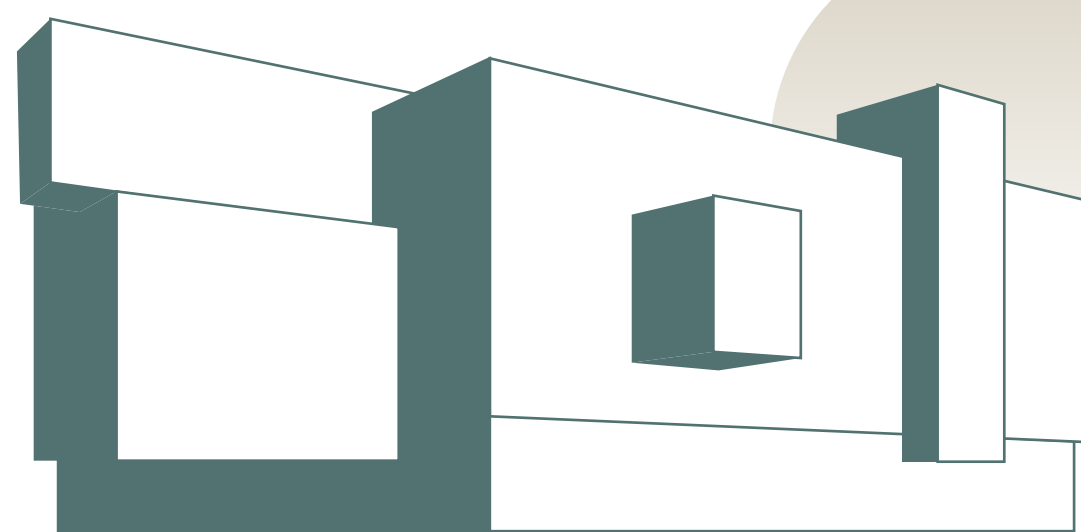




2024 麗明營造永續報告書

LEEMING CONSTRUCTION SUSTAINABILITY REPORT



目錄

第 1 章		第 2 章	
002	關於報告書	004	董事長的話
005	永續成果與亮點	007	永續經營
008	1.1 永續發展組織與政策	021	2.1 關於麗明營造
013	1.2 利害關係人與重大主題	027	2.2 公司治理
		031	2.3 誠信經營及法規遵循
		033	2.4 風險管理
		034	2.5 資訊安全
第 3 章		第 4 章	
037	永續價值鏈	056	環境友善
038	3.1 創新與研發	057	4.1 環境衝擊減緩
043	3.2 客戶關係	063	4.2 能源與溫室氣體管理
045	3.3 卓越品質	067	4.3 強化氣候韌性
047	3.4 供應鏈管理		
049	3.5 綠色營建		
055	3.6 在地採購		
第 5 章		第 6 章	
070	幸福職場	095	社會共融
071	5.1 員工招募與徵才	096	6.1 社會共融的願景與理念
077	5.2 職涯發展與培訓	098	6.2 社會行動力
081	5.3 人權與多元平等		
084	5.4 職場安全與健康		
		106	附錄
		107	GRI 索引表
		112	SASB 對照表
		113	TCFD 對照表

關於報告書

GRI：2-2、2-3、2-4、2-5

麗明營造自 2020 年起每年定期發行永續報告書，迄今已邁入第六年。透過透明的資訊揭露，定期向外界呈現我們在環境、社會與治理三大面向的績效，並持續實踐永續經營的目標。今年，我們正式發布第六本永續報告書，本報告依據 GRI 準則（2021 版）及 SASB 準則，並參考 TCFD 架構進行編制，以符合國際標準。

指引與準則

本年度報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）之 GRI 通用準則 2021、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board，SASB) 準則，以及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構進行編制與揭露。

報告時間

本報告書資訊報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

報告重編

資訊重編之處，將於段落末端或圖表下方標註。

報告邊界及範疇

本報告書的相關資訊內容與麗明營造 2024 年（民國 113 年）的個體財務報表相同，以麗明營造個體公司為揭露範疇。但環境類數據統計不含各營建工地，如有範疇不同之處將於統計資訊中備註。本報告期間內之組織規模、架構、所有權、供應鏈、主題邊界皆無重大改變。

報告書品質保證

內部稽核

為加強麗明營造永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核及外部驗證之程序，以確保報告書內容品質。

內部稽核流程



01

編撰

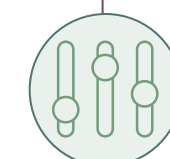
本報告書由麗明營造 ESG 執行小組負責統籌規劃及編撰，報告書之數據資料、績效指標由各權責單位提供。



02

內部審閱

本報告書完成彙編後由各權責單位執行審閱校對，後由 ESG 執行小組彙整修訂。



03

定稿

報告書提送董事會進行審閱，作為最終版本定稿前的決議依據。



04

內部控制

由永續發展委員會與總經理室完成內部控管與稽核程序，最終確認內容準確性與符合性。

外部查證

委請第三方驗證機構 BSI 驗證公司依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP（2018）當責性原則。



數據品質管理



財務數據

本報告書財務數據係經建智會計師事務所簽證，以新臺幣為計算單位



品質資訊

ISO 9001：2015-SGS



BIM 建築資訊模型

ISO 19650-1：2018、ISO 19650-2：2018、ISO 19650-5：2020-BSI Taiwan、BSI BIM KiteMark（風箏標誌）



碳足跡

ISO 14067：2018-BSI Taiwan



環境管理

ISO 14001：2015-SGS



職業安全與健康

ISO 45001：2018 – SGS、臺灣職業安全衛生系統 TOSHMS

報告書主責單位



單位

ESG 執行小組



聯絡窗口

黃家慧



電話

04-2255-9888



分機

172



信箱

karenhuang@best-giving.com



地址

407548 台中市西屯區府會園道 169 號 4 樓



公司網站

http://www.best-giving.com



報告書發行時程

上一版本

現行版本

下一版本

2024 年 8 月

2025 年 7 月

2026 年 8 月

／ 董事長的話 ／

／ **三十**，是一個非凡的數字。在《論語・為政篇》中，孔子說「三十而立」，意指邁入成熟穩健的階段。2024 年，正是麗明營造成立 30 週年的重要里程碑，我們不僅實現了「三十年史上留名」的企業願景，更準備好迎接永續發展的新征程。

回首這不平凡的三十年，麗明營造從不到 20 人的小型公司，成長為今日擁有 700 名同仁的大型營造企業。一路走來，我們秉持「堅持給您最好的」核心理念，逐步在業界建立口碑。從臺中國家歌劇院、臺中市政大樓到高雄展覽館、嘉義故宮南院等地標建築，麗明的足跡遍布全台灣，每一個工程都是我們對品質與專業的堅持。

過去一年，麗明營造的營運表現再創高峰，年度營收達新臺幣 218 億元。這樣的成績格外令人振奮，特別是在 2024 年歷經全球經濟趨緩、地緣政治風險加劇、原物料成本上升及人力短缺等多重挑戰。麗明營造憑藉穩健的營運策略與全體同仁的齊心協力，不僅成功克服困難，更在逆勢中脫穎而出，締造亮眼佳績。這一切，都是全體同仁共同努力的成果，更是仰賴業主與合作夥伴的長期支持與信賴。

同時，麗明營造也持續以實際行動履行對社會的承諾。我們持續推動產業的低碳與智慧轉型、實踐「零危險、零事故、零災害」的職安理念，2024 年榮獲勞動部優良工程金安獎等多項殊榮，展現對工地安全一以貫之的堅持。不僅於此，我們更用行動落實「取之社會、用之社會」的精神，舉辦「捐血傳愛」的愛心捐血活動，2024 年共募得 2,003 袋熱血，支援醫療體系；主動承攬瑪喜樂基金會的「喜樂方舟」計畫，並捐贈 1,000 萬元，協助該身心障礙者職訓園區順利開工，為弱勢族群創造更具希望的未來。

變革中蘊含著機遇，永續發展不僅是時代的趨勢，更是企業長遠競爭力的關鍵。透過全體麗明人的共同努力，以及與各利害關係人的緊密協作，我們有信心持續克服挑戰，為台灣營建產業注入新動能，共同實現「世界因為有麗明而更加美好與友善」的企業願景。

麗明營造股份有限公司董事長

吳春山



／ 永續成果與亮點 ／

榮耀時刻

公司 治理



財政部 -113 年績優
營業人

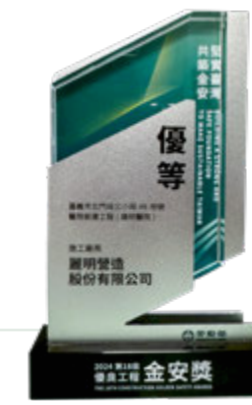
社會 共融



TCSA 2024 第十七
屆台灣企業永續獎 -
社會共融領袖獎



勞動部 2024 第 18 屆
優良工程金安獎 - 民
間工程類 CB-4 組優等



勞動部 2024 第 18 屆
優良工程金安獎 - 民
間工程類 CC-1 組優等



第 1 屆桃園市政府安心
工程獎 - 民間工程類 C
組優等



第 1 屆桃園市政府
安心工程獎 - 民間
工程類 D 組優等



113 年度衛福部捐
血績優團體

綜 合 績 效



TCSA 台灣企業永續
獎 - 永續報告銅級

環 境 永 續



113 年臺中市營建
工程優良工地特優



113 年臺中市營建工
程優良工地優等



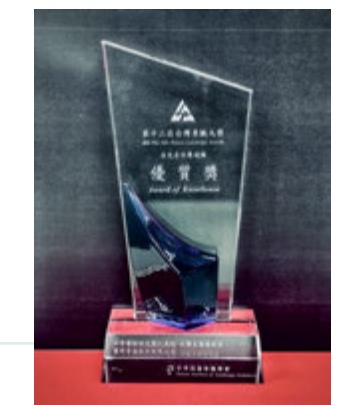
113 年度新竹縣友善
優良營建工地特優



113 年度彰化縣優
良工地評鑑優等



《天下雜誌》
1.5°C 標章證書



中華民國景觀學會第
十二屆台灣景觀大獎 -
住宅居住環境類優質獎

永續績效

公司治理

/ 營業收入 **218** 億元

/ 新進供應商
簽署「供應商永續發展承諾書」簽署率 **100**%

G

社會共融

/ 員工滿意度 **81.4** 分

/ 教育訓練總投入 **213** 萬元

/ 公益贊助總額 **3,875** 萬元

/ 喜樂方舟計畫贊助 **1,000** 萬元

S

環境永續

/ 獲得環保獎項 **4** 項

/ 在地採購率 **100**%

/ 工地執行環保緊急應變訓練 **100**%

/ 總部大樓減碳率較前年減少 **18.51**%

/ 部分工務所建置太陽能減碳 **28.2** 公噸 CO₂e

E

01

永續經營

008 / 1.1 永續發展組織與政策

013 / 1.2 利害關係人與重大主題

1.1 永續發展組織與政策

／ 永續發展是麗明營造穩健經營的核心理念。本公司已訂定《企業永續發展委員會組織規程》與《永續發展實務守則》，建立完整的永續治理架構，持續強化企業競爭力與社會責任。

1.1.1 永續發展委員會 GRI：2-9、2-12、2-13、2-14、2-16、2-22

／ 為提升永續治理層級，麗明營造於 2021 年成立隸屬董事會的永續發展委員會，負責規劃企業永續藍圖、訂定發展策略，並監督政策的落實與成效，以確保環境永續、社會共融與公司治理的具體實踐。同年，公司制定《企業永續發展委員會組織規程》，並成立 ESG 執行小組作為執行單位，負責推動永續政策，包括策略擬定、行動計畫實施及績效監測，確保企業永續目標的落實與推進。

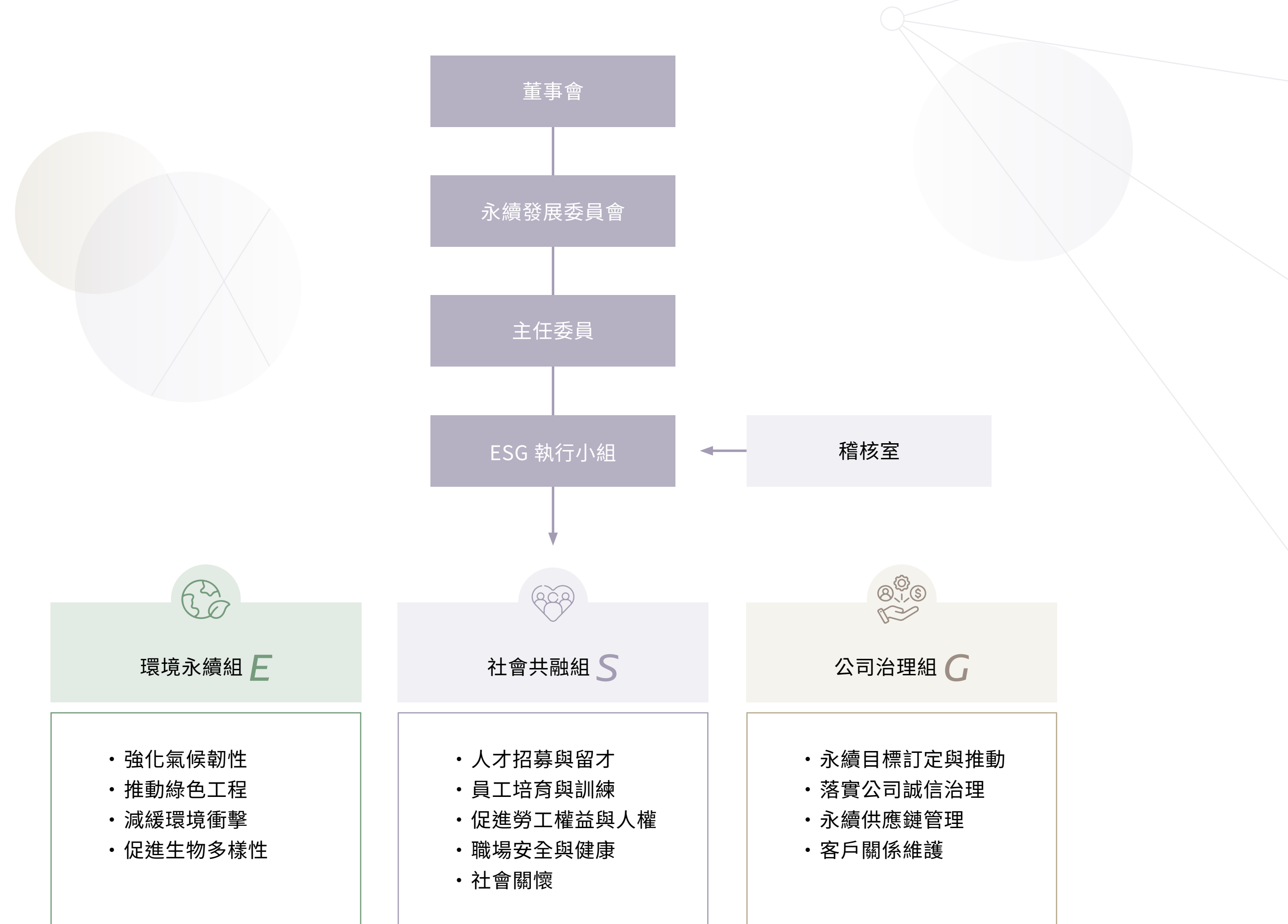
公司永續報告書由 ESG 執行小組編製，經董事會審議通過後公開發布，確保資訊透明並促進與利害關係人的溝通。公司亦依循國際標準（如 GRI、SASB 及 TCFD 等）進行資訊揭露，持續優化永續治理機制，提升企業永續競爭力。

永續發展委員會運作與決策機制

／ 永續發展委員會由董事長吳春山擔任主任委員，各部門主管擔任委員。委員會每季召開會議，研討公司的永續政策與推動計畫，並且每年度向董事會報告執行成果及未來發展方向。2024 年度，董事會研討永續相關項目包含：重大性主題、氣候變遷因應、職場多元平等與包容、永續發展目標與績效追蹤及永續報告審閱。

為提升永續發展委員會成員的 ESG 專業素養，公司定期與外部專家交流合作，並積極參與「天下永續會」等產業聯盟、論壇與研討會，掌握國內外永續發展趨勢，強化實務應用。委員會持續優化 ESG 策略規劃，確保企業永續方針與國際標準接軌，進一步提升企業競爭力及社會影響力。

永續發展組織架構



1.1.2 永續願景與策略 GRI :2-22、2-23

麗明營造秉持「世界因為有麗明而更加美好與友善」的企業使命，以環境永續、社會共融、公司治理（ESG）作為三大核心原則，致力強化企業韌性與永續競爭力。我們透過完善的治理架構確保 ESG 政策落實，積極推動各面向永續行動，使企業發展與社會價值並進，實踐長遠永續經營的願景。我們將永續目標深植於營運核心，並透過永續策略藍圖引領發展方向，建立完整的追蹤與管理機制，確保各項行動能呼應聯合國永續發展目標（SDGs）。

永續發展策略藍圖

構面	策略	推展方向	對應聯合國永續發展目標（SDGs）
<div>環境永續</div>	推動綠色產業鏈，打造永續城市	<ul style="list-style-type: none">強化能源與溫室氣體管理，加速低碳轉型攜手供應鏈與客戶投入綠色營建，共同推動氣候變遷減緩行動加強環境績效管理與推動環境關懷行動，實踐綠色產業鏈發展，促進與自然環境的和諧共存	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
<div>社會共融</div>	營造幸福職場，共創美好社會	<ul style="list-style-type: none">打造安全、友善、健康的職場文化，實踐「零危險、零事故、零災害」的工作環境推動多元、平等、共融（DEI）文化，強化人權維護提供同仁多元的職涯發展管道與公平的晉升機會，打造實踐自我價值的職場舞台結合本業與利害關係人資源，投入社會關懷活動，發揮正向影響力	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
<div>公司治理</div>	健全企業治理制度與文化，落實永續經營	<ul style="list-style-type: none">強化董事會職能，提升企業永續治理導入國際永續揭露準則，深化治理文化，凝聚全員永續經營共識提高資訊透明度、促進利害關係人溝通，保障相關權益攜手永續價值鏈，共同推動永續目標	<div><div></div><div></div><div></div></div>

1.1.3 永續治理績效與目標 GRI：2-22

麗明營造依據社會共融、公司治理、環境永續三大構面，制定短中長期發展目標，並透過關鍵績效指標（KPI）監測執行成效。2024 年，公司在社會共融、環境永續與公司治理三大永續面向取得顯著進展，多數指標均達成階段性目標，未來將持續深化各面向的核心策略，穩健實踐永續經營願景。

麗明營造短中長期永續發展目標與績效追蹤

社會共融



營造幸福職場，共創美好社會

關鍵績效指標 (KPI)	2024 年目標	2024 年達成情形	短期目標 (2025)	中期目標 (2030)	長期目標 (2035)	對應重大主題	對應 SDGs
員工滿意度	80 分	81.4 分，達標	80 分	85 分	90 分	• 人才招募與留才 • 員工培育與訓練	<div><div>3 良好健康與福祉3.9</div><div>8 尊嚴就業與經濟發展8.58.8</div></div>
員工每人每年培訓時數	較前一年成長	2024 年 10.62 小時；2023 年 9.55 小時，達標。	較前一年成長	較前一年成長	較前一年成長		
教育訓練滿意度	80 分	91.22 分，達標	80 分	85 分	90 分		
績效考核涵蓋率	100%	100%，達標	100%	100%	100%		
嚴重職業傷害率	0	0，達標	0	0	0	• 職場安全與健康	
失能傷害率	0%	0，達標	0%	0%	0%		
公益贊助	較前一年成長	2024 年 3,875 萬元；2023 年 3,052 萬元，達標	較前一年成長	較前一年成長	較前一年成長	• 社會影響力	<div><div>1 消除貧窮1.1</div><div>11 永續城市與社區11.411.7</div></div>
參與志工人數	較前一年成長 5%	2024 年 588 人，2023 年 522 人，較前一年成長 13%，達標	較前一年成長 5%	較前一年成長 5%	較前一年成長 5%		<div><div>4 優質教育4.3</div><div>17 夥伴關係17.17</div></div>
							<div><div>10 減少不平等10.2</div></div>

公 司 治 理



健全企業治理制度與文化，落實永續經營

／ 關鍵績效指標 (KPI)	／ 2024 年目標	／ 2024 年達成情形	／ 短期目標 (2025)	／ 中期目標 (2030)	／ 長期目標 (2035)	／ 對應重大主題	／ 對應 SDGs
獲利	正獲利	EPS11.27 元，達標	正獲利	正獲利	正獲利	• 經營績效	<div><div>8 卓越經濟與 經濟發展</div><div>8.4</div></div> <div><div>16 和平正義與 有利的制度</div><div>16.6</div></div>
新進承攬商簽署「供應商 永續發展承諾書」簽署率	100%	100%，達標	100%	100%	100%		
重大違法事件	0 次	0 次，達標	0 次	0 次	0 次	• 誠信經營及法規遵循	<div><div>12 負責任的 消費與生產</div><div>12.5 12.6</div></div>
客戶滿意度調查	規劃中	2024 年啟動客戶滿意度調查 規劃作業	85 分以上	85 分以上	85 分以上	• 客戶關係	<div><div>12 負責任的 消費與生產</div><div>12.6</div></div>

環 境 永 續



推動綠色產業鏈，打造永續城市

／ 關鍵績效指標 (KPI)	／ 2024 年目標	／ 2024 年達成情形	／ 短期目標 (2025)	／ 中期目標 (2030)	／ 長期目標 (2035)	／ 對應重大主題	／ 對應 SDGs
綠色採購金額	較前一年提升	2024 年 38.3 億元； 2023 年 44.3 億元，未達標	較前一年提升	較前一年提升	較前一年提升	• 強化氣候韌性	<div><div>8 卓越經濟與 經濟發展</div><div>12.7</div></div> <div><div>12 負責任的 消費與生產</div><div>13.2</div></div>
在地採購	100%	100%，達標	100%	100%	100%		
總部大樓溫室氣體排放強度	較前一年下降	2024 年 0.0512（公噸 CO ₂ e/ 平方公尺）；2023 年 0.0632（公 噸 CO ₂ e/ 平方公尺），達標	較前一年下降	較前一年下降	較前一年下降		
環保獎項	每年至少獲得 1 個 獎項	4 個獎項，達標	每年至少獲得 1 個 獎項	每年至少獲得 1 個 獎項	每年至少獲得 1 個 獎項	• 環境管理	<div><div>8 卓越經濟與 經濟發展</div><div>3.9</div></div> <div><div>12 負責任的 消費與生產</div><div>11.6</div></div>
環保緊急應變訓練	100% 工地執行 1 次訓練	100%，達標	100% 工地執行 1 次訓練	100% 工地執行 1 次訓練	100% 工地執行 1 次訓練		
智慧型環境監測設備建置	20% 工地建置智 慧型環境監測設備	20%，達標	60%	80%	100%		

備註：

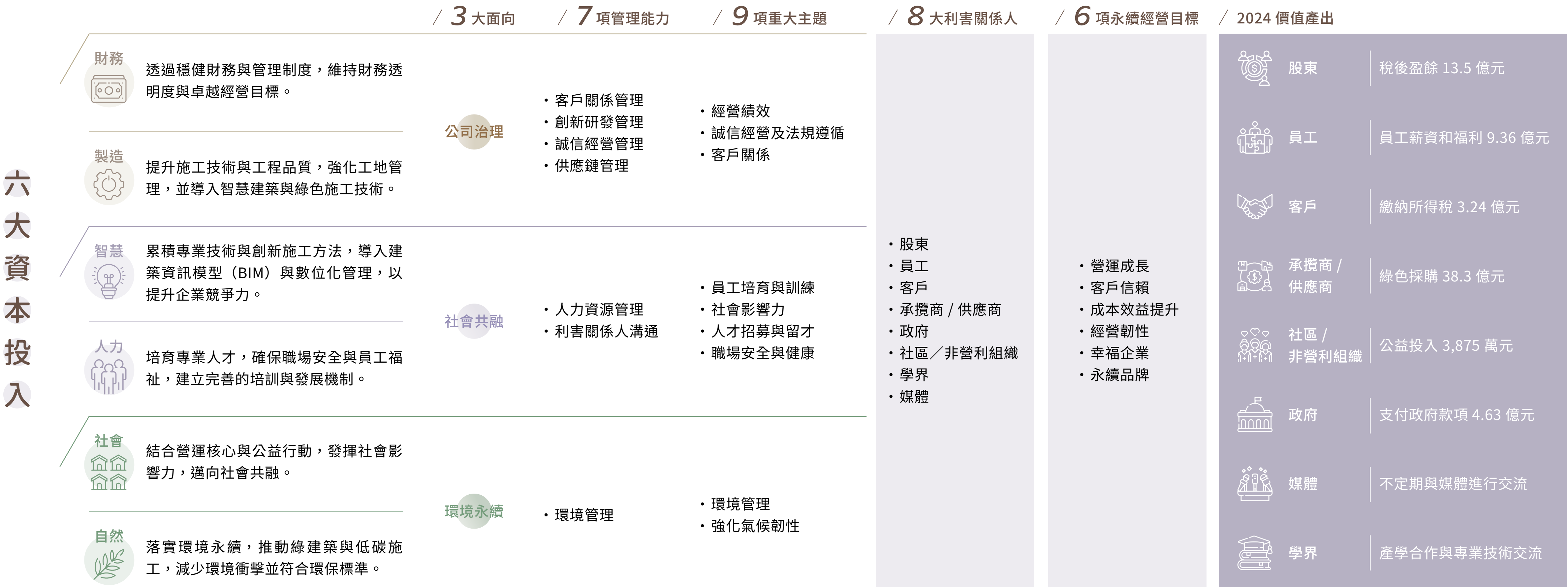
1. 綠色採購金額未達標：因 2024 年部分大型專案特性變化，綠色採購金額較 2023 年略有下降，屬市場需求調整影響。改進作法：鼓勵業主在專案設計及規劃階段納入更多綠色建材及低碳物料，並加強宣導環保材料的應用價值，以提升採購比例。

2. 重大違法事件：勒令停工事件

1.1.4 永續價值鏈管理

／ 麗明營造投入六大核心資源（財務、製造、智慧、人力、社會、自然），持續推動永續經營，強化企業競爭力並創造長期社會價值。我們積極導入創新技術與精進管理，涵蓋環境管理、人力資源發展、利害關係人溝通、客戶關係、創新研發、誠信經營與供應鏈管理等，全面提升營運韌性與永續價值。

本架構同時作為本公司規劃短中長期永續發展目標與績效指標（KPI）之依據，藉由明確設定各項永續發展目標與行動方向，確保企業經營策略與永續發展目標緊密連結。此外，麗明營造亦以與利害關係人的緊密連結為基礎，不僅驅動企業穩健成長，更落實對環境與社會的長遠承諾，共同推動產業進步，邁向永續共榮的未來。



1.2 利害關係人與重大主題

麗明營造依循《AA1000 當責性原則標準（AA1000 APS）》以重大性、完整性、回應性與衝擊，四項原則來支持對包容性的承諾，並結合 GRI、TCFD 及其他國際永續準則識別永續議題，進行全面的利害關係人溝通與重大主題分析，確保企業永續發展方向與國際標準接軌。我們採用系統化方法辨識關鍵永續議題，並透過多元化溝通機制提升資訊透明度與互信關係。此外，我們參考國內外標竿企業的最佳實踐經驗，積極對標國際趨勢，持續優化永續策略與管理機制，致力於企業發展與社會、環境的共融共好。

1.2.1 利害關係人溝通 GRI :2-29

鑑別

麗明營造依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則（依賴度、影響力、關注程度、責任和多元觀點），進行利害關係人鑑別，確保溝通對象涵蓋最具代表性且對企業永續發展具影響力的關鍵利害關係人。我們將利害關係人分類為股東、員工、客戶、承攬商 / 供應商、政府、社區 / 非營利組織、學界及媒體，以提升溝通的精準度與有效性。







溝通





麗明營造重視與利害關係人的溝通，每年透過定期與不定期的多元管道，主動了解並回應各方需求與期望。我們致力於透過持續性的溝通與議合機制，促進彼此的信任與合作。

為提升溝通透明度與即時性，麗明營造亦於官網設立企業 ESG 專區，提供最新企業永續資訊以及利害關係人聯繫管道，確保回饋機制完善。我們亦針對不同利害關係人關注的議題，定期檢視溝通成效，並在永續報告書中揭露相關成果，促使企業營運與永續發展方向符合各方期待。



利害關係人溝通情況

利害關係人	對麗明的重要性	關切議題	溝通方式	回應章節	溝通成效
<div> 股東</div>	提供公司發展所需資金，承擔經營風險，是公司永續經營的基礎。	經營績效 誠信經營及法規遵循	<div><ul style="list-style-type: none">每年舉行一次股東會每年發布一次財報不定期重大訊息公告／電話聯繫／ E-mail 聯繫／官網</div>	2.1 關於麗明營造 2.3 誠信經營及法規遵循	依據法規及投資人需求，公告並回應營運相關成果
<div> 員工</div>	公司最重要的資產，是創新與價值創造的核心驅動力，也是企業文化的塑造者與傳承者。	職場安全與健康 人才招聘與留才	<div><ul style="list-style-type: none">每月至少一次內外部教育訓練不定期人事公告每週發布內部電子報，共 50 次每週一舉行部門會議，共 50 次每年舉行 2 次全社動員月會每年執行兩次績效考核每季舉辦勞資會議，共 4 次</div>	5.1 員工招募與徵才 5.2 職涯發展與培訓 5.3 人權與多元平等 5.4 職場安全與健康	2024 年員工滿意度調達 81.4 分
<div> 客戶</div>	麗明營造的服務對象，公司致力於提供安全、高品質產品與服務，滿足客戶需求與期望。	職場安全與健康 客戶關係	<div><ul style="list-style-type: none">不定期舉行營建說明會不定期通過各項檢測驗證不定期舉行業務推廣活動不定期發布書面信函不定期重大訊息公告／電話聯繫／ E-mail 聯繫／官網不定期實地拜訪</div>	3.2 客戶關係 5.4 職場安全與健康	2024 年新承攬案件數成長至 25 件
<div> 承攬商 / 供應商</div>	價值鏈上的重要合作夥伴，確保供應穩定與安全的工程品質，共同降低營運風險。	經營績效 職場安全與健康	<div><ul style="list-style-type: none">每年舉辦一次優良廠商春酒每日各工地舉辦工具箱會議每月於工地進行職業安全衛生協議組織會議不定期執行問卷調查不定期實地訪查不定期電話聯繫／ E-mail 聯繫／官網</div>	2.1 關於麗明營造 3.4 供應鏈管理 3.5 綠色營建 3.6 在地採購 5.4 職場安全與健康	2024 年新進承攬商簽署「供應商永續發展承諾書」達成率 100%

/ 利害關係人	/ 對麗明的重要性	/ 關切議題	/ 溝通方式	/ 回應章節	/ 溝通成效
 政府	制定產業法規與政策，監管企業營運，影響營建產業永續發展方向。	職場安全與健康 人權與多元平等 環境管理 人才招聘與留才	• 每年發布一次財報 • 不定期發布及回覆公文函 • 不定期電話聯繫／E-mail 聯繫／官網	4.1 環境減緩衝擊 5.1 員工招募與徵才 5.3 人權與多元平等 5.4 職場安全與健康	2024 年獲得 10 項政府相關獎項，含括經濟、 工安及環保等
 社區 / 非營利組織	企業營運所在地的利害關係人，營造產業仰賴社會資源。企業應善盡社會責任，創造共榮共好。	人權與多元平等 社會影響力 強化氣候韌性	• 不定期參與社區活動 • 不定期電話聯繫／E-mail 聯繫／官網	4.3 強化氣候任性 5.3 人權與多元平等 6 社會共融	2024 年麗明營造投入公益贊助達約 3,875 萬元
 學界	技術創新與人才培育的關鍵合作夥伴，促進產學合作，縮短學用落差，培育專業人才，推動產業創新與技術發展。	職場安全與健康 能源與溫室氣體管理 強化氣候韌性	• 不定期參與公協會活動 • 不定期電話溝通／官網／發布 E-mail • 不定期分享研究報告資訊	4.2 能源與溫室氣體管理 4.3 強化氣候任性 5.4 職場安全與健康	積極參與公學會交流，2024 年達 43 個
 媒體	企業與社會大眾溝通的橋樑，協助傳播企業理念與價值，提升品牌形象與影響力。	強化氣候韌性 創新與研發	• 不定期發布新聞稿 • 不定期舉行記者會 • 不定期電話聯繫／E-mail 聯繫／官網	3.1 創新與研發 4.3 強化氣候任性	2024 年發出 21 則新聞訊息

1.2.2 重大主題鑑別與分析 GRI：3-1、3-2、3-3

／ 麗明營造透過全面性的重大主題評估分析，確定企業永續發展的優先事項。我們分析國內外趨勢、產業特性及利害關係人回饋，聚焦資源於對公司與社會最具影響力的關鍵議題，透過具體行動創造永續價值，並回應利害關係人的期待。

重大主題鑑別流程

／ 麗明營造參考 GRI 準則、SDGs 聯合國永續發展目標、SASB 永續會計準則及 TCFD 等國際永續規範與標準，同時蒐集相關產業標竿的重大議題，由 ESG 執行小組統整出 15 項與麗明營造營運活動高度相關的永續議題。

公司透過深入調查評估「利害關係人關注永續議題程度」及「永續發展衝擊評估」，精準鑑別出 9 項重大主題，作為麗明營造永續發展策略規劃的重要依據。此舉確保企業發展緊密契合全球永續趨勢與利害關係人的殷切期待，並構成永續報告書資訊揭露的核心基礎。

本報告期所鑑別之重大主題，與前期（2023 年）報導期間相較，在議題分類與設計上進行整體重新盤點與優化，主要是本公司依據內部永續策略檢討成果，重新檢視營運風險與利害關係人關注重點，以建構更具代表性與實務操作性的重大主題架構。

2023 年共鑑別 6 項重大主題，分別為：「工作者健康與安全」、「環境衝擊」、「誠信經營」、「人才培育」、「經濟績效」與「勞雇關係」。本期則增加至 9 項重大主題，分別為：「職業安全與健康」、「人才招聘與留才」、「員工培育與訓練」、「誠信經營及法規遵循」、「環境管理」、「社會影響力」、「強化氣候韌性」、「客戶關係」及「經營績效」。

由於本期重大主題係依據重新建構之評估邏輯產出，與前期主題間無法逐一對應比較，惟整體觀之，主題範疇更趨完整且深化，反映本公司永續管理重點日益邁向系統性與前瞻性。

內部稽核流程



01

／ 鑑定永續議題

麗明營造針對自身營運特性，依循國際準則（GRI、SASB、TCFD、ESRS），並結合營建業趨勢與國家政策，鑑別出 15 項永續議題，以確保 ESG 策略與公司治理、環境永續、社會共融緊密連結，提升企業長期競爭力。

15 項永續議題



02

／ 利害關係人關注程度評估

針對鑑別出來的 8 類內外部利害關係人發送問卷，以了解各類型利害關係人對不同永續議題的關注程度。總計回收 92 份有效問卷。

92 份有效問卷回收



03

／ 永續發展衝擊評估

邀請董事會成員與管理階層，包括董事長、總經理及各部門高階主管，進行問卷調查。本問卷針對 15 項永續議題，請受訪者評估各議題對環境、治理、人群（含人權）的正負向衝擊，以量化企業營運活動對永續發展的影響範圍與程度。本次評估共回收 13 份有效問卷，並透過內部討論並與產業標竿數據進行綜合分析，確保結果具備公信力與準確性。

13 份內部問卷回收



04

／ 進行重大性分析

綜合「利害關係人關注永續議題程度」與「永續發展衝擊評估」，進行交叉分析，繪製重大性矩陣，初步鑑別重大永續議題後，由永續發展委員會進一步調整，最終確立 9 項重大主題，作為企業 ESG 目標與行動計畫的核心關注點。

永續議題衝擊

重大主題以「★」標註

實際衝擊

潛在衝擊

永續議題		永續發展的正面衝擊	永續發展的負面衝擊	針對衝擊採取之行動
公司治理	★經營績效	促進經濟成長，帶動產業發展，提升社會繁榮。 <div></div>	營運不穩可能影響社會經濟結構，造成就業不穩定。 <div></div>	建立穩健營運策略，強化財務管理與風險控管，穩定企業成長。
	公司治理與風險管理	透過健全治理機制，提高企業透明度，確保利害關係人權益。 <div></div>	缺乏有效治理可能導致不當決策，影響企業誠信與社會信任。 <div></div>	持續關注公司治理議題，逐步強化董事會職能與管理透明度，並針對內部治理實務進行滾動式檢視與優化。
	★誠信經營及法規遵循	促進企業誠信經營，降低貪腐風險，提升社會誠信風氣。 <div></div>	未遵循法規及誠信經營將影響企業信譽，破壞市場公平性，影響社會穩定。 <div></div>	持續透過內部溝通與制度公開，推動誠信文化的建立。
	資訊安全	強化資訊安全，保護個資與機密，確保合作夥伴與內部同仁權益。 <div></div>	資安漏洞可能導致個資外洩，影響社會信任與數位安全，損害合作夥伴與內部同仁權益。 <div></div>	持續強化資訊安全防護與同仁資安意識，透過保密協議簽署與內部宣導，降低潛在資安風險，提升資訊保護意識。
	創新與研發	推動技術創新，帶動產業升級，促進社會進步。 <div></div>	無創新技術導致產業發展停滯。 <div></div>	投入研發資源，推動綠色建築技術與新工法研發，促進產業升級。
	供應鏈管理	推動永續供應鏈管理，達成勞工權益保障、環保標準提升及社會責任實踐。 <div></div>	供應鏈若缺乏監管，可能導致環境破壞與人權侵害。 <div></div>	強化供應商管理制度，持續推動供應商簽署「供應商永續發展承諾書」，並逐步提升其永續意識與管理要求。
	★客戶關係	提供高品質的產品與服務以提高消費者安全與福祉。 <div></div>	產品安全或品質管理不善，可能影響社會公共安全。 <div></div>	強化品質管理體系，優化客戶申訴機制，持續提升客戶滿意度。

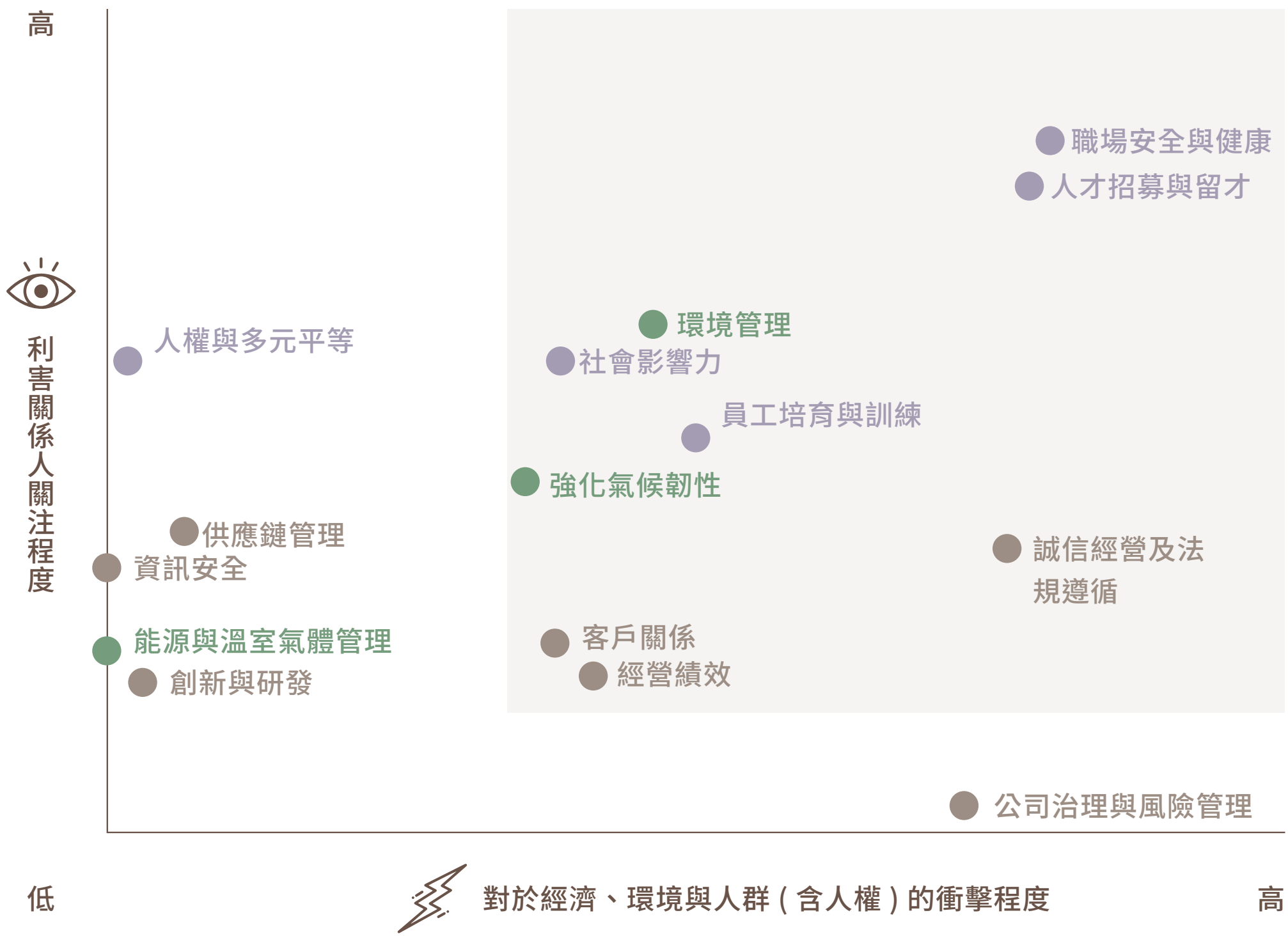
重大主題以「★」標註

⚠ 實際衝擊

⚠ 潛在衝擊

	永續議題	永續發展的正面衝擊	永續發展的負面衝擊	針對衝擊採取之行動
環境永續	★強化氣候韌性	採取減碳措施，降低氣候變遷影響，達成環境保護。⚠	未採取氣候行動，可能加速氣候變遷，影響生態與社會安全。⚠	依據 TCFD 架構關注氣候相關風險，逐步推動管理機制，提升對氣候變遷衝擊的因應能力。
	能源與溫室氣體管理	降低能源消耗與碳排放，減少環境負擔。⚠	高碳排將導致全球暖化加劇，影響生態平衡。⚠	持續推動節能與碳排管理相關措施，提升能源使用效率並降低環境負擔。
	★環境管理	提升施工階段的环境品質管理，減少對環境造成的負向衝擊。⚠	若環境管理不當，將影響生物多樣性，破壞社會自然資源。⚠	落實施工階段的环境品質管理措施，持續優化與追蹤管理的績效指標。
社會共融	★人才招聘與留才	提供穩定就業，促進職場公平與經濟發展。⚠	缺乏員工照顧可能導致職場不穩，影響社會就業市場。⚠	建立完善的人才招募與發展制度，推動多元與包容的人才政策。
	★員工培育與訓練	提升勞動力素質，促進經濟與社會發展。⚠	若無良好教育與培訓，可能導致人力資本流失，影響產業發展。⚠	優化內部教育訓練計畫，提供持續進修與專業認證資源。
	★職場安全與健康	提供安全工作環境，降低職業災害，保護勞工權益。⚠	若忽視安全與健康，將影響工作者福祉，導致職災問題。⚠	持續推動職安稽核及教育訓練，提升工作安全文化。
	人權與多元平等	促進公平就業與包容性文化，提升社會正義。⚠	若未落實平權政策，將加劇職場與社會不平等。⚠	發布《多元、平等、共融（DEI）職場宣言》，並持續倡導多元與平等理念，致力營造包容與尊重的職場文化。
	★社會影響力	投入社會公益，促進社區發展與社會共融。⚠	若企業未積極回饋社會，可能導致社區發展受阻，影響社會穩定。⚠	持續推動公益計畫，投入社區建設與社會回饋行動。

2024 年重大主題矩陣



重大主題價值鏈衝擊範圍

● 直接影響 ○ 間接影響

/ GRI 對應主題		/ 管理方針 (回應章節)	/ 價值鏈衝擊範圍			
			投資人 (股東)	上游 (承攬 商 / 供應商)	麗明	下游 (客戶)
環境 永續	環境管理	自訂主題				
	強化氣候韌性	302: 能源 305: 排放				
社會 共融	人才招募與 留才	GRI 401: 勞雇關係				
	職場安全與 健康	GRI 403: 職業安全衛生				
	員工培育與 訓練	GRI 404: 訓練與教育				
	社會影響力	GRI 413: 當地社區				
公司 治理	客戶關係	自訂主題				
	誠信經營及 法規遵循	GRI 205: 反貪腐				
	經營績效	GRI 201: 經濟績效				

02

穩健治理

021 / 2.1 關於麗明營造

027 / 2.2 公司治理

031 / 2.3 誠信經營及法規遵循

033 / 2.4 風險管理

034 / 2.5 資訊安全

／ 2.1 關於麗明營造 ／

2.1.1 公司介紹 GRI：2-1、2-6

／ 麗明營造股份有限公司成立於 1994 年，是國內具指標性的大型綜合甲級營造廠，致力於提供高品質且值得信賴的營建工程服務。業務範疇涵蓋公共工程、企業總部、廠辦、商場、飯店及醫療機構等領域。三十年來，公司累積深厚的營建經驗，完成近千件工程，含括多項地標性建築，如臺中國家歌劇院、臺中市政府新市政大樓及國立故宮博物院南部院區，充分展現卓越的施工能力與技術實力。

秉持「堅持給您最好的」企業精神，麗明營造致力於成為所有利害關係人值得信賴的夥伴。公司持續導入 BIM 技術、智慧監控及數位工地管理系統，以優化施工效率、確保品質並降低環境影響。透過完善的品質與安全管理機制，確保工程卓越品質；同時，我們也持續實踐「零危險、零事故、零災害」的職安目標，積極提升同仁福祉，打造幸福且安全的職場環境。在供應鏈方面，與合作夥伴緊密協作，將環境與社會責任納入採購考量，實現共好共榮。不僅於此，我們也積極參與公益活動，以創造社會正向影響力。

秉持「敬愛大地、疼惜地球、追求圓滿、不斷創新、永保熱忱、生生不息」的企業願景，麗明營造積極落實永續理念並攜手利害關係人，共同打造更美好的未來。

公司基本資訊



／ 公司名稱
麗明營造股份有限公司



／ 成立時間
西元 1994 年 10 月



／ 公司地址
407548 台中市西屯區府會園道 169 號 4 樓



／ 董事長
吳春山



／ 總經理
劉叔綱



／ 實收資本額 (元)
12 億



／ 2024 年底員工總數
696 人



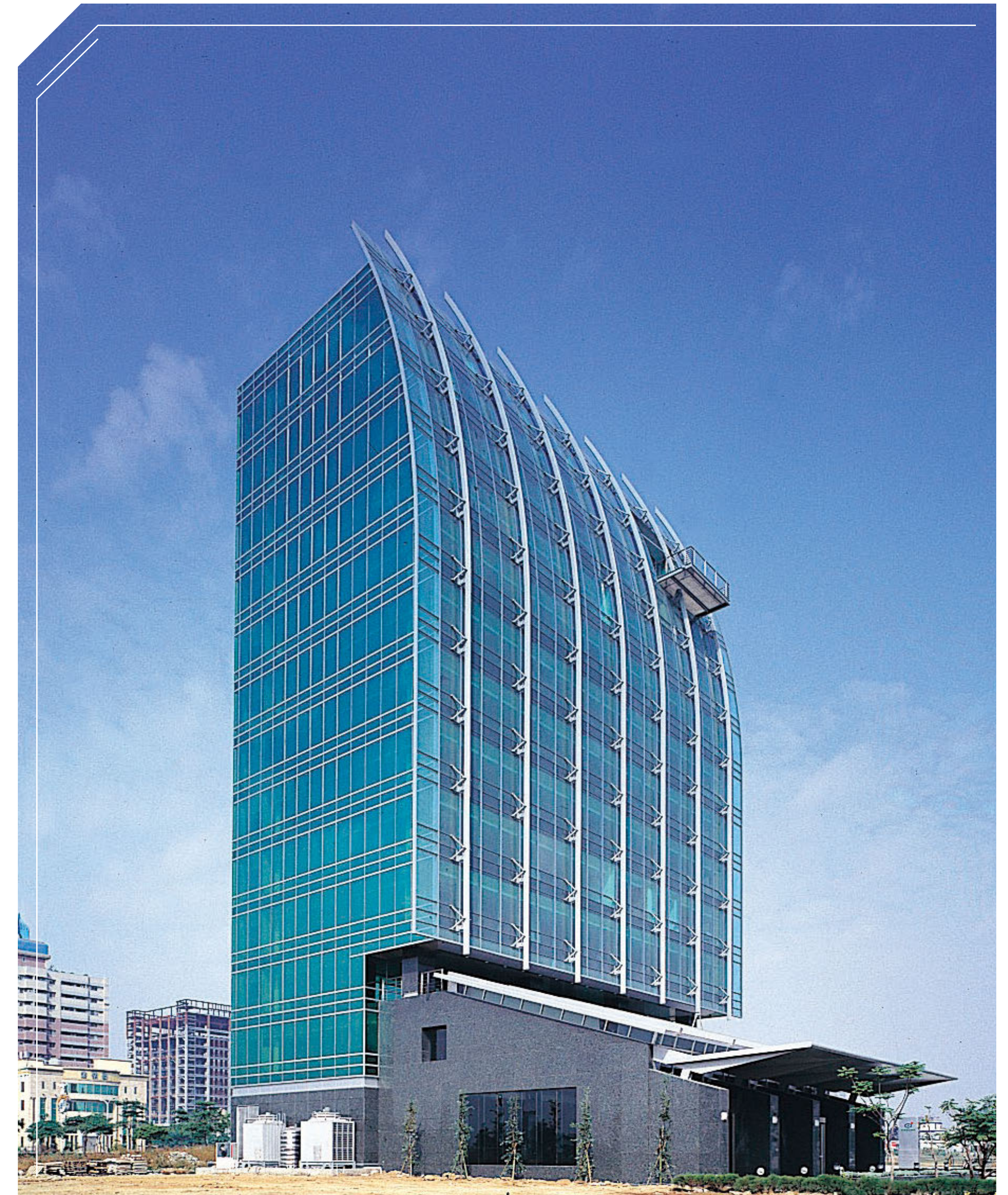
／ 主要服務
公共工程、企業總部、廠辦、商場、飯店及醫療機構等專案工程



／ 2024 年個體營收 *
新臺幣 218 億元

備註：

1. 因麗明營造屬未上市櫃公司，故財務報表僅編製個體財報



2.1.2 營運績效與市場表現

GRI：2-6、201-1

營運績效

麗明營造專注於本業發展，持續精進工程品質與市場競爭力。公司憑藉卓越的業界口碑與穩健的經營策略，贏得市場信賴。2024 年，公司營運再創佳績，營收達 218 億元，每股盈餘（EPS）達 11.27 元，展現穩健的財務表現與強勁的成長動能。

近三年財務績效

（單位：新臺幣千元）

	/ 2022	/ 2023	/ 2024
資本額	1,200,000	1,200,000	1,200,000
合併營收	18,520,065	20,293,630	21,809,903
毛利	1,385,222	2,081,254	1,951,052
所得稅	281,243	443,392	324,381
合併稅後盈餘	823,040	1,319,705	1,352,333
每股稅後盈餘（單位：新臺幣元）	6.86	10.99	11.27
每股淨值（單位：新臺幣元）	35.7	45.2	51.39
純利率（單位：%）	4.5	6.5	6.2
股東權益報酬率／ROE（單位：%）	19.21	34.4	21.9

備註：

1. 財報依循國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）編列，並通過建智聯合會計師事務所查核。
2. 麗明營造為未上市櫃公司，故財務報表僅編製為個體財報。

近三年組織所產生及分配的直接經濟價值

（單位：新臺幣千元）

	/ 2022	/ 2023	/ 2024
<div><div></div><div>產生的直接經濟價值</div></div>	營業收入	18,520,065	20,293,630
	業外收入 ^{註 1}	15,085	21,893
	營運成本 ^{註 2}	15,698,722	18,527,812
<div><div></div><div>分配的經濟價值</div></div>	員工薪資和福利 ^{註 3}	758,653	663,145
	支付出資人的款項 ^{註 4}	438,243	242,465
	支付政府的款項 ^{註 5}	221,407	512,239
	社區投資 ^{註 6}	17,818	30,546
<div><div></div><div>留存的經濟價值^{註 7}</div></div>	1,400,307	1,002,461	627,656

備註：

1. 業外收入係指財產交易、利息及租金等收入
2. 營運成本係指銷貨成本 + 營業費用。
3. 員工薪資（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）+ 福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。
4. 現金股利和利息發放。
5. 指繳納政府之稅收。
6. 報導期間內實際支出的款項，而非承諾支付的款項。可包括：

向慈善組織、非政府組織、研究單位（與組織自身的商業研發無關）的捐贈

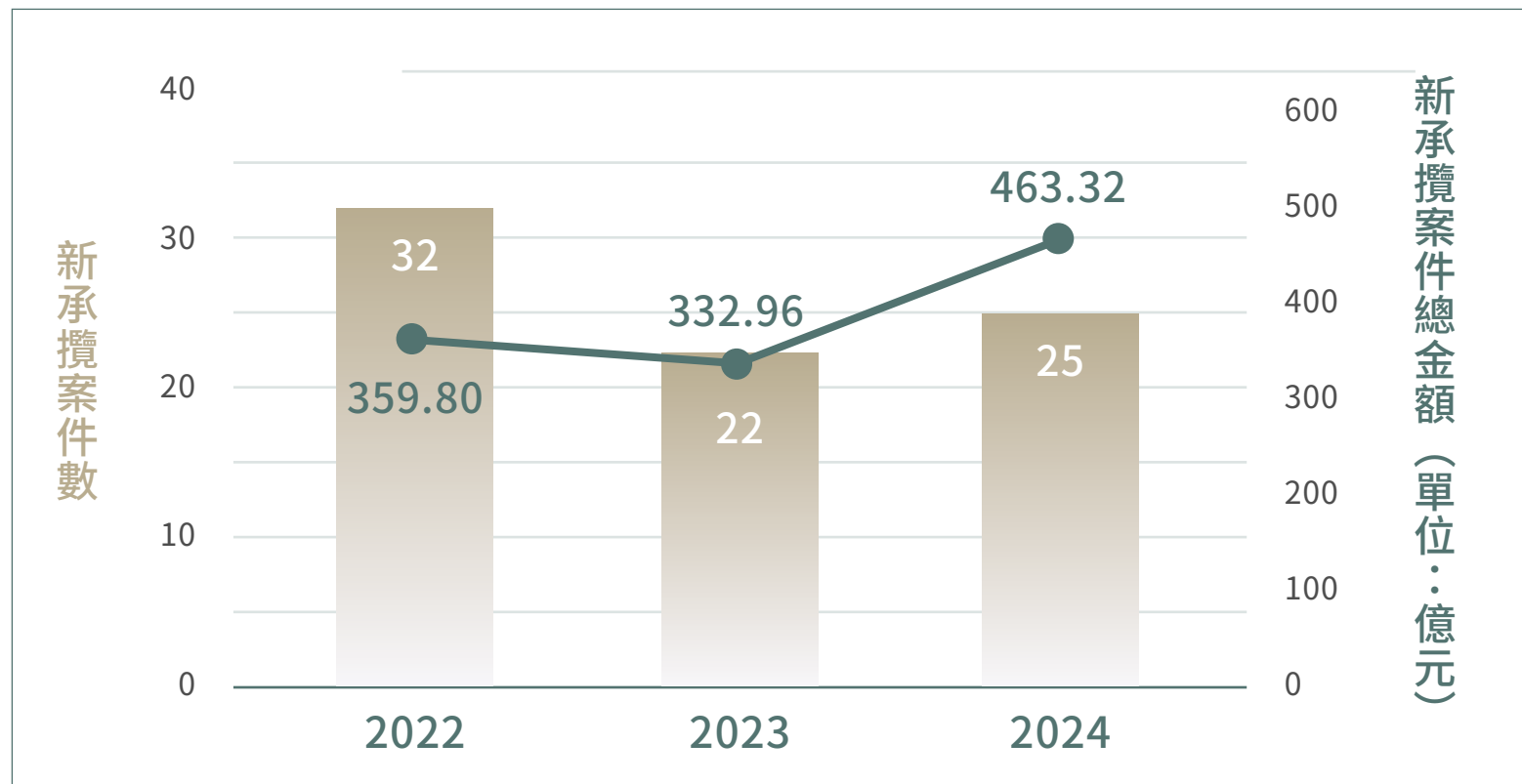
支援社區基礎設施的資金，如：休閒設施

社會活動的直接成本，包括藝術和教育活動
7. 「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。考量員工薪資與福利通常包含在營運成本內，故計算存留之經濟價值可不計員工薪資與福利，避免重複計算。

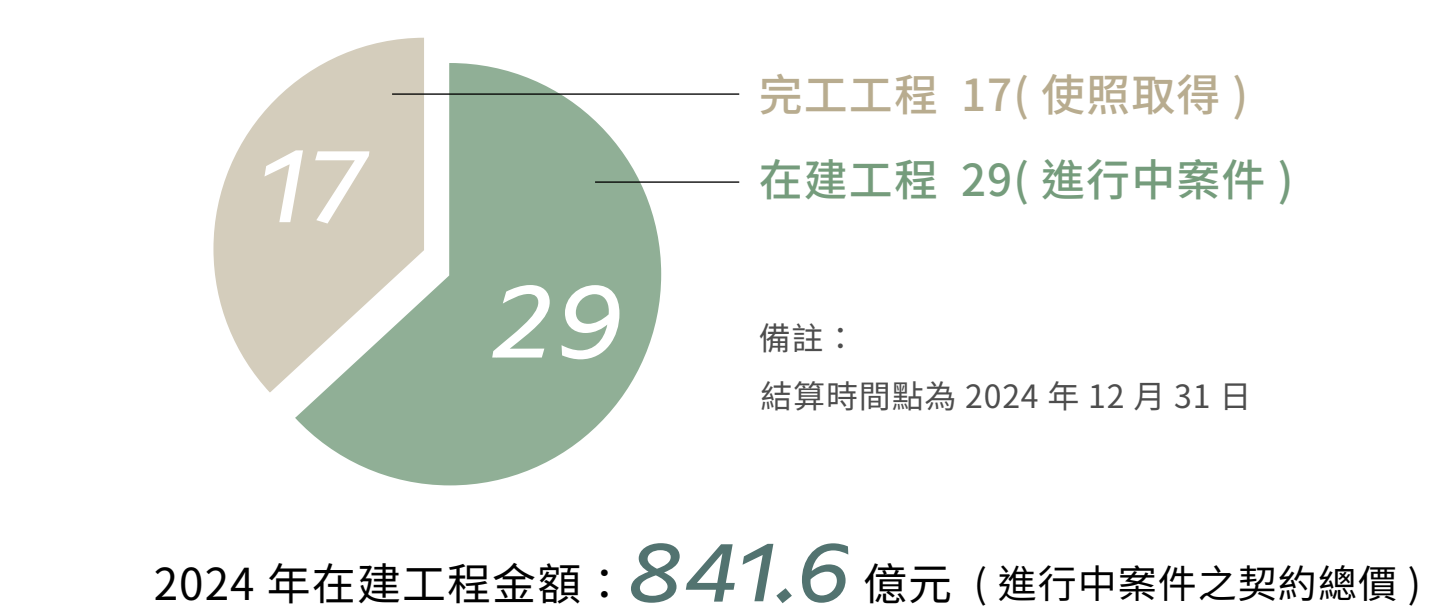
市場表現

／ 近年來，受人工智慧（AI）技術革新與台商回流帶動的產業擴張影響，市場對高效廠辦與營運據點的需求持續攀升，進一步推動永續建築與高規格廠辦的興建熱潮。麗明營造憑藉三十餘年累計的深厚工程實力與專業技術，成功承攬多項先進製造廠房、企業總部及公共工程，協助客戶打造更高效、環保且永續的工作與生活環境。此外，隨著國際企業加速在台投資，高科技產業與製造業蓬勃發展，帶動大量新建與擴建工程需求。2024 年度，公司新承攬建案達 25 件，總承攬金額達 463.32 億元，較 2023 年成長 39%。

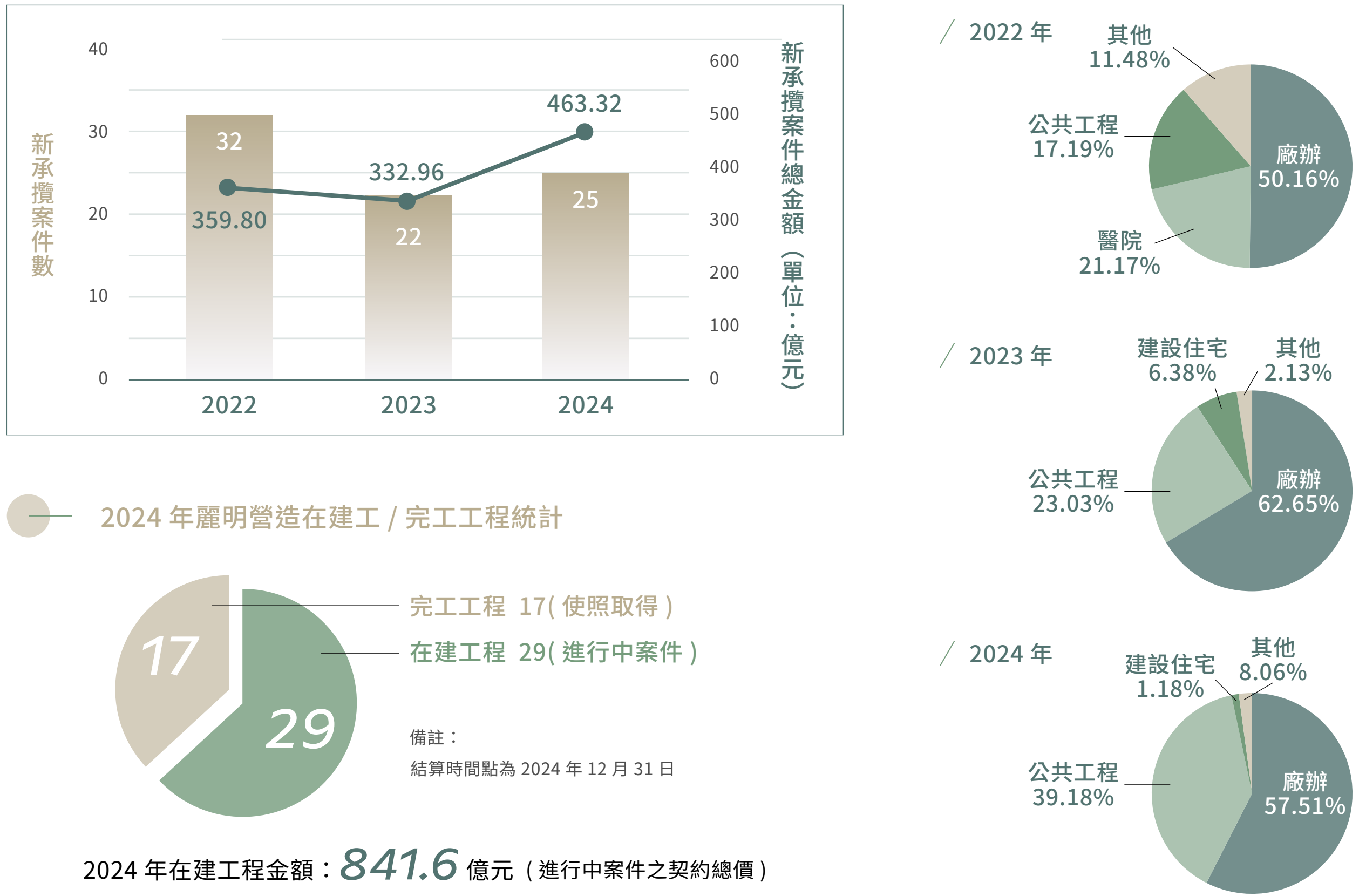
近三年麗明營造承攬建案概況



2024 年麗明營造在建工 / 完工工程統計



近三年前三大承攬類型金額佔比



2024 年在建工程統計

編號	工程名稱	預定完工年	業主
1	融程總部	2025	融程電訊股份有限公司
2	正新三廠自行車胎	2025	正新橡膠股份有限公司
3	豐原郵局	2025	中華郵政股份有限公司
4	慧榮竹北	2025	慧榮科技股份有限公司
5	逢甲共善樓	2025	逢甲大學
6	大立光電 LP9	2025	大立光電股份有限公司
7	矽品二林二期	2025	矽品精密工業股份有限公司
8	惠特科技總部	2025	惠特科技股份有限公司
9	台積電嘉科 AP7P1 CUP	2025	台灣積體電路製造股份有限公司
10	士林旅館	2025	士林環境淨化股份有限公司
11	陽明醫院	2025	華奇麗股份有限公司
12	安捷科技	2025	安捷科技股份有限公司
13	合晶中科二林	2025	合晶科技股份有限公司
14	惠國郵局	2025	中華郵政股份有限公司
15	鉅鋼機械廠辦	2025	鉅鋼機械股份有限公司
16	矽品虎科一期、二期 B 棟	2026	矽品精密工業股份有限公司 (含中科分公司)
17	致茂二期	2026	致茂電子股份有限公司
18	中榮質子中心	2026	臺中榮民總醫院
19	汎德台中	2026	汎德永業汽車股份有限公司
20	台達中壢一廠	2026	台達電子工業股份有限公司
21	瑪喜樂方舟園區	2026	財團法人基督教瑪喜樂社會福利基金會
22	義隆總部大樓	2026	義隆電子股份有限公司
23	台積電 AP5B OFFICE	2026	台灣積體電路製造股份有限公司
24	楠梓產業園區開發	2026	高雄市政府
25	聯發科竹科	2027	聯發科技股份有限公司
26	南科嘉義複合樓群統包	2027	國家科學及技術委員會南部科學園區管理局
27	聯發科竹北	2027	旭源投資股份有限公司
28	中榮第三醫療大樓	2028	臺中榮民總醫院
29	台中巨蛋	2030	台中市政府

業主肯定

／ 麗明營造憑藉卓越品質與出色配合度，深獲業界肯定與業主信賴，透過實績與口碑推廣，名聲持續擴散。秉持全力以赴的精神，麗明與客戶建立穩固合作關係，以實際行動累積正面評價，強化品牌信譽。



／ 台灣積體電路製造股份有限公司：全球最大晶圓代工

台積電以領先技術、卓越製造，在半導體領域中持續發光發熱。要通過台積電的嚴峻工期、高規格的勞安要求、施工品質的細節注重等多方評比考驗才能成為台積電的承攬商。2023 年 7 月，麗明營造承攬的台積電全球研發中心（台版貝爾實驗室）啟用，總計 8,000 名人員進駐，為台積電最大量體研發中心；竹科竹南園區 AP6C 廠房也如質如期於 2024 年完工。半導體產業的活絡帶動台積電一連串的建廠需求，麗明營造配合成效極佳，接續取得中科 AP5B 辦公棟及南科嘉義園區 AP7 基樁等新建工程，代表台積電對麗明營造的青睞，更肯定我們在營建工程上的專業技術與能力，未來也會隨半導體腳步繼續紮根。



／ 臺中市政府：一座向市民開放的臺中巨蛋

歷經三十年來的經驗厚植，麗明營造一步一腳印於營建之路上成就茁壯，以「堅持給您最好的」不斷前進，相信營建業是專業度、專業合作與意志力的極限挑戰，用全力以赴的精神為企業主提供最好的工程品質。麗明營造陸續完成許多大型指標性公共工程建案，如：臺中市政府新市政大樓、臺中國家歌劇院、高雄世貿展覽館、故宮南院、南投中興新村中台灣創新園區、屏東榮民總醫院等，工程技術層次、外觀皆有突破性的發展與進步，也曾榮獲國家卓越建設最佳施工品質獎及金質獎特優獎項。在多年前完成臺中市政府新市政大樓及歌劇院後，2023 年底再取得臺中巨蛋，位於北屯區十四期重劃區的精華用地，興建一座可容納 15,500 人的主場館、副場館、地下停車空間、後續還有商場以及學校，總經費上百億的大型指標案件。台中人盼了幾十年的台中巨蛋，歷經三任市長規劃，八次流標，讓此「孵蛋」進度往前邁進一大步。2024 年第一季動工，力拼 2030 年完工啟用，要邁向一個盛典城市，這是一個非常重要的指標建設工程。在基地東邊的林蔭大道形成一條強而有力的東西向軸線，在建築規劃中將臺中巨蛋、商業建築和實驗小學的配置共同塑造出一個開放的廣場空間。林蔭大道軸線延伸進基地，使其與開放廣場空間相連，林蔭大道的一端是洲際棒球場，而另一側則是屬於臺中市民的巨蛋園區開放廣場，打造新的地景建築。未來展覽、演唱會，藝文及體育活動，台中都將佔有一席之地，未來還能跟洲際棒球場，形成一個體育及文藝軸線，以國際規格打造的臺中巨蛋，完工後會是成為與國際接軌的重要里程碑，麗明營造會本著使命必達的精神，繼台中國家歌劇院後，為台中指標性重大建設，再寫下歷史新頁。



產業概況

／ 2024 年，台灣營造業處於市場機遇與挑戰並存的環境。全球經濟成長趨緩，地緣政治風險增加，但 AI 產業與半導體供應鏈的擴張，持續推升高科技廠辦、企業營運據點與生產基地的建設需求。此外，政府積極推動基礎設施、都市更新與社會住宅等公共建設計畫，為營造業提供穩定的發展動能。

隨著台商回流與國際企業加碼投資台灣，2024 年營造業需求持續攀升。根據投資臺灣事務所統計，截至 2025 年 5 月 2 日，投資臺灣三大方案已吸引 1,678 家企業投資，總金額超過新台幣 2 兆 5,414 億元，預估創造 16 萬個本國就業機會。政府已宣布延長該方案至 2027 年底，並擴大適用對象至全球台商及外商企業，以持續促進產業發展。這些投資帶動製造業擴張，進一步推動工業廠房、商辦及公共基礎設施的建設需求，使營造業市場保持高度成長趨勢。

然而，營造業同時也面臨多重挑戰。2024 年營造工程物價指數達 111.4，創歷史新高，全年漲幅達 1.99%，顯示原物料成本持續上升。人力短缺問題更加劇了施工成本上升與工期壓力。展望未來，2025 年碳費制度正式上路、2026 年起開始徵收碳費，將為產業帶來新的經營成本挑戰。

此外，美國新任總統川普於 2025 年正式回任，進一步強調產業本土化政策，並於 2025 年 4 月宣布對等關稅政策，使全球供應鏈佈局增添不確定性，進而對台灣製造業及相關基礎建設投資帶來潛在風險。營造業須密切關注市場變化，靈活應對可能衍生的影響。

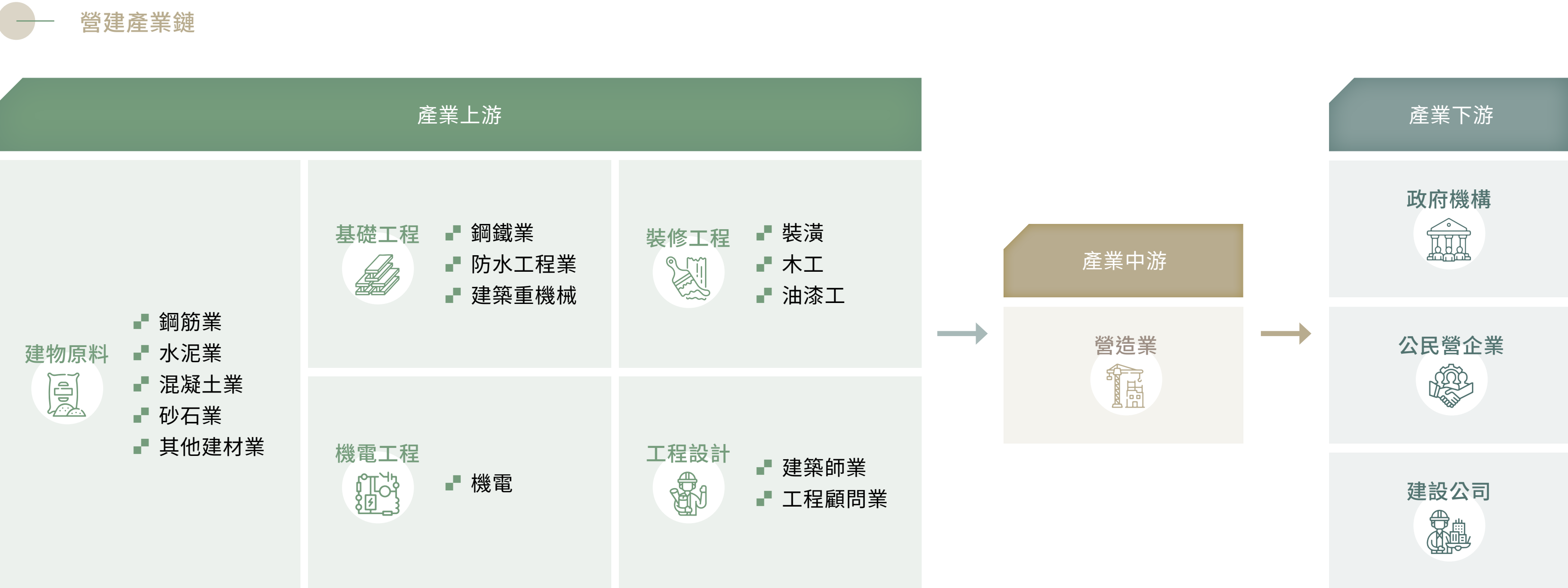
面對挑戰與機遇並存的市場環境，營造業需加速產業轉型，不僅須因應國內法規與政策要求，更需與國際永續準則接軌，以提升市場競爭力，掌握產業發展新趨勢。

產業鏈結構

／ 營造產業鏈是指從事住宅、商辦、工廠或公共工程等建築物體設計、施工或統包之上下游關聯產業。上游階段聚焦於原料供應與初期設計，包含建築材料的生產與供應，如鋼筋、水泥、預拌混凝土等、基礎建設、結構工程、機電工程，以及相關的工程規劃與設計活動。中游則為營造商承攬與執行建築工程，負責具體的施工建造，涵蓋住宅、商業辦公空間、工廠及公共基礎設施等多種建設項目的統包工程。

這些上游產業的發展與營造業景氣密切相關，形成互相影響的產業循環。建材供應商的營運狀況直接影響營造業的成本結構與供應鏈穩定性，如建材價格波動、專業服務成本上升、勞動力短缺及機械設備成本增加等因素，皆可能影響營造業的整體運營。而營造業的市場需求變化則會進一步影響上游產業的發展，例如政府推動公共建設計畫或企業擴張帶來的新建需求，將促使建材、設計及工程顧問產業同步成長。

營造業的下游主要為客戶，包括政府機構、公民營企業及建設公司，這些業主通常透過公開招標或直接委託的方式來選擇營造公司進行承建。營造業的業務量與政府的公共建設政策、企業投資計畫及整體建築市場的景氣高度相關，當市場需求增加時，營造業的承攬量與規模亦同步成長，反之則面臨市場壓力。



2.1.3 產業合作與公學會參與 GRI：2-28

／ 麗明營造積極參與產業相關的公協會與學術組織，涵蓋建築、工程、法律、環保及社會公益領域，並擔任多項理監事與會員職務等。透過與產學界及相關聯盟等組織合作，促進產業發展與技術創新。同時，支持教育、醫療、文化與公益基金會，實踐企業社會責任，推動永續發展與社會共融。

麗明營造參與的公學會

／ 組織	／ 角色
台中市不動產開發商業同業公會	常務監事召集人
台中市企業經理協進會	會員
臺灣區綜合營造業同業公會	理事
聯合營建發展基金會	董事、監事
台中市建築人聯誼會	會員
台中市磐石會	會員
中國土木水利工程學會	會員
中華金融業務研究發展協會	會員
台中市亞太經營家協會	會員
中華民國青年創業協會總會	會員
臺中市工商協進會	會員
中華民國工商建設研究會	會員
臺灣區電氣工程工業同業公會	會員
台灣區水管工程工業同業公會	會員
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員

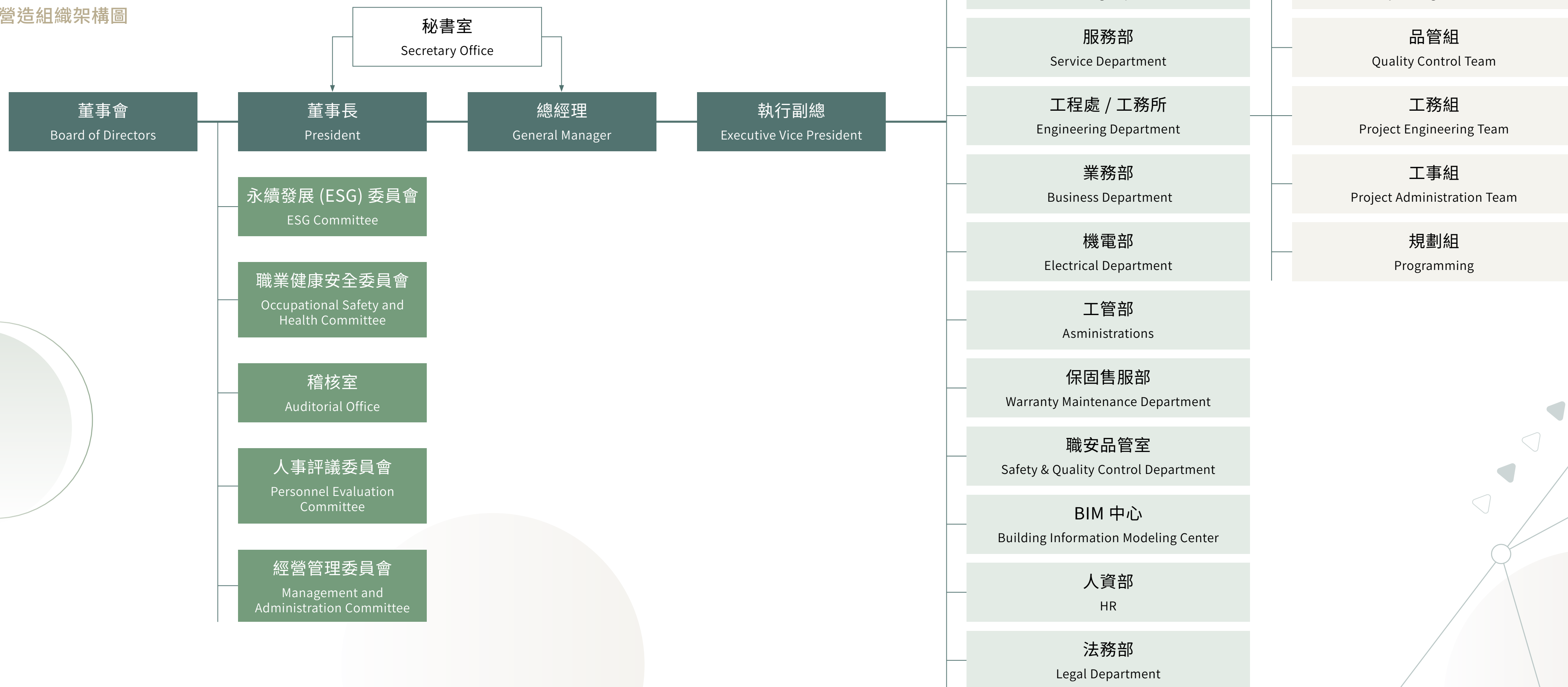
／ 組織	／ 角色
台北市土木技師公會	會員
工地主任公會	會員
台灣 BIM 聯盟	會員
全球華人智慧健康產業發展協會	會員
台灣營建安全協會	監事
社團法人台灣消防發展與交流協會	副理事長
台中市大台中警察之友會	副理事長
台灣法學研究交流協會	會員
逢甲大學國際產學聯盟	焦點會員
逢甲大學 EMBA 學術發展基金會	會員
逢甲大學 EMBA 校友會	會員
中華民國仲裁協會	會員
台中市國際觀光發展協會	會員
台灣循環經濟學會	理事
台灣行動菩薩助學協會	常務監事

／ 組織	／ 角色
臺中榮總榮興醫學發展基金會	董事
臺中榮總惠康醫療救濟基金會	董事
台灣老樹救援協會	榮譽理事長
臺灣身心障礙藝術發展協會（光之藝廊）	理事長
財團法人臺中市建築文化教育基金會	董事
台圓文教基金會	會員
台中市生命線協會	會員
中華民國生命線協會總會	會員
國美館文教基金會	會員
臺中市民防總隊民防大隊	會員
台灣建築美學文化經濟協會	會員
台灣人居環境全生命週期管理學會	理事
財團法人榮康醫學發展基金會	董事

2.2 公司治理

穩健的企業治理是麗明營造邁向永續發展的基石。麗明營造以董事會為最高治理機構，秉持「誠信、責任、公正、公平」的核心價值，透過專業決策與卓越管理，驅動企業成長。我們堅持透明負責的管理原則，恪守誠信經營與法規遵循，同時審慎評估營運風險，強化內部控制與資訊安全，持續優化治理機制，為所有利害關係人創造長遠價值。

麗明營造組織架構圖



2.2.1 董事會運作 GRI：2-9、2-10、2-11、2-12、2-15、2-16、2-17、2-18、2-19、2-20、405-1

／ 董事會為麗明營造的最高決策單位，負責指導經營團隊、審視年度業務計畫執行情形，並就公司治理、營運發展及永續策略提供監督與建議，並做出重大決策。我們秉持專業決策、透明治理與責任治理原則，確保企業穩健發展，創造長遠價值。

董事會多元化

／ 麗明營造依據《公司治理守則》，規範董事會成員應具備專業素養與多元背景，以促進決策視角的全面性，並提升公司治理品質。董事會成員須具備執行職務所需的知識、技能與素養，並綜合考量性別、年齡與專業背景等多樣條件。該守則亦明定董事會應具備八項核心能力，包含：營運判斷、會計財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力與決策能力，以強化企業治理效能。此外，兼任公司經理人之董事人數不得超過三分之一，以確保決策的客觀性與獨立性。

董事會組成與選任

／ 董事會由9名成員組成，包括8名男性、1名女性。此外，另設置2名監察人（1男1女），加強監督機制。董監事平均年齡為63歲，涵蓋多元專業領域，提升董事會決策的多元觀點。董事選舉採累積投票制，董事長則是由董事會內部互選，並經全體出席董事同意通過，以確保代表性與公平性。2022年改選後，吳春山續任董事長，選出7位董事，任期自2022年7月10日至2025年7月9日，為期三年。2024年，股東常會又增加2位董事。

董事會運作與會議機制

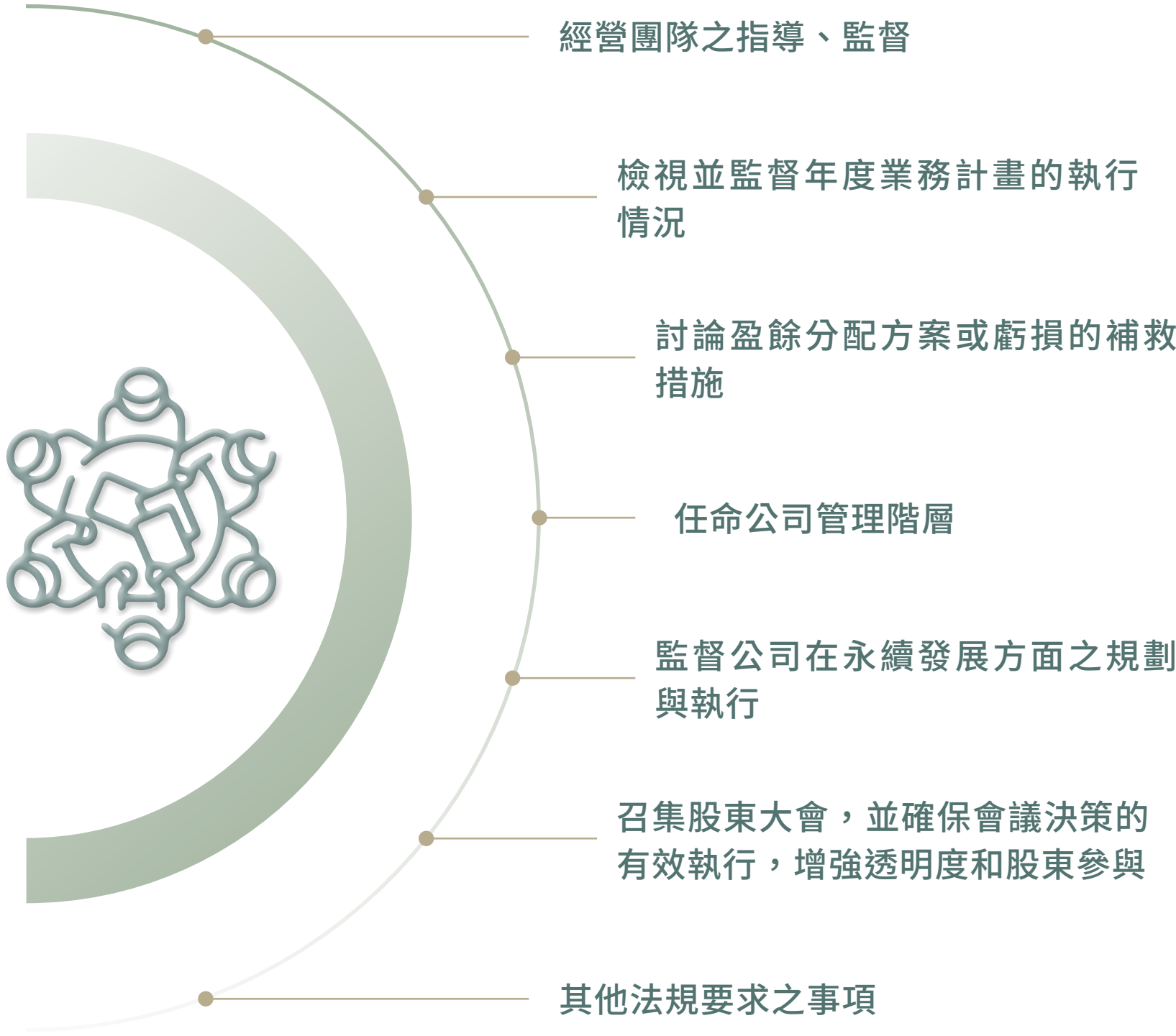
／ 董事會每兩個月召開一次會議，以強化議題討論的即時性與決策執行的連續性。會議須由過半數董事出席，決議則須經出席董事過半數同意，藉此使決策方向貼近公司營運方針與股東權益。2024年，公司共召開6次董事會，董事平均出席率達100%，展現高度的參與度。

董事長對內擔任股東會及董事會主席，對外則代表公司，負責健全公司治理並維持董事會的有效運作。公司章程亦明定董事會及經理人於公司治理、經濟績效、環境保護、社會關懷面向的主要職責。監察人依法獨立行使監察權，可列席董事會但不參與表決，以維持監督機制的公正性與透明度。此監督機制確保公司營運符合法規要求，並保障股東權益。

2024年，公司未遭受主管機關裁罰或糾正，充分展現對誠信經營與法規遵循的高度承諾。



董事會主要權責



2024 年董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	兼任職位	實際出席次數	實際出席率 (%)
董事長	吳春山	♂	67	麗明建設股份有限公司董事長 永春樹生物科技董事長 阿秋大肥鵝股份有限公司董事 台中日光溫泉會館股份有限公司董事長 玫盈股份有限公司董事 右晟建設股份有限公司董事	6	100%
董事	林照洋	♂	43	立富實業股份有限公司董事長 建嘉國際股份有限公司董事長	6	100%
董事	陳昭成	♂	63		6	100%
董事	陳永閔	♂	75	麗萌企業股份有限公司董事長 鼎維工業股份有限公司董事 永春樹生物科技董事	6	100%
董事	郭福一	♂	85	台中日光溫泉會館股份有限公司董事	6	100%
董事	蕭文君	♀	53		6	100%
董事	吳文榮	♂	74	萬佳馨食品股份有限公司董事長	6	100%
董事	陳水添	♂	65	麗明營造執行副總經理	6	100%
董事	許瑞生	♂	59	麗明營造資深副總經理	6	100%
監察人	廖豐民	♂	69	阿秋大肥鵝股份有限公司董事長	6	100%
監察人	陳彥羲	♀	42	綺麗建設股份有限公司董事長 龍太極土地開發股份有限公司董事長	6	100%

2024 年董事會運行狀況



董事會成員總人數 11 人 (含監察人 2 人)



獨立董事人數 0 人



女性董事人數 1 人



女性監察人數 1 人



具有配偶或二等親內親屬關係之董事人數 0 人



兼任公司經理人之董事人數 2 人

備註：
麗明營造非屬上市櫃公司，無設立獨立董事

董事會關鍵重大事件溝通

／ 董事會定期就重大議題進行溝通，確保營運決策與永續發展方向高度一致。2024 年共針對 9 項議題進行重點討論，內容涵蓋公司承攬案件進度、營運與財務狀況、國內外整體環境與產業趨勢，以及未來營運策略規劃等核心事項。同時，我們亦將永續發展相關議題納入董事會重要議程，包括重大性主題確認、氣候變遷因應策略、職場多元平等與包容推動、永續發展目標的執行進度與績效追蹤，以及永續報告的審閱，藉此強化治理透明度，提升永續管理之韌性與效能。

利益迴避政策

／ 麗明營造依循《公司章程》訂定《董事會議事規則》，明訂董事之利益迴避原則。本公司潛在之利益衝突風險，主要來自董事於其他公司董事會任職。為避免利益衝突，除建立完善的利益迴避制度外，亦要求董事以高度自律與審慎態度，善盡管理職責，忠實執行其業務與職權。董事若會議議案與自身或所代表之法人有利害關係，須於會議中說明其重要內容；如可能損及公司利益，應迴避討論與表決，且不得代理其他董事行使表決權。

董事會績效評估

／ 為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，麗明營造訂定《董事會績效評估辦法》，每年定期以問卷方式執行董事會進行自評，包括個別董事成員之自我績效評估，2024 年董事會與功能性委員會自評、董事成員自我考核，評估結果皆為滿分，並於每年年底提報董事會。


董事及經理人之薪酬政策

／ 本公司董事會定期評估及審核董事及經理人之績效與薪酬合理性，除考量同業薪資水準、個人績效達成狀況及對公司之貢獻外，亦參酌公司整體營運績效、產業風險與發展趨勢，給予合理報酬。董事之酬勞包括每次開會之車馬費及依公司規章所訂定之年度董監酬勞；經理人薪酬則包含固定薪資與變動薪資兩部分，變動薪資係以年度營運成果、財務狀況及個人績效為依據核發之績效獎金。為促進永續發展，董事會亦將氣候韌性、人才培育、企業社會責任等永續目標之貢獻納入高階經理人績效評核，鼓勵其聚焦長期價值之創造與實踐。

董事會進修

／ 麗明營造雖非上市櫃公司，但自主遵守《上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點》，持續推行董事會之績效評估，透過董事之專業及持續進修，適當調整公司目標與任務方向，並提升董事專責之認知及對公司營運的參與程度，達成內部控制與關係經營的有效溝通。為提升董事會在經濟、環境和社會議題的專業知能，2024 年全體董事積極參與公司治理、ESG 實務、人力資源管理、AI 應用、氣候變遷因應等多元主題，展現本公司推動永續治理的堅定決心。董事每人全年平均進修達 12 小時，持續精進決策品質。

董事會進修情況

／ 課程名稱	／ 課程時數
 公司治理與風險管理新趨勢	2
 人力資源管理與企業永續發展	2
 永續供應鏈管理與 ESG 實務	2
 AI 基礎知識與企業應用概論	2
 氣候變遷與企業因應之道	2
 董事會職能與決策品質提升	2

／ 董事會績效 6 大評估指標

- 01 對公司營運之參與程度
- 02 提升董事會決策品質
- 03 董事會組成與結構
- 04 董事之選任與持續進修
- 05 內部控制
- 06 年度永續績效及其策略目標達成情形

／ 董事成員自我績效評估 7 大衡量項目

- 01 公司目標與任務之掌握
- 02 董事職責認知
- 03 對公司營運之參與程度
- 04 內部關係經營與溝通
- 05 董事之專業與持續進修
- 06 內部控制
- 07 年度永續績效及其策略目標達成及策略規劃

2.3 誠信經營及法規遵循

2.3.1 誠信經營 GRI：2-23、2-24、205-1、205-2、205-3

麗明營造視誠信為企業文化的核心價值。公司堅定地倡導最高道德標準，要求每一位成員在商業活動中恪守職業操守，尤其是在反貪腐和反賄賂領域，公司採取零容忍的嚴格立場。

為落實這一理念，公司制定了《誠信經營守則》和《採購工作倫理守則》，為同仁和商業夥伴提供明確的行為準則。上述規範不僅體現公司對商業誠信的承諾，更致力於打造透明、公正的商業環境。

麗明營造持續展開反貪腐相關措施，透過內部宣導，向同仁傳達公司在商業道德方面的堅定立場。2024 年，我們對公司及各工地等相關的所有單位進行了貪腐風險評估，結果顯示沒有鑑別出重大的貪腐風險。

麗明營造持續致力於推動誠信經營文化，並將此原則延伸至供應鏈合作關係。2024 年度，公司透過 2 次動員月會佈達誠信經營與反貪腐之決心，溝通對象涵蓋總體員工，溝通率達 100%。

公司亦透過「供應商永續發展承諾書」與承攬商建立基本合作準則，其中明確提及「秉持誠信經營，以誠實、公平、透明之方式進行商業合作」，此一精神亦為防範貪腐與不當利益交換之核心基礎。全年共有 327 家承攬商，其中 224 家完成簽署，簽署率達 68.50%。透過文件簽署，公司初步向商業夥伴傳達其對公平交易與廉潔操守的重視，並為後續深化反貪腐溝通與合作機制奠定基礎。未來將持續提升供應鏈誠信治理成熟度，並逐步強化與夥伴間對於反貪腐議題的共同認知。（詳情請見 [3.4 供應鏈管理](#)）

麗明營造深信，唯有堅持最高的道德標準，才能贏得合作夥伴與客戶業主的信任，並在競爭激烈的商業環境中保持長久競爭力。公司將持續強化誠信文化，促成透明且負責任的產業生態圈。



防範貪腐、賄賂措施

- ／ 採購時詢價多家供應商，杜絕單一供應商壟斷，維持公平競爭。
- ／ 採購時提供報價單，載明「本公司採發人員絕不收受廠商紅包及餽贈，請按實報價」，拒絕賄賂行為。
- ／ 與承攬商簽訂合約，要求簽署切結書，承諾無相關賄賂及圍標情事。
- ／ 設立一個安全的匿名舉報機制，讓同仁和外部利益相關者能夠報告可疑的貪腐行為，而不必擔心遭受報復。

2.3.2 法規遵循 GRI：2-27

合規經營是企業落實風險管理的重要基礎，更是建立市場信任與品牌價值的關鍵要素。麗明營造設立專職法務單位，其職責不僅限於被動遵守法規，更積極掌握法規與政策趨勢，並擬定相應策略，以強化企業的應變能力與整體競爭力。

依據《麗明營造內部法規鑑別管理辦法》，我們建立了系統性的法規評估機制，確保各營運單位的實務作業確實符合最新的法律規範。

在環境保護、職業安全衛生及公司治理等關鍵領域，麗明營造皆堅持嚴格的合規標準。我們深知，提升同仁的法遵意識和建立有效的管理機制，是降低法律風險、維護企業聲譽的根本途徑。通過持續掌握法規發展、即時調整內部政策，麗明營造不僅保護自身權益，更積極促成價值鏈的透明與正向發展。

2024 年麗明營造未有任何因重大違法事件而遭受裁罰；僅有違反環保法規 17 件、勞基法 0 件及職安衛相關法令 19 件。職安衛法規違反項目，有 4 件無罰款，10 萬元以下 3 件，10 萬元以上 12 件；環保法規違反項目中，主要涉及：廢棄物清理、水污染防治及噪音管制。針對相關情形，公司已採取改善措施，包括強化施工管理制度、提升巡檢頻率、加強同仁與承包商培訓，並導入環境監測技術，以確保合規經營並持續提升環保與職安管理成效。

備註：
重大違法裁罰定義為勒令停工

<div></div> <div>違反法規統計</div>	／ 環保法規		／ 勞基法		／ 職安衛法規		／ 總件數	
	2023		2024		2023		2024	

2.3.3 多元申訴及建議管道

GRI：2-25、2-26

／ 誠信與責任商業行為是企業永續經營之根本，因此，麗明營造設立申訴舉報及建議管道，鼓勵利害關係人針對不誠信、不道德行為，或任何營運活動對環境、經濟、社會 (含人權) 層面造成衝擊之情事，進行檢舉、申訴，或提供相關建議。麗明營造官網的公開檢舉信箱 (<https://esg.best-giving.com.tw/contact.php#gsc.tab=0>) 提供內、外部利害關係人直接檢舉不法或提供建議事項。我們亦提供匿名舉報的機制，以避免舉報人遭受不公平及不利對待。

本公司於 2024 年共收到 2 件申訴案件，其中 1 件涉及商業行為、1 件涉及人權相關議題。所有案件皆已受理，並依內部程序完成調查與適當處置。其中 1 件人權議題主要為協力廠商勞務管理事宜，本公司已依內部程序協助處理，並進行相關管理機制之檢討與強化。



檢舉信箱



2.4 風險管理


風險管理是企業穩健發展與永續經營的核心關鍵。透過識別、評估和建立對應機制來處理潛在風險，使企業能夠預防或最大程度地減輕風險對營運的不良影響。尤其對營造業而言，由於其營運過程中經常面臨諸多不確定性，如原物料、缺工、環境、職業安全等各式營運風險，因此，建立一套完整的風險管理體系變得至關重要。藉由全面風險管理機制，不僅可以幫助我們有效應對各種潛在威脅，也是公司持續茁壯和成長的關鍵。

麗明營造以環境、社會、治理三個面向區分風險類型，並針對可能影響公司營運之重大風險提出因應作為，以供面臨風險衝擊時營運策略有所依據。



環境永續

風險	風險描述	因應作為
 氣候變遷風險	氣候變遷風險可能導致環保法規規範趨嚴；極端氣候 亦可能導致營運及工程被迫中斷，同時造成財務損失。	<ul style="list-style-type: none">• 調配銜接雨季時的工期、工種，避免工程進度延宕。• 擴大綠色採購範圍，降低環境衝擊。• 鼓勵業主使用綠建材，減少環境污染。• 打造更具氣候變遷調適能力的綠建築。
 能源短缺風險	導致工程中斷，營建成本上升，造成獲利損失。	<ul style="list-style-type: none">• 培養長期合作夥伴，確保供應穩定。• 推行綠色採購，選用具環保、省水標章或可回收的產品，以降低能源耗用需求。• 汰換耗能設備、採用有節能標章的設備以提升能源使用效率。
 立即性風險	因暴雨或乾旱等極端天氣事件導致工程中斷或建物毀損。	<ul style="list-style-type: none">• 若遇暴雨等強烈天氣變化時設置防災措施，並建立工地財損回報機制嚴加監控現場安全與災情。• 若遇乾旱情況，及早準備儲水用品，現場工程做二休二，同時辦理工地節水比賽，以減少水資源耗用。
 長期性風險	氣候變遷導致平均氣溫上升，造成現場建築工人熱危害、降低生產效率與增加職安衛成本。	<ul style="list-style-type: none">• 為防止建築工人產生中暑等熱危害，設置隔熱休憩區，並提供冷飲，讓同仁適當休息。

社會共融

風險	風險描述	因應作為
 職業安全風險	職業災害發生時可能導致工程中斷、組織氣氛低落、效率降低以及公司名譽受損。財務面亦需負擔職災補償或醫療支出。職災情形嚴重者更可能影響組織公共安全形象。	<ul style="list-style-type: none">• 通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，針對辦公室環境及營建場地進行危害辨識與風險評估，並依評估結果進行改善作業，以降低同仁職災風險。• 針對高職業風險工作者辦理專業訓練課程，以提升職安衛意識• 每年針對高職業風險工作者定期辦理特殊健康檢查，並依健檢結果進行分級管理與追蹤。• 工地設置 AED，當發生突發性心跳停止之緊急情況時急救使用。• 關懷同仁健康生活習慣，鼓勵健康飲食，推行週一無肉日，團膳供餐提供水果，促進飲食均衡。

公司治理

風險	風險描述	因應作為			
 供應鏈中斷風險	供應鏈中斷將導致建造時程延誤、生產延遲，並且使成本增加，造成組織財務浪費等問題。	<ul style="list-style-type: none">• 掌握發包時機，麗明營造於得標後立即訂定採購合約。多家備援廠商，避免單家承攬商 / 供應商供貨不穩而產生斷鏈危機。• 生產單位定時規劃主要生產設備備品計畫• 採購單位督導承攬商 / 供應商交期。• 於得標後立即發包，並慎選合作廠商，以降低營建產業缺工、缺料風險。			
 資訊安全風險	遭遇電腦病毒攻擊，可能導致資料毀損或遺失客戶資料，導致客戶信賴度降低。	<table><tr><td><ul style="list-style-type: none">• 建置防火牆• 建立 INF 過濾防護機制• 管制 Wi-Fi 使用</td><td><ul style="list-style-type: none">• AD 整合• 共享資料夾權限控管• 敏感資料隔離</td><td><ul style="list-style-type: none">• 設置防毒軟體• 網路存取與監控紀錄• 資安弱點掃描</td></tr></table>	<ul style="list-style-type: none">• 建置防火牆• 建立 INF 過濾防護機制• 管制 Wi-Fi 使用	<ul style="list-style-type: none">• AD 整合• 共享資料夾權限控管• 敏感資料隔離	<ul style="list-style-type: none">• 設置防毒軟體• 網路存取與監控紀錄• 資安弱點掃描
<ul style="list-style-type: none">• 建置防火牆• 建立 INF 過濾防護機制• 管制 Wi-Fi 使用	<ul style="list-style-type: none">• AD 整合• 共享資料夾權限控管• 敏感資料隔離	<ul style="list-style-type: none">• 設置防毒軟體• 網路存取與監控紀錄• 資安弱點掃描			

2.5 資訊安全

在數位科技快速發展的商業環境中，資訊安全已成為維護企業永續競爭力的關鍵。麗明營造深知資訊安全管理的重要性，因此，資訊部門已制定了全面的資訊安全管理政策，並採取一系列防護措施，以確保公司及客戶資訊的安全。

資訊安全政策

本公司資訊安全政策旨在保障公司資訊資產的機密性、完整性與可用性，建立健全的資訊安全管理體系，防範潛在的安全威脅，確保公司營運穩定與客戶信任，並滿足環境、社會與治理（ESG）的永續目標。

為提高同仁對網絡安全威脅的警覺性，我們不定期發送釣魚郵件警示通知，加強同仁的資安意識，並鼓勵同仁在遇到可疑郵件時，及時向資訊部門報告，以便迅速處理。此外，我們啟動數據備份與備援計畫，包括每日和每週的關鍵資料備份，並定期對 ERP 系統的程式碼與資料庫進行備份，同時建立了虛擬化的備援系統，確保系統出現問題時能夠迅速恢復。

為防止未經授權的人員進出，我們的電腦機房設有嚴格的門禁管制，保障機房的安全性與數據的完整性。這些措施有助於追蹤潛在的安全問題，及時發現並處理任何不符規範的行為或安全漏洞，有效避免未授權存取。

此外，我們與台積電的 Panorays 供應鏈風險管理平台合作，定期進行弱點掃描，並根據報告結果不斷優化我們的安全措施。2024 年，麗明營造未發生任何資安事件，且未收到任何與資訊安全或個資保護相關的投訴。

2024 年重點推動項目



01

資安強化

除了持續加強對外部的防護措施，我們也在內部防護方面進行了加強，確保內部資料與系統的安全不受威脅。



02

智慧財產權保護

我們公告並強調，嚴禁使用未經授權或非法的軟體，積極保護公司智慧財產權，避免任何法律風險。



03

內部保密協議

為保護公司機密資料，我們要求所有內部同仁簽署保密協議，確保機密資訊在公司內部不會被未經授權地洩露。



強化資安管理措施

／ 麗明營造為提升資訊安全管理，持續強化管理措施，並從網路安全防護、資訊保護與身分驗證及網路監控與威脅管理三大面向著手：



網路安全防護

／ 01 建置防火牆

- 設置流量過濾規則，阻擋未經授權的網路請求。
- 採用深度封包檢測（DPI）技術，防範潛在攻擊。
- 定期更新防火牆安全策略。

／ 02 建立 INF 過濾防護機制

- 部署 INF 過濾防護系統，攔截惡意流量與檔案。
- 設置黑白名單限制或允許使用網路資源。

／ 03 管制 Wi-Fi 使用

- 禁止外部設備透過公司 Wi-Fi 存取內部網路資源。
- 設置訪客專用 Wi-Fi，與內部網路隔離。
- 定期檢查 Wi-Fi 設置與使用狀況。



資料保護與身份驗證

／ 01 AD 整合

- 實施單一登入（SSO），統一管理。
- 使用者設定以最小權限為原則。

／ 02 共享資料夾權限控管

- 依照部門或職責分配共享資料夾存取權限。
- 定期審查與更新權限配置。
- 監控資料夾存取行為，快速處理異常活動。

／ 03 敏感資料隔離

- 將敏感資料隔離儲存於獨立的設備，限制存取權限。
- 定期審查存取紀錄，防範資料洩露。

／ 04 防毒軟體

- 所有設備須安裝防毒軟體，實現即時病毒檢測與攔截。
- 定期掃描設備，更新病毒庫。



網路監控與威脅管理

／ 01 網路存取與監控紀錄

- 即時監控內外網存取行為，快速回應安全事件。
- 保留存取記錄，支援調查與審計需求。

／ 02 資安弱點掃描

- 配合台積電所提供的第三方弱點掃描服務進行評估與改善。
- 定期進行資安弱點掃描，調整修復。
- 優先處理高風險弱點，確保系統安全。



強化資安意識

／ 為提升全體同仁對資訊安全的重視，麗明營造積極推動資安意識與教育計畫，強化同仁在面對資安威脅時的應對能力，並從兩大面向著手：



落實措施

／ 1 釣魚郵件通知

- 一旦發現釣魚郵件，立即通報及通知所有人注意，防止點擊該郵件。

／ 2 同仁資安意識強化

- 定期舉辦資安講座與訓練。
- 設置資安通報管道，鼓勵主動報告可疑活動。



未來計畫

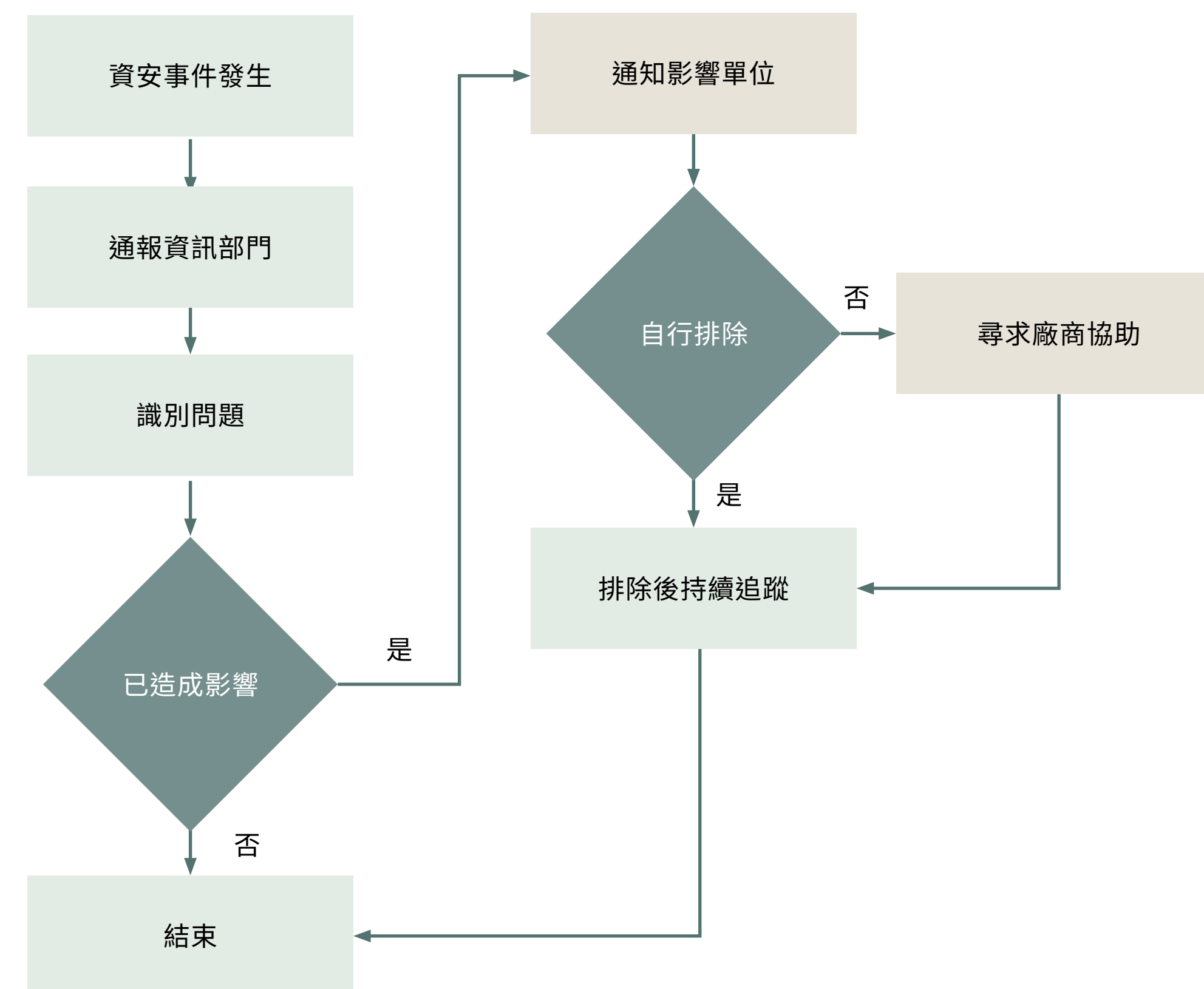
- 定期進行社交及釣魚郵件演練，將釣魚測試納入同仁日常資安管理。
- 測試後立即提供個別回饋與改進建議，提升整體應對能力。

- 引進資安課程，確保每位同仁皆能方便參與。
- 與外部資安專家合作，分享最新威脅趨勢與防範技巧。

資安違規處理

／ 所有同仁均需遵守公司保密協定與資訊安全相關規範，如有違反，將依公司規定進行處理，嚴重者追究法律責任。2024 年，麗明營造沒有任何資安違規事件。

資安事件處理流程



03

永續價值鏈

038 / 3.1 創新與研發

045 / 3.3 卓越品質

049 / 3.5 綠色營建

043 / 3.2 客戶關係

047 / 3.4 供應鏈管理

055 / 3.6 在地採購

3.1 創新與研發

麗明營造專注於提升工程品質，致力於精進工法、提高施工效率、強化建案品質並降低環境污染，以提供客戶最好的服務品質為核心目標。我們積極實踐創新與研發，並將其應用於實際建設中，提升企業永續競爭力。麗明營造於 2009 年，率先國內業界投入 BIM（建築資訊模型）相關應用，結合科技與數位技術，提升營造品質服務，加速產業轉型。近年來，因應氣候變遷加劇，減碳淨零成為產業共同目標，麗明營造也積極投入低碳建築技術，於 2022 年啟動減碳大數據計畫，並加強減碳工法研發，並於 2023 年率先業界通過 ISO 14067：2018 產品碳足跡查證，為永續建築貢獻力量。

3.1.1 BIM 創新與應用

麗明營造自 2009 年成立 BIM 中心以來，已持續深耕 16 年，將資訊科技與營造工法結合 BIM 技術，搭配麗明 BIM Digital Environment（BDE）雲端整合平台，進行前線與後援系統整合，打造 Digital Built LEE MING。因此，無論是在設備及軟體系統的建置，或是人才的引進與培育，麗明營造均不設限，在時間和技術層面領先業界。

麗明營造 BIM 實務應用：透過 BIM 技術運用，大幅提升整體專案執行控管與效率



跨領域整合與協調

應用 BIM 技術實現假設工程、結構、裝修、景觀、機電等各工程項目的 BIM 技術整合與應用，確保各專業間的無縫對接。



工法分析與量化計算

通過施工流程進行深入分析和數量計算，精確掌控工程量，有效控制成本與時間。



界面衝突檢測與解決

BIM 模型的運用有助於早期發現和解決施工過程中的各種衝突，減少現場重工的需求，進而降低成本和延期風險。



施工圖的快速產出與精確性提升

將 3D 模型轉換為 2D 施工圖，提升施工圖的產出效率與準確度，便於現場人員準確執行。



增進溝通效率

透過 VR、AR、UAV 等技術的應用，增強了設計與施工階段的溝通效率，減少溝通障礙。

2024 年 BIM 相關專案計畫執行

構面 / 2024 年度研究計畫 / 2024 年目標 / 達標狀況 / 執行成果及說明



BIM 協同合作應用於工地，雲端平台導入專案管理與執行

專案導入執行
2 案 / 人

延續

- 透過平台，協助各施工廠商透過雲端執行協同作業、資料共享、圖面介面溝通等 BIM 作業，處理資訊的整合與同步。
- 藉由檢視平台各系統模型的方式，於工程會議中用以協調與討論施工界面議題。
- BIM ISO 國際標準持續執行與要求。



BIM 技術研發

3 件

達標

- 提升公司內部專業人才培訓。
- 透過技術發表積極參與外部交流。



BIM 教育訓練與專業人才培訓

25 人次 / 年

達標

- 宣導 BIM 的潛力和應用範圍。
- 培訓工程師對 BIM 可以達成的範疇有更深入的理解。
- 推進 BIM 技術協作與應用

領航 BIM 時代

／ BIM 技術應用已逐漸成為各類公共工程投標的必要資格，為因應產業數位化趨勢，麗明營造積極超前部署，全面導入國際標準 ISO 19650-1、ISO 19650-2 及 ISO 19650-5，並持續優化 BIM 流程架構，使其更臻完善與實用。透過制度化的導入與實務應用整合，麗明營造不僅成功成為台灣首家同時通過 ISO 19650-1 與 ISO 19650-2 標準的營造公司，更榮獲亞洲首家取得國際最高品質保證「BSI BIM KiteMark」風箏標誌的殊榮，並領先全球 AECO 產業（建築、工程、營造、營運與維護）成為首家通過 ISO 19650-5 資訊安全標準的營造企業。

這一系列里程碑不僅彰顯了麗明營造在 BIM 專業領域的領導地位，也代表公司在數位化與國際化道路上所具備的堅實實力與遠見。公司 BIM 中心的全體人員皆已取得 BSI BIM 專業經理人認證與 BIM 能力認證，展現出團隊對專業技術的高度掌握及前瞻視野，持續以業界領航者的角色，推動營建產業數位轉型的浪潮。

展望未來，麗明營造將持續以數位轉型為發展核心，包括 BIM 雲端整合平台、資訊安全管理架構及專業訓練系統，提升全方位技術能量。唯有深入理解全球營建趨勢、整合 BIM 與資訊科技的深度應用，方能在當今挑戰與機遇並存的產業環境中不斷創新與成長。麗明營造也將持續與產業夥伴共同努力，為台灣建構更高效、智慧與永續的城市空間。

同時，因應碳排議題日益受到重視，公司積極響應永續發展目標，深知未來營建產業須同時掌握環境永續與數位工具的雙重能力。因此，麗明營造特別重視培育兼具碳管理與 BIM 技術的跨領域專才，強化專業知識與技術研發，推動「碳管理」與「數位轉型」雙軸並進，為邁向低碳智慧營造奠定堅實基礎。



產學合作，推動產業升級

／麗明營造長期以來積極參與並引領台灣 BIM 產業的轉型與發展，持續推動營建工程的數位化與永續建設。作為台灣 BIM 聯盟的特級會員，麗明營造不僅擔任聯盟諮議委員會與數位轉型委員會之委員，亦為台灣循環經濟學會「循環營建 BIM 委員會」成員，積極參與產業政策推動與技術標準制定。公司已連續六年參與台灣 BIM 聯盟舉辦的企業技術成果展演，展示 BIM 技術應用上的持續精進與研發成果，並透過該平台分享創新實例，推動產業共同成長。

除了技術層面的發展，麗明營造亦展現高度社會責任感，積極與專門培育弱勢團體的 BIM 專業公司展開專案合作，提供實務場域支持與技術資源。同時，公司與多所大專院校攜手推動 BIM 技術研究與應用開發，持續為營建產業注入創新動能。秉持多元、平等與共融的核心理念，麗明營造致力於建立一個更具包容性、開放性的數位工作環境，促進技術人才的培育與交流。

在產學合作方面，麗明營造與多家大專院校及高中職簽署合作備忘錄，涵蓋 BIM 學生培訓、專題計畫、協同教學以及短期與長期實習機會。透過這些合作，不僅協助學生將理論知識落實於實務操作中，也有效強化國內營建教育與產業接軌的深度與廣度，進一步實踐企業社會責任，為未來建設領袖打下紮實基礎。

此外，麗明營造長期與高中職建立認養制度並維持良好合作默契，針對全國技能競賽的學生選手進行深度訓練與技術輔導。在第 53 屆全國技能競賽暨第 47 屆國際技能競賽國手選拔賽中，公司輔導的學生於「數位建設 BIM」項目榮獲全國第二名與兩位全國優選的佳績，展現公司在技術培育與人才扶植上的深厚成果。

展望未來，麗明營造將持續深化數位技術與 BIM 應用，持穩地引領營建產業邁向更高效、智慧與永續的發展道路。同時，公司亦將持續引進具潛力與熱忱的新興人才，結合循環經濟理念，建構清晰的職涯發展地圖，打造可持續發展的專業培育機制，為營建產業注入不斷湧現的創新動能與永續力量。

二林工商教學



二林工商師生參訪



大甲高工選手培訓



3.1.2 低碳轉型計畫

／ 全球氣候變遷已成為迫切議題，如何達成《巴黎協定》的 1.5° C 溫控目標，成為全球關注焦點。營建業佔全球碳排放近四成，扮演關鍵角色。麗明營造以「打造綠色建築，建設零碳城市」為使命，於 2022 年啟動三階段低碳轉型計畫，以數據應用與技術創新推動低碳建築。

首先，麗明營造發起「減碳大數據計畫」建立碳排數據基礎，為未來減碳策略奠定根基；第二階段，發表碳足跡研究結果，公開碳排數據，並建立業界減碳指南，提供具體可行的減碳方案；第三階段，導入「營建工程碳管理系統」，將碳排放管理落實至施工的每一環節，推動低碳建築與永續價值鏈，邁向零碳城市的長遠目標。

啟動減碳大數據計畫

／ 2022 年，麗明營造啟動「減碳大數據計畫」，是公司邁向低碳建築領域的重要里程碑。該計畫的核心在於透過數據驅動減碳決策，建立營建產業專屬的碳排數據庫，以科學為依據建立減碳策略，並推動低碳建築標準的完善。

為確保數據的完整性與準確性，麗明營造挑選五個不同類型的重點專案，依循國際標準化組織（ISO）制定的 ISO 14067：2018 產品碳足跡標準，進行施工階段的碳排資料蒐集。透過對各類建築生命周期碳排放的評估與比較，公司建立了營建產業專屬碳排係數資料庫，確保未來減碳策略能夠基於精確數據進行調整，並為業界提供可參考的基準。

其中，麗明營造承攬的「台中仁美四季藝術幼兒園」成功通過英國標準協會（BSI）的 ISO 14067：2018 碳足跡標準查證，這不僅有助於公司精確掌握施工碳排放狀況，更進一步奠定了營建減碳決策的數據基礎，為未來低碳建築推動、減碳標準建立及施工效率提升提供有力支撐。

透過「減碳大數據計畫」，麗明營造不僅落實數據驅動減碳，更引領業界邁向科學、透明、永續發展的營建模式，加速建築產業邁向「打造綠色營建，建設零碳城市」的願景。

五大營建專案



學校

台中仁美四季藝術幼兒園

逢甲共善樓



辦公大樓

竹北慧榮大樓



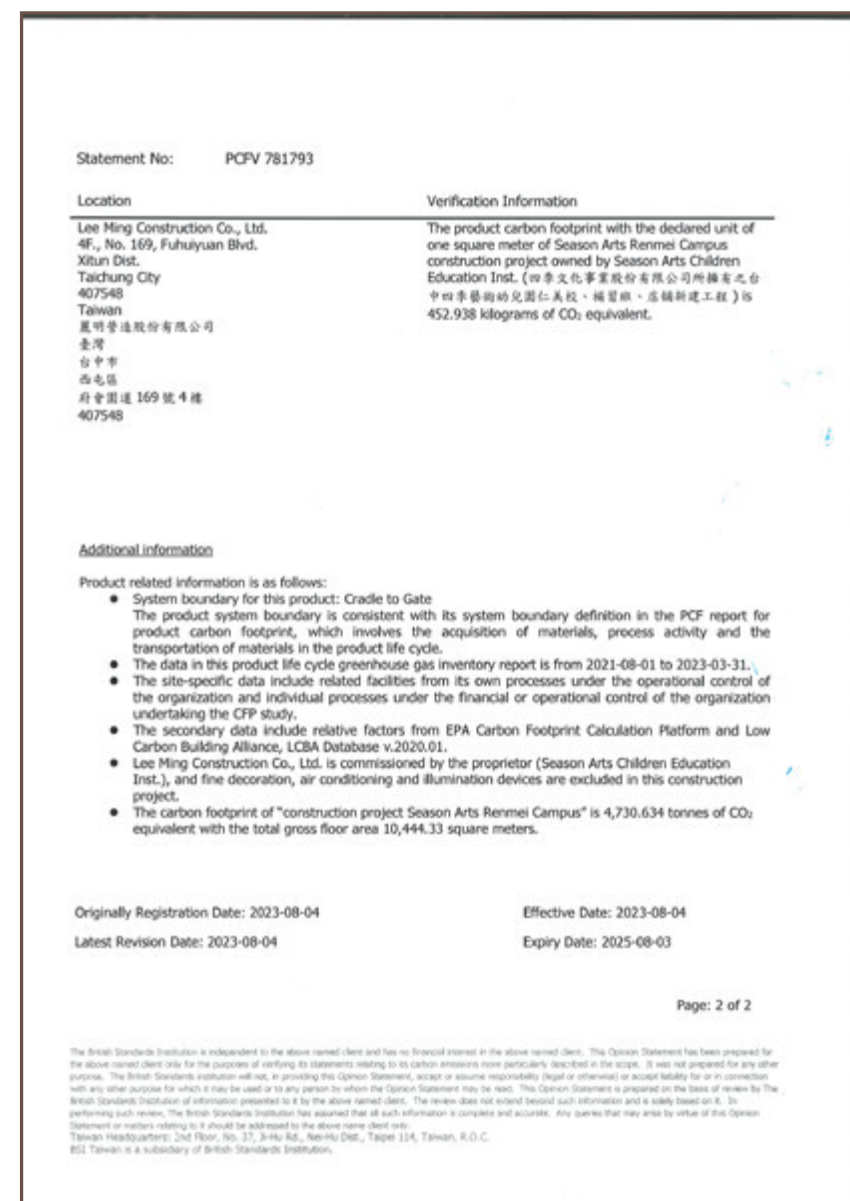
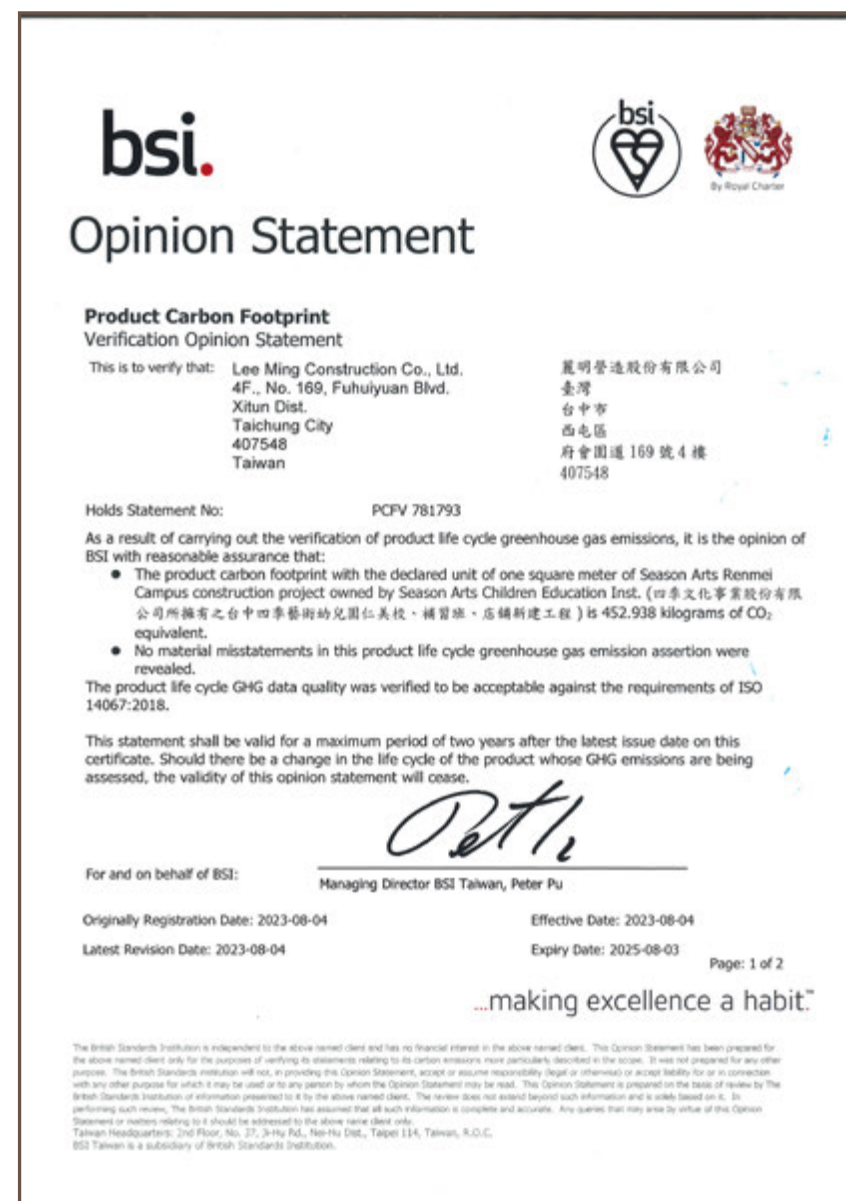
公共工程

台中惠國郵局



旅館

台北士林紙廠旅店



公開碳足跡研究

為建立營建產業減碳指南，2024 年，麗明營造董事長吳春山發表論文《工程碳足跡盤查及建築案例分析研究》，公開上述五項專案的碳足跡盤查方法，建立營建業碳排放計算標準，並提出提升資源使用效率的低碳建築策略。

該研究涵蓋數據蒐集、排放係數選擇及碳排放結果分析，提供具體計算流程，協助業界掌握建築生命周期中的碳排放熱點。研究中，吳春山提出碳足跡盤查的關鍵方法，並針對施工階段的碳排放進行綜合分析，為業界提供具體減碳指導。

此外，該論文進一步探討低碳建築工法，包括建材選用與施工管理優化，以減少能源浪費並提升整體環境效益。該研究不僅總結麗明營造在綠色建築方面的實踐成果，也為業界轉型提供依循。論文的發表為綠色建築發展注入新動力，並為營建業在碳排放管理及減碳策略上提供實用框架。

同年，吳春山取得逢甲大學「建設規劃與工程」博士，並獲朝陽科技大學頒授名譽博士學位，象徵其在學術與實務並行的努力下，獲得高度認可，也進一步奠定麗明營造在綠色建築領域的領導地位。



導入營建工程碳管理系統

在成功啟動「減碳大數據計畫」並公開碳足跡研究成果後，麗明營造於 2024 年下旬正式啟動「營建工程碳管理系統」專案，這是邁向低碳建築管理的關鍵階段。

此專案以精進碳排放數據管理為核心，結合前兩階段的研究成果，為營建產業提供可持續的減碳解決方案，推動長期減碳目標的實現。該系統依據 ISO 14064-1 與 ISO 14067 標準，針對總部及各工地逐步進行全方位碳排放盤查，並將活動數據分類、統計後轉換為碳足跡報告，作為後續減碳措施的依據。透過導入這一管理系統，麗明營造將能精準鑑別碳排放熱點，並針對建材選擇、運輸模式、設備能效等方面提出具體的改善方案，以提升整體減碳效益。

未來，該系統不僅將持續支持麗明營造減碳路徑的規劃，還將成為推動業界低碳轉型的核心工具。預計 2025 年中完成系統建置並正式啟用，逐步將碳排放管理深化至每一個施工環節，全方位推動麗明營造邁向低碳建築與永續發展的長遠目標。

3.2 客戶關係

麗明自訂主題 GRI：2-29

麗明營造致力於提供客戶優質的服務，並不斷優化服務流程，確保滿足業主及周邊社區的需求，同時提升工程品質與作業效率。我們秉持「堅持給您最好的」經營理念，主動洞察並回應客戶需求，不僅在工程執行期間全力以赴，更於完工後提供完善的保固與修繕服務，確保客戶享有長期、穩定的技術支援，進一步強化整體服務價值與信賴感。

客戶管理

麗明營造重視與客戶之間的長期合作關係，持續透過訪談、專案回顧與日常互動，了解客戶對工程品質、施工管理及整體服務的回饋，作為優化服務流程的重要依據。

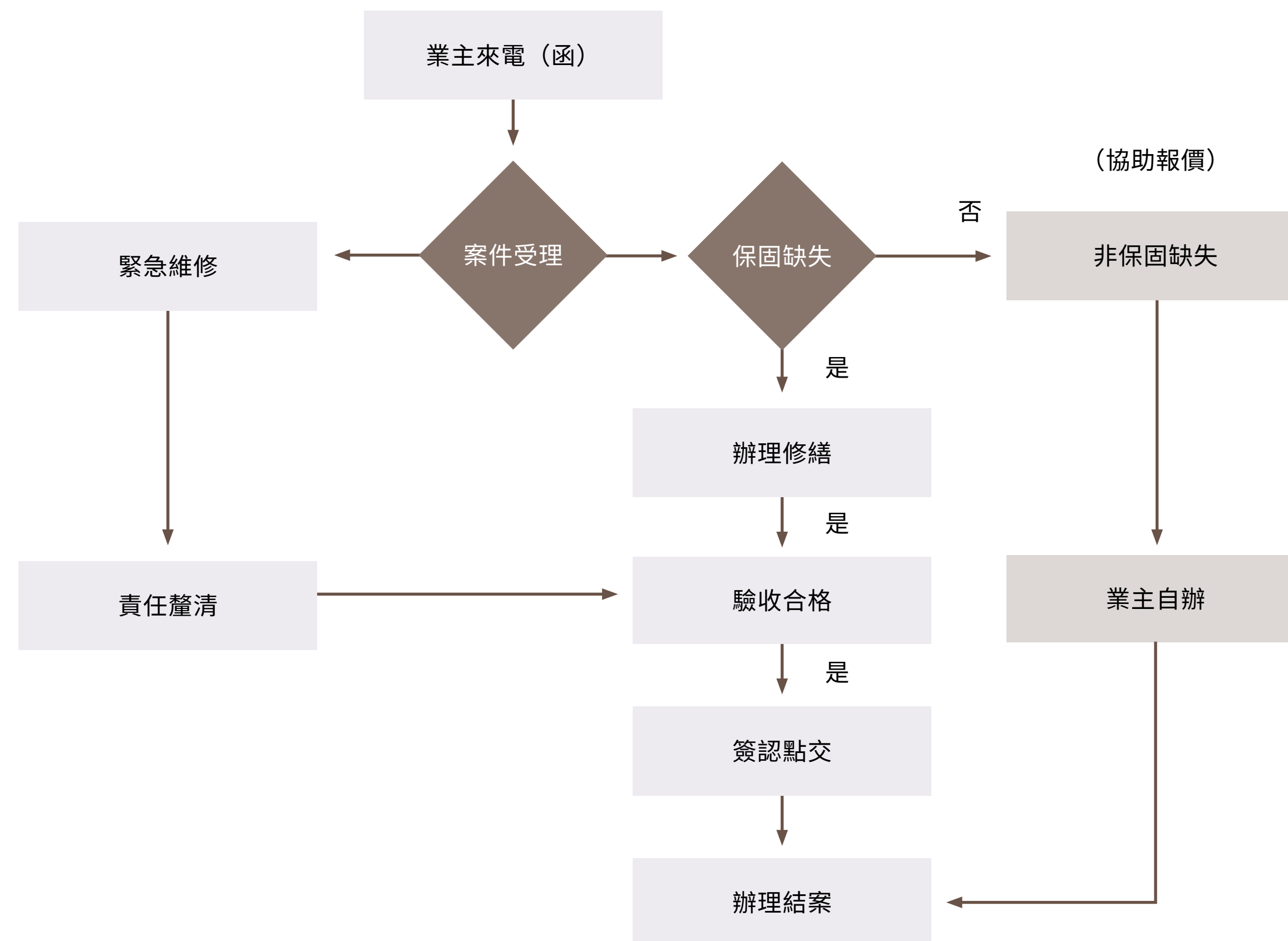
我們針對重點工程與主要業主蒐集意見與建議。相關回饋將納入內部管理檢討流程，並於「管理審查會議」中彙整呈報，作為公司服務策略與品質改善的重要參考。針對需加強之處，公司亦會擬定因應措施，並追蹤後續改善情形，持續強化客戶體驗與合作信任。

客戶回饋機制

麗明營造致力於提供多元化的客戶服務，從建案業主的徵詢服務到完善的客訴機制，確保每位客戶的需求都能被即時關注與處理。當現場同仁接獲客戶反饋後，將迅速釐清問題並呈報總經理室，確保於兩日內提供回覆，展現公司對客戶需求的高度重視與高效處理能力。此外，針對周邊社區居民的陳情，我們建立了專門的陳情調查流程，確保所有利害關係人的意見均能獲得適當處理，進一步提升施工過程的透明度，促進社區和諧。

客戶修繕流程

麗明營造將保固維護計畫分為定期保養與損壞修繕兩大核心，確保設施維持最佳運作狀態。定期保養可預防設施損壞，避免額外維修成本，而對於損壞設備，則提供快速修繕服務，確保設施在最短時間內恢復正常運作。麗明營造的專業團隊始終堅守對品質與服務的承諾，透過細緻的關懷與高效維護，讓業主無後顧之憂，並深刻感受到我們對每一位客戶的重視。



客戶關係維護成效追蹤

麗明營造透過日常專案回顧、客戶回饋蒐集及內部管理審查會議，持續檢視客戶管理行動之成效。多數業主對於麗明營造在施工品質、售後服務等方面給予高度評價，其中包括台中市政府、宇隆科技及永盛國際置業股份有限公司等，均頒發感謝狀表達對麗明營造專業施工及服務品質的高度認同與支持。

2024 年，我們進一步著手規劃系統化的客戶滿意度調查，未來將以數據為基礎，強化客戶關係管理效能，並作為持續優化服務品質的重要依據。我們將持續優化客戶關係管理，並以系統化的滿意度調查為基礎，不斷追求卓越服務品質，為客戶帶來更高價值的合作體驗。



麗明營造持續用心經營、深化與客戶的合作關係，並努力提升品牌價值與企業形象。透過完善且全面的專業服務以滿足並超越客戶期待，讓客戶深切感受到麗明營造的投入與用心，在顧客心中種下信任的種子。2024 年，麗明營造在《天下雜誌》2000 大企業調查中，榮獲工程承攬類第 7 名、服務業第 104 名的佳績，展現穩健卓越的經營實力與產業競爭力。



麗明營造於《天下雜誌》
2000 大企業調查排名



工程承攬類排名

/ 2022

8

/ 2023

8

/ 2024

7



服務業排名

111

103

104

3.3 卓越品質 / GRI：416-1

麗明營造致力於提供客戶優質的服務，並不斷優化服務流程，確保滿足業主及周邊社區的需求，同時提升工程品質與作業效率。我們秉持「堅持給您最好的」經營理念，主動洞察並回應客戶需求，不僅在工程執行期間全力以赴，更於完工後提供完善的保固與修繕服務，確保客戶享有長期、穩定的技術支援，進一步強化整體服務價值與信賴感。

強化關鍵審查機制

麗明營造採取四大管理策略：資訊整合、包容性思維、結構化程序及全面性評估，並依據建案需求設立不同的風險指標，透過滾動式調整，持續優化施工品質，確保安全與穩定。

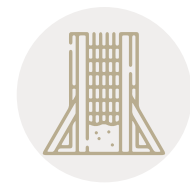
在每個建案中，我們透過溝通與諮商、範圍確認、風險評估，針對高風險項目加強稽核與審查。專業技師負責監督與審查工程計算、施工圖等關鍵文件，並於作業管制點投入資源，確保風險即時鑑別與控管。施工過程中，我們持續監測技術、環境與安全風險，透過應對機制迅速處理問題，降低對工程進度與品質的影響，促使各項作業全面符合最高安全規範，並同步維護未來建築使用者的健康與安全。

為進一步提升工程安全與品質，麗明營造針對高風險建案設立三大檢查管制點，嚴格要求承攬廠商遵守法規，並進行內部審核，達成最高作業標準的落實。



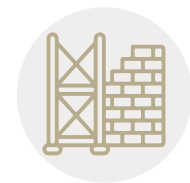
1 擋土支撐設計分析

強化超過 1.5 公尺深度開挖作業的安全管控，預防地層崩塌風險。2024 年審查 40 件擋土支撐設計，確保結構穩定。



2 模板支撐安全審查

確保模板支撐系統穩固，杜絕倒塌與墜落風險。2024 年審查 36 件模板支撐，所有施工安全評估報告均經專業技師簽署與核可。



3 施工架強度計算審查

保障高處作業安全，針對施工架與構臺的牢固性與穩定性進行審查。2024 年完成 38 件強度計算與審查，提供更高層次的安全防護。

強化品質管理機制

麗明營造致力於提升建築品質，我們建立了完整的品質管理流程，從監督機制到獎勵制度，從高層參與到基層執行，確保每一個工程細節都能達到最高標準。

工程品質定期檢討與優化：每月舉行「主任會議－全工地品質檢討」，由總經理、執行副總等高階管理者主持，所有工地負責人、品管代表及安全人員等關鍵參與者共同出席，針對各專案進行品質追蹤與檢討，並訂定具體改進措施。此外，自 2024 年起，全數工地 100% 均設置至少 1 名品管工程師，確保品質管理落實於每一個施工環節。



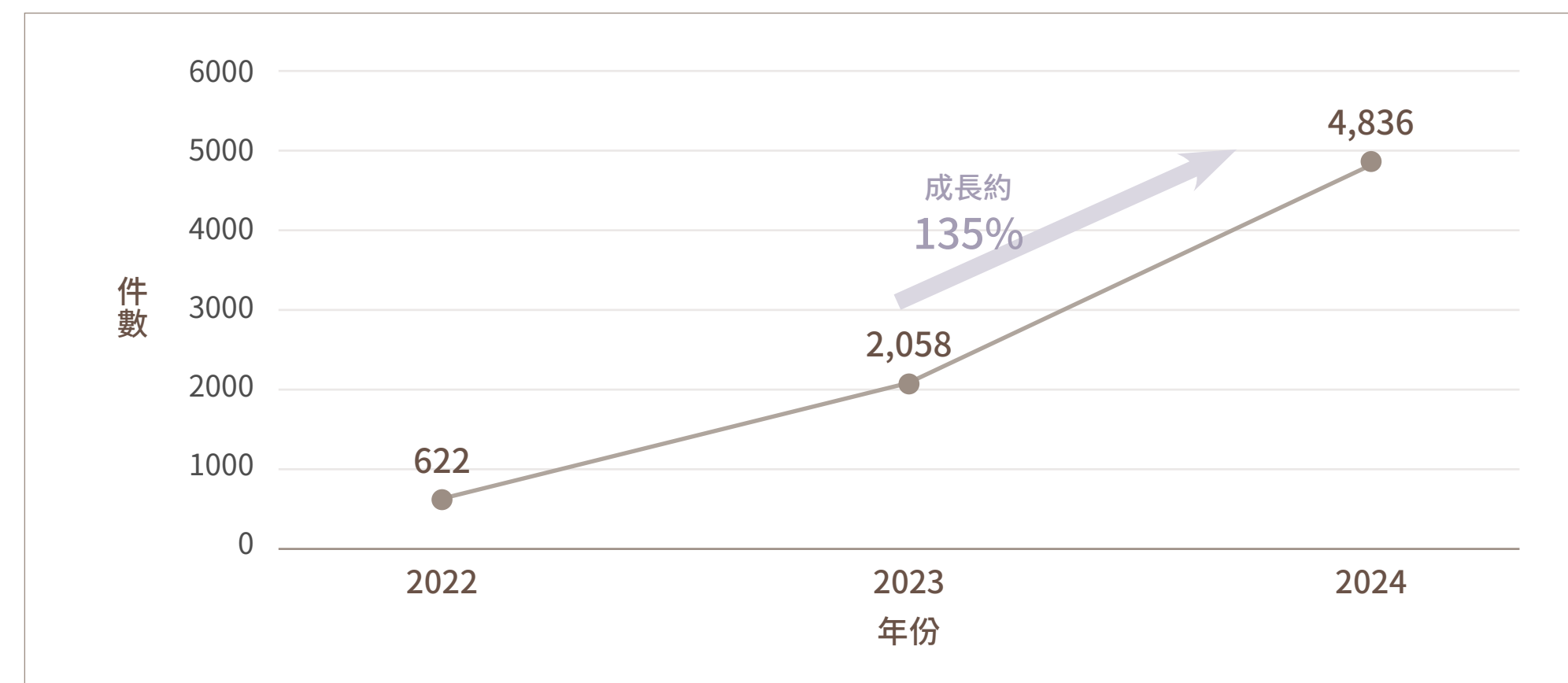
工程品質稽核與獎懲機制：每月由具備「公共工程品質管理人員證照」的品管人員進行工地品質稽核，2024 全年共執行 533 次現場稽核，每個專案皆獲得嚴格的品質監控。此外，為強化管理成效，我們建立「紅黑旗」獎懲制度，針對每月稽核結果進行評比，表現優異者頒發「紅旗」表揚，需改善者則以「黑旗」提醒，推動施工團隊持續優化品質。



年度優良工地評選：為激勵團隊長期投入品質管理與職安衛管理，我們於年末統計各工地累積的品質管理競賽與職安衛競賽累計的紅旗數量，並結合外部獲獎成績，評選年度優良工地，並於年底公開表揚。2024 年共有 8 個工地獲獎，進一步提升各工地同仁的榮譽感與責任感，強化更穩健的工地管控機制。



創新品質優化措施：為鼓勵各工地主動提升品質與安全，麗明營造推動工地優良措施回報制度，鼓勵工地同仁透過數位平台，自主提交品質相關創新優化措施，例如灑水養護、模板支撐水平繫條、澆置前防護措施等。每項回報的優良措施將納入「紅黑旗」獎懲制度評估。2024 年，累計回報 4,836 件工地優良措施，相較 2023 年成長約 135%，顯示全體團隊積極投入品質提升。



3.4 供應鏈管理 / GRI：2-6、2-24、308-1、414-1

企業永續發展不僅依靠內部管理，也仰賴供應鏈夥伴的協作。麗明營造積極推動永續供應鏈管理，確保供應商在環境、社會與治理（ESG）層面符合標準，並與企業永續發展方向相互呼應。透過完善的篩選機制、管理制度與績效評估，麗明營造持續強化供應鏈的穩定性與透明度，攜手夥伴共創負責任且具韌性的永續建築產業鏈。

供應鏈管理架構與運作

為確保工程品質與履約能力，麗明營造採用連工帶料的分包模式，並建立嚴謹的承攬商篩選機制。我們依據以下六大評估面向，確保供應商的經營穩定性與永續發展能力：

六大評估面向



公司規模（含環境及社會標準）



工程品質



履約能力



價格競爭力



工程實績（實際參觀已完工或在建中之工地）

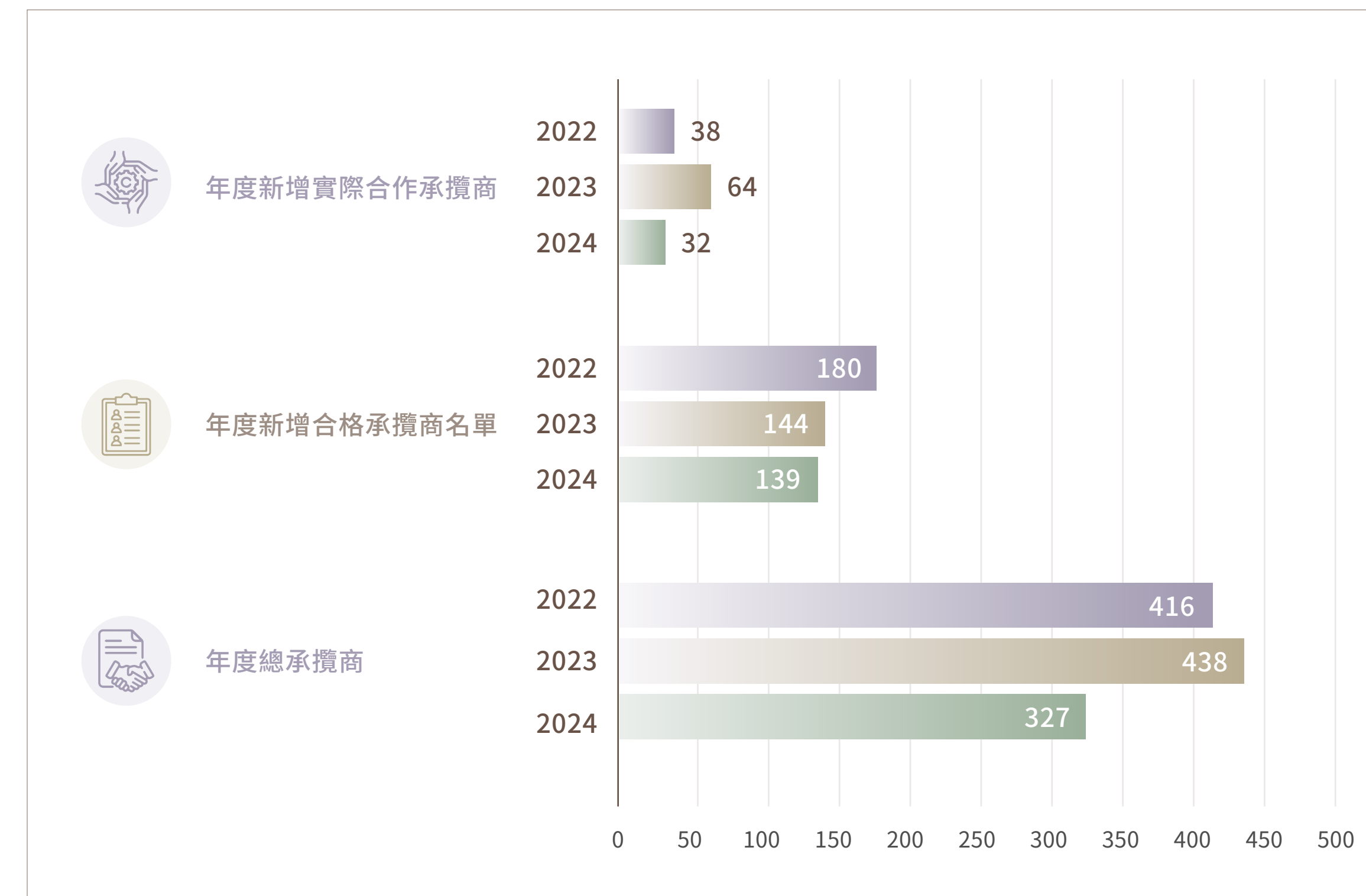


工程期配合度（交期）

根據評鑑結果，我們將承攬商分為 A、B、C、D 四級，D 級者將排除於合作名單之外，以降低工程風險，確保合作夥伴符合企業永續發展標準。

2024 年，麗明營造新增 139 家合格承攬商，其中 32 家已參與工地施工，進一步提升供應鏈的合作效能與履約穩定性。

近三年供應商統計



供應鏈永續發展承諾與落實

／ 麗明營造致力於提升供應鏈在 ESG 面向的表現，並制定「供應商永續發展政策」，涵蓋以下三大核心準則。



1 秉持誠信經營

以誠實、公平、透明之方式進行商業合作。



2 維護勞動人權

- 對工作者之雇用、解雇與資遣等依循相關勞動法律規定。
- 禁止強制勞動、禁止雇用童工、禁止歧視及不人道待遇。
- 為保障工作者安全及健康，供應商應採取必要之預防措施，致力於營造安全及衛生之工作環境。



3 落實環境保護

- 處理事業廢棄物、空氣汙染物或廢（汙）水之排放等，悉遵守相關法規要求或符合法定標準，避免危害環境。
- 供應商於執行業務過程中，應於符合產品或服務之品質要求下，優先使用對環境無負面影響之原料及製程，並避免使用危害環境之物質。
- 供應商在成本效益及技術可行下，應盡最大努力減少對人類健康與環境不利之影響，採行最佳可行之污染防治相關措施。

新增合格承攬商 139 家，
簽署完成率 100%

年度總承攬商數達 327 家，
其中 224 家已完成簽署，
整體簽署率達 68.50%

／ 為達成供應鏈與企業永續目標一致，自 2024 年起，我們要求所有新進承攬商簽署「供應商永續發展承諾書」，該承諾書涵蓋環境保護、勞動人權、職業安全與合規經營等永續準則，作為供應商篩選之必要條件，139 家新增合格承攬商簽署率達 100%。2024 年度總承攬商數達 327 家，其中 224 家已完成簽署，整體簽署率達 68.50%，我們將持續提升簽署覆蓋率，確保更多夥伴落實永續發展承諾，與麗明營造攜手打造負責任的供應鏈生態體系。

供應鏈監督與績效管理

／ 為了確保承攬商能夠持續提供高品質和穩定交期的產品與服務，麗明營造除了定期與廠商進行深入訪視溝通之外，更重視現場實地稽核的重要性。因此，我們每年定期至各工地，親自對承攬商的施工品質、專業進度、人員專業技能、法令遵循程度、勞工安全以及環境規範的合規情況等五個關鍵方面進行全面評估。針對表現優異之廠商（得分達到 80% 以上），我們會透過「優良廠商提報表」進行記錄，經過採購部門審核同意後，確立其為未來合作的首選對象。

此外，我們也會舉辦年度供應商表揚大會，對於前一年表現優異的廠商給予表揚。2024 年，共有 158 家優良廠商獲此殊榮，其中包含 33 家首度獲得優良廠商之表揚。



3.5 綠色營建

面對全球氣候變遷與環境永續挑戰，營建業正從高碳排的傳統模式轉型為低碳、智慧、環保的永續產業。麗明營造積極推動綠色營建，透過綠色採購策略，大幅提升建築的環境效益，並降低整體碳足跡。我們的綠色採購涵蓋低碳物料、綠建材與綠建築機電，確保每個建案在選材與設備配置上能盡量符合高標準的環保要求，落實永續發展目標。

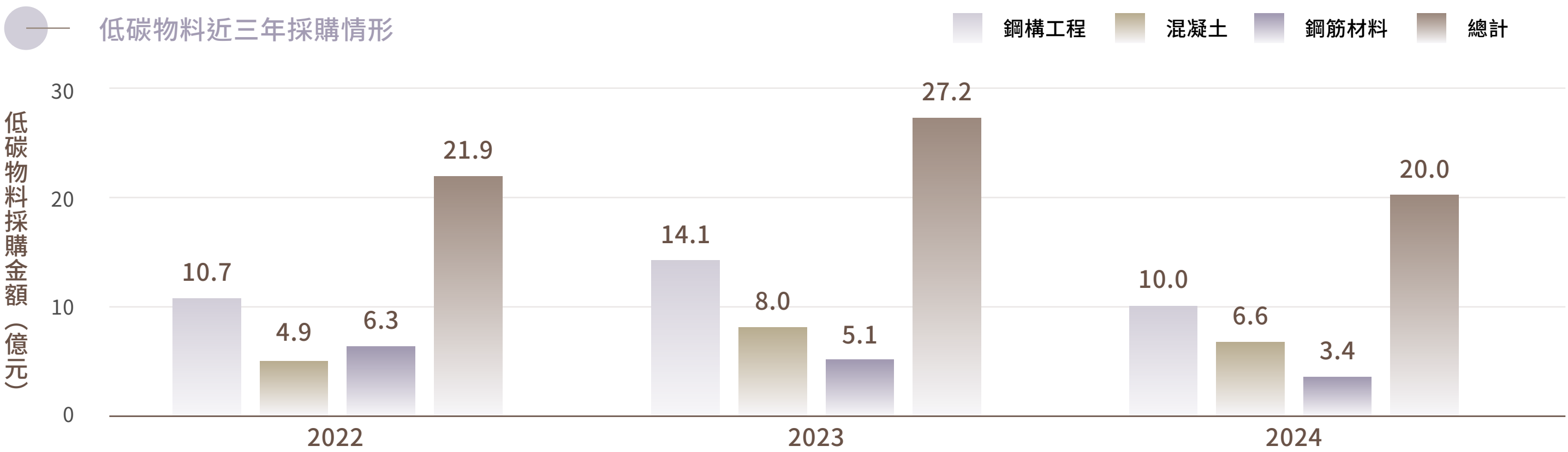
2024 年，麗明營造的綠色採購總金額達 38.3 億元，雖較 2023 年的 44.3 億元略有調整，但這主要反映了市場實際需求與專案特性的變化。近三年來，綠色採購總額維持穩定水準，其中低碳物料仍是關鍵採購項目，2024 年採購金額達 20.0 億元，佔總綠色採購金額的 52.2%，展現營建業對低碳與環保材料的持續重視。綠建材採購則從 2022 年至今呈現穩健成長趨勢。顯示麗明營造在多變的市場條件下，依然堅持推動永續建築實踐。

近三年綠色採購金額統計（單位：新台幣億元）

	2022	2023	2024
<div>低碳物料</div>	21.9	27.2	20.0
<div>綠建材</div>	11.3	15.1	16.5
<div>綠建築機電</div>	0.7	2.0	1.8
總計	33.9	44.3	38.3

低碳物料

為響應「打造綠色營建，邁向零碳城市」的目標，麗明營造致力於採購低碳物料，這些材料兼顧結構強度並有效降低建築整體碳足跡。2024 年，低碳物料採購總金額達 20 億元，主要反映當年度專案特性與工程進度的差異。值得注意的是，混凝土與鋼筋材料的低碳採購佔該項目整體的採購比重，皆有顯著提升：混凝土的低碳採購比例從 48.76% 提高至 68.26%；鋼筋材料的低碳採購比例從 28.82% 提升至 51.99%。

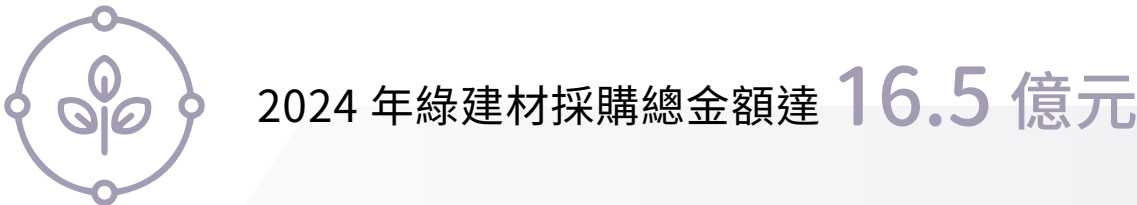


	鋼構工程		混凝土		鋼筋材料		總計
	低碳物料採購金額（億元）	低碳物料採購比例	低碳物料採購金額（億元）	低碳物料採購比例	低碳物料採購金額（億元）	低碳物料採購比例	低碳物料採購金額（億元）
2022	10.7	59.37%	4.9	61.44%	6.3	54.59%	21.9
2023	14.1	79.23%	8.0	48.76%	5.1	28.82%	27.2
2024	10.0	46.84%	6.6	68.26%	3.4	51.99%	20.0

- 備註：
- 低碳物料：依供應商發行之永續報告書揭露內容及相關公開資訊載明，是否有製程工法改善導致碳排放量下降情形，或是採用低碳等材料製程生產，判斷該建材材料是否為低碳物料，例如預拌混凝土材料中採用了低碳水泥、軋鋼產線改造加熱爐採低碳燃料等。
 - 本表所列之低碳物料採購比例，係以各主要材料類別（鋼構工程、混凝土、鋼筋材料）之該類別年度採購金額為基準，計算該類別內部低碳物料占比。
 - 低碳物料採購比例＝低碳物料採購金額／該類別年度總採購金額×100%，計算至小數點後第一位 4 捨 5 入。

綠建材

／ 我們鼓勵業主選擇環保建材，在採購過程中積極納入「綠建材標章」及「健康綠建材標章」等環保材料選項。我們與符合國家標準的合法供應商合作，提升建材的環保與健康性能。2024 年，我們在綠建材的採購金額達 16.5 億元，相較於 2023 年的 15.1 億元，成長 9.3%。這不僅是我們對環保承諾的具體實踐，更彰顯麗明營造在綠色採購領域的持續努力與進步。



／ 綠建材	／ 材料特性	／ 營造實績	／ 2024 年度採購金額	／ 綠建材	／ 材料特性	／ 營造實績	／ 2024 年度採購金額
 EPOXY	完全無溶劑、施工低氣味，經健康綠建材認證，具耐高溫、耐熱水、耐酸鹼鹽、耐磨耗的多重優點，且硬化快速，可縮短施工工期。	合晶中科二林廠房、台積電中科 AP5B、台積電嘉科 AP7P1 CUP	7,088 萬元	 玻璃帷幕	複層玻璃 具有極佳的隔音與熱阻絕性能。 Low-E 玻璃 利用玻璃上的鍍膜層，阻擋太陽的熱輻射。	合晶中科二林廠房、台積電中科 AP5B、汎德台中、速聯廠辦、大和里福德祠、聯發科牧德廠辦	83,095 萬元
 PVC 地磚	不含甲醛，且具不吸水、不受潮、具自熄性等特性，安全性高。另亦防蟲，防黴、抗化學性，抗腐蝕性、低導熱性、隔音、高絕緣性。	矽品虎科一期廠房、台達電中壢一廠、惠特科技總部	959 萬元	 油漆	能淨化室內空氣的環保乳膠漆，原料純淨無化學味，有效分解空氣中甲醛。具有色彩持久、防霉抗菌、防潮抗污、覆蓋細紋、超強耐擦洗等全優勢	惠國郵局、台康竹北二期、安捷科技、惠特總部大樓、義隆總部大樓、致茂二期、致茂員工宿舍、矽品二林氣氮廠、童綜合產後護理之家、童綜合單身宿舍、合晶中科二林、台積電中科 AP5B、台積電嘉科 AP7P1 CUB	9,328 萬元
 輕隔間、天花板	板材性能及穩定性極佳，並具有保溫、隔熱、抗潮、防黴、防火、隔音等優點。	致茂電子二期廠辦、致茂員工宿舍、台康竹北二期、逢甲共善樓、惠特總部大樓、義隆總部大樓、合晶中科二林、台積電中科 AP5B、台積電嘉科 AP7P1 CUP、童綜合產後護理之家、童綜合男生宿舍	61,538 萬元	 搗擺（美耐板）	抗倍特板亦具有耐用、耐磨、耐撞擊、防潮等特性，另可做輕隔間使用。	矽品虎科一期廠房、矽品虎科一期宿舍、致茂二期、致茂員工宿舍、士林旅館、童綜合單身宿舍、安捷科技、合晶中科二林、惠特科技總部	2,694 萬元

綠建築機電

麗明營造致力於將綠建築機電導入建案，全面提升建築能源使用效率，有效降低碳排放。我們系統性採用高效能 LED 照明系統、智慧變頻空調設備，並建置智慧建築中央監控系統（BMS），以精準調控能源消耗。此外，我們亦導入節水標章衛浴設備、太陽能屋頂發電系統及能源管理系統，透過智慧化管理，持續優化能源使用效率，為客戶打造永續共好的建築解決方案。

麗明營造從 2023 年開始關注綠建築機電設備的採購，2023 年創下 2.0 億元的佳績，2024 年採購金額則達約 1.8 億元，維持在穩健採購規模。雖然機電設備的採購規模會根據客戶需求與建案特性有所調整，但 2024 年的採購額仍較 2022 年的 0.7 億元大幅成長，突顯市場對綠建築機電的殷切需求與高度肯定。

展望未來，麗明營造將持續秉持市場敏銳度，靈活應對永續發展趨勢，深化綠建築機電的創新應用與系統整合。我們承諾與客戶攜手並進，推動低碳建築的實踐，並持續最佳化環保節能設備的應用，確保每項建案在資源效率與環境永續上均能展現卓越績效，實現建築與環境的和諧共生。



2024 年綠建築機電採購總計金額達約 **1.8 億元**

機電設備



高效能 LED 照明燈具之應用

特性

節能

LED 燈泡比傳統燈泡更省電，因為它們更高效地轉換電能為光能，消耗的功率也更少。使用 LED 燈泡可以將每年的電費減 15-20%。

減廢

LED 燈泡的壽命比傳統燈泡長得多，可以達到數十千小時。

環境友善

LED 燈泡沒有毒性物質，並且不會產生高溫，及汙染環境。

營造實績

- 台中榮總第三醫療大樓
- 台中榮總質子中心
- 瑪喜樂方舟園區

2024 年度採購金額

5,500 萬元



智慧建築中央監控系統

智慧節能

- 使用智慧建築中央監控系統可以顯著節省每年的電費，將每年的電費減少 10-30%。
- 智慧建築大樓中央監控系統整合了多項電力監控管理系統與燈控系統，達到真正的智能管控節電。

- 台中榮總第三醫療大樓
- 台中榮總質子中心

2,800 萬元




衛浴設備採金級與普級省水標章


用水節能 - 省水標章


- 「一段式省水馬桶」及「兩段式省水馬桶」依耗水量分為「金級」及「普級」。
- 金級標章，每年用水量可減少 20-50%
- 普級標章，每年用水量可減少 10-20%


- 台中榮總第三醫療大樓
- 致茂宿舍
- 瑪喜樂方舟園區

2,400 萬元

機電設備	特性	營造實績	2024 年度採購金額
 變頻空調機組	空調節能 變頻空調機組為目前先進且成熟之節能技術，採用變頻空調機組將有利於部分負載下，降低空調機組的耗電，並可根據室外環境溫度與室內熱負荷的不同，提供無段式加卸載避免壓縮機啟停頻繁，給予節能且舒適的室內環境。可將每年的電費減少 15-30%。	<ul style="list-style-type: none">台中榮總質子中心瑪喜樂方舟園區	5,700 萬元

 太陽能屋頂（工務所）	環保及可再生能源 於工地工務所屋頂增設太陽能板，供應工務所內用電，每年可以約省下電費 30-50%。 屋頂太陽能發電優點 <ul style="list-style-type: none">1. 隔熱又省電：降低室溫 3-5 度，節省冷氣費用。2. 防漏又可保護及延長建築屋頂壽命。3. 有效利用屋頂閒置空間。減少碳排放，提升企業及機關形象。	<ul style="list-style-type: none">台中巨蛋工務所聯發科 - 高速鐵路新新竹車站特定區車站專用區	540 萬元
--	---	---	--------

機電設備	特性	營造實績	2024 年度採購金額
 能源管理系統	能源管理系統優點 <ul style="list-style-type: none">• 提供即時能源使用資訊，協助管理者制定有效節能策略。• 自動監控設備運作，及時發現並解決能源浪費問題。• 降低能源使用成本，提升經營效益。	<ul style="list-style-type: none">台中榮總第三醫療大樓	54 萬元

 太陽光電設備工程（美耐板）	太陽光電設備工程優點 <ul style="list-style-type: none">• 運用可再生能源，降低對傳統能源的依賴，減少碳排放。• 提升公司形象，展現企業對環境保護的關懷和積極參與。• 增加屋頂空間的利用價值，提高建物能源利用效率，降低能源成本。• 設置太陽能光電設備，利用太陽能電，供應建築用電，預計每年可節省電費 30-50%，同時達到綠色能源利用的目標。	<ul style="list-style-type: none">台中榮總第三醫療大樓	540 萬元
---	--	--	--------

綠建築實績

／ 麗明營造自 2010 開始統計綠建築實績案件，以業主申請綠建築認證並取得綠建築標章之建案進行計算。2024 年新增 1 案，截至 2024 年共累積 17 案，成果斐然。

麗明營造歷年通過綠建築標章實績（2010～2024 年）



／ 鑽石級 **3** 案

- 仁美四季藝術幼兒園新建工程
- 國立故宮博物院南部院區
- 經濟部中台灣產業創新研發專區



／ 黃金級 **3** 案

- 高雄榮總屏東分院醫療大樓及宿舍大樓
- 國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓
- 美國綠建築 LEED NC 黃金級－財團法人彰化基督教醫院員林分院



／ 銀級 **3** 案

- 馬禮遜美國學校林口校區
- 矽品精密工業股份有限公司中科分公司二林園區廠房及宿舍
- 高雄展覽館



/ 銅級 **3** 案

- 國立中央大學學人宿舍
- 翰林育成內湖藝術館大樓
- 臺中國家歌劇院



/ 合格級 **5** 案

- 彰基鹿港路加醫療大樓
- 國立中興大學食品與農業安全檢測大樓
- 臺中市新市政中心市政府大樓裝修工程
- 迪卡儂台中南屯店
- 佐登妮絲國際股份有限公司生技園區

歷年已取得綠建築標章

符合指標項目

建物名稱	分級評估	綠化量	基地保水	水資源	日常節能	二氧化碳減量	廢棄物減量	污水垃圾改善	生物多樣性	室內環境
國立故宮博物院南部院區	鑽石級	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
經濟部中台灣產業創新研發專區	鑽石級	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
仁美四季藝術幼兒園新建工程	鑽石級	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
高雄榮總屏東分院醫療大樓及宿舍大樓	黃金級	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓
國立清華大學綠色低碳能源教學研究大樓	黃金級	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
財團法人彰化基督教醫院員林分院	黃金級	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
馬禮遜美國學校林口校區	銀級	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
矽品精密工業股份有限公司中科分公司二林園區廠房及宿舍	銀級	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
高雄展覽館	銀級	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓
國立中央大學學人宿舍	銅級	✓	✓	✓	✓					
翰林育成內湖藝術館大樓	銅級			✓	✓	✓				
臺中國家歌劇院	銅級	✓		✓	✓			✓		✓
迪卡儂台中南屯店	合格級	✓	✓	✓	✓					
彰基鹿港路加醫療大樓	合格級			✓	✓			✓		
國立中興大學食品與農業安全檢測大樓	合格級	✓		✓	✓			✓		
臺中市新市政中心市政府大樓裝修工程	合格級	✓		✓	✓			✓		
佐登妮絲國際股份有限公司生技園區	合格級			✓	✓		✓	✓		✓

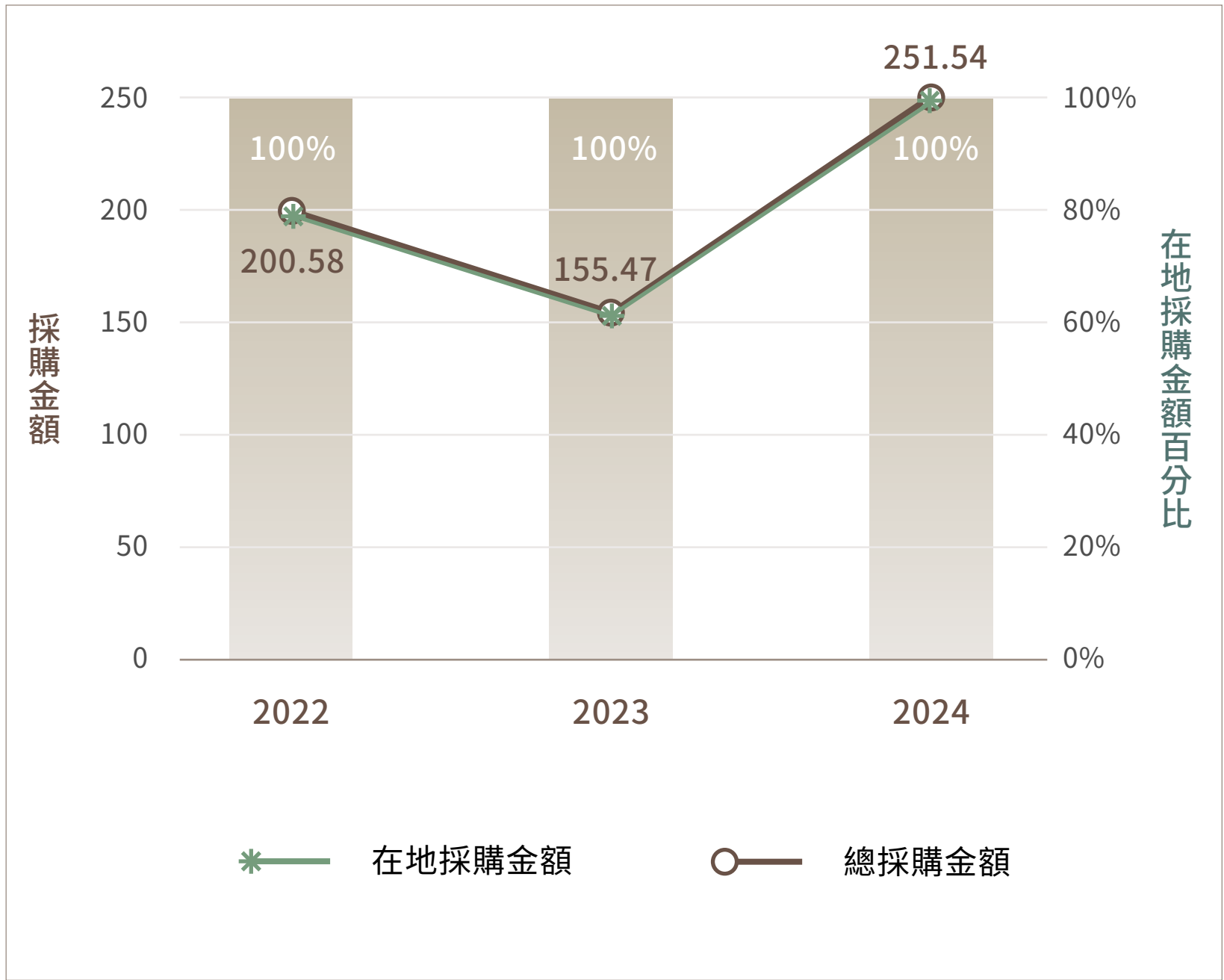
3.6 在地採購

GRI：204-1

麗明營造為減緩採購行為對環境的碳足跡衝擊，全面落實「採購在地化」政策，優先選用在地承攬商 / 供應商，並鼓勵合作夥伴共同行動。近三年，公司在地採購金額比例皆達 100%，展現對環境永續的實踐承諾。

近三年在地採購金額

(單位：新臺幣億元)



04

環境友善

057 / 4.1 環境衝擊減緩

063 / 4.2 能源與溫室氣體管理

067 / 4.3 強化氣候韌性

4.1 環境衝擊減緩

GRI：2-25、2-27、303-3、306-3

麗明營造始終致力於環境保護，並積極遵循各項環保與安全標準。公司已導入 ISO 14001 環境管理系統與 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並在每個工程建設前進行全面的環境風險評估，確保所有作業符合相關法律規範。

2024 年，公司有 17 起違反環保法規的案件，主要集中於廢棄物清理、水污染防治及噪音管制。針對相關情形，公司已採取改善措施，包括強化施工管理制度、提升巡檢頻率、加強承包商訓練，並導入環境監測技術，以確保合法經營並持續提升環保與職安管理效能。

此外，在日常營運中，麗明營造不僅在工地內強化垃圾分類與資源回收，還自主管理並推行多項環保措施。公司設置沉沙池、部署防塵網，並定期進行道路清潔，有效降低空氣與水源污染。同時，麗明營造還建議業主保留工地範圍內的植被，促進環境美化，並實踐綠色工地，將永續發展的理念落實於每個工程細節中，為保護地球環境貢獻力量。

環境管理措施



導入 ISO 管理系統

- ISO 9001 品質管理系統
- ISO 14001 環境管理系統
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統



導入 ISO 管理流程

- 盡職調查並擬定《環境計畫書》
- 所有開發設計案皆需通過主管機關之環境影響評估
- 針對建案工地人員進行職安衛與環境相關教育訓練



營建過程相關措施

- 加強環境觀測、增設建物傾斜儀、排水溝加網以防止蚊蟲孳生
- 調整施工時間、改善施工技術、增設隔音設備
- 執行假設工程討論、鄰房鑑定作業
- 關心利害關係人並加強溝通議合



法規遵循

- 履行《環境影響評估責任承諾書》
- 配合當地政府機關法規，要求廠商遵守合約規定



申訴機制

- 若接獲民眾向公部門投訴，會由環保局發公文給麗明營造
- 麗明接獲之投訴情事，會進行調查並進行改善

水資源管理

麗明營造重視水資源的使用，總部大樓所使用的水源 100% 來自台灣自來水公司（屬第三方的水），並且取水方式不會對水源造成任何影響，亦無額外取水來自其他水體。根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，台灣全區屬於中低度風險區域（Low - Medium，1-2），並不屬於水資源壓力較大的地區。麗明營造大樓的用水主要供應同仁的日常生活需求（如飲用、洗滌等），所產生的廢污水僅為生活污水，並全部排放至污水下水道。

2024 年，麗明營造總部大樓共用水 2.125 百萬公升，每人年度用水量約為 0.026 百萬公升。

2022 至 2024 年間，總部大樓用水量與每人平均用水量呈現逐年上升趨勢，可能與疫情後實體辦公與會議活動漸增有關，整體用水需求相對上升。雖然無重大異常事件發生，但麗明營造仍會持續觀察用水趨勢，並透過日常管理強化節水行為，致力於水資源的永續使用。

儘管用水需求提升，麗明營造仍持續推動內部水資源管理與節約措施，確保水的有效使用與環保目標的落實。未來，我們將持續優化用水管理策略，進一步提升水資源的永續利用效率。

麗明營造總部大樓近三年取水情形

		年度		
		/ 2022	/ 2023	/ 2024
	員工數	86	83	81
	用水量（百萬公升）	1.361	1.732	2.125
	每人年度用水量（百萬公升 / 人）	0.016	0.020	0.026

廢棄物管理

麗明營造的營運主要涉及建築施工、結構拆除、材料加工與行政管理等活動，過程中大量使用施工原物料與營運資源，進而產生各類廢棄物。這些投入與活動將產生生活廢棄物（如辦公室垃圾、廚餘等）與營建廢棄物（如混凝土殘渣、金屬、木材與土石方）等廢棄物。這些廢棄物的處理若未妥善管理，可能對環境造成碳排放、水資源消耗、土地利用壓力與社區運輸擾動等顯著衝擊，因此麗明營造已將此議題列為重要管理項目。

麗明營造於總部與各工地日常營運過程中，產生生活廢棄物與營建廢棄物兩大類型。其中，生活廢棄物若未妥善分類與處理，將增加焚化與掩埋比例，造成碳排放上升與土地資源壓力，亦可能對周遭社區的環境品質產生不良影響。此外，營建過程中所產生的混合廢棄物若未進行分類與再利用，不僅導致資源浪費，也將增加整體處理成本與運輸過程中的碳排放。另一方面，土石方若無妥善規劃平衡，需大量運輸至外部處理場，不僅增加交通負擔與施工碳足跡，亦提升噪音、粉塵等衝擊風險。

針對來自公司自身營運活動所產生之廢棄物，我們已依據其性質採取不同的分類與管理方式，並透過日常現場巡查與員工教育強化執行力。面對廢棄物相關潛在衝擊，麗明營造已透過以下方式進行管理與改善：

廢棄物管理方針



源頭分類與分流管理

將生活廢棄物與營建廢棄物分開管理，並依據性質進行回收或清運，以提高資源再利用比例。



清運處理合規性

所有生活垃圾及營建廢棄物均委由具有政府認證之清運單位處理，確保依法追蹤與去化。



再利用與減量實踐

鼓勵工地現場將可利用之金屬、塑膠、木材等廢料進行分類回收，降低混合物總量。



平衡設計減少衝擊

在工程規劃階段即導入土石方平衡原則，減少運輸次數與距離，降低能源消耗與外部衝擊。



員工教育與宣導



透過定期環保宣導活動與現場管理措施，提升員工廢棄物分類與減量意識，落實日常行動。

公司所有廢棄物清運與處理作業皆委由政府核可之合法廠商執行，並定期確認其營運符合相關環保法規與去化流程之合規性，確保後續處理程序符合法定要求。

麗明營造總部廢棄物管理

／ 麗明營造持續強化廢棄物管理，2024 年總部大樓一般事業廢棄物總量降至 8.1 公噸，較 2023 年減少 11.96%，循環再利用率提升至 41.98%，展現公司積極落實環保永續的決心。

麗明營造總部大樓一般事業廢棄物處置情形

／ 主要廢棄物種類		／ 2022		年度 ／ 2023		／ 2024	
處理場址 ^{註 1}	處理方式	產出量 (公噸)	佔比 (%)	產出量 (公噸)	佔比 (%)	產出量 (公噸)	佔比 (%)
<div><div></div><div>生活廢棄物</div></div>							
離場	再生利用 ^{註 2}	3.5	36.84	3.8	41.30	3.4	41.98
<div><div></div><div>生活廢棄物</div></div>							
離場	焚化	6.0	63.16	5.4	58.70	4.7	58.02
廢棄物總量 (公噸)		9.5		9.2		8.1	
循環再利用率 ^{註 3}		36.84%		41.30%		41.98%	

備註：

1. 處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。

2. 再生利用為將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，以製造成新的物料。

3. 循環再利用率（%）= 再生利用總量／廢棄物總量 ×100%

／ 為響應環保法規並強化環境保護意識，本公司採取以下廢棄物管理措施：



／ 生活垃圾管理措施

／ 分類回收執行

依據環保法令要求，公司總部及工地同仁產生的生活垃圾實施分類回收。



／ 環保宣導活動

不定期舉行垃圾減量與分類的宣導活動，提升同仁環保意識。



／ 資源回收實施

全國範圍內的工務所均實行垃圾分類、廚餘回收及其他資源回收工作。



／ 專業廢棄物處理

所有生活垃圾均委託經認證的廢棄物清運機構負責清運與處理。



／ 營建廢棄物及土石方管理措施

／ 資源分類回收

工地產生的施工廢料與建築物拆除殘料中的金屬、塑膠、木材等可再利用資源，進行分離回收。



／ 營建混合物處理

非可再利用的營建混合物將委託認證利用機構清運處理，並在處理廠進行初選與磁選分類，回收可利用廢棄物。



／ 土石方平衡設計

在營造工程規劃階段，以工區內土石方平衡為原則，減少土石方運送，並探索工地間土石方交換使用的可能性。



／ 專業廢棄物處理

難以回收再利用的土石方，由採購部門委託經業主或建管單位認可的專業承包商處理，確保運至合法設立的廢棄物處理場或土石方資源堆置場。

4.1.1 營建環境管理 麗明自訂主題

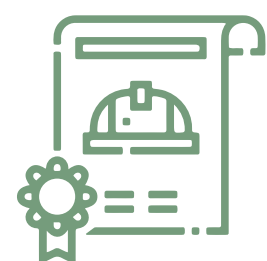
／ 為妥善管理工地營運過程對周邊環境可能產生的影響與衝擊，麗明營造聚焦於施工階段的環境品質管理，推動一系列改善與控管作法，作為提升營運永續性與社區友善度的核心策略之一。

針對實務現場常見的環境議題，我們以制度化執行與技術導入為兩大主軸，全面強化環境風險管理效能。

麗明營造持續擴大智慧型環境監測設備的導入，提升工地即時環境監控能力。2024 年，已有 20% 的現有營運工地完成導入，預計 2025 年提升至 60%，並於 2035 年達成所有營運工地皆建置監測設備之目標。

為強化災害應變與污染防治能力，我們確保所有工地每年皆完成至少 1 次環保緊急應變訓練，訓練項目包含空污防制訓練、噪音防制訓練等，2024 年已全面落实；同時，麗明營造亦積極參與外部永續評選與獎項申請，設定「每年至少獲得 1 項環保獎項」為基本目標，藉此檢視與提升營建環境管理成效。

2024 年共獲得 4 項獎項肯定



113 年臺中市營建工程優良工地 | 特優

113 年臺中市營建工程優良工地 | 優等

113 年度新竹縣友善優良營建工地 | 特優

113 年度彰化縣優良工地評鑑 | 優等

施工環境品質管理措施

／ 麗明營造於工地營運階段推動多項環境管理作法，涵蓋噪音抑制、空氣品質維護、廢水處理與地形生態保護等面向。各項措施皆依據環保相關法規與技術指引設計，並依據工地實際條件進行調整與執行，目標在於有效預防施工過程中可能產生的環境風險，並兼顧社區與自然環境的和諧共存。

以下彙整四項主要管理作法，為現階段執行重點，透過具體技術與制度管理，持續落實環境保護與法規遵循，並強化營建現場對生態與社區的友善作業原則：

重點一：噪音防制

麗明營造在執行營建工程時，為了確保符合環境部《營建工地噪音防制技術指引》，並且降低噪音對周邊環境的影響，會採取以下專業管理措施及防制設施：

噪音預防與管理



／ 施工機械、設備選擇

- 優先使用低噪音施工機械、設備、車輛及工具。
- 對於可能產生較大噪音的作業，盡量於工地外完成，或委託承包商執行。



／ 噪音抑制與防治技術

- 採用電力發動取代柴油發動機，引擎電氣化以減少機具運轉噪音。
- 動力機具加裝隔音棉，降低噪音傳播。
- 灌漿作業時，泵浦車周圍設置隔音屏，減少噪音影響。
- 使用油壓式起重裝置，採用全套管、反循環式等低噪音施工方法。
- 油壓式或切割式拆除工法，避免高噪音機械同時運作。



／ 噪音管理及預防措施

- 定期對易產生噪音的機具進行保養，對引擎部分加裝隔音罩和吸音材料。
- 於機具底部加裝減振裝置，如橡皮軟墊或減振彈簧，以減少振動噪音。



／ 改善施工技術

- 增加鑽掘引孔，減低鋼軌樁震動噪音。
- 採用植入式工法，經測試可減噪約 18 分貝。



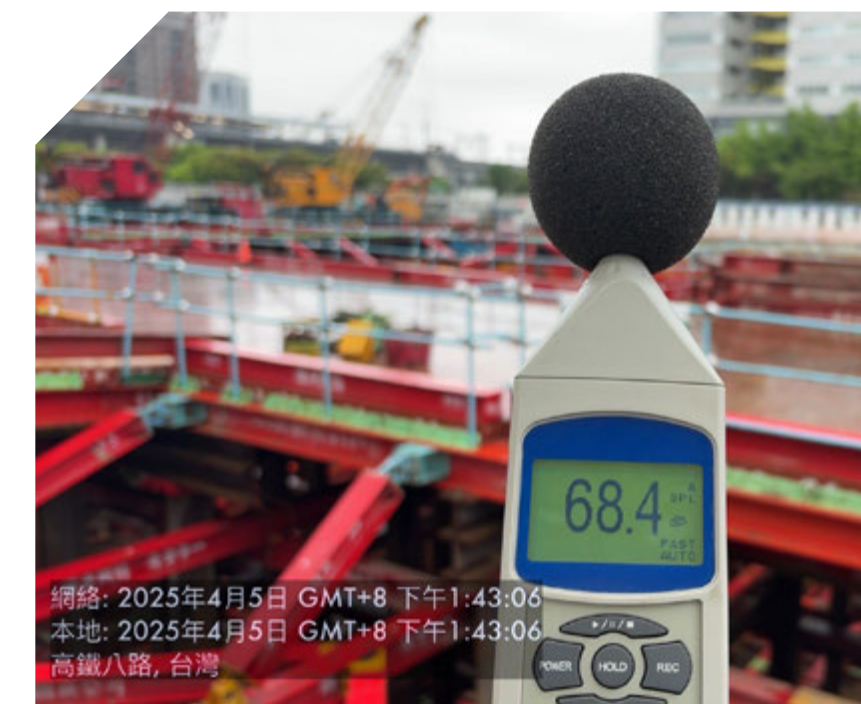
／ 施工時間與環境管理

- 遵循法定噪音管制區的規定時間施工，減少夜間作業，縮短施工時段。
- 若工程附近有學區，將優先考量寒假期間進行工程，降低對學生上課的影響。
- 建地盡量提早澆置時間，並規劃小面積澆置，避免夜間施工。



／ 陳情與溝通機制

- 特別關注可能引起民眾抗議的噪音污染，積極防治及處理。
- 所有陳情均受理，不限形式與場合，儘速處理、追蹤和考察並正式回覆陳情者。



重點二：空氣汙染防制

施工過程中實施嚴格的空氣汙染防制措施，以保障附近居民的生活品質及維護自然環境。

空氣汙染預防與管理



／ 施工人員教育與宣導

- 施工前對所有人員進行空氣汙染防制法規定的教育宣導。
- 確保施工人員充分理解空氣汙染物排放標準。



／ 預期空氣汙染防制

- 於可能影響居民生活品質的工程階段，事先進行睦鄰告知排放時間及情況。
- 禁止露天燃燒、物料輸送或其他可能產生粒狀汙染物的操作。



／ 整地與開挖工程的防制措施

- 擬定工作計畫，減少開挖裸露面積，迅速進行回填、鋪面或植生工作。
- 定時使用灑水車或自動噴灑系統，以控制粉塵，但避免產生過量泥漿水。
- 使用防塵網覆蓋土堆以防塵土飛揚。



／ 防塵與維護空氣品質措施

- 選用符合排放標準的重型機具進行施工。
- 使用透氣性較佳的乙種圍籬，並搭配藍白帆布，有效降低工地內部粉塵積聚，減少對周邊環境的空氣汙染。
- 於車行路徑鋪設粗粒料。
- 露天堆放物料時，保持適當溼度或覆蓋塑膠帆布。
- 土方廢棄物應分類處理，並依規範運至合格棄土場、掩埋場或處理場。
- 施工車輛離開工地前應沖洗，並以不透氣覆蓋物覆蓋運輸物料，防止粉塵逸散。
- 工地周圍設置適當高度圍籬以減少粉塵逸散。
- 設置「微氣象站」以監測空氣品質。



重點三：廢汙水防治

麗明營造於施工期間採取以下措施以確保水質安全與環境保護。

廢汙水防治措施



／ 用水來源與監控

- 施工用水主要來自自來水供水系統，用水量適中，受停水影響有限。
- 嚴格進行環境監測，監控工地放流水水質，確保遵守相關標準。



／ 廢水管理

- 禁止在水體及其沿岸規定距離內棄置廢棄物或污染物質。
- 貯存可能污染地下水體的物質時，應設置防污染設施，並定期進行監測及記錄。
- 面對緊急或意外排放廢水情況，採取緊急應變措施，並於 3 小時內通知當地環保主管機關。



／ 廢污水類型及處理方式

- 生活污水、洗車廢水、施工過程廢水與地表暴雨逕流等均納入管理。
- 混凝土作業產生的沖洗水和基礎開挖產生的泥水穩定液等，必先進行沉澱過濾處理，確保達到安全排放標準後，再進行排入下水道。
- 施工過程廢水設置沉砂池收集，若為有害或無法回收再利用則委由合格廠商處理至放流標準後排放。
- 在工地內設定特定位置安置車輛沖洗設備，並於洗車台四周皆設置防溢座、廢水收集坑，並要求車輛僅在指定位置進行沖洗。
- 若因工程、場地限制洗車台設置空間不足時則改設簡易、方格型等簡易洗車台，並以加壓沖洗設備清洗、妥善處理廢水。
- 車輛離開營建工地時應確實清洗車體及輪胎，確保其表面無附著污泥、避免污染路面。
- 工地內及周邊水溝應加裝蓋板或過濾網，以防止雜物進入排水系統。皂土液應由承包商妥善回收，並依環保規定處理。

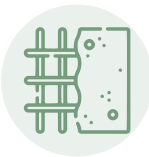
重點四：降低生態與地形影響

麗明營造致力於降低營建過程對生態和地形的影響，包括生態保護、防止土壤侵蝕與坍塌等地形損害，並對施工過程中的暴雨風險進行相關管理。我們同時在設計施工方案時，特別考慮地形條件，選擇最適合的建設方法和技術，以確保環境和地形受到最小化的影響。



／ 生態保護

進行施工前，對場地進行樹木調查，並確保所有受影響的樹木得到移植和妥善照顧，以最大程度地降低對樹木的影響。同時，我們也會在施工過程中進行樹木的保護和管理，以確保它們能夠安全地返回原來的位置。



／ 地形及土壤保護

採用點焊鋼絲網、混凝土噴漿等措施來預防坍塌，以確保工程進展的穩定性和安全性。設計行車動線時會使用 PC 混凝土灌漿等方式，防止土壤侵蝕和地形損害。



／ 暴雨損害管理

為預防施工過程中遭遇極端暴雨，衍生淹水與沖刷等風險，我們定期檢查排水設施、減緩雨水流速、提高水土保持措施等，並視建案需求加裝抽排水工程，以減輕施工對當地生態和地形的不良影響。

／

4.2 能源與溫室氣體管理

／

GRI：302-1、302-3、305-1、305-2、305-4

能源使用

麗明營造總部大樓的能源使用主要來自外購電力與公務車（汽油與柴油），2024 年總能源消耗量為 1,439,572.07 百萬焦耳（MJ），較前一年減少 280,359.81 百萬焦耳（MJ），顯示節能管理措施已逐步發揮成效。以樓地板面積計算，能源密集度為 456.89 百萬焦耳／平方公尺，較 2023 年下降約 16.30%，展現出持續優化辦公環境能源使用的成果。

為進一步降低能源消耗，2024 年我們導入變頻多聯空調系統，透過變頻技術提升冷房效率，減少運行中的不必要耗能。此項改變已顯著降低總部的電力使用量，詳細的節能策略與影響，將於「[節能減碳](#)」章節進一步說明。

麗明營造近年來積極關注工地能源管理，並於 2024 年首次針對 36 個工地計算電力使用，總計耗能達 28,191,391.2 百萬焦耳（MJ）。雖然目前尚未正式將工地能源消耗納入公司整體統計，但此統計有助於更精確掌握施工現場的能源需求，為未來能源管理策略奠定基礎。






隨著營建工地規模穩定推進，施工現場的能源需求將成為未來節能优化的重點，後續將透過高效能設備、用電監測與施工排程調整等措施，進一步降低營建過程的能源密集度。

溫室氣體排放資訊

麗明營造溫室氣體排放量之計算範圍涵蓋總部大樓，計算所包含的氣體種類為二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）及氧化亞氮（N₂O）。本公司營運活動無生物源二氧化碳排放量。溫室氣體排放盤查依「營運控制」原則進行，並以公噸二氧化碳當量（tCO₂e）作為統一計算單位。

麗明營造近三年總部大樓能源使用情形

（單位：百萬焦耳）

/ 能源類型		/ 2022	/ 2023	/ 2024
	汽油	464,686.41	455,392.56	435,185.18
	柴油	111,287.49	109,061.72	109,916.49
	非再生能源（外購電力）	1,139,306.40	1,155,477.60	894,470.40
	再生能源	0	0	0
	能源消耗總量	1,715,280.30	1,719,931.88	1,439,572.07
	總部大樓樓地板面積（平方公尺）	3,150.81	3,150.81	3,150.81
	能源密度（MJ / 平方公尺）	544.39	545.87	456.89

備註：

1. 數據範圍為麗明營造總部大樓 B1F、3F、4F、7F。

2.1 度電 =3.6 百萬焦耳。

3.2022-2023 年，根據經濟部能源署「能源產品單位熱值表」：車用汽油熱值 =7800 千卡 / 公升；柴油熱值 =8400 千卡 / 公升。

4.2024 年，根據環境部最新公告：車用汽油熱值 =7609 千卡 / 公升；柴油熱值 =8642 千卡 / 公升。

5.2022-2023 年數據修正說明：過去表格中汽柴油數據誤填為「公升」單位，已依能源熱值公式重新換算為百萬焦耳（MJ），以確保數據一致性。

6. 能源密集度計算公式：能源消耗量／總部大樓樓地板面積，計算至小數點後第二位 4 捨 5 入。

溫室氣體排放

麗明營造自 2021 年起，自主依據 ISO 14064-1 標準執行溫室氣體盤查，涵蓋類別一（直接排放）與類別二（間接排放），並透過逐年監測與減碳措施，優化營運過程的碳排放管理。

2024 年麗明營造總部大樓溫室氣體排放總量為 162.3441 公噸二氧化碳當量（CO₂e），較 2023 年減少 36.8637 公噸 CO₂e，降幅達 18.51%，顯示減碳管理已發揮成效。

從排放來源來看，類別一排放量為 39.6029 公噸 CO₂e，占總排放量的 24.39%，主要來自公務車燃油使用；類別二排放量為 122.7412 公噸 CO₂e，占總排放量的 75.61%，主要來自外購電力。

麗明營造 2024 年開始統計工地用電碳排（類別二），當年度 36 個工地外購電力排放量為 3,868.4853 公噸 CO₂e。目前工地類別一數據尚未納入統計，未來將持續擴大監測範圍，以掌握更完整的碳排放資訊，進一步規劃減碳對策。

麗明營造將持續強化溫室氣體減量策略，包括提升設備能效、優化空調與照明用電管理，並推動施工現場的碳排放監測試算，逐步擴大溫室氣體管理範圍，為營建業永續發展貢獻一份力量。

2024 年麗明營造總部大樓較前一年減碳 **18.51%**

麗明營造近三年總部大樓溫室氣體排放量及溫室氣體排放強度

總排放量		2022	2023	2024
	類別一（公噸 CO ₂ e）	42.1880	41.3442	39.6029
	類別二（公噸 CO ₂ e）	161.0853	157.8636	122.7412
	總溫室氣體排放量（公噸 CO ₂ e）	203.2733	199.2078	162.3441
	總部大樓樓地板面積（平方公尺）	3,150.81	3,150.81	3,150.81
	溫室氣體排放強度（公噸 CO ₂ e/ 平方公尺）	0.0645	0.0632	0.0512

備註：

- 採溫室氣體控制邊界，範圍為麗明營造總部大樓 B1F、3F、4F、7F。
- 類別一排放來源包括公務車之燃料（柴油、汽油）；類別二排放來源為外購電力，不包含承攬商外部工地之營建機具。
- 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係參照 IPCC 第六次評估報告之估值。
- 經濟部能源署提供年度電力排碳係數，2021 年採 0.502 計算、2022 年採 0.509 計算、2023 年採 0.495 計算，2024 年採 0.494 計算。（單位：公斤 CO₂e/度）
- 能源熱值轉換依據：
 - 2022-2023 年，依據經濟部能源署「能源產品單位熱值表」：
 - 車用汽油熱值 = 7800 千卡 / 公升
 - 柴油熱值 = 8400 千卡 / 公升
 - 2024 年，依據環境部最新公告：
 - 車用汽油熱值 = 7609 千卡 / 公升
 - 柴油熱值 = 8642 千卡 / 公升
- 溫室氣體排放強度計算公式：
 - 溫室氣體排放強度（公噸 CO₂e）= 溫室氣體排放總量 ÷ 總部大樓樓地板面積
 - 計算至小數點後第四位四捨五入。

節能減碳

／ 為了強化能源管理並降低營運與施工過程的碳排放，麗明營造自 2022 年起推動多項節能計畫，涵蓋工務所太陽能發電、工地施工節能管理，以及辦公室能源效率優化。透過這些具體行動，我們積極提升能源使用效率，減少環境衝擊，並持續推動營建業的低碳轉型。



／ 從工務所開始，驅動工地低碳轉型

自 2022 年起，麗明營造在部分工地工務所屋頂建置太陽能發電設備，將工務所作為工地低碳轉型的核心。工務所是工地的重要運作中心，雖然其能源消耗相較施工機具較低，但透過再生能源供電，仍能降低對傳統電力的依賴，並在工地營運層面逐步減少碳排放。

2024 年，我們已於 6 個工地的工務所屋頂建置太陽能發電系統，透過太陽能供電，降低工地對傳統能源的依賴，年度減碳量達 28.2 公噸 CO₂e，較 2023 年增加 12 公噸的減碳量。為提升設備效益，我們採取循環運用模式，依據工程進度將設備轉移至新工地，確保每年能穩定減碳。

此外，麗明營造也在工地積極推動其他節能技術，從設備升級到智能監控，全面提升施工階段的能源使用效率：

- 智慧化能耗監控：工地臨時照明全面採用 LED 燈，並搭配 IoT（物聯網）技術，即時監控能耗，優化用電效率。
- 變頻設備導入：臨時給水泵浦採用變頻馬達，降低不必要的能源消耗，提高供水效率。
- 智慧施工管理：推動分包商運用 BIM（建築資訊模型），在工程規劃階段就優化施工資源配置，減少材料浪費與能源耗損。
- 工地資源循環：設立廢棄物分類區，回收金屬管材、線材及相關廢五金，提升資源再利用率。

麗明營造的低碳轉型從工務所出發，延伸至工地施工過程，透過再生能源與智慧管理技術，打造更節能、減碳、循環永續的營建環境。我們將持續擴展低碳工程應用，帶動整體產業向綠色建築邁進，為營建業的永續發展貢獻更多實質行動。

麗明營造六個工務所減碳成果

／ 工務所所屬建案 ／ 太陽能面積（單位：坪數） ／ 2024 年減碳量（單位：公噸 CO₂e）

惠國郵局	27	1.8
逢甲共善樓	24	1.6
中榮第三醫療大樓	9	2.1
義隆總部大樓	16	1.7
台中巨蛋	271	20.5
聯發科竹北	26	0.5

備註：

- 本公司太陽能減碳量係依下列公式進行估算：
減碳量（公噸 CO₂e）＝ 太陽能發電量（度） × 電力排碳係數（公斤 CO₂e／度） ÷ 1000
- 計算所採用之電力排碳係數為台電公告之 2023 年數值：0.494 公斤 CO₂e/ 度





／ 優化辦公環境，落實節能減碳

麗明營造致力於提升辦公環境的能源效率，並透過綠色採購與節能設備升級，減少總部大樓的能源消耗，落實低碳營運策略。

汰換老舊空調設備，導入一級能源標章系統。2024 年，我們完成總部三樓、四樓、七樓空調設備的汰換，原先的系統因設備老舊，耗能較高，且維護成本逐年上升，因此決定採用具一級能源標章的變頻多聯空調系統。這項設備升級與我們在工地推動的節能措施相互呼應，形成完整的低碳營運策略。本次空調更新於 2024 年 5 月正式啟用，並設定 2025 年空調能耗較 2024 年降低 5% 的節能目標，確保節能成效能夠長期維持。

此外，我們持續優化照明設備，提高能源使用效率。為提升辦公室照明的能源效益，我們三年前汰換部分傳統日光燈，並改採節能照明設備 LED 燈具。新型照明設備較傳統日光燈更具耐久性，並可在更低功率下提供相同或更佳的光照度。

為確保節能策略落實，我們導入以下管理措施：

- 定期維護與檢修，確保變頻空調與照明設備運行穩定。
- 設定定時關閉機制，避免設備長時間閒置運轉造成額外耗能。
- 能源使用監測，定期檢討辦公環境的節能成效，進一步優化用電策略。

透過這些舉措，麗明營造積極落實辦公環境低碳轉型，確保節能減碳成效，同時提升同仁的舒適度與工作環境品質。我們將持續推動更多節能計畫，朝向更高效、更環保的辦公模式邁進。



／ 節油措施

定期對公司車輛進行保養，以確保胎壓合適，從而降低油耗。鼓勵同仁共乘或使用大眾交通工具，以減少個人車輛的使用。定期記錄車輛油耗，並整理成「用油紀錄表」以監控油耗情況。



／ 節電措施

確保空調系統的溫度設定不低於 26°C，以節省能源。對於公共設施如飲水機和影印機，安裝定時器以在非工作時段自動切斷電源。在辦公場所廣泛使用 LED 燈和其他高效節能照明裝置。定期監測和評估用電情況，以便進行必要的節能調整。



／ 源頭減量與資源回收

在會議和活動中提供可重複使用的餐具和飲料容器，避免一次性塑料產品的使用。實行垃圾分類，並推動辦公用品如文件夾、紙袋等的回收再利用。

日常節能減碳措施



／ 節紙措施

優先選擇環保認證的辦公用紙。鼓勵同仁雙面列印及循環使用紙張。積極推動無紙化辦公，減少實體文件的列印需求。



／ 環保倡議與宣導

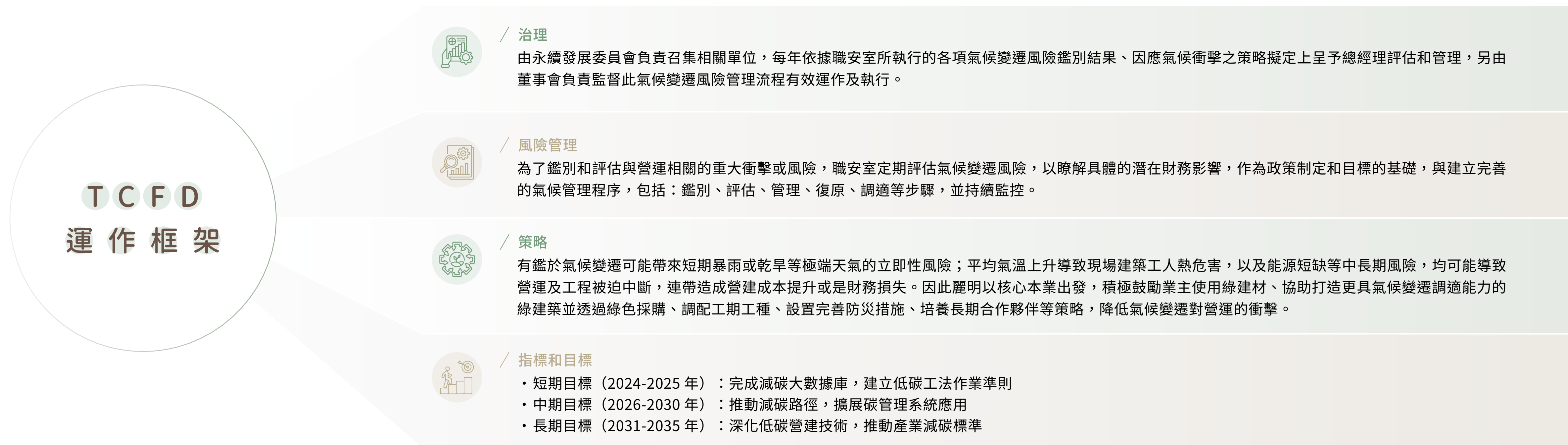
通過各種宣傳和活動，倡導綠色生活方式，如隨手關燈、步行或騎自行車上班，以增強同仁的環保意識。

4.3 強化氣候韌性 / GRI：201-2



麗明營造深知氣候變遷對企業營運的影響，並將減緩氣候風險與強化營運韌性納入永續經營的核心策略，以確保企業在面對極端氣候事件與低碳轉型挑戰時，仍能穩健發展。我們積極參與國內環境永續活動，並關注政府政策、投資者需求、客戶期待及社會大眾的關切議題，確保企業經營方向符合全球永續趨勢。同時，麗明營造持續鑑別環保風險與發掘低碳轉型機會，並密切關注氣候變遷趨勢與政府應對措施，進一步落實環保法規與企業減碳承諾，並採取積極行動。此外，我們與供應商攜手建立綠色供應鏈，共同推動低碳營建技術與環境友善材料的應用，降低氣候變遷對企業營運的潛在風險與衝擊，提升產業的永續競爭力。

TCFD 架構導入






氣候變遷不僅影響環境，也對企業營運與財務穩健性帶來挑戰。麗明營造依循氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）架構，系統性地呈現我們應對氣候風險的策略、防範措施及其對財務的潛在影響。我們透過實施有效的氣候適應措施，致力於提升應對氣候災害的韌性，同時積極尋找並把握相關機會，以確保服務的持續性和擴展性。



氣候相關風險及財務影響

風險類型	氣候相關風險	風險內容說明	時間範圍	財務影響（採取行動前）	採取行動	行動成本
 轉型風險	政策與法規	節能減碳相關法規 <ul style="list-style-type: none">台灣《氣候變遷因應法》施行、碳費制度上路投標政府公共工程，須揭露碳強度歐盟碳邊境調整機制（CBAM）實施	中期	若未及時調整，恐影響投標資格，降低得標機會進而減少營收	建立碳管理機制	人員培訓、碳管理系統建置成本
	技術	低碳技術與服務之開發成本 低碳施工技術與建材應用仍在發展，部分市場標準尚未統一，導入時可能面臨適用性與效益的不確定性	中期	若延後導入，恐錯失技術領先優勢、遭客戶淘汰，減少未來營收	推動低碳建材採購，提升技術應用效益	人員培訓及研發費用提升
	市場	市場需求變化 低碳建築需求提升，傳統施工與建材成本上漲	中期	未能因應可能導致市場份額下降，導致案量減少、營收減少	調高承攬報價、建立長期採購合作、申請政府補助	採購契約成本、行政作業成本
 實體風險	立即性	極端天氣事件 極端氣候導致工地設備、建材損壞，影響施工安全、工程進度與供應鏈運輸穩定性	短期	施工延誤與維修支出上升，造成財務損失	加強工地防護設施、調整施工時程、優化供應鏈管理降低天候影響	防災設備投資、保險費提高
	立即性	降水模式變化 降水異常導致工地淹水與乾旱，影響基礎工程、施工排程與水資源管理	中期	缺水或淹水造成額外處理與停工損失	提升工地排水與防洪能力，優化施工排程降低極端降水影響	設備費、工期延展成本
	長期性	年均溫上升 施工現場高溫增加熱危害風險，影響工人健康與工作效率，需提升冷卻與防暑措施	長期	勞工健康受損、工時減少、效率下降	工務所設置休息區提供降溫設備與飲品	設備與用電費用、保健支出

氣候相關機會及財務影響

機會類型	氣候相關機會	財務效益	採取行動	行動成本
 資源效率	<ul style="list-style-type: none">紙張、廢棄物回收再利用轉用更高效率的電器設備減少耗水量循環經濟綠建築節能產品的法律和標準	<ul style="list-style-type: none">減低耗材購買金額降低用電量與碳排放降低用水成本循環經濟提升產品永續價值購買節能電器補助生產節能產品補助	<ul style="list-style-type: none">更換節能產品與設備購買使用再生商品評估導入智慧建築標章評估導入綠建築標章評估導入能效建築標章	設備更換成本、施工設計調整費
 能源來源	<ul style="list-style-type: none">低碳能源使用自產低碳能源、可再生能源項目採用節能措施	<ul style="list-style-type: none">使用自產綠電，多餘電力可外售節能減少營運成本支出使用多元能源，強化能源供給韌性	<ul style="list-style-type: none">工務所導入太陽能板自發自用鼓勵同仁節能減電	初期設備建置成本
 產品與服務	<ul style="list-style-type: none">面對氣候變遷風險，即時回饋最新資訊、提昇服務品質開發和 / 或增加低碳商品與服務提升產品與服務的創新，應對氣候風險市場需求	提供多變多元服務與商品，符合市場需求，提升公司名譽與品牌形象，創造新商機以增加收入。	<ul style="list-style-type: none">建立減碳大數據庫設計減碳工法使用 BIM 建築資訊模型整合鼓勵業主導入各項減碳標章鼓勵業主選用綠建材	研發費用、人員培訓費用投入
 市場機會	<ul style="list-style-type: none">開發新市場跨足新產業獲得公共部門獎勵	<ul style="list-style-type: none">以綠能技術研發新產品，開拓新市場獲得政府公共部門獎勵（金質獎），後續投標工程可減少押標金，節省成本	<ul style="list-style-type: none">媒合低碳原料供應商評估舊建築修繕之市場規模擴展 BIM 資訊模型導入能源管理系統	人力配置、申請成本
 營運韌性	將氣候變遷風險與處理方式彙整，提昇公司應變能力	提升企業應變能力，降低氣候變遷對客戶	加強風險應變管理組織開會頻率，以應付隨時產生之變化。	組織運作與時間成本

05

幸福職場

071 / 5.1 員工招募與徵才

077 / 5.2 職涯發展與培訓

081 / 5.3 人權與多元平等

084 / 5.4 職場安全與健康

5.1 員工招募與徵才

麗明營造視每一名同仁為企業最重要的夥伴。我們致力於打造多元、平等、共融且健康安全的職場環境，並提供具市場競爭力的薪酬制度與完善的福利措施。我們不僅積極招募優秀人才，更重視人才的留任與培育，透過完善的激勵機制與職涯發展計畫，協助員工充分發揮潛能、實踐自我價值，同時提升員工的幸福感，讓企業與員工共同成長，進而打造麗明營造的永續競爭力。

5.1.1 員工概況 GRI：2-7、2-8、2-21、201-3、202-1、202-2、401-1、405-1、405-2

麗明營造作為營造產業的代表企業，因產業特性而呈現以男性同仁為主的人力結構。截至 2024 年，公司全體員工總計 696 人，其中男性有 534 人，佔比達 76.7%，女性有 162 人，佔比為 23.3%。在職級分布上，管理職人員共 150 人（男性 144 人，女性 6 人），非管理職員工則有 546 人，包含內業與外業工程人員。

在實踐企業社會責任方面，麗明營造積極促進多元共融的職場環境，聘用身心障礙人士與原住民族群。公司在各類招募管道中，明確表達歡迎並優先考量具身心障礙或原住民身分的求職者，並提供每月特別津貼以表支持。截至 2024 年底，公司晉用 8 名身心障礙員工及 4 名原住民身分員工。






麗明營造深耕台灣，截至 2024 年底，高階管理層 100%為本國籍，且營運據點全數設立於台灣，不僅彰顯公司對本土社會的堅定承諾，更體現對台灣人才的高度重視與培養。

為配合多元工程專案需求，麗明營造於 2024 年共聘用 230 位非員工工作者。其中，包含 33 位外聘職安衛管理人員及 197 位透過承攬商派遣之外籍移工等施工人員。本公司沒有直接聘用的外籍正式員工，而承攬商外包的外籍移工因非直接雇用關係，故未納入公司員工統計。

麗明營造對所有非員工工作者的管理標準嚴謹，要求承攬商全面遵守勞動基準法與相關法規，堅定維護每位工作者的權益，嚴格禁止任何侵犯人權情事發生。

麗明營造員工分佈

（單位：人數）

		/ 2022				/ 2023				/ 2024			
		男	女	總計	佔比(%)	男	女	總計	佔比(%)	男	女	總計	佔比(%)
 國籍	本國籍	480	150	630	99.40	515	169	684	99.71	534	162	696	100
	非本國籍	3	1	4	0.60	2	0	2	0.29	0	0	0	0
 雇用類型	全職人員	479	149	628	99.06	515	168	683	99.64	533	161	694	99.7
	約聘人員	4	2	6	0.94	2	1	3	0.36	1	1	2	0.3
 員工類別	管理職	97	4	101	15.94	137	6	143	20.85	144	6	150	21.6
	非管理職	386	147	533	84.16	380	163	543	79.15	390	156	546	78.4
 職務類別	內業	41	45	86	13.57	36	47	83	12.10	38	43	81	11.6
	外業	442	106	548	86.43	481	122	603	87.90	496	119	615	88.4
 年齡	30 歲以下	110	45	155	24.45	128	52	180	26.24	137	44	181	26
	31-50 歲	249	89	338	53.31	262	97	359	52.33	247	94	341	49
	51 歲以上	124	17	141	22.24	127	20	147	21.43	150	24	174	25

備註：

- 管理職包含中階主管（內業 – 副理；外業 – 副所長級、主任）以上人員，不包含副主任等基層主管人數。
- 本公司無兼職人員

非員工工作者

類別	服務範圍（工作類型）	人數	契約條件
職安衛管理人員	職業安全衛生相關業務執行	33	透過人力仲介簽署
工程現場作業人員	各項工程專案內容執行	197	透過人力仲介簽署

備註：

工程現場作業人員：承攬商外包之派遣外籍移工等施工人員，以全年平均每日工作人數概估。

人員流動

／ 麗明營造持續優化人才結構，積極招募與留任優秀人才。2024 年，公司員工總數達 696 人，較前一年增加 10 人，維持人力穩定。

／ 新進人員

2024 年，麗明營造共迎來 77 位新進同仁，新進率為 11.06%：新進員工中，30 歲以下族群的新進率顯著，其中男性達 30.66%、女性達 20.45%，顯示公司持續吸引年輕人才進入產業，為組織注入新活力；31 至 50 歲區間的新進人數亦提升至 24 人，較前一年增加 10 人，反映企業在中堅技術人才招聘上的努力。

歷年新進人員統計

	／ 2023				／ 2024			
	男		女		男		女	
	人數	佔比 (%)	人數	佔比 (%)	人數	佔比 (%)	人數	佔比 (%)
30 歲以下	29	22.66	8	15.38	42	30.66	9	20.45
31-50 歲	11	4.20	3	3.09	15	6.07	9	9.57
51 歲以上	0	0	0	0	2	1.33	0	0
總計	40	7.74	11	6.51	59	11.05	18	11.11
新進率	7.43%				11.06%			

備註：
新進率為該族群之新進員工數除以該族群的總體人數。

／ 離職人員

2024 年，公司總計有 84 名員工離職，整體離職率為 12.07%，較 2023 年的 7.43% 有所增加。30 歲以下的離職人員中，男性離職率為 18.98%、女性為 15.91%，反映年輕員工流動性較高的行業特性；31 至 50 歲區間共有 44 人離職。儘管營造業普遍面臨人力短缺等市場挑戰，我們仍具備吸引與穩定人才的競爭力，離職情形相較產業水準仍屬穩定；而 51 歲以上員工則展現較高的穩定性，男女離職率分別僅為 4.00%及 4.17%。

歷年離職人員統計

	／ 2023				／ 2024			
	男		女		男		女	
	人數	佔比 (%)	人數	佔比 (%)	人數	佔比 (%)	人數	佔比 (%)
30 歲以下	17	13.28	7	13.46	26	18.98	7	15.91
31-50 歲	14	5.34	9	9.28	33	13.36	11	11.70
51 歲以上	4	3.15	0	0	6	4.00	1	4.17
總計	35	6.77	16	9.47	65	12.17	19	11.73
離職率	7.43%				12.07%			

備註：
離職率為該族群之離職員工數除以該族群的總體人數。

薪資概況

麗明營造依循勞動基準法雇用員工，並提供具競爭力的薪酬與相關福利，吸引與留住優秀人才。

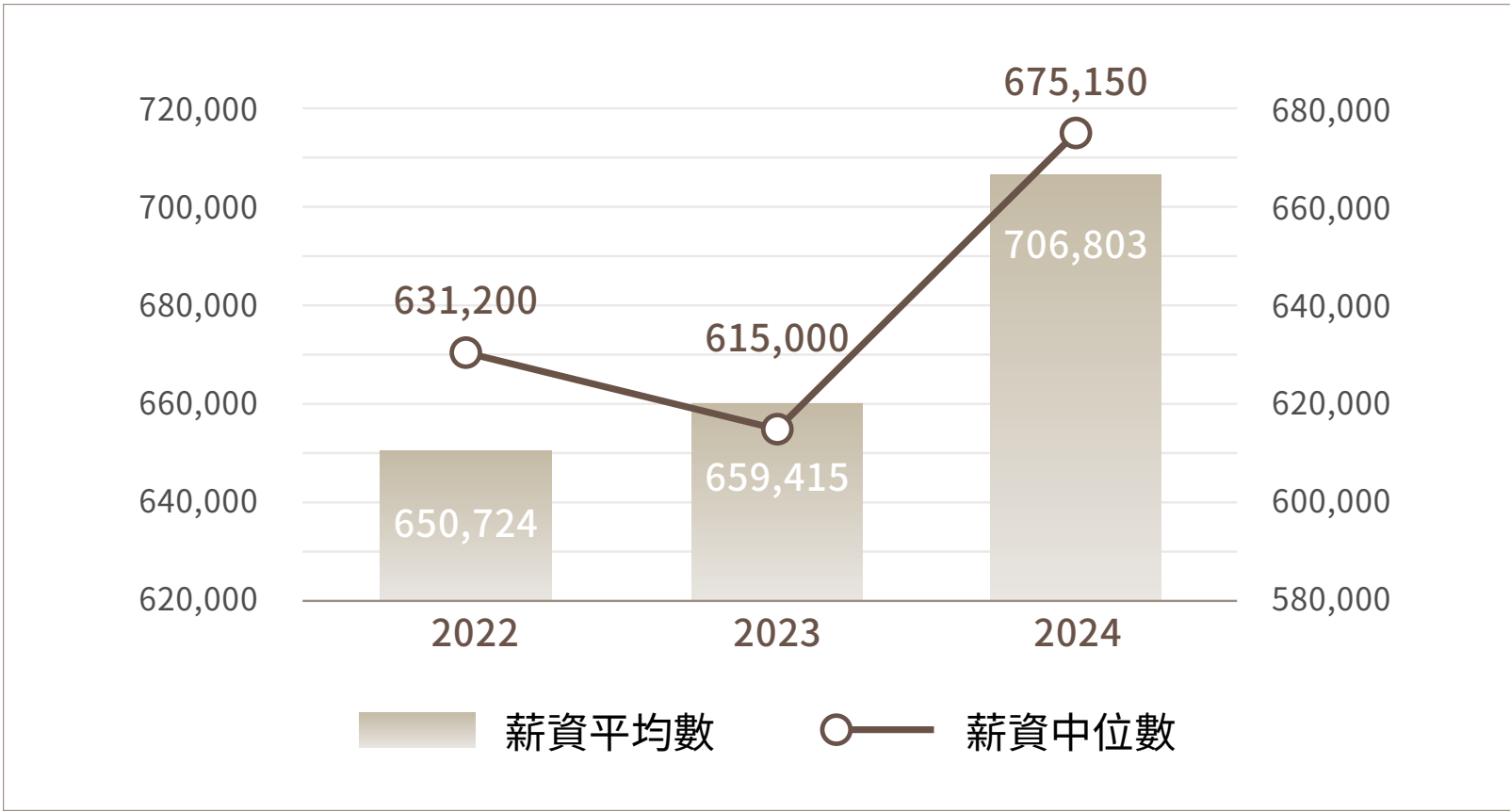
2024 年，麗明營造非擔任主管職務之全時員工總體薪酬的平均數約為新臺幣 706,803 元，較 2023 年成長 7.2%；非擔任主管職務之全時員工薪資中位數則為新臺幣 675,150 元，較 2023 年成長 9.8%。年度總薪酬最高之個人職位為董事長，其與所有員工（不含該名總薪酬最高者）的年度總薪酬中位數比率為 3.12：1。董事長的年度總薪酬增幅百分比，與公司其他同仁（不含董事長）年度總薪酬增幅百分比的中位數相比，其比率為 2.86：1。

薪資調整政策

有鑑於近年營建產業人才缺乏，為提升麗明營造同仁的薪資競爭力、提供招募及留用公司營運所需優秀人才之誘因，經過內部經營管理委員會評估後，擬訂薪資調升方案，2024 年亦持續規劃薪資調升計畫，於 1 月全公司調薪 4%。

非擔任主管職務之全時員工薪資

（單位：新臺幣元）



基層人員薪資與法定薪酬比

麗明營造為基層員工（包括工程師及行政專員等）提供優於法定基本工資的薪酬保障，以確保薪資競爭力。2024 年，男性基層員工平均標準薪資達 742,577 元，女性則為 616,717 元，較前一年分別提升約 38.6% 與 21.5%。男性薪資為法定基本工資的 2.253 倍，女性為 1.871 倍，顯示薪酬具競爭力，且能有效支撐同仁的生活品質與職涯發展。

男女薪酬比

2024 年，麗明營造的女性基層員工平均薪資約為男性基層員工的 83%。這項差距主要受到行業特性影響，男性同仁多擔任現場工程師等專業技術職位，而女性同仁則主要從事行政與內部支援工作。然而，公司致力於促進性別薪酬平衡，並透過公平的薪資制度、職涯發展機會與多元人才培育計畫，積極縮小薪資差距，確保所有同仁皆能獲得符合其專業與貢獻的報酬與發展機會。

在中階主管層級，2024 年女性平均薪酬為男性的 0.72，低於 2023 年的 0.80 與 2022 年的 0.86，顯示近年來性別薪酬差距有擴大趨勢。主要原因在於外業中階主管多為男性，而外業職務因職務屬性與津貼結構不同，整體平均薪酬水準較高。公司將持續關注不同職務與性別間的分布，並提供更多元的職涯發展與歷練機會，積極培養並拔擢女性主管人才，以促進性別平等與薪酬公平。

基層員工薪資情形

	／ 基層人員平均標準薪資		／ 基層人員男女平均標準薪資比		／ 基層人員薪資對應法定基本工資倍數	
	男	女	男	女	男	女
2022	518,400	494,400	1	0.95	1.711	1.632
2023	535,800	507,600	1	0.95	1.691	1.602
2024	742,577	616,717	1	0.83	2.253	1.871

備註：

1. 基層人員：含本公司職稱為工程師、行政專員等人員。

2. 標準薪資：含本薪、伙食津貼等經常性薪資。

3. 2022-2024 年台灣當地每月最低薪資分別為 25,250 元、26,400 元及 27,470 元，分別以 12 個月薪數據估算年薪。

4. 基層人員薪資對應法定基本工資倍數 = 基層人員平均標準薪資 ÷ 法定基本工資。

不同層級之員工男女薪酬比

／ 職級	／ 2022		／ 2023		／ 2024	
	男	女	男	女	男	女
一般員工	1	0.94	1	0.94	1	0.92
基層主管	1	0.85	1	0.76	1	0.95
中階主管	1	0.86	1	0.80	1	0.72
高階主管	1	-	1	-	1	-

備註：

男女薪酬比 = 女性員工平均薪資 ÷ 男性員工平均薪資

5.1.2 多元福利 GRI：201-3、401-2、401-3

／麗明營造致力於營造幸福、友善且共融的職場環境。我們關注同仁的各層面需求，提供優於法定標準的完善福利制度。從個人成長到家庭照顧，從工作平衡到生活品質，我們設計了全方位的福利計畫，確保每位同仁在各個層面都能獲得周全的支持與關懷。

為了強化對同仁的家庭支持，麗明營造提供多元且優渥的福利措施，涵蓋生育、教育、婚喪喜慶等重要人生階段。我們實施生育補助，同仁或其配偶每胎可獲 10 萬元補助，以減輕家庭負擔。此外，為鼓勵同仁子女的學業發展，特別設立「同仁優秀子女獎勵金」，並提供同仁子女（托幼階段）的就學禮品。同時，公司也提供結婚禮金、新居落成禮、傷病慰問金及喪事慰問金等關懷措施，確保同仁在職涯與生活的關鍵時刻，都能感受到公司的支持與溫暖。

我們也積極推動工作與生活的平衡，設立合理的「不休假獎金制度」，鼓勵同仁有效管理工作時間、維持身心健康。此外，公司提供每位同仁每年 45,000 元海外旅遊補助，就職未滿一年者則按比例發放，讓同仁有機會探索世界、放鬆身心，提升生活品質。2024 年，海外旅遊補助的總發放金額達 24,014,909 元。

同時，我們重視同仁的健康管理，提供年度健康檢查，並於 2024 年導入員工協助方案（EAP），提供心理、法律等諮詢，確保每位同仁都能在良好的身心狀態下發揮最佳工作表現。

麗明營造亦相當重視閱讀文化的培養，公司每年持續贈與書籍給同仁並每日晨間舉辦讀書會，2024 年度贈書金額達 1,132,767 元，鼓勵同仁持續學習與成長。

此外，麗明營造也提供符合法規的醫療保險及相關保障，並發放優渥的績效獎金與多元福利，如年終摸彩、電影與餐飲禮券等，營造充滿活力與溫度的企業文化。

麗明營造的福利體系不僅注重經濟支持，更重視心靈關懷，協助同仁平衡工作與家庭責任，締造幸福職場與美滿家庭的雙贏局面。我們相信，惟有讓同仁在工作與生活間取得平衡，才能成就同仁與企業的共同成長與永續發展。



備註：

1. 生育補助：本人或其配偶生育，每胎 10 萬元
2. 同仁優秀子女獎勵金：國小 1,000 元、國中 2,000 元、高中職 4,000 元、大專碩士 10,000 元

育嬰照顧

／ 麗明營造重視兩性平權，致力營造有利於同仁兼顧工作與家庭的友善環境。公司設置專用哺（集）乳室，提供女性同仁上班時段使用，並落實育嬰留停制度，凡在職滿 6 個月且子女未滿 3 歲的同仁，皆可申請育嬰留停。

2024 年，共有 12 名同仁申請育嬰留停，其中男性有 8 位、女性有 4 位，整體申請率達 70.6%。當年預計復職的同仁 12 位，實際復職人數 9 位，復職率為 75%。此外，2023 年申請育嬰留停並於 2024 年復職且持續工作一年者為 2 位，留任率達 100%。

為進一步支持同仁的家庭生活，麗明營造提供同仁每胎 10 萬元的生育補助金，並根據生育胎數累計發放。男性同仁亦享有陪產檢假與陪產假，可申請最多七天全薪假期，以陪伴配偶分娩。

麗明營造也積極為同仁提供必要的再教育與專業訓練，協助育嬰假結束後的同仁順利重返職場，充分發揮潛力，實現職業與家庭的和諧平衡。我們始終堅持性別平等的原則，致力於為每位同仁提供全面的支持與保障。

育嬰留停統計

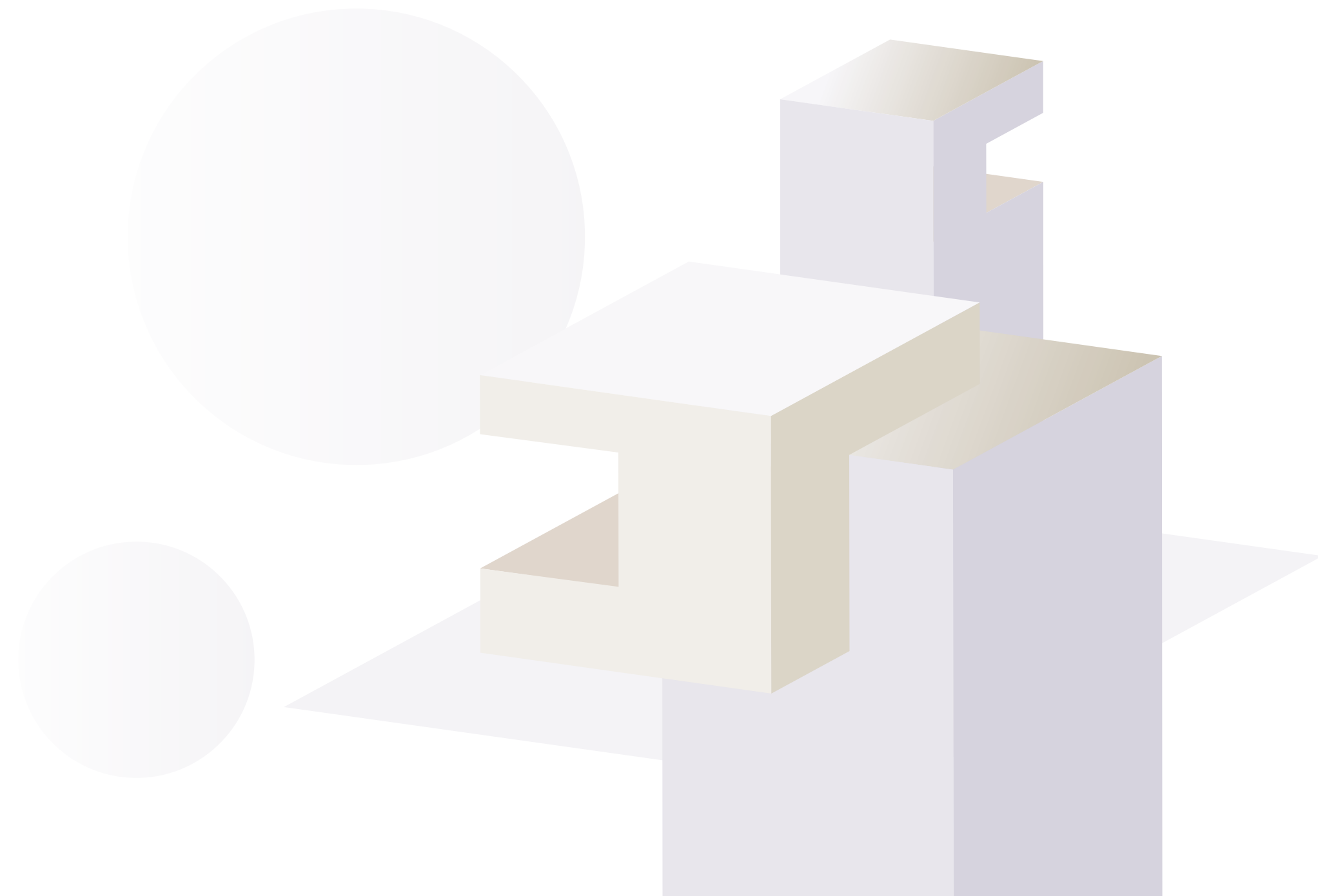
	／ 2023			／ 2024		
	男	女	合計	男	女	合計
(A) 當年符合育嬰留停申請資格人數	7	4	11	12	5	17
(B) 當年實際申請育嬰留停人數	1	2	3	8	4	12
(C) 育嬰留停預計於當年復職人數	-	2	2	8	4	12
(D) 當年育嬰留停實際復職人數	-	2	2	6	3	9
(E) 前一年度申請育嬰留停實際復職人數	2	3	5	0	2	2
(F) 前一年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數	2	3	5	0	2	2

育嬰留停申請率 (B ／ A)	14.3%	50%	27.3%	66.7%	80%	70.6%
育嬰留停復職率 (D ／ C)	-	100%	100%	75%	75%	75%
育嬰留停留任率 (F ／ E)	100%	100%	100%	-	100%	100%

退休制度

／ 為妥善照顧同仁退休生活，麗明營造根據《勞動基準法》和《勞工退休金條例》，為所有同仁提供完善的退休金計畫，確保參與率達到 100%。對於 2005 年 6 月 30 日前加入公司的同仁，按照舊退休金制度操作，每月將 10% 的薪資存入台灣銀行的舊制退休準備金帳戶中。而選擇新退休金制度的員工，則由公司每月為其提撥薪資的 6% 至個人的退休金帳戶，員工本人也可以選擇額外提撥 0% 到 6% 的薪資至該帳戶。

為保障員工的退休福利，本公司還訂定了詳細的退休辦法，涵蓋退休資格、申請方式、金額計算及給付方式等，並隨著法律變動進行調整，確保制度內容能夠與時俱進。此外，公司也定期委請精算師提供退休金報告，以確認足額提撥，保障每位同仁未來請領退休金的權益。



移工關懷

／麗明營造秉持「尊重多元、平等共融」的企業核心價值，將在台工作的外籍移工視為公司大家庭的重要成員。我們深知異鄉工作者面臨的挑戰，因此建立了全面且系統化的外籍移工關懷計畫，確保他們在台期間獲得專業且人性化的支持。

為促進外籍移工的工作適應與生活品質，公司實施多項具體措施：提供符合國際標準的宿舍環境、完善的交通接送系統、以及專業的飲食照護服務。這些基礎設施不僅滿足基本需求，更體現公司對多元文化的尊重與包容。透過精心規劃的環境配置，我們致力消弭文化差異可能帶來的適應障礙，促進工作效率與生活滿意度的雙重提升。

此外，公司定期舉辦跨文化交流活動與健康促進計畫，積極營造友善工作氛圍，協助外籍同仁更順利地融入台灣社會。這些措施不僅體現企業社會責任，更是公司永續人才策略的重要環節，確保每位同仁無論國籍背景，都能在麗明營造獲得平等的尊重與發展機會。

外籍移工關懷措施



／ 住宿安排

公司提供交通便利的住宿環境。宿舍位置選擇靠近工地、步行上班即可抵達之處。若住宿離工作地點較遠，也提供專車接送服務，以解決外籍同仁通勤問題。



／ 宿舍設施

公司提供乾淨、寬敞的宿舍，擁有良好的衛生和通風條件。宿舍內設有運動與休息區域、飲水機、脫水機和空調設施，並透過衛星電視提供來自各國的電視節目，確保外籍移工在生活休閒和娛樂上的品質。



／ 餐飲供應

聘請專任的同國籍廚師，為外籍移工們烹飪具有家鄉風味的美食，讓他們在異鄉也能品嚐到家的味道，感受到溫馨與親切。



／ 健康關懷

不定期提供移工口腔篩檢服務，確保他們的口腔健康，及早發現和處理口腔問題，讓他們在工作和生活中能保持良好的健康狀態。



／ 文化交流

為促進不同文化背景同仁之間的理解與融合，麗明營造經常舉辦各種文化交流活動，包括每月定期於各工地舉辦慶生會，鼓勵本國同仁與外籍移工之間的相互交流，增進同仁凝聚力。



5.2 職涯發展與培訓

5.2.1 員工績效管理

GRI：404-3

麗明營造致力於營造支持同仁成長與發展的工作環境，透過定期績效考核機制全面評估同仁表現。此機制不僅作為晉升、薪資調整與獎金分配的依據，更有助於發掘同仁潛力，促進其職業發展。2024 年，公司 696 名同仁中有 652 名符合績效考核資格的同仁全數完成評核，覆蓋率達 93.68%，達成率 100%（未納入考核者主要為新進人員及特殊情況）。

公司制定明確且公平的考核標準，依據員工職級與部門需求，綜合評估工作能力、目標達成進度及整體能力提升，確保個人表現與企業發展方向一致，促進同仁與組織共同成長。每年進行兩次績效考核，並將結果提交高層管理，作為薪資調整與職位晉升的客觀參考，堅持公平、公正原則，杜絕任何非工作相關因素的影響。男性同仁覆蓋率為 94.38%，女性同仁覆蓋率為 91.36%。

除績效評估外，公司每年檢討各部門功能，並透過人資部門調查同仁專長，提供更多職業發展機會。管理職人員績效考核覆蓋率達 95.33%。我們鼓勵同仁根據個人興趣與專業申請跨部門調任或內部職位輪調，以發揮所長、提升跨領域能力，實現更高的職涯價值。

2024 年麗明營造員工績效檢核情形

／ 計算方式		男性	女性	合計	
員工類別	管理職	報告期末員工總數	144	6	150
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	137	6	143
		百分比	95.13%	100%	95.33%
	非管理職	報告期末員工總數	390	156	546
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	367	142	509
		百分比	94.10%	91.02%	93.22%
職務類別	內業	報告期末員工總數	38	43	81
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	38	42	80
		百分比	100%	97.67%	98.76%
	外業	報告期末員工總數	496	119	615
		定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	466	106	572
		百分比	93.95%	89.08%	93.00%
合計	報告期末員工總數	534	162	696	
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數	504	148	652	
	百分比	94.38%	91.36%	93.68%	

備註：

1. 接受檢視人數不包含高階主管、到職未滿 6 個月之新進員工
2. 參與 1 次（含）以上績效評核者即納入接受檢視人數計算

升遷考評調薪

為了吸引並留住優秀人才，並確保公司能在激烈的市場競爭中持續發展，麗明營造深知人力資源的價值，並將其視為企業永續發展的核心驅動力。公司每年積極進行產業薪資調查，透過與同行業薪酬水準的對比，並結合物價水準進行適時的調整，確保同仁薪酬始終具有市場競爭力。

麗明營造採用明確的績效等級制度，依據同仁表現進行公平評估。2024 年度績效考核中，共有 12.1% 的同仁獲評為優等，13.8% 為甲上等，兩者皆能獲得薪資調升及額外獎金；55.8% 的同仁獲評為甲等，維持原薪資水準；而甲下等及乙等同仁分別占 10.4% 及 7.4%，可能面臨年終獎金減發；表現未達標準的丙等 (0.3%) 及丁等 (0.2%) 同仁則分別會調降薪資或免職。此評核機制確保了組織內部的績效導向文化，有效激勵優秀人才。

在建築營造業面臨人才短缺的當前情況下，麗明營造以積極的薪酬策略應對挑戰，通過策略性地優化薪資結構，以強化吸引力和激勵機制，營造一個持續吸引頂尖人才的良性循環。

經過內部經營管理委員會的充分評估，麗明營造決定在 2024 年繼續實行薪資調升計畫，這一措施不僅是對同仁表現的肯定，也展現公司對人才的長期承諾。通過這些積極的舉措，我們希望不斷提升同仁的福祉，為公司的長期成功奠定堅實的基礎，並實現企業與同仁的共同成長目標。

麗明營造積極優化職涯發展路徑，預計 2025 年將完成各職位的職能精進標準，包括每個階層所需具備的專業能力、工作職責與必要證照等詳細規範。我們也同步編製各職位之工作說明書，做為職能標準落實的核心依據。這項計畫將為公司帶來多方面的提升，包括依據職級需求制定更精準的績效指標，使評估機制更加客觀與公正。同時，我們將結合優化後的職能標準完善績效考核機制，強化晉升標準與職涯發展路徑，使同仁清晰掌握自身職涯發展方向。透過精進的職能要求，我們也能提升人才招募的精準度，吸引最適合組織的專業人才，並建立更完善的職涯發展規劃。

麗明營造期望透過這一系列制度性的提升，持續強化企業競爭力，同時創造有利於人才長期發展的組織環境。

5.2.2 人才培育與訓練 GRI：404-1、404-2

／ 人才培育及其發展，一直是麗明營造關注的重要議題之一。企業的競爭力，源自於員工與企業能夠攜手並進。為了達成此目標，公司依據發展策略及員工個別需求，設計了完整的人才發展藍圖，含括新人訓、工作中與工作外訓練、通識訓練與自我學習等五大層面，透過多元管道強化同仁的專業技能並促進自我成長，達成企業與員工的共同成長目標。

麗明營造人才發展藍圖

／ 項目	／ 內容	／ 受訓對象 (基層員工 / 中階主管 / 高階主管 / 全體員工)
新人訓	企業文化、公司簡介、公司系統介紹、人事辦法及表單概覽、各部門工作職責概要	新進同仁
工作中訓練	工作輪調、職務代理、師徒制	全體同仁
工作外訓練	領導管理訓練、專業證照訓練、部門專業技能訓練	
自我學習發展	因應產業變化、社會經濟發展、熱門議題、最新技術、鼓勵同仁不定期參加相關專題講座、產業趨勢研討會、讀書會、電腦技能訓練、內部講師訓練等	
通識訓練課程	溝通技巧、時間管理、正向思考、工作願景、內部講師訓練等	

員工進修及教育訓練計畫

／ 麗明營造持續優化教育訓練機制，確保同仁能夠透過系統化的學習，提升專業技能、管理職能與通識素養，以應對快速變遷的市場環境。



2024 年，公司總訓練費用為 2,128,579 元，較 2023 年的 2,643,500 元略微下降，但資源配置更為精準，課程內容聚焦於關鍵技術與管理能力的強化，有效提升培訓效益。從長期來看，公司對人才培育的投入呈現成長態勢，相較 2022 年的 1,057,975 元已有顯著增加，體現公司持續強化同仁競爭力的長期承諾。

在訓練時數方面，公司積極擴大學習機會，確保同仁能夠充分參與訓練課程。2024 年總訓練時數達 7,393 小時，平均每位員工受訓 10.62 小時，相較 2023 年有明顯成長，顯示公司在資源調配上更具效率，使培訓成效不減反增，反映麗明營造在人才培育的長期關注與投入。





歷年教育訓練經費

(單位：新臺幣元)

	/ 2022	/ 2023	/ 2024
 總訓練費用	1,057,975	2,643,500	2,128,579
 平均每人訓練費用	1,671	3,853	3,058

歷年教育訓練時數

	/ 2022	/ 2023	/ 2024
 總訓練時數	4,548	6,554	7,393
 平均每人受訓時數	7.17	9.55	10.62

2024 年員工平均受訓統計

/ 計算方式	/ 管理職			/ 非管理職			/ 總計		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
 報告期間員工總數	144	6	150	390	156	546	534	162	696
 報告期間受訓的時數	1,698	110	1,808	4,158	1,427	5,585	5,856	1,537	7,393
 報告期間平均受訓的時數	11.79	18.33	12.05	10.66	9.15	10.23	10.97	9.49	10.62



／ 麗明營造的人才培訓聚焦三大核心能力：專業技術、管理職能與通識職能。

麗明營造透過推動全方位人才培育，確保同仁在多變的市場環境中具備競爭力。2024 年，公司內部開設 55 堂課程，累計培訓 1,847 人次，並提供外部學習補助，累計外部受訓人次達 170 人次。透過這套系統化的學習機制，麗明營造持續提升團隊專業素養與整體競爭力。

針對專業技術提升，麗明營造於 2024 年度舉辦 36 堂專業技能課程，培訓 1,290 人次；並提供新人基礎工程訓練（4 堂，115 人次），幫助新進同仁迅速掌握施工標準與工地管理知識。

為了強化管理職能，公司提供管理職能培訓課程與內部講師培訓課程，共計 49 人受訓，提升同仁領導能力與內部知識傳承。

此外，公司也積極促進通識職能。2024 年，公司開辦了 ESG 教育訓練與其他通識職能發展，總計 13 堂相關課程，培訓 393 人次，深化同仁對永續發展與多元能力的掌握。

在外部學習支持方面，麗明營造提供專業學習與升學補助，2024 年累計 170 人次申請，補助金額達 847,096 元，鼓勵同仁考取證照與進修深造，提升企業競爭力。

未來，公司將持續優化培訓機制，結合技術創新、管理精進與永續發展，打造企業與同仁共同成長的學習環境。

2024 年，麗明營造針對員工進行教育訓練滿意度調查，平均分數達 91.22 分。未來，公司將持續深化學習機制，打造更優質的學習環境，確保人才競爭力與企業永續發展同步提升。



2024 年度教育訓練概況				
／ 計算方式		／ 課程數（單位：堂數）	／ 費用（單位：新台幣元）	／ 人（單位：人次）
 內部訓練	專業技能課程	36	476,207	1290
	新人基礎工程訓練	4	58,552	115
	管理職培訓課程	1	45,928	28
	內部講師培訓	1	146,824	21
	ESG 教育訓練	3	57,935	56
	通識職能訓練	10	264,512	337
 外部訓練 (含終身學習)	專業學習補助（如：取得證照）	-	841,096	169
	升學補助（如：進修碩士等）	-	6,000	1
其他			231,525	-
合計		55	2,128,579	2017

／ 5.3 人權與多元平等 ／

5.3.1 人權維護 GRI：2-23、2-24、406-1、408-1、409-1

麗明營造支持並實踐《聯合國全球盟約》和《聯合國工商企業和人權指導原則》等國際人權準則，積極遵守相關勞動法規，確保同仁的權益得到妥善保護。我們承諾所有同仁無論在組織內外，都能享受平等與尊重的對待，並堅決反對任何形式的人權侵犯行為。

我們對勞工權益的維護採取零容忍政策，嚴禁使用童工、強迫勞動及任何形式的歧視。同時，要求所有承攬商遵循國際標準及本地勞動法規。我們保證同仁享有合理的薪酬、工作時間、保險福利、休假制度、退休金計劃、適當的終止合約預告期，以及結社自由與集體談判權利等基本權益。

2024 年，我們發布了《多元、平等、共融（DEI）職場宣言》，承諾為全體同仁提供一個多元、平等、共融的職場文化與工作環境，並致力營造公平的工作環境，確保同仁不會因種族、膚色、性別、宗教信仰、政治觀點、國籍或社會背景等因素受到不公平對待或歧視。我們為不同背景與身份的同仁提供公平的資源與舞台，保障每位同仁擁有平等的就業和職業發展機會，幫助每位同仁充分發揮其最大潛能。

我們將持續履行對人權的堅定承諾，並確保未發生任何形式的歧視、童工使用、強迫勞動或其他侵害勞工權益的事件。我們的人權與勞工權益承諾包括：



禁止強迫勞動：不容忍任何形式的強迫勞動，確保所有勞動活動符合國際準則。



嚴禁童工：保護兒童權益，禁止聘用不滿 16 歲的童工，並實施有效的招聘檢查機制。



自願性僱用：確保所有員工僱用行為均基於自願，完全遵守國際規範和政府勞動法規。



薪酬與福利保障：提供公平、合理的薪資與福利計劃。



防治性騷擾與職場不法侵害：遵守相關法令，並設有專線與信箱處理性騷擾申訴，訂定職場不法侵害處理程序。



消除職場歧視：承諾在職場內不因同仁個人特徵進行不公平對待或歧視。



休息與假期權益：確保同仁擁有充分的休息時間。



安全尊重的工作環境：建立尊重、安全、友善的工作場所，防止任何形式的暴力、騷擾和非法歧視。

2024 年，我們未接獲任何違反人權的事件反映，並將繼續秉持這一承諾，致力於保護所有成員的勞工與人權。

5.3.2 員工意見聆聽與溝通

GRI：2-29、2-30、402-1

為保障同仁權益並強化勞資溝通，麗明營造雖尚未訂定團體協約，但已依據《勞動基準法》制定了《勞資會議實施辦法》與《勞資會議勞工代表選舉實施計畫》，並每季定期召開勞資會議，由 5 名高階管理層組成的資方代表與 5 名員工代表組成，2024 年共舉行 4 場。此外，職工福利委員會則不定期舉行，共計 10 場。

此外，為提升團隊凝聚力，麗明每年舉行 2 次動員月會，確保全體同仁能同步掌握公司發展方向與重要決策。麗明營造也設立了「麗明大家庭」LINE 群組，該群組成員涵蓋董事長、總經理等高層管理人員，提供即時溝通管道，鼓勵同仁隨時提出建議與想法，促進勞資關係的穩定與和諧發展。

除了大型會議，公司亦透過部門週會（每周一次，50 場），確保內部運作順暢。此外，為了保障同仁權益，公司設立了申訴信箱（含匿名機制），提供同仁與外部利害關係人反饋意見的管道，確保所有訴求皆能獲得適當處理。

當公司涉及重大營運變更（如組織調整、裁員或職位變動）時，將依據《勞動基準法》及內部管理政策進行通知，確保同仁權益不受影響，並透過內部公告、勞資會議、電子郵件與部門會議進行溝通，確保同仁能充分理解變更內容及影響，並提供必要的轉職協助或培訓支援。

2024 年員工溝通執行概況

溝通管道	參與對象	頻率	實際執行次數
 勞資會議	勞資雙方各 5 名代表	每季	4
 職工福利委員會	福委會委員	不定期	10
 部門週會	內勤員工	每周	50
 動員月會	全體員工	每半年	2
 員工滿意度調查	全體員工	每年 1 次	1
 「麗明大家庭」LINE 群組	全體員工	即時	--
 申訴信箱（含匿名機制）	全體員工及外部利害關係人	即時	--



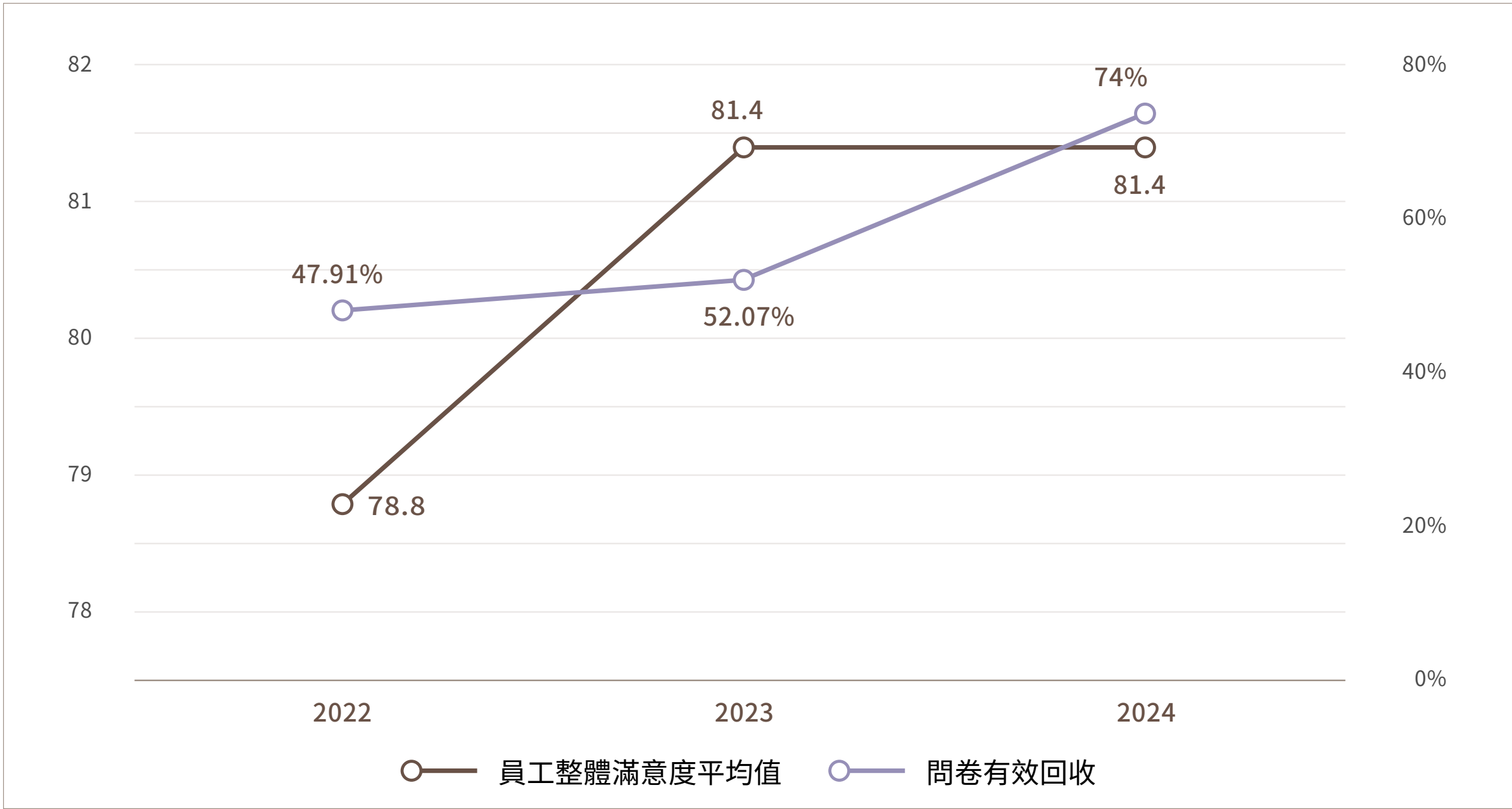
員工滿意度

／麗明營造自 2022 年起，每年第四季定期實施「員工滿意度調查」，並於隔年第一季公開調查結果。此調查已成為公司與同仁維持溝通的重要管道，旨在精準掌握同仁對工作環境、薪酬福利及管理政策的具體回饋，作為公司持續優化策略的重要依據。

2024 年調查結果，有效回收問卷達 518 份，回收率達 74%，較 2023 年增加 21.93 個百分點。回收率的顯著提升，反映了以下幾個方面的成效：公司對同仁回饋的重視與落實改善的承諾、調查過程中的透明度與保密性強化，以及有效的內部溝通與宣導策略。

2024 年員工整體滿意度為 81.4 分（九大構面平均），與去年持平，展現公司在維持員工滿意度方面的穩定成效。麗明營造將持續透過這一重要的雙向溝通管道，傾聽同仁的寶貴意見，並轉化為實際行動，共同打造更具向心力與成長動能的工作環境。

歷年員工滿意度調查成果



歷年員工滿意度各構面評分

／ 溝通管道		／ 2022	／ 2023	／ 2024
	工作環境	77.2	79.4	80.6
	工作內容	79.8	80.0	80.8
	學習發展	81.4	82.4	82.8
	職涯發展	73.4	76.6	77.8
	領導管理	80.4	83.0	83.6
	公司經營管理	79.4	83.6	81.8
	組織制度	82.2	83.0	81.8
	工作投入	80.4	81.0	81.0
	整體滿意度	82.2	83.2	82.4

5.4 職場安全與健康

5.4.1 職業安全衛生管理系統 GRI：403-1、403-4、403-7、403-8

麗明營造為確保公司同仁及承攬商的健康與安全，持續通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及臺灣職業安全衛生管理系統（TOSHMS）CNS 45001 驗證，展現公司在職業安全衛生方面的高標準要求。

為了實現「零危險、零事故、零災害」的目標，公司不僅在總部設立了專責的安全衛生管理部門，還在每個工程現場設立了明確的安全衛生管理組織及人力配置。公司設有職安品管室，由總經理室統籌管理，並由具豐富工地管理經驗的部門主管帶領，結合技師專業，負責各工地的安全與品質稽核作業。該單位負責監督並落實所有作業均符合國際標準 ISO 管理系統的要求，透過嚴謹的稽核機制，提升工地安全與品質管理水準，確保施工流程符合最高標準。

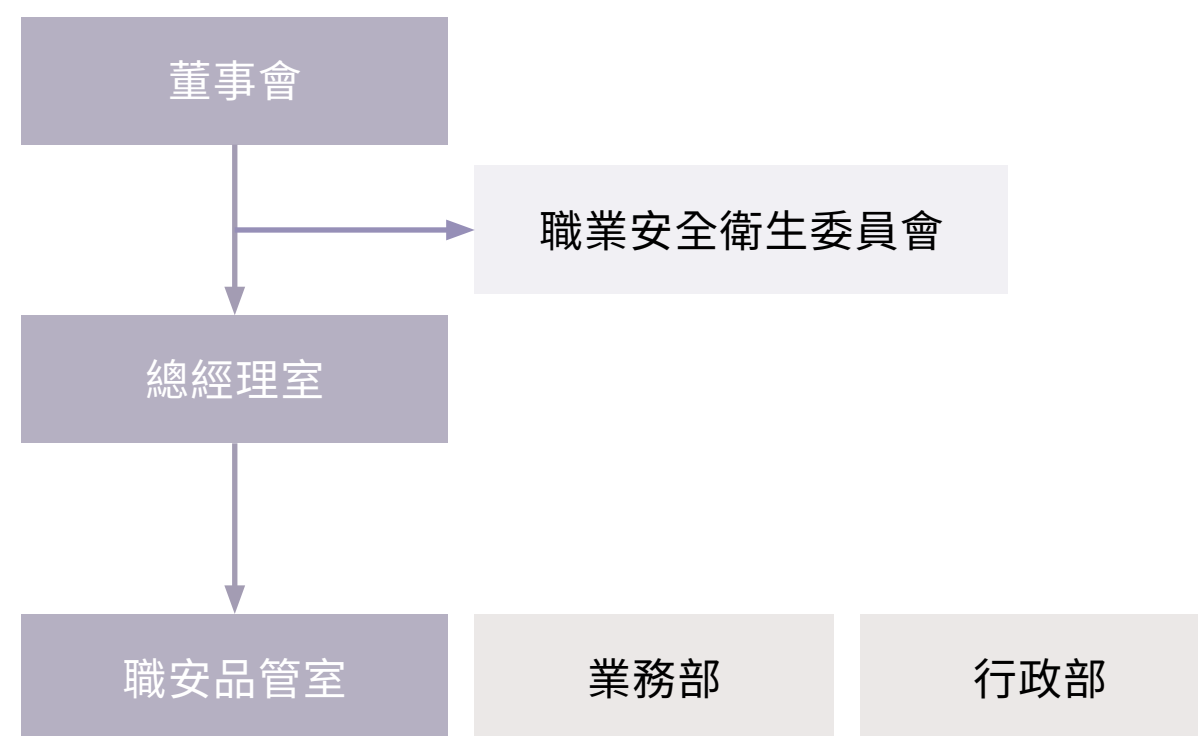
麗明營造依據《職業安全衛生相關管理辦法》，設立「職業安全衛生委員會」，由主任委員擔任主席，每三個月至少召開一次會議。

委員會負責辦理多項職安衛事項，包括：對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議、協調與建議職業安全衛生管理計畫、審議安全與衛生教育訓練實施計畫、審議作業環境監測計畫與監測結果及採行措施。此外，也包含健康管理、職業病預防及健康促進事項之審議，以及各項安全衛生提案、事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項之審議。

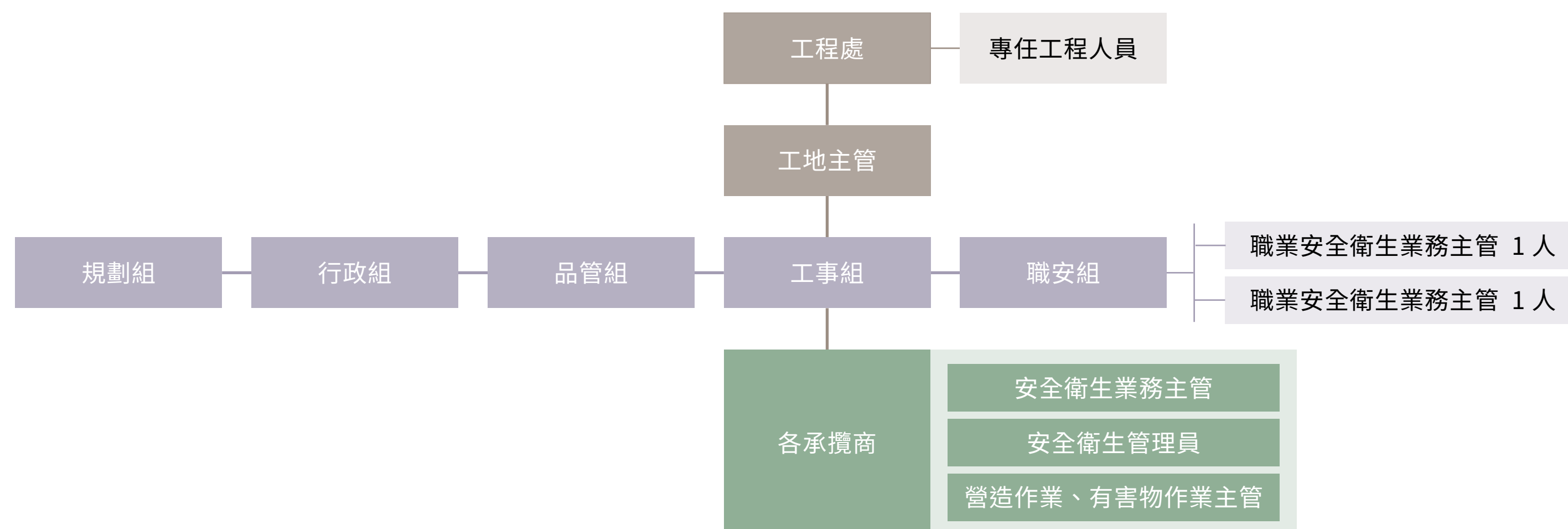
委員會亦審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施，針對職業災害調查報告進行審議，並考核現場安全衛生管理績效，審議承攬業務安全衛生管理事項，以及其他有關職業安全衛生管理的相關議題。

麗明營造堅守「尊重生命、關懷勞工、嚴守法令、安全優先」的職安理念，從管理制度的角度出發，深入了解組織面臨的風險與機會，並建立了一套完整的職業安全衛生體系。本公司職安管理系統涵蓋了總部大樓與施工現場的工作者安全管理，包含全體內業與外業同仁共 696 人，以及外聘職安衛管理人員 33 人，營建工地的承攬派遣勞工平均約有 197 人。工作涵蓋者比例達 100%。

麗明營造總公司職業安全衛生管理部門組織人力



麗明營造工程現場職業安全衛生管理暨協議組織人力



5.4.2 風險評估、危害鑑別 GRI：403-2

麗明營造在執行 ISO 45001 風險鑑別程序時，深化了對職業安全衛生風險評估的應用。這不僅包括對工作環境中潛在危害的識別，還擴展到對組織內外部議題的全面審查。例如，辦公室作業條件、健康管理、營運效率與外部溝通等，這些因素對麗明營造的營運風險與機會有著重要影響。

在風險與機會的評估上，麗明營造遵循 ISO 45001：2018 標準。對於被評定為中度或更高風險等級的項目，我們會將其列為需要關注和處理的重點，並計劃相應的行動措施來消除危害，將風險降到最低。每當實施矯正或預防措施後，會重新進行危害鑑別與風險評估，以確保管理措施的有效性，並持續改善職業安全衛生表現。

此外，麗明營造還制定了一套完善的職業危害通報機制。當同仁發現潛在危險時，能立即向上回報，並允許同仁在不威脅他人安全的情況下停止工作，並撤退到安全區域。這樣的機制能即時採取措施減輕風險，並加強安全衛生管理體系的反應能力和預防措施。

麗明營造不僅遵循現行的職業安全衛生規範，還積極尋求改進和預防措施，並通過這樣的循環改善過程，達到更高標準的職業安全衛生管理要求。

風險評估管理機制

危害鑑別



全面識別可能對同仁健康安全、財產安全以及環境造成負面影響的風險因素。評估團隊採用多種方法進行危害鑑別，包括現場巡查、同仁訪談和團隊會議等，以確保對作業場所、設備操作和工作流程中所有潛在危害因素有全面且詳細的理解。

風險評估



透過同仁的專業知識、歷史數據和現場經驗等綜合考量，計算出各種危害因素的風險值，量化這些危害因素的嚴重性和發生機率，同時評估現有風險控制措施的效果，進而確定風險等級。

風險處置



針對被評估為中度或以上風險等級的危害因素，麗明營造將制定和實施一系列改善和管控措施，以減少或消除這些風險。這些措施包括但不限於工作場所的改善、安全設備的更新、員工培訓以及緊急預案的制定等。此外，為了確保這些風險管理措施的有效性和持續性，公司將進行定期的風險評估和稽核，並根據需要進行調整或更新，以適應新的工作環境或作業條件的變化。

預防人因危害

麗明營造依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，擬定「預防人因危害四大計畫」，進一步降低健康風險，確保職場安全並提升同仁健康福祉。公司每年年初定期審查此四大計畫，並適時調整，確保所有計畫能有效應對新的挑戰與需求。

母性勞工 健康保護計畫

依據職業安全衛生法第 31 條之母性勞工健康保護政策，應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施，訂定母性勞工健康保護計畫，以確保妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工之身心健康，以達到母性勞工健康保護之目的。

人因性預防危害 預防計畫

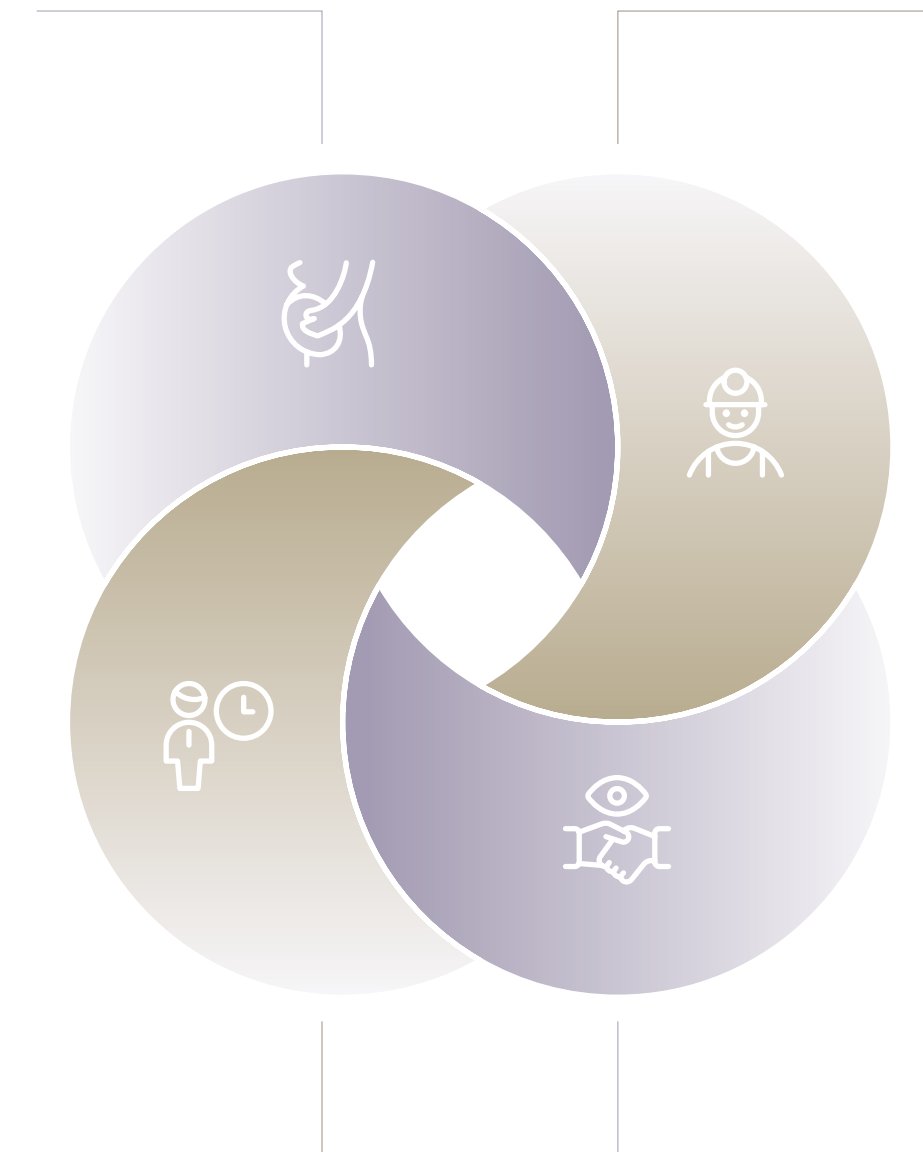
預防工作中的危險因子，如因持續或重複施力、不當姿勢等導致或加重軟組織傷病的人因性危害，避免重複性肌肉骨骼傷病，制定人因性預防危害預防計畫，以維護公司全體員工之健康。

異常工作負荷 促發疾病預防計畫

當出現輪班、夜間工作、長時間工作等情形，立即啟動異常工作負荷促發疾病預防計畫，透過同仁過勞防護與壓力管理，建立預防因異常工作負荷促發疾病之狀況，以確保員工身心健康。

執行職務遭受 不法侵害預防計畫

本計畫目的在於維護公司職場安全環境，預防全體員工因職務遭受主管或同事利用職務或地位上的優勢予以不當之對待，及遭受顧客、服務對象或其他相關人士之肢體攻擊，或利用各種形式或管道如通訊軟體等進行言語侮辱、恐嚇、威脅等霸凌或暴力事件，致發生精神或身體上的傷害，甚而危及性命等不法侵害事件。



5.4.3 緊急事故應變處理

GRI：403-2、403-5、403-8

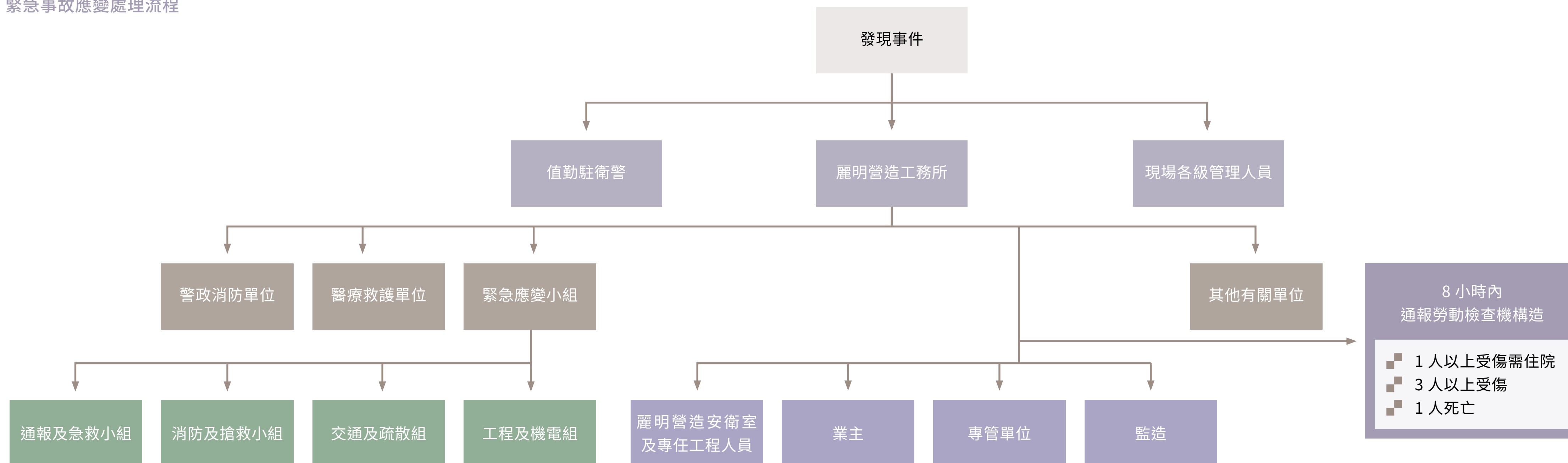
／ 為提升應對現場突發工安事故的能力，麗明營造制定了全面的緊急事故反應流程。透過標準作業程序，我們能迅速動員資源，最大限度地減少事故對同仁健康、安全及環境的影響。

當意外事件發生時，麗明營造會啟動緊急應對小組，該小組由現場工務人員、公司工程人員及承包商負責人組成，負責現場的立即控制工作，包括急救、疏散、消防和送醫等緊急處理事宜。

在事故通報與回報方面，我們要求所有同仁遵守立即通報與階段性回報機制。事故發生後，相關人員需立即使用即時通訊軟件（如 LINE）向管理層和相關單位報告事故，以便迅速啟動緊急應變處理。此外，我們還要求同仁在事故發生後的八小時內，透過公司的電子系統提交詳細的事故報告，報告內容包括：事故時間、地點、受傷人員資訊、受傷部位、就醫情況及後續追蹤措施，直到事故處理結束。

此外，麗明營造強調對事故原因的深入調查與分析，確保找出根本原因並採取有效的預防措施，防止類似事故的再次發生。

緊急事故應變處理流程



5.4.4 職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

GRI：403-4

／ 麗明營造符合法規並自創優於法規的職業安全衛生管理機制，確保工地安全標準持續提升，並積極落實 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，透過風險鑑別與管理標準，全面強化職場安全文化。

我們建立四層級的安全管理機制，涵蓋法規要求的職業安全衛生委員會，並額外自創職業安全衛生會議、全工地職安檢討（主任會議）、處長會議等制度，確保從高層決策到工地現場的安全管理均能全面落實。

依據職業安全衛生管理辦法，麗明營造成立職業安全衛生委員會，每季召開一次，由總經理主持，成員包含職安衛專業人員、各部門主管、工程技術人員及勞工代表（至少占 1/3），負責審核安全計畫、協調職安事項，確保法規遵循並持續優化。

職業安全衛生會議為麗明營造自創制度，每季召開，由各工地專職職安人員參與，檢討施工管理、作業環境與風險控制，確保安全措施即時調整並降低風險。

全工地職安檢討（主任會議）則由各工地負責人、職安人員及管理階層每月召開，回顧安全事件、檢討風險，並分享安全管理經驗，強化跨工地標準，降低事故發生率。

處長會議則由各區域處長兩週召開一次，進行高層級職安政策檢討、資源配置與長期戰略規劃，確保職安管理與企業發展同步推進。

麗明營造職安溝通情形

／ 溝通會議	／ 頻率	／ 2024 年 開會次數	／ 目的	／ 法規要求
 職業安全衛生委員會議	1 次 / 季	4 次	針對職安衛政策提出建議，並負責審議與追蹤相關管理計畫與執行績效	符合法規
 處長會議	1 次 / 2 週	25 次	檢討公司整體職安管理、政策執行與資源配置	優於法規
 主任會議 - 全工地職安檢討	1 次 / 月	12 次	跨工地安全經驗分享、檢討安全事件與優化措施	優於法規
 職業安全衛生會議	1 次 / 季	4 次	檢討施工安全、作業環境與風險管理	優於法規



5.4.5 工安意識培養 GRI：403-1、403-4、403-5

／ 員工專業知識與技能提升

為體現對職業安全衛生管理的嚴格承諾，麗明營造積極提高同仁在該領域的專業知識與技能。公司特別注重招募具有職業安全衛生相關背景的畢業生，並提供全面的教育訓練計畫。新同仁除了接受系統化的基礎安全衛生培訓外，還會被派至大型工地進行實習，透過實地學習來深化對職安衛實務的理解。

為確保訓練成效的最大化，麗明營造要求所有新進的工程外業人員在一年內完成「營造業甲種職業安全衛生業務主管」的安全衛生教育訓練課程。這不僅有助於提升同仁的職業資格，還能強化新進同仁對安全衛生重要性和責任感的認識。

／ 全工地職安稽核與獎懲機制

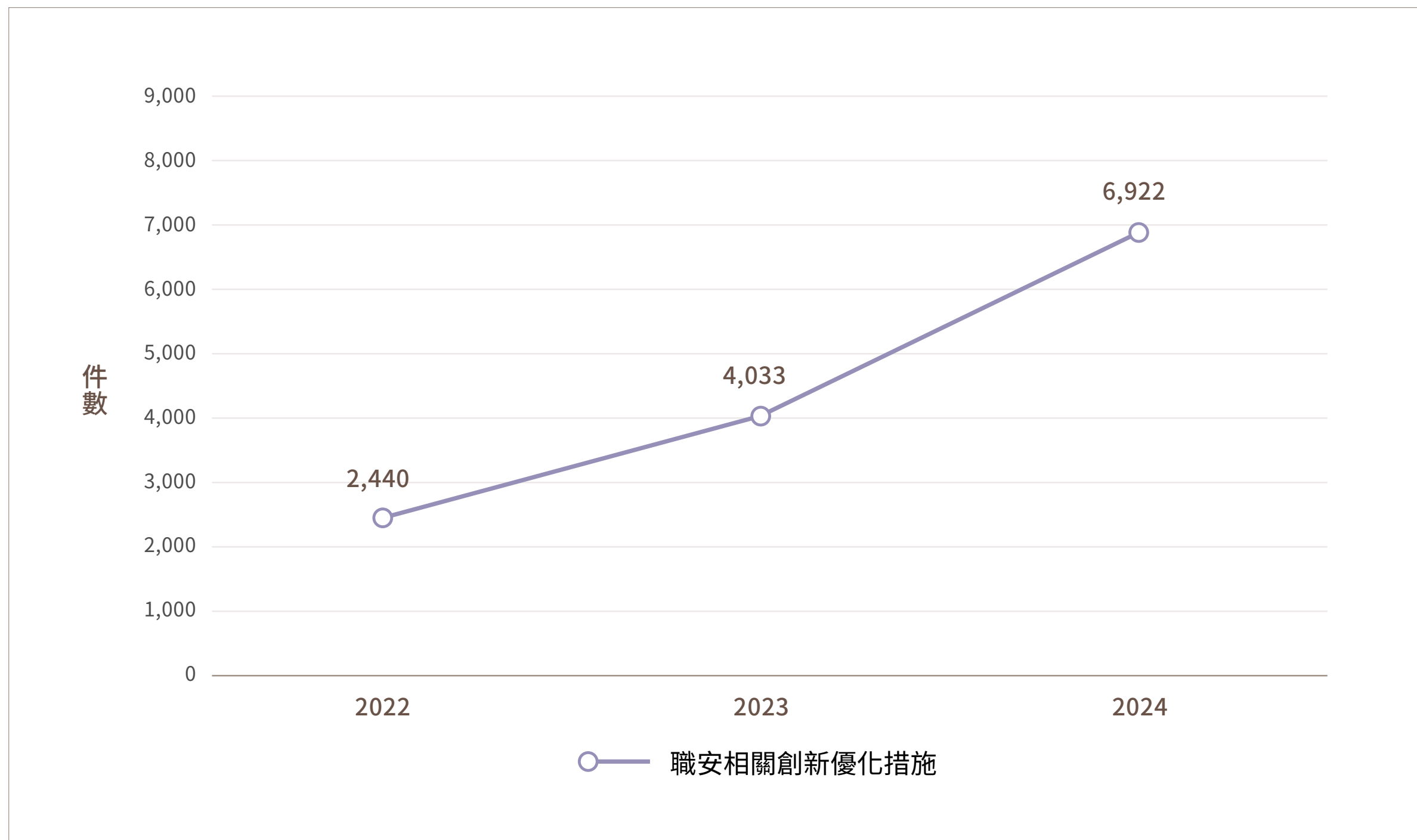
麗明營造建立全方位的工地安全管理系統，確保各項工程安全標準的落實。公司全數工地 100% 設置至少 1 名專職職安人員，有效監督與執行各項安全規範，並由具備乙級職業安全衛生管理員以上證照的專業人員定期執行工地的職安稽核，2024 年全年共計執行 533 次現場稽核。

為促進安全標準持續提升，公司每月召開「全工地職安檢討會議」，由各工地負責人、職業安全衛生人員等關鍵人員共同參與，並由高階管理層主持。會議旨在檢討各工地的職業安全衛生事項，交流安全管理經驗，強化跨工地的風險預防與改進措施。這一機制不僅促進工地間的溝通與合作，還有助於即時發現並解決潛在風險。

該檢討會議中，亦針對稽核結果進行工地獎懲評比，表現優良者頒發「紅旗」表揚，未達標準者則以「黑旗」示警，確保工地職安管理持續精進。麗明營造更推動工地優良安全措施回報制度，鼓勵工地同仁透過數位平台自主提交職安相關創新優化措施，如防墜設施加強、機具檢修標準化、現場標示優化、火警應變強化等。回報的優良措施將納入評比評估，影響該工地的稽核分數，並增加獲得「紅旗」的機會。

隨著全體團隊對安全管理的高度投入，2024 年麗明營造共累計回報 6,922 件職安優良措施，相較 2023 年（4,033 件）成長約 71.7%，較 2022 年（2,440 件）更大幅提升，顯示出全體工地對安全優化的積極參與與持續進步。

職安相關創新優化措施












／ 此外，麗明營造每半年舉辦一次「工地職安競賽」，針對不同類型的緊急應變狀況進行模擬與評比。上半年著重於火災應變演練，確保工地人員熟悉消防設備使用及疏散程序；下半年則聚焦於施工現場可能發生的各類工安事故應變，如高空墜落救援、機具操作意外應變等。透過競賽，強化團隊的應變能力，並透過實戰演練確保每位工作者都能熟練應對突發狀況。表現優異的工地將獲得表揚，進一步促進各工地對安全管理的積極投入。

高風險工作員工的專業培訓

／ 麗明營造對於從事高風險工作的同仁，提供專門設計的專業培訓課程，協助他們取得必要的職業安全衛生證照，並促進整體職安衛文化的建立與提升。麗明營造也重視同仁實地學習與實踐，定期參與並組織觀摩會與交流活動。



麗明營造依法規要求提供高職業風險工作者專業訓練課程

／ 作業類別	／ 作業資格	／ 回訓
 營造業工地主任	每位人員先完成 220 小時的訓練課程	每 4 年至少 32 小時
 品管人員	每位人員先完成 84 小時的訓練課程	每 4 年至少 36 小時
 屋頂作業主管	每位作業主管完成 18 小時的屋頂作業專業課程	每 3 年至少 6 小時
 急救人員	每位人員先完成 18 小時的專業課程	每 3 年至少 3 小時
 施工安全評估人員	每位人員先完成 76 小時的專業課程	每 3 年至少 6 小時
 缺氧作業主管	每位作業主管完成 18 小時的缺氧作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
 有機溶劑作業主管	每位作業主管完成 18 小時的有機溶劑作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
 有害作業主管	每位作業主管完成 18 小時的有害作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時
 粉塵作業主管	每位作業主管完成 18 小時的粉塵作業主管專業課程	每 3 年至少 6 小時

2024 麗明營造職業安全訓練統計

訓練類別	班次	訓練人數	訓練時數	總訓練時數
 安全衛生在職訓練	4	700	3	2,100
 健康管理訓練	12	513	4	2,052
 危害性化學品訓練	15	152	3	456
 輻射防護人員訓練	0	0	0	0
 緊急應變及個人防護具訓練	20	250	3	750
 安全衛生內部稽核員訓練	2	120	6	720
 風險管理訓練	13	126	6	756
 其他 (一般安全衛生教育訓練 - 新進同仁)	30	77	6	462

全員職安素養提升

麗明營造致力於提升全員的職安素養，透過每三週發布一次「安安週訊」，向全體同仁推廣職業安全衛生相關議題，提升同仁的安全意識與風險辨識能力，進一步深化企業的職安文化，打造更安全的工作環境。



5.4.6 職業安全防護 GRI：403-7

／ 麗明營造致力於打造業界領先的安全衛生日地文化，並積極提升工作場所的健康與安全標準。職安品管室針對 24 項關鍵工地安全衛生設施進行全面管理，涵蓋門禁系統、支撐結構、施工腳手架與各類安全裝置，並建立標準化操作流程。這一機制確保所有施工活動皆在嚴格的安全監控下進行，進一步強化工地安全性，降低職業災害風險。

為提升安全管理效能，公司持續導入科技創新，應用 AI 監控技術與 IoT 感測器，即時監測工地安全狀況，能迅速偵測潛在風險，並在異常發生時及早預警與應對，確保作業人員安全。此外，公司導入 HSEQ 雲端管理系統，統一整合各工地的安全與品質數據，提升監控精準度與管理效能，確保安全管理落實於每一個環節。

麗明營造定期進行環境監測、檢查與評估，針對不同工種深入辨識潛在危害風險，並根據風險性質進行分級管控。此外，公司提供完善的個人防護裝備，包括安全帽、安全帶及各類防護設備，有效降低職業傷害風險，確保同仁安全無虞。



墜落防護固定點強度測試

工地安全管理措施

／ 分類

／ 管理措施



溝通與協作

工具箱會議

每日早晨例行性舉辦，集合所有工種，宣達當日工作重點、危害提醒及檢討前日缺失，作為工班與上級單位的良好溝通管道。

顏色背心區分

麗明營造首創以不同顏色背心區分工種，便於管理承攬廠商。



安全與健康管理

同仁身心狀況監控

進場人員需通過「平衡獨木橋測試」，確保施工人員狀態適宜，並且於出入口實施電子化系統的門禁管制，確實掌握人員控管。

主動保護工法

定期檢點危險機械，嚴格要求施工時鷹架扶手先行，並於施工走道設置防護欄杆、設置設備漏電測試箱，將勞工安全放在首位。

工地急救設備

設置自動體外心臟電擊去顫器（AED），確保突發狀況即時應對。

熱危害防範

提供飲水機降低高溫風險，並將福利社改為飲品販賣機，避免酒精影響施工安全。



工作環境與文化建設

統一放置安全帽與工地背心，培養同仁愛惜物品習慣，建立良好職場文化。

休息區與用餐區劃分

確保工作環境整潔衛生，提供舒適的休息與用餐空間。

工地設施優化

規劃汽車停放區並提供自動洗車台，提升工地便利性。

5.4.7 職災數據統計

GRI：403-9

麗明營造深知維持一個安全與健康的工作環境對營造工程業的重要性，並持續追求最高安全標準。為降低職業災害風險，所有參與專案工地的同仁及承攬商，皆被要求必須在開工前完成地方政府或客戶規定的安全衛生教育與訓練，確保他們熟悉並遵守安全衛生規範，掌握預防災害的必要知識與技巧。

依循職業安全衛生法規定，麗明營造嚴格記錄所有職業事故的細節並進行統計，每月向勞動檢查機關報告，確保透明度與責任性。同時，於工作場所顯著位置設置公告，強化同仁的安全意識和預防意識。

此外，麗明營造按照職業安全衛生法要求，定期記錄和公布職業災害統計數據，讓同仁、承包商及相關利益關係人了解公司的職安狀況，確保所有工作環境始終符合最高安全標準。

職災數據統計

年度 工作者類型	／ 2022		／ 2023		／ 2024	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
總經歷工時	1,242,760	461,360	3,394,152	779,040	4,648,784	760,040
嚴重職業傷害件數	-	-	-	-	-	-
死亡人數	0	0	0	0	0	0
死亡率	-	-	-	-	-	-
可記錄職業傷害件數	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害率	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	0	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SR)	0	0	0	0	0	0
綜合傷害指數 (FSI)	0	0	0	0	0	0

備註：

- 職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」。
- 總經歷工時依所有員工實際上班及加班時數加總計算；非員工工作時數＝每日平均施工人數 × 每日工作 8 小時 × 全年 365 天推估。
- 輕度職業傷害率＝輕度職業傷害件數 × 1,000,000 ／總經歷工時；輕度職業傷害意指因職業傷害而請假 6 個月以內之傷害。
- 嚴重職業傷害率（Disabling Frequency Rate, FR）＝嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ／總經歷工時；嚴重的職業傷害（不包含死亡）意指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。
- 死亡率＝職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ／總經歷工時
- 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）指每 1,000,000 工時中發生可記錄之職業傷害次數，其計算公式為：可記錄之職業傷害件數（含輕度職業傷害件數、嚴重職業傷害件數與死亡人數）× 1,000,000 ／總經歷工時。
- 失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR＝失能傷害人次數 × 1,000,000 ／總歷經工時（計算至小數點後 2 位，不四捨五入）。
- 失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）＝（失能傷害損失日數 × 1,000,000）／總經歷工時（取整數，不四捨五入）。
- 失能傷害之綜合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）＝ $\sqrt{\text{FR} \times \text{SR}}$ 【（FR×SR）÷ 1,000】。

5.4.8 承攬商安全管理 GRI：403-7、403-8

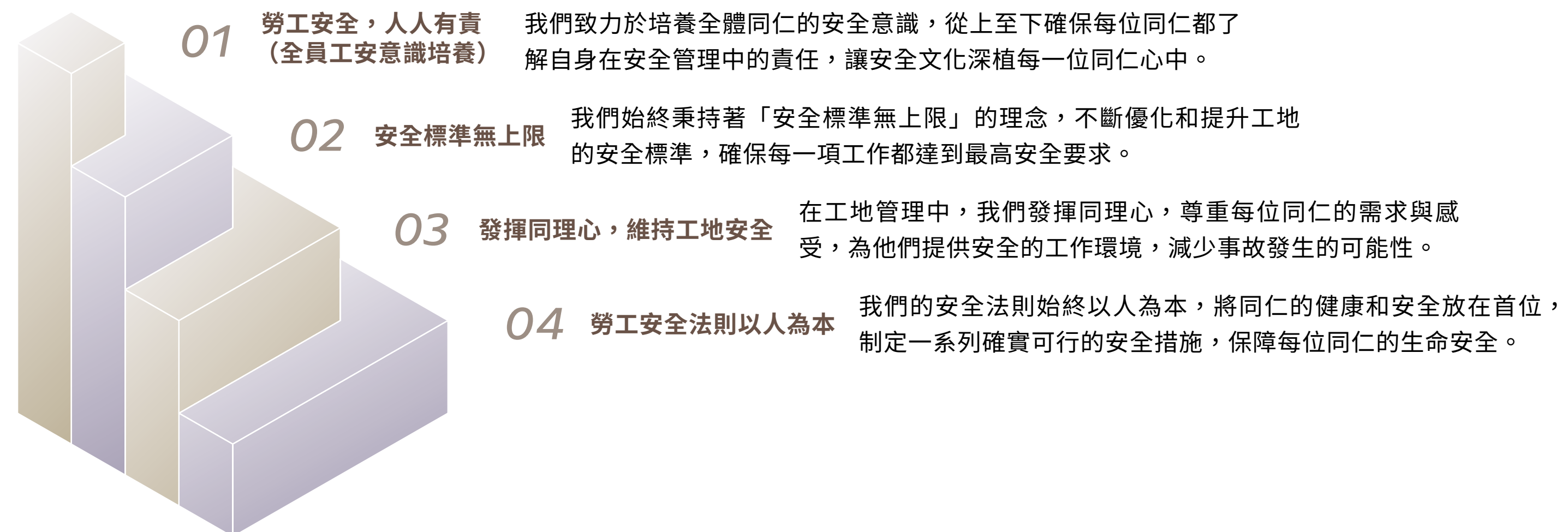
／ 為了讓承攬商或協力商能夠確實遵守麗明營造的工安文化，我們制定了《承攬商職安衛管理手冊》，明確界定合作夥伴在執行業務過程中應遵守的安全衛生規範與標準，並將其納入雙方合約附件，作為雙方履約的基礎。

我們要求承攬商在施工作業的各階段遵守不同的程序，建立充分且完整的安全衛生知識、技能及設施，確保每一個施工階段都符合最高的安全標準。

麗明營造重視承攬商夥伴的身體健康，每年定期舉辦承攬商健康檢查，頻率優於法令規定，以掌握勞工的健康狀況，防止職業災害發生，保障勞工權益與安全健康。我們還邀請專業醫療機構進行菸害與口腔健康宣導，並與醫療單位合作，每年派遣行動醫療巡迴車到工地，提供承攬商廣泛的健康檢查服務。

由於承攬商積極配合我們的職安衛政策與規範，2024 年職業災害維持極低發生率，整體工作安全表現穩定，未出現重大事故。麗明營造的願景不僅是實現工程品質的卓越，更重要的是保障每一位工作者的安全，預防任何事故的發生，並共同營造一個安全、和諧的工作環境。

麗明營造承攬商安全管理四大策略



承攬商不同階段安全管理措施

01 / 開工前

承攬商需參加麗明營造主辦的勤前教育訓練，了解工作場所的危害與預防措施。承攬商需指定工地負責人及工安人員，執行自動檢查及設施改進等相關工作，並配合麗明指揮調度，確保工地安全。

02 / 動工時

承攬商需配合工地出入口門禁管制，備齊安全裝備並定期檢查危險機械。入場前須進行平衡木測試，並提供飲水機與販賣機使用。確保勞工健康，並釐清共同作業所產生的風險與危害。

03 / 開工後

承攬商需定期配合麗明召開職安衛協議組織會議，討論工作場所的作業改善議題，以加強溝通協作，進而提升工作場所的安全與效率。

5.4.9 健康促進 GRI：403-3、403-6

麗明營造致力於打造更健康、更安全的工作環境，透過「健康 360」策略，全面整合健康檢查與預防、心理健康支持、工作環境與職場安全、健康保險與醫療支援、健康教育與資訊分享、運動與體能促進六大面向，建立完整的健康管理機制，確保同仁能在安全、健康、充滿活力的環境中發揮最佳潛能。

在健康檢查與預防方面，公司提供健康檢查補助，並針對員工健康數據進行管理與後續追蹤，同時也提供臨場健康服務，以確保早期的預防與介入；針對心理健康支持，我們導入員工協助方案（EAP），提供完善的心理、法務等諮詢管道，協助同仁維持心理韌性；在工作環境與職場安全上，從二氧化碳監測到防護設備升級，全面落實健康職場標準；關於健康保險與醫療支援，公司提供高額團體保險並設置專業護理人員，確保同仁獲得全面醫療照護；透過健康教育與資訊分享，定期每三週發布《健康週訊》持續傳遞健康知識，同時在運動與體能促進方面；提供社團補助方案，鼓勵同仁積極參與體育活動，增強身體素質。

麗明營造建立全面性的健康促進策略，不僅能提升同仁的身心福祉，更能強化企業永續發展的競爭力。麗明營造將持續精進健康管理措施，確保每位同仁都能在健康、安全的環境中工作與成長。



健康促進措施

	健康檢查與預防	全面員工健康檢查計畫	每年提供員工健康檢查補助，鼓勵同仁定期進行健康檢查，及早發現潛在健康風險，促進預防性健康管理。
		員工健康數據管理與後續追蹤	分析同仁健康檢查結果，提供個人化健康管理建議，確保同仁得到最佳健康照護。
		臨場健康服務	2024 年共計辦理 72 場次工作場所健康服務，未來場次將視需求調整，確保同仁能即時獲得所需支援。
	心理健康支持	EAP 計畫	2024 年導入員工協助計畫（EAP），提供心理及法律諮商服務，幫助同仁應對壓力，提升心理健康與工作效率。
	工作環境與職場安全	工作環境改善與健康保障	每半年檢測二氧化碳含量，安裝護眼燈具，創造更健康的工作環境。
		工作風險管控	針對特定承攬商項目，公司提供專案雇主意外責任保險，進一步強化職場安全與同仁保護措施。
	健康保險與醫療支援	全面團體保險保障	提供所有同仁高額團體保險，涵蓋醫療、癌症、意外與職業災害，保障全職、約聘及工讀生的健康與安全。
		專任及特約護理人員服務	1 名專任護理人員負責同仁日常健康需求，2 名特約護理人員提供額外健康支援。
	健康教育與資訊分享	健康促進資訊與知識共享	透過《健康週訊》每三週出刊一次，由勞工健康服務護理人員（廠護）撰寫，提供最新健康資訊，幫助同仁掌握醫療趨勢與職場健康管理。
	運動與體能促進	運動與相關社團補助	提供同仁社團補助方案，鼓勵同仁投入運動，提升身體素質與整體健康。

06

社會共融

096

6.1 社會共融的願景與理念

098

6.2 社會行動力

6.1 社會共融的願景與理念

GRI：203-1、413-1

麗明營造以「世界因為有麗明而更加美好與友善」為使命，結合本業推動更具包容性的社會願景。我們持續投入資源並且以行動實際支持社會共融，發揮實質的正向影響力。麗明秉持「以建築專業為基石，建設社會共好的永續家園」的企業精神。我們深信，營造業不僅是城市的建造者，更是幸福城市的幕後推動者。

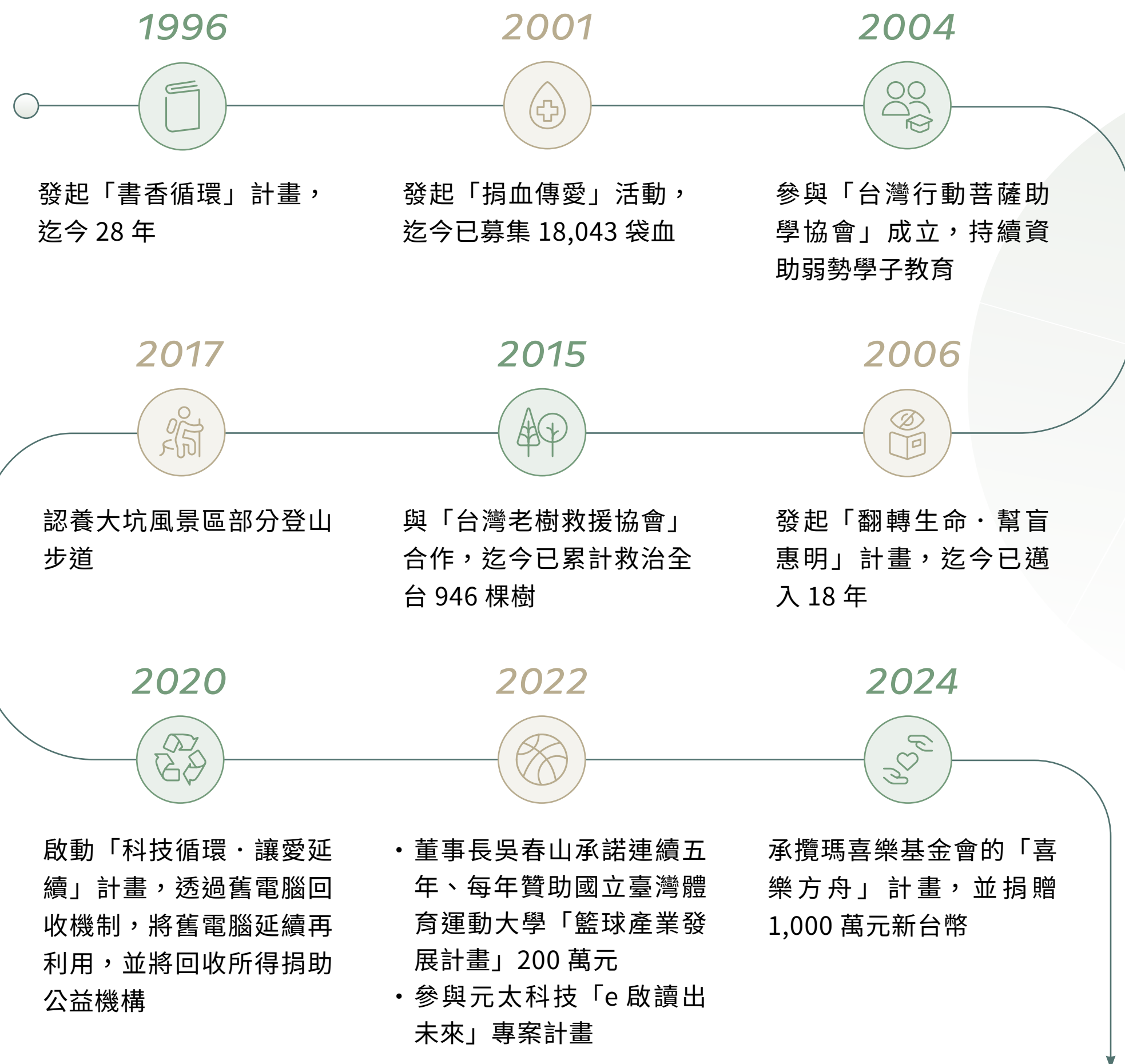
近三年社會參與投入資源

資源投入

	2022	2023	2024
現金捐贈金額（單位：元）	15,765,000	30,523,000	38,749,410
志工參與人次（單位：人次）	455	522	588
志工參與時數（單位：小時）	3,640	4,176	4,704












麗明的社會行動足跡

社會行動



麗明營造致力社會共好，以六大主軸實踐企業責任：社會關懷、優質教育、醫療健康、體育推廣、藝術文化及環境與生態保育。結合營建本業的核心精神，我們不僅建設城市，更構築美好社會。我們相信企業應超越經濟建設，更應該成為社會共融與永續價值的推動者，以實際行動創造更友善美好的世界。

麗明營造社會參與六大主軸


主軸	理念	行動方案	對應 SDGs
01 社會關懷	關注弱勢群體，提供支持與保障，促進社會和諧	<ul style="list-style-type: none">支持瑪喜樂社福基金會的「喜樂方舟」計畫「科技循環・讓愛延續」計畫	 
02 優質教育	透過各類教育計畫，培育國家未來人才，為城市的永續發展奠定基礎	<ul style="list-style-type: none">「書香傳承」計畫「翻轉生命・幫盲惠明」計畫	
03 醫療健康	促進醫療資源完善，強化健康保障，打造更安心的社會。	<ul style="list-style-type: none">「傳愛捐血」計畫	
04 體育推廣	支持運動發展，帶動全民運動風氣，為城市注入活力。	<ul style="list-style-type: none">贊助國立臺灣體育運動大學「籃球產業發展計畫」贊助「台中藍鯨女子足球隊」	 
05 藝術文化	提升文化品質，傳承藝術精神，營造多元共融的文化環境。	<ul style="list-style-type: none">贊助白鷺鷥文教基金會贊助「明華園戲劇團」演出贊助台中愛樂管絃樂團 23 週年公演	 
06 環境與生態保育	減少環境負擔，確保永續未來	<ul style="list-style-type: none">與台灣老樹救援協會合作認養台中大坑山 9 號登山步道、10 號登山步道交接平台	  

2024 年麗明營造公益贊助投入類別

資源投入	金額（單位：元）	占比（單位：%）
社會關懷	16,627,410	42.9%
優質教育	3,041,000	7.8%
醫療健康	1,700,000	4.4%
體育推廣	4,050,000	10.5%
藝術文化	4,050,000	10.5%
環境與生態保育	500,000	1.3%
其他	8,781,000	22.7%
總計	38,749,410	100%

／ 6.2 社會行動力 ／ GRI：203-1、413-1

6.2.1 社會關懷

 支持身心障礙者就業，力挺瑪喜樂基金會打造「喜樂方舟」

捐贈 1,000 萬元，麗明自掏腰包捐贈，加速園區建設

創造 150 名就業機會，園區落成後，估計將為 150 名身心障礙者創造職業訓練與就業機會

經費建設不足仍承諾承攬，儘管瑪喜樂基金會經費不足，麗明仍承攬並於 2024 年 9 月動工

／ 麗明營造長期關注社會公益，致力於為弱勢族群打造更友善的環境。2024 年，我們響應瑪喜樂社福基金會的「喜樂方舟」計畫，協助建設專為身心障礙者設立的職訓園區，幫助他們學習技能、提升自信，邁向自立生活。

瑪喜樂社福基金會承襲喜樂保育院創辦人瑪喜樂女士的精神，持續為身心障礙者提供照護與發展機會。自 2006 年起，基金會透過「喜樂水餃工坊」為離院學員提供職業訓練。然而，隨著就業需求增加，基金會於 2017 年規劃「喜樂方舟」職訓園區，期望打造一個結合教育與就業功能的環境，讓更多身心障礙者獲得適切的職業訓練與職場支持。

該計畫因募款不足延宕多年，總建設經費約需 3.3 億元，然而，截至 2024 年 7 月，基金會僅募得 1.2 億元，仍需募集超過 2 億元資金以完成建設，導致工程難以推進。直至 2024 年，在麗明營造的全力支持下，工程才得以啟動。即便募款尚未達標，麗明營造董事長吳春山仍承諾承建，並於同年 9 月迅速動工。此外，麗明營造積極號召社會各界共襄盛舉，推動募款與宣傳，同年 12 月，麗明營造更自掏腰包捐贈 1,000 萬元，加速園區建設進度。

「喜樂方舟」不僅是一座職訓園區，更是一座承載希望的橋樑，將為身心障礙者提供穩定的就業機會與未來發展，落成後將提供 150 名身心障礙者職業訓練與就業機會。不僅如此，喜樂方舟更定位為生命教育園區，預估每年將接待約 6,000 人次參訪，且逐年增加，充分體現接軌《身心障礙者權利公約》（CRPD）精神的社會融合效益。

麗明營造透過本業專業，將營造價值延伸至社會關懷，落實「世界因為有麗明而更加美好與友善」的企業使命。未來，麗明營造將持續關注弱勢群體，並攜手社會各界，確保「喜樂方舟」順利落成，讓身心障礙者擁有更多發展機會。





科技循環・讓愛延續：舊電腦再利用，環保公益雙軌其行

資源循環，延續科技價值，減少電子廢棄物

共創雙贏，回收變現助弱勢，兼顧環保與公益

／麗明營造長期將企業資源轉化為善的循環，為環境與弱勢群體創造更多價值。從 2020 年起，我們啟動「科技循環・讓愛延續」計畫，透過舊電腦回收機制，將舊電腦延續再利用，並將回收所得捐助公益機構，為社會帶來實質的幫助。

本計畫透過雙軌並行模式運作，以提升電子設備的使用價值並擴大公益影響力：

一方面，公司內部將仍可使用的舊電腦捐贈至華碩，以響應其「廢棄電子產品回收計畫」，透過華碩將廢舊電腦與零組件整新成再生電腦，捐贈給國內外偏鄉及弱勢族群。透過翻新與再利用，減少電子廢棄物，讓科技資源得以循環延續；另一方面，部分老舊設備則售予專業回收廠商，並將回收金捐贈至創世社會福利基金會，支持植物人安養與長期照護等相關社會關懷計畫。

麗明營造深知資源的有效利用不僅有助於環境保護，更能為社會帶來正面影響。2024 年，我們透過此計畫回收設備並捐贈回饋金 4,650 元，為弱勢群體提供實際的幫助，並落實企業社會責任。

「科技循環・讓愛延續」不只是一次性的回收行動，更是一項持續性的社會關懷計畫，讓科技與愛心在社會中不斷循環。



書香傳承：營造企業閱讀文化，推動社會知識循環

堅持 28 年，持續購書贈與同仁

2024 年度贈 3,279 本書給同仁，公司總購書金額達 1,132,767 元

同仁自主捐 450 本書給公共機構，促進閱讀文化的分享與傳承

／自 1996 年起，麗明營造在董事長吳春山的帶領下，養成企業閱讀文化，形成獨特的學習型組織。公司定期購書贈予同仁，並於每週二至週五晨間固定於總部會議室舉辦讀書會，透過知識交流，不僅提升團隊凝聚力，更塑造了具有高度學習力的企業文化底蘊。

2024 年，麗明營造共贈與同仁 3,279 本書，購書金額達 1,132,767 元，展現了對同仁持續教育的堅定承諾。

為擴大知識的影響力，麗明營造推動「書香傳承計畫」，鼓勵同仁將閱讀完的書籍捐贈予公共機構。2024 年，同仁累計捐出 450 本書給臺中市立圖書館、南投縣政府文化局圖書館、嘉義縣立圖書館及台中榮總等單位，讓企業內部培養的閱讀文化得以向外擴散，為社會教育注入新動能。





翻轉生命・幫盲惠明：匯聚關懷力量，陪伴孩子前行

持續 18 年，長期支持與陪伴，為視障者及視覺多重障礙者打造更完善的成長環境

每年認養 10 名孩童，提供穩定的生活補助

52 名志工，參與 2024 年「春季小旅行」陪伴行動

／惠明（包含：育幼院、教養院及盲校）長期服務視障及視覺多重障礙者，其中多數為校內就學或接受機構照顧之院生（以下統稱「院生」）。麗明營造認同惠明「惟有教育孩子才能翻轉生命」的理念，長期關注學校面臨的物資短缺與經費不足等挑戰，並給予協助。

從 2006 年起，麗明營造與惠明建立深厚連結，透過「翻轉生命・幫盲惠明」專案，認養 10 名學童，每月提供總計 5,000 元的生活教育補助，確保孩子們擁有穩定的學習與成長資源，此外，我們也定期執行陪伴關懷計畫，安排公司志工參與「春季小旅行」，讓院生們在溫暖中感受到支持。不僅於此，麗明營造身為專業營建團隊，亦發揮建築專長，參與校內基礎設施改善，曾協助建造教養院與育幼院院舍大樓，導入無障礙設計理念，為院生們打造更安全、友善的學習空間。

2006 年，董事長吳春山因緣際會受邀惠明平安夜晚會，深刻體悟到院生們除了仰賴教育翻轉人生，更需要穩定的陪伴與資源支持，才能提升自信與希望。於是，他首度捐款 50 萬元，並啟動了學童認養計畫，開啟麗明營造長期關懷的序章。

麗明營造在 2007 年啟動了關懷陪伴計畫。初期，我們固定於每年 11 月擇日派志工前往惠明，陪伴院生包水餃或打掃環境等，透過互動交流增進情感連結，讓他們感受到來自外界真實而溫暖的關懷與信任。

2010 年，麗明營造的關懷陪伴計畫邁入新階段，志工團隊首度嘗試帶領院生走出校園，接觸外在世界，拓展生活體驗。首站選在台中日光溫泉會館，安排泡湯體驗活動。然而，志工們也觀察到，部分院生對於水的接觸感到陌生甚至不適應，這段經驗讓團隊深刻理解到：規劃院生的戶外活動，必須更加細緻周全。

因此，自 2011 年起，每一次陪伴出遊的安排，皆由麗明志工團隊與惠明密切討論規劃，從院生的身體與心理狀況出發，嚴謹挑選適合的活動地點與行程內容。為確保活動品質與安全，團隊投入高度前置準備，每次平均需時一至兩個月，包括同仁實地場勘、動線規劃，以及與社工進行詳細討論。我們特別安排適合院生進行感官探索的體驗，例如簡單的手作活動，並依據每位院生的個別需求配置專屬志工。當日餐點也特別設計為軟質、無刺、易入口的食材，讓孩子們能安心享用每一餐。

自 2015 年起，考量 11 月氣候偏冷，可能對孩子們的身體造成負擔，活動時間正式調整至氣候溫和的春季，並自此定調為「春季小旅行」，成為每年最受期待的溫馨時光。

2024 年，麗明營造共有 52 名志工參與「春季小旅行」，並投入 129,030 元經費舉辦活動，讓院生們體驗豐富多元的生活經驗。此外，我們在公司舉辦的尾牙、音樂會等活動中，特別邀請惠明院生上台演出，提供他們展現自我的舞台，讓社會大眾更了解並支持視障及視多重障礙者的學習與成長。我們深信，這些活動不僅是娛樂，更能培養他們的自信，讓他們在關懷與鼓勵中勇敢前行。



6.2.3 醫療健康



捐血傳愛：串聯中台灣在地合作夥伴，捐血力挺台灣醫療

持續 23 年，累計捐出 18,043 袋熱血

串連中台灣公益生態圈，2024 年，號召 35 個在地合作夥伴響應捐血行動

／ 每年農曆七月，國內因民俗禁忌導致捐血量驟減、醫療血庫短缺，因此，麗明營造自 2001 年起，固定於此期間發起「捐血傳愛」計畫，透過企業行動破除傳統迷思，穩定醫療用血供應。23 年來，麗明營造不僅持續推動此項公益活動，更逐步將其從自身擴展至產業供應鏈與社會各界，打造中台灣公益生態圈。初期活動僅一日、配置一台捐血車，但隨著參與人數逐年成長，我們持續調整規模與資源配置，至 2024 年已擴大為為期三天、每天動員三台捐血車的大型行動。

為了提升民眾的參與體驗，我們在活動現場特別設置表演舞台，邀請藝文團體前來表演，如 2024 年邀請兒童表演團「寶貝舞團」，讓等候捐血的過程更加有趣。此外，亦優化動線規劃，開放公司地下室一樓為等候區，設有冷氣與座位，並透過網路訊號通知捐血順序，讓參與者能在舒適環境中安心等待。

我們也設計趣味抽獎活動與提供豐富伴手禮，以實際行動鼓勵更多民眾投入捐血行列。2024 年吸引大批民眾參與，獎項包括捷安特腳踏車、春拌麵禮盒、台中日光溫泉會館現金券等多項好禮，活動現場熱烈、氣氛溫馨。

本次活動獲得全宏營造、春耕不動產、豐穀建設等產業夥伴全力支持，並攜手土地銀行中港分行、聯邦銀行民權分行、京城銀行大里分行、農業金庫台中分行等金融機構，以及台中市商業會、台灣知日協會、台中市生命線協會等地方團體共同投入。值得一提的是，國立臺灣體育運動大學、台中藍鯨女子足球隊、台中梧桐弦樂團，以及柔道國手楊勇緯等藝文與體育界人士也特別到場，運用自身影響力擴大活動效益。

2024 年活動規模創下歷史新高，共有 35 家企業與地方機構響應。首次募集超過 2,000 袋血，達 2,003 袋（約 500.75 公升），超過台中、彰化、南投與雲林四縣市一天的總捐血量。累計至今，「捐血傳愛」計畫已募集 18,043 袋血，成為醫療體系穩定的血液來源之一，並獲衛福部頒發「113 年捐血績優團體」獎。

麗明營造透過這種跨領域協作模式，成功串連中台灣公益生態圈，不僅有效解決醫療血庫短缺問題，更展現企業社會責任的深刻實踐與長遠影響力，進一步強化國內醫療體系的韌性與健康保障。



6.2.4 體育推廣



深耕台灣體育，共創健康未來

營造國際級體育場域台中巨蛋，為台灣體育接軌國際助攻

支持籃球產業發展，承諾 5 年將投入 1,000 萬元支持國立臺灣體育運動大學「籃球產業發展計畫」

麗明營造不僅專注於建築，更致力於推動永續城市發展。從承攬台中巨蛋等大型建設，到積極支持運動產業、基層體育與各類運動賽事，我們以專業打造優質運動場域，同時推動全民健康與體育發展。透過結合本業與社會關懷，讓運動成為城市發展的重要基石，攜手推動台灣邁向更健康、更永續的未來。

持續投入，推動台灣體育發展

自 2022 年起，董事長吳春山承諾連續五年，每年提供 200 萬元贊助國立臺灣體育運動大學「籃球產業發展計畫」，推動台灣籃球產業的職業化進程，並促進中部地區運動產業發展。此外，自 2023 年起，麗明營造連續兩年，每年贊助台中藍鯨女子足球隊 50 萬元，協助球隊在世界舞台展現女足實力，並激勵更多年輕女性投身足球運動，挑戰自我、實現潛能。

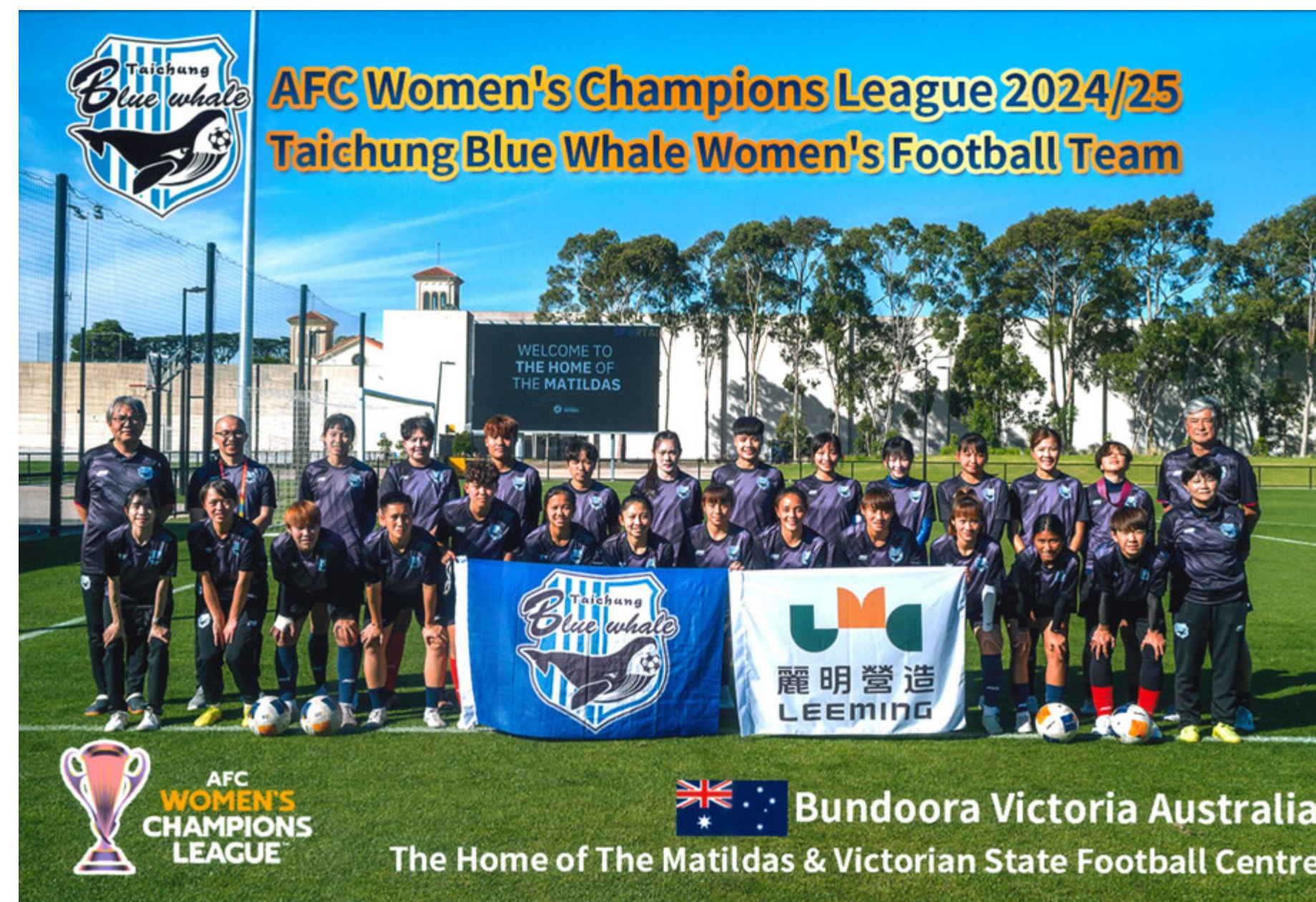
深耕基層，培育未來體育人才

體育的發展須從基層扎根，奠定未來國際競技實力的基礎。麗明營造深知其關鍵性，持續關注基層體育發展。2024 年，麗明營造分別贊助春安國小棒球隊與東山國小，擴大對學校體育的支持，幫助年輕運動員獲得更優質的訓練資源，強化基礎體育發展。我們期望透過這次資源投入，為更多孩子創造參與運動的機會，讓他們在運動中培養自信、發揮潛能，為台灣體育注入更多新動能。

推動多元運動，拓展體育影響力

麗明營造亦積極推動多元運動，促進台灣體育的全面成長。2024 年，我們捐款贊助台灣長春職業高爾夫球協會，支持高爾夫球運動發展，同時贊助台灣大腳丫長跑協會舉辦 228 扶輪盃公益接力賽，鼓勵全民參與跑步賽事。

透過支持不同領域的體育活動，麗明營造期望拓展運動影響力，讓更多人投入運動、享受運動，促進全民健康與體育多元發展。我們將持續強化運動推廣，營造更完善的運動環境，為全民運動風氣注入更多能量，共同推動台灣體育邁向更蓬勃的未來。



6.2.5 藝術文化



建築藝術共融：麗明營造的文化傳承與社會責任

推動國際經典藝術，贊助經典歌劇《法斯塔夫》，深化國際表演藝術影響力

促進國際文化交流，舉辦「2024 日本演歌大賞一台日慈善公益演唱會」，強化國際音樂連結

深化藝文地標影響力，「麗明營造 30 週年感恩演唱音樂會」於臺中國家歌劇院舉辦，為文化地標注入藝術新能量

支持城市音樂發展，贊助台中愛樂管絃樂團 23 週年公演，推動音樂文化傳承



／麗明營造不僅打造城市景觀，更透過藝術與文化的推動，形塑兼具深度與溫度的城市場域。從標誌性文化建築到多元藝術扶植，我們積極推動建築與文化的共融，讓城市展現獨特的魅力與生命力。

我們打造臺中國家歌劇院、國立故宮博物院南部院區等代表性文化建築，為城市創造藝術展演空間，使建築不僅是形式的載體，更成為文化象徵。我們積極支持傳統與現代藝術，推動多元文化活動，讓城市在現代化發展中保有深厚文化脈絡，藝術與建築交織，展現城市獨特魅力與活力。

從建設到共築，與藝文地標的深度連結

2014 年，麗明營造完成由國際知名建築大師、普立茲克獎得主伊東豐雄設計的「臺中國家歌劇院」建設。這座文化地標，不僅以其獨特的曲牆結構震撼建築界，更提升了台中的國際藝術形象，成為台灣接軌國際藝術的重要平台。透過將建築師的前衛理念完美落實於實體建設中，麗明營造不僅展現了卓越的工程技術，更積極參與城市文化發展，協助台中邁向世界藝術與文化交流的重要據點。

除了參與建設，麗明營造持續透過行動支持臺中國家歌劇院的發展。2024 年，我們贊助經典歌劇《法斯塔夫》在臺中國家歌劇院的演出，並特別選擇在此舉辦「2024 麗明營造 30 週年感恩演唱音樂會」，藉此吸引更多人走進這座文化地標，親身體驗藝術的魅力，深入了解其獨特價值。

支持多元表演藝術，弘揚本土文化

麗明營造推廣國內多元表演藝術，同時也積極促進傳統文化的延續與發揚。2024 年，我們支持具台灣文化代表的「明華園」演出的《散戲》，由公司購票贈與同仁；麗明營造也贊助「白鷺鷥文教基金會」的《希望、和平、愛》虛實沉浸展演，以及「台中愛樂管絃樂團」二十三週年公演，推動台中音樂文化的發展，深化藝術對社會的影響。

促進國際文化交流，實踐社會責任

我們攜手三信商業銀行共同舉辦「2024 日本演歌大賞 - 台日慈善公益演唱會」，邀請日本國寶級演歌巨星鳥羽一郎與原田悠里來台獻唱，董事長吳春山亦親自參與演出。這場活動不僅促進台日音樂文化的交流，更將演出門票收入捐贈給公益團體「台灣老樹救援協會」與「台灣行動菩薩助學協會」，傳遞愛與關懷，回饋社會，實踐企業的社會責任。



6.2.6 環境與生態保育

持續認養台中大坑登山步道 7 年，守護山林生態

守護老樹資源，9 年累計救治 946 棵樹

身為營造業的領航者，麗明營造深知每一項建設工程的推進，必須在促進城市發展的同時，兼顧環境永續的責任。我們不僅積極參與城市建設，更秉持保護自然的使命，嚴格遵循環境維護規範，並持續投入環境守護行動，落實對生態環境的承諾。

自然共生－老樹救援計畫

為了實踐「建築與自然共存」的理念，麗明營造自 2015 年起與台灣老樹救援協會合作，積極推動老樹保護行動，確保歷史悠久的樹木能在都市開發與環境變遷中獲得適當照護。

多年來，該協會已累計救治 946 棵老樹，並持續進行樹木診斷、教育推廣講座、謝樹禮肥等活動，吸引超過 16,220 位民眾參與，共同投入環境保護。此計畫不僅保護珍貴的老樹資源，也透過社會參與擴大影響力，促進公民對環境保育的認同與實踐。

步道認養與生態維護計畫

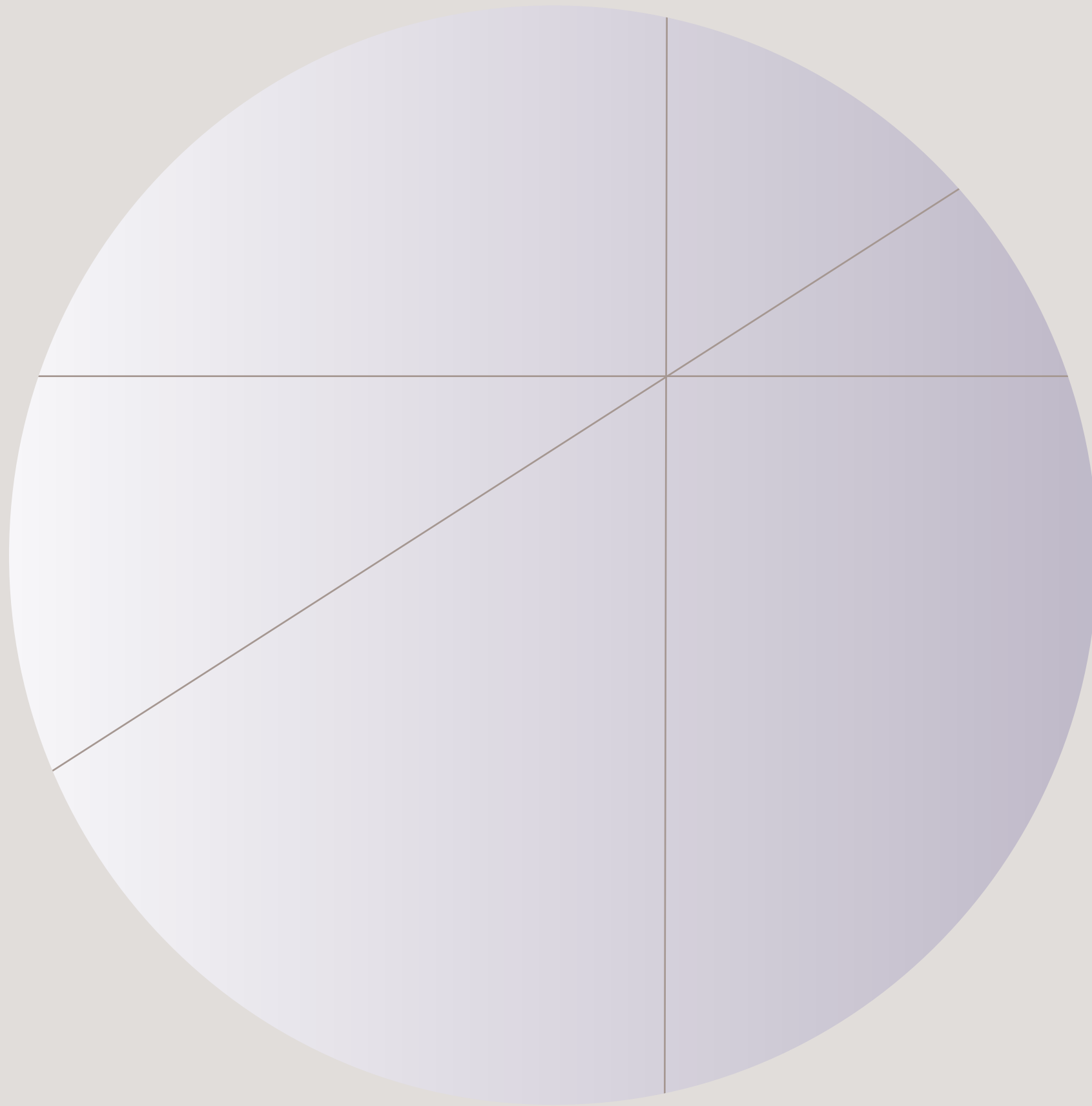
自 2017 年起，麗明營造也啟動步道認養與生態維護行動，認養台中市大坑風景區的 9 號登山步道，以及 10 號登山步道交接平台，並透過系統性地管理與維護，確保步道環境的清潔衛生。公司定期進行步道垃圾清理與環境維護。此計畫不僅提升了公共空間品質，也促使更多人關注自然環境，實踐企業與社區共好的理念。

麗明營造將持續關注環境保護議題，並透過適當的行動，強化企業對自然生態的貢獻。未來將依據實際需求，評估並優化現有的環境維護機制，維持步道與綠地的整體生態品質，確保自然景觀的良好發展。

老樹保護行動累計成果

	／ 樹木救治棵樹	／ 樹木診斷棵樹	／ 教育推廣講座場次	／ 謝樹禮肥活動場次	／ 志工人數	／ 參與民眾人數
2024 年	42	37	12	2	28	820
2015-2024 年	946	453	170	42	42	16,220





附錄

107 / GRI 索引表

112 / SASB 對照表

113 / TCFD 對照表

GRI 索引表



使用聲明

麗明營造股份有限公司已依循 GRI 準則報導，本報告書資訊揭露期間為 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）



使用的 GRI1

GRI 1：基礎 2021



適用的 GRI 行業準則

無（GRI 暫未發行相關產業準則）

備註：

有標註★為重大主題的對應指標

GRI 指標	揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1.1 公司介紹	21
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	2
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	2
	2-4	資訊重編	關於報告書	2
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	2
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1.1 公司介紹 2.1.2 營運績效與市場表現 3.4 供應鏈管理	21 22 47
	2-7	員工	5.1.1 員工概況	71
	2-8	非員工的工作者	5.1.1 員工概況	71
治理	2-9	治理結構及組成	1.1.1 永續發展委員會 2.2.1 董事會運作	5 28
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 董事會運作	28
	2-11	最高治理單位的主席	2.2.1 董事會運作	28
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.1 永續發展委員會 2.2.1 董事會運作	5 28

GRI 指標	揭露項目		對應章節	頁碼
治理	2-13	衝擊管理的負責人	1.1.1 永續發展委員會	5
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.1 永續發展委員會	5
	2-15	利益衝突	2.2.1 董事會運作	28
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.1.1 永續發展委員會 2.2.1 董事會運作	5 28
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.1 董事會運作	28
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.1 董事會運作	28
	2-19	薪酬政策	2.2.1 董事會運作	28
	2-20	薪酬決定流程	2.2.1 董事會運作	28
	2-21	年度總薪酬比率	5.1.1 員工概況	71
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.1.1 永續發展委員會 1.1.2 永續願景與策略 1.1.3 永續治理績效與目標	5 9 10
	2-23	政策承諾	1.1.2 永續願景與策略 2.3.1 誠信經營 5.3.1 人權維護	9 31 81
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展組織與政策 2.3.1 誠信經營 3.4 供應鏈管理 5.3.1 人權維護	8 31 47 81
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3.3 多元申訴及建議管道 4.1 環境衝擊減緩	32 57
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3.3 多元申訴及建議管道	32
	2-27	法規遵循	2.3.2 法規遵循 4.1 環境衝擊減緩	31 57
	2-28	公協會的會員資格	2.1.3 產業合作與公學會參與	26

GRI 指標	揭露項目		對應章節	頁碼
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2.1 利害關係人溝通 3.2 客戶關係 5.3.2 員工意見聆聽與溝通	13 43 82
	2-30	團體協約	5.3.2 員工意見聆聽與溝通	82
GRI 3：重大主題 2021				
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	1.2.2 重大主題鑑別與分析	9
	3-2	重大主題列表	1.2.2 重大主題鑑別與分析	9
	3-3	重大主題管理	1.2.2 重大主題鑑別與分析	9
GRI 200：經濟系列				
★ GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.2 營運績效與市場表現	22
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.3 強化氣候韌性	67
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1.1 員工概況 5.1.2 多元福利	71 74
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1.1 員工概況	71
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.1 員工概況	71
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 社會共融的願景與理念 6.2 社會行動力	96 98
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.6 在地採購	55
★ GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3.1 誠信經營	31
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.1 誠信經營	31
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3.1 誠信經營	31
GRI 300：環境系列				
★ GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源與溫室氣體管理	63
	302-3	能源密集度	4.2 能源與溫室氣體管理	63
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.1 環境衝擊減緩	57

GRI 指標	揭露項目		對應章節	頁碼
★ GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 能源與溫室氣體管理	63
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 能源與溫室氣體管理	63
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2 能源與溫室氣體管理	63
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.1 環境衝擊減緩	57
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	47
GRI 400：社會系列				
★ GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.1 員工概況	71
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1.2 多元福利	74
	401-3	育嬰假	5.1.2 多元福利	74
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3.2 員工意見聆聽與溝通	82
★ GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4.1 職業安全衛生管理系統 5.4.5 工安意識培養	84 88
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4.2 風險評估、危害鑑別 5.4.3 緊急事故應變處理	85 86
	403-3	職業健康服務	5.4.9 健康促進	94
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.4.1 職業安全衛生管理系統 5.4.4 職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 5.4.5 工安意識培養	84 87 88
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4.3 緊急事故應變處理 5.4.5 工安意識培養	86 88
	403-6	工作者健康促進	5.4.9 健康促進	94
★ GRI 403：職業安全衛生 2018	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4.1 職業安全衛生管理系統 5.4.6 職業安全防護 5.4.8 承攬商安全管理	84 91 93

GRI 指標	揭露項目		對應章節	頁碼
★ GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4.1 職業安全衛生管理系統 5.4.3 緊急事故應變處理 5.4.8 承攬商安全管理	84 86 93
	403-9	職業傷害	5.4.7 職災數據統計	92
★ GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育與訓練	78
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育與訓練	78
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1 員工績效管理	77
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.2.1 董事會運作 5.1.1 員工概況	28 71
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1.1 員工概況	71
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.3.1 人權維護	81
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.3.1 人權維護	81
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.3.1 人權維護	81
★ GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.1 社會共融的願景與理念 6.2 社會行動力	96 98
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	47
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.3 卓越品質	45
環境管理（自訂重大主題）				
★自訂指標		施工環境品質管理措施	4.1.1 營建環境管理	60
客戶關係（自訂重大主題）				
★自訂指標		客戶滿意度調查	3.2 客戶關係	43

SASB 對照表

麗明營造依循永續發展會計準則委員會 (SASB) 針對工程與建設服務（Engineering & Construction Services）之重大性地圖指標要求，揭露內部資訊。

主題	代碼	測量單位	會計指標	章節
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	絕對數量	違反環境許可、標準或法規之案件數	2.3.2 法規遵循 4.1 環境衝擊減緩
	IF-EN-160a.2	無	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	4.1 環境衝擊減緩 4.3 強化氣候韌性
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	金額	與缺陷與安全相關的重新施工費用	2024 無此事情 (金額為 0)
	IF-EN-250a.2	金額	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024 無此事情 (金額為 0)
工作者的健康與安全	IF-EN-320a.1	比率	(1) 員工的事故率與死亡率 (2) 承攬商的事故率與死亡率	5.4.7 職災數據統計 5.4.8 承攬商安全管理
建物之生命週期評估	IF-EN-410a.1	絕對數量	(1) 已通過第三方永續標準認證的專案數量 (2) 正在尋求此類認證的專案數量	3.5 綠色營建
	IF-EN-410a.2	無	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	3.5 綠色營建 4.1 環境衝擊減緩 4.2 能源與溫室氣體管理
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	金額	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	2024 無此事情 (金額為 0)
	IF-EN-410b.2	金額	在建工程中取消化石燃料專案的金額	2024 無此事情 (金額為 0)
	IF-EN-410b.3	金額	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	2024 無相關專案 (金額為 0)
商業倫理	IF-EN-510a.1	絕對數量、 金額	在國際透明組織的清廉印象指數（Transparency International’ s Corruption Perception Index）排名 最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	2024 無相關專案 (數量與金額為 0)
	IF-EN-510a.2	金額	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024 無此情事 (金額為 0)
	IF-EN-510a.3	無	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	2.3.1 誠信經營 2.3.2 法規遵循
活動指標	IF-EN-000.A	絕對數量	在建工程數量	2.1.2 營運績效與市場表現
	IF-EN-000.B	絕對數量	完工工程數量	2.1.2 營運績效與市場表現
	IF-EN-000.C	金額	在建工程金額	2.1.2 營運績效與市場表現

／

TCFD 對照表

／

		章節
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督	4.2 能源與溫室氣體管理 4.3 強化氣候韌性
	管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色	
策略	鑑別短、中、長期氣候相關風險與機會	
	描述會對組織業務、策略與財務規劃有產生衝擊的氣候相關風險與機會	
	說明組織策略的韌性，並納入不同氣候情境的考量，包括攝氏 2 度或更低的情境	
風險管理	氣候相關風險的鑑別與評估流程	
	氣候相關風險的管理流程	
	描述用以鑑別、評估與管理氣候相關風險的流程，如何整合至組織整體的風險管理	
指標與目標	組織依循其策略及風險管理流程，用以評估氣候相關風險與機會的指標	
	範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	
	組織用以管理氣候相關風險與機會的目標，以及相關目標之表現績效	



地址：403台中市西屯區府會園道169號4樓

電話：(04)22559888

公司網站：<http://www.best-giving.com/>