提升自我格局，帶動城市更廣闊的遠景。

麗明營造近三年各工地結構體現場品質與安全會勘統計（單位：件）



麗明營造各工地每月進行會勘，確保現場品質與施工安全





循環式品質管理

為持續減少施作缺失，麗明依循循環式品質管理，由工程師於施工前擬定好完善的施工計劃、每月定期稽核各工地的施工情形，並且於施工過程中落實校核工作，若有發現缺失會暫停施工作業，待改善完成後再接續施工。針對 2021 年缺失較高的打石缺失及蜂窩缺失，於 2022 年持續進行改善措施，除以人工打除蜂窩面浮動碎石至堅實面，再於打除處塗佈黏合劑後以無收縮水泥修補的事後補強方法之外，亦透過適當提高混凝土坍度、降低混凝土澆置時落差等事前預防對策減少缺失情形發生。各工地優良措施總計達 610 項，較前一年度大幅增加。



近三年各工地優良措施與稽核缺失統計（單位：件）

工地數	植筋缺失	打石缺失	蜂窩缺失	鋼筋外露缺失	漏水缺失
					
2020 年 215 件	2020 年 37 件	2020 年 135 件	2020 年 133 件	2020 年 31 件	2020 年 9 件
2021 年 275 件	2021 年 14 件	2021 年 30 件	2021 年 83 件	2021 年 13 件	2021 年 6 件
2022 年 610 件	2022 年 27 件	2022 年 10 件	2022 年 50 件	2022 年 10 件	2022 年 10 件

註：植筋缺失部分原因來自於業主變更設計，故有植筋需求。

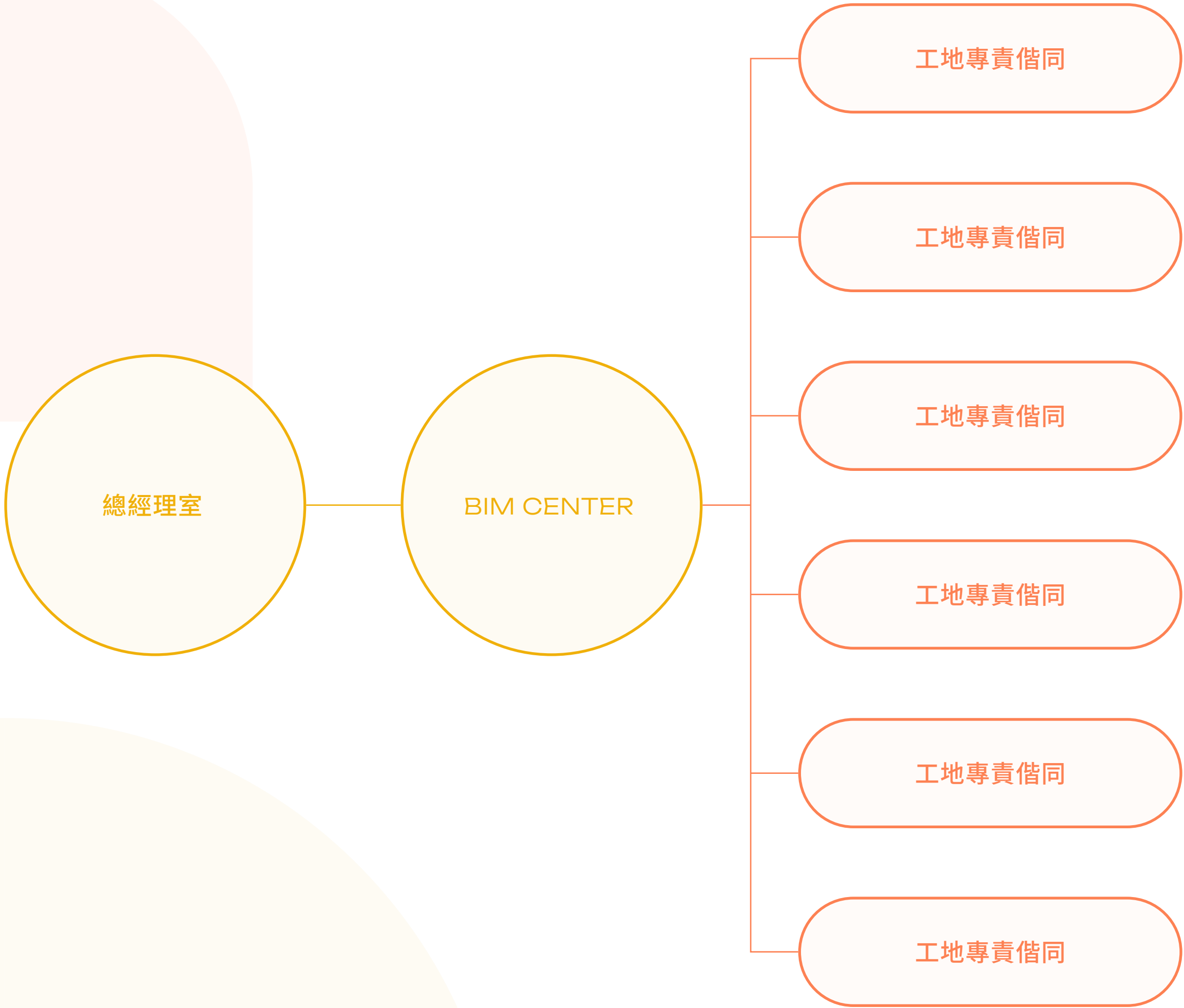


# 導 BIM 優化建案 品質

麗明營造為加速營建產業的進步與發展，積極將已臻成熟的資訊科技融入營建工法中，董事長吳春山多年前成立 **BIM** 部門，透過資訊科技的輔助，模擬每一步建造程序並融入材料計算，以降低可能遭遇問題的次數。**BIM**（**B**uilding **I**nformation **M**odeling，建築資訊模擬）研究亦包含建築時程的模擬、設計衝突的檢討，不僅可以快速計算工程量，還能將冗長的工程化繁為簡、降低成本，並提升施工預算的精度、效率與建築品質，讓建物不再只是單純的建築，而是有生命力的循環，為營造產業豎立一個進步的新里程碑。

2022 年，麗明營造 **BIM** 中心持續導入並延續 **ISO 19650-1**、**-2**、**-5** 之國際驗證，**19650-1**、**-2** 部分於每年第四季招開管理審查會議，使 **BIM** 流程持續完善其架構，**19650-5** 資訊安全部分在 **CDE** 環境平台管控，明確建立各協同單位所屬之資料夾，並在權限上嚴加控管，送審流程建立三級品管制度，提升其模型資訊安全部分及品質控管部分。

## 麗明營造 BIM 中心組織架構





## Digital Built LEE MING

麗明營造引進及發展 BIM 至今已逾 11 年，營造業界這 11 年著重於 BIM 的技術發展，包含：動畫、特效、美編、排程等，麗明營造將「資訊科技」與「營造工法」結合 BIM 技術與標準，搭配麗明 BIM-PLM 雲端整合圖台做前線後援系統整合，打造 Digital Built LEE MING。因此無論是在設備及軟體系統的建置，或是人才的引進與培育麗明均不設限，以時間和技術層面領先業界。

目前，BIM 已成為許多公共工程投標的資格門檻，因此麗明超前部署導入 ISO 19650-1 & -2，並落實 BIM 工程管理。在麗明營造所服務過的承攬工程中，已能從結構、裝修、景觀、機電各項目，甚至所有的假設工程，除了模型建置之外，還從事數量計算、開挖、鷹架、模板、施工流程等工法分析、各種界面衝突檢討與整合、施工圖產出、和搭配 VR、AR、UAV 等運用，甚至可以移交讓業主繼續做為物業管理。此外，BIM 也能協助減少資源之浪費進而改善碳排放之情形；BIM 在模型階段時可找出未來現場施工可能會有衝突或釋疑的部分，進行排除以避免現場重工之發生，並透過對重工的部分可能造成之碳排放量做計算，依據柱、樑、版、牆分類，並統計分析，呈現重工可能造成之碳排放量，以及麗明導入 BIM 之減碳成效。

麗明營造也透過 BIM 技術，協助現場提升送審效率。透過將 3D 模型轉換為 2D 施工圖的方式，提供現場作業更為準確且更加快速之方式。此外，麗明營造也能利用 3D 模型釐清衝突狀況或問題點，依據內容進行判斷，並透過後續釋疑流程或是與相關單位與會並共同討論，得出處理的方式。這些措施皆能夠有效減少工程時間和成本，提升工程品質和效率。

未來，麗明將持續部署多個數位工地，且為因應營建市場缺工、原物料上漲的產業瓶頸，麗明不排除導入預鑄工法，爭取國際級客戶及政府釋出擴大內需公共工程。面對將來更複雜、更新穎的設計作品以及使用者更多元的需求，麗明營造不僅能以領先業界的 3D 技術一一克服工程難題，也能為業主提供更具效率、更安心穩固的服務。

引進及發展 BIM 至今已逾

11 年

### BIM 技術與碳管理

新增衝突檢討

碳量單位: kgCO2e

部門編號	部門名稱	檢討日期	減碳量	刪除	建檔者
9	技	20221221	192915.77	刪除	君
9	技	20221111	182388.85	刪除	君
9	技	20221011	83360.14	刪除	君
9	技	20220920	54007.76	刪除	君
9	技	20220906	38274.14	刪除	君

BIM衝突檢討節點查詢 - Google Chrome

best-giving.com.tw/best/intranet/report1/ESG/ESGConflictDetection\_view.php?ID=4b65ec58-4b...

部門名稱: 匯入人員: 君

本次減碳: 192915.77 kgCO2e 檢討日期: 20221221

結構構架明細表

結構柱明細表

樓版明細表

牆明細表

族群與類型	參考樓層	體積	碳密度	碳排
預製土樑-矩形: B31-75*90	6FL	6.62	375.00	2480.63
預製土樑-矩形: B28-80*90	9FL	4.46	375.00	1674.00
預製土樑-矩形: B118_40*70	1FL	0.83	338.00	281.55

資 訊 科 技 × 營 造 工 法



## 全台 首家通過 ISO 19650-5 認證

麗明營造自 2019 年通過 bsi 英國標準協會 ISO 19650 建築資訊 3D 塑模 (BIM) 的全範圍查證；2020 年麗明持續深化 BIM 技術發展；2021 年成為全球 AECO 產業（建築、工程、營造、營運與維護）首家通過 ISO 19650-5 資訊安全風險評估架構設立、資料交付期間保存及存放流程的營造公司，且 BIM 中心全體人員全數取得難度極高的 BSI BIM 專業經理人認證及 BIM 能力認證，佔全國通過認證總人數近三分之一。

2022 年麗明為提升專案安全資訊，依麗明 BIM 中心 19650-5 程序書所規定，於每年第四季，招開專案資訊內部稽核活動，審視各同仁於 CDE 空間中之權限設定、送審流程、檔案命名、資訊同步…等項目。並且在安全方面，本機作業端定期更換登入密碼，並 24 小時強制開啟防毒軟體，並定期全面檢視有無病毒入侵，如有缺失，或流程上之缺陷於年底管理審查會議上提出討論並修正。

麗明營造除了是全台第一家維護通過 ISO 19650-1 & -2 以及導入 ISO 19650-5 的營造公司，還成為亞洲首家取得國際最高等級品質保證的「bsi BIM KiteMark」風箏標誌。我們認為 BIM 的 ISO 國際標準查證將是營建發展的趨勢，亦是營建業發展的重要里程碑，以及未來對外增強 BIM 實力與對內提升管理效率的重要依據。麗明營造於 2021 年第三季取得台灣首家 BSI 英國 Global BIM Qualification 國際資格，以堅強的 BIM 中心陣容、洞見未來營造的趨勢，扮演業界的領航舵手。

麗明營造為亞洲第一家取得國際最高等級品質保證  
「bsi BIM KiteMark」風箏標誌的營造公司



## 亞洲首家

取得國際最高等級品質保證

## bsi BIM KiteMark

風箏標誌



麗明營造董事長吳春山代表領取 BIM 國際標準 ISO 19650 證書

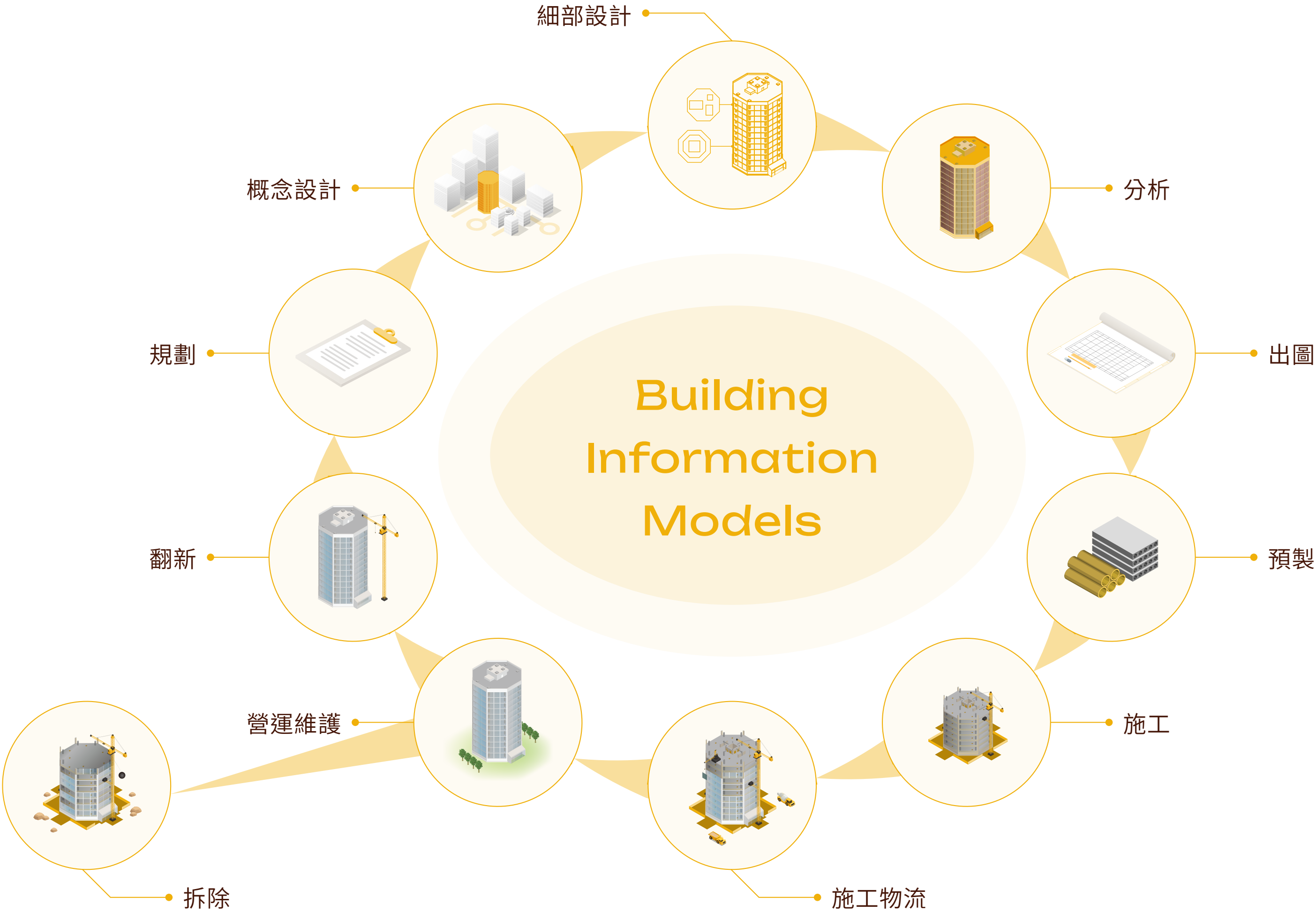




BIM  
實務應用

BIM 是指一個串連建構與管理營建設施的數位化表達流程，而這些數位化的表達，被稱為建築資訊模型（building information models），並成為在設施的全生命週期中支援決策的共享知識資源。BIM 技術不僅是一套軟體工具，還牽涉到工程的作業流程與全生命週期資訊的管理，而應用重點在於「營建設施的全生命週期決策支援」。

建築物全生命週期 BIM 的應用



BIM 技術與碳管理

1 建築元件皆以數位化的物件來表達，並帶有可計算與可供軟體識別的圖形與資料屬性，及參數化法則

2 元件能因應不同之工程應用所需（例如估算、能源分析等）而做出適當行為反應的描述資料

3 具有一致且無贅餘的資料（consistent and nonredundant data），任何對元件資料之改變，都能反應在所有包含此元件的視圖中

4 具有協同的資料（coordinated data），能讓模型的所有視圖以一致的方式呈現



## BIM 應用案例－逢甲大學共善樓

**BIM** 在現今的建築業中，已逐漸成為不可或缺的一項技術，並應用在許多的建築工程項目。其中，逢甲大學共善樓工程就是很好的例子，特別在 2022 年，此新建工程經過認證單位至現場比對並確認模型與現場相符後，通過了 ISO 19650-1、-2 & -5 的驗證。

逢甲大學共善樓的新建工程（第一標）－南動土建與機電工程暨景觀工程，即是以實質運用 **BIM** 施工整合為目的，從初始階段，各承商建置 **3D** 模型，送審施工圖需附模型檔案，業主與監造 **2D** 圖、**3D** 模型同時審查，到竣工階段交付予完工現場一致之竣工模型，在這一系列作業過程中，由於廠商眾多，讓管控與協同合作更家重要，也更加顯示 **BIM** 的重要性；各承包商之間對於空間、構件之碰撞衝突檢討，以及介面協調討論即為管控的要點，而各系統模型的發展與彼此之間的資訊同步亦為執行協同合作的重點。以下為本案例中 **BIM** 具體應用之說明：

為了有效溝通協調及施工規劃，本工程規劃並採用 **BIM** 檔案協作平台：**CDE** 雲端平台以及 **BIM** 雲端檢視檢核平台（Trimble Connect），這些平台將用於本案資訊更新、公告、發佈、歸檔、管理 **BIM** 資料，並且各系統模型持續每週更新至雲端。透過這些平台，來協助各施工廠商可透過網際網路執行協同作業、資料共享、圖面溝通等 **BIM** 作業，以協助資訊整合與同步。

在資訊整合與同步的同時，本案藉由會議的方式來檢視各系統模型，以及來協調與討論施工界面議題。而在會議決議後，則依據會議決議進行後續事項辦理；例如提釋疑單、圖面修正、現場施工方式調整、設計變更……等，透過這會議與協商，進一步協調進度關係並掌握進度內容，確保工程進行順利。

麗明營造透過逢甲大學共善樓的建案，不僅展現了優異的建築能力，更透過結合「資訊科技」與「營造工法」的 **BIM** 技術，減少作業工時與成本，提升工程之品質與效率。



## 資訊科技 × 營造工法



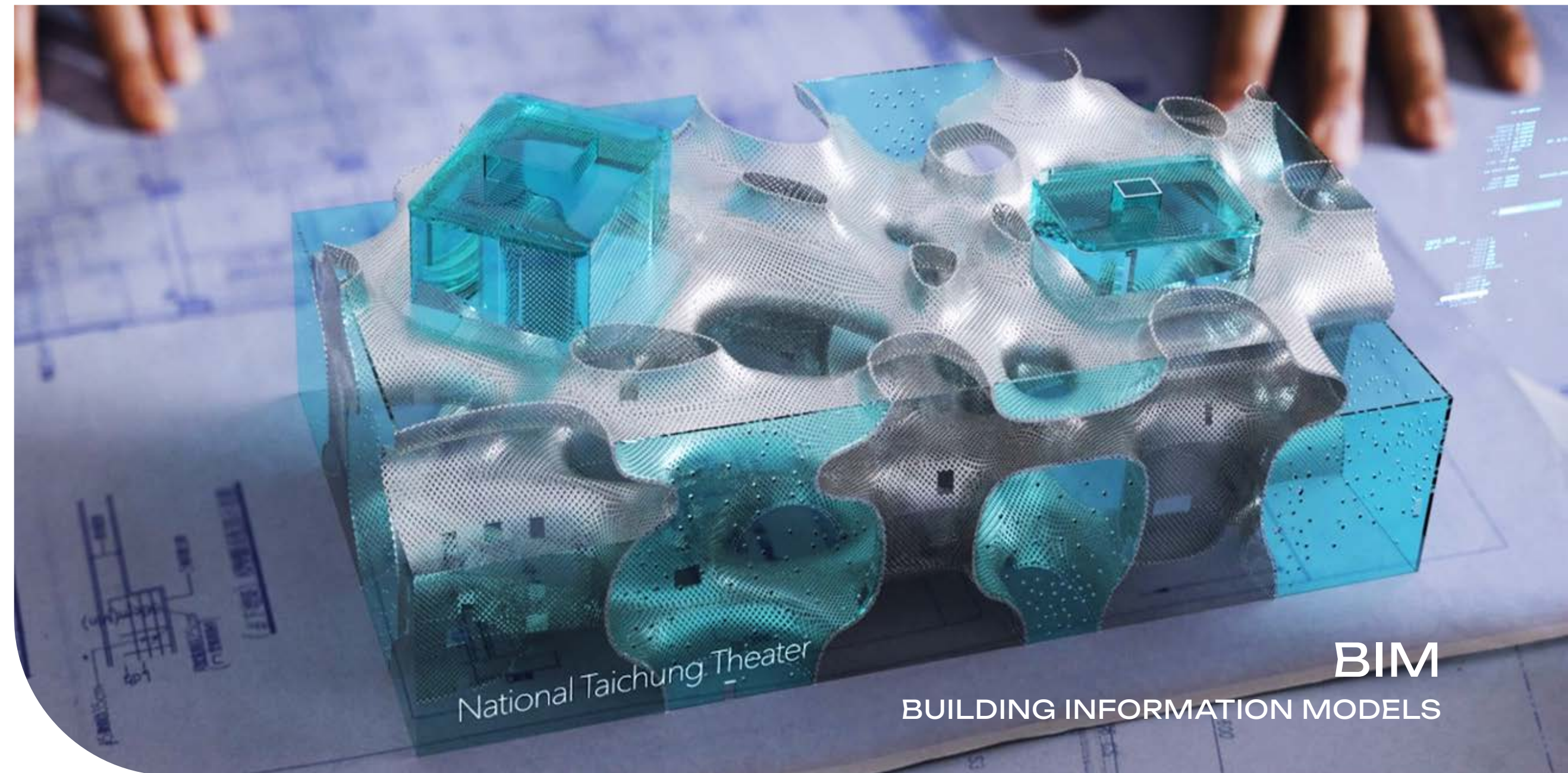


## BIM 未來展望

近年來，氣候變遷風險所造成的自然災害衝擊日益嚴峻，同時為營建業帶來了新的挑戰。麗明營造為了持續提升產業生產力、能源使用效率、材料回收再利用率，並對建築物進行物理環境的模擬分析，調整建築設施的運作與維護管理策略，這些都需要用到 **BIM** 相關資訊。

除了 **BIM** 技術外，全球也因新冠肺炎疫情、能源短缺影響進而面臨產業變革，麗明透過 **BIM**，持續導入外界新知與新技術，並從框架管理、科技技術、團隊協作到標準流程等面向應用在各個專案上。同時將 **BIM** 導入公司流程，排除繁冗節點，透過調配人力及角色扮演讓執行效率上升。

為了持續培養 **BIM** 專才，我們鼓勵 **BIM** 中心同仁定期針對 **ISO 19650** 持續回訓、參與相關研討會持續進修；並鼓勵專案經理人及相關人員定期完成績評驗證。2022 年因疫情影響，公司未強制規定 **BIM** 專才教育訓練計劃，預計 2023 年制定 9 小時課程使 17 位 **BIM** 專才持續進修。



BIM 應用案例－士紙 5 號倉庫旅館新建工程



BIM 應用案例－台達中壢六期廠房新建工程



麗明營造將持續以數位轉型為目標，不間斷導入最新 **BIM** 管理系統、bsi KiteMark 專業人員訓練、**BIM** 資訊安全、**BIM** 雲端整合圖台，以數位工地、雲端化、資訊安全面對將來更嚴峻的環境挑戰。唯有掌握全球趨勢及營建業產業發展，透過數位轉型再配合 **BIM** 技術落實，才能在疫情嚴峻、產業艱困的時期保有持續精進的動能，麗明將與同業夥伴一同進步與成長，為我們的永續城市打下最穩固的基石。

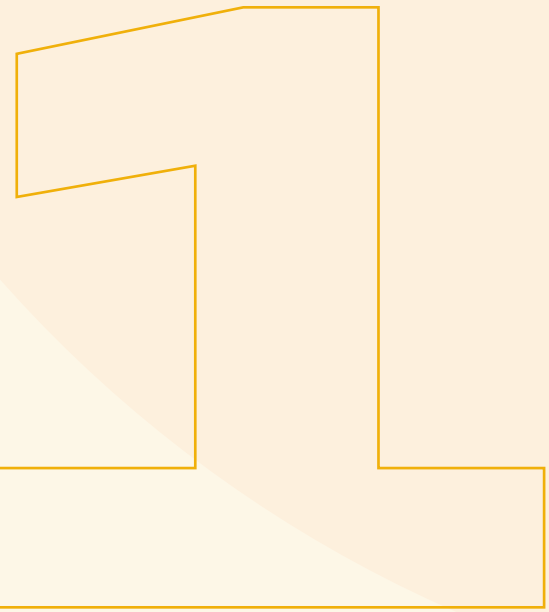


# 創造完美 亮點

臺灣第一座「負建築」的校園建築



共善樓示意圖 / 與東京奧運同步 逢甲大學 X 隈研吾



## Case 1 逢甲共善樓

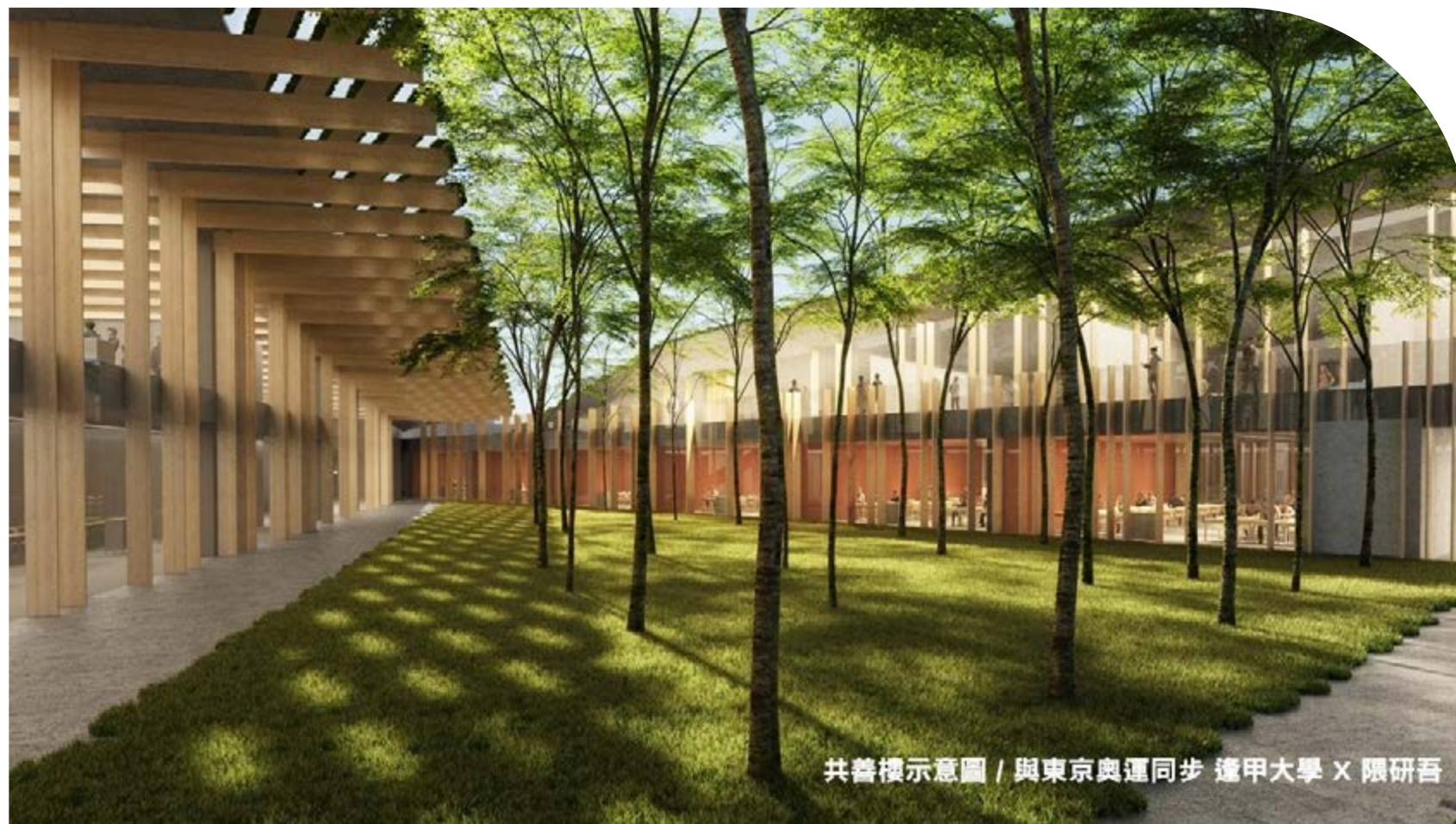
業主	財團法人逢甲大學
竣工日期	2024 年 6 月 30 日
土地座落	臺中市西屯區逢大段 18 地號
基地面積	49,400.34 m2
總樓地板面積	18,292.16 m2
興建模式	3 幢 3 棟地上 2 層地下一層 1 戶 鋼骨造
規劃設計	楊龍士建築師事務所



### ● 建案核心特色

逢甲大學在臺中水湳經貿園區購置了 5.7 公頃校地，並希望用全新的概念進行校園規劃及尋找新的大學精神，在這個理念與成熟機緣下，逢甲大學邀請以「負建築」聞名的建築大師 - 隈研吾 操刀設計，以共寫一本詮釋真正大學教育精神之書的方式，打造臺灣第一座「負建築」的校園建築－共善樓。

隈研吾以充滿「人文思想」和「優雅謙和」的建築理念，被冠名為「負建築大師」。而對他來說，「負」建築的意義並非在自然環境中標新立異，而是退居後端，突顯自然環境與地形地貌的美好。因此，相較於傳統上以高度或標新立異外型的「紀念碑」式建築，對隈研吾來說，21 世紀的建築應是與環境相容，且「有溫度」的建築，而將這類建築設計出來，對他來說更為重要！因此，在負建築的理念下，隈研吾進行了共善樓的設計；以兩層樓建築取代高樓層建築，且地下室接連戶外地景，並揉合木造建築的特色，讓空間充滿溫潤感，更同時講求綠意與光線的通透，讓陽光能夠灑落整個空間裡。



共善樓示意圖 / 與東京奧運同步 逢甲大學 X 隈研吾



共善樓示意圖 / 與東京奧運同步 逢甲大學 X 隈研吾

逢甲大學董事長高承恕認為，隈研吾先生不單純是一位建築師，而是一個藝術家，同時也是一個良善謙和的哲學家。高董事長對隈研吾先生的設計和理念非常讚賞，認為這是一件傳世的藝術品，而非只是一個地標。高董事長也表示，他認為這是一本我們合寫的生命書，永不止息的分享與學習，這就是真正的教育。

逢甲大學共善樓將於 2024 年問世，希望這個結合「人文」、「環境」之精神的校園建築，能夠為逢甲大學帶來更多的光彩和榮耀，也能夠成為學生們學習、成長和發揮創意的地方。



施 工 作 業 與 工 程 的 協 調 規 劃  
為 建 造 過 程 中 的 最 大 挑 戰



2

Case 2

矽品中科分公司二林園區廠  
房及宿舍新建工程

業 主	矽品精密工業股份有限公司
竣 工 日 期	2022 年 10 月 06 日
土 地 座 落	彰化縣二林鎮二林中科段 0358-0001 地號等 1 筆
基 地 面 積	145,281.45m2
總樓地板面積	65,266.61m2
興 建 模 式	地上 4 層 6 棟 3 戶
規 劃 設 計	蘇戊衍建築師事務所



### ● 建案核心特色

本案的施工作業與工程的協調規劃為建造過程中的最大挑戰。以第一期最大棟建築 P1 棟來說，P1 棟屬 SCC 混凝土結構，建物設計長寬長約 110 米長，屋突約 40 米高，且樓高均 7.5 米高之 4 層樓建築。也因為建物設計之特殊性，使吊裝過程非常複雜；除了要考量在構台的 500 噸吊車外，各施工區節點之 300 噸吊車的連結也佔施工的過程與進度最重要的一環，只要稍有規劃不慎的地方，就會影響工程進度。此外，相較於其他工地，中科二林園區之作業也需考量天候情形；東北季風來臨時，會因為強風而影響施工進度。因此，施工的調配與臨時的調動趕工都是每一天的必要事項。

承包商的協調之管理也是本案的一項挑戰。與單一建築物的施工規劃不同，矽品二林園區腹地廣闊，建物分期完工規劃的時程長，需與各承包商協調並依合約時間內完成各棟工程並交付業主，而這種多方協調與規劃方式也是本案的特色。



坐落於中科二林園區之矽品精密新建廠房，基地目前總開發面積為 145,281 m<sup>2</sup>，且外觀有著顯眼並代表公司企業形象的藍白相間的橫條紋，讓人們從遠處就能發現其存在。在工程規畫方面，矽品二林廠各棟建築物除了宿舍外，其餘建物均屬封測廠所建置的需求先施作一期的建物（有 cub.p1 台電變電室等），而各棟廠房建築之規劃也依產業需求與排程分佈在目前一期規劃中。



機能空間取向為主的醫院建築  
充分考量各區域連結與動線



# 3

## Case 3

### 高雄榮民總醫院 - 屏東大武分院

業主 高雄榮民總醫院

竣工日期 2022 年 7 月 31 日

土地座落 屏東縣屏東市榮總東路 1 號

基地面積 48,222 m<sup>2</sup>

總樓地板面積 92,969.76 m<sup>2</sup>

興建模式 興 B2F-9F/RC

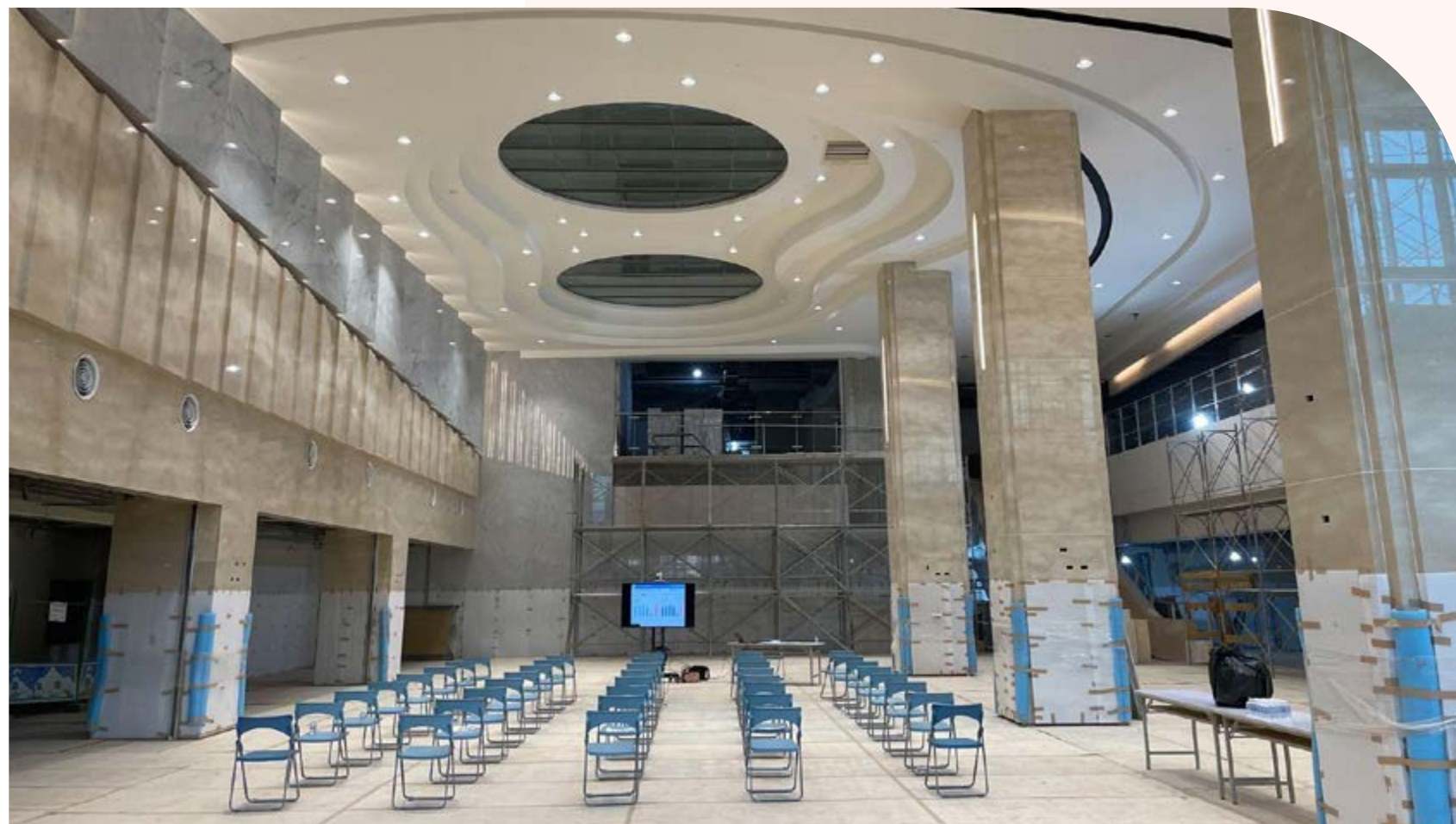
規劃設計 大將作聯合建築師事務所



### ● 建案核心特色

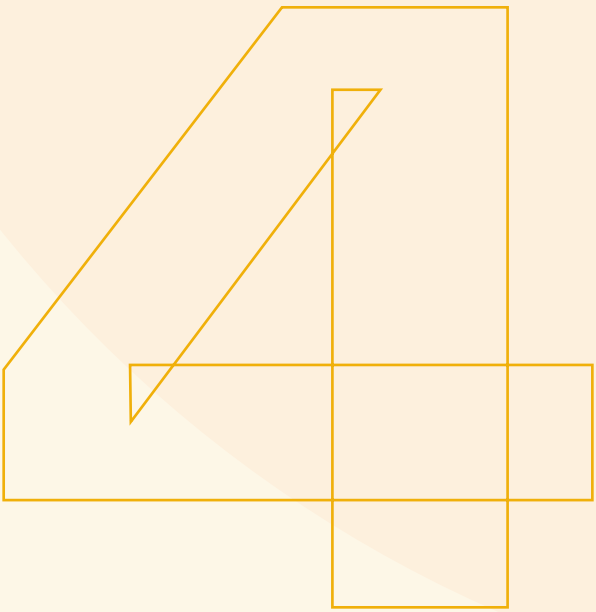
本案基地平坦，建築量體分為醫療大樓與動力中心二棟，將醫療區域與動力設施分開以阻絕噪音、震動等干擾，並以天橋連接兩棟。醫療大樓主要開口設於基地東側，依不同機能分為三個區域，分別為 1F~3F 診療區、北側棟 4F~5F 樓行政區、南側棟 4F~9F 病房區，並由主要垂直服務核連結醫療區與病房區，次要垂直服務核連結醫療區與行政區。本工程為機能空間取向為主的醫院建築，造型部份充分考量各區域連結與動線，立面配合室內機能空間發展做出適當尺度開口型式，色彩部份採用與高雄榮總本院相同之白色為主、褐色為輔之主調，夜間燈光照明考量周圍之住宅與臨棟建築。

屏東地區為醫療資源不足且急重症跨區比例高的地區，有關癌症治療、腦部手術、心導管治療等急重症治療設備較缺乏，需跨區就醫行為，本工程完成後針對此區域可加強緊急醫療資源，並增加急重症就醫可近性，強化醫院急重症照護品質，提供病人及時、有效、高品質、以病人為中心的服務，滿足屏東縣民眾急重症就醫需求。





結 合 自 然 生 態 與 教 育 為 特 色  
打 造 全 方 位 的 環 境 友 善 學 習 園 區



## Case 4

### 台中四季藝術幼兒園仁美校、 補習班、店舖新建工程

業 主	四季文化事業股份有限公司 負責人：唐富美
竣 工 日 期	2024 年 1 月 24 日
土 地 座 落	台中市北屯區仁美里崇德 19 路及豐美街路口
基 地 面 積	4,060.23 m2
總樓地板面積	10,588.53 m2
興 建 模 式	B1F-6F/ RC + SC
規 劃 設 計	江文淵建築師事務所



● 建案核心特色

本案為台中地區知名的四季文教機構，於北屯重劃區建構之學習園區。此園區不僅以結合自然生態與教育為特色，也透過建築外觀的設計與綠能設備的建置，打造全方位的環境友善學習園區。也希望透過自然友善與教育場域的融合，打造綠色教育基地，為學子、地方提供一個永續、美好的百年校園。



北向立面

相片左側立面外牆為清水木紋模，不加修飾保持原貌。

相片右側立面為外牆耐候塗料與擴張網，為宜居設計。

擴張網有減低透光率與遮陽效果。

西向立面

正中央為外牆格柵，亦有減低透光率與遮陽效果。

另教室廊道有足夠深度，避免日照過度影響室溫，降低空調設備的使用，進而減少二氧化碳排放。

相片右邊為補習班棟，外牆為清水木紋模，不加修飾保持混凝土原貌。



屋頂面

屋頂設計太陽能板。隔熱省電、減少碳排與增加被動收入。



以自然風之對流替代抽風換氣設備  
提高節能減碳之效能



5

Case 5  
台達電子中壢六廠新建工程

- 業主 台達電子工業股份有限公司
- 竣工日期 2024 年 4 月 6 日
- 土地座落 桃園市中壢區自強一路 5 號
- 基地面積 32,310.78 m2
- 總樓地板面積 164,120.58 m2
- 興建模式 B3F~9F/ RC
- 規劃設計 潘冀聯合建築師事務所



● 建案核心特色

本案基地座落於中壢工業區，三面廠房林立，故本案設計多處通風採光井，增加天然光線引進至地下層，並以自然風之對流替代抽風換氣設備，提高節能減碳之效能。目前，本案業主正申請美國 LEED 和智慧建築標章認證。

本案由潘冀聯合建築師事務所規劃設計，於東側立面採用線條俐落的帷幕，並搭配 Low-E 清波 8+12+8 mm 的複層熱硬化玻璃，既簡潔又不失氣派，且兼顧整個東側辦公區之採光與綠建築節能指標。另，因廠房樓地板面積大、樓層 5~6 米高，故室內隔間牆皆採濕式輕質灌漿牆，進而減輕建築物本身重量並達到綠建築二氧化碳減量之標準。

工地全景空拍照



施工進度 A2 區 2FL 樑版筋吊料



另外，本案針對綠建築申請尚有下列幾項指標之重點設計

綠化量

於建築物樓板上方加深覆土深度以增加喬灌木之綠覆率

1

室內環境

選用綠建材標章之乳膠漆、Epoxy 漆、水泥漆、礦纖板及環氧樹脂地坪，並採用氣密窗及帷幕系統降低熱對流以減少空調使用率

2

照明

於屋頂層大面積使用太陽能光電版

3

水資源

雨水回收系統建置提供喬灌木之澆置使用

4

二氧化碳減量

空調外氣預冷地風道，可有效達到地下層自然風的對流率，大幅減低空調設備二氧化碳的產生

5



現代風格帷幕和鋼骨建築，簡潔精緻



## Case 6

### 慧榮科技辦公大樓新建工程

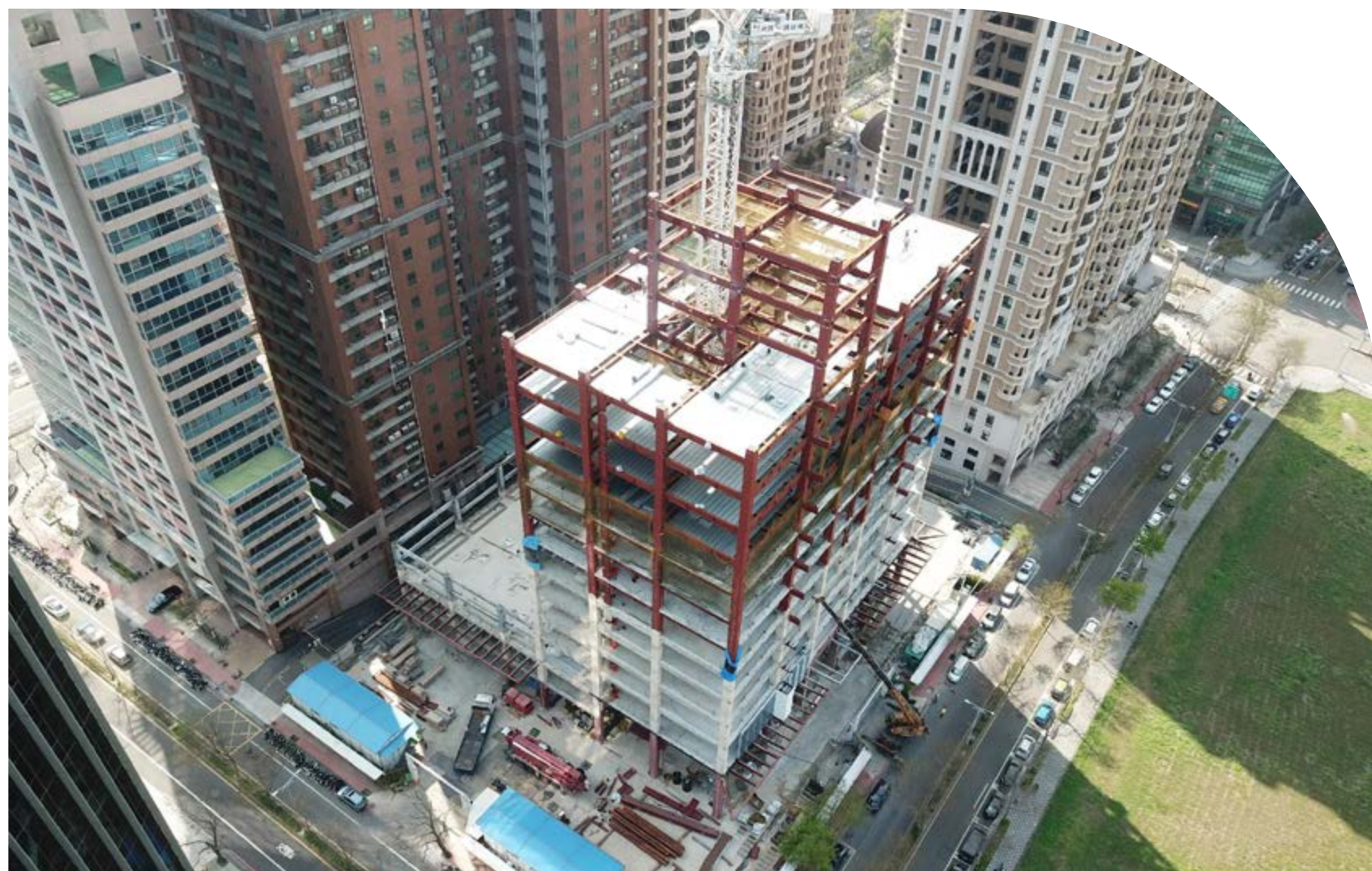
業主	慧榮科技股份有限公司
竣工日期	2024 年 1 月 26 日
土地座落	新竹縣竹北市高鐵二路及復興三路二段路口
基地面積	6,103.99 m <sup>2</sup>
總樓地板面積	51,995.8 m <sup>2</sup>
興建模式	B4F~21F/ RC + SC
規劃設計	三門聯合建築師事務所



### ● 建案核心特色

本案土地為商業區用地，北側緊鄰復興路二段，東側緊鄰高鐵二路，西、南側為哈洛德和馥翼雙星社區，走路 3 分鐘可達高鐵竹北站、4 分鐘可達水圳森林公園。本案為地上 21 層、地下 4 層的鋼骨大樓，完成興建之後，將可容納約 1,500 位員工，鄰近公園亦可讓員工休息時間紓解身心壓力。


本案建物為國內知名三門聯合建築師事務所規劃設計，外觀設計為現代風格帷幕和鋼骨建築，以簡潔精緻為特色。建築量體用於強調建築的直立感，不僅營造出獨特的建築外觀，並融於周遭大樓景觀及天際線，進而增加了全案的和諧度和舒適的天際線。外牆立面採用玻璃帷幕單元搭配玉晶石設計手法，避免量體所造成的單調感，可反映四周街景及公園景觀，提升都市景觀氛圍。



目前營造進度為鋼構第六節次吊裝、樓板澆置進度於 2023 年 2 月份完成至 10FL、預計 3 月份進行外牆帷幕起始單元吊裝。



- 智慧綠建築
- 綠建築實績

A stylized white number '4' on a dark green background. The '4' is composed of several geometric shapes: a large parallelogram on the left, a vertical rectangle on the right, and a horizontal rectangle at the bottom. The top of the '4' is formed by a horizontal line and a diagonal line.



# 降低環境 影響

## 麗明營造 2022 年重大主題「環境衝擊評估」之管理情形

重大主題		環境衝擊評估
 對應 GRI 指標	● 413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	
 衝擊評估	● 營建工程可能對周遭環境造成的許多負面影響，透過事前進行調查評估，將施工對環境的破壞和影響降到最低，減少對自然地形或生態環境造成的損害，也避免因違反各項環保法規而影響到公司的品牌信譽	
 政策與承諾	● 為落實施工階段之環境保護工作，每案均需於施工期間擬定「施工環境保護執行計畫」，並針對空氣污染防治、水污染防治、營建噪音振動管制、廢棄物處理、景觀維護、動植物生態維護等執行各項污染防治措施及環境維護工作。同時推動建置「建築節能減碳大數據庫」期望透過數據蒐集、建立低碳工法一步一步邁向「零碳營建」的目標。	
 指標及目標	<u>持續性目標</u> ● 無因違反環境相關法規而遭處重大裁罰之情事 <u>「零碳營建」低碳工法建置目標</u> ● 短期：2022 年建立減碳大數據庫 ● 中期：2025 年前建立低碳工法作業準則 ● 長期：2030 年前推動減碳路徑	
 有效性追蹤機制	● 建立減碳大數據庫，自 2021 年起專案的碳排放措施皆需記錄與追蹤 ● 於各工地設置安衛專責人員，以推動工地環保事務及督促相關施工人員落實各項污染防治措施，並進行逐日工地自動檢查，詳細紀錄工地環保措施及相關環保改善措施與成效 ● 設置專門申訴舉報管道，如有發現營建過程對環境造成負面衝擊之情事，回報經營團隊進行專責調查與改善項目追蹤	
 年度行動措施	● 2022 年選定台北市士林紙廠旅店、竹北慧榮大樓鋼結構、台中公共工程惠國郵局、台中四季藝術幼兒園仁美校、逢甲共善樓等五種不同類型的工地建置「減碳大數據庫」。 ● 台灣首家營造業通過國際標準 ISO 14064-1：2018 查證。 ● 推廣業主選用綠色建材，2022 年綠建材採購金額達 11.3 億元，協助業主建造高品質、與環境共生的綠建築。 ● 本年度麗明營造無因違反環境相關法規而遭處重大裁罰註之情事；另有違反空汙法 1 件、噪音法 9 件、廢清法 1 件之裁罰紀錄，已加強工地改善作業	

註

1. 本公司定義重大裁罰事件為經百萬元以上或受停工、歇業等處分者



# 環境友善，邁向零碳營建

麗明營造遵守國內、外環境相關法律及法規，同時倡議遵循多項國際宣言和條約，並以敬愛大地、疼惜地球、生生不息作為公司環境保護政策的初心，期望能將營建產業所帶來的環境衝擊降到最低。因此，在全球減碳及 2050 年淨零排放趨勢推動下，麗明營造積極備戰，自 2021 年與財團法人台灣營建研究院合作，啟動建置「建築節能減碳大數據庫」，並規劃建置溫室氣體盤查與產品碳足跡盤查架構與驗證作業，期望能將建築工程全生命週期的碳排放資訊數據化，並積極導入減碳策略、建立起低碳工法作業準則，最終擬定及依循減碳路徑達到「零碳營建」的目標。



2030

2030 年前推動減碳路徑

2025

2025 年前建立低碳工法作業準則

- ▶ 依據 5 大專案，透過 ISO 14067 方法學盤查工地排碳熱點
- ▶ 依據排碳熱點資料庫，設計減碳工法

2020

2022 年建立減碳大數據庫

5 項專案碳排數據蒐集中：

台北士林紙廠旅店(旅館)、竹北慧榮大樓(辦公大樓)、台中惠國郵局(公共工程)、台中四季藝術幼兒園仁美校(學校)、逢甲共善樓(學校)



我們知道營建業的建築生命週期碳排放有相當大的改善空間，麗明營造為盡企業社會責任，期望能從數據蒐集做起，首先推動建築物生命週期碳排放量計算及構思減碳策略，並應用於營建全過程，特別是提供業主在建築規劃設計階段參考，才能將傳統營造轉型為綠色營造，讓節能低碳設計及工法落地。

為精確蒐集溫室氣體排放數據，麗明營造於工地進行教學說明會議



目前挑選五項不同類型的營建專案為資料蒐集對象，分別建置專案碳排係數與碳排量計算分析，並對五個專案進行比對、後續減碳方案建議、案例全生命週期碳排計算、乃至最終規劃建築碳排管理平台，以第三方公正單位計算不同建案碳排放量，打造麗明營造專屬的建築節能減碳大數據庫，並預計於 2023 年以台中四季藝術幼兒園仁美校進行 ISO 14067 碳足跡查證，不僅是為後續推動低碳建築打下堅定基礎，更可攜手設計與施工同業邁向綠色營造。



節能減碳  
管理

受限於營造產業特性，每建案規模、工法、業主選材、建案期程皆相差甚異，且不同於其他製造業或服務業為固定地點、人員、設備、產線進行重複性生產或勞務之提供，營建工程屬「一次性」特殊產品，受地形、地質、開發單位、監造單位、承包商、資源、環境與天候等多重因素影響，無法將所有的營建工程納入能源耗用及溫室氣體排放計算，其計算結果亦不具備可比性意義，故為進行年度比較，本公司近年以總公司作為能源耗用及溫室氣體排放盤查之範疇，並以總部大樓之樓地板面積作為密集度分母，導入國際標準揭露溫室氣體盤查情形，並於 2022 年通過 BSI 查證，成為國內營造業中首家取得 ISO 14064-1:2018 之企業。

2022 年麗明營造總部大樓能源耗用量及密集度皆為近三年最低，溫室氣體排放量及排放強度亦較前一年下降，顯見我們力行節能減碳管理之成效。（近三年數據比較請見能源耗用統計、溫室氣體排放統計章節內容）

台灣營造業首家 麗明營造通過 ISO 14064-1:2018 國際標準查證





重要節能減碳行動方案及執行績效

專案名稱	專案說明	節能量	減碳量	減碳範疇
網路會議節碳系統	開發網路視訊會議碳足跡數據系統，以人員參加實體會議所需之高鐵里程數排碳量試算減碳效益	N/A	4.93 公噸 CO <sub>2</sub> e	範疇三
BIM 排除衝突工法	以 BIM 系統於營建施工前進行開發建模，並融入材料計算，針對衝突工法進行修正排除以降低重工情形，並以相關排除成本計算減碳數據	N/A	192.92 公噸 CO <sub>2</sub> e	範疇三
工地採用 移動式太陽能板發電系統	將營建工地所需設備改以可拆式太陽能板進行供電，並將啟用年度設為基準年，依太陽能發電度數 x 每度電排碳係數 0.509 公斤估算年度減碳效益。 <div><div></div>2021 年啟用－惠國郵局／電腦設備：一年期發電平均度數：約 14,296 度</div> <div><div></div>2022 年啟用－逢甲共善樓／冷氣設備：一年期發電平均度數：約 12,334 度</div>	95,868 MJ	13.55 公噸 CO <sub>2</sub> e	範疇三
總計		95,868 MJ	211.40 公噸 CO <sub>2</sub> e	

註

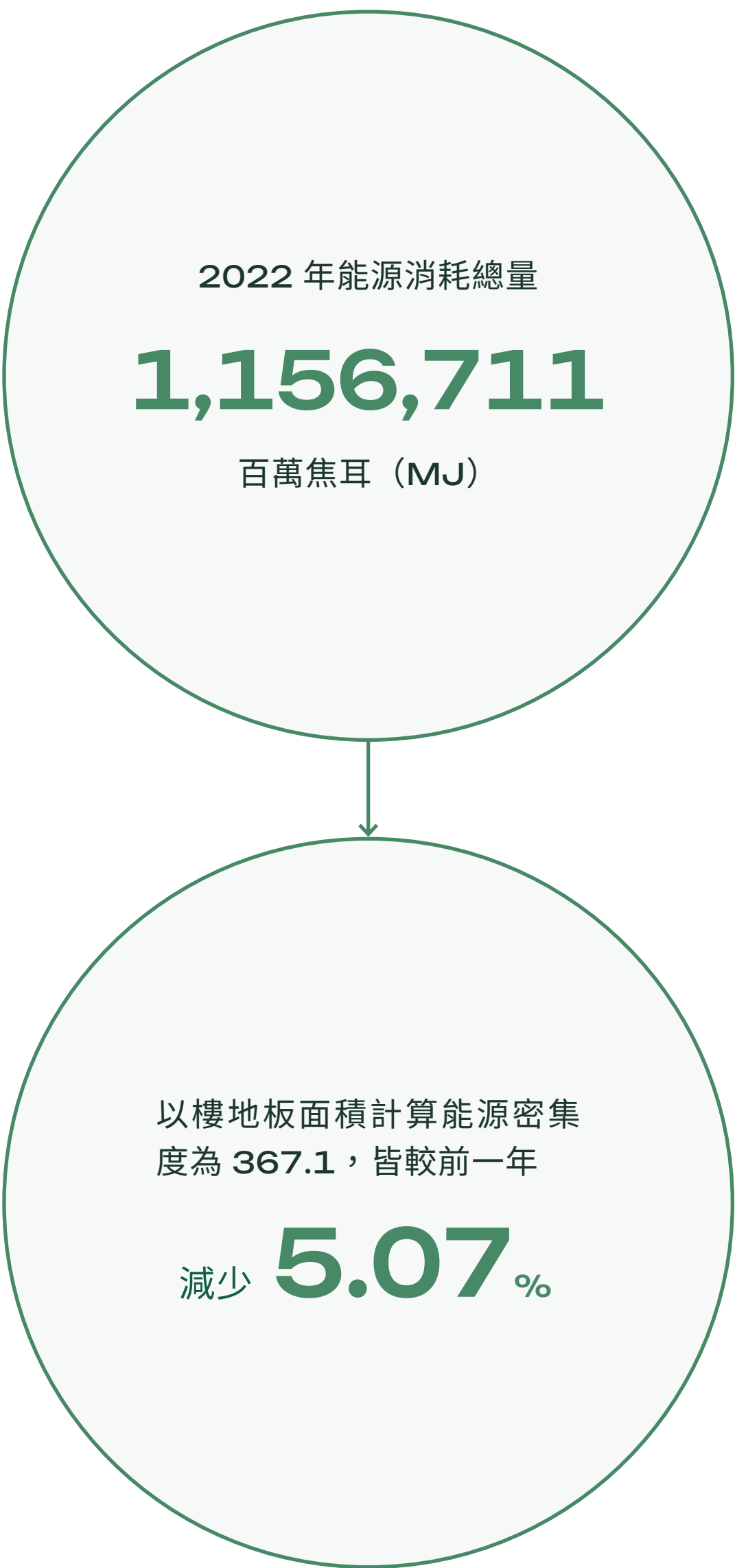
1. 網路會議節碳系統、BIM 排除衝突工法之節能減碳績效皆依 2022 年相關情形計算或推估年度減量數據，無設立基準年之情形

惠國郵局工地裝設太陽能板進行部分供電





# 能源耗用統計



麗明營造總部大樓主要使用的能源為外購電力，占總使用能源 **98.50%**；2022 年能源消耗總量為 **1,156,711** 百萬焦耳（MJ），以樓地板面積計算能源密集度為 **367.12**，皆較前一年減少 **5.07%**。雖然總部大樓尚未使用再生能源，但在營建工地上，我們運用可拆式及移動式太陽能板進行現場供電，包括：惠國郵局之電腦設備、逢甲大學共善樓之冷氣設備、臨時安全圍籬警示燈 ..... 等，以減少電池用量或電線拉設。

## 麗明營造近三年總部大樓能源使用情形（單位：百萬焦耳 MJ）

能源類型	2020 年	2021 年	2022 年
汽油	未統計	22,347.79	14,238.81
柴油	未統計	3,294.53	3,166.47
非再生能源（外購電力）	1,198,22	1,192,795	1,139,306
再生能源	0	0	0
能源消耗總量	1,198,224	1,218,437	1,156,711
總部大樓樓地板面積（平方公尺）	3,150.81	3,150.81	3,150.81
能源密集度（MJ/ 平方公尺）	380.29	386.71	367.12

註

1. 能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
2. 能源密集度計算公式：能源消耗量／總部大樓樓地板面積，計算至小數點後第二位 4 捨 5 入。
3. 因導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，調整總部大樓統計範疇為 B1F、3F、4F、7F，並改以總部大樓樓地板面積做為密集度分母，故 2020-2021 年能源消耗總量及能源密集度數據較先前報告書發行資訊不同。



# 溫室氣體 排放統計



自 2021 年起，我們即按照國際標準 ISO 14064-1 之方法學，以總部大樓為邊界，每年進行溫室氣體盤查，並委託符合資格認定的第三方查驗機構，進行範疇一、範疇二的溫室氣體排放查證，未來也將持續取得 ISO 14064-1：2018 溫室氣體查核聲明書。藉由 2021 年的能源與溫室氣體盤查尋找相關排碳熱點，我們積極推動相關節能減碳措施，包含淘汰高能耗公務車、鼓勵員工出差及通勤使用大眾運輸工具、鼓勵員工不加班、設定空調室內溫度 26 °C 等作為，在能源消耗總量及溫室氣體排放量上明顯降低。

2022 年的溫室氣體排放情形為：範疇一排放為 42.188 公噸；範疇二排放 161.0853 公噸；共計 203.2733 公噸，以總部大樓樓地板面積計算溫室氣體排放強度為 0.0645，較前一年減少 18.77%。

除了總部大樓的溫室氣體排放外，我們亦關心建築工地的碳排放數據，除了以專案形式建立減碳大數據資料庫外，今年更著手進行逢甲共善樓之溫室氣體盤查，於營建過程按照 ISO 14067 標準進行範疇一、二之碳足跡調查，預計於 2023 年通過第三方機構查證，確定相關系統方法學並運用至其他專案中。

## 麗明營造近三年總部大樓溫室氣體排放量及溫室氣體排放強度（單位：公噸 CO<sub>2</sub>e）

總排放量	2020 年	2021 年	2022 年
範疇一	未統計	66.4283	42.188
範疇二	173.95	183.80	161.0853
總溫室氣體排放量	173.95	250.2283	203.2733
總部大樓樓地板面積（平方公尺）	3,150.81	3,150.81	3,150.81
溫室氣體排放強度（公噸 CO <sub>2</sub> e/ 人）	N/A	0.0794	0.0645

- 註
- 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
  - 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
  - 範疇一統計之排放源包括：冷媒、柴油、汽油；範疇二統計來源為外購電力間接排放，不包含承攬商外部工地之營建機具。
  - 2020~2021 年電力排碳數據依台灣電力公司電費帳單統計數據計算；2022 年電力碳排係數尚未公布，故以 2021 年電力排碳係數為 0.509 公斤 CO<sub>2</sub>e／度做計算。
  - 溫室氣體排放強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO<sub>2</sub>e）／總部大樓樓地板面積，計算至小數點後第四位 4 捨 5 入。
  - 因導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，調整總部大樓統計範疇為 B1F、3F、4F、7F，並加入範疇一之排放源統計、並改以總部大樓樓地板面積做為密集度分母，故 2020-2021 年溫室氣體排放量及排放強度數據較先前報告書發行資訊不同。





# 環境管理

麗明營造於工地內、外皆落實各項環保措施，除了讓同仁建立垃圾分類、資源回收的習慣外，亦積極自主管理，透過沉沙池、防塵網及道路清理等措施，降低空氣、水源污染，同時建議業主留用區內植栽，美化環境，打造一個環境友善的綠色工地。我們導入 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並於建造前做好環境風險評估，力求法規遵循，積極輔導工程單位改善其營建工地違反環保法規之缺失，2022 年違反環保法規紀錄共 11 件，遭處記點、罰款 3,000 元至 100,000 元，違規事項包含：違反空汙法 1 件、噪音法 9 件、廢清法 1 件。麗明營造藉此推動制度面及現場查核等改善措施，以減少違反環保法規案件之發生。



## 導入 ISO 管理流程

- ISO 14001 環境管理系統
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統

## 導入 ISO 管理流程

- 盡職調查並擬定《環境計畫書》
- 所有開發設計案皆需通過主管機關之環境影響評估
- 針對建案工地人員進行職安衛與環境相關教育訓

## 營建過程相關措施

- 加強環境觀測、增設建物傾斜儀、排水溝加網以防止蚊蟲孳生
- 執行假設工程討論、鄰房鑑定作業
- 調整施工時間、改善施工技術、增設隔音設備
- 關心利害關係人並加強溝通議合
  - ✓ 周遭鄰里：發揮敦親睦鄰精神，關懷周邊居民，並落實人行道清潔、灑水車洗掃周邊馬路，減少環境髒污
  - ✓ 政府：會辦公文積極處理，資訊透明維持良好溝通
  - ✓ 員工、承攬工：舉辦慶生會增進感情交流，並提升工作氣氛

## 法規遵循

- 履行《環境影響評估責任承諾書》
- 配合當地政府機關法規，要求廠商遵守合約規定

## 申訴機制

- 若接獲民眾向公部門投訴，會由環保局發公文給麗明營造
- 麗明接獲之投訴情事，會辦工地並提供改善方式



# 降低生態與地形影響

麗明營造致力於降低營建過程對生態和地形的影響，包括生態保護、防止土壤侵蝕與坍塌等地形損害，並對施工過程中的暴雨風險進行相關管理。我們同時在設計施工方案時，特別考慮地形條件，選擇最適合的建設方法和技術，以確保環境和地形受到最小化的影響。

## 生態保護



進行施工前，對場地進行樹木調查，並確保所有受影響的樹木得到移植和妥善照顧，以最大程度地降低對樹木的影響。同時，我們也會在施工過程中進行樹木的保護和管理，以確保它們能夠安全地返回原來的位置。

## 地形及土壤保護



採用點焊鋼絲網、混凝土噴漿等措施來預防坍塌，以確保工程進展的穩定性和安全性。設計行車動線時會使用 **PC** 混凝土灌漿等方式，防止土壤侵蝕和地形損害。

## 暴雨損害管理



為預防施工過程中遭遇極端暴雨，衍生淹水與沖刷等風險，我們定期檢查排水設施、減緩雨水流速、提高水土保持措施等，並視建案需求加裝抽排水工程，以減輕施工對當地生態和地形的不良影響。



逢甲共善樓抽排水工程施作，以預防汛期積水影響工程安全衛生



逢甲大學共善樓 抽排水工程預防積水

為防止下雨或是汛期來臨時積水，對工地造成損害和危害，麗明於工程規劃初期便將諸多預防措施考量進去，以避免影響工程品質和工程安全衛生。以逢甲共善樓工程案為例，我們在工地上設計並實施了抽排水工程，加裝抽水、排水泵浦設備，當積水產生時可以迅速排出，確保工地地面乾燥，並按照規定檢查和維護排水設備，並制定緊急因應措施以確保抽排水工程的有效性和穩定性。





# 空氣污染 防制

為預防工程中的空氣汙染，我們使用排放標準檢測合格的重型機具進行施工，於工地加強防塵網架設、注意裸露地表防塵網之鋪設是否完整妥當，並更換老舊破損防塵網。同時增加灑水車出車次數、於車行路徑鋪設粗粒料、拆除甲種圍籬，以乙種圍籬搭配藍白帆布改善。

此外，新鉅中科、永湖廠房等工地之施工便道改用環保回收再生材料「鈦鐵礦人造粒料」，鈦鐵礦人造粒料為化學原材料製造業於鈦鐵礦氯化製程所產生之爐渣，再生利用用途符合經濟部 2020 年公告之「經濟部再生利用之再生資源項目及規範」，除了使資源回收再利用之外還得以減少自然砂石的使用量。

## 抑制揚塵措施



1  
工地外牆架設防塵網  
以減少揚塵降低空污



2  
裸露地表覆蓋防塵網以抑制  
粉塵逸散、減少揚塵



3  
鈦鐵礦人造粒料為環保回收再生材料，  
可抑制粉塵逸散

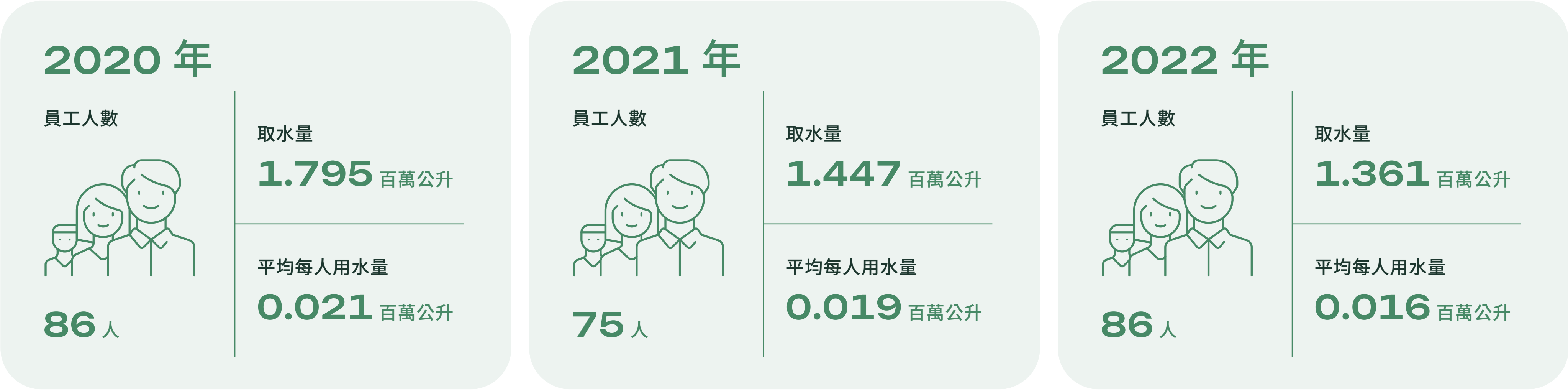


水資源管理

麗明營造總部大樓所使用的水資源 100% 由台灣自來水公司供應，依據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，台灣全區皆為 Low - Medium (1-2) 中低度風險，非屬水資源壓力地區。本公司透過統計圖表之數據，具體掌握當地水資源的詳細使用報告，並進一步計算因使用水資源而產生的二氧化碳當量。2022 年麗明營造總部大樓共取水 1.361 百萬公升，人均取水量約 0.016 百萬公升，皆為近三年最低。



麗明營造總部大樓近三年取水量及密集度



註  
1. 總部大樓統計範疇調整為與 ISO 14064-1 盤查範圍相同，並更正 2021 年內業員工人數，故 2021 年取水量與平均每人用水量數據較先前報告書發行資訊不同。



### 業界典範 工地地下水回收再用

麗明營造 2021 開始回收工地地下水，且將回收的地下水免費提供各界利用。麗明營造亦積極協助各界取水，地下水皆經水質檢測後，經由出水口水閥分流或水塔儲存，分為消防用水、民生用水，或提供給大型商業公司使用，此舉亦獲許多同業響應效法。

有鑑於全國房地產業興盛，各縣市都有進行中的興建工程，工地開挖出不少地下水，以往工地開挖地下室時所抽取出的地下水幾乎都任由排掉，非常可惜，因此麗明營造吳春山董事長發起建議，請各縣市消防車或水車載給工業區或科學園區應急，經盤點後共有 37 處出水建築工地，每日預估共有抽排水量約 75 噸的地下水可開放給各界使用。



麗明營造依水質設置不同的取水龍頭，方便各界取水使用

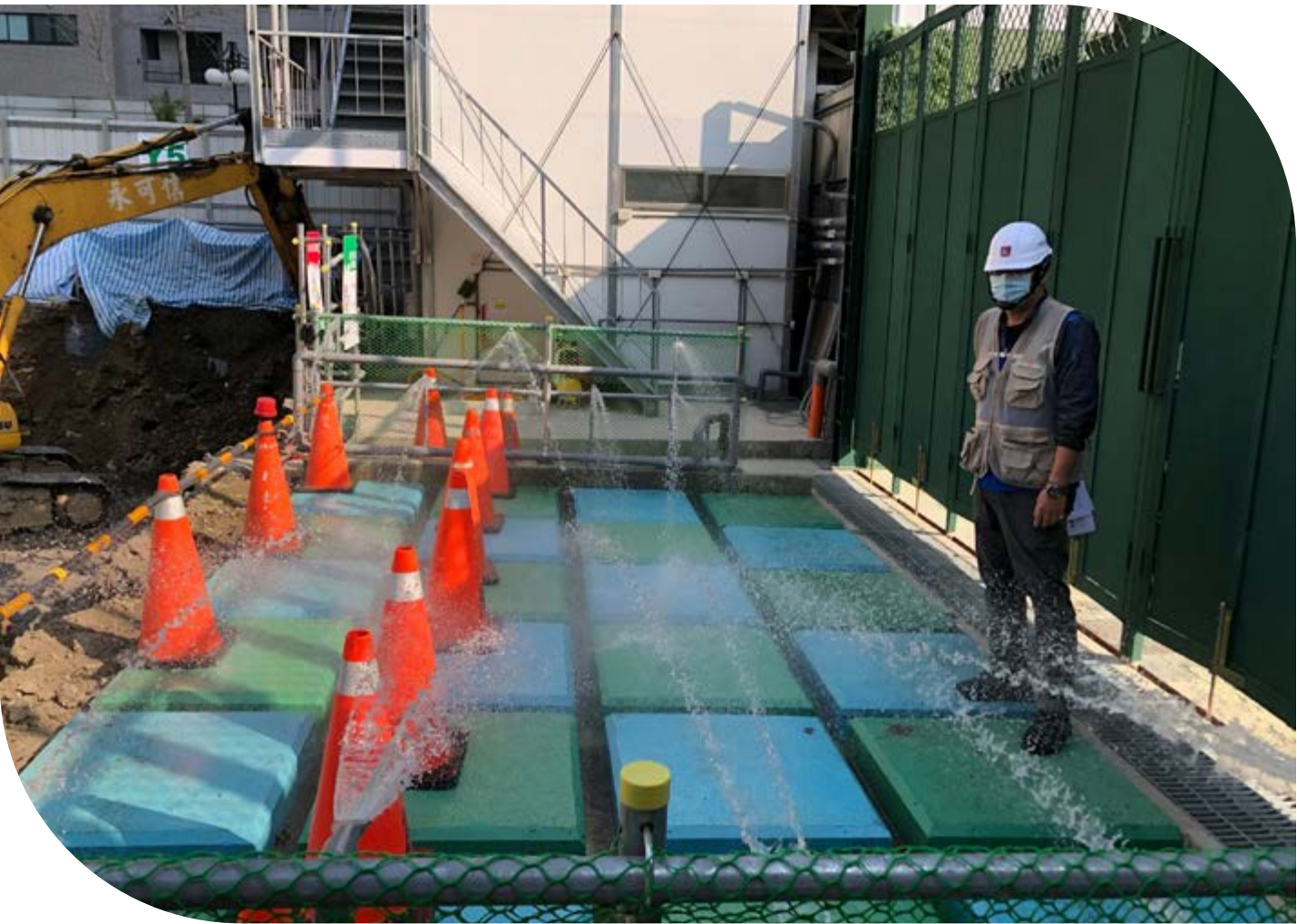




### 污水處理改善

在營建工地部分，為改善廢水排放情形，麗明於營建工程進行期間均優先設置跳動路面洗車台，且洗車台四周皆設置防溢座、廢水收集坑，以及具有沉砂作用之沉砂池。若因工程、場地限制洗車台設置空間不足時則改設簡易、方格型等簡易洗車台，並以加壓沖洗設備清洗、妥善處理廢水，且車輛離開營建工地時應確實清洗車體及輪胎，確保其表面無附著汙泥、避免汙染路面。

工地設置跳動路面洗車台及沉砂池，廢汙水經沉澱後始得排入排水溝





# 廢棄物管理

麗明營造總部大樓所產生之廢棄物皆屬一般事業廢棄物，廢棄物組成包含生活產生之一般性垃圾、廢玻璃、廢塑膠、廢紙、廚餘等非有害事業廢棄物，2022 年廢棄物總量為 9.5 公噸，較前一年增加 149.34%，主因為 2021 年疫情嚴重期間實施居家辦公使垃圾量大幅下降，待 2022 年回復辦公室辦公，且因防疫措施避免群聚，改以便當用餐，故提升垃圾量。其中，透過再生利用處置移轉的廢棄物循環再利用率為 36.84%，較前一年微幅下降。

我們所有廢棄物皆委由合格廠商進行離場清運處理，且均依法令妥善清除與處理一般事業廢棄物與日用垃圾。另外，針對營建工地廢清法缺失，工程車亦會於出入工地時加強輪胎、車身清潔等，並加強水車洗掃工區外圍道路，可有效削減路面髒污及空氣污染，減少對當地社區的環境衝擊、營造友善施工環境。

## 麗明營造總部大樓近三年取水量及密集度

年度			2021 年		2022 年	
主要廢棄物種類	處理場址 <sup>註 1</sup>	處理方式	產出（公噸）	占比（%）	產出（公噸）	占比（%）
生活廢棄物	離場	再生利用 <sup>註 2</sup>	1.56	40.94%	3.5	36.84%
生活廢棄物	離場	焚化（不含能源回收）	2.25	59.06%	6.0	63.16%
廢棄物總量（公噸）			3.81		9.5	
循環再利用率 <sup>註 3</sup>			40.94		36.84	

註

1. 處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。
2. 再生利用為將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，以製造成新的物料。
3. 循環再利用率（%）= 回收再利用總量／廢棄物總量 \*100%

廢棄物循環再利用率

36.84%

營建工地內設置分類垃圾桶，  
達成垃圾減量、提升資源循環使用率



麗明營造加強水車洗掃工區外圍



麗明營造清理工區周邊道路





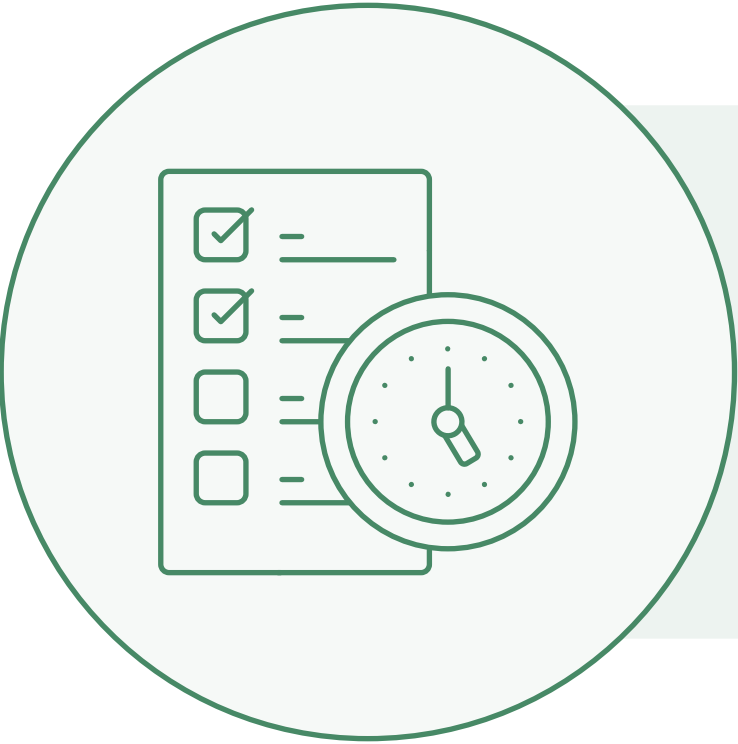
噪音管制  
改善

營建過程中常見的噪音污染來自於鑽掘、打樁、灌漿、施工機具作業等，這些作業會產生噪音，進而對周邊居民和環境造成影響。我們致力於減少施工對周圍環境造成的噪音污染，每當接獲相關缺失紀錄時亦盡力執行改善作業，通過調整施工時間、施工技術、增設隔音設備等方式，以盡量減少音源傳播，降低噪音對周遭居民的影響。

動力機具加裝隔音棉，可阻隔噪音並減少對施工人員因噪音造成的傷害



於灌漿作業泵浦車加裝隔音屏，可降低噪音污染，減少社區困擾



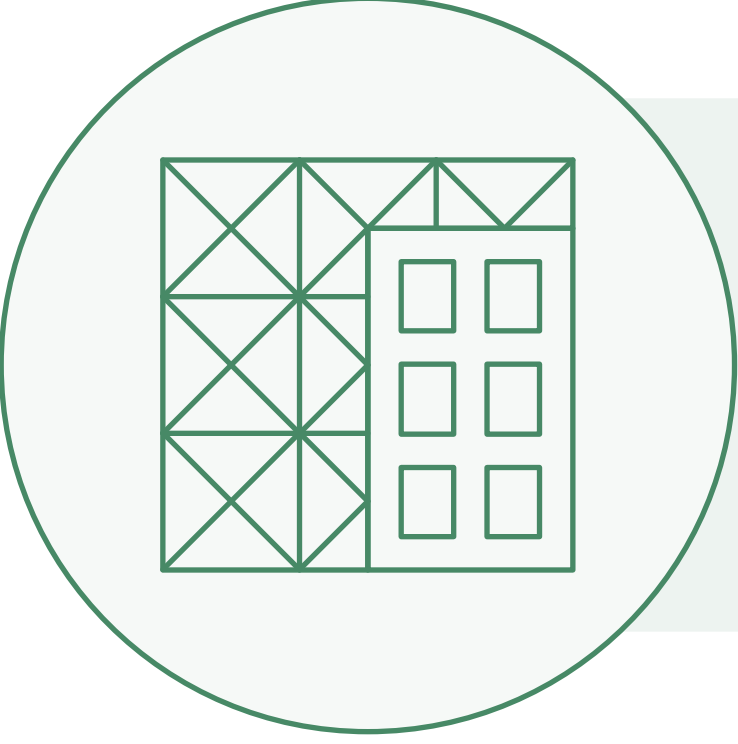
調整施工時間

- 選擇寒假期間進行工程，降低對學生上課的影響。
- 建地盡量提早澆置時間，並規劃小面積澆置，避免夜間施工。



改善施工技術

- 增加鑽掘引孔，減低鋼軌樁震動噪音。
- 採用植入式工法，經測試可減噪約 **18** 分貝。



增設隔音設備

- 動力機具加裝隔音棉。
- 於灌漿作業時泵浦車周圍加裝隔音屏。

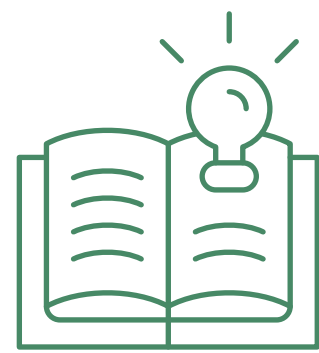


# 永續城市

## 智慧綠建築

近年綠色議題與永續趨勢高漲，希望申請綠建築標章或希望建築本身能夠響應綠能環保的業主也增多，麗明營造在承攬綠建築需求的建案時，從前端的開發設計到各項設備材料採購，也都積極響應綠色建築標準以及選擇較低碳排的採購項目，除了滿足業主需求，也對降低環境衝擊做出貢獻。

我們在採購發包時，以符合永續為優先採用之供應商，鋼構工程、鋼筋和混凝土等材料選擇製程中碳排放量較低的物料，建築內部裝潢設備也採用 **LED** 高效能燈具、變頻節能空調與節水標章設備，並使用智慧中央空調系統加強管控節電。而在設計和施工過程中，我們也在可行範圍中建置太陽能發電系統來供電，以減少能源消耗並降低排碳量，希望為客戶及環境打造更永續的綠色建築。



### 臺灣綠建築（EEWH）評估系統及標章制度

我國的綠建築係以台灣亞熱帶高溫高濕氣候特性，掌握國內建築物對生態（Ecology）、節能（Energy Saving）、減廢（Waste Reduction）、健康（Health）之需求，訂定我國的綠建築（EEWH）評估系統及標章制度。綠建築評估指標系統（EEWH）包含 9 大項：「綠化量」、「基地保水」、「水資源」、「日常節能」、「二氧化碳減量」、「廢棄物減量」、「污水垃圾改善」、「生物多樣性」及「室內環境」共九項指標。綠建築等級由合格至最優等依序為合格級、銅級、銀級、黃金級、鑽石級等五級，而該分級評估制度除與國際趨勢同步，也是提升綠建築水準的有效策略，同時我國的「綠建築」可重新定義為「生態、節能、減廢、健康的建築物」。



綠建築實績

13 案

取得綠建築標章之建案

麗明營造自 2010 年開始統計綠建築實績案件，以業主申請綠建築認證並取得綠建築標章之建案進行計算。包含本年度新增的高雄榮總屏東分院，截至 2022 年共累積 13 案，成果斐然。



麗明營造歷年通過綠建築標章實績（2010 ~ 2022 年）

鑽石級

- 國立故宮博物院南部院區
- 經濟部中台灣創新園區

2

黃金級

- 高雄榮總屏東分院醫療大樓、高雄榮總屏東分院宿舍大樓（2022 新增）
- 國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓
- 美國綠建築 LEED NC 黃金級－財團法人彰化基督教醫院員林分院

3

銀級

- 馬禮遜美國學校林口校區

1

銅級

- 高雄展覽館
- 國立中央大學學人宿舍
- 翰林育成內湖藝術館大樓
- 迪卡儂台中南屯店

4

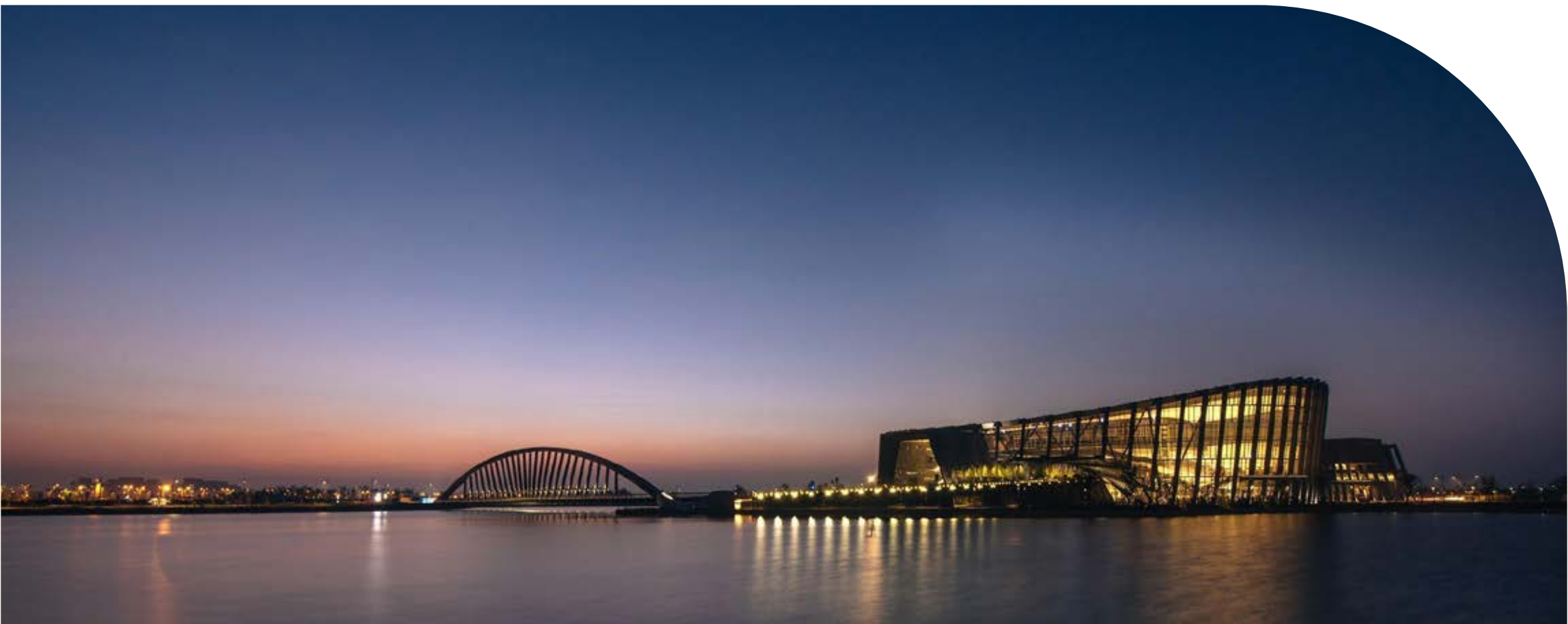
合格級

- 彰基鹿港路加醫療大樓
- 國立中興大學食品與農業安全檢測大樓
- 臺中市新市政中心市政府大樓裝修工程

3



鑽石級  
國立故宮博物院南部院區



美國綠建築 LEED NC 黃金級  
財團法人彰化基督教醫院員林分院



鑽石級  
財團法人彰化基督教醫院員林分院經濟部中台灣創新園區





黃金級

高雄榮總屏東分院醫療大樓及宿舍大樓



銀級

國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓



銀級

馬禮遜美國學校林口校區





# 永續供應鏈

## 綠色供應鏈

- 環保採購
  - ▶ 100% 在地採購
  - ▶ 綠色採購
- 綠建材推廣

## 承攬商管理

- 承攬商篩選
- 優良廠商提報
- 承攬商安全管理
  - ▶ 安全標準無上限
- 承攬商關係經營

## 客戶關係

- 業主肯定



# 綠色 供應鏈

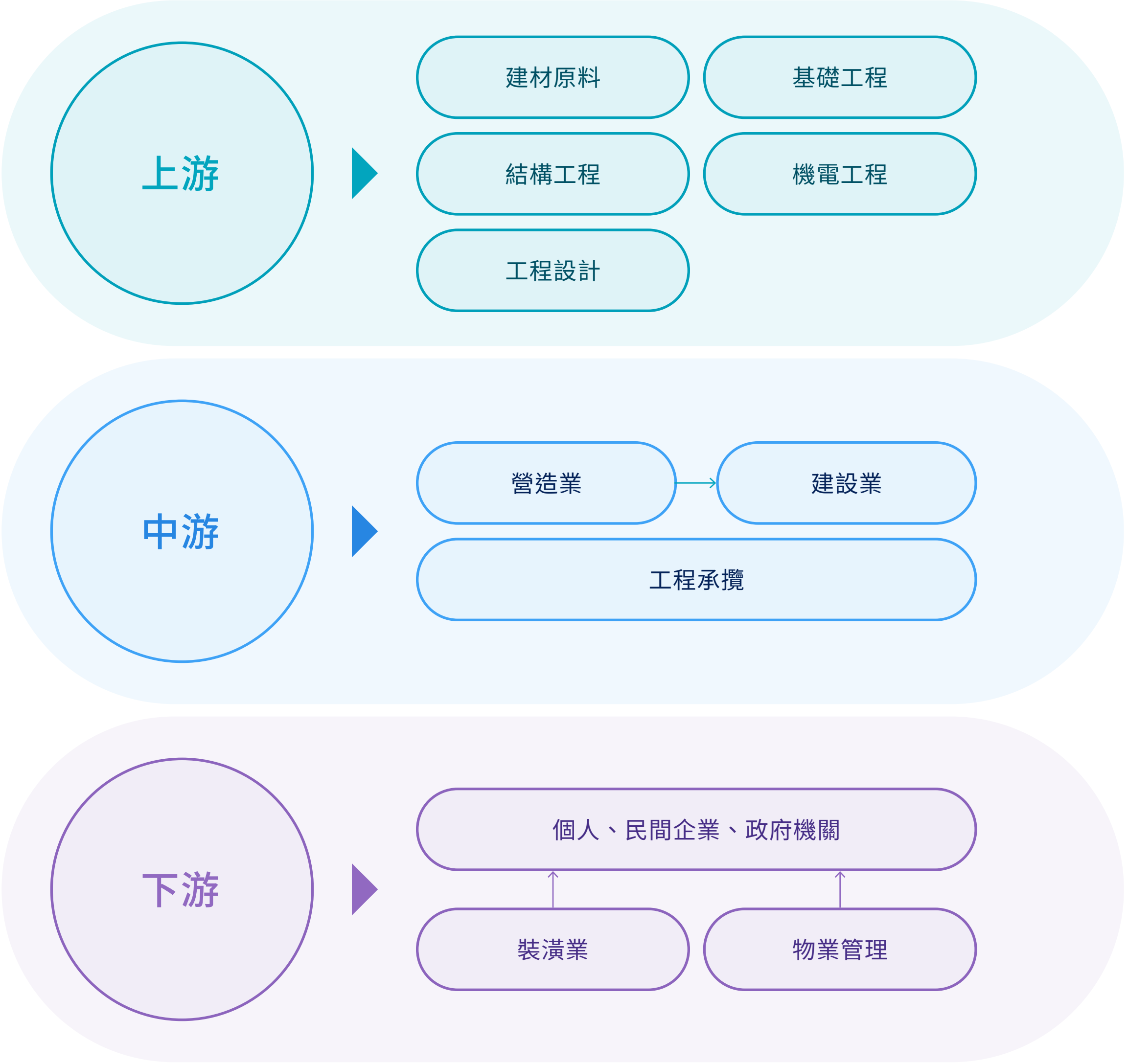


麗明營造為實現聯合國永續發展目標 SDGs 目標 9「工業、創新與基礎建設」，積極承擔國家基本建設任務，除投入工業區開發、爭取政府公共工程之外，亦同時期望帶動相關上、下游相關產業需求、創造就業機會，滿足國家經濟發展及民生需求。

麗明營造所屬的建材營造業是為住宅、商辦、工廠或公共工程等建築體設計、施工或統包之上下游關聯產業。上游包括建材原料提供、基礎工程、結構工程、機電工程及工程設計等；中游則為營造、建設及工程承攬，由建設業取得土地後進行設計發包及施工，麗明營造則負責承攬廠辦、住宅或公共工程之統包工程；下游則以裝潢、物業管理等行業為主。

供應鏈上游主要為建材原料，如：鋼筋、水泥、砂石、玻璃等；基礎工程包括管線工程、污水系統工程；結構工程包含：鋼構建築、工業區廠房土木、設備整合統包工程等；機電工程包括機電空調系統整合、電力監控系統工程建置、機械設備製作、施工等。營建業則處價值鏈中游，範疇包括營繕工程、承造建築及興建或修繕土木工程等，從整地、基礎及結構工程、機電及其他建築設備安裝、建物完工裝修工程皆有承攬。供應鏈下游則交由木工、油漆、水電等裝潢業，以及提供建築物使用管理等物業管理產業，藉由營運管理來持續提升不動產與土地的價值。

## 麗明營造供應鏈





環保採購

100% 在地採購

麗明營造為減緩因採購行為所衍生的碳足跡對環境之衝擊，落實「採購在地化」，以尋找當地社區的承攬商夥伴為主要策略，亦期望承攬商夥伴盡可能也以在地化採購的方式運作，共同為環境保護盡一份心力。麗明營造以當地承攬商為優先考量，總部及全台工地之各工項採購發包、原物料使用，皆依臺灣當地之物料供應商及施工廠商為優先考量，麗明營造近三年在地採購金額比例皆達 100%。



麗明營造近三年在地採購金額及比例統計（單位：新台幣元）



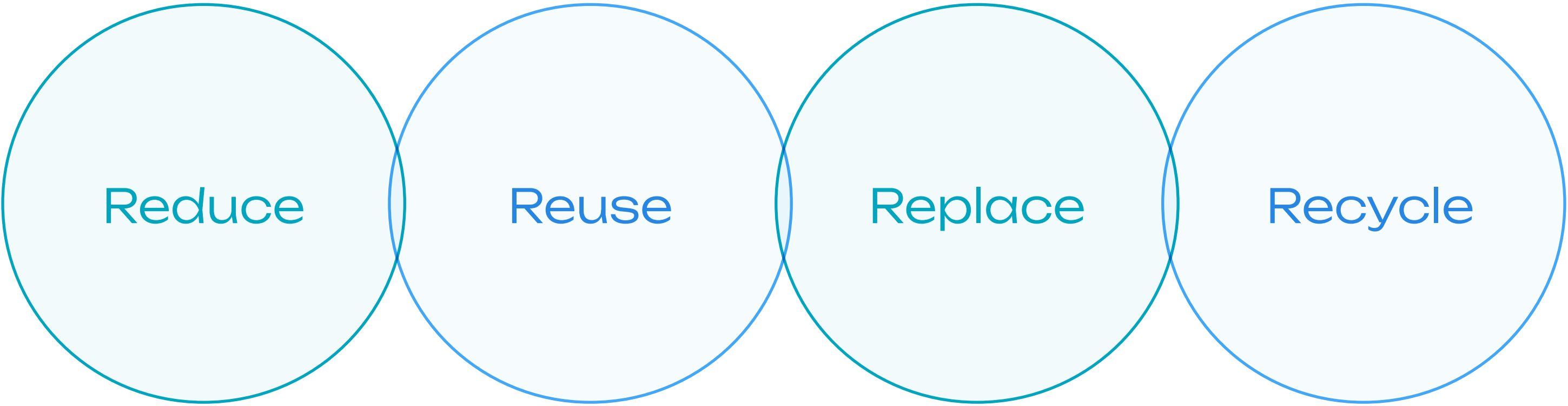


綠色採購

麗明營造於公司內部推行環保 4R（Reduce, Reuse, Replace, Recycle）運動，於採購業務優先選擇綠色商品，包括：環保標章、省水標章、綠建材標章，或是經環保署認定符合再生材質、可回收、低汙染、省能源等綠色商品。

2022 年，麗明內業總部大樓共租賃環保標章的事務機 18 台，亦採購具環保標章的衛生紙、擦手紙、洗潔劑等。

另外，麗明積極推動回收與重複利用、推行減少使用一次性餐具，如：於內部會議及股東會中不使用紙杯、公司午餐採合菜形式，並提供洗烘碗機設備，鼓勵自備碗筷的同仁們使用。



麗明營造推行綠色採購，優先選擇具環保標章的產品





# 綠建材推廣

2022 年綠建材採購金額

11.3

億元

較前一年大幅增加

3.52

倍

鋼筋水泥、與山林爭地，是一般民眾對營造業的記憶，麗明營造為翻轉社會對營造業的刻板印象，我們從本業著手、支持健康環保的綠建材，並且為了提高建物室內空氣品質、降低建材對人體的危害，我們積極推廣業主選用綠色建材，並由麗明向合法業者採購具有符合國家規範的「健康綠建材標章」物料，2022 年綠建材採購金額總額達 11.3 億元，較前一年（2.5 億元）大幅增加 3.52 倍。

「健康綠建材標章」又稱「低逸散綠建材」，除了參考國外先進國家之標準，另搭配內政部建築研究所長期研究成果，以台灣本土室內氣候條件為考量，訂定建材逸散之總揮發性有機化合物（TVOC：Total Volatile Organic Compounds）及甲醛（Formaldehyde）逸散速率基準，藉此推廣具有「低毒性、低危害健康風險」特性的健康綠建材，期望能透過健康綠建材的推廣與使用，建造出更多能與環境共生共存的綠色建築。





2022 年  
綠建材採購金額

11.3

億元

2022 年麗明營造綠色建材採購情形

EPOXY



圖片來源：聖志企業有限公司

材料特性

EPOXY 完全無溶劑、施工低氣味，經健康綠建材認證，具耐高溫、耐熱水、耐酸鹼鹽、耐磨耗的多重優點，且硬化快速，可縮短施工工期。

營造實績

台達電中壢、台積電竹南 AP6C、矽品二林、元太竹科等近 50 個建案使用。

年度採購金額 17,842 萬元

PVC 地磚



圖片來源：南亞塑膠工業股份有限公司

材料特性

不含甲醛，且具不吸水、不受潮、具自熄性等特性，安全性高。另亦防蟲，防黴、抗化學性，抗腐蝕性、低導熱性、隔音、高絕緣性。

營造實績

台達電中壢、般若五廠、矽品二林、新廣業中科等近 50 個建案使用。

年度採購金額 2,138 萬元

輕隔間、天花板



圖片來源：惠普股份有限公司

材料特性

板材性能及穩定性極佳，並具有保溫、隔熱、抗潮、防黴、防火、隔音等優點。

營造實績

慧榮竹北、台積電竹南 AP6C、台積電 RF\_OFFICE、豐原郵局、新廣業中科、矽品二林、德律林口等近 50 個建案使用。

年度採購金額 44,130 萬元

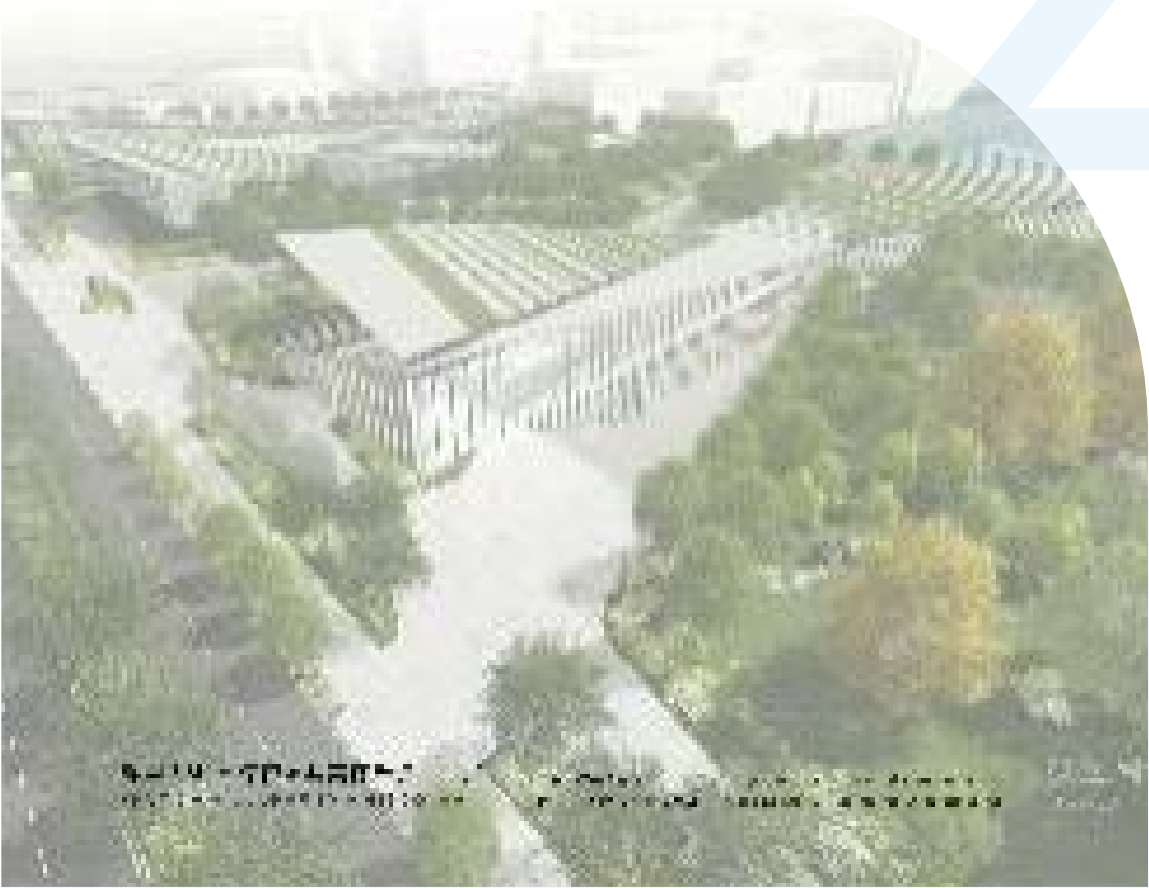


2022 年  
綠建材採購金額

11.3

億元

### 玻璃帷幕



圖片來源：逢甲共善樓招標文件圖

#### 材料特性

複層玻璃：具有極佳的隔音與熱阻絕性能。  
Low-E 玻璃：利用玻璃上的鍍膜層，阻擋太陽的熱輻射。

#### 營造實績

逢甲共善樓、惠國郵局、台達電中壢六廠、元太竹科等個案使用。

年度採購金額 **28,980** 萬元

### 油漆



圖片來源：得利塗料

#### 材料特性

能淨化室內空氣的環保乳膠漆，原料純淨無化學味，有效分解空氣中甲醛。具有色彩持久、防霉抗菌、防潮抗污、覆蓋細紋、超強耐擦洗等全優勢。

#### 營造實績

台達電中壢、台積電竹南 AP6C、元太竹科、豐原郵局、慧榮竹北、新廣業中科等近 50 個建案使用。

年度採購金額 **15,144** 萬元

### 搗擺（美耐板）



圖片來源：富美家

#### 材料特性

抗倍特板亦具有耐用、耐磨、耐撞擊、防潮等特性，另可做輕隔間使用。

#### 營造實績

高榮屏東大武、台達電中壢、慧榮竹北、豐原郵局等近 50 個建案使用。

年度採購金額 **5,021** 萬元



2022 年麗明營造減碳物料採購情形

鋼構工程

年度總採購金額

180,958 萬

減碳物料主要供應商

東鋼鋼結構、長榮鋼鐵

減碳物料採購金額

107,439 萬

減碳物料採購比例

59.37%

混凝土

年度總採購金額

79,777 萬

減碳物料主要供應商

台灣水泥、亞東預拌混凝土、國產建材

減碳物料採購金額

49,013 萬

減碳物料採購比例

61.44%

鋼筋材料

年度總採購金額

115,214 萬

減碳物料主要供應商

東和鋼鐵、豐興鋼鐵

減碳物料採購金額

62,900 萬

減碳物料採購比例

54.59%

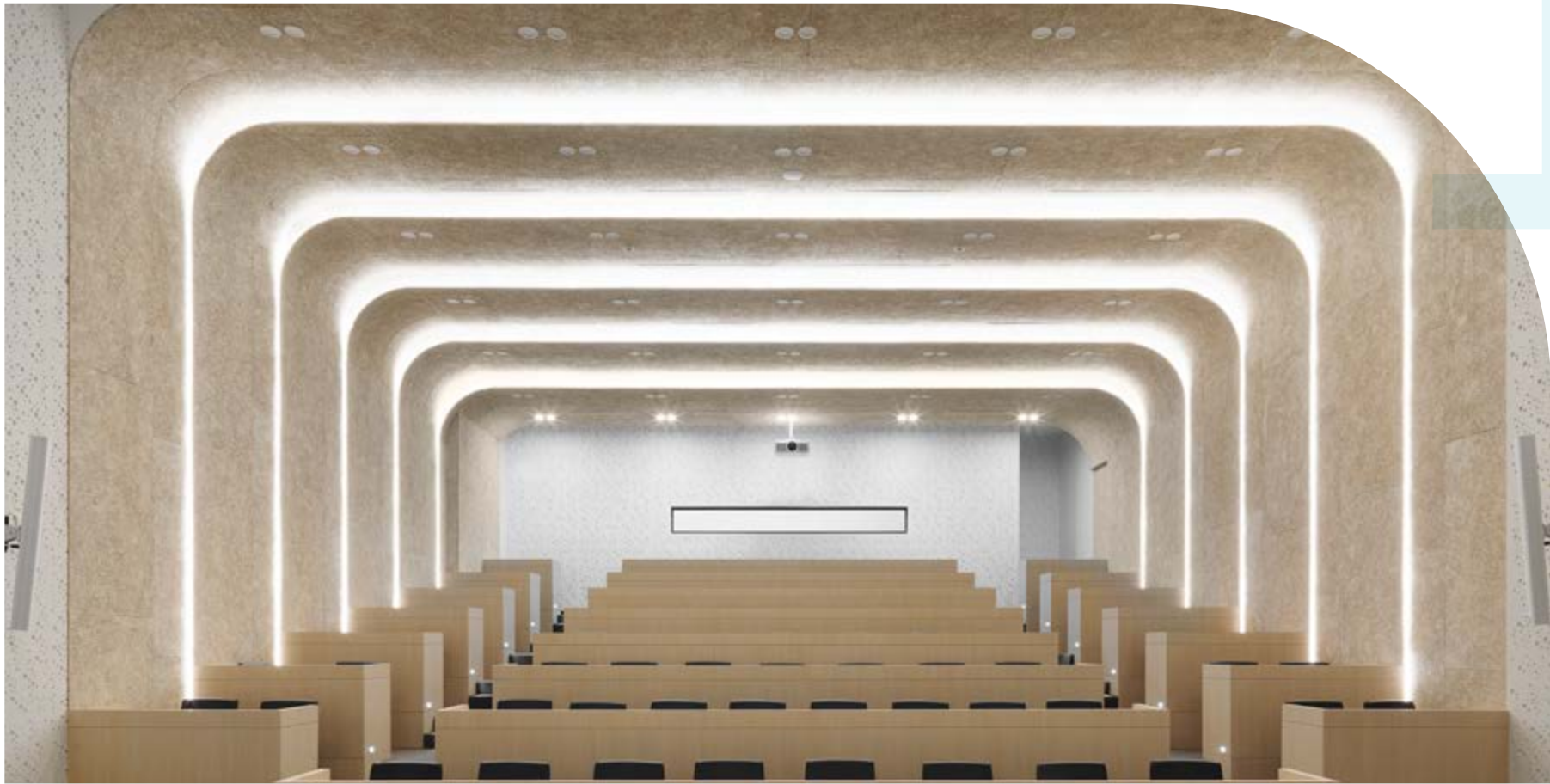
註

- 1. 減碳物料：依供應商發行之永續報告書揭露內容及相關公開資訊載明，是否有製程工法改善導致碳排放下降情形，判斷該建材材料是否為減碳物料。
- 2. 年度總採購金額、減碳物料採購金額、減碳物料採購比例，皆依各項目類別進行統計。
- 3. 減碳物料採購比例＝減碳物料採購金額／年度總採購金額＊100%，計算至小數點後第二位 4 捨 5 入。



2022 年麗明營造綠建築機電設備採購情形

高效能照明燈具之應用



- 節能  
LED 燈泡比傳統燈泡更省電，因為它們更高效地轉換電能為光能，消耗的功率也更少。使用 LED 燈泡可以將每年的電費減少 15-20%。
- 減廢  
LED 燈泡的壽命比傳統燈泡長得多，可以達到數十千小時。
- 環境友善  
LED 燈泡沒有毒性物質，並且不會產生高溫，及汙染環境。

營造實績

逢甲共善樓

年度採購金額

2,500 萬元

智慧建築中央監控系統



- 智慧節能  
使用智慧建築中央監控系統可以顯著節省每年的電費，將每年的電費減少 10-30%。
- 智慧建築大樓中央監控系統整合了多項電力監控管理系統與燈控系統，達到真正的智能管控節電。

營造實績

逢甲共善樓

年度採購金額

2,400 萬元



綠建築  
機電設備採購

7,173

萬元

### 衛浴設備採金級與普級省水標章



#### 用水節能 - 省水標章

「一段式省水馬桶」及「兩段式省水馬桶」依耗水量分為「金級」及「普級」。

- 金級標章，每年用水量可減少 20-50%。
- 普級標章，每年用水量可減少 10-20%。

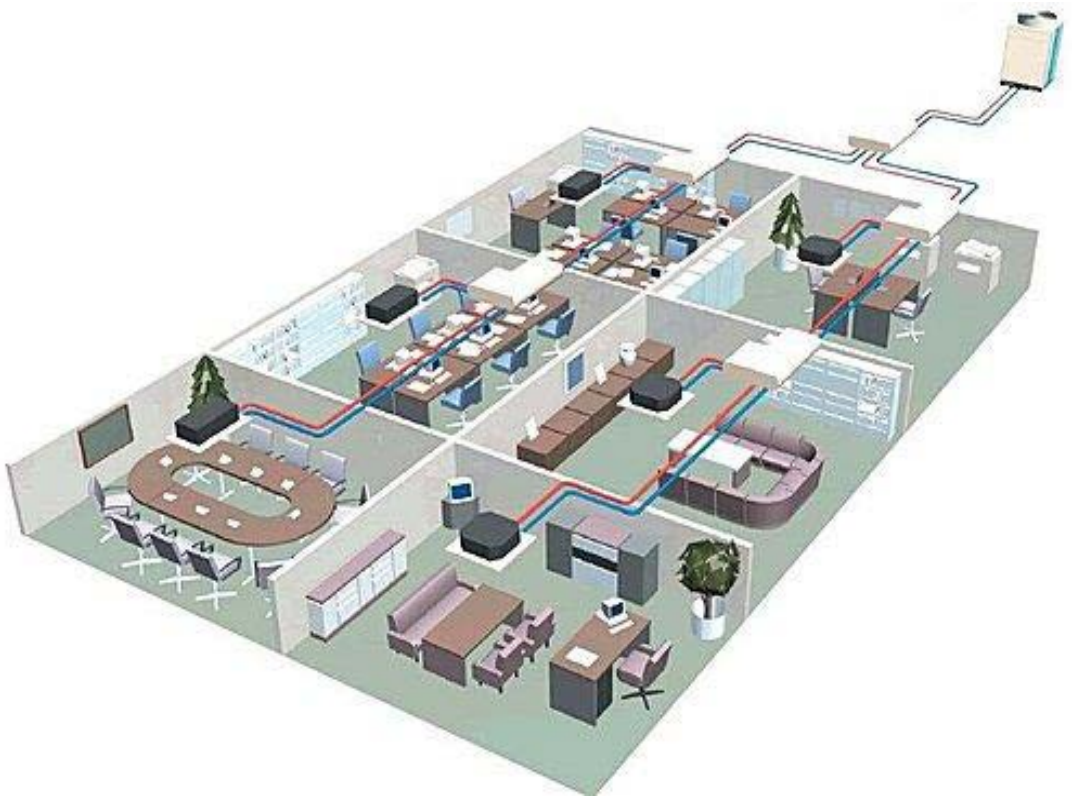
#### 營造實績

逢甲共善樓

#### 年度採購金額

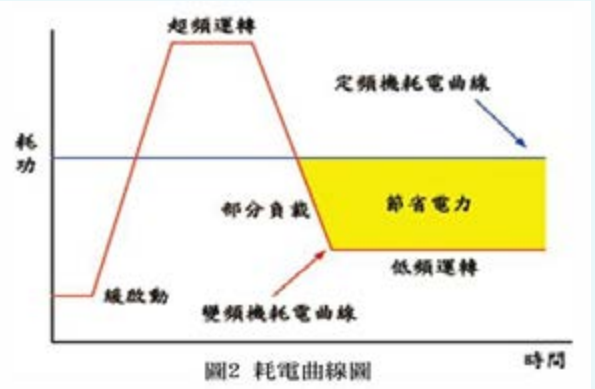
650 萬元

### 變頻空調機組



#### 空調節能

變頻空調機組為目前先進且成熟之節能技術，採用變頻空調機組將有利於部分負載下，降低空調機組的耗電，並可根據室外環境溫度與室內熱負荷的不同，提供無段式加卸載避免壓縮機啟停頻繁，給予節能且舒適的室內環境。可將每年的電費減少 15-30%。



#### 營造實績

逢甲共善樓

#### 年度採購金額

1,500 萬元



綠建築  
機電設備採購

7,173

萬元

## 太陽能屋頂（工務所）



### 環保及可再生能源

於工地工務所屋頂增設太陽能板，供應工務所內用電，每年可以約省下電費30-50%。

### 屋頂太陽能發電優點

- 隔熱又省電：降低室溫 3-5 度，節省冷氣費用。
- 防漏又可保護及延長建築屋頂壽命。
- 有效利用屋頂閒置空間。
- 減少碳排放，提升企業及機關形象。

### 營造實績

逢甲共善樓、惠國郵局

### 年度採購金額

123 萬元





# 承攬商管理

## 承攬商篩選

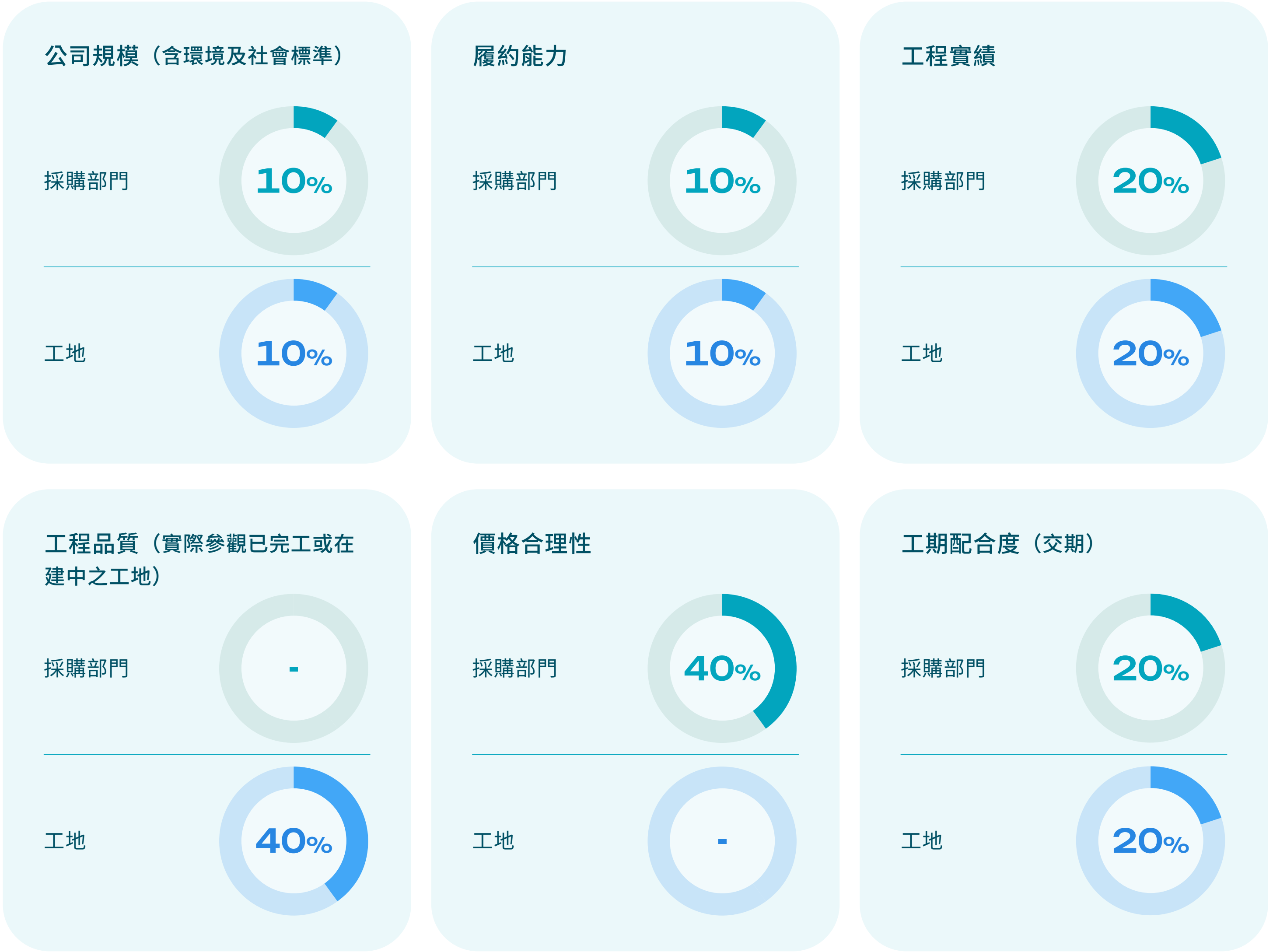
有鑑於營建工程大型化之趨勢，工程所需之資源及資訊日益增加，為確保有效掌握工程相關資源，本公司多採連工帶料之分包方式，選擇具有專業特性、品質、成本、交期穩定優良或永續經營績效符合麗明政策之合適協力廠商，以降低工程風險。

故為確保廠商供應的原物料，以及承攬的人力品質皆符合公司經營策略，麗明營造於工程發包時，皆會依據各工地之特性，以及廠商之公司規模、履約能力（安全衛生教育訓練 6 小時）、工程品質、價格、配合度、工程實績等條件進行承攬商篩選，以觀察評估其施工品質、施工人員專業能力、職工安全等，並建立新的承攬商資料庫，以作為發包時評判依據。**2022** 年度，麗明共新增了 **180** 家合格的承攬商名單，其中 **38** 家已有實際配合之工地承攬工程。





麗明營造新承攬商篩選標準與配分佔比

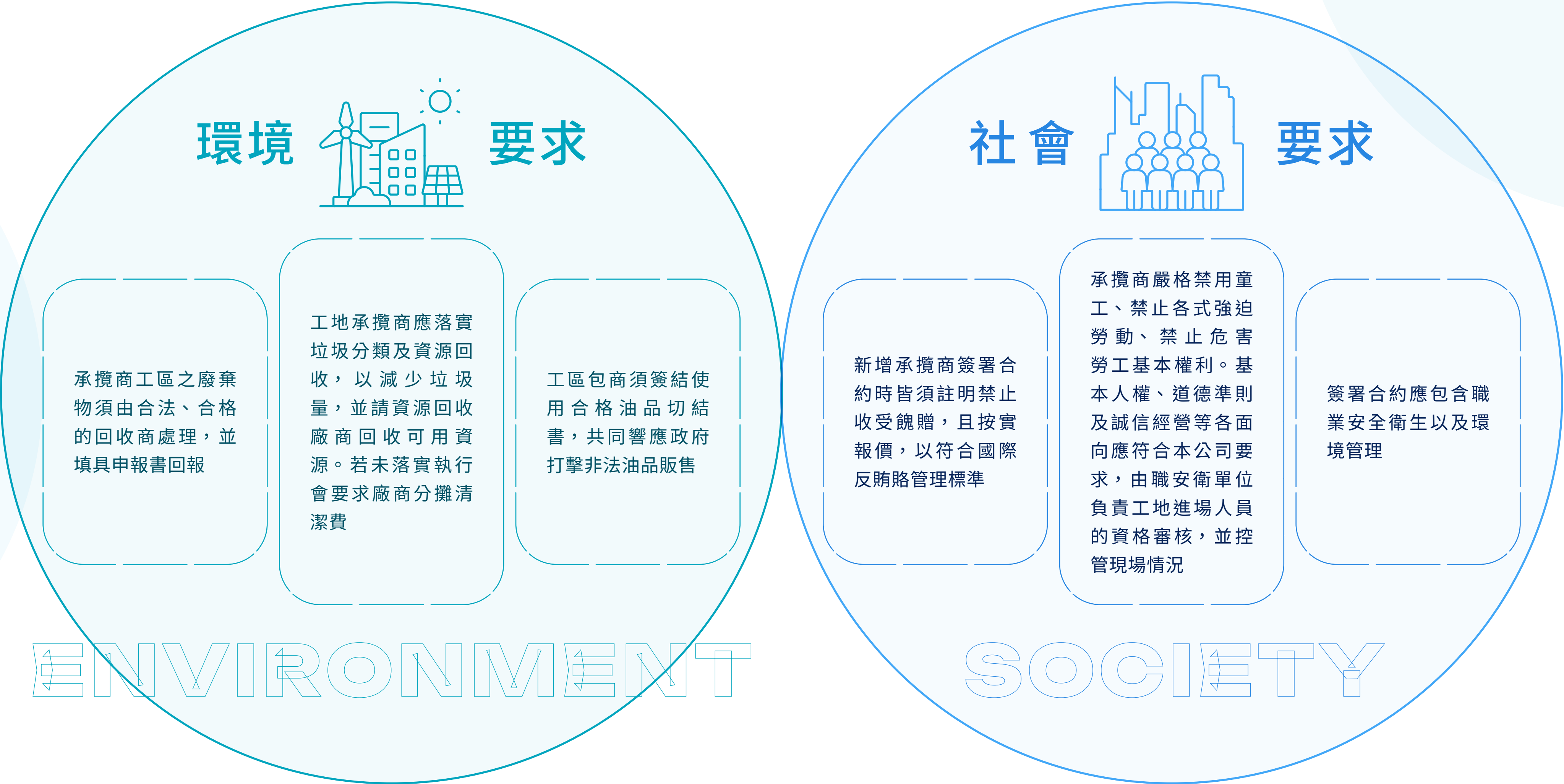


麗明營造承攬商資料庫評鑑等級





要求承攬商承諾遵守環境與社會規定



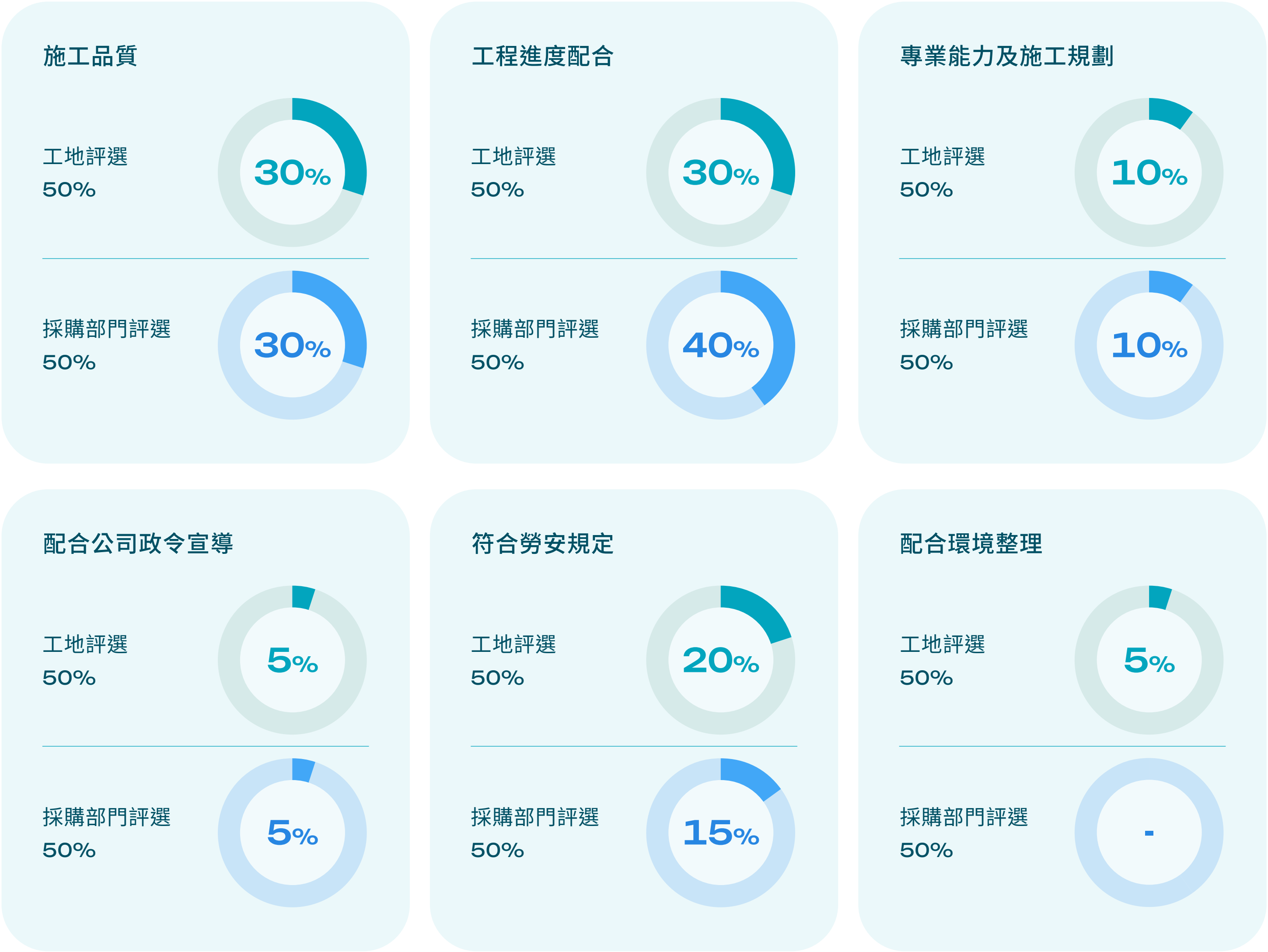


優良廠商  
提報



為確保承攬商能有效提供品質良好、交期穩定的產品與服務，麗明營造除透過與廠商定期訪視溝通之外，亦每年定期至工地現場觀察評估，針對：施作品質、施作進度、施作人員專業能力、政令配合度、勞安及環境合規程度等 5 大面向，進行承攬商評鑑。針對評鑑結果優異者（評選項目得分達 80% 以上），可經由「優良廠商提報表」填寫，並經採購部門的意見審核後上呈，作為日後繼續合作的依據，並另外舉辦供應商表揚大會，表揚前一年度優良廠商。2022 年優良廠商達 128 家，新進廠商共 5 家。

麗明營造優良廠商評選項目及占比





麗明營造供應商表揚大會現場



麗明營造董事長與優良廠商頒獎合照





## 承攬商 安全管理

營建業屬於勞力密集產業，隨著麗明營造穩定的經濟成長，接案量逐年增加，為求更專業的分工，我們在特定技術、特定機具設備，或內部人力不足時等情況，自然產生事業經營的承攬需求。為使承攬商更加融入及適應麗明營造的工安文化，我們於《職安衛承攬商管理流程（承攬商職安衛管理手冊）》中，針對麗明營造的承攬商訂定安全衛生的要求與標準。本辦法為與承攬商簽訂合約之附件，且作為履約條件之一，故承攬商作業時務必遵循本公司規章，履行各項環安衛要求，若有違反標準之重大情事，麗明得依情況與承攬商終止契約。

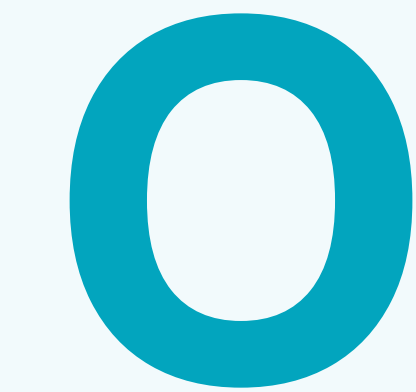
期望除了在工程品質上達到水準之外，亦能確保承攬商人員之工作安全、避免任何意外事故發生。



### 安全標準無上限

麗明營造致力於防止職業災害、提高生產力、達成永續企業之目標，我們的承攬商於作業前、中、後各階段，皆須遵守不同的程序來建立充分且完整的安全衛生知識、技能或設施。承攬商開工前，需接受麗明營造主辦的勤前教育訓練，告知承攬商於本次工作場所及工作內容中，所可能遭遇之危害以及預防之措施，承攬商須指定工地負責人及工安人員，負責執行自動檢查及安全衛生設施改進等相關工作，並配合麗明的指揮與調度。

承攬商於動工時，須配合出入口門禁管制，並備齊個人安全裝備、定期檢點危險機械。另外，為確保勞工身體處於正常健康狀態，需於入廠前進行平衡木行走測試，並提供飲水機及販賣機使用。為釐清因共同作業所產生的危害與風險，承攬商於開工後需定期配合麗明召開職安衛協議組織會議，討論工作場所的作業改善議題，以加強相互配合與協助的溝通管道、與承攬商合作改進空間的探討。麗明營造重視我們承攬商夥伴的身體健康，每年定期舉辦承攬商健康檢查，頻率高於法令規定，定期掌握勞工的身體健康狀況，以防止職業災害的情況發生，保障勞工權益與安全健康。**2022 年承攬商無工作安全意外事故。**



工作安全意外事故



承攬商  
關係經營

麗明營造以承攬商安全為首要經營理念，並針對承攬商安全訂定四大經營策略，期望能確保施作人員之安全衛生、有效防止意外事故及環境污染發生。另外在夥伴關係、職業安全、廉潔合作、環保合規、社會參與等五大承攬商關係經營面向，分別制定具體策略及措施，以共同落實管理、維護雙方權益。

麗明營造  
承攬商經營4大策略

- ✓ 勞工安全，人人有責（全員工安意識培養）
- ✓ 發揮同理心，維持工地安全
- ✓ 安全標準無上限
- ✓ 勞工安全法則以人為本



麗明營造承攬商關係經營五大面向

夥伴關係

- 至工區主動洽詢有意願承作廠商，引薦公司採發部門洽商合作。
- 每年辦理優良廠商表揚餐會。
- 材料及施工廠商餐敘。
- 優良廠商春酒。
- 每年優良承商提報並參與公司競選獎勵，扶植友善承商成長。（優良廠商大會）

職業安全

- 工地承攬商訓練 6 小時。
- 邀請專業醫療機構至工地向廠商進行禁菸及口腔檢查等健康宣導。
- 每年與醫療單位合作行動醫療巡迴車，提供廠商健康檢查服務。（高榮，屏東分院）

廉潔合作

- 要求廠商簽署廉潔條款。
- 採發人員皆於報價單上載明「不收受廠商紅包及餽贈，請按實報價」。

環保合規

- 工區包商簽結使用合格油品切結書，共同響應政府打擊非法油品販售。
- 工區廢棄物由合法、合格回收承商處理，並填具申報書處理。
- 落實垃圾分類、資源回收以減少垃圾量，並請資源回收商回收可用資源。

社會參與

- 透過廠商聚會活動，邀請廠商捐款贊助弱勢團體。



# 客戶關係

麗明營造持續悉心維護顧客關係、積極提升品牌價值及品牌能見度，隨著營造業市場愈趨競爭，為提供客戶更全方位的營建管理服務，我們藉由服務過程中了解顧客需求，完成客戶期望，讓客戶體驗我們一條龍式的用心服務，並透過保固修繕期間的關懷追蹤，進而對麗明營造建立起信賴感與好口碑。2022 年，麗明營造更是於《天下雜誌》2000 大企業調查中，取得工程承攬類第 8 名、服務業第 111 名的佳績。



麗明營造近三年《天下雜誌》2000 大企業調查結果





## 研發創新

# R&D



- 於工程中持續修正及研發新施工方法，並與業主、建築師研討後精進施工品質。
- 收工會議研討工進工法，溝通協調困難之處，促進工程順利推展。
- 公司職安品管系統設置提案改善信箱，獎勵各種對公司、業務、作業、職安有助益、創新之措施。
- 施工時所使用的產品、技術不定期發表。



## 環境友善

# ENVIRONMENT

- 積極建議、協助業主留用區內現況原生種植物、植栽。
- 基地現場樹木採取「非砍伐、先移植」策略。
- 配合業主需求，採購綠建材、打造出取得標章的綠建築。

## 品質保證

# QUALITY



- 將建物導入 BIM 系統做為施工模擬，以 3D 效果及電腦模擬確認各介面是否衝突。
- 麗明營造通過多項驗證，如：ISO 19650-1 & -2 建築資訊模型（BIM）系統、ISO 19650-5 BIM 資安管理標準、bsi BIM Kite-Mark 風箏標誌、ISO 45001 職業健康安全管理系統。



## 優質客服

# CUSTOMER SERVICE

- 提供建案業主徵詢訊息。
- 客訴機制完善：
  - 客訴機制流程：收到客戶訴怨→業務受理→上呈總經理→兩日內回覆。
  - 附近居民陳情通知流程：客訴電話→總機（服務部）→填寫客訴追蹤表→轉受理單位→單位調查回報→上呈公司主管。



## 業主肯定

麗明營造的工程品質與配合度深獲業主肯定，有多家知名企業將其連續性工程交由麗明承攬，這些實證均是對麗明營造最大的肯定。

### 法商家福股份有限公司

台灣第二大量販業者

自 1998 年承攬「家樂福中清店」賣場新建工程起，爾後全台家樂福的新建、裝修工程常可見到麗明人的身影。截至 目前，計有內湖、豐原、彰化、南投、斗六、楠梓 19 個賣場新建工程以及天母、汐止、金門、埔里、宜蘭、嘉義、台南等超過 130 餘案的裝修、追加工程，我們優質的建案品質及工作態度，深得家樂福的肯定及信賴。



### 正新橡膠工業股份有限公司

華人地區最大輪胎專業製造及銷售公司

正新橡膠自有品牌「MAXXIS 瑪吉斯」已連續七年蟬聯「臺灣十大國際品牌」。自 2002 年起，正新橡膠工業將位於彰化縣溪洲正新輪胎萬馬力廠交由麗明營造承作後，雙方成為穩定的合作夥伴，也曾參與正新海外工程，其中泰國廠區土地達 15 餘萬平方公尺的三大廠房，皆放心交由麗明負責。2021 年底，正新將斗六三廠的設計及施工委由麗明營造採統包工程承攬。截至目前從正新橡膠研發大樓、國內外廠房等，共計 28 個建案工程。





## 台灣積體電路製造股份有限公司

全世界最大晶圓代工 護國神山 tsmc

台積電以領先技術、卓越製造，在半導體領域中持續發光發熱。

要通過台積電的嚴峻工期、高規格的勞安要求、施工品質的細節注重等多方評比考驗才能成為台積電的承攬商。2020 年麗明營造取得 tsms 中最大量體辦公棟的竹科 F12P8 研發辦公大樓，亦將工期緊迫的中科 F15 設備學院改建案如期完工；2021 年再承接竹南封測六廠的三期廠房工程。這一連串案件取得，代表 tsmc 對麗明的青睞，更肯定我們在營建工程上的專業技術與能力。

## 大立光電股份有限公司

精密光學鏡頭霸主

大立光集團為全球手機鏡頭主要供應商，近年取得台中工業區舊廠多筆用地，進行大規模擴廠計劃，麗明營造再次取得 LP9 廠房新建案。大立光廠區生產線對於地坪平整度要求極高，麗明透過縝密規劃及施工控管來滿足各方面的需求，共同與大立光朝著目標邁進，實現宏圖願景。





## 矽品精密工業股份有限公司

### 世界級封裝測試標竿

矽品精密為深耕中台灣的封測龍頭，晉升為日月光投控成員，更是邁向業界巔峰，麗明營造於 2021 年承攬矽品中科二林園區一期工程，有 FAB、CUP、宿舍等棟，而後又接續承攬一連串工期極為緊迫的二林園區二期工程。次年位於中科虎尾園區也隨即展開發包，麗明營造憑著強大的工班動員能力及良好的工地管理，再度承攬虎尾園區一期工程。



## 利百代國際實業股份有限公司

### 陪伴台灣人成長的共同記憶

利百代為歷史悠久的文具品牌公司，為因應潮流、將廠房重新改建並活化。2017 年麗明營造協助利百代重建桃園廠，協助其完成轉型，迎接利百代的 70 週年廠慶。2021 年的平鎮廠亦委由麗明營造來執行此工程，同時兼顧原廠房運轉及增建，整個利百代平鎮園區屆時將會有一番新面貌。





## 台達電子工業股份有限公司

### 永續發展模範生

麗明營造於 2018 年承攬台達電的南科三期廠房及中科一廠，由於此二案如質如期的完工，獲得台達電的高度信賴，2021 年又承接中壢六廠。台達電重視全球永續發展，從環保、節能、愛地球為出發點，麗明營造把握建廠服務的機會，與台達電共同達成任務。

## 上銀科技股份有限公司

### 全球前三大精密滾珠螺桿及線性傳動元件廠

自 2007 年起，上銀科技將位於台中精密機械園區一期廠房新建工程交由麗明營造承攬後，截至 2022 年底，包含台中精密機械園區之營運總部、精密機械園區二期標竿用地廠辦、員工宿舍、嘉義大埔美園區一廠及三廠、雲林科技工業區第 15 期廠房及宿舍等共計 13 案，只要上銀科技要建廠，麗明營造都會是首選，證明深獲上銀的肯定。





## 童綜合醫療社團法人童綜合醫院

### 地方鄉親最堅實的健康守護者

1971 年創院院長童瑞欽在沙鹿創立了「沙鹿童醫院」，以最真誠的醫療服務與關懷，贏得了病患的信賴與地方的愛戴，成為台灣中部海線首區一指的醫院。1991 年童綜合醫院已經從三級教學醫院晉升為區域教學醫院，成為中部海線居民健康最有力的守護者，肩負著地方醫療照護之使命，決定在梧棲增建新院區。2001 年梧棲新院區正式啟用，2007 年改制為醫療社團法人的區域教學醫院，2009 年評定通過為新制教學醫院。經多年來童綜合醫院完善的經營，相關單位日益擴編，2013~2015 年陸續承攬院方之女性員工宿舍、急診值班大樓、總務樓、行政樓 C&D 棟等工程。這些工程規模雖不大，但皆位於腹地狹小且鄰房老舊的小巷弄間，麗明不但如期如質的完成且敦親睦鄰圓融得宜，深獲院方的信賴。2022 年再將產後護理之家及男性單身宿舍等兩案交付給麗明承攬。



## 致茂電子股份有限公司

### 立足台灣 佈局全球 世界領先的自動測試設備

致茂電子成立於 1984 年，以自有品牌「Chroma」行銷全球，為精密電子量測儀器、自動化測試系統、智慧製造系統與全方位量測 & 自動化解決方案領導廠商。歷經三十餘年來持續的投資擴展，榮獲富比世評選為亞洲 200 大營收 10 億美元企業中之台灣廠商營收最佳，2022 年台灣最佳國際品牌 TOP 40。由於在華亞園區的總部與工廠已經無法滿足未來成長需求，為擴大產能於 A7 產專區規劃新大樓，規模達 30,852 坪，地上 15 層，地下 5 層，結合智慧綠色建築設計，2017 年麗明營造有幸承攬此指標工程，2020 年完工後原廠搬遷至 A7 大樓順利落成啟用，致茂邁向台灣工業 4.0 自動化解決方案的標桿企業。2022 年 A7 產專區大樓的二期工程，仍委由麗明營造來承攬，顯現出對麗明的信賴與肯定。



<div>目錄</div> <div>董事長的話</div> <div>整合性報告</div> <div>SDGs×ESG 行動績效</div> <div>永續管理</div> <div>CH1. 關於麗明</div> <div>CH2. 永續治理</div>	<div>CH3. 安心建案</div> <div>CH4. 永續環境</div> <div>CH5. 永續供應鏈</div> <div>CH6. 幸福職場</div> <div>CH7. 工作者健康與安全</div> <div>CH8. 社會參與</div> <div>附錄</div>
	<div>幸福職場</div>
<div>6</div>	
<div>2022 麗明營造永續報告書</div>	<div>WORKPLACE</div>

### 職場多元友善

- 人才流動情形

### 員工薪酬福利

- 競爭力的薪酬
- 競爭力的薪酬
  - 母性健康保護
  - 外籍移工良善照護

### 促進勞資和諧

- 多元溝通管道
- 員工心聲反饋
  - 員工滿意度調查
  - 考評制度滿意度調查
- 基本權益保障
  - 消弭職場歧視
  - 退休金提撥計畫

### 員工培訓發展

- 精進工作職能
- 績效考核評估



麗明營造 2022 年重大主題「勞雇關係」之管理情形

重大主題	勞雇關係
 對應 GRI 指標	<ul style="list-style-type: none"><li>401-1 新進員工和離職員工</li><li>401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利</li><li>401-3 育嬰假</li></ul>
 衝擊評估	<ul style="list-style-type: none"><li>透過正確的人才招募策略與相關人資制度，可以招募優秀人才、提高員工忠誠度與滿意度，進而增進生產力和效率，提高企業的競爭力。反之將導致員工不滿和流失人才，進而對公司的形象和營運造成負面影響</li></ul>
 政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"><li>員工為麗明最重要的夥伴，為增加員工留任意願、穩固勞雇關係，本公司積極協助員工職涯規劃與發展，且每年調整員工薪資，期望讓員工在麗明的大家庭中能安心、放心、無後顧之憂的持續成長</li></ul>
 指標及目標	<p><u>2022 年目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>擴大人才招募，2022 年預計增加招聘約 80 名新進人才，為公司注入創新永續能量（因工地案場增加，大量招募新進人才，實際招募新進人才 130 名，達成 162.5% 招募率）</li></ul> <p><u>短期目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>2023 年執行員工滿意度調查，調查結果達滿意以上比例達 80%</li></ul> <p><u>中長期目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>穩定公司人力資源結構，2030 年離職率降低至 7%</li></ul>
 有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"><li>由人力資源部專責負責員工招聘及福利權益等措施，落實相關計畫推動</li><li>員工滿意度調查</li></ul>
 年度行動措施	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 年調薪政策：1 月全公司調薪 4%；4 月外業調薪 12%、內業調薪 6%</li><li>2022 年持續規劃薪資調升計畫，近三年薪資水準逐漸成長</li><li>2022 年男性基層人員平均標準薪資約 51.8 萬 元、女性 49.4 萬 元</li><li>2022 年員工滿意度調查，達滿意以上員工比例為 78.8%，未達到預期數值</li><li>2022 年共 5 位同仁申請育嬰留停，2021 年育嬰留停留任率達 100 %</li></ul>



# 職場 多元友善

對麗明營造而言，員工不只是重要的人力資產，更是我們珍惜的夥伴及家人。我們秉持「人人均享有同等機會」的理念，承諾與支持「世界人權宣言」（Universal Declaration of Human Rights）及「聯合國商業與人權指導原則」（UN Guiding Principles on Business and Human Rights）的核心精神，並恪遵政府勞動法令，致力提供一個性別平等、無差別對待的就業環境，不容許任何基於種族、性別、語言、宗教、政治、國籍、婚姻狀況、性取向、身體或精神殘疾等歧視發生，也杜絕各種侵犯及違反人權的行為。

截至 2022 年底，麗明營造全職員工總計為 634 人，因產業特質影響，男性全職員工為 483 人，占 76.18%、女性全職員工 151 人，占 23.82%。若以組織架構來看，非管理職人員 533 人，管理職人員 101 人，其中管理職為 97 位男性、4 位女性，雇用臺灣當地居民為高階主管的比率為 100%。

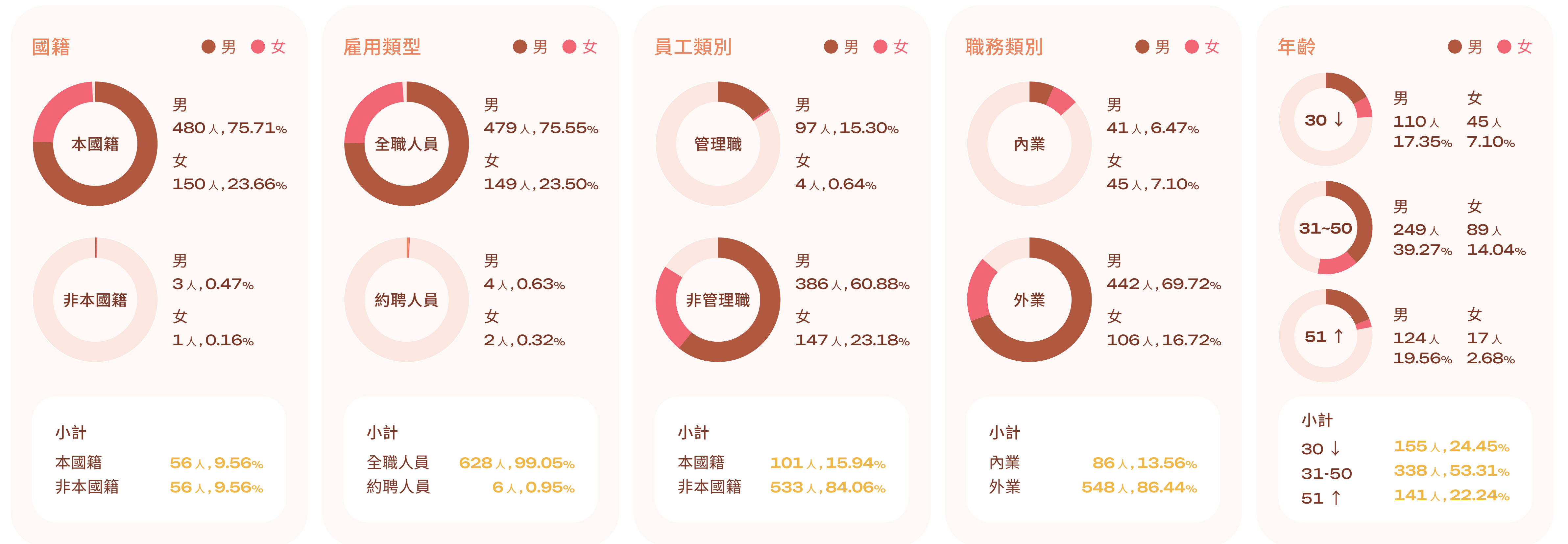
此外，麗明營造也積極聘用身心障礙員工與原住民，在刊登求才廣告時，皆註明歡迎具身心障礙或原住民身分者加入，並優先考量其錄取機會，並按月核發身心障礙與原住民津貼。截至 2022 年底，麗明營造共晉用 9 名身心障礙員工（含 7 名輕度、1 名中度、1 名重度身心障礙），以及 3 名原住民身分員工。





## 麗明營造近三年新進及離職員工統計

● 男 ● 女



總計

483人, 76.18%

151人, 23.82%

634人

註

1. 管理職包含中階主管（內業一副理、外業一副所長級）以上人員，不包含主任、副主任基層主管人數。



人才流動情形

麗明營造逐年提升企業人力資本體質，2022 年新進員工 117 人，整體新進率 18.45 %，為近三年新高；離職員工（含離職、退休）總數為 48 人，整體離職率 7.57 %，下降 3.4% 。

2022 年前三大主要離職原因為：52.08% 生涯規劃，共 25 人；14.58% 家庭因素，共 7 人；12.50% 個人健康問題，共 6 人。

麗明營造近三年新進及離職員工統計



註

- 1. 新進率＝新進員工人數／全體員工人數 \* 100%。
- 2. 離職率＝離職員工人數／全體員工人數 \* 100%。
- 3. 本年度新進與離職率統一採計算至小數點後第二位，第三位 4 捨 5 入，故 2020-2021 年數據呈現有微調。
- 4. 非員工的工作者人數：非由公司直接聘雇，但其工作是由公司控制的勞工總數，包含外聘職安衛管理人員 18 位，以及承攬商外包之派遣外籍勞工等施工人員，以全年平均每日工作人數概估。

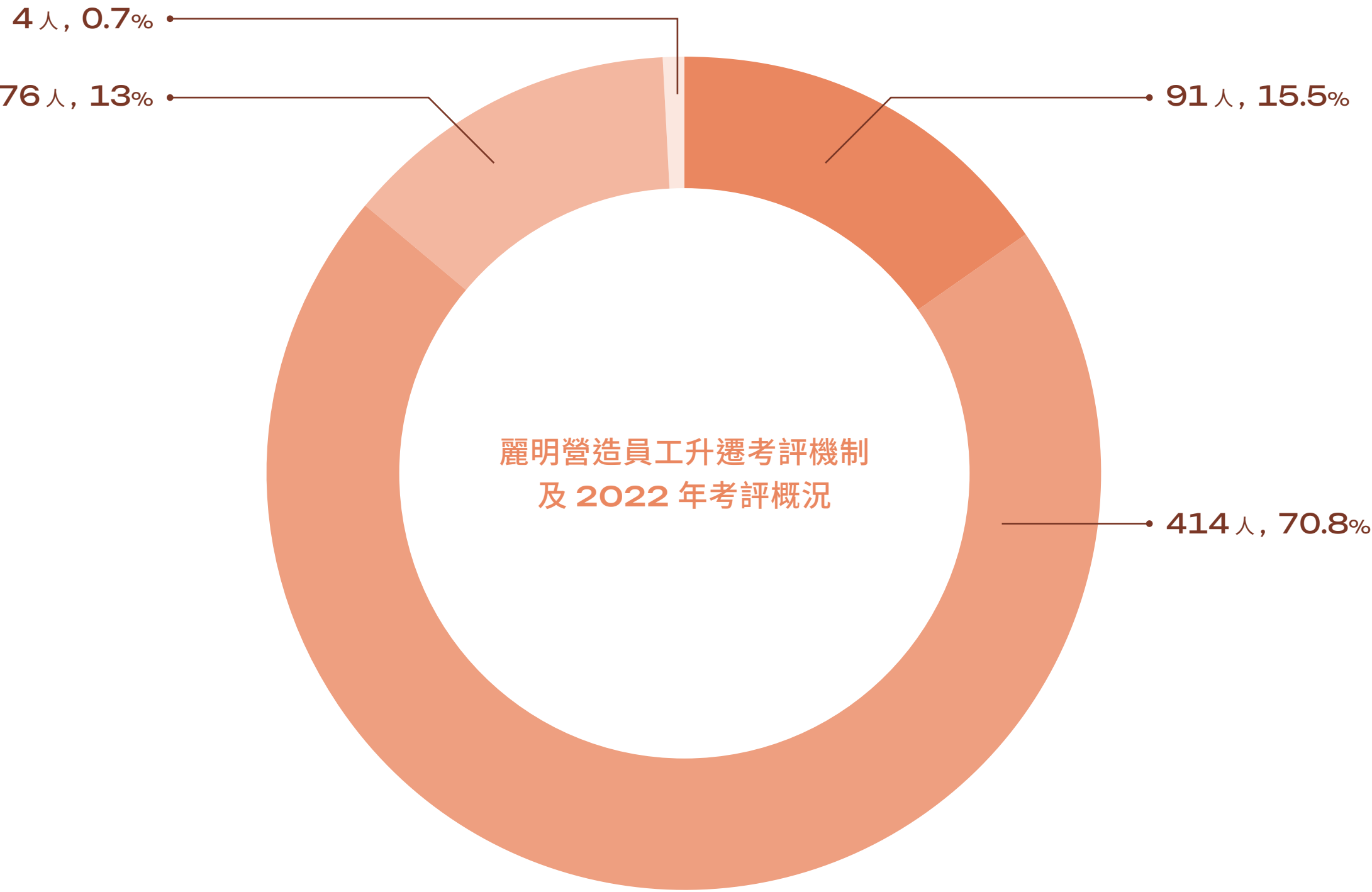


員工

薪酬福利

競爭力的薪酬

有鑑於近年營建產業人才缺乏，為提升麗明同仁薪資競爭力、提供招募及留用公司營運所需優秀人才的誘因，經過內部經營管理委員會評估後擬訂薪資調升方案，2022 年亦持續規劃薪資調升計畫，1 月全公司調薪 4%；4 月外業調薪 12%、內業調薪 6%，故近三年薪資水準逐漸成長。



等級	薪資	當年度年終獎金	人數	占比
● 優等	調升	加發百分比由人評會決議後送董事長核定	91	15.5%
● 甲等	不調	不加減年終獎金	414	70.8%
● 乙等	不調	減發百分比由人評會決議後送董事長核定	76	13%
● 丙等	調降	減發百分比由人評會決議後送董事長核定	0	0%
● 丁等	免職	另議	4	0.7%





麗明依循公司同工同酬的薪資政策，員工薪資不會因性別產生差距，惟因產業特性影響，男性多屬現場工程師等專業技術能力職務，女性多屬行政服務等內務職務，故基層人員平均標準薪資男性略高於女性 1.05 倍，但皆優於當地最低基本薪資。

麗明營造近三年基層員工平均標準薪資（單位：元）

年度	基層人員平均標準薪資		基層人員平均標準薪資 / 當地最低薪資	
	男性	女性	男性	女性
2020	384,000	360,000	1.345	1.261
2021	420,000	396,000	1.458	1.375
2022	518,400	494,400	1.711	1.632

註

1. 基層人員：含本公司職稱為技術師職類、工程師、行政專員等人員。
2. 標準薪資：含本薪、伙食津貼等經常性薪資。
3. 2020 ~ 2022 年台灣當地最低薪資分別為 23,800 元、24,000 元及 25,250 元，以 \* 12 個月數據估算年薪。

2022 年，麗明營造非擔任主管員工總體薪酬的平均數約為新台幣 650,724 元，較 2021 年成長 2.078% ；非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為新台幣 631,200 元，則較 2021 年下降了 3.486% 。年度總薪酬最高之個人的職位為董事長，其與所有員工（不含該名總薪酬最高者）的年度總薪酬中位數比率為 4.049：1，此外，與前一年度比較下，兩者間加薪比率情形為 0.537：1。

麗明營造近三年公司員工平均薪資（單位：元）

年度	非擔任主管職務之全時員工	
	薪資平均數	薪資中位數
2020	597,480	614,400
2021	637,476	654,000
2022	650,724	631,200



## 多元福利項目

麗明營造致力於營造一個幸福的友善職場環境，透過「職工福利委員會福利補助辦法」，以滿足員工對於員工優惠、健康休閒、獎金福利和員工保障的需求。

2022 年因疫情影響，每年原有之員工旅遊福利費用改發放商店禮券，發放金額達 2,460 萬元，共 598 人次，平均每人領逾 4 萬元，而為了獎勵員工子女的學業成績，公司也推出獎學金制度，本年度共發放 83 萬 8,000 元。其餘獎金福利、員工保障、及其他員工優惠或健康休閒活動，亦都十分優待員工與承攬工程的外籍移工，力求讓相關工作者獲得充分的關懷及保障。



公司也推出獎學金制度  
本年度共發放

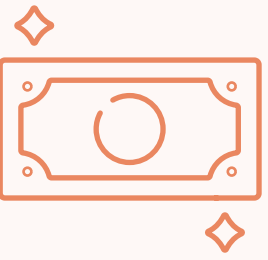
83.8 萬元

員工旅遊福利費用改發放商店禮券  
發放金額

2,460 萬元

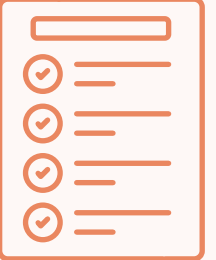


## 獎金福利



- 生日禮券：每月舉辦慶生會，當月壽星可領取生日禮券
- 四節禮券：春節、五一勞動節、端午節、中秋節禮券發放
- 生育補助：本人或其配偶生育，每胎 10 萬元
- 結婚禮金：員工本人或其子女結婚發放祝賀禮金 6,000 元
- 獎金分潤：設有獎勵同仁久任「年資獎金」、每工案結算後利潤分享等
- 年終贈送關係企業禮券：台中日光溫泉會館
- 傷病慰問、婚喪喜慶禮券
- 尾牙伴手禮
- 新居落成禮券
- 同仁海外旅遊補助，2022 年度因疫情改為發放家樂福禮券每人 4 萬 5,000 元
- 同仁子女成績優秀者（含小學至碩士班）可向公司申請獎學金，分別為：國小 1,000 元、國中 2,000 元、高中職 4,000 元、大專碩士 10,000 元

## 員工保障



- 同仁保有醫療、住院、意外、防癌團險、疫苗不良反應險
- 外籍同仁亦有保團險
- 專聘越籍移工廚師負責移工三餐，提供符合越籍移工口味的健康飲食
- 移工宿舍管理，優於法規或同業，且於移工宿舍安裝衛星電視，讓同仁可收看當地節目

## 員工優惠



- 特約商店優惠
- 電影票與餐飲券：2022 年每位同仁發放餐飲券
- 員工子女托兒服務替代方案：每年贈送學齡前子女文具或禮盒

## 健康休閒



- 春遊：每年與惠明教養院共同舉行春遊活動，2022 年因疫情取消春遊，改捐贈 10 萬元現金
- 健康檢查：每年健康檢查，1 大檢（侵入性）、1 小檢（非侵入性）輪替實施
- 廠商口腔篩檢及衛教每半年 1 次
- 每年補助同仁海外旅遊經費
- 休閒旅遊補助金
- 部門自強活動補助金
- 運動社團與課程補助，包含：羽球社、登山社、單車社等
- 自 1996 年起設有讀書會，免費贈書予所有同仁
- 不定期邀請視障按摩單位於大會議室內提供員工按摩服務



麗明營造社團補助說明



羽球社

- 每 8 人成團可報名場地費用補助申請，依場地費核銷，最多補助 3 團。
- 每團補助預算上限：每月 4000 元；每季 1.2 萬元；每年 4.8 萬元。

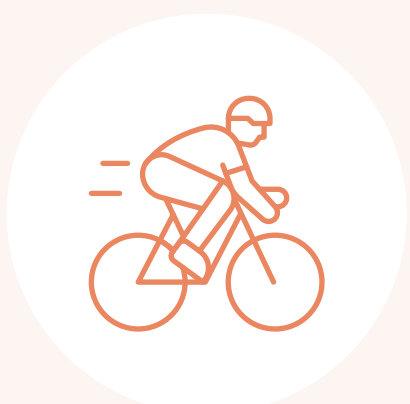
年度補助上限  
144,000 元



登山社

- 每 5 人成團可報名活動費用申請，每人補助 200 元。
- 補助預算上限：每季 2.4 萬元（120 人次）、每年 10 萬元（500 人次）。

年度補助上限  
100,000 元



單車社

- 每 5 人成團可報名活動費用申請，每人補助 200 元。
- 補助預算上限：每季 1.6 萬元（80 人次）、每年 6 萬元（300 人次）。

年度補助上限  
60,000 元



其它

- 其餘活動開放員工自主申請，經福委會核定後即可申請補助。

註

1. 2022 年因疫情影響，社團活動暫停，無相關費用申請紀錄。

分送每位同仁 2 袋共 8 包春拌麵



公司提供免費咖啡





## 母性健康保護

麗明營造為讓身為父母的同仁可以無後顧之憂全心照顧家庭，同時保障自身工作權益，提供留職停薪育嬰假，凡本公司員工任職滿 6 個月後、於每一子女滿 3 歲前皆可申請，2022 年共 24 位同仁申請育嬰留停，2021 年育嬰留停留任率達 100%。此外，我們更提供生育補助現金，凡公司同仁、配偶生產一胎補助現金 10 萬元，以胎數累計發放，協助同仁安心生育。

### 麗明營造 2022 年育嬰留停人數統計

	男性	女性	合計
(a) 2022 年符合育嬰留停申請資格人數	15	9	24
(b) 2022 年實際申請育嬰留停人數	2	3	5
育嬰留停申請率 b/a	13%	33%	21%
(c) 育嬰留停預計於 2022 年復職人數	2	3	5
(d) 2022 年育嬰留停實際復職人數	2	3	5
育嬰留停復職率 d/c	100%	100%	100%
(e) 2021 年申請育嬰留停實際復職人數	0	3	3
(f) 2021 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	3	3
育嬰留停留任率 f/e	N/A	100%	100%





工地聚餐



發生日禮金



每月舉辦慶生會



乾淨寬敞的住宿空間



宿舍衛浴空間乾淨通風



運動休息空間



## 外籍移工良善照護

麗明營是一家以尊重員工為核心價值的企業，在提供完善的本國員工福利措施的同時，也注重外籍移工的福利保障。為此，在台達南科、新鉅科、屏榮等地提供一系列外籍移工福利措施，以滿足其各項需求。例如宿舍位置靠近工地，方便走路前往上班；或提供專車接送，以解決交通問題。聘請專任越南籍廚師，提供外籍移工們喜愛的家鄉菜。移工宿舍乾淨寬敞，衛浴空間乾淨通風，提供運動休息空間、飲水機、脫水機、空調，並可收看家鄉電視節目。為了尊重不同國情文化，麗明營還邀請本國員工和外籍移工一起舉行慶生會，以促進工作環境的和諧。





## 促進 勞資和諧

為保障員工的勞動權益，麗明營造提供多元溝通管道，讓勞資雙方透過理性討論，創造穩定和諧的工作環境。藉由員工心聲反饋，包含實施「員工滿意度調查」及「考評制度滿意度調查」，希望蒐集員工的建議，精進公司的營運方式。另也提供員工基本權益保障，透過遵循相關勞動法令，讓員工可於穩定且安心的狀態下工作。





## 多元溝通 管道

為提升勞資關係的和諧、強化溝通管道的暢通性及有效性，依《勞動基準法》第 83 條，制定《勞資會議實施辦法》與《勞資會議勞工代表選舉實施計畫》，每季定期召開勞資會議與職工福利委員會，必要時得召開臨時會議，以代替公會組織。勞資會議由 5 名高階管理階層組成資方代表，以及 5 名同仁做為勞方代表，**勞資雙方比例各佔 50%**。

勞資會議針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙方討論，會議中所擬定的團體協約，其效力涵蓋正式員工的比例為**100%**。2022 年，麗明營造共召開 **4** 場勞資會議、**10** 場職工福利委員會會議，藉以瞭解員工之期望及意見反映，作為組織及單位改善的參考。

為增進強化溝通有效性，麗明每年另舉行 **4** 次動員會議，分別針對週年慶、尾牙以及員工議題事項進行溝通，並不斷改善內部制度、鼓勵同仁表達自己的想法。隨著智慧型手機的普及，公司增設名為「麗明大家庭」的 LINE 群組，群組成員包含董事長、總經理等高層管理人員，歡迎同仁隨時提出想法及建議，以促進勞資關係穩定和諧發展。



4 場

動員會議

4 場

勞資會議

10 場

職工福利委員會會議



## 員工心聲 反饋

### 員工滿意度調查

為能更明瞭員工的需求，於 2022 年起，每年 10 月讓在職員工採匿名方式，進行線上「員工滿意度調查」。調查時，會將線上連結會傳送至員工電子布告欄、各工地聯絡信箱，以廣泛收集真實意見，問卷最後設計開放式的建議欄位，將建議分類彙整後，轉呈相關部門，進行改善措施。於年初幹部會議時，調查結果將作為公司優化整體工作環境及管理措施的參考依據，並於每年 3 月公開揭露前年度員工滿意度調查報告書。

2022 年滿意度調查結果為 **78.8%**，其中最高得分題依序為「我認為公司整體福利制度（如：醫療、保險、員工旅遊…）實屬完善」、「我目前的工作是穩定的」、「公司具有明確的願景與使命」、「我清楚我的工作目標與績效標準」、「公司在各方面不斷地追求創新」。滿意度較高之構面依序為「組織制度」、「整體滿意度」、「學習發展」；滿意度較低之構面依序為「公司經營管理」、「工作環境」、「職涯發展」。

而針對未達預期值 80% 的原因分析，未達整體平均值依最低排序分構面題項分別為：「公司任用與晉升員工」、「會考量員工的績效與工作態度」、「公司跨部門間的橫向溝通順暢」、「我經常與同事彼此分享工作上的經驗與心得」等；我們也制定相關改善措施。如：調整 2023 年績效考核類別、晉升考試之筆試與口試配分比例、公司因疫情停辦之大型員工活動重啟，促進同仁間人際交流、2023 年預計導入訓練系統，落實訓練體系及知識傳承，員工亦可於平台上討論相關工作知識議題。



# 78.8%

2022 年滿意度調查結果

### 考評制度滿意度調查

為維護考評制度的公平性，亦考慮到 2021 年線上表單試題操作不熟練，造成應答情況不佳，間接影響考生應試成績，故從 2022 年起，恢復實體的「工程師晉升考評制度」，調整考評類別、晉升職級、筆試及面試成績比例，增列各級別考試需具備的條件及證照明細，並規定在職業安全和品質方面最不理想的工地同事不得報考。



# 基本權益保障



麗明營造遵循《勞動基準法》第 16 條及《大量解僱勞工保護法》，並在團體協約中明定，若營運將發生重大變化、影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更時，會恪遵當地勞動法規，在終止勞動契約前進行事前預告，以盡可能避免或減輕任何形式的負面衝擊。麗明最短預告期間：工作三個月以上一年未滿者，於 10 日前預告之；工作一年以上三年未滿者，於 20 日前預告之；工作三年以上者，於 30 日前預告之。報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。

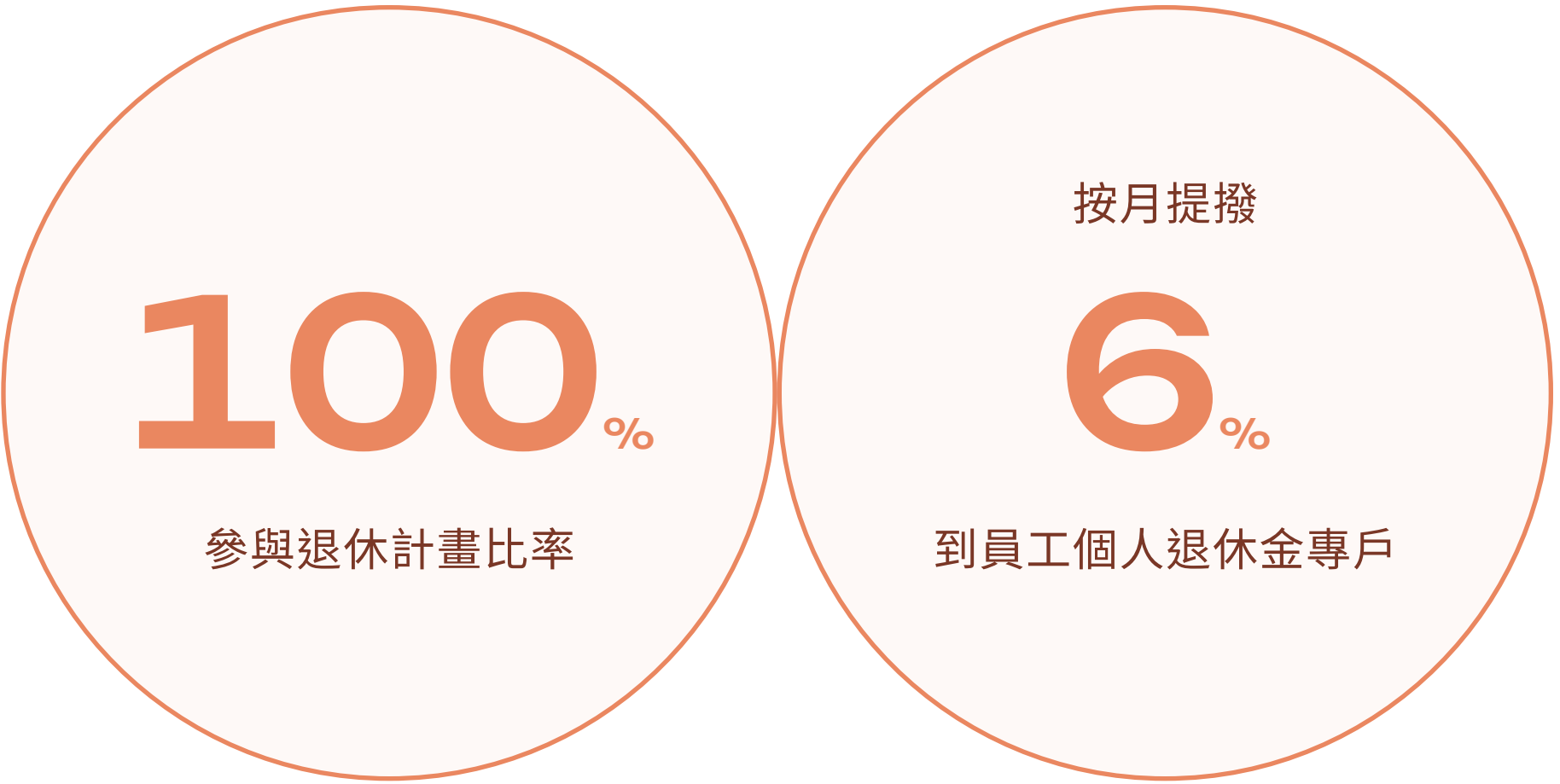
## 消弭職場歧視

麗明營造恪遵政府勞基法與人權相關法令，並訂定員工申訴處理及人事評議相關辦法及處理作業流程，以重視勞資關係和諧及職場友善關懷。2022 年麗明之營運據點及供應商皆無接獲涉及歧視、使用童工、違反結社自由及團體協約、強迫或強制性勞動、侵犯原住民權利等，經由正式機制申訴之人權相關案件發生。另為提供免受性騷擾之工作環境，亦訂有《性騷擾申訴及獎懲辦法》，近三年無性騷擾申訴情事。

## 退休金提撥計畫

為妥善照顧同仁退休生活，依法為每位員工提撥退休金，參與退休計畫比率 100%。依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，在 2005 年 6 月 30 日（含）前入職的麗明營造員工，具備舊制退休金條件，可按月提存 10% 的月薪資，至台灣銀行的舊制退休準備金帳戶。惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資。

新制退休金則由麗明營造按月提撥 6% 到員工個人退休金專戶，員工亦能依個人意願提撥 0% ~ 6% 不等的退休金至個人專戶中。另外也委請精算師定期提供退休金報告，以確認足額提撥，保障每位同仁未來請領退休金的權益。





員工培訓  
發展

麗明營造 2022 年重大主題「訓練與教育」之管理情形

重大主題	訓練與教育
 對應 GRI 指標	<ul style="list-style-type: none"><li>GRI 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數</li><li>GRI 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比</li></ul>
 衝擊評估	<ul style="list-style-type: none"><li>透過工作績效考核、升遷制度、以及教育訓練制度，使員工職能提升，幫助員工進行適才適性的職涯發展，進而提高員工成就感及工作效率，有利於企業績效。若無完整的培訓規劃與升遷制度則可能會導致員工能力不足、士氣低落、離職率上升、及企業形象受損等問題。</li></ul>
 政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"><li>為讓員工持續精進工作職能，麗明營造提供豐富多元的訓練課程，期望給予員工豐富資源、增進未來職涯發展性。</li></ul>
 指標及目標	<p><u>短期目標（2023 年）</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>擬定工程管理、施工工法數位教材課綱及執行規範</li><li>導入教育訓練管理系統及影音授課系統</li><li>依受訓及考核情形建立各工程項目人才庫，未來因應各工程案件調派相關人才進駐。</li></ul> <p><u>中長期目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>2025 年數位教材全面製作完成</li><li>製作完成之數位教材持續進行授課，並依需求定期維護更新</li><li>TTQS 評核通過企業機構版門檻</li></ul>
 有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"><li>數位教材製作數量與執行比例</li><li>教育訓練受訓情形</li><li>績效考評檢核情形</li></ul>
 年度行動措施	<ul style="list-style-type: none"><li>員工訓練費用逾 3 年連年成長，2022 年度員工訓練費用總額共 1,057,975 元</li><li>全體員工平均受訓時數達 7.17 小時</li><li>92% 員工已定期完成績效考核評估</li></ul>



精進工作  
職能

麗明營造為使同仁理論與實務相結合，並強調同仁的參與和合作，採取案例分析、專案講解等，讓同仁充分理解理論的內涵和實質，加深理解與吸收，促進同仁從被動的反應模式轉向主動執行模式，以增進同仁績效；並建立獎勵機制，提供教育訓練經費補助，鼓勵同仁持續學習。

麗明營造  
職能培訓的功能

- ✓ 增進及更新同仁技術。
- ✓ 傳授工作經驗與提升工作能力。
- ✓ 培養同仁的知識與素質。
- ✓ 培養同仁積極的工作態度。
- ✓ 儲備優秀幹部



培訓種類及培訓辦法

內訓

由公司自行舉辦之各種教育訓練課程、研討會等

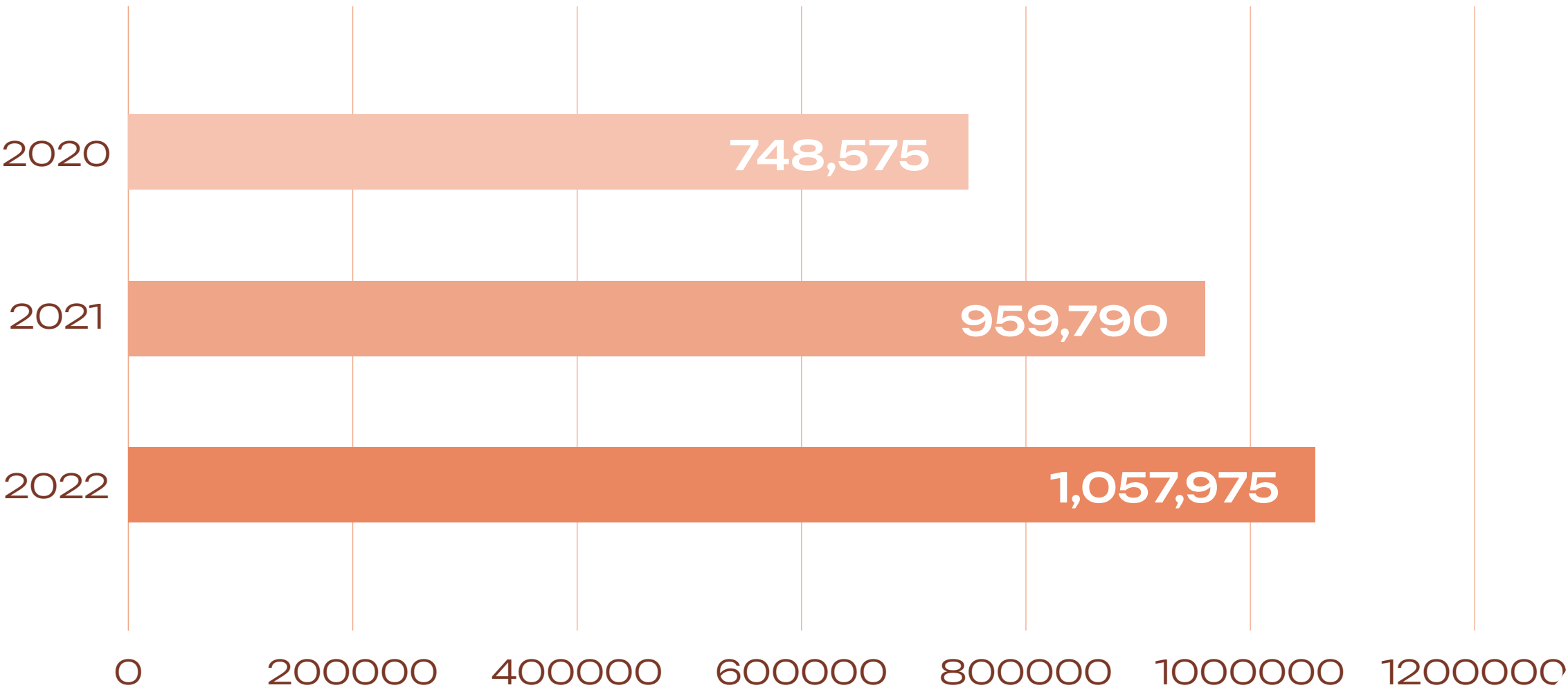
同仁每年度  
須完成 **6** 小時↑

外訓

外部單位（非本公司）舉辦之各種課程、研討會

依工作職能需求由同仁  
自行提出或其主管指派

員工訓練費用連年成長（單位：元）







2022 年麗明營造員工績效檢核情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
管理職	報告期間員工總數	97	4	101
	報告期間受訓的時數	477	30	507
	報告期間平均受訓的時數	4.92	7.50	5.02
非管理職	報告期間員工總數	389	147	533
	報告期間受訓的時數	3,156	885	4,041
	報告期間平均受訓的時數	8.18	6.02	7.58
總計	報告期間員工總數	483	151	634
	報告期間受訓的時數	3,633	915	4,548
	報告期間平均受訓的時數	7.52	6.06	7.17





## 績效考核 評估

為提供員工公平及順暢的升遷、加薪管道，麗明每年會定期執行兩次績效考核，分別為年中及年末考核。人力資源部亦每年將考核結果呈報予總經理，總經理每年得視整體營造產業環境、公司經營績效，以及員工考評結果等因素綜合評估後，酌情簽報董事長調整員工薪資。本年度接受績效檢核的員工比例約 **92%**，未接受績效檢核的原因包括 **5** 位高階主管不由人評會評等、**44** 位員工因到職未滿半年、育嬰留停、考評期間未在職等原因未接受考評。

我們也會每年定期檢討各部門功能是否完善，並由人資部定期辦理同仁專長調查，為使同仁能依興趣與個人特性充分發揮所長，將不定期依部門需求調動同仁職位，或是同仁可自行提出調職申請供管理階層評估，透過職位輪調以養成跨領域人才之專業與協調能力，使同仁能發揮其最大價值之貢獻。



### 2022 年麗明營造員工績效檢核情形

		計算方式	男性	女性	小計
員工類別	管理職	報告期末員工總數	97	4	101
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	64	4	68
		百分比	66%	100%	67%
	非管理職	報告期末員工總數	386	147	533
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	386	131	517
		百分比	100%	89%	97%
職務類別	內業	報告期末員工總數	41	45	86
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	32	43	75
		百分比	78%	95%	87%
	外業	報告期末員工總數	442	106	548
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	418	92	510
		百分比	95%	87%	93%
合計	合計	報告期末員工總數	483	151	634
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	450	135	585
		百分比	93%	89%	92%



<div>目錄</div> <div>董事長的話</div> <div>整合性報告</div> <div>SDGs×ESG 行動績效</div> <div>永續管理</div> <div>CH1. 關於麗明</div> <div>CH2. 永續治理</div> <div>CH3. 安心建案</div> <div>CH4. 永續環境</div> <div>CH5. 永續供應鏈</div> <div>CH6. 幸福職場</div> <div>CH7. 工作者健康與安全</div> <div>CH8. 社會參與</div> <div>附錄</div>		
	<div>工作者健康與安全</div>	
<div>7</div>		<div>職安衛政策</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> <li>職業安全衛生管理系統</li> <li>工安意識培養</li> <li>健康促進計畫</li> <li>預防人因危害四大計畫</li> </ul> </div> <div>降低職災風險</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> <li>職業安全設施</li> <li>緊急事故應變處理</li> <li>職災數據統計</li> </ul> </div>
<div>2022 麗明營造永續報告書</div>	<div>HEALTH AND SAFETY</div>	<div>141</div>




# 職安衛政策

## 麗明營造 2022 年重大主題「工作者健康與安全」之管理情形

重大主題	工作者健康與安全
 對應 <b>GRI</b> 指標	<ul style="list-style-type: none"><li>403-1 職業安全衛生管理系統</li><li>403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查</li><li>403-3 職業健康服務</li><li>403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通</li><li>403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練</li><li>403-6 工作者健康促進</li><li>403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊</li><li>403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者</li><li>403-9 職業傷害</li></ul>
 衝擊評估	<ul style="list-style-type: none"><li>有效的職業健康安全的管理有助於減少員工的工作傷害及職業疾病發生率，使員工於安心的職場環境工作並維持身心健康；反之則可能因職業危害風險增高，導致員工意外傷害、人身安全健康損害問題，也影響公司的商譽和客戶信任。</li></ul>
 政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"><li>麗明營造作為營建事業，為保障全體員工的健康及安全，公司秉持「尊重生命、關懷勞工、嚴守法令、安全優先」的理念，致力於建立及維護安全衛生的工作環境，以達成員工滿意之工作品質，凝聚員工對公司的向心力。</li></ul>
 指標及目標	<p><u>中期目標（2023 年）</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>2023 ~ 2025 年連續三年無重大職災。</li></ul> <p><u>長期目標</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>2030 年前取得職業安全衛生管理系統績效審查。</li><li>達到「零危險、零事故、零災害」之目標。</li></ul>
 有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"><li>設置安全衛生委員會，針對公司內部各部門、各承攬商，制定實施各項安全衛生政策及目標。</li><li>職安品管室針對 24 項工地職安衛設施擬定職安衛設施管理及標準化作業流程，並進行重點管制。</li><li>持續通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及 TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統 CNS 45001 驗證。</li><li>職業災害情形追蹤與控管。</li></ul>
 年度行動措施	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 年公司內部同仁、承攬商工作者無職災事件發生。</li><li>2022 年有 27 件職業安全衛生法及設施規則、營造安全衛生設施標準等違規紀錄。</li><li>每年辦理口腔檢查、菸害防制宣導，並請醫療巡迴車至各區工地執行 X 光檢查。</li></ul>





### 職業安全衛生政策

麗明營造為一營建事業，為保障全體員工的健康及安全，防止任何職業災害發生，本公司秉持「尊重生命、關懷勞工、嚴守法令、安全優先」之理念，致力於建立並維護安全衛生的工作環境，以達成員工所滿意之工作品質，凝聚員工對公司向心力。在此前提下，本公司要求全體同仁及承攬商應秉持著「做好職安衛工作，就是幫自己做功德」之信念，責無旁貸地遵守以下的承諾：

一、安全優先為公司經營理念；追求高水準安衛管理績效：

本公司將安全衛生視為員工工作品質之重要指標，期許能提供全體同仁一個安全無虞之工作環境，並達成高水準之安全衛生管理績效。

二、提供組織資源以執行政策；訂定並發佈安全衛生目標：

藉由事前鑑別、評估工作場所之潛在危害，規劃風險控制並制訂相關標準作業程序及方法，定期發佈安全衛生目標，以達到控制風險、消除危害，進而預防傷害、促進健康之目標。

三、遵守安全衛生法令及規章；推動全部員工參與及諮商：

本公司將遵守政府相關安全衛生法規中適用於本公司之法令，以及本公司內部各項規章與要求，向全體同仁宣導安全衛生之重要性並積極進行諮詢，鼓勵員工提供對職業安全衛生提出建議，建立與公司良好之溝通管道。

四、履行災害風險及評估機制；建立自主管理與持續改善：

藉由評估工作場所之潛在危害，本公司建立安全衛生自主管理系統，必要時並得加以改善、更新、隨時評估，以茲因應各種職災風險。

五、落實教育訓練及工安文化；執行承攬採購及變更管理：

透過適當教育訓練，提升全體員工對職業安全衛生之充分瞭解與認知；並督促合作承攬商共同執行本公司安全衛生政策，建立完整安全衛生防護網。


六、提升促進健康及自護管理；打造零危險安全工作環境：

職業安全衛生維護之理念，應傳達予本公司全體員工承攬商知悉，促進每位員工自主管理保護，以維健康。當建立安全衛生之工作環境之同時，工作品質得以提升，本公司『打造零危險安全工作環境』之目標即可實現。

藉由以上承諾之履行，以達到：

「零危險、零事故、零災害之目標。」

董事長 吳春山



日期 2015.10.01.



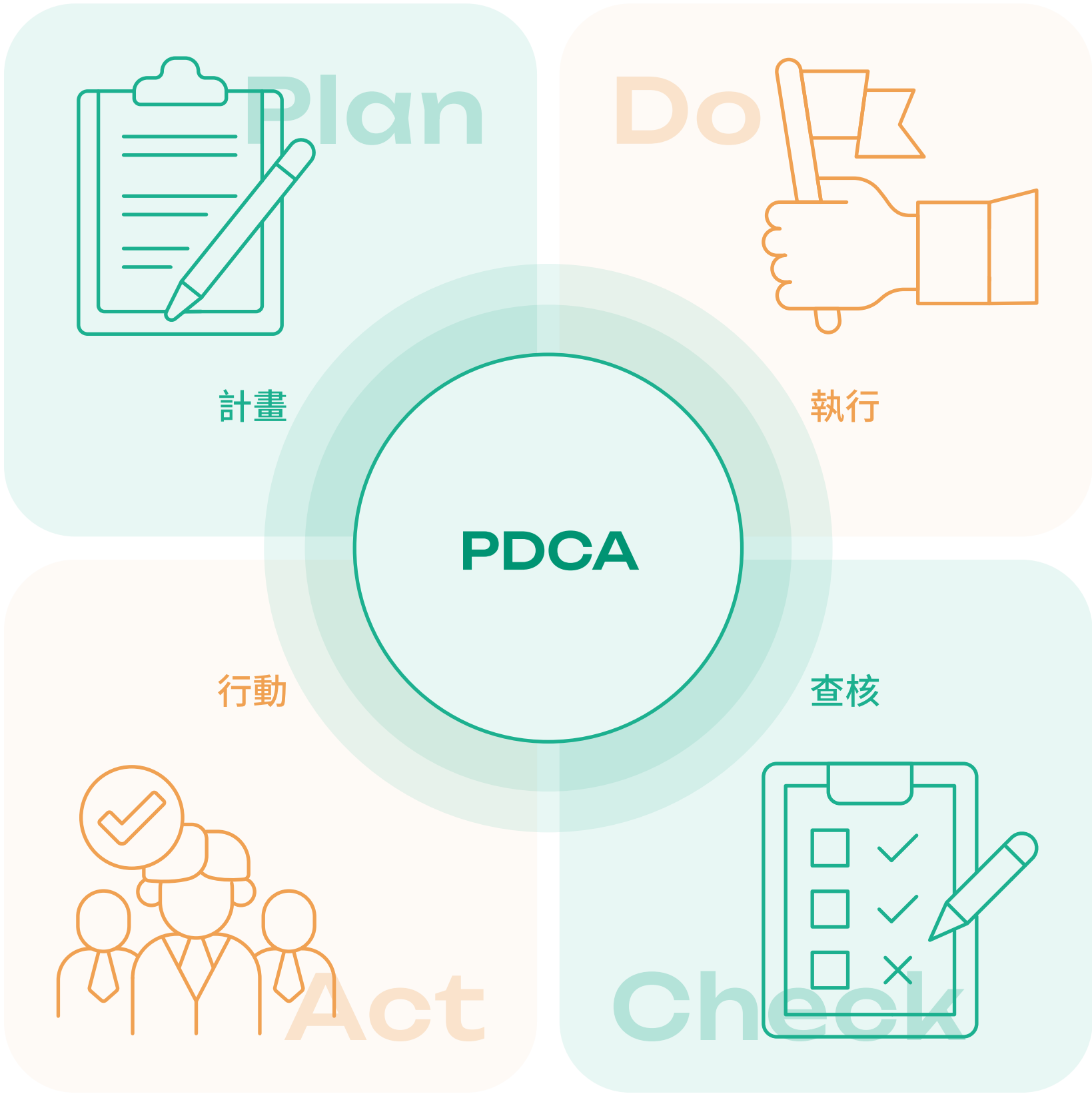


職業安全  
衛生管理  
系統

營造業是建築起造的幕後推手，整個營建過程涉及的施工人數眾多，工序繁雜，因此在高度密切的協作過程中，勞工的安全衛生和營建程序的順暢運轉，是營造業營運過程中的首要考量因素。麗明秉持「**尊重生命、關懷勞工、嚴守法令、安全優先**」的職安理念，從管理制度的角度，了解組織所面臨的可能風險與機會，以建立和確保完整的職業安全衛生體系。系統規範總部大樓與施工現場活動之工作者安全管理，包含全體內業與外業員工共 **634** 人，以及外聘職安衛管理人員 **18** 人、營建工地之承攬派遣勞工平均約 **200** 人，工作者涵蓋比例為 **100%**。

麗明營造為達成職安衛零職災的最終目標，我們於總公司編制完整的安全衛生管理部門體系，以及於工程現場明確建立安全衛生管理的組織與人力。同時通過 **ISO 45001** 職業安全衛生管理系統國際驗證、台灣職業安全衛生管理系統（**TOSHMS**）**CNS 45001** 驗證，設置安全衛生委員會，並針對公司內部各部門、各承攬商，制定實施各項安全衛生政策及目標，並進行危害鑑別、風險評估及事故調查，確定必要之管制措施，力行 **PDCA**（**Plan** 計畫、**Do** 執行、**Check** 查核、**Act** 行動）**循環式品質管理**，持續精進職安衛管理作為，以達麗明營造在職業安全衛生上的高標準要求。

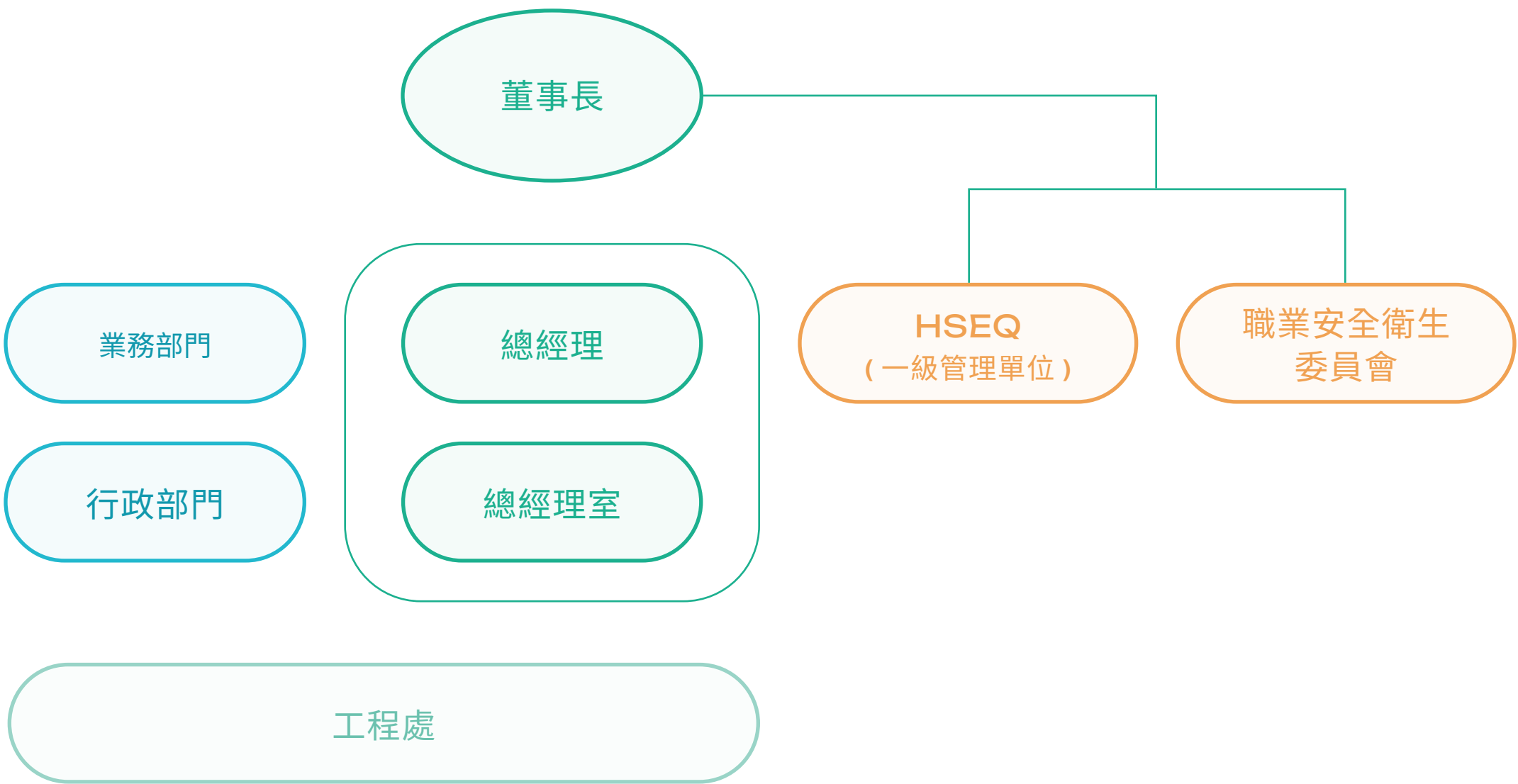
職安品管室負責執行各工地稽核作業，並由技師負責安全跟品質勘驗。安全跟品質的稽核項目皆依循國際標準 **ISO** 管理系統之要求，通過 **ISO 45001** 職業安全衛生管理系統、**ISO 9001** 品質管理系統國際驗證，積極保障公司所有同仁、承攬商及客戶的健康安全。



尊重生命 × 關懷勞工 × 嚴守法令 × 安全優先



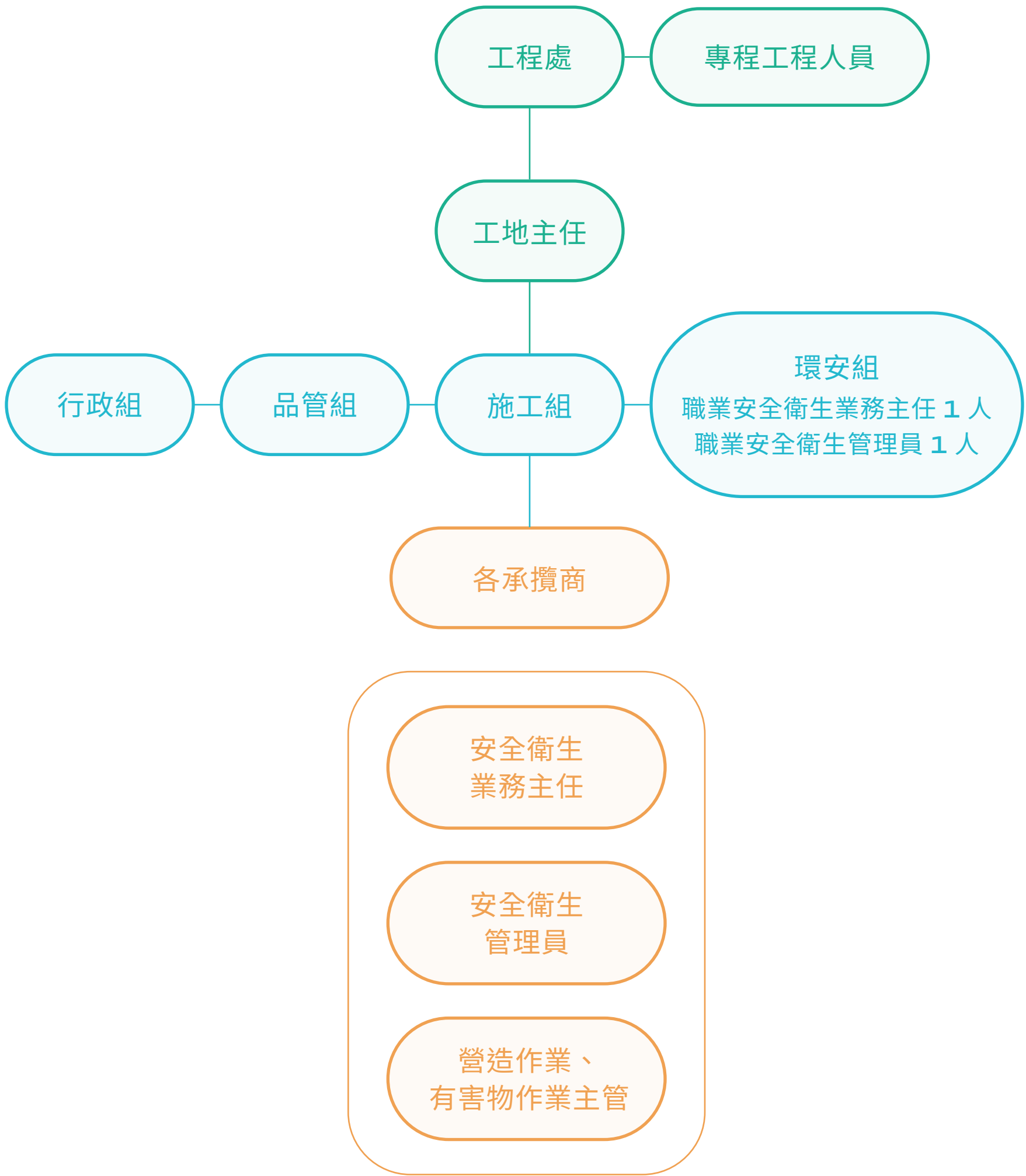
麗明營造總公司安全衛生管理部門組織人力



麗明營造通過 ISO 45001 職安衛管理系統、CNS 45001：2018



麗明營造工程現場安全衛生管理暨協議組織人力





# 工安意識 培養

為了在各種情況下有效管理和迅速排除狀況，麗明營造招聘專門負責職業安全衛生事務的相關科系畢業生。對於新進人員，除了提供標準化的教育訓練，亦安排至大型標準工地見習，要求其於一年內完成「營造業甲種職業安全衛生業務主管」安全衛生教育訓練，以最大化職安衛訓練的效益。此外，針對高職業風險工作者亦提供其專業訓練課程，以利員工取得相關證照、建立職安衛意識。



## 麗明營造依法規要求提供高職業風險工作者專業訓練課程

作業類別	作業資格	回訓
營造業工地主任	每位人員先完成 220 小時的訓練課程	每 4 年至少 32 小時
品管人員	每位人員先完成 84 小時的訓練課程	每 4 年至少 36 小時
屋頂作業主管	每位作業主管完成 18 小時的屋頂作業專業課程	每 3 年至少 6 小時
急救人員	每位人員先完成 18 小時的專業課程	每 3 年至少 3 小時
施工安全評估人員	每位人員先完成 76 小時的專業課程	每 3 年至少 6 小時
缺氧作業主管	每位作業主管完成 18 小時的缺氧作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
有機溶劑作業主管	每位作業主管完成 18 小時的有機溶劑作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
有害作業主管	每位作業主管完成 18 小時的有害作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
粉塵作業主管	每位作業主管完成 18 小時的粉塵作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時



麗明營造依法規要求員工考取工安證照並接受回訓

作業類別	作業資格	回訓
職安卡	營造業一般安全衛生教育訓練 6 小時	每 3 年至少 3 小時
安全衛生業務主管	營造業甲種職業安全衛生業務主管	每 2 年至少 6 小時
安全衛生管理人員	乙級職業安全衛生管理員	每 2 年至少 12 小時

品管週訊



安安週訊



除提供預防並降低職安衛風險之專業訓練課程，麗明營造也責成安全衛生室定期發布「品管週訊」、「安安週訊」，向全體員工宣導職安衛相關議題，提高員工職安衛知識水準及風險意識。





# 健康促進計畫

麗明營造重視員工身心健康，並且從多個方面著手進行管理。首先，在辦公環境上，每半年一次進行二氧化碳檢測，同時安裝護眼燈具，減輕員工眼睛負擔，確保工作環境舒適且安全。其次，提供優於法規的定期健康檢查，每年安排同仁前往特約醫院（台中榮總）進行健康檢查，採當年度大檢、次年度小檢方式接續實施，並依年資訂定健檢補助金額，15 年以上補助 21,000 元，10 年以上補助 12,000 元，5 年以上補助 8,000 元，1 年以上補助 5,000 元、未滿 1 年補助 3,500 元。2022 年亦辦理口腔檢查和菸害防制宣導，並請醫療巡迴車至各工地進行 X 光檢查，以追蹤員工肺部保健情況。另外，也定期發布「健康促進宣導」，讓員工獲得最新、最正確的健康資訊。

另針對承攬商的健康管理，要求承攬商提供一般體格檢查結果，以確保承攬商的工作狀況。麗明營造希望投入多元的資源及關懷，促進員工的健康，以減少職業危害的可能性。

此外，公司為所有同仁（含正職、約聘、工讀生）加保高額且完整的團險，無分工作職等，保額無差別待遇，保險內容涵蓋醫療、癌症、意外、職災等項目，並針對承攬商的個別案件，提供專案雇主意外責任險。

麗明營造提供同仁完整的團保

團體保險保險證				可掃描背面QR code查詢保障內容	
要保單位：麗明營造股份有限公司		保單號碼：3300336638		保單起保日：111/10/29 0時	
保險證號：00499		身份別：1 本人		加保日：111/10/29 0時	
被保險人：		投保計畫別：1		員工編號：	
身份證號：				部門代號：	
險種名稱				保額/倍額	
C10 台灣人壽安心幸福團體一年定期壽險				2000000 元	
C20 台灣人壽安心幸福團體一年定期傷害保險				6000000 元	
C42K 台灣人壽團體住院醫療保險				100000 元	
H11 台灣人壽團體傷害醫療保險附約（實支實付型）				100000 元	
HA1 台灣人壽團體傷害醫療住院日額保險附約				2000 元	
HT0 台灣人壽團體新傷害保險給付附加條款（乙型）				1000000 元	
NH1 台灣人壽團體加強病房醫療保險附加條款				1000 元	
NL0 台灣人壽團體門診手術保險金附加條款				1000 元	
NN0A 台灣人壽團體一年期癌症身故保險金附加條款				200000 元	
NN0C 台灣人壽團體一年期癌症手術醫療保險金附加條款				30000 元	
NN0D 台灣人壽團體一年期防癌健康保險				2000 元	
NN0G 台灣人壽團體一年期癌症放射線治療及化學治療保險金附加條款				2000 元	
服務人員：梁秀足				業務單位：永昌通訊處	
				聯絡電話：0956276047	

口腔衛篩檢教課程



口腔檢查



醫療巡迴車至各工地執行 X 光檢查



菸害防制宣導



菸害防制宣導



醫療巡迴車





預防  
人因危害  
四大計畫

麗明營造依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，針對人因危害擬定四大計畫，包括母性勞工健康保護計畫、母性勞工健康保護計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、人因性預防危害預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫，以持續保障員工的權益與促進其健康福祉。

此外，每年年初公司皆會定期審查此四計劃之內容適切性，必要時予以更新。

母性勞工健康保護計畫



依據職業安全衛生法第 31 條之母性勞工健康保護政策，應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施，訂定母性勞工健康保護計畫，以確保妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工之身心健康，以達到母性勞工健康保護之目的。

異常工作負荷促發疾病預防計畫



若出現輪班工作、夜間工作、長時間工作等情形時，立即啟動異常工作負荷促發疾病預防計畫，透過員工過勞防護與壓力管理，建立預防因異常工作負荷促發疾病之狀況，以確保員工身心健康。

人因性預防危害預防計畫



預防工作中的危險因子，如因持續或重複施力、不當姿勢等導致或加重軟組織傷病的人因性危害，避免重複性肌肉骨骼傷病，制定人因性預防危害預防計畫，以維護公司全體員工之健康。

執行職務遭受不法侵害預防計畫



本計畫目的在於維護公司職場安全環境，預防全體員工因職務遭受主管或同事利用職務或地位上的優勢予以不當之對待，及遭受顧客、服務對象或其他相關人士之肢體攻擊，或利用各種形式或管道如通訊軟體等進行言語侮辱、恐嚇、威背等霸凌或暴力事件，致發生精神或身體上的傷害，甚而危及性命等不法侵害事件。



## 降低職災 風險

### 職業安全設施

為建立麗明營造的安全衛生工地文化、打造優於同業的零危害安全工作環境，請職安品管室針對 **24** 項工地職安衛設施（例如門禁管制、模板支撐、施工架作業及各式器具設置等），擬定職安衛設施管理及標準化作業流程，並進行重點管制，將假設工程標準化。為打造安全的工作環境，會同步進行工地作業現場環境監測、訪察與評估；並依照員工作業特性，辨識危害風險並分級控管，提供必要的安全帽、安全索、各式防護具等，以預防職業傷害事故發生。**2022** 年於各營建工地有發生 **27** 件違反職業安全衛生法、職業安全衛生設施規則、營造安全衛生設施標準等違規紀錄，我們也及時針對各項缺失進行檢討改善，並加強現場管控，以確保勞工人員安全。





麗明營造安全工地管理措施

麗明業者首創透過不同顏色的背心區分工種，以利管理承攬廠商。



設置個人配備儲物室，供施工人員統一放置或區分安全帽、工地背心，使員工養成愛惜用品習慣，建立良好的職場文化。



於例會後要求所有進場人員須通過「平衡獨木橋」的測試，確實掌握勞工的身體狀況與精神狀態，並且於出入口實施電子化系統的門禁管制，確實掌握人員控管。





# 4

工地若使用到化學品皆須使用申請表、安全資料表登記，並依規定妥善放置與防護。



# 5

每日早晨例行性舉辦「工具箱會議」，透過集合所有工種，宣達今日的工作重點、應注意的危害，以及檢討前日一的施作缺失，做為工班與上級單位的一個良好溝通管道。



工地設置 AED 自動體外心臟去顫器，以防意外事故發生時可以進行急救



# 7

為確保員工安全，採主動保護工法，定期檢點危險機械，嚴格要求施工時鷹架扶手先行，並於施工走道設置防護欄杆、設置設備漏電測試箱，將勞工安全放在首位。





特別劃分休息區及用餐區，以維持環境整潔。



定期清掃工地所設置之洗手間及盥洗室，提升環境衛生。



為降低熱危害風險，工地設置飲水機，也為避免酒精性飲料對勞工安全造成影響，將福利社改設置為販賣機，以確保勞工保持最佳的身體狀態。



工地規劃汽車停放區、自動洗車台，讓勞工便利又安心。

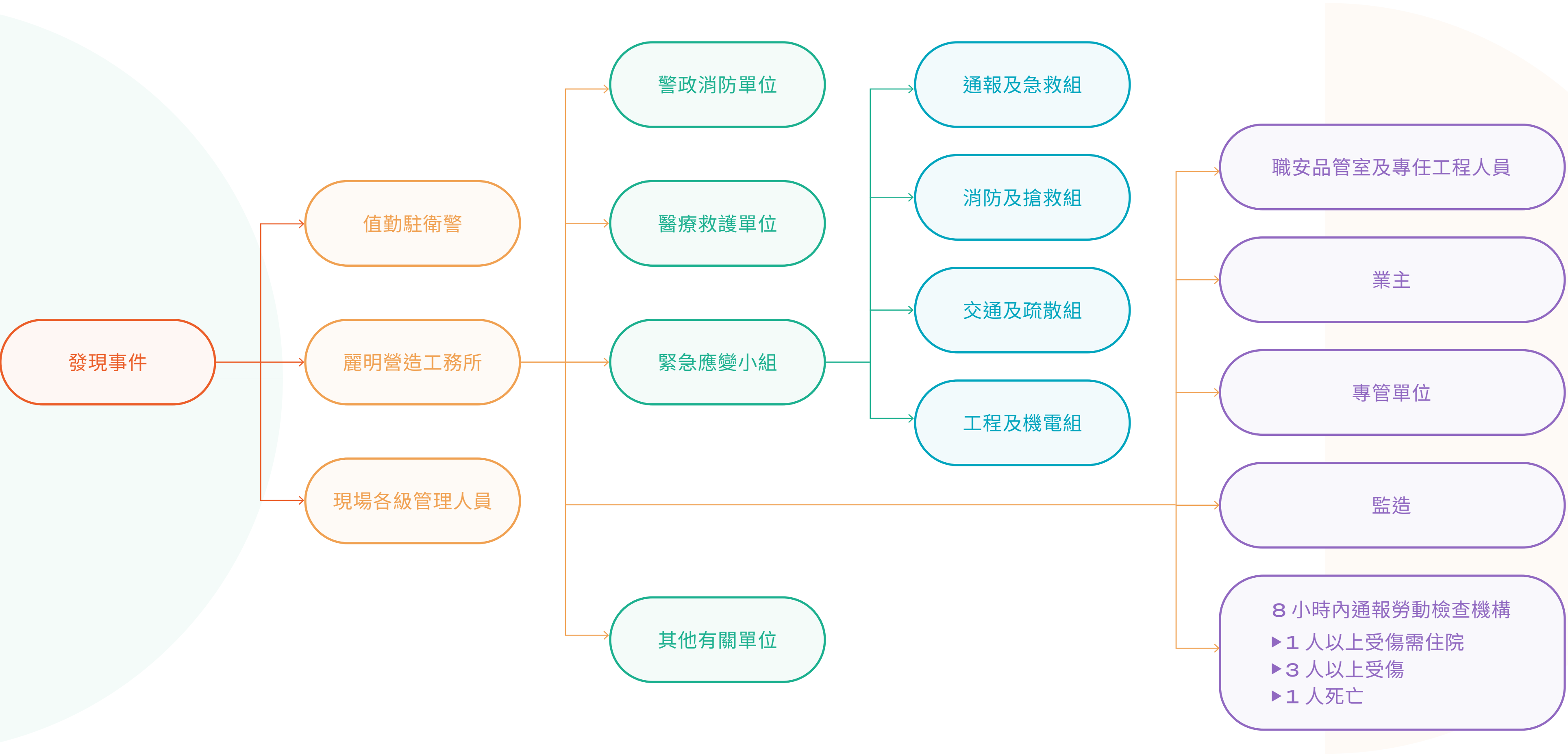




緊急事故  
應變處理

為因應現場突發的工安事故，麗明營造建立緊急事故應變處理流程，致力於將事故的危害降至最低。在執行層面上，當事故發生時，由現場工務所人員組成緊急應變小組與相關因應單位，並由麗明營造之工程人員以及承攬商主管到現場進行控管，處理現場救護、送醫、疏散、消防等事宜。

在事故通報方面，意外發生當下相關人員即透過 **Line** 向相關單位進行快速通報，並於事發八小時內透過電子系統進行流程回報；寫明受傷人員、時間、地點、受傷部位、就醫方式、就醫後追蹤，最後結案。





## 職災數據統計

麗明營造致力於建立及維護安全衛生的工作環境，並已積極取得安全績效認證。

針對職災情事分為：A（死傷）、B（一般可記錄）、C（虛驚）三級，並對所有職災事件進行異常矯正，並報告主管進行簽呈。此外，要求廠商針對像墜落等較易發生的意外項目進行改善，採以勸導、拍照罰款、現場人員積極要求等方式降低職災風險。

本公司 2022 年內部員工、承攬商工作者未發生職災情事。

# 0

2022 年職災情事





麗明營造近 2 年工作者可記錄職業傷害與嚴重職業傷害情形

年度	2021		2022	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工
總經歷工時	1,152,664	449,680	1,242,760	461,360
輕度職業傷害件數	0	0	0	0
輕度職業傷害率	-	-	0	-
嚴重職業傷害件數	0	0	0	0
嚴重職業傷害率	-	-	-	-
死亡人數	0	0	0	0
死亡率	-	-	-	-
可記錄職業傷害件數	0	0	0	0
可記錄職業傷害率	0	0	0	0

註

1. 職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」。

2. 總經歷工時依所有員工實際上班及加班時數加總計算；非員工工作時數以每日平均施工人數 \* 每日工作 8 小時 \* 全年 365 天推估。因先前報導之員工總歷經工時有誤，本年度進行更正並依百萬工時重新計算職業傷害率，故 2020-2021 年數據有進行重編。（GRI 2-4 資訊重編）

3. 輕度職業傷害率＝輕度職業傷害件數 × 1,000,000 ／總經歷工時；輕度職業傷害意指因職業傷害而請假 6 個月以內之傷害。

4. 嚴重職業傷害率（Disabling Frequency Rate, FR）＝嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ／總經歷工時；嚴重的職業傷害（不包含死亡）意指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。

5. 死亡率＝職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時

6. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）指每 1,000,000 工時中發生可記錄之職業傷害次數，其計算公式為：可記錄之職業傷害件數（含輕度職業傷害件數、嚴重職業傷害件數與死亡人數）× 1,000,000 ／總經歷工時

麗明營造近 2 年工作者之失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	2021		2022	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工
因失能傷害而損失工作日數	0	0	0	0
失能傷害頻率（FR）	0	0	0	0
失能傷害嚴重率（SR）	0	0	0	0
綜合傷害指數（FSI）	0	0	0	0
傷害類別	-	-	-	-

註

1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別

2. 失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）＝失能傷害人次數 × 1,000,000 ／總歷經工時（計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入）

3. 失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）＝（失能傷害損失日數 × 1,000,000 ）／總經歷工時（取整數，不 4 捨 5 入）

4. 失能傷害之綜合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）＝√ 【(FR × SR) ÷ 1,000】





<a href="#">目錄</a>	<a href="#">董事長的話</a>	<a href="#">整合性報告</a>	<a href="#">SDGsxESG 行動績效</a>	<a href="#">永續管理</a>	<a href="#">CH1. 關於麗明</a>	<a href="#">CH2. 永續治理</a>	<a href="#">CH3. 安心建案</a>	<a href="#">CH4. 永續環境</a>	<a href="#">CH5. 永續供應鏈</a>	<a href="#">CH6. 幸福職場</a>	<a href="#">CH7. 工作者健康與安全</a>	<a href="#">CH8. 社會參與</a>	<a href="#">附錄</a>
<div>8</div>													

# 社會參與

## 社會關懷

- 翻轉生命 幫盲惠明
- 捐贈愛心送餐車 延續餐食服務
- 捐贈住警器 提升居家安全

## 體育推廣

- 成為籃球產業發展的最強後盾
- 資助藍鯨女孩足球夢

## 優質教育

- 產學合作 接軌就業
- 澎湖 37 所國小 e 啟讀出未來

## 藝術文化

- 寶島弦情音樂會 票房捐贈三大公益團體
- 愛心園遊會捐畫義賣

## 醫療健康

- 熱血募集 愛心延續
- 結合本業 支援防疫

## 環境與生態保育

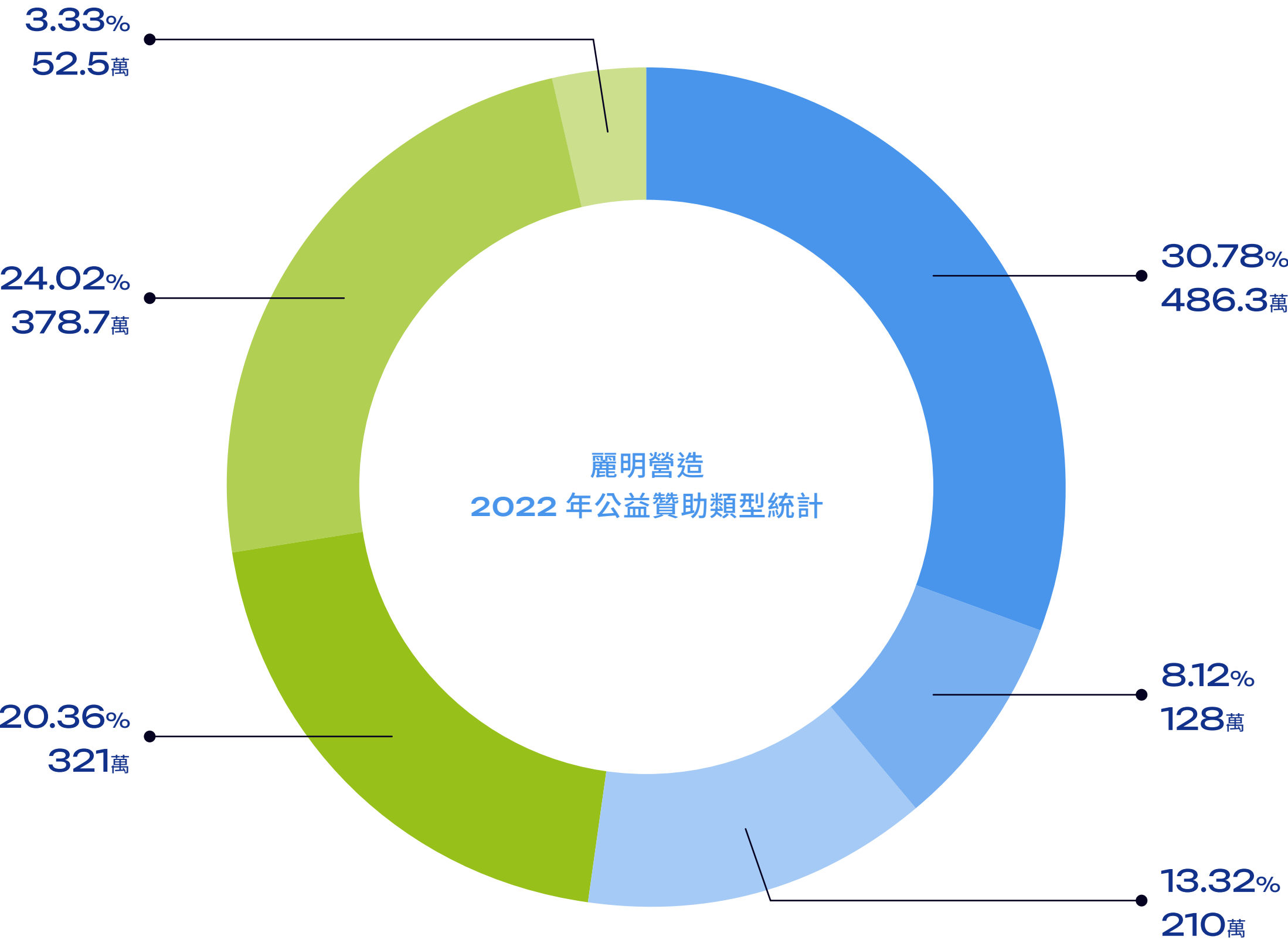
- 步道認養 生態維護
- 自然共生 老樹救援

SOCIETY



麗明營造基於回饋社會之企業職責，積極參與各項公益活動，董事長吳春山先生也多次以個人名義捐款贊助或以其他形式支持公益團體，熱心響應多元公益事業。2022 年，我們不斷地贊助各種公益活動，贊助捐款總金額預估達 1,576.5 萬，若加上其他物資捐贈等投資成本，整體社區投資金額達 1,781.8 萬元，支持項目包括弱勢、教育、醫療、體育、藝文、環保等領域，每當有公益活動亦鼓勵同仁參加，並給予有薪之志工假。

未來也會繼續致力於各項公益事業，扶植在地團體，希望能夠對社會做出更多的貢獻。



註：僅統計實質捐款金額，捐物價值或活動辦理成本未列入計算

● 社會關懷 ● 優質教育 ● 醫療健康 ● 體育推廣 ● 藝術文化 ● 生態環保



社會關懷

麗明營造一直秉持回饋社會、關懷鄉親的精神支持各項公益活動。本年度我們也力圖幫助有需要的人群，包括獨居老人、街友、視障學童、流浪動物、警察與消防團體等，並持續與各公益團體合作。我們相信，透過這些努力，能夠對社會和諧發展起到一定的作用，讓更多的人感受到溫暖和關懷。在未來，我們也將繼續推動各項公益事業，並為社會做出更多的貢獻。



486.3 萬

總贊助金額

捐款 100 萬	支持社團法人台灣好德公益文化協會	捐款 60 萬	支持大台中警察之友會
捐款 64.3 萬	支持台中市私立慈善基金會（獨居老人送餐車）	捐款 20 萬	支持司法改革基金會
捐款 10 萬	支持精湛建設發起活動（送愛心到人間請街友用餐）	捐款 10 萬	支持台中市月園流浪動物照護協會
捐款 12 萬	支持四季幼兒園（認養 10 名學童）	捐款 10 萬	支持惠明盲校
捐款 200 萬	支持臺灣消防發展與交流協會	捐款 500 個	支持社團法人台灣好住宅用火災警報器－給彰化縣消防局－員林消防分隊



## 翻轉生命 幫盲惠明



麗明營造認同惠明「惟有教育孩子才能翻轉生命」的教育理念，並了解惠明教養院長期缺乏物資及長期贊助款項，因此，我們主動協助惠明盲校建造教養院以及育幼院院舍大樓，並且自 2006 年開始向惠明育幼院認養 10 位孩童，每年舉辦各項娛樂活動（年度春季小旅行、尾牙節目表演、音樂會等），2022 年因疫情緣故無法邀請惠明盲校的學童們共同參與活動，但對惠明的關心不因此暫停，持續透過愛心捐款 10 萬元，期望能協助惠明實踐教育理念。

## 捐贈愛心送餐車 延續餐食服務



為了完成病逝好友張國輝先生（台中南屯扶輪社創社社友、甘霖基金會董事）的遺願，台中南屯扶輪社預定集資捐贈送餐車支持甘霖基金會的送餐服務，但因資金需求高達 64.3 萬，款項募集金額不足，麗明董事長聽聞此事，與南屯扶輪社商議共同聯名捐贈愛心送餐車，購車經費由麗明獨資支付，扶輪社所募款項則轉做其他社會服務相關用途。甘霖基金會 20 多年來為弱勢長輩及身障者送餐，每日由營養師依長輩的疾病禁忌、咀嚼及吞嚥狀況調配不同的餐食組合，再安排送餐員將熱騰騰的營養餐盒送達，藉由送餐同時關懷長者生活起居與弱勢朋友的身心健康狀況，使其獲得完善的照顧。由於送餐範圍涵蓋台中市 9 個地區，多達 21 條的汽機車路線，送餐車需求及耗用量大，本次捐贈的送餐車可幫助甘霖基金會維持穩定的送餐量能，讓服務長久延續。

## 捐贈住警器 提升居家安全



為了提升住宅及居民安全，近年政府積極推廣設置住宅用火災警報器，以防火災意外發生時能夠及早發現、求援、應變或逃生。麗明身為營造產業，深知居家安全與生命財產保護的重要性，於本年度捐贈 500 個「住宅用火災警報器」給予彰化縣消防局一員林消防分隊，後續將免費協助當地居民申請安裝，以維護居家及社區安全。



# 優質教育

麗明營造十分重視偏鄉及弱勢學童的教育，並積極支持相關的教育活動。我們深知教育是培養未來社會中堅力量的重要基石，因此我們會定期捐贈獎助學金給學校或各個公益團體、教育基金會，更願意提供大學生實習機會，讓他們能夠實際參與企業運作，學習與實踐所學，培養未來人才。此外，我們也會贊助相關的教育活動，希望能提供多元的學習資源，提升學生的閱讀興趣或專業知識。我們深信，這些支持對於提高學生的學業成就和自我價值感的建立具有極大的幫助，我們將繼續關注教育領域的相關議題，給予台灣學子更多支持與幫助。



**128** 萬  
總贊助金額

- 捐款 **15** 萬      支持明道文教基金會（贊助學童學雜費）
- 捐款 **60** 萬      支持台中市建築文化教育基金會
- 捐款 **3** 萬      支持明道中學第 8 屆台灣青年黑客松活動
- 捐款 **50** 萬購買 **10.3** 萬冊      電子書響應「e 啟讀出未來」專案



### 產學合作 接軌就業

麗明營造吳春山董事長曾任逢甲大學 **EMBA** 理事長，感念教育以「人本」為重，因此積極為產界、學界搭起合作的橋樑，並提供多所大專院校學生實習的機會。**2022** 年，麗明營造共提供逢甲大學、高雄科技大學、台灣科技大學、聯合大學、中臺科技大學土木系、土環系、土木防災系、建築所等共 **11** 位優秀人才學期實習的名額，帶領實習生認識產業環境及運作方式、具備各項工作技能。

實習過程除讓學生建立基本認知外，並輔以各廠課程、工地運作等實務訓練，跟隨工程師至工地現場學習圖面核實、數量計算、查核、施工品質管理等專業技能，同時於多所院校設置獎助學金或款項捐助，大力支持校務推展。

為因應營建產業面臨的缺工、缺乏人才的問題，麗明期望透過永不止息的分享與學習，實踐學用合一的目標，讓學術與實作不再有落差，協助學生畢業後更容易接軌就業，同時也為業界增添更多優秀人才。

未來，麗明預計持續擴增合作學校、培育相關專業人才，增加營建產業的優秀人力資源。





1,000 台

彩色電子書閱讀器

10.3 萬冊

電子書

### 澎湖 37 所國小 e 啟讀出未來

麗明營造響應客戶舉辦之「e 啟讀出未來－電子書閱讀器行動圖書館」專案，捐款 50 萬購買 10.3 萬冊電子書參與公益，為澎湖縣的學童教育共同獻上心意。本專案為元太科技於 2017 年發起，結合電子紙生態圈之經營策略，攜手與合作夥伴回饋社會，2022 年專案來到澎湖縣，為全縣 37 所國小學童帶來 1,000 台彩色電子書閱讀器，每台閱讀器均搭載 103 本優質讀物，共計 10.3 萬冊電子書，嘉惠澎湖縣內 3,239 位學童。





# 醫療健康

我們關心醫療資源的供應和發展，為了支持醫療資源的發展和提高醫療保健服務的水準，我們不定期贊助各項醫療或心理健康相關的單位，並且每年舉辦捐血活動，號召員工積極參與並響應捐血。透過每年的捐血活動，除了為社會做出貢獻，同時也提醒員工關注自身的健康，維持良好的身心狀態。



210萬  
總贊助金額

捐款 40 萬      支持社團法人台中市生命線協會

捐款 50 萬      支持財團法人榮興醫學發展基金會（細胞治療儀器採購）

捐款 120 萬      支持財團法人榮興醫學發展基金會

募得 1,561 袋 (390,250cc) 熱血      發起捐血日活動



## 熱血募集 愛心延續

「捐血一袋、救人一命」，麗明每年都會號召台灣熱血民眾一同幫助社會上急需用血的人，麗明號召的「捐血傳愛」活動 2022 年已邁向第 21 年，歷經長時間堅持與努力，規模越來越盛大，捐血袋數也逐年倍增，本年度共募得 1,561 袋（390,250 cc）的熱血，創下歷年新高！

因暑假期間意外事故較多，醫療院所常常遇到血量庫存不夠，麗明為此每年固定於暑假用血高峰期舉辦捐血日，發揮男性同仁比例較高之產業特性，號召同仁一同響應捐血。今年活動一樣考量疫情進行分流，於 8 月 17 日至 19 日共 3 天舉辦，每天派出 2 部捐血車，創下 1,561 袋的捐血紀錄。截至 2022 年，麗明已累積募得 1 萬 4,271 袋熱血。活動現場辦理的如同嘉年華會一樣熱鬧盛大，連續 3 天邀請不同的街頭藝人，包括吉他、長笛、電子琴、薩克斯風及「台中愛樂」、「台灣梧桐」等現場演出，並邀請 5 位視障按摩師於現場為捐血民眾進行舒壓按摩，希望給民眾一個愉快且特別的捐血體驗。

而捐血成功者可以獲得豐盛的伴手禮，包含：白米、超商咖啡券、口罩、環保杯、餐飲折價券，以及印有捐血者照片的感謝狀。且為提升民眾參與度，麗明更採購 1 台捷安特高級自行車、30 份日光溫泉會館 1,000 元現金券，作為捐血活動的抽獎禮品。

「捐血傳愛」是麗明營造的年度要事，除了辦公室同仁外，亦動員駐外縣市工地同仁，再加上活動社團、業主及供應鏈廠商共同參與。2022 年度三天捐血活動的工作人員為 25 人，加上參與捐血同仁 374 人，皆享有有薪志工假，麗明除了提供 449 人天數的有薪志工假以外，還另外提供獎金慰勞協助活動工作的同仁，足見公司對員工與本活動的重視。我們期盼能有越來越多的熱心民眾一同參與，讓血液庫存量能在社會大眾的善心下充足飽滿。



麗明捐血傳愛活動，號召員工及民眾參與



麗明捐血傳愛活動，號召員工及民眾參與





## 結合本業 支援防疫

2021 年 5 月本土新冠肺炎疫情嚴峻，麗明配合台中榮總使用需求，以最快速度免費協助榮總打造 1 大 2 小，共 3 座的組合屋，分別作為採檢掛號櫃檯、檢疫觀察區、X 光室及採檢等候區使用。且因「北病南送」導致確診患者暴增，為因應急診需求欲擴增急診室空間，麗明亦無償將急診室前騎樓四周加裝玻璃門窗，以做出適當隔離、降低病患交叉感染風險。

因支援防疫的舉動，於 2022 年榮獲臺中市政府頒發《防疫英雄勳章》，以感謝企業為愛防疫、守護臺中。

免費協助榮總打造

3<sub>座</sub>

組合屋

麗明營造免費幫台中榮總建置組合屋



麗明營造榮獲臺中市政府頒發《防疫英雄勳章》





# 體育推廣

擁有強健的體魄是健康基石，麗明營造透過多項行動來支持與推廣運動文化。本年度我們開啟長年支持《籃球產業發展計畫》的行動，期望能促進國內籃球運動的發展。此外，我們也捐款為台中藍鯨女子足球隊參加國際比賽提供經費援助，期盼能在國際賽場上為國爭光。我們相信運動對身心健康的重要性，也感謝所有運動員和運動愛好者的努力與貢獻，我們將持續關注運動產業發展，並致力於為其發展注入活力與動力。



321 萬  
總贊助金額

捐款 20 萬 支持台灣體育運動大學柔道費經費

捐款 1 萬 支持社團法人中華信願榮景協會 - 協助觀音高中橄欖球隊募款

捐款 200 萬 支持《籃球產業發展計畫》

捐款 100 萬 支持台中市女子足球協會（藍鯨女孩出國比賽經費）



自 2022 年起每年捐款

200 萬

支持籃球產業發展計畫

## 成為籃球產業發展的最強後盾

麗明營造為提升體育產業發展，自 2022 年起每年捐款 200 萬元，預計連續五年，以支持國立臺灣體育運動大學發起的「籃球產業發展計畫」，期望透過此次贊助成為籃球產業發展的最強後盾，推動籃球產業職業化發展，提升臺灣中部地區的運動產業規模，打造臺灣體育產業的進步與繁榮。



## 資助藍鯨女孩足球夢

麗明營造吳春山董事長贊助台中之光「台中藍鯨女子足球隊」100 萬元，支持藍鯨女孩繼續勇敢追夢。戰績輝煌的台中藍鯨，自 2014 年深耕台中足球發展迄今，2017 年起連續 3 屆勇奪台灣木蘭聯賽年度總冠軍，2021 年更在總教練呂桂花帶領教練團、全體球員及行政團隊共同努力下，獲得聯賽全國冠軍殊榮，於 8 月代表國家參加 AFC（亞洲足球聯盟）主辦的「2022 亞洲女子俱樂部錦標賽 AFC Women's Club Championship 2022™」。本次捐榬為贊助隊員出國比賽經費，使臺灣女子足球隊能踏上世界舞台，勇敢追夢！



贊助

100 萬

台中藍鯨女子足球隊



# 藝術文化

由於董事長吳春山先生熱愛音樂與攝影，麗明營造也相當支持藝術和文化活動。2022 年贊助了中華龍舜興繪畫比賽，支持了世界不動產領袖高峰會，以及高雄市政府新聞局舉辦的跨年活動。我們還舉辦了寶島閒情音樂會，並將門票收入捐贈給三個慈善單位。此外，董事長也捐贈了攝影作品給公益團體義賣，其中包括菩薩寺和台灣行動菩薩助學協會園遊會。



約 **378.7** 萬  
總贊助金額

捐款 **2** 萬 支持中華龍舜興繪畫比賽

捐款 **100** 萬 支持世界不動產領袖高峰會活動

捐款 **200** 萬 支持高雄市政府新聞局舉辦高雄跨年活動

捐款門票收入 **76** 萬 **7,035** 元 舉辦寶島閒情音樂會，門票收入  
捐款給三個慈善單位

菩薩寺 **100** 幅 董事長捐贈攝影作品給公益  
台灣行動菩薩助學協會園遊會 **100** 幅 團體義賣



## 寶島弦情音樂會 票房捐贈三大公益團體

2 月於臺中國家歌劇院演出的「寶島弦情 -- 惜情的春山・傳唱台灣愛」公益音樂會，結合知名指揮家王雅蕙、鋼琴家嚴俊傑、台灣梧桐弦樂團與麗明營造董事長吳春山共同出演，以一份「愛台灣」的念想，讓三個世代的音樂家齊聚一堂，用不同的方式演繹傳達對同土地的熱愛。本活動由「新加坡商新意力音樂有限公司」與「台灣梧桐弦樂團」共同發起，麗明營造獨家贊助，最終售出票房逾 **76 萬**，並全數捐贈給麗明營造長期支持的三大公益團體，包括「台灣身心障礙藝術發展協會—光之藝廊」、「台灣行動菩薩助學協會」及「台灣老樹救援協會」，平均每個團體可獲贈逾 **25 萬元**，持續深耕藝術、教育及自然保育的各項公益服務。



吳春山董事長捐助攝影作品提供園遊會義賣



吳春山董事長參加園遊會開幕記者會



捐出  
**100** 幅

攝影作品提供單位進行義賣

## 愛心園遊會捐畫義賣

為支持台灣行動菩薩助學協會於 2022/10/1 舉辦的【2022 愛你愛很大】20 週年愛心園遊會，慷慨捐出 100 幅吳春山董事長的攝影作品提供單位進行義賣，募集善款以便服務更多需要幫助的學童，透過這項公益活動，不僅為此次活動注入了新的元素，也為協會募集善款提供了強有力的支援。



# 環境與生態保育

麗明營造長期致力於保護自然生態，支持老樹救援活動和參與大坑九號步道維護計畫。我們希望透過這些活動提高社會對老樹價值和生態重要性的認識，並且提供技術和資源支持協助救援受損老樹，同時保護步道生態環境和文化資產。我們也鼓勵員工參與環保志工，實踐保護環境的行動。



52.5 萬  
總贊助金額

捐款 2.5 萬      支持臺灣地下水資源暨水文地質學會（研討會費用）

捐款 50 萬      認養老樹（大彰公）支持樹木救治活動

參與大坑九號步道維護計畫，維護步道清潔



步道認養 生態維護

麗明營造為了提升當地社區的環境品質，自 2017 年起開始認養台中市風景區管理所大坑 9 號登山步道，以及 10 號登山步道交接平台，並透過環境維護以及垃圾清運工作來維持環境整潔。除了期望藉此與公共設施及自然環境創造良性互動之外，亦塑造正面形象、提升麗明的品牌價值，並一同維護台中市大坑步道的自然風情，創造市府、民間及自然生態三贏的局面。



麗明營造認養大坑登山步道維護作業

- 1. 步道環境每日需清潔一次，須於上午 10 時前完成。
- 2. 清潔項目含人工垃圾、落葉及枯斷枝、落果、石塊、積土、動物糞便、小動物屍體、不明工程廢棄物清理及告示牌擦拭清潔等。
- 3. 需清除登革熱孳生源，公園內若發現有孑孓孳生或積水容器不當堆置，應立即處理。
- 4. 認養單位應自備所需清潔設備、藥劑及機具設備。
- 5. 因環境不潔等遭環保機關告發處罰緩時，概由認養單位負擔繳納之。
- 6. 若環境髒亂，甲方得視清潔需求增加清潔次數。
- 7. 清理樹葉始得使用吹葉機，並應避免揚塵造成空氣污染。
- 8. 現場環境需維持清潔，並至少應於星期一及星期五各辦理一次垃圾清運，若環境髒亂，甲方得視清潔需求增加垃圾清運次數。



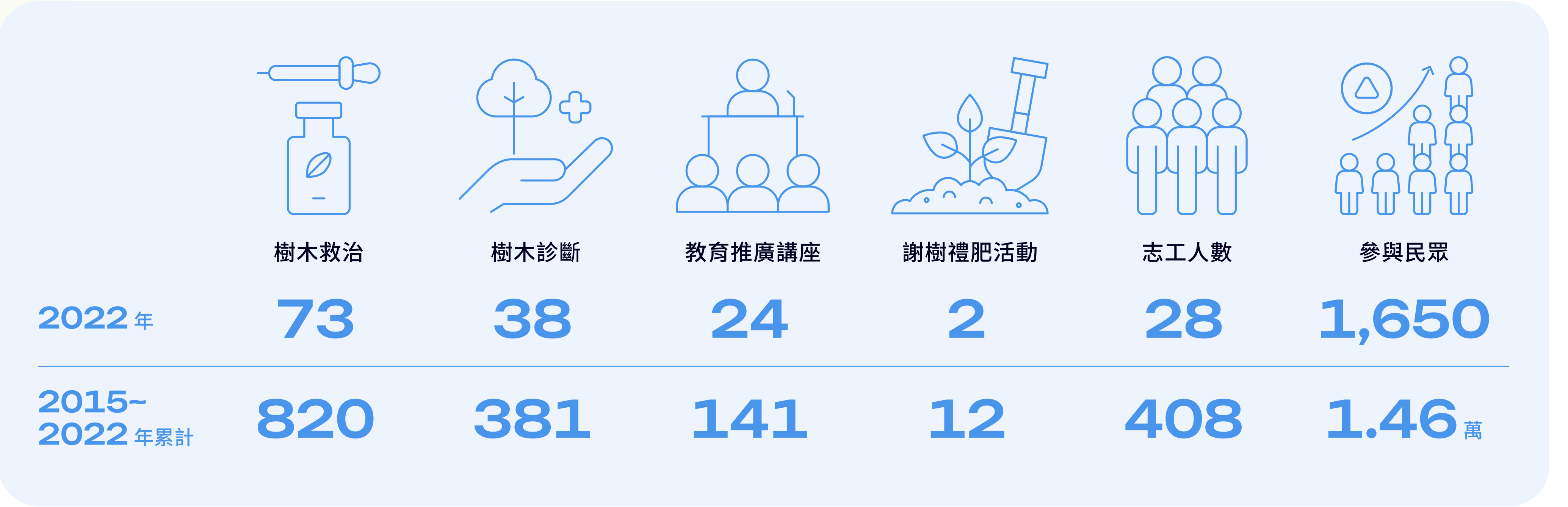


### 自然共生 老樹救援

麗明營造作為營造業，不可避免與山、與海、與樹爭地，但也因此更懂得疼惜這片土地、更加關注環境議題，期盼營造業在為社會來新的建設時，能保留在地樹種，朝向人與樹、建築與自然和諧共生的方向展開規劃。董事長吳春山肩負著麗明營造對樹木救治的責任感，自**2015**年開始，與台灣老樹救援協會合作，帶領著公司協助台灣各地區老樹、校園校樹的公益性救援、養護等保育工作。**2022**年協會共救治**73**顆樹木，至今已累計救治全台**820**棵樹木，並持續進行樹木診斷、教育推廣講座、謝樹禮肥活動，吸引超過**1.46**萬位民眾參與，成果豐碩。

隨著開發和環境衝突，台灣許多超過百齡的老樹體質漸弱、有的遭受病蟲害，但我們珍惜老樹的存活機會，積極搶時間救治。台灣老樹救援協會著重循序漸進，以棲地改善、活化根系等方法，不投毒藥劑，按部就班的調養，讓樹木自然重生。最受矚目的成功保育案例包含：后里澤民大樟樹、豐原石岡五福臨門神木、南投集集大眾爺祠樟樹，以及澎湖台灣銀行後方百年莉桐、台中石岡土牛國小黃連木、大里菩薩寺老梅樹、高雄美濃國小紫檀樹、燕巢安招國小雨豆樹等。

而麗明營造將持續協助老樹救援協會推動保育工作，期望藉由公益性救援，推廣愛樹觀念，讓老樹獲得回春機會，能繼續長伴社區居民及學子，讓人類、建設以及樹木自然能相扶相助、共存共生。





<a href="#">目錄</a>	<a href="#">董事長的話</a>	<a href="#">整合性報告</a>	<a href="#">SDGs×ESG 行動績效</a>	<a href="#">永續管理</a>	<a href="#">CH1. 關於麗明</a>	<a href="#">CH2. 永續治理</a>	<a href="#">CH3. 安心建案</a>	<a href="#">CH4. 永續環境</a>	<a href="#">CH5. 永續供應鏈</a>	<a href="#">CH6. 幸福職場</a>	<a href="#">CH7. 工作者健康與安全</a>	<a href="#">CH8. 社會參與</a>	<a href="#">附錄</a>
<div data-bbox="116 772 423 1103"></div>													
<div data-bbox="109 1778 423 1806"><p>2022 麗明營造永續報告書</p></div>													

# 附錄

## GRI Standards 索引

# APPENDIX



使用聲明	麗明營造已依循 <b>GRI 2021 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間</b> 的內容。
GRI 1 使用版本	<b>GRI 1：基礎 2021</b>
GRI 產業準則	無（GRI 暫未發行相關產業準則）

## 一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
2-1	組織詳細資訊	關於麗明	17
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	3
2-4	資訊重編	能源耗用統計 溫室氣體排放統計 水資源管理 人才流動情形 職災數據統計	81 82 87 125 156
2-5	外部保證／確信	關於報告書	3
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	綠色供應鏈	97
2-7	員工	職場多元友善	124
2-8	非員工的工作者	職場多元友善 > 人才流動情形	125
2-9	治理結構及組成	多元董事會	28, 30
2-10	最高治理單位的提名與遴選	多元董事會 > 董事會提名遴選	31
2-11	最高治理單位的主席	多元董事會 > 利益迴避	31



GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	多元董事會	35
2-13	衝擊管理的負責人	永續發展委員會	35
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書	3
2-15	利益衝突	多元董事會 > 利益迴避	31
2-16	溝通關鍵重大事件	永續發展委員會	35
2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	32
2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	33
2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策	34
2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	34
2-21	年度總薪酬比率	競爭力的薪酬	127
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	2
2-23	政策承諾	政策承諾	27
2-24	納入政策承諾	政策承諾	27
2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	41
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴及建議管道	41
2-27	法規遵循	法規遵循	40
2-28	公協會的會員資格	外部參與 > 產業共好	23
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通	10
2-30	團體協約	促進勞資和諧 > 多元溝通管道	134



重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別及排序	12
3-2	重大主題列表	關注議題重大性分析	13
工作者健康與安全			
3-3	重大主題管理	職安衛政策	142
403-1	職業安全衛生管理系	職安衛政策 > 職業安全衛生管理系統	144
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職安衛政策 > 預防人因危害四大計	149
403-3	職業健康服務	職安衛政策 > 健康促進計畫	148
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職安衛政策 > 職業安全衛生管理系統	144
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛政策 > 工安意識培養	146
403-6	工作者健康促進	職安衛政策 > 健康促進計畫	148
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	承攬商安全 降低職災風險 > 職業安全設施	112 150
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職安衛政策 > 職業安全衛生管理系統	144
403-9	職業傷害	降低職災風險 > 職災數據統計	156
勞雇關係			
3-3	重大主題管理	Chapter 8 社會參與	157
401-1	新進員工和離職員工	職場多元友善 > 人才流動情形	125
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	員工薪酬福利 > 多元福利項目	128
401-3	育嬰假	多元福利項目 > 母性健康保護	131



目錄	董事長的話	整合性報告	SDGs×ESG 行動績效	永續管理	CH1. 關於麗明	CH2. 永續治理	CH3. 安心建案	CH4. 永續環境	CH5. 永續供應鏈	CH6. 幸福職場	CH7. 工作者健康與安全	CH8. 社會參與	附錄																																																																																						
<table><tr><th>GRI 編碼</th><th>揭露項目</th><th>對應章節</th><th>頁碼</th></tr><tr><td colspan="4">環境衝擊評估</td></tr><tr><td>3-3</td><td>決定重大主題的流程</td><td>Chapter 4 永續環境</td><td>75</td></tr><tr><td>413-2</td><td>對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動</td><td>環境管理</td><td>83</td></tr><tr><td colspan="4">經濟績效</td></tr><tr><td>3-3</td><td>重大主題管理</td><td>關於麗明</td><td>15</td></tr><tr><td>201-1</td><td>組織所產生及分配的直接經濟價值</td><td>關於麗明 &gt; 締造營收新高</td><td>18</td></tr><tr><td>201-3</td><td>定義福利計劃義務與其他退休計畫</td><td>促進勞資和諧 &gt; 基本權益保障 &gt; 退休金提撥計畫</td><td>136</td></tr><tr><td colspan="4">商業倫理</td></tr><tr><td>3-3</td><td>重大主題管理</td><td>商業倫理</td><td>38</td></tr><tr><td>205-1</td><td>已進行貪腐風險評估的營運據點</td><td>反貪腐、反賄賂政策</td><td>39</td></tr><tr><td>205-2</td><td>有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練</td><td>反貪腐、反賄賂政策</td><td>39</td></tr><tr><td>205-3</td><td>已確認的貪腐事件及採取的行動</td><td>無發生貪腐事件案例</td><td>39</td></tr><tr><td>206-1</td><td>反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動</td><td>無涉入相關法律訴訟</td><td>-</td></tr><tr><td colspan="4">訓練與教育</td></tr><tr><td>3-3</td><td>重大主題管理</td><td>員工培訓發展</td><td>137</td></tr><tr><td>404-1</td><td>每名員工每年接受訓練的平均時數</td><td>員工培訓發展 &gt; 精進工作職能</td><td>139</td></tr><tr><td>404-3</td><td>定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比</td><td>員工培訓發展 &gt; 績效考核評估</td><td>140</td></tr><tr><td colspan="4">負責任的產品與服務</td></tr><tr><td>3-3</td><td>重大主題管理</td><td>堅持營造品質</td><td>52</td></tr><tr><td rowspan="2">416-1</td><td rowspan="2">評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊</td><td>堅持營造品質 &gt; 工地查核機制</td><td>53</td></tr><tr><td>堅持營造品質 &gt; 審查高風險建案</td><td>54</td></tr></table>														GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼	環境衝擊評估				3-3	決定重大主題的流程	Chapter 4 永續環境	75	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	環境管理	83	經濟績效				3-3	重大主題管理	關於麗明	15	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於麗明 > 締造營收新高	18	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	促進勞資和諧 > 基本權益保障 > 退休金提撥計畫	136	商業倫理				3-3	重大主題管理	商業倫理	38	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐、反賄賂政策	39	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反賄賂政策	39	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無發生貪腐事件案例	39	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無涉入相關法律訴訟	-	訓練與教育				3-3	重大主題管理	員工培訓發展	137	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培訓發展 > 精進工作職能	139	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	員工培訓發展 > 績效考核評估	140	負責任的產品與服務				3-3	重大主題管理	堅持營造品質	52	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	堅持營造品質 > 工地查核機制	53	堅持營造品質 > 審查高風險建案	54
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼																																																																																																
環境衝擊評估																																																																																																			
3-3	決定重大主題的流程	Chapter 4 永續環境	75																																																																																																
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	環境管理	83																																																																																																
經濟績效																																																																																																			
3-3	重大主題管理	關於麗明	15																																																																																																
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於麗明 > 締造營收新高	18																																																																																																
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	促進勞資和諧 > 基本權益保障 > 退休金提撥計畫	136																																																																																																
商業倫理																																																																																																			
3-3	重大主題管理	商業倫理	38																																																																																																
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐、反賄賂政策	39																																																																																																
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反賄賂政策	39																																																																																																
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無發生貪腐事件案例	39																																																																																																
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無涉入相關法律訴訟	-																																																																																																
訓練與教育																																																																																																			
3-3	重大主題管理	員工培訓發展	137																																																																																																
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培訓發展 > 精進工作職能	139																																																																																																
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	員工培訓發展 > 績效考核評估	140																																																																																																
負責任的產品與服務																																																																																																			
3-3	重大主題管理	堅持營造品質	52																																																																																																
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	堅持營造品質 > 工地查核機制	53																																																																																																
		堅持營造品質 > 審查高風險建案	54																																																																																																
2022 麗明營造永續報告書													178																																																																																						



其他議題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	員工薪酬福利 > 競爭力的薪酬	127
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	* 高階主管皆為臺灣當地居民，佔 100%	123
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	Chapter 8 社會參與	157
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	綠色供應鏈 >100% 在地採購	98
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	節能減碳管理 > 能源耗用統計	81
302-3	能源密集度	節能減碳管理 > 能源耗用統計	81
GRI 303：水與放流水 2018			
303-3	取水量	環境管理 > 水資源管理	87
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	節能減碳管理 > 溫室氣體排放統計	82
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	節能減碳管理 > 溫室氣體排放統計	82
305-4	溫室氣體排放強度	節能減碳管理 > 溫室氣體排放統計	82
305-5	溫室氣體排放減量	節能減碳管理 > 重要節能減碳行動方案及執行績效	80
GRI 306：廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	環境管理 > 廢棄物管理	90
306-4	廢棄物的處置移轉	環境管理 > 廢棄物管理	90







# LEEMING SUSTAINABILITY REPORT

麗明營造永續報告書

# 2022



地 址 403 台中市西屯區府會園道169號4樓  
電 話 04-2255-9888 #130  
電子信箱 [yensing@best-giving.com.tw](mailto:yensing@best-giving.com.tw)  
公司網站 [www.best-giving.com](http://www.best-giving.com)